

杭萧钢构股份有限公司

关于调整公司第二期股权激励计划行权价格和数量的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

一、公司第二期股权激励计划概述

1、2014年5月16日，公司第五届董事会第十一次会议审议通过了《浙江杭萧钢构股份有限公司第二期股票期权激励计划（草案）》，独立董事对《浙江杭萧钢构股份有限公司第二期股票期权激励计划（草案）》发表了同意的独立意见。

2、2014年5月16日，公司第五届监事会第七次会议审议通过了《浙江杭萧钢构股份有限公司第二期股票期权激励计划（草案）》、《关于核查〈浙江杭萧钢构股份有限公司第二期股票期权激励计划（草案）〉中的激励对象名单的议案》。

3、2014年7月14日，公司收到通知，中国证券监督管理委员会已对公司报送的《第二期股权激励计划》无异议并进行了备案，且无修订意见。

4、2014年9月18日，公司2014年第二次临时股东大会审议通过了《第二期股权激励计划》和《关于提请股东大会授权董事会办理公司第二期股权激励计划相关事宜的议案》。

5、2014年9月18日，公司第五届董事会第十六次会议审议通过了《关于调整公司第二期股权激励计划授予激励对象的议案》、《关于确定公司第二期股权激励计划股票期权授权日的议案》和《关于调整公司第二期股票期权行权价格的议案》，确定公司《第二期股权激励计划》的授权日为2014年9月18日，行权价格由4.78元调整为4.75元，首次授予的激励对象人数由419名调整为410名，获授权益数量总计由1109万份调整为1082.5万份（首次授予989万份，预留93.5万份）。

6、2015年6月5日，因公司2014年利润分配和资本公积转增股本方案实

施，公司董事会根据《公司第二期股票期权激励计划》，对股票期权行权价格和数量进行相应的调整，调整后的行权价格为 3.61 元每股，调整后的第二期股票期权激励计划首次授予数量为 1285.7 万份，预留数量为 121.55 万份。

7、2015 年 7 月 16 日，公司五届第二十八次会议审议通过《关于公司第二期股票期权激励计划预留股票期权授予相关事项的议案》，同意将预留部分 121.55 万份期权授予周子范等 39 人，独立董事就相关事项发表独立意见。

8、2015 年 9 月 18 日，公司第五届董事会第三十四次会议审议通过了《关于注销不符合激励条件的激励对象已获授但尚未行权的股票期权暨调整可行权数量的议案》，取消何萍、莫伟标等 30 人的激励对象资格并将对其已授予的股票期权共 880,100 予以注销。公司股票期权激励对象由 410 人调整为 380 人，公司股票期权数量由 1285.7 万份调整为 1197.69 万份，第一个行权期可行权数量为 3,461,718 份。实际行权数量为 3,453,918 股，新增行权股份已于 2015 年 10 月 15 日完成登记并于 2015 年 10 月 21 日上市流通。

9、2016 年 6 月 16 日，因公司 2015 年利润分配和资本公积转增股本方案实施，公司董事会根据《公司第二期股票期权激励计划》，对股票期权行权价格和数量进行相应的调整，调整后首次授予股票期权行权价格为 2.73 元/股，调整后首次授予尚未行权剩余三期数量为 1089.8979 万份；调整后预留部分行权价格为 10.22 元/股，预留数量为 158.015 万份。

10、2016 年 9 月 18 日，公司第六届董事会第十一次会议审议通过了《关于公司第二期股票期权激励计划首次授予部分第二个行权期符合行权条件的议案》等相关议案，公司第二期股票期权激励计划首次授予的 380 名激励对象中有 24 人已离职，3 人被免职，其已不具备激励对象的资格，并将对其已授予尚未行权的剩余三期股票期权共 737,009 份予以注销，公司首次授予部分激励对象名单由 380 人调整为 353 人，首次授予尚未行权的剩余三期股票期权数量由 10,898,979 份调整为 10,161,970 份。同意本次符合条件的 353 名激励对象行权，对应可行权的股票期权数量为 2,805,670 份，行权价格为 2.73 元每股；实际行权人数为 351 人，行权数量为 2,771,870 股，新增行权股份已于 2016 年 10 月 18 日完成登记并于 2016 年 10 月 25 日上市流通。

11、2017 年 7 月 4 日，因公司 2016 年利润分配和资本公积转增股本方案实

施，公司董事会根据《公司第二期股票期权激励计划》，对股票期权行权价格和数量进行相应的调整，调整后首次授予股票期权行权价格为 2.04 元/股，调整后首次授予尚未行权剩余两期数量为 943.6115 万份；调整后预留部分行权价格为 7.8 元/股，预留数量为 205.4195 万份。

12、2017 年 7 月 4 日，公司第六届董事会第四十一次会议《关于公司第二期股票期权激励计划预留授予部分第一个行权期符合行权条件的议案》等相关议案，公司第二期股票期权激励计划预留授予的 39 名激励对象中 12 人已离职，其已不具备激励对象的资格，将对其已授予尚未行权的股票期权共 1,259,895 份予以注销，预留授予部分激励对象由 39 人调整为 27 人，预留授予尚未行权的股票期权数量由 2,054,195 份调整为 794,300 份。同意本次符合条件的 27 名激励对象行权，对应可行权的股票期权数量为 298,386 份，行权价格为 7.80 元/股；实际行权人数为 27 人，行权数量为 298,386 股，新增行权股份已于 2017 年 8 月 2 日完成登记并于 2017 年 8 月 9 日上市流通。

13、2018 年 5 月 25 日，因公司 2017 年度利润分配方案实施，公司董事会根据《公司第二期股票期权激励计划》，对股票期权行权价格和数量进行相应的调整，调整后首次授予股票期权行权价格为 1.44 元/股，调整后首次授予尚未行权剩余两期数量为 1226.695 万份；调整后预留部分行权价格为 5.87 元/股，预留未行权部分数量为 61.9554 万份。

