



北京科锐国际人力资源股份有限公司

2022 年年度报告

2023-023

2023 年 4 月 22 日

第一节 重要提示、目录和释义

公司董事会、监事会及董事、监事、高级管理人员保证年度报告内容的真实、准确、完整，不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并承担个别和连带的法律责任。

公司负责人高勇、主管会计工作负责人尤婷婷及会计机构负责人(会计主管人员)赵思瑶声明：保证本年度报告中财务报告的真实、准确、完整。所有董事均已出席了审议本报告的董事会会议。

1、规模进一步扩大为组织带来一定管理风险

从公司运营数据可以看出，公司始终在快速成长。未来公司在资产规模、人员规模、业务规模、业务产品类型将进一步扩大，如果公司管理层的业务素质及管理体系不能适应公司规模不断扩大的需要，或者组织模式和管理制度未能及时调整与完善，将会削弱公司的市场竞争力，从而对公司整体发展造成一定不利影响。

2、人才流失与培养的风险

人力资源服务业在我国属于朝阳行业，正处于快速发展时期，但行业从业机构众多，行业集中度偏低，相对于其他行业存在人员流动率高等问题，从而对公司整体业务规模的高速增长带来一定不利影响。

公司经本次董事会审议通过的利润分配预案为：以 196,806,359 为基数，向全体股东每 10 股派发现金红利 1.17 元（含税），送红股 0 股（含税），以资本公积金向全体股东每 10 股转增 0 股。

目录

第一节 重要提示、目录和释义	2
第二节 公司简介和主要财务指标	11
一、公司信息	11
二、联系人和联系方式	11
三、信息披露及备置地点	11
四、其他有关资料	11
五、主要会计数据和财务指标	12
六、分季度主要财务指标	12
七、境内外会计准则下会计数据差异	13
八、非经常性损益项目及金额	13
第三节 管理层讨论与分析	15
一、报告期内公司所处行业情况	15
二、报告期内公司从事的主要业务	15
三、核心竞争力分析	23
四、主营业务分析	24
五、非主营业务情况	32
六、资产及负债状况分析	33
七、投资状况分析	34
八、重大资产和股权出售	38
九、主要控股参股公司分析	39
十、公司控制的结构化主体情况	40
十一、公司未来发展的展望	40
十二、报告期内接待调研、沟通、采访等活动登记表	41
第四节 公司治理	43
一、公司治理的基本状况	43
二、公司相对于控股股东、实际控制人在保证公司资产、人员、财务、机构、业务等方面的独立情况	44
三、同业竞争情况	45
四、报告期内召开的年度股东大会和临时股东大会的有关情况	45
五、公司具有表决权差异安排	47
六、红筹架构公司治理情况	47
七、董事、监事和高级管理人员情况	47
八、报告期内董事履行职责的情况	57
九、董事会下设专门委员会在报告期内的情况	58
十、监事会工作情况	63
十一、公司员工情况	63
十二、公司利润分配及资本公积金转增股本情况	64
十三、公司股权激励计划、员工持股计划或其他员工激励措施的实施情况	65
十四、报告期内的内部控制制度建设及实施情况	68
十五、公司报告期内对子公司的管理控制情况	68
十六、内部控制自我评价报告或内部控制审计报告	68
十七、上市公司治理专项行动自查问题整改情况	69

第五节 环境和社会责任	71
一、重大环保问题	71
二、社会责任情况	71
三、巩固拓展脱贫攻坚成果、乡村振兴的情况	72
第六节 重要事项	73
一、承诺事项履行情况	73
二、控股股东及其他关联方对上市公司的非经营性占用资金情况	85
三、违规对外担保情况	86
四、董事会对最近一期“非标准审计报告”相关情况的说明	86
五、董事会、监事会、独立董事（如有）对会计师事务所本报告期“非标准审计报告”的说明	86
六、董事会关于报告期会计政策、会计估计变更或重大会计差错更正的说明	86
七、与上年度财务报告相比，合并报表范围发生变化的情况说明	86
八、聘任、解聘会计师事务所情况	86
九、年度报告披露后面临退市情况	86
十、破产重整相关事项	86
十一、重大诉讼、仲裁事项	87
十二、处罚及整改情况	87
十三、公司及其控股股东、实际控制人的诚信状况	87
十四、重大关联交易	87
十五、重大合同及其履行情况	88
十六、其他重大事项的说明	89
十七、公司子公司重大事项	89
第七节 股份变动及股东情况	91
一、股份变动情况	91
二、证券发行与上市情况	96
三、股东和实际控制人情况	96
四、股份回购在报告期的具体实施情况	100
第八节 优先股相关情况	101
第九节 债券相关情况	102
第十节 财务报告	103
一、审计报告	103
二、财务报表	106
三、公司基本情况	128
四、财务报表的编制基础	129
五、重要会计政策及会计估计	130
六、税项	150
七、合并财务报表项目注释	153
八、合并范围的变更	187
九、在其他主体中的权益	189
十、关联方及关联交易	198
十一、股份支付	201
十二、承诺及或有事项	203
十三、资产负债表日后事项	203
十四、其他重要事项	204

十五、母公司财务报表主要项目注释	204
十六、补充资料	213

备查文件目录

- 一、载有公司法定代表人、主管会计工作负责人、会计机构负责人签名并盖章的财务报告文本。
- 二、报告期内在中国证监会指定信息披露载体上公开披露过的所有公司文件的正本及公告的原稿。
- 三、载有法定代表人签名的公司 2022 年年度报告原件。
- 四、其他有关资料。
- 五、以上备查文件的备置地点：公司董事会办公室

释义

释义项	指	释义内容
科锐国际、本公司、公司	指	北京科锐国际人力资源股份有限公司
泰永康达	指	霍尔果斯泰永康达创业投资有限公司
天津奇特	指	天津奇特咨询有限公司
Career Search	指	Career Search And Consulting (Hong Kong) Limited
苏州科锐尔	指	科锐尔人力资源服务(苏州)有限公司
才客脉聘	指	北京才客脉聘技术有限公司
北京欧格林	指	北京欧格林咨询有限公司
上海科之锐	指	上海科之锐人才咨询有限公司
秦皇岛速聘	指	秦皇岛速聘信息咨询有限公司
安拓咨询	指	Antal 国际商务咨询(北京)有限公司
安拓奥古	指	安拓奥古(北京)人力资源服务有限公司
苏州安拓奥古	指	苏州安拓奥古人力资源服务有限公司
科锐数科、荐客极聘	指	科锐数字科技(苏州)有限公司, 曾用名荐客极聘网络技术(苏州)有限公司
汇聘咨询	指	汇聘管理咨询(上海)有限公司
科锐正信	指	烟台市科锐正信人力资源管理有限公司
新加坡公司	指	Career International-FOS Pte. Ltd
马来西亚公司	指	Career International-FOS SDN. BHD.
香港 AP	指	CAREER INTERNATIONAL AP (HONG KONG) LIMITED
亦庄人力	指	北京亦庄国际人力资源有限责任公司
西藏亦庄	指	西藏亦庄人力资源有限责任公司
上海康肯	指	上海康肯市场营销有限公司
杭州科之锐	指	杭州科之锐人力资源有限公司
杭州锐致	指	杭州锐致商务咨询有限公司
合志可成	指	北京合志可成科技有限公司
北京三刻	指	北京三刻科技有限公司
无锡智瑞	指	无锡智瑞工业服务外包有限公司
上海客汗	指	上海客汗网络科技有限公司
陕西科锐尔	指	陕西科锐尔人力资源服务有限公司
Aurex Group	指	Aurex Recruitment Group Holdings Limited
Aurex Inc.	指	Aurex Recruitment Group Americas, Inc.
Aurex LLC	指	Aurex Group, LLC
AxG Contracting LLC	指	AxG Contracting LLC
宁波康肯	指	宁波康肯市场营销有限公司
浙江亦庄	指	浙江亦庄人力资源有限责任公司
成都科之锐	指	成都科之锐人力资源服务有限公司
兴航国际	指	北京兴航国际人力资源管理有限责任公司
科锐翰林	指	科锐翰林(武汉)咨询有限公司
融睿诚通	指	北京融睿诚通金融服务外包有限公司
津科智睿	指	天津津科智睿人力资源有限公司

苏州聚聘	指	苏州聚聘网络技术有限公司
科锐武汉	指	科锐国际人力资源（武汉）有限责任公司
科锐长春	指	科锐国际人力资源（长春）有限公司
长春致新	指	科锐致新人力资源（长春）有限公司
科锐乌鲁木齐	指	乌鲁木齐科锐高新人才服务有限公司
Investigo	指	Investigo Limited
Investigo LLC	指	Investigo, LLC
Aurex Singapore	指	Aurex Singapore Pte. Ltd
东莞科之锐	指	东莞科之锐人力资源服务有限公司
天津薪睿	指	天津薪睿网络技术有限公司
渝飞安拓	指	渝飞安拓人力资源服务重庆有限公司
Aurex Group Australia Holdings	指	Aurex Group Australia Holdings Pty Limited
Aurex Australia	指	Aurex Group Australia Pty Limited
科锐江城	指	科锐江城人力资源管理咨询（武汉）有限公司
Aurex Group Hong Kong	指	Aurex Group Hong Kong Limited
Investigo Europe	指	Investigo Europe B.V.
Caraffi LTD	指	Caraffi LTD
科锐派	指	上海科锐派人才咨询有限公司
才到、云武华	指	上海云武华科技有限公司
天津智锐	指	天津智锐人力资源有限公司
国投科锐	指	国投科锐（海南）人力科技有限公司
河北雄安	指	河北雄安人力资源服务有限公司
亦庄控股	指	北京亦庄投资控股有限公司
尚贤投资	指	天津尚贤投资管理有限公司
尚贤资产	指	天津尚贤资产管理合伙企业（有限合伙）
尚贤创投基金	指	尚贤（天津）创业投资基金合伙企业（有限合伙）
北京融睿人力	指	北京融睿人力资源有限公司
湖南科睿	指	湖南科睿人力资源有限公司
安徽融睿	指	安徽融睿人力资源有限公司
山东正信	指	山东正信人力资源集团有限公司
湖北融睿数字	指	融睿诚通数字科技（湖北）有限责任公司
万万禾禾	指	上海万万禾禾信息技术有限公司
智慧重庆	指	科锐智慧科技（重庆）有限公司
芜湖数科	指	科锐数字科技（芜湖）有限公司
山东人才科锐	指	人才科锐（山东）人力资源信息服务有限公司
新疆石河子	指	石河子市科锐人才服务有限公司
中测高科	指	中测高科（北京）人才测评中心有限公司
星职场	指	北京星职场网络科技有限公司
汇融科锐	指	河南汇融科锐人力资源有限公司
上海汇智融	指	上海汇智融商务有限公司
易科睿信息	指	天津易科睿信息科技有限公司
科锐赤峰	指	赤峰科之锐人力资源服务有限公司

