

证券代码：300662

证券简称：科锐国际

公告编号：2018-078

北京科锐国际人力资源股份有限公司 2018 年半年度报告摘要

一、重要提示

本半年度报告摘要来自半年度报告全文，为全面了解本公司的经营成果、财务状况及未来发展规划，投资者应当到证监会指定媒体仔细阅读半年度报告全文。

董事、监事、高级管理人员异议声明

姓名	职务	内容和原因
----	----	-------

声明：

除下列董事外，其他董事亲自出席了审议本次半年报的董事会会议

未亲自出席董事姓名	未亲自出席董事职务	未亲自出席会议原因	被委托人姓名
-----------	-----------	-----------	--------

非标准审计意见提示

适用 不适用

董事会审议的报告期普通股利润分配预案或公积金转增股本预案

适用 不适用

公司计划不派发现金红利，不送红股，不以公积金转增股本。

董事会决议通过的本报告期优先股利润分配预案

适用 不适用

二、公司基本情况

1、公司简介

股票简称	科锐国际	股票代码	300662
股票上市交易所	深圳证券交易所		
联系人和联系方式	董事会秘书	证券事务代表	
姓名	陈崧	张宏伟	
办公地址	北京市朝阳区朝外大街 16 号中国人寿大厦 1301	北京市朝阳区朝外大街 16 号中国人寿大厦 1301	
电话	010-59271212	010-59271212	
电子信箱	CIBDO@careerintlinc.com	CIBDO@careerintlinc.com	

2、主要财务会计数据和财务指标

公司是否需追溯调整或重述以前年度会计数据

是 否

	本报告期	上年同期	本报告期比上年同期增减
营业收入（元）	725,520,987.23	529,818,464.19	36.94%
归属于上市公司股东的净利润（元）	47,826,653.34	32,136,454.15	48.82%
归属于上市公司股东的扣除非经常性损益后的净利润（元）	43,663,219.88	30,397,807.84	43.64%

经营活动产生的现金流量净额（元）	-40,516,812.47	-15,894,465.21	-154.91%
基本每股收益（元/股）	0.27	0.24	12.50%
稀释每股收益（元/股）	0.27	0.24	12.50%
加权平均净资产收益率	7.38%	10.39%	-3.01%
	本报告期末	上年度末	本报告期末比上年度末增减
总资产（元）	1,041,415,936.04	922,788,680.31	12.86%
归属于上市公司股东的净资产（元）	661,331,453.36	624,828,248.86	5.84%

3、公司股东数量及持股情况

报告期末股东总数	11,418	报告期末表决权恢复的优先股股东总数（如有）	0			
前 10 名股东持股情况						
股东名称	股东性质	持股比例	持股数量	持有有限售条件的股份数量	质押或冻结情况	
					股份状态	数量
北京翼马人力资源有限公司 境内非国有法人	境内非国有法人	36.30%	65,347,560	65,347,560	质押	6,966,698
CAREER INTERNATIONAL (HONG KONG) LIMITED	境外法人	13.52%	24,335,100	24,335,100		
杭州长堤股权投资合伙企业（有限合伙）	境内非国有法人	11.25%	20,250,000	20,250,000		
北京奇特咨询有限公司	境内非国有法人	8.24%	14,827,050	14,827,050		
CAREER SEARCH AND CONSULTING (HONG KONG) LIMITED	境外法人	2.31%	4,155,165	4,155,165		
CAREER RECRUITMENT CONSULTING (HONG KONG) LIMITED	境外法人	1.27%	2,293,245	2,293,245		
EROSA BUSINESS LTD.	境外法人	1.27%	2,293,245	2,293,245		
中国工商银行股份有限公司—广发行业领先混合型证券投资基金	其他	1.17%	2,106,219	0		
全国社保基金一零四组合	其他	1.11%	2,000,000	0		
#石立勇	境内自然人	0.71%	1,272,000	0		
上述股东关联关系或一致行动的说明	北京奇特咨询有限公司和 CAREER SEARCH AND CONSULTING (HONG KONG) LIMITED 是北京翼马人力资源有限公司的一致行动人。					

