

中电环保股份有限公司 投资者关系活动记录表

编号：2018-003

投资者关系活动类别	<input checked="" type="checkbox"/> 特定对象调研 <input type="checkbox"/> 分析师会议 <input type="checkbox"/> 媒体采访 <input type="checkbox"/> 业绩说明会 <input type="checkbox"/> 新闻发布会 <input type="checkbox"/> 路演活动 <input type="checkbox"/> 现场参观 <input type="checkbox"/> 其他（请文字说明其他活动内容）
参与单位名称及人员姓名	东兴证券 沈一凡 国联证券 冯瑞齐
时间	2018年9月12日
地点	公司会议室
上市公司接待人员姓名	董事会秘书 张维 证券事务代表 邱佳韵
投资者关系活动主要内容介绍	<p>一、签署《承诺书》；</p> <p>二、投资者与公司交流内容：</p> <p>双方就公司业务布局及公司各产业板块未来发展情况，进行了交流和探讨：</p> <p>1、公司当前主营业务发展情况？</p> <p>答：中电环保是生态环境治理综合服务商，主要业务领域：水环境治理、固废处理和烟气治理，以及环保产业协同创新平台；具有“产业链、技术、品牌和团队”等综合优势，形成“一个平台、两类客户、三项业务、四大优势”的产业发展格局；专业提供生态环境治理的系统解决方案、研发设计、系统集成（EP）、工程总承包（EPC）、运维、PPP及投融资等全产业链和全生命周期的综合服务。</p> <p>公司始终致力于持续提升三废治理系统解决能力，为市政和工业客户提供全生产过程和全生命周期的环境治理综合服务。同时，立足于水环境治理及固废资源利用领域，通过“工业和市政废污水处理”向“工业和市政污泥资源化利用”的产业链延伸，特别是利用在电力行业积累的优势资源，成功拓展了污泥等“生物质耦合发电”的新商业模式，并通过收购常熟天旺设备基地，拓展污泥干化装备等环保高端制造业务；引进的专业化团队，开拓了烟气治理、余热利用及VOCs治理市场；上述各产业均已具有成熟的团队、技术、业绩、研发储备和项目实施经验。</p> <p>目前国家大力推行“环境污染第三方治理”，公司利用打造的生态环境治理综合服务平台，整合多方资源，提升了综合解决能力和保持市场竞争优势。</p> <p>2018年上半年公司积极开拓市场、加快项目实施、提高运营效率，实现营业收入40,598.73万元，比去年同期增长了22.71%。</p>

	<p>其中，水环境治理领域向非电、电力新业务方向拓展转型取得初步成效，成功承接了新疆新特晶体硅高盐废水零排放项目、山东盛鲁电厂脱硫废水零排放项目，承担的国家重大水专项（废水零排放）课题通过验收，进一步巩固了公司在工业废水零排放业务上的领先技术储备、实施业绩优势。同时，公司固废资源板块的污泥耦合发电业务，通过南京、常熟等示范项目复制推广，正在江苏、浙江、安徽、河南、河北、广东等地合作投资、建设、运营十余个污泥耦合发电基地，建成后的总处理规模预计超过3000吨/天，技术、业绩优势得以增强，行业领先地位不断提高。</p> <p>2、公司重点项目实施情况？</p> <p>答：公司强化项目经理责任制，细化责任分工，按时保质的完成了一批重点项目。水环境治理领域，公司承接的世界首台AP1000第三代核电—浙江三门1号机组配套水处理项目并网发电。公司通过核电机组水处理系统项目的实施，形成了一批自主专利技术，培养了专业化的设计和实施人才队伍，不断提升公司核电项目的承接和实施能力；登封市政污水处理项目建设进度良好，银川市第七污水处理项目正式进入商业运行。另外，在固废资源领域，南京化工园、河南驻马店、广东海丰、徐州铜山等污泥耦合发电项目建设进度良好，预计2018年下半年完工投运。</p> <p>公司不断强化项目现场管理，保证项目建设进度，提高项目运营效率，确保项目顺利的实施，按要求达产达效，形成持续稳定的利润增长点。</p> <p>3、公司限制性股票实施情况？</p> <p>答：公司始终坚持“以人为本”的理念，高度重视人才梯队建设，不断完善人才激励和绩效考核体系，激发员工工作热情，同时通过各类项目实施的历练和多种形式的培训，提高员工的业务技能和水平，促进员工职业发展，公司为员工的发展提供了多元化的通道及成长机会。同时，公司不断健全人才开发机制，团队素质显著提高，通过外部引进、内部培养相结合的方式组建一支更强的人才队伍，以适应公司业务快速增长的需求。</p> <p>公司于2018年实施了限制性股票激励计划，以吸引和稳定高素质人才。本次激励对象共计80人，包括董事、高级管理人员、中层管理人员和核心（技术、业务、管理）骨干，获授激励股数共计1520万股，目前已完成授予及工商变更登记手续。</p> <p>公司通过实施2018年限制性股票激励计划，将激发中高层管理人员及核心骨干员工的工作积极性，推动公司长远健康快速发展。</p> <p>谢谢！</p>
附件清单 (如有)	无
日期	2018年9月12日