科锐南京	指	科锐南京人力资源有限公司
石河子科锐	指	石河子市科锐人才服务有限公司
上海亦庄	指	上海亦庄人力资源有限责任公司
宁波康肯	指	宁波康肯商务咨询有限公司
道衡美评	指	深圳道衡美评国际资产评估有限公司
股东大会、科锐国际股东大会	指	北京科锐国际人力资源股份有限公司股东大会
董事会、科锐国际董事会	指	北京科锐国际人力资源股份有限公司董事会
监事会、科锐国际监事会	指	北京科锐国际人力资源股份有限公司监事会
《公司法》	指	《中华人民共和国公司法》
《证券法》	指	《中华人民共和国证券法》
国务院	指	中华人民共和国国务院
财政部	指	中华人民共和国财政部
国家发改委	指	中华人民共和国国家发展和改革委员会
人社部	指	中华人民共和国人力资源和社会保障部
证监会、中国证监会	指	中国证券监督管理委员会
国家统计局	指	中华人民共和国国家统计局
商务部	指	中华人民共和国商务部
交易所、证券交易所	指	深圳证券交易所
中信建投、保荐机构	指	中信建投证券股份有限公司
国枫律师	指	北京国枫律师事务所
信永中和、信永中和会计师	指	信永中和会计师事务所（特殊普通合伙）
人民币普通股、A 股	指	经中国证监会批准，向中国境内投资者发行，在境内证券交易所上市，以人民币标明面值，以人民币认购和交易的普通股股票
报告期、上年同期	指	2022 年 1-12 月、2021 年 1-12 月
元、万元、亿元	指	人民币元、人民币万元、人民币亿元
人力资源	指	人的知识、技能、体力等各种能力的总和
中高端人才访寻	指	中高端猎头的正式称谓，是一种高端的人才招聘模式，即为客户提供咨询、搜寻、甄选、评估、推荐并协助录用中高级人才的服务活动，其目标群体是具有较高知识水平、专业技能的中高层管理人员和中高级技术人员和其他稀缺人员
招聘流程外包	指	Recruitment Process Outsourcing (RPO) 的简称，是指企业将内部招聘的整个或部分流程外包给第三方服务机构来完成，由其负责招聘人才规划、雇主品牌维护、招聘管理系统优化、招聘流程实施、应用和改进以及第三方供应商管理等
灵活用工	指	灵活用工，是相对于实际用工企业编制内自有员工外的多种形式用工，目前有劳务派遣、岗位外包、专家服务、众包平台用工、兼职及各类短、中、长期临时雇员等用工模式。灵活用工服务主要针对企业在面临人员编制紧张、旺季人才短缺、项目用工短缺、项目开发周期不确定、三期（孕期、产假、哺乳期）员工短期替补等难题，提供用工供给和人员管理等相关服务
劳务派遣	指	由劳务派遣公司与派遣员工订立劳动合同，并支付报酬，把劳动者派向实际用工单位，再由其用工单位向派遣机构支付一笔服务费用的一种用工形式，劳务派遣的最显著特征是劳动力的雇用方和使用方分离
人工智能、AI	指	人工智能 (Artificial Intelligence)，英文缩写为 AI。它是研究、开发用于模拟、延伸和扩展人的智能的理论、方法、技术及应用系统的一门新的技术科学
B 端	指	B 端，代表企业用户商家，英文是 Business

C 端	指	C 端，代表终端用户或消费者，英文是 Customer
SaaS	指	Software-as-a-service 缩写名称，意思为软件即服务，即通过网络提供软件服务
行业 KA	指	KA 是 Key Account 的简称，直译为“关键客户”，中文意为“重点客户”、“重要性的客户”
人效	指	人的效率，是管理人的有效能力，也是用来衡量企业人力资源价值，形成一种计量现有人力资源获利能力的指标
用户画像	指	将用户的每个具体信息抽象成标签，利用这些标签将用户形象具体化，从而为用户提供有针对性的服务的一种工具
扁平化组织结构	指	现代企业组织结构形式，平级各单位之间的横向联系方式以及组织体与外部各方面的联系方式等
KPI	指	Key Performance Indicator 通过对组织内部流程的输入端、输出端的关键参数进行设置、取样、计算、分析，衡量流程绩效的一种目标式量化管理指标，是把企业的战略目标分解为可操作的工作目标的工具，是企业绩效管理的基础
EAS	指	Enterprise Administrative Service 企业管理服务，为集团企业提供全面覆盖财务共享、供应链、销售、采购电商、多工厂制造等解决方案，满足集团企业创新与发展需求
ERP	指	企业资源计划（Enterprise Resource Planning）的简称，是指建立在信息技术基础上，集信息技术与先进管理思想于一身，以系统化的管理思想，为企业员工及决策层提供决策手段的管理平台

第二节 公司简介和主要财务指标

一、公司信息

股票简称	科锐国际	股票代码	300662
公司的中文名称	北京科锐国际人力资源股份有限公司		
公司的中文简称	科锐国际		
公司的外文名称（如有）	Beijing Career International Co., Ltd		
公司的外文名称缩写（如有）	Career International		
公司的法定代表人	高勇		
注册地址	北京市朝阳区朝阳门南大街 10 号楼 A 座 5 层		
注册地址的邮政编码	100020		
公司注册地址历史变更情况	详见 2022 年 08 月 18 日巨潮资讯网： www.cninfo.com.cn 《关于变更公司注册资本及联系地址并完成工商变更登记的公告》（2022-050）		
办公地址	北京市朝阳区朝阳门南大街 10 号楼 A 座 5 层		
办公地址的邮政编码	100020		
公司国际互联网网址	http://www.careerintlinc.com/		
电子信箱	CIBDO@careerintlinc.com		

二、联系人和联系方式

	董事会秘书	证券事务代表
姓名	陈崧	贺乐斌
联系地址	北京市朝阳区朝阳门南大街 10 号楼 A 座 5 层	北京市朝阳区朝阳门南大街 10 号楼 A 座 5 层
电话	010-59271212	010-59271212
传真	010-59271313	010-59271313
电子信箱	CIBDO@careerintlinc.com	CIBDO@careerintlinc.com

三、信息披露及备置地点

公司披露年度报告的证券交易所网站	深圳证券交易所： www.szse.cn
公司披露年度报告的媒体名称及网址	巨潮资讯网： www.cninfo.com.cn
公司年度报告备置地点	北京市朝阳区朝阳门南大街 10 号楼 A 座 5 层

四、其他有关资料

公司聘请的会计师事务所

会计师事务所名称	信永中和会计师事务所（特殊普通合伙）
会计师事务所办公地址	北京市东城区朝阳门北大街 8 号富华大厦 A 座 9 层
签字会计师姓名	黄迎、蒋晓岚

公司聘请的报告期内履行持续督导职责的保荐机构

适用 不适用

保荐机构名称	保荐机构办公地址	保荐代表人姓名	持续督导期间
中信建投证券股份有限公司	北京市东城区朝阳门内大街2号凯恒中心 b、e 座三层	于雷、胡松	发行股票上市当年剩余时间及其后两个完整会计年度。

公司聘请的报告期内履行持续督导职责的财务顾问

适用 不适用

五、主要会计数据和财务指标

公司是否需追溯调整或重述以前年度会计数据

是 否

	2022 年	2021 年	本年比上年增减	2020 年
营业收入（元）	9,092,062,287.06	7,010,450,882.75	29.69%	3,932,001,041.85
归属于上市公司股东的净利润（元）	290,693,988.11	252,542,936.81	15.11%	186,313,762.62
归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润（元）	235,249,265.14	210,645,700.31	11.68%	149,303,601.56
经营活动产生的现金流量净额（元）	337,738,569.49	-42,728,239.11	890.43%	200,931,773.22
基本每股收益（元/股）	1.4851	1.3534	9.73%	1.0350
稀释每股收益（元/股）	1.4813	1.3452	10.12%	1.0286
加权平均净资产收益率	13.48%	16.25%	-2.77%	19.67%
	2022 年末	2021 年末	本年末比上年末增减	2020 年末
资产总额（元）	3,748,409,462.05	3,388,485,993.82	10.62%	1,985,206,832.21
归属于上市公司股东的净资产（元）	2,263,228,092.07	2,050,730,109.85	10.36%	1,038,342,488.07

公司最近三个会计年度扣除非经常性损益前后净利润孰低者均为负值，且最近一年审计报告显示公司持续经营能力存在不确定性

是 否

扣除非经常损益前后的净利润孰低者为负值

是 否

公司报告期末至年度报告披露日股本是否因发行新股、增发、配股、股权激励行权、回购等原因发生变化且影响所有者权益金额

是 否

支付的优先股股利	0.00
支付的永续债利息（元）	0.00
用最新股本计算的全面摊薄每股收益（元/股）	1.4771

六、分季度主要财务指标

单位：元

	第一季度	第二季度	第三季度	第四季度
营业收入	2,191,818,742.10	2,215,213,769.64	2,411,242,083.30	2,273,787,692.02

归属于上市公司股东的净利润	52,569,000.11	78,777,988.66	86,049,050.39	73,297,948.95
归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润	47,706,581.88	64,813,721.56	79,247,144.88	43,481,816.82
经营活动产生的现金流量净额	-126,414,946.82	13,608,490.67	192,571,103.19	257,973,922.45

上述财务指标或其加总数是否与公司已披露季度报告、半年度报告相关财务指标存在重大差异

是 否

七、境内外会计准则下会计数据差异

1、同时按照国际会计准则与按照中国会计准则披露的财务报告中净利润和净资产差异情况

适用 不适用

公司报告期不存在按照国际会计准则与按照中国会计准则披露的财务报告中净利润和净资产差异情况。

2、同时按照境外会计准则与按照中国会计准则披露的财务报告中净利润和净资产差异情况

适用 不适用

公司报告期不存在按照境外会计准则与按照中国会计准则披露的财务报告中净利润和净资产差异情况。

八、非经常性损益项目及金额

适用 不适用

单位：元

项目	2022 年金额	2021 年金额	2020 年金额	说明
非流动资产处置损益（包括已计提资产减值准备的冲销部分）	-3,742,368.87	43,397.66	76,913.87	固定资产、使用权资产、长期股权投资处置收益
计入当期损益的政府补助（与公司正常经营业务密切相关，符合国家政策规定、按照一定标准定额或定量持续享受的政府补助除外）	83,280,438.28	59,568,298.83	54,932,766.63	计入当期损益的政府补助的主要项目详见本附注“七、41 其他收益、七、46 营业外收入”
企业重组费用，如安置职工的支出、整合费用等			-51,169.81	
除上述各项之外的其他营业外收入和支出	-361,533.31	-670,380.26	-874,279.31	
其他符合非经常性损益定义的损益项目			-412,728.12	
减：所得税影响额	18,512,152.13	13,188,243.48	12,252,938.47	
少数股东权益影响额（税后）	5,219,661.00	3,855,836.25	4,408,403.73	
合计	55,444,722.97	41,897,236.50	37,010,161.06	--

其他符合非经常性损益定义的损益项目的具体情况：

适用 不适用

公司不存在其他符合非经常性损益定义的损益项目的具体情况。

将《公开发行证券的公司信息披露解释性公告第 1 号——非经常性损益》中列举的非经常性损益项目界定为经常性损益项目的情况说明

适用 不适用

公司不存在将《公开发行证券的公司信息披露解释性公告第 1 号——非经常性损益》中列举的非经常性损益项目界定为经常性损益的项目的情形。

第三节 管理层讨论与分析

一、报告期内公司所处行业情况

人力资源服务业是实施人才强国战略和就业优先战略的重要载体，对于促进市场化就业、更好发挥我国人力资源优势、服务经济社会发展具有重要意义。

人力资源社会保障部等五部委于 2021 年 11 月联合印发的《关于推进新时代人力资源服务业高质量发展的意见》，到 2025 年，人力资源服务行业营业收入将突破 2.5 万亿元，人力资源服务机构达到 5 万家，从业人员数量达到 110 万，培育 50 家骨干龙头企业，国家级人力资源服务产业园达到 30 家左右。人力资源行业需立足新的发展阶段，要贯彻新发展理念，服务构建新的发展格局，围绕就业优先、人才强国与乡村振兴战略，以促进就业为根本，进一步提高人力资源服务水平。

人力资源社会保障部公布的 2021 年度人力资源市场建设和人力资源服务业发展情况显示：截至 2021 年底，全国共有各类人力资源服务机构 5.91 万家，从业人员 103.15 万人，年营业收入 2.46 万亿元，比 2020 年分别增长 29.08%、22.31%、20.89%。2021 年，全行业为 3.04 亿人次劳动者提供了各类就业服务，为 5,099 万家次用人单位提供了专业支持，有力促进了就业大局稳定和人力资源顺畅流动配置。