前 10 名普通股股东参与融资融券业务股东情况说明（如有）	公司股东石立勇除通过普通证券账户持有 163,200 股外，还通过爱建证券股份有限公司客户信用交易担保证券账户持有数量 1,108,800 股，实际合计持有 1,272,000 股。
-------------------------------	---

4、控股股东或实际控制人变更情况

控股股东报告期内变更

适用 不适用

公司报告期控股股东未发生变更。

实际控制人报告期内变更

适用 不适用

公司报告期实际控制人未发生变更。

5、公司优先股股东总数及前 10 名优先股股东持股情况表

适用 不适用

公司报告期无优先股股东持股情况。

6、公司债券情况

公司是否存在公开发行并在证券交易所上市，且在半年度报告批准报出日未到期或到期未能全额兑付的公司债券
否

三、经营情况讨论与分析

1、报告期经营情况简介

公司是否需要遵守特殊行业的披露要求

否

（一）报告期内公司继续坚持“一体两翼”的业务发展战略，加大技术投入对内对外赋能打造升级生态服务网络

本公司一直致力于持续创新以满足中国市场不断发展的人力资源服务需求。在坚持执行“一体两翼”战略的同时，针对新市场环境及对未来发展目标，加大技术研发的投入，通过大数据和人工智能技术在C端和B端不断提升聚合能力，通过深入的服务与解决方案，进一步实现人才与企业岗位的撮合匹配；-通过大数据的积累与分析，促进企业和人才在职业、工作之外的更多场景深度整合，从而创造更多交易价值，最终实现人力资源全产业链及更多元化业务领域布局。

报告期内，继续打磨“线下服务+线上平台”的商业模式，实现从人力资源咨询、人才测评、人才的培训与发展、人才的招聘，雇佣，管理，留用及转职管理的人力资源全产业链服务和对人才整个职业生涯的服务的覆盖。“线下多种服务扩张”战略旨在宏观经济高速发展要求提供更多高质量的人才需求下，增加多种产品线，加快发展公司全国业务网络，合理推进公司业务的亚洲化布局，不断扩大合作范围，提高市场占有率，促进业务量的稳步增长。“线上平台服务融合延伸”战略旨在依托线上平台实现本公司客户资源、候选人资源和本公司顾问之间的高效、移动、低成本的信息共享，并结合大数据挖掘等技术手段进一步提升本公司服务质量和客户满意度，为本公司的长期可持续发展奠定坚实基础。

报告期内线下服务目前仍以中高端人才人寻业务、招聘流程外包业务、灵活用工业务为三大主线，咨询、培训、人才测评等服务为辅助全线开展。公司挖掘三大业务间的交叉销售能力，培育跨行业的新兴职能业务增长点，进一步提升现有业务的盈利水平。报告期内公司继续推进重点产业集群区域、国家级产业园、国内二线城市等分支机构建设，通过增加功能分区、增强业务板块间的交叉销售和协同效应等手段，对现有分支机构进行优化升级，进一步拓展和完善覆盖全国的人力资源服务网络。国际化方面，公司抓住国际和国内大型企业跨国业务发展及“一带一路”国家战略所带来的业务机会，审慎而积极的推进国际化，本报告期内完成对英国Investigo控股权的收购，继打开美国市场后又进一步进军欧洲市场。

公司继续开发升级线上产品“才客网”、“即派”平台、“51Ruipin”Saas系统及HR管理软件“薪薪乐”报告期内又上线了微信端的“医脉同道”、“即派”小程序及“翰林派”APP，通过技术和系统的开发及应用实践不断对线下三大主营业务赋能，进一步打造技术+服务的多功能产品结构；通过技术与平台的聚合效应，将优质的服务和实践带向更为广阔的市场，让更多的企业体验到时代科技前沿的人力资源服务价值。

目前，公司已初步形成生态服务网络模型（如图），一站式解决多种人才瓶颈，满足客户复杂多样的业务需求。

服务			解决方案	O2O/平台/系统		综合咨询
招聘	灵活用工	管理学院	招聘流程外包	在线猎头 C2B平台	SaaS 简历管理系统	定向人才盘点
中高端人才访寻	岗位外包	能力测评		灵活用工 共享平台	SaaS 人才管理系统	人才大数据
专场定制招聘会	业务流程外包 /离岸外包	校园招聘		流量分发式 招聘平台	供应商管理系 统VMS	招聘策略咨询
	众包	薪酬管理		垂直领域移动 招聘平台		人力资源战略
	兼职服务（智 库专家，学生）	解聘/新职服务				
	人才派遣					