14、2018 年 7 月 9 日，公司第六届董事会第七十九次会议审议通过了《关于公司第二期股票期权激励计划预留授予部分第二个行权期符合行权条件的议案》、《关于公司第二期股票期权激励计划首次授予部分第三个行权期符合行权条件的议案》等相关议案，公司第二期股票期权激励计划预留授予的 27 名激励对象中 2 人已离职，其已不具备激励对象的资格，将对其已授予尚未行权的股票期权共 36,910 份予以注销，预留授予部分激励对象由 27 人调整为 25 人，预留授予尚未行权的股票期权数量由 619,554 份调整为 582,644 份。同意本次符合条件的 25 名激励对象行权，对应可行权的股票期权数量为 286,181 份，行权价格为 5.87 元/股；公司第二期股票期权激励计划首次授予的 353 名激励对象中 48 人已离职，1 人被免职，其已不具备激励对象的资格，并将对其已授予尚未行权的剩余两期股票期权共 1,466,607 份予以注销，公司首次授予部分激励对象名单

由 353 人调整为 304 人，首次授予尚未行权的剩余两期股票期权数量由 12,266,950 份调整为 10,800,343 份，本次第三个行权期可行权股票期权数量由 4,906,774 份调整为 4,320,136 份。同意本次符合条件的 304 名激励对象行权，对应可行权的股票期权数量为 3,647,003 份，行权价格为 1.44 元每股；实际行权人数为 329 人，行权数量为 3,933,184 股，新增行权股份已于 2018 年 8 月 29 日完成登记并于 2018 年 9 月 6 日上市流通。

二、调整事由及调整依据

1. 调整事由

2019 年 4 月 11 日，公司第六届董事会第九十五次会议审议通过了《公司 2018 年度利润分配预案》，2019 年 5 月 7 日，公司召开 2018 年年度股东大会，审议通过了《公司 2018 年度利润分配方案》：以公司 2018 年末股本总数 1,790,679,985 股为基数，以未分配利润向全体股东每 10 股送红股 2 股并派发现金股利人民币 1 元（含税），本次实际用于分配的利润共计人民币 537,203,995.5 元，剩余未分配利润结转下一年度；本次送股合计 358,135,997 股（每股面值 1 元），送股完成后，公司总股本变更为 2,148,815,982 股。

2. 调整依据

根据《浙江杭萧钢构股份有限公司第二期股票期权激励计划》（简称“《第二期股权激励计划》”），若公司在激励对象行权前有资本公积转增股本、派送股票红利、股票拆细、配股或缩股等事项，应对股票期权行权价格和数量进行相应的调整。调整方法如下：

1、行权价格的调整方法

若公司在激励对象行权前有派息、资本公积转增股本、派送股票红利、股票拆细、配股或缩股等事项，应对行权价格进行相应的调整。调整方法如下：

1) 资本公积转增股本、派送股票红利、股票拆细

$$P=P_0 \div (1+n)$$

其中：

P_0 为调整前的行权价格；

n 为每股的资本公积转增股本、派送股票红利、股票拆细的比率；

P 为调整后的行权价格。

2) 派息

$$P=P_0-V$$

其中：

P_0 为调整前的行权价格；

V 为每股的派息额；

P 为调整后的行权价格。

2、股票期权数量的调整方法

若公司在激励对象行权前有资本公积转增股本、派送股票红利、股票拆细、配股或缩股等事项，应对股票期权数量进行相应的调整。资本公积转增股本、派送股票红利、股票拆细的调整方法如下：

$$Q=Q_0 \times (1+n)$$

其中：

Q_0 为调整前的股票期权数量；

n 为每股的资本公积转增股本、派送股票红利、股票拆细的比率（即每股股票经转增、送股或拆细后增加的股票数量）；

Q 为调整后的股票期权数量。

三、调整内容

第二期股票期权激励计划首次授予部分本次调整前的行权价格为 1.44 元/股，预留部分本次调整前的行权价格为 5.87 元/股，第二期股票期权激励计划首次授予部分本次调整前剩余尚未行权的数量为 6,480,207 份（第一个行权期实际已行权 3,453,918 份，第二个行权期实际已行权 2,771,870 份，第三个行权期实际已行权 3,647,003 份），预留授予部分本次调整前剩余尚未行权的数量为 291,322 份。

根据上述行权价格和数量调整计算公式及公司 2018 年度利润分配方案计算得出：

调整后首次授予股票期权行权价格 $P = (P_0 - V) \div (1 + n) = (1.44 - 0.1) \div (1 + 0.2) = 1.12$ （元）（保留小数点后两位）；调整后预留部分行权价格 = $(5.87 - 0.1) \div (1 + 0.2) = 4.81$ （元）（保留小数点后两位）。其中： P_0 为调整前的行权价格； V 为每股的派息额； n 为每股送转比率； P 为调整后的行权价格。

调整后第二期股票期权的首次授予未行权部分数量 $Q=Q_0 \times (1+n)$
 $=6,480,207 \times (1+0.2) = 7,776,248$ (份); 调整后第二期股票期权预留未行权
部分数量= $291,322 \times (1+0.2) = 349,586$ (份)。其中: Q_0 为调整前的股票期权
数量; n 为每股送转比率; Q 为调整后的股票期权数量。

第二期股票期权激励计划各激励对象的行权价格和数量同时做相应调整。

四、参考文件

1. 杭萧钢构第二期股权激励计划(草案)
2. 杭萧钢构 2018 年年度股东大会决议公告

特此公告。

杭萧钢构股份有限公司

董事会

二〇一九年七月十三日