国内人力资源服务业相较于国际行业水平仍处于早期发展阶段，整体发展水平还需要进一步提高。当前市场分布相对比较分散，规模以上企业比例偏低，上市公司数量偏少、规模偏小；人力资源服务市场准入门槛比较低，行业整体存在“小、散、弱”现象，目前传统服务模式尚存在产品同质、管理低效、区域发展不平衡等诸多问题。

近年来，随着多种新兴业态和细分领域已开始迅速发展，人力资源行业市场化水平也在不断提升，人力资源服务企业仍需持续提升自身服务产品质量，坚持推动管理创新、技术创新、服务创新、产品创新，加强产业协同发展，以不断提升专业化、标准化、规范化、数字化、国际化的行业发展水平。

二、报告期内公司从事的主要业务

（一）公司主要业务及产品

报告期内，公司不断完善“技术+服务+平台”的全产业链生态模式，持续加大技术投入大力推进内部数字化建设与各垂直招聘平台、产业互联平台、人力资源管理 SaaS 等产品开发，加强线上平台与线下服务产品的协同、国内与海外业务的协同以及前台与服务中后台部门间的紧密配合，为广大客户提供专业的人力资源服务整体解决方案。

1、主营业务介绍

（1）中高端人才访寻

中高端人才访寻，也称中高端猎头，是一种针对中高端人才的招聘模式，即为客户提供咨询、搜寻、甄选、评估、推荐并协助录用中高级人才的服务活动。其目标候选人（即中高端人才）泛指具有较高知识水平、专业技能的中高层管理人员、中高级技术人员或其他稀缺人员，处于企业组织结构中的中层或高层位置。中高端人才访寻可以提供一整套完善的服务流程，通过针对性寻访、面试、测评等工具方法，对候选人才进行反复甄选，具有效率高、及时准确等特点，能提高招聘效率，帮助企业提高劳动生产率和人力资本质量。

本公司中高端人才访寻业务以“区域+职能+行业”矩阵式划分服务单位。公司拥有多年的行业及职能经验积累，深谙中国重点行业的人才需求特征，致力于提供精准匹配的人才解决方案，中高端人才访寻业务覆盖医药、消费品、房地产、金融、物流、工业制造、能源化工等传统行业，以及文化教育、高科技、互联网、现代服务业等新兴行业；此外，公司也基于研发、工程、制造、供应链、市场、销售、财务、法律、人事等多种职能职位形成跨行业的中高端人才访寻业务体系。

（2）招聘流程外包

招聘流程外包，是一种以客户为导向、以项目为建制的招聘解决方案服务，是着眼于公司在较长的招聘周期内大规模招聘需求提供的定制化解决方案。招聘流程外包服务过程中，企业将内部招聘的整个或部分流程外包给第三方服务机构来完成，由其负责招聘人才规划、雇主品牌维护、招聘管理系统优化、招聘流程实施、应用和改进以及第三方供应商管理等，以缩短招聘周期，降低招聘成本，提高招聘效率，提升用人部门满意度。招聘流程外包业务特别适用于人员流动频繁、批

量招聘需求大、岗位同质性高、注重招聘时效和质量的企业，是跨国公司常用的一种人才服务解决方案。

本公司提供的是端对端招聘流程外包业务，即客户把整体的招聘流程全部外包给本公司完成，本公司提供的服务包括：前期 1 到 3 个月的招聘流程及招聘组织结构优化咨询、设计招聘方案、引入招聘系统、执行招聘计划等，具体覆盖从确定职位描述，到分析用人理念、职位需求、与用人部门负责人沟通，招聘发布，筛选简历，背景调查，人才测评，面试到录用通知，直至候选人报到的所有环节。端对端招聘流程外包业务是一种附加值较高的招聘流程外包服务形态，能有效分担客户人力资源部门的招聘压力，以便其专注于其他非招聘类的人力资源管理，是目前全球招聘流程外包业务的主流模式以及中国未来招聘流程外包业务的主要服务形式。

（3）灵活用工

灵活用工，是相对于实际用工企业编制内自有员工外的多种形式用工，目前有劳务派遣、岗位外包、专家服务、众包平台用工、兼职及各类短、中、长期临时雇员等用工模式。灵活用工服务主要针对企业在面临人员编制紧张、旺季人才短缺、项目用工短缺、项目开发周期不确定、三期（孕期、产假、哺乳期）员工短期替补等难题，提供用工供给和人员管理等相关服务。目前本公司灵活用工主要形式为岗位外包服务，它由人力资源服务机构承担相应的法定雇主责任，根据客户需求组织进行专业人员招聘和派驻服务，人力资源机构负责对目标人选的招聘、薪酬发放、培训、业务现场管理等各个环节，服务采购方根据服务期间及约定结果向人力资源服务机构支付服务费用。岗位外包服务由人力资源服务机构承担所有雇主责任风险，对于实际用工企业来说，在用工人数、用工周期、人员迭代等方面都非常灵活，在降低成本的同时又可以提高组织的灵活性、敏捷性。

（4）技术服务

公司的技术服务业务主要指的是人力资源产业互联平台（禾蛙）、“同道”系列垂直招聘平台（医脉同道、零售同道、数科同道）、人力资源 SaaS 云系列产品（科锐才到云）、区域人才大脑平台等产品。

图 1：人力资源产业互联平台



图 2：“同道”系列垂直招聘平台



图 3：人力资源管理 SaaS 平台



图 4：区域人才大脑平台



(5) 其他业务

除上述业务外，本集团其他业务主要为传统劳务派遣、企业代理服务、咨询与调研、职业培训、转职服务等业务形式。

图 5：公司整体产品结构图



2、业务模式

公司作为领先的人力资源整体解决方案提供商，自 1996 年成立以来的 26 年间始终致力于探索新技术、新模式、新平

台、新生态，以满足市场不断发展的人力资源服务需求。在“四个一”的基本战略指引下，通过广泛聚合、深度撮合、多维整合，有序推进公司的经营发展规划，在核心产品、服务场景、生态平台等方向持续发力深耕。

在“一体两翼”的基本战略指引下，通过加大技术投入，公司进一步完善“技术+平台+服务”产品生态模式，从上市前主营的传统线下服务产品（中高端人才访寻、招聘流程外包、灵活用工、调研与咨询、培训与发展、薪税服务等其他业务）的基础上又通过自主研发、投资、并购等方式陆续推出“同道”系列垂直招聘平台、人力资源产业互联平台、人力资源管理 SaaS 平台等多个技术产品，通过构建线上产品与线下服务业务相融合的运营模式，为企业人才配置与业务发展提供人力资源整体解决方案，为区域引才就业与产才融合提供全链条人力资源服务。

3、市场地位及主要的业绩驱动因素

作为人力资源行业首家登陆 A 股的行业领军企业，公司始终保持积极学习、勤奋探索的精神，深入学习研究多变的外部环境下带来的各种机会，及时把握宏观政策导向、洞察行业发展趋势，充分发挥二十余年专业招聘及综合人力资源管理服务经验优势，积极调整业务重点布局，持续深耕大客户内部需求，大力推动线上平台与线下服务产品的协同，推进重点岗位在目标商圈的纵深发展，加强前台与服务中后台的紧密配合，深入推进国内业务线与海外业务线的管理协同、客户协同，报告期内各项业务均保持良性发展态势，在稳就业、促经济的大环境中始终发挥积极引领作用。

（二）经营结果讨论与分析

本报告期，随着公司整体收入持续增长，现金流得到进一步改善。在国内国际双循环的发展格局下，国内，公司紧密围绕五大城市群持续深耕，在深度服务大客户的基础上，通过技术平台与区域生态伙伴的配合，广泛链接目标商圈内“专精特新”及快速发展中企业，不断拓展垂直区域长尾客户，从而培养新的业绩增长点；国际上，公司围绕“一带一路”企业需求提供全球化人才招引与配置，通过中国香港、东南亚、英国等地子公司多维度支持国内出海客户及海外本土企业各类人才服务需求。

目前全生态的多业务场景需要更专业的知识体系和学术性研究的组织体系，报告期，公司持续重视技术团队的培养，截止报告期末公司拥有专业技术人员近 400 人，分布在产品、技术、数分、安全与运维四大职责部门，围绕公司内部数字化建设和新技术产品化节奏要求持续推进，为公司的数字化转型奠定了坚实基础，公司在强化技术底座、能力底座、资源整合的同时沉淀知识输出标准、推广创新产品。

面对报告期的复杂宏观市场形式，公司始终坚定数字化转型目标方向，在预算规划指引下进行技术投入，2022 年度技术总投入 1.76 亿元，同比增长 52.36%，其中约 30%用于内部信息化建设，70%投入数字化产品开发与升级，随着数字化的阶段性推进，公司服务中台招聘效率及灵活用工业务的服务中台管理能力进一步得以提升。继 2021 年禾蛙产品正式上线运营后，“同道”系列招聘平台技术产品也陆续推向市场，线上产品与线下服务的协同效果初步形成，未来将成为公司收入增长新亮点。

报告期经营表现与分析：

1、传统线下业务稳步增长，持续夯实招聘核心优势

公司始终坚持“千人千岗”、“商圈垂直”、“科技赋能”的运营策略，持续加强线上产品及线下服务的协同配合，通过加大技术投入迭代升级内部信息化候选人跟踪管理系统，完善内部财务管理系统、人力资源管理系统、人力资源外包管理系统，加强服务中台、标签中台、技术中台、数据中台建设，加大数据分析、商业分析、人工智能算法等技术手段对业务的赋能，持续提升传统业务人岗匹配效率、招聘交付效率及各环节运营管理效能。

2022 年，面对多变的市场环境，公司仍然保持了出色的增长韧性。传统线下服务整体营业收入同比增长 29.54%。其中，中高端人才访寻业务在大健康、半导体、大数据、云计算、新能源、智能制造等领域招聘需求持续旺盛，收入同比基本持平，海外中高端业务增速明显，同比增长 20.27%；招聘流程外包（RPO）业务继续贯彻大客户引领策略，深挖客户多维度服务需求，在推动跨业务线产品交叉销售、提升大客户粘性、沉淀综合服务管理能力等方面起到了至关重要的作用；多变的市场环境推动了用工企业对降本增效的关注以及对提高组织敏捷性的重视，为人力资源服务市场释放出更多岗位外包需求，报告期公司的灵活用工业务在公司强化流程管理与系统升级提效的双重赋能下依然保持高速增长趋势，收入同比增长 35.49%。在标准化、流程化的管理赋能下，报告期经营性现金总流入 956,302.92 万元，经营性现金流净增 38,046.68 万元，