（二）报告期内公司继续坚持“一带一路”服务战略

为了更好的服务客户，与企业一起成长，本公司在中国大陆、香港、新加坡、印度、马来西亚、美国、英国等地相继设立了93家分支机构，国际化布局初步建立。公司拥有1800余名专业招聘顾问，业务覆盖中国各个省市，新加坡、印度、泰国、马来西亚、印度尼西亚、越南，美国、英国等国家，服务超过18个细分行业的研发、工程、制造、供应链、市场、销售、财务、法律、人事等多种职能职位。公司跨区域的强大服务网络，能够帮助公司快速响应客户需求，伴随跨国公司在中国市场的深入发展和中国企业跨区域及国际化扩张步伐，以客户为中心快速集中优质资源，提供量身定制精准化的产品和服务，实现产品和服务的交叉销售，进一步加大公司的竞争优势及保持高速增长趋势。

（三）报告期内，公司加强与各地政府合作，多种形式帮助地方政府“招才引智”，助力区域经济发展

改革开放40年来，党中央高度重视人力资源市场建设，制定出台了一系列政策措施，推进统一规范、竞争有序的人力资源市场体系建设。党的十八大特别是十九大以后，对人力资源市场建设提出了新的更高要求。2017年10月11日，人社部印发《人力资源服务业发展行动计划》；党的十九大报告在“贯彻新发展理念，建设现代化经济体系”部分明确提出，着力加快建设实体经济、科技创新、现代金融、人力资源协同发展的产业体系，培育新增长点、形成新动能；2018年6月29日，国务院公布《人力资源市场暂行条例》，首次提出要提高人力资源服务业的发展水平——人力资源服务行业的重要性不言而喻。目前，各地积极响应十九大报告精神，深入贯彻落实人才强国战略，“政策红包”层出不穷，针对高层次人才“招才引智”工作持续升级。在此背景下，报告期内本公司服务地方经济建设、助力区域经济发展的作用日益凸显。

1、精准“定制化方案”，化解高端人才引进难题

随着我国及各区域经济产业升级的持续推进，各地企业、甚至政府部门、事业单位等都在不断加码对“高精尖缺”人才的需求。但在实际招聘工作中，人才需求方与人才的匹配容易脱节，引才效果往往不如预期。公司针对不同地区不同项目的需求专门组织设计定制化方案，帮助地方政府、企业、科研院所等引入海外专家，从而帮助地方政府及地方企业大大增强其在相关领域的科技力量和竞争力，为地方区域经济的发展做出巨大贡献。

如舟山市政府希望通过市场化方式引进海洋经济项目的高层次紧缺人才，在实际解决过程中，科锐国际与舟山市政府密切配合，利用集团自身600万人才库及合作渠道，对体制内外高层次人才逐一点盘，最后，科锐国际成功推荐经信办总工程师、以及机场总工程师人选入职，为当地经济发展、招商引资带来了突出贡献，并获得浙江省政府通报表彰。

在助力政府实施招才引智中，公司自身形成了一套独有的“方法论”：基于各地区不同的产业经济特点，结合自身在超过18个细分行业和领域拥有专业顾问团队和高精尖缺人才积累的优势以及SaaS平台系统，为各地政府的高端人才需求提供定制化方案。具体实施时，公司不仅可以支持政府机构、用人单位实施人才盘点、人才调研、制定市场化职位说明书，提供专业中高端人才访寻、甄选、推荐、引进工作，并可利用自身的顾问专家及智库团队提供后期的咨询、培训等系列配套服务，通过定制化的整体解决方案，化解高端人才引进难题。

2、多样化合作模式，全面助力区域经济腾飞

除了聚焦高端人才引入，公司同时会协助政府机构、用人单位举办各类高级人才对接洽谈会，充分利用公司现有高端人才库，精准锁定目标人才并集中邀约、现场面试，高效促成人才与用人单位签约。如台州市举办的“上海·台州高层次人才合作洽谈会”，公司作为引才服务唯一供应商，对招聘渠道、人才邀约、企业沟通、现场执行等维度进行全方位负责，助力台州融入长三角地区一体化发展，与上海建立长期的人才项目交流渠道，吸引优秀人才汇聚台州。同时公司还协助了吴江、珠海等多地政府部门开展此类活动。不久前，公司获得了“西安市招才引智工作站”的授牌，公司同期受邀加入“浙江名企全球引才服务联盟”，发挥资源、渠道、全球化网络以及成功实践等方面的优势，进一步推动当地优化人才生态、确保全球引才计划落地。