资金周转情况良好。

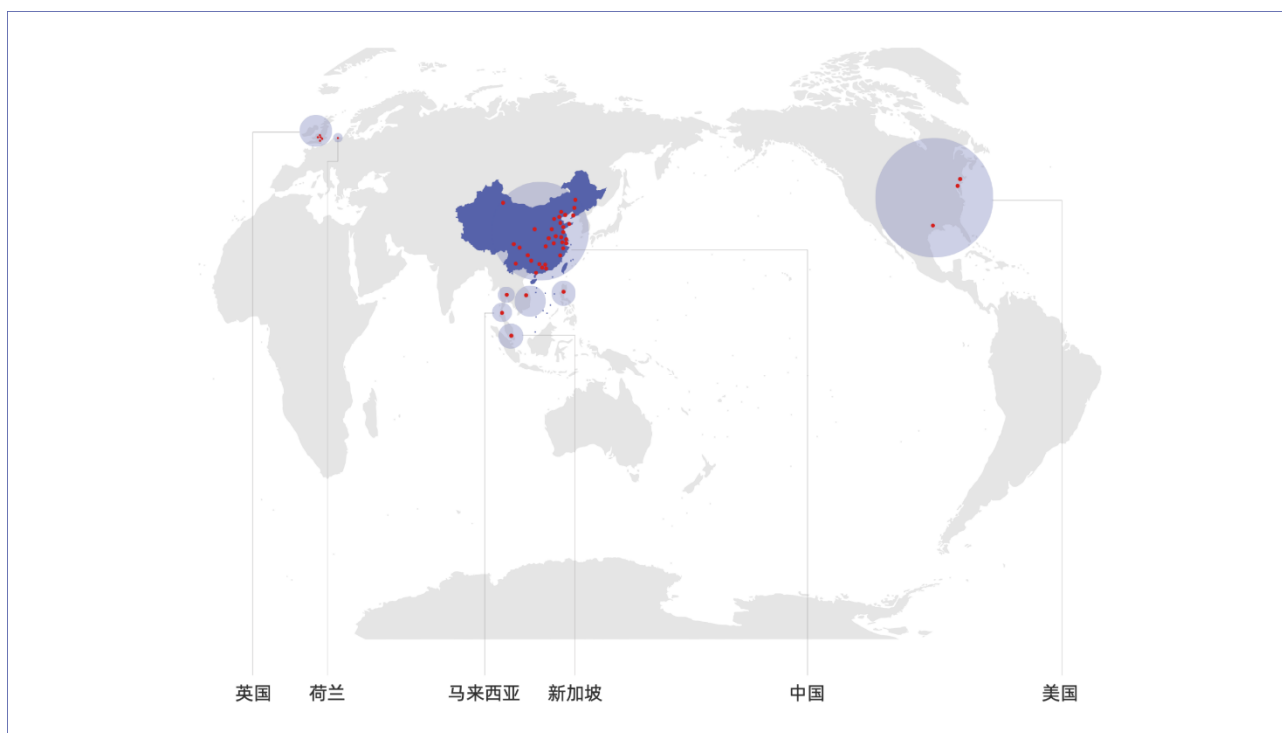
报告期内，公司成功为客户推荐中高端管理人员和专业技术岗位近 20,000 人，灵活用工业务累计派出近 369,000 人次，同比增长 18.28%。截至报告期末，公司在册灵活用工岗位外包员工 32,700 余人，时点人数同比净增 3.28%，分布在财务、法务、合规、人事、行政、采购等通用专业类白领岗位，IT 研发、工业研发、医药研发、技术服务等技术研发类岗位，终端销售、市场营销等通用类岗位；在以上三大类外包岗位中，技术研发类岗位作为公司岗位外包业务的重点布局的方向，结构上占比增长拉动了灵活用工业务营业收入的整体增长。

2、国际化布局优势显著，海外业务持续高质增长

公司在国际化的基本战略指引下，始终重视全球化服务体系建设，随着国内大客户国际化发展路径及海外子公司当地客户业务的扩张带来的人力资源需求积极推进海外布局。截止报告期末，公司在中国香港地区及英国、美国、荷兰、马来西亚、新加坡等多个国家设立 7 家分支机构，业务覆盖周边多个国家和地区，与国内业务线协同，围绕战略咨询、中高端人才访寻、招聘流程外包、灵活用工等进行广泛推广。

本报告期，各海外分支业务均呈现高速增长态势，为公司整体业绩增长提供了强有力的支撑。报告期内，公司大陆以外收入 233,802.62 万元，占集团业务营业收入的 25.72%，同比增长 48.03%。其中，Investigo 作为公司海外业务开展的重要控股子公司，专注于会计、金融、银行、战略、房地产、人力等领域的招聘服务，主要为英国、欧洲的蓝筹企业以及中小企业提供中高端人才访寻、灵活用工与咨询服务，在报告期内收入与利润增长表现优秀，营业收入同比增长 51.91%。基于 Investigo 公司的优秀表现，公司在年中对其进行 10% 股权的收购。未来，Investigo 作为公司的重要境外子公司，将通过资本运作等方式优化海外资源配置与布局，以增强其持续盈利能力进而带动公司全球化发展进程。

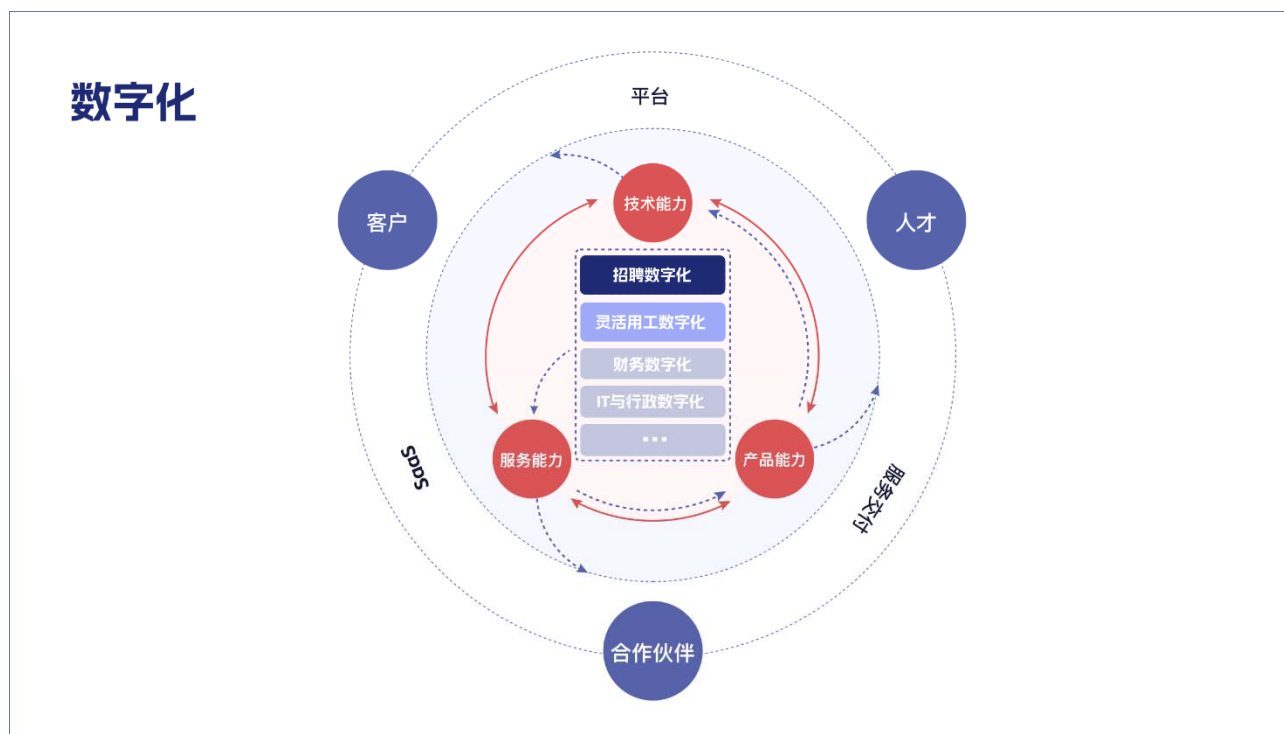
目前公司的国际化版图如下：



3、持续投入推动数字化建设 促进线上产品与线下服务的协同

报告期内，公司坚定加大投入完善“技术+服务+平台”的全产业链生态模式。根据公司数字化的战略规划在内外两个方向同步推进：一方面，强化公司内部信息化、数字化建设，通过前台、中台、后台的数字化管理提高线下多元服务产品的人效；另一方面，持续优化各垂直招聘平台（医脉同道、数科同道、零售同道）、人力资源产业互联平台（禾蛙）、人力资源管理 SaaS（才到云）以及区域人才大脑平台等多种技术服务产品，与线下交付团队逐渐配合，重点打磨线上与线下交付的协同能力。

数字化进程导图：



内部信息化、数字化建设方面，公司持续在技术、数据、人工智能与信息安全的基础设施上进行投入，初步构建了以标签为核心的“客户”、“人才”、“职位”、“顾问”的大数据系统，在部分战略目标岗位建立近 90 万人选私域并利用岗位直播、裂变等方式实现招聘数字化；在灵活用工外包员工管理上，通过在线 IM 平台实现约 5,000 名员工的考勤打卡；新建 HCM MDM 主数据平台，连接身份认证与授权系统，构建财务数据仓库、应收系统等财务系统，为更精细化的审批管理、人员管理和财务管理打下坚实基础；强化信息安全保障，推进完成数据资产分类分级、内网化与身份化等一系列信息安全基础设施的建设。

数字产品化方面，公司持续优化垂直招聘平台“医脉同道”及“零售同道”产品，目前已实现 B、C 两端注册数字的持续增长。报告期内推出的垂直招聘平台“数科同道”，积极为智能制造、工业互联、智能驾驶等领域提供精准研发人员招聘与匹配支持；报告期又通过建设人力资源产业互联平台“禾蛙”、人力资源管理 SaaS 等多种新技术服务产品进行广泛链接及进行新产品市场推广。

截止报告期末，公司获得高新技术企业证书法律主体分支共 3 个，分别为北京科锐国际人力资源股份有限公司、苏州聚聘网络技术有限公司、上海云武华科技有限公司，旗下共拥有软件著作权 96 个。

报告期技术产品的优异表现在业内多次获得殊荣：

奖项名称	获奖主体	颁奖机构	奖项类别
2022 新秀人力资源服务企业奖项	医脉同道	国际人力资源科技大会	综合
苏州市人力资源服务业服务品牌	医脉同道	苏州市人力资源和社会保障局	技术/创新产品
第二届中国（南京）国际人力资源信息化创新创业大赛三等奖	才到	南京市人力资源和社会保障局	技术/创新产品
2021 年度最佳人力资源服务机构-人力资源软件赛道	才到	HRoot	技术/创新产品
2021 中国 & 苏州人力资源数字化创业大赛 三等奖	禾蛙	苏州市人力资源和社会保障局	技术/创新产品
第二届中国（南京）国际人力资源信息化创新创业大赛二等奖	禾蛙	南京市人力资源和社会保障	技术/创新产品
WISE2022 年度新人力年度先锋人物	何洪锴	36 氪	人物奖

目前，平台开发与建设初见成效，用户活跃度持续增长。

技术平台类产品广泛链接区域长尾及专精特新类目标客户，积极促进与线下交付团队及合作伙伴的协同合作。截止报告期末，公司通过垂直招聘平台、产业互联平台、SaaS 技术平台触达各类客户 25,000 余家，运营招聘岗位 142,000 余个，链接生态合作伙伴 9,600 余家。

报告期内，公司技术服务收入 4,017.64 万元，同比增长 77.98%。

报告期内重点技术产品表现分析：

1) “同道”系列平台产品

公司旗下基于大健康领域的垂直招聘平台——医脉同道，通过自主研发的小程序、移动端直聊 APP 等数字化工具及微信公众号、社群等媒体矩阵，多渠道助力医药企业曝光职位需求、打破与求职者的交际壁垒、体验沉浸式的招聘新模式。报告期内，平台启动商业化能力建设，以信息流为基础、以交易流为目标，通过线上聚合需求（包括社会招聘、校园招聘、雇主品牌、培训、灵活用工等），引导线下自营团队及平台伙伴交付，解决医药企业流程繁琐、沟通效率差的招聘难题，塑造垂类招聘品牌口碑。报告期内，平台 B（企业）、C（候选人）两端注册数字持续增长。截止报告期末，平台与私域活跃候选人 108 万余人，同比增长 80.00%；注册企业 10,000 余家，同比增 100.16%；企业用户数超过 34,000 个，同比增长 210.12%；月活（MAU）达 50 万，同比增长 66.67%。

此外，零售同道平台在报告期内注册企业数和候选人数（B、C 两端）也出现持续增长态势。

本报告期的第三季度，公司推出垂直招聘平台数科同道，积极为智能制造、工业互联、智能驾驶等领域提供精准研发人员招聘与匹配支持。

2) 科锐才到 SaaS 云产品

公司旗下的人力资源 SaaS 产品，基于“云计算”与“移动化”技术，创新 B2B2E 模式（Business To Business To Employee），帮助企业在人力资源合规、人力资本数字化和员工敬业度等方面持续改进和创新。针对企业用户复杂场景需求，提供以考勤薪税为核心的 HR SaaS 一体化解决方案，通过“乐高式”敏捷配置平台 HR PaaS，可以实现多场景的构建能力，助力企业跨越数字化转型人才管理“鸿沟”。作为国内最早将数字化技术与人事考试场景相结合的服务商之一，才到云已服务全国超过 14 个省市区的组织、人社、协会、自贸区、教育、医疗体系下的 300 余家企事业单位。

旗下针对企事业单位线上招考服务的“招考一体化平台”，可支持从报名缴费、资格审查、在线笔试、在线面试、体检政审全流程或单一模块的功能，具备国家信息安全等级保护三级资质，可支持 3,000 人同步在线录制面试，帮助企事业单位实现人才引进和公开招聘流程的数字化管理。截止报告期末，累计服务客户 1,000 余家，累计在线笔试面试 30 万人次，业务覆盖新疆、山东、河北、河南、山西、安徽、广东、甘肃、福建等省份。

3) 产业互联平台-禾蛙

公司旗下国内领先的人力资源产业互联平台，联合行业内的专业招聘机构，共同打造独立的第三方做单协同平台，打破传统招聘企业与客户单点合作模式，大幅提升招聘公司经营效能，通过输出技术、流程与管理经验赋能平台伙伴，提升人力资源市场整体招聘与服务能力。目前，禾蛙产品矩阵主要围绕禾蛙盒子、禾蛙平台及禾蛙闪招三大平台。在资源渠道方面，禾蛙盒子作为人力资源综合服务信息平台，提供海量资源与商机；禾蛙平台专注于链接猎企之间的职位空缺与职位交付能力，设置双重角色同时满足猎企接单和发单的需求；禾蛙闪招承接劳务派遣需求，连接上亿级的蓝领用工市场。禾蛙生态平台汇聚了从高端人才招聘到蓝领用工的全方位人才服务资源，通过白领和蓝领两类岗位模式探索推进，进一步实现公司既定的标准化、规范化、数字化和专业化的“四化”目标。报告期内，禾蛙平台着力加快职位与交付资源运转、提升双边合作规模和效率，各项数据都迎来了大幅增长。截止报告期末，禾蛙生态累计注册合作伙伴 9,600 余家，同比增长 49.65%；注册交付顾问 88,600 余人，同比增长 53.13%；活跃参与合作伙伴 6,200 余家，同比增长 47.52%；参与交付顾问 4,100 余人，同比增长 262.64%；运营招聘中高端岗位 30,900 余个，同比增长 166.75%；交付岗位 2,500 余个，同比增长 375.8%。

4、报告期内整体业绩表现及综合获奖情况

报告期内，公司实现营业收入 909,206.23 万元，同比增长 29.69%。归属于母公司所有者净利润 29,069.40 万元，比上年同期增长了 15.11%。归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润 23,524.93 万元，比上年同期增长 11.68%。

在特殊的市场环境下，公司线下交付服务与线上平台产品实现高效协同，线上平台为公司带来更多的长尾客户需求及

多元伙伴协同服务场景。报告期，公司累计收费客户 6,570 余家，比去年同期增长 6.08%。

在国内众多客户中，外资/合资企业客户收入占比 28.66%、民营企业客户收入占比 56.78%、政府机关/国有/事业单位客户收入占比 14.56%。

报告期内，由于公司的卓越表现多次荣获业内多项奖项，部分列示如下：

奖项名称	获奖主体	颁奖机构	奖项类别
中国上市公司成长 100 强	科锐国际	证券时报	综合
2022 北京民营企业百强	科锐国际	北京工商业联合会/北京市商会	综合
2022 北京民营企业社会责任百强	科锐国际	北京工商业联合会/北京市商会	综合
2022 北京企业 100 强 第 85 位	科锐国际	北京企业联合会/北京企业家协会	综合
2022 北京服务业企业 100 强 第 47 位	科锐国际	北京企业联合会/北京企业家协会	综合
人力资源服务行业年度最具代表性案例 TOP10	科锐国际	北京朝阳人才协会	综合
人力资源服务最具行业引领案例	科锐国际	北京朝阳人才协会	综合
2022 中国人力资源服务品牌 100 强	科锐国际	HRFlag	综合
2022 中国出海先锋企业	科锐国际	36 氪	综合
WISE2022 新经济之王年度企业	科锐国际	36 氪	综合
2022 人力资源服务机构 100 强	科锐国际	第一资源	综合
2022 医药行业最佳人力资源服务机构	科锐国际	第一资源	综合
2022HRO 排行榜 TOP10 (外资/合资)	科锐国际	第一资源	灵活用工
2022 灵活用工 HR 臻选服务机构-制造业蓝领岗	科锐国际	智享会	灵活用工
2022 灵活用工 HR 臻选服务机构-白领岗	科锐国际	智享会	灵活用工
2022 猎聘服务 HR 臻选供应商	科锐国际	智享会	猎头
2022 招聘流程外包 HR 臻选服务机构	科锐国际	智享会	RPO
2022 最适宜工作的职场	科锐国际	浦东新区人力资源和社会保障局等	雇主品牌
2022 中国灵活用工 HR 臻选服务机构 白领岗	即派	智享会	灵活用工
5th Annual Talent Inclusion and Diversity Evaluation Award - Bronze Standard	Investigo	ENEI	雇主品牌
APSCo Awards for Excellence - Recruitment Company of the Year £50-£250M	Investigo	APSCo	综合
Recruitment's Top 5 Best Companies to Work For 排名第 4	Investigo	Best Companies	综合
The UK's Best Large Companies to Work For 排名第 13	Investigo	Best Companies	综合
London's Top 25 Best Large Companies to Work For 排名第 12	Investigo	Best Companies	综合

三、核心竞争力分析

1、宏观政策优势

党中央和国务院始终重视国家人才培养与人力资源服务体系的建设。尤其党的十八大以来，持续推进“人才强国”策略。党的十九大报告中“贯彻新发展理念，建设现代化经济体系”部分明确提出，着力加快建设实体经济、科技创新、现代金融、人力资源协同发展的产业体系。继国家人力资源和社会保障部自 2017 年提出了“三计划”、“三行动”以来，2021 年 11 月人力资源和社会保障部、国家发展和改革委员会、财政部、商务部、国家市场监督管理总局五部委联合发布了《关于促进新时期人力资源服务业高质量发展的意见》，指出行业进入新的发展阶段，对服务专业化、标准化、规范化、数字化、国际化水平提出了更高要求；在人力资源服务业政策法规体系、诚信服务体系、服务标准体系健全，市场监管加强的促进下，人力资源服务行业营商环境进一步得到优化。

2022 年 3 月，李克强总理代表国务院在十三届全国人大五次会议上作《政府工作报告》中强调，着力稳定宏观经济大盘，强化就业优先政策，大力拓宽就业渠道。国家和各地方政府相继出台扶持政策，进一步发挥人力资源服务业在经济调整期间“稳岗就业”的关键作用。2022 年 7 月，人力资源和社会保障部印发《关于开展人力资源服务机构稳就业促就业行动的通知》，指导各地充分发挥人力资源服务机构匹配供需、专业高效优势，充分调动各方力量，精心组织实施好人力资

源服务机构稳就业促就业行动，不断扩大市场化就业服务供给。《通知》提出通过补贴和费用减免等措施，积极支持人力资源服务机构发展。在各项政策的推动下，人力资源服务业迎来关键快速发展期，为就业大局稳定和经济社会发展贡献积极力量。

2、产品与生态优势

公司自成立以来，始终秉承“客户第一”的宗旨，紧跟客户需求不断创新服务产品，以适应不同发展阶段、不同类型的客户需求。从最初基于线下服务的中高端人才访寻、招聘流程外包、灵活用工、咨询、培训、人才测评等服务发展到人力资源科技主导的垂直招聘平台、人力资源产业互联平台及 HR SaaS 平台系列技术产品，围绕客户需求提供整体解决方案；公司在夯实大客户服务基础上通过技术产品广泛链接区域长尾客户，纵向通过“技术+平台+服务”的生态不断聚合行业伙伴，深度撮合多场景人力资源服务，形成真正产业互联模式，推动行业内的“竞合”发展；横向通过在五大城市群重点商圈内深耕细作及通过混改、合资、合作共建等形式联合地方伙伴，共同促进当地人力资源服务市场的专业化、规范化发展。

3、组织结构与国际化布局优势

多年来，公司在国内国际双循环新发展下，国内围绕五大城市群深耕下沉聚焦商圈，海外随着“一带一路”的发展路线提前布局深化网络化生态布局。目前公司海内外拥有 100 余家分支机构、3,000 余名专业招聘顾问及专业技术产研人员，业务覆盖中国大陆及中国香港地区、新加坡、马来西亚、英国、荷兰、美国等国家和地区，服务超过 20 个细分行业的研发、工程、制造、供应链、市场、销售、财务、法律、人事等多种职能职位，形成了 300 余个利润中心。公司跨区域的强大服务网络，能够帮助公司快速响应国内外客户需求；伴随海外跨国企业在中国市场的深入发展和中国企业跨区域及国际化扩张过程中的人才招聘与人员管理需求变化，公司可提供量身定制精准化的整体解决方案。日趋完善的产品结构和国内外服务的网络将进一步巩固公司的行业领先优势。

4、企业文化优势

多年来公司形成了善于学习、勇于探索的创业企业文化，全体员工致力于为客户提供专业和增值的人力资源服务，为候选人提供契合的、有价值的和最佳的职业发展机会，公司一直以“搭建客户和候选人之间的桥梁，让选才、用才更轻松”为发展愿景。管理团队经验丰富、锐意进取，专业顾问在人力资源服务行业的平均服务时间达到 15 年以上，对行业发展规律和趋势有着深刻的理解。公司人才队伍构成具备多元化特点，既有创业元老也有国际化的外聘高管，既有招聘领域的专家也有人力资源管理其他领域的领军人才，既有经验丰富的老员工也有具备创新精神的 90 后。公司倡导以团队协作为核心的企业文化，建立了基于绩效和股权激励等以中长期绩效为导向的合理激励机制和灵活高效的“未来领袖加速营”员工培养与晋升机制，人才队伍流失率远低于市场平均水平，组织结构相对稳定。

四、主营业务分析

1、概述

参见“管理层讨论与分析”中的“二、报告期内公司从事的主要业务”相关内容。

2、收入与成本

(1) 营业收入构成

营业收入整体情况

单位：元

	2022 年		2021 年		同比增减
	金额	占营业收入比重	金额	占营业收入比重	
营业收入合计	9,092,062,287.06	100%	7,010,450,882.75	100%	29.69%
分行业					
人力资源行业	9,092,062,287.06	100.00%	7,010,450,882.75	100.00%	29.69%

分产品					
灵活用工	8,036,834,712.40	88.39%	5,931,471,349.85	84.61%	35.49%
中高端人才访寻	681,716,619.06	7.50%	698,679,442.57	9.97%	-2.43%
招聘流程外包	109,517,993.96	1.20%	145,591,553.96	2.08%	-24.78%
技术服务	40,176,420.80	0.44%	22,573,542.41	0.32%	77.98%
其他	223,816,540.84	2.46%	212,134,993.96	3.03%	5.51%
分地区					
中国大陆业务	6,754,036,038.84	74.28%	5,430,978,744.12	77.47%	24.36%
中国港澳台及海外业务	2,338,026,248.22	25.72%	1,579,472,138.63	22.53%	48.03%
分销售模式					
直销	9,092,062,287.06	100.00%	7,010,450,882.75	100.00%	29.69%