此外，作为国内第三方人力资源服务的龙头企业，公司陆续和各地方政府加强合作与联营，助力各地经济发展

报告期内，科锐国际华中总部暨高端智库正式落户武汉人力资源服务产业园。作为科锐国际在全国布局的第一家区域性总部，未来将融合集团多项业务，与园区企业形成高度的协同效应，促进园区的产业集聚与产业升级，同时，充分发挥领先的整体人才解决方案和最新的技术平台优势，助力武汉这片“资智沃土”打造全国乃至全球的创新中心，为推动长江经济带的发展提供强有力的人才和智力支持。

报告期内公司与天津津南区达成战略合作关系，作为天津市津南区人力资源唯一战略合作方，成立合资公司“津科智睿”将为津南区企业提供良好的人才支持与保障，进而促进津南整体经济发展；公司子公司亦庄国际与中国雄安集团公共服务管理有限公司及国投人力资源服务有限公司达成战略合作，共同出资成立合资公司“雄安人力”，将为雄安新区的经济建设提供全方位的人才服务保障；加上上一报告期与榆堡镇政府合作成立的合资公司“兴航国际”，三位一体构建整个京津冀经济区整体人力资源服务网络，通过政企联动、资源共享、模式创新为首都新机场、临空经济区乃至“京津冀一体化”协同发展所需的人才引进、多层用工结构搭建提供专业的人力资源解决方案，为京津冀区域经济发展保驾护航。

综上所述，公司2018年上半年中高端人才访寻、招聘流程外包业务及灵活用工业务成功为客户推荐的中高级管理人员及专业技术岗位人员超过11000名，截止2018年6月末管理超过8000名灵活用工业务派出人员；目前公司共积累了超过600万条候选人信息，同时，公司不断扩大候选人数据库资源，激活市场对冗余候选人信息的需求，提高候选人资源周转率。高端优质的客户资源和强大的候选人数据库资源，为公司带来了稳定并持续增长的业务来源，确保公司经营业绩保持长期增长。报告期内，公司实现营业收入72,552.10万元，同比增长36.94%。归属于母公司所有者净利润4,782.67万元，比上年同期增长了48.82%。扣除非经常性损益归属于母公司所有者净利润4,366.43万元，比上年同期增长了43.64%。经营活动产生的现金流量净额为-4,051.68万元，同比增长-154.91%

2、涉及财务报告的相关事项

(1) 与上一会计期间财务报告相比，会计政策、会计估计和核算方法发生变化的说明

适用 不适用

2018年6月15日财政部发布了“关于修订印发2018年度一般企业财务报表格式的通知”（财会〔2018〕15号）。根据通知2017年12月25日发布的《关于修订印发一般企业财务报表格式的通知》（财会〔2017〕30号）废止，本集团根据通知针对2018年1月1日起分阶段实施的《企业会计准则第22号——金融工具确认和计量》（财会〔2017〕7号）、《企业会计准则第23号——金融资产转移》（财会〔2017〕8号）、《企业会计准则第24号——套期会计》（财会〔2017〕9号）、《企业会计准则第37号——金融工具列报》（财会〔2017〕14号）（以上四项简称新金融准则）和《企业会计准则第14号——收入》（财会〔2017〕22号，简称新收入准则），以及企业会计准则实施中的有关情况，对财务报表格式进行了修订。

(2) 报告期内发生重大会计差错更正需追溯重述的情况说明

适用 不适用

公司报告期无重大会计差错更正需追溯重述的情况。

(3) 与上一会计期间财务报告相比，合并报表范围发生变更说明

适用 不适用

本期因新设分支机构纳入合并范围的公司：科锐翰林、津科智睿、科锐武汉、科锐长春、长春致新、苏州聚聘。

董事长：高勇（签字）

董事会批准报送日期：2018年8月27日