(2) 占公司营业收入或营业利润 10%以上的行业、产品、地区、销售模式的情况

适用 不适用

单位：元

	营业收入	营业成本	毛利率	营业收入比上年同期增减	营业成本比上年同期增减	毛利率比上年同期增减
分行业						
人力资源行业	9,092,062,287.06	8,212,216,436.25	9.68%	29.69%	32.40%	-1.84%
分产品						
灵活用工	8,036,834,712.40	7,440,173,052.10	7.42%	35.49%	36.43%	-0.64%
中高端人才访寻	681,716,619.06	430,525,402.29	36.85%	-2.43%	-1.85%	-0.37%
招聘流程外包	109,517,993.96	83,985,309.98	23.31%	-24.78%	1.62%	-19.92%
技术服务	40,176,420.80	33,512,913.65	16.59%	77.98%	97.42%	-8.21%
其他	223,816,540.84	224,019,758.23	-0.09%	5.51%	6.27%	-0.72%
分地区						
中国大陆业务	6,754,036,038.84	6,165,219,934.81	8.72%	24.36%	28.06%	-2.64%
中国港澳台及海外业务	2,338,026,248.22	2,046,996,501.44	12.45%	48.03%	47.43%	0.35%
分销售模式						
直销	9,092,062,287.06	8,212,216,436.25	9.68%	29.69%	32.40%	-1.84%

公司主营业务数据统计口径在报告期发生调整的情况下，公司最近 1 年按报告期末口径调整后的主营业务数据

适用 不适用

(3) 公司实物销售收入是否大于劳务收入

是 否

(4) 公司已签订的重大销售合同、重大采购合同截至本报告期的履行情况

适用 不适用

(5) 营业成本构成

产品分类

单位：元

产品分类	项目	2022 年		2021 年		同比增减
		金额	占营业成本比重	金额	占营业成本比重	
灵活用工	灵活用工及自有员工人工成本、差旅及交通、房租、物业及水电费等	7,440,173,052.10	90.60%	5,453,660,772.62	87.92%	36.43%
中高端人才访寻	自有员工人工成本、差旅及交通、房租、物业及水电费等	430,525,402.29	5.24%	438,623,279.41	7.07%	-1.85%
招聘流程外包	自有员工人工成本、差旅及交通、房租、物业及水电费等	83,985,309.98	1.02%	82,646,748.53	1.33%	1.62%
技术服务	平台运营费用、技术及运营人员人工成本、差旅及交通、房租、物业及水电费等	33,512,913.65	0.41%	16,975,436.41	0.27%	97.42%
其他业务	自有员工人工成本、差旅及交通、房租、物业及水电费等	224,019,758.23	2.73%	210,799,922.65	3.40%	6.27%

说明

报告期内，公司坚持区域垂直管理、强化“千人千岗”的运营模式，提升运营管理效率，集团收入持续增长。本报告期，集团整体收入较去年同期增长 29.69%，中国港澳台及海外业务收入较去年同期增长 48.03%；集团灵活用工业务本年实现收入较去年同期增长 35.49%；技术服务业务本年实现收入较去年同期增长 77.98%。

2022 年公司综合毛利率为 9.68%，系业务收入结构变化所致，主要为灵活用工业务占比增长至 88.39%。

(6) 报告期内合并范围是否发生变动

是 否

与上年相比，报告期内，增加了科锐南京人力资源有限公司、赤峰科之锐人力资源服务有限公司、石河子市科锐人才服务有限公司、上海亦庄人力资源有限责任公司、宁波康肯商务咨询有限公司五家公司；减少 Aurex Recruitment Group Holdings Limited 及其下属七家子公司，合并范围内子公司减少八家。

(7) 公司报告期内业务、产品或服务发生重大变化或调整有关情况

适用 不适用

(8) 主要销售客户和主要供应商情况

公司主要销售客户情况

前五名客户合计销售金额（元）	3,367,352,087.07
前五名客户合计销售金额占年度销售总额比例	37.04%
前五名客户销售额中关联方销售额占年度销售总额比例	0.00%

公司前 5 大客户资料

序号	客户名称	销售额（元）	占年度销售总额比例
1	客户 A	2,451,293,184.65	26.96%
2	客户 B	273,472,799.78	3.01%
3	客户 C	236,815,770.15	2.60%
4	客户 D	210,038,798.09	2.31%
5	客户 E	195,731,534.40	2.15%
合计	--	3,367,352,087.07	37.04%

主要客户其他情况说明

适用 不适用

公司主要供应商情况

前五名供应商合计采购金额（元）	623,892,317.48
前五名供应商合计采购金额占年度采购总额比例	26.42%
前五名供应商采购额中关联方采购额占年度采购总额比例	0.00%

公司前 5 名供应商资料

序号	供应商名称	采购额（元）	占年度采购总额比例
1	供应商 A	248,488,020.65	10.52%
2	供应商 B	165,296,707.22	7.00%
3	供应商 C	111,192,553.50	4.71%
4	供应商 D	52,462,652.83	2.22%
5	供应商 E	46,452,383.28	1.97%
合计	--	623,892,317.48	26.42%

主要供应商其他情况说明

适用 不适用

3、费用

单位：元

	2022 年	2021 年	同比增减	重大变动说明
销售费用	192,985,952.63	169,194,137.40	14.06%	主要系本报告期内加大市场拓展及产品运营所致，销售费用占营业收入的比率较去年同期下降 0.29%。
管理费用	223,236,811.04	216,239,948.94	3.24%	主要系本报告期内业务增长导致管理费用增长，管理费用占营业收入的比率较去年同期下降 0.63%。
财务费用	-2,691,980.95	10,863,939.54	-124.78%	主要系报告期内借款利息支出减少，利息收入增加导致。

研发费用	43,311,731.71	38,755,717.21	11.76%	主要系本报告期内公司持续开展信息化建设及数字化转型的投入所致。
------	---------------	---------------	--------	---------------------------------

4、研发投入

适用 不适用

主要研发项目名称	项目目的	项目进展	拟达到的目标	预计对公司未来发展的影响
候选人跟踪管理系统	集团招聘业务经营管理系统，基于协同、访寻、管理三大场景，实现招聘业务数字化建设。以提升管理和经营效率为目标，满足企业发展需求，推动效益产出。	2022年进一步完善信息化建设。提高招聘业务流程的线上化率，提升人才资源的利用效率。根据国家信息安全相关法规发布候选人授权服务。	将集团人才资源和招聘业务流程管理线上化，通过数字化能力提升，达成企业内部的资源共享和系统性运营。	通过业务线上流程闭环，优化流程及资源结构，提高业务承接转化率和人才资源储备量，对集团稳增长求创新提供保障。
医脉同道	为大健康行业的B端企业、C端求职者提供垂直化招聘求职服务，以互联网招聘求职平台切入，践行“线上线下一体化”战略的重要承载发力点，体现垂类差异性的理念特点后创造“平台+技术+服务”的市场竞争力。在业内率先提出了“新平台+深服务”的模式，“新平台”承载找到目标人群分层的成功，“深服务”致力于为客户交付履约的成功，将科锐的线下优势融入到网聘产品中，通过独特服务打造广受喜爱的求职招聘成熟平台，逐步扩大集团在人力资源领域的规模与变现效率，扩展市场占有率，践行用户和商业双价值。	经过前期私域与社交化萌芽雏形沉淀，到逐步具备主流程的快速成长，目前BC两端规模化获客、移动化能力、AI模型化匹配策略、平台化运营能力已完成搭建，体验和产品中心具备完整的矩阵。构建了基础的“供给”“分发”“链接”能力后更稳健、进一步的提升获客效率与交付效果，并在差异化的一体化产品中完成市场验证，B端用户累计注册、C端简历规模、营收变现效果均实现高速增长，在部分职类上已收获明显的用户口碑。通过探索线上+线下一体的产品能力和商业化策略逐步实现规模化效应。下一个阶段将围绕“垂类差异性，高频打低频，线上线下一体化，网络效应”到深水区。	将医脉同道打造为国内领先的大健康招聘求职平台，依托母公司上市企业科锐国际27年的大健康行业人力资源深度沉淀，通过智能AI模型与大数据分层，实现“智能匹配”+“及时反馈”+“私域流量”的创新产品与服务组合达成高效匹配，打磨真正适合大健康求职者和招聘者的产品，逐步占据更多的市场份额。	新平台+深服务，有效打破公司传统业务的效率和成本的瓶颈，提升集团在大健康招聘领域的市场占有率，实现市场下沉。配合公司既有的强大的履约能力，打造中国大健康领域人力资源服务的行业级品牌。也为集团在行业纵深、千人千岗战略提供成熟的样板和可复制的方法论。
数科同道	打造数字科技垂直领域招聘平台，基于BC双端的精准流量，结合集团在数字科技领域的服务能力，构建“线上线下一体化”的人力资源解决方案	平台BC双端主流程及基础的运营后台已搭建完成，产品体验进一步优化中。重点将在“线上帮线下”的赋能工具方向、“线下帮线上”的双边平台	线上线下一体化，从岗位与简历的信息流匹配到线下履约节点进行连接。完成整个招聘流程的链路打通。成为国内在数字科技招聘领域领先的	在以“区域+岗位”的业务策略下，验证线上线协同发展的有效路径。

	案。	方向，进行建设和提升。	线上线下招聘解决方案平台。	
零售同道	专注于零售行业的垂类招聘平台，基于零售销售的人才资源优势，构建“线上线下一体化”的人力资源解决方案。	产品主流程建设和私域运营工具已搭建完成。	成为国内在零售行业招聘领域领先的线上线下招聘解决方案平台。	“线上线下一体化”战略的重要承接，体现垂类差异性的理念特点后创造“平台+技术+服务”的市场竞争力。
标签中台	基于集团客户、职位、人才、顾问四大数据实体，进行标签体系的建设。结合算法能力，提升实体间的匹配准确度。标签是传递数据服务的价值载体，标签中台将持续关联特征集，挖掘画像价值。	2022 年开始构建集团统一的岗位字典、行业字典、学校字典等基础数据集。基于历史数据训练机器学习模型，生产业务动态标签。建设集团优势行业的知识图谱。	构建包含基础标签、模型标签、预测标签三大类的完整标签体系。实现标签的规则和源信息维护、调度机制及信息同步、高效统一的输出接口、标签库迭代管理的标签管理机制。	基于标签体系进行的匹配策略，实现四大数据实体的自动化匹配，提高数据资产的复推复用。
ERP	基于管理支持流程，以协同在线化、自动化、智能化为抓手，针对人力资源流程和财务流程进行系统开发。满足集团高效管理、降本增效、提升员工体验与价值、业财一体精细化管理的目标。	在内部协同侧，完成组织人事主数据搭建，构建了以钉钉为核心的内部协同系统，资产管理、企业打车、企业工作台陆续发布。 在财务管理侧，通过整合数据管理服务、数据可视化、数仓、低代码平台、智能推荐等能力，推进应收管理及收款管理的线上化和智能化，以及凭证对接的自动化。为加强数据使用和分析效率以及合规管理，上线发薪管控、合同管控、收款自动对账、用章管理等应用和管理分析报告报表系统。	在内部协同侧，实现统一的对内组织人事基础数据服务，提升内部系统协同效率。为 IAM、VPN 等系统提供全面的组织人事数据，加强内部系统安全。 在财务管理侧，针对资金管理、应收管理、费用报销、经营分析、风控合规等方面提供有力支持，提升流程管控覆盖度和自动化率。	在专业化、标准化、规范化、数字化、国际化理念下，通过集团人力资源管理流程和财务管理流程体系的支撑，为集团的高质量发展提质增效且控制风险。
数据中台	通过对企业各个领域、层级业务经营数据的集中管理，充分发挥企业科研生产经营管理过程数据的价值，打造通过数据来驱动业务增长或者是提升企业管理效率的平台，推动集团数字化转型，发挥核心大脑的作用和价值。	<ul style="list-style-type: none"> - 完成数据中台的基础能力建设以及数据基础设施建设 - 完成财务数仓 V1.0，人力数仓 V1.0，招聘流程数仓 V1.0 以及 CRM 数仓 V1.0 的建设 - 财务数仓完成支持财务管理报告的自动化计算 - 人力数仓完成人力主数据的入仓，在数据分析层面打通了人力维度数据 - 招聘流程数支持了建设科锐国际招聘流程的项目运营体系 	旨在为公司的“区域垂直、千人千岗”的集团战略提供核心技术支撑。我们通过完善的生态模型，覆盖数据采集、数据管理和数据分析三大核心能力，并利用 AI 平台进行深度学习，完善候选人数据库资源，提高候选人复推率。同时，我们将构建标准与专业化业务输出+数据中台双轮驱动模式，构建统一业务运营指标管理体系，助力运营效率提升。在数据中台的技术支撑	通过实现数据中台的基础能力建设以及数据基础设施建设，科锐集团在未来将能够更加高效地管理和分析数据。数据仓库与数据分析体系的建设，将使公司能够更好地理解和满足客户需求，提高运营效率，并在数字化市场决策分析方面获得更多优势。此外，数据中台的技术支持将使科锐集团的数据管理成熟度提高，进一步提升公司的标准化、专业化业务交付能力

		- CRM 数仓完成面向线索客户、线索职位、猎企维度的主题数据建设,支持业务批量拓客、数字化市场决策分析	下,我们的核心目标是提升科锐集团数据管理成熟度,进一步提升公司的标准化、专业化业务交付、获客能力和运营效率。	和运营效率,从而为公司未来的发展打下良好的基础。
禾蛙-人力资源产业互联平台	人力资源行业招聘需求下探,市场空间大、潜力足但整体交付效率不足,禾蛙通过对行业协同服务全链条流程化切分,全方位突破行业协作效率瓶颈,并通过灵活的账单切分模式和合作信用机制,促进行业信任机制升级,并通过信息聚合建立快速匹配机制,为猎企合作和获客降本增效,同时通过业务赋能系统+互联网双边协作平台+培训成长体系开展一站式全链加盟赋能	2022 年对禾蛙平台系统性全面升级和建设,重点提升供需双边匹配和撮合效率,包含上线了双边评价系统、人才广场、做单流程标准化、职位等级体系 1.0、搜索算法和数据字典升级、交付侧移动端等产品能力建设,提升了平台双边服务效率和使用价值,促进了双边合作信任关系的建立、提高了供需服务撮合匹配的准确性和成功率、以及双边猎企忠诚度和客户满意度	多元协同,长期共赢,禾蛙通过平台“专业化”、“标准化”、“规范化”和“数字化”,构建全新猎企社群生态圈,打破传统猎企与客户单点合作模式,大幅提升职位交付成功率以及候选人复推率,快速提高顾问产出率及客户使用率,有效降低猎企管理成本的同时增加了经营效能。	通过建设人力资源产业互联平台,链接中小型人力资源企业,打造行业招聘服务聚合生态,并整合运营区域项目资源和行业垂直交付能力,同时结合禾蛙盒子信息流、禾蛙闪招工工具、迅致加盟伙伴系统,三驾马车加速建设人力资源互联产业生态建设,链接生态资源促进公司内部与外部供需合作,创造收入。
人力资源管理 SaaS 平台	云武华才到 HR CLOUD 旨在运用云计算技术和移动技术打造一个面向中大型企业的 HR SaaS 平台化软件,它能适应企业多样、灵活、动态变化的业务需求,能促进全员通过移动端参与人力资源服务和管理,通过数字化提升人力资源管理效能。	该项目目前已完成核心模块组织人事 2.0、假勤系统 2.0、薪酬系统 2.0 的研发与升级,研发的 HR PaaS 平台把 HR 行业的最佳实践、通用功能组件化服务化。通过平台中提供的引擎、组件、通用服务平台可以实现“乐高式”拼装搭建满足 HR 业务场景的应用。我们把变化的部分进行抽象,把通用的部分进行组件化,二者配合来应对客户定制化需求。	实现才到产品 721 交付原则,即客户 70% 的需求通过丰富的业务场景沉淀的标准化产品与客户简单配置实现;客户 20% 的需求通过购买才到的实施服务实现;客户 10% 的需求通过才到标准化的产研迭代流程实现。实现产品“乐高式”组装能力,快速响应客户需求;实现标准产品的“SaaS 化”,定制场景“配置化”,最佳业务场景“预制化”目标;实现才到产品的集成与被集成能力。	进一步加强公司在 HR SaaS 赛道的影响力与市场占有率,2023 年后才到核心业务主要都由该项目支撑,预计 2024 年实现收益。
招考 SaaS 平台	建立招考一体化平台,更进一步创新事业单位招聘新体验,打破时间与空间的约束,为事业单位招聘提供一站式招聘服务。	通过已服务过的上千家事业单位,不断探索事业单位招聘特征,进一步完善升级报名系统、面试系统、监考系统等,完成招考一体化业务闭环以及功能全覆盖,技术团队结合实施团队,可为客户提供从报名、审核、缴费、笔试、面试监考到通知、录用一体化的专业考务服务。	全面改善事业单位招聘模式,助力事业单位解决招人难题,优化招聘流程,将传统报名、笔试、面试进行线上化,提供招聘新体验。	通过对事业单位招聘业务的创新,打破传统招考模式,进一步提升集团在事业单位招聘的市场占有率,有助于集团在事业单位领域的业务发展。

招聘 SaaS 平台	打造一款以赋能交付为导向、覆盖业务全流程的一款新型智能化招聘 SaaS 产品，将科锐数十年在招聘上的实践、数据、知识，形成以职位承接、人才访寻、流程推动、效能提升为核心的数字化解决方案。同时为内部招聘数字化提升和外部商业化运营创造价值。	1. 完成基础招聘功能的建设，完成招聘流程线上闭环。功能包括：职位管理、候选人管理、流程推进、招聘效能管理等模块。同时在 11 月完成 inhouse 社招 TA 交付团队向 ATS 招聘管理系统的迁移。 2. 完成 SaaS 底座的建设，为系统进一步推广至外部客户夯实基础，功能包括租户自助管理、租户自定义流程、字段、规则、模版等。	为科锐内部的社会招聘和校园招聘团队，获得更高效的招聘体验、更便捷的协作体验，同时帮助管理者获得更强大的招聘数据洞察。同时为下一步推广至外部客户完成灵活底座的基建。	提升公司内部组织与人员增长效率和质量，从而进一步辅助公司完成业务增长。同时，招聘 SaaS 平台预计将成为未来公司整体人力资源解决方案中的重要组成部分，形成差异化竞争力优势。
人力资源外包管理系统	为支持集团灵活用工业务，并提供更加专业、高效、全面的人力资源管理服务，满足客户需求，提高服务质量和竞争力，实现业务增长和盈利能力提升。	近一年来，研发团队持续推进各项系统建设工作，积极完善员工主数据的建设、账单管理和客户验收管理功能，初步搭建了基于钉钉的员工自助平台，并提供了员工管理与财务管理数字化看板。	已初步完成灵活用工业务主数据的建设和清洗，并在业财流程上初步建立了数据标准和流程标准，以降低业务和财务风险，并提高管理效率和服务质量。	数据标准和流程标准的建立有助于规避业务和财务风险，提高管理效率。数字化看板和员工自助平台的建设可以进一步提高管理效率，提高员工满意度和工作效率，从而推动集团业务稳健发展。
信息安全管理平台	将科锐集团的内部应用系统登录、授权功能统一管控，实现权限生命周期闭环。从人员、系统两个维度统一管理，做到内部系统单点登录，内部系统权限统一管控，优化员工使用内部系统体验	目前系统已完成部署上线，对接应用系统 20 余个，注册人员 3,000 余人，实现了应用系统三级管控——应用级别、菜单按钮页面级别、数据级别。上游数据与 MDM 打通，实现数据同步。应用系统权限开通流程及生命周期配套上线，实现权限管理闭环。	实现上下游数据同步，统一集团内部人员组织架构。实现全部自研系统达到数据级别权限管控。利用人员标签、部门标签属性，基于 ABAC 的权限管理模型，实现权限的自动开通、自动变更、自动关闭，完成权限生命周期闭环管理。	通过权限统一管理，加强数据安全建设，降低数据泄露概率，增强企业安全能力，使企业数据安全方面合规合法。在同行业中具备强竞争力的数据安全能力。对于企业业务发展、拓展客户维度具备强有力的竞争力。

公司研发人员情况

	2022 年	2021 年	变动比例
研发人员数量（人）	397	339	17.11%
研发人员数量占比	12.87%	10.02%	2.85%
研发人员学历			
本科	301	262	14.89%
硕士	35	25	40.00%
大专	60	52	15.38%
研发人员年龄构成			
30 岁以下	178	171	4.09%
30~40 岁	205	154	33.12%
40 岁以上	13	7	85.71%

近三年公司研发投入金额及占营业收入的比例

	2022 年	2021 年	2020 年
研发投入金额（元）	101,182,509.52	58,383,778.02	31,508,757.63
研发投入占营业收入比例	1.11%	0.83%	0.80%
研发支出资本化的金额（元）	65,120,702.80	23,238,190.00	18,137,627.52
资本化研发支出占研发投入的比例	64.36%	39.80%	57.56%
资本化研发支出占当期净利润的比重	17.76%	7.88%	8.74%

公司研发人员构成发生重大变化的原因及影响

适用 不适用

研发投入总额占营业收入的比重较上年发生显著变化的原因

适用 不适用

研发投入资本化率大幅变动的原因及其合理性说明

适用 不适用

5、现金流

单位：元

项目	2022 年	2021 年	同比增减
经营活动现金流入小计	9,563,029,178.77	6,746,469,060.29	41.75%
经营活动现金流出小计	9,225,290,609.28	6,789,197,299.40	35.88%
经营活动产生的现金流量净额	337,738,569.49	-42,728,239.11	890.43%
投资活动现金流入小计	8,459,629.51	3,273,419.83	158.43%
投资活动现金流出小计	183,015,494.49	41,012,808.29	346.24%
投资活动产生的现金流量净额	-174,555,864.98	-37,739,388.46	362.53%
筹资活动现金流入小计	2,782,676,819.83	3,053,371,164.39	-8.87%
筹资活动现金流出小计	2,913,707,037.59	2,381,478,734.79	22.35%
筹资活动产生的现金流量净额	-131,030,217.76	671,892,429.60	-119.50%
现金及现金等价物净增加额	38,893,341.83	589,821,564.71	-93.41%

相关数据同比发生重大变动的主要影响因素说明

适用 不适用

经营活动产生的现金流量净额增加 890.43%，主要系报告期内公司加强应收账款收款管理所致。

投资活动现金流入同比增加 158.43%，主要系本报告期内收到处置子公司 Aurex Group 以及权益法单位股权转让款，以及无锡智瑞的分红所致。

投资活动现金流出同比增加 346.24%，主要系报告期内公司持续构建信息化基础设施建设、对子公司 Investigo、权益法单位尚贤基金、中测高科增加投资所致。

筹资活动现金流入同比减少 8.87%，主要系本报告期公司收到流动资金贷款、以及 Investigo 应收账款保理业务所致。

筹资活动现金流出同比增加 22.35%，主要系本报告期公司偿还贷款及 Investigo 应收账款保理、支付经营租赁租金以及支付股利增加所致。

报告期内公司经营活动产生的现金净流量与本年度净利润存在重大差异的原因说明

适用 不适用

五、非主营业务情况

适用 不适用

单位：元

	金额	占利润总额比例	形成原因说明	是否具有可持续性
投资收益	352,770.64	0.07%	主要系本报告期内确认权益法核算的长期股权投资收益以及处置长期股权投资产生的投资损失综合影响所致。	否
资产减值	-7,051,976.00	-1.48%	主要系本报告期内确认商誉减值损失所致，详见本报告“第十节、七、15 商誉”	否
营业外收入	57,862,352.63	12.14%	主要系本报告期内收到的政府扶持资金和奖励资金所致。	否
营业外支出	715,508.94	0.15%	主要系本报告期内公司捐款以及产生固定资产报废损失所致。	否
其他收益	47,824,037.28	10.03%	主要系本报告期内收到的与经营相关的补贴及税金返还所致。	否

六、资产及负债状况分析

1、资产构成重大变动情况

单位：元

	2022 年末		2022 年初		比重增减	重大变动说明
	金额	占总资产比例	金额	占总资产比例		
货币资金	1,122,999,034.16	29.96%	1,076,498,130.97	31.77%	-1.81%	
应收账款	1,809,946,404.57	48.29%	1,548,352,699.37	45.69%	2.60%	主要系本报告期内公司灵活用工业务增长所致。
长期股权投资	136,699,030.26	3.65%	116,856,617.28	3.45%	0.20%	主要系本报告期内公司增加对权益法单位尚贤基金、中测高科投资所致。
固定资产	10,633,343.57	0.28%	10,714,669.40	0.32%	-0.04%	
使用权资产	116,844,094.38	3.12%	110,962,682.32	3.27%	-0.15%	
短期借款	36,769,515.72	0.98%	41,916,712.98	1.24%	-0.26%	
合同负债	77,106,862.08	2.06%	63,575,902.79	1.88%	0.18%	
租赁负债	66,919,376.46	1.79%	68,396,468.75	2.02%	-0.23%	

境外资产占比较高

适用 不适用

资产的具体内容	形成原因	资产规模	所在地	运营模式	保障资产安全性的控	收益状况	境外资产占公司净资产	是否存在重大减值风

					制措施		产的比 重	险
Investigo62.5% 股权	股权投资	323,334,735.06	英国	自营	通过规范化程序系统设计，以及强化程序的执行，保证企业管理运营健康安全，同时建立合理的战略目标，通过流程的风险梳理和重大风险协同治理，达到有机协同。	132,213,519.51	8.90%	否

2、以公允价值计量的资产和负债

适用 不适用

3、截至报告期末的资产权利受限情况

(1) 保函保证金：本公司之子公司亦庄国际因保证金户受限，人民币 3,000,000.00 元使用受限。保证金户到期后将解除使用受限；本公司因保证金户受限，人民币 5,000,000.00 元使用受限。保证金户到期后将解除使用受限。

(2) 注销未完成：本集团之子公司康肯成都分因注销未完成，人民币 519,990.12 元使用受限。截至 2023 年 3 月 20 日康肯成都分已完成注销，该部分资金的受限已解除。

七、投资状况分析

1、总体情况

适用 不适用

报告期投资额（元）	上年同期投资额（元）	变动幅度
109,512,221.09	7,549,000.00	1,350.69%

2、报告期内获取的重大的股权投资情况

适用 不适用

单位：元

被投资公司名称	主要业务	投资方式	投资金额	持股比例	资金来源	合作方	投资期限	产品类型	截至资产负债表日的进展情况	预计收益	本期投资盈亏	是否涉诉	披露日期(如有)	披露索引(如有)
Investigo	中高端人才访寻, 灵活用工	增资	84,696,039.09	62.50%	自有资金	Fulfill(2)	无固定期限	中高端人才访寻, 灵活用工	增资完成	0.00	80,193,257.71	否	2022年05月27日	
合计	--	--	84,696,039.09	--	--	--	--	--	--	0.00	80,193,257.71	--	--	--

3、报告期内正在进行的重大的非股权投资情况

适用 不适用

4、金融资产投资

(1) 证券投资情况

适用 不适用

公司报告期不存在证券投资。

(2) 衍生品投资情况

适用 不适用

公司报告期不存在衍生品投资。

5、募集资金使用情况

适用 不适用

(1) 募集资金总体使用情况

适用 不适用

单位：万元

募集年份	募集方式	募集资金总额	本期已使用募集资金总额	已累计使用募集资金总额	报告期内变更用途的募集资金总额	累计变更用途的募集资金总额	累计变更用途的募集资金总额比例	尚未使用募集资金总额	尚未使用募集资金用途及去向	闲置两年以上募集资金金额
2021	向特定对象发行股份	75,056.6	1,060.71	21,735.06	0	0	0.00%	33,829.78	存放于募集资金账户	0
合计	--	75,056.6	1,060.71	21,735.06	0	0	0.00%	33,829.78	--	0

募集资金总体使用情况说明

经中国证券监督管理委员会证监许可【2021】1425 号文《关于同意北京科锐国际人力资源股份有限公司向特定对象发行股票注册的批复》的核准，公司向特定对象发行股票 14,094,955 股，每股面值 1 元，每股发行价格为 53.92 元募集资金总额为 759,999,973.60 元，扣除尚未支付的保荐及承销费用（不含增值税）9,433,962.26 元后的余额 750,566,011.34 元于 2021 年 7 月 21 日存入募集资金专户内。扣除累计发生的律师费用等其他相关发行费用（不含增值税）2,452,735.85 元后，募集资金净额人民币 748,113,275.49 元。

该募集资金已于 2021 年 7 月 21 日全部到位，存放于公司募集资金专用账户中，上述募集资金到位情况已由信永中和会计师事务所（特殊普通合伙）审验，并出具 XYZH/2021BJAA20593 号验资报告。

截止 2022 年 12 月 31 日，报告期内公司募集资金使用总额 10,607,085.00 元；累计已使用募集资金总额为 417,350,570.16 元（包含暂时补充流动资金 200,000,000），尚未使用募集资金余额为 338,297,767.41 元（含利息收入 5,082,326.23 元）。

(2) 募集资金承诺项目情况

适用 不适用

单位：万元

承诺投资项目和超募资金投向	是否已变更项目(含部分变更)	募集资金承诺投资总额	调整后投资总额(1)	本报告期投入金额	截至期末累计投入金额(2)	截至期末投资进度(3)=(2)/(1)	项目达到预定可使用状态日期	本报告期实现的效益	截止报告期末累计实现的效益	是否达到预计效益	项目可行性是否发生重大变化
承诺投资项目											
1、集团信息化升级建设项目	否	23,000	23,000	893.31	1,348.95	5.86%	2023年12月31日			不适用	否
2、数字化转型人力资本平台建设项目	否	33,000	33,000	167.39	174.87	0.53%	2023年12月31日			不适用	否
3、补充流动资金	否	20,000	20,000	0	20,000	100.00%				不适用	否
承诺投资项目小计	--	76,000	76,000	1,060.7	21,523.82	--	--			--	--
超募资金投向											
不适用											
合计	--	76,000	76,000	1,060.7	21,523.82	--	--	0	0	--	--
分项目说明未达到计划进度、预计收益的情况和原因(含“是否	2023年2月18日，募集资金投资的“数字化转型人力资本平台建设项目”“集团信息化升级建设项目”在实施过程中受到客观因素的不利影响，募投项目的整体建设进度有所放缓，预计无法在计划的时间内完成。为确保公司募投项目稳步实施，降低募集资金使用风险，根据目前募投项目实际建设进度，对上述募投项目达到预定可使用状态的日期进行了优化调整。公司独立董事对该事项发表了同意的独立意见；保荐机构中信建投证券股份有限公司对该事项发表了无异议的核查意见。截止目前，除上述事项外，募集资金投资项目正在持续正常推进，未出现导致募投计划调整的重大内外部因素。										

达到预计效益”选择“不适用”的原因)	
项目可行性发生重大变化的情况说明	不适用
超募资金的金额、用途及使用进展情况	不适用
募集资金投资项目实施地点变更情况	不适用
募集资金投资项目实施方式调整情况	不适用
募集资金投资项目先期投入及置换情况	适用 公司于 2021 年 8 月 25 日召开第三届董事会第四次会议审议通过了《关于使用募集资金置换先期投入自筹资金的议案》，同意公司使用募集资金人民币 400.5204 万元置换先期已投入的自筹资金及使用募集资金人民币 41.4241 万元置换先期预先支付的发行费用。本次置换金额合计 441.9445 万元已经信永中和会计师事务所（特殊普通合伙）对该事项进行了专项审核，并出具了《关于北京科锐国际人力资源股份有限公司以自筹资金预先投入募集资金投资项目情况鉴证报告》（XYZH/2021BJAA20594 号）。公司以上述自筹资金预先投入募投项目资金 441.9445 万元于 2021 年 9 月 1 日完成置换。
用闲置募集资金暂时补充流动资金情况	适用 公司于 2022 年 10 月 26 日召开的第三届董事会第十二次会议，审议通过了《关于使用部分闲置募集资金暂时补充流动资金的议案》，同意公司在保证募集资金投资项目的资金需求以及募集资金使用计划正常进行的前提下，使用部分闲置募集资金不超过 2 亿元暂时补充流动资金，使用期限为董事会审议通过之日起不超过 12 个月，到期将归还至募集资金专户。公司独立董事对该事项发表了同意的独立意见；保荐机构中信建投证券股份有限公司对该事项发表了无异议的核查意见。
项目实施出现募集资金结余的金额及原因	不适用
尚未使用的募集资金用途及去向	截止 2022 年 12 月 31 日，募集资金余额 338,297,767.41 元，存放于募集资金专户。

募集资金使用及披露中存在的问题或其他情况	不适用
----------------------	-----

(3) 募集资金变更项目情况

适用 不适用

公司报告期不存在募集资金变更项目情况。

八、重大资产和股权出售

1、出售重大资产情况

适用 不适用

公司报告期未出售重大资产。

2、出售重大股权情况

适用 不适用

交易对方	被出售股权	出售日	交易价格(万元)	本期初起至出售日该股权为上市公司贡献的净利润(万元)	出售对公司的影响	股权出售为上市公司贡献的净利润占净利润总额的比例	股权出售定价原则	是否为关联交易	与交易方的关系	所涉及的股权是否已全部过户	是否按计划如期实施,如未按计划实施,应当说明原因及公司已采取的措施	披露日期	披露索引
Aurex Group Global Holdings Limited	Aurex Group 80% 股权	2022年08月23日	2,591.9	352.3	-3,257,248.08	0.89%	第三方资产评估机构的估值结论	是	标的公司少数股东持股100%的公司	是	按计划如期实施	2022年08月24日	

							为定价基础							
--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--

九、主要控股参股公司分析

适用 不适用

主要子公司及对公司净利润影响达 10%以上的参股公司情况

单位：元

公司名称	公司类型	主要业务	注册资本	总资产	净资产	营业收入	营业利润	净利润
上海科之锐	子公司	灵活用工（主要提供 IT 研发工程师岗位、办公室行政岗位）	20,000,000.00	1,177,222,074.10	227,959,885.61	4,163,881,608.90	125,775,700.11	133,846,574.75
北京亦庄	子公司	灵活用工、传统劳务派遣（主要提供工厂流水线岗位）	10,000,000.00	331,751,192.50	129,428,184.81	815,311,512.85	98,857,395.69	77,067,024.86
Investigo	子公司	中高端人才访寻、灵活用工	英镑 1,500.00	592,889,179.13	288,956,901.06	1,989,127,987.13	135,069,025.43	108,463,303.81

报告期内取得和处置子公司的情况

适用 不适用

公司名称	报告期内取得和处置子公司方式	对整体生产经营和业绩的影响
Aurex Recruitment Group Holdings Limited	出售子公司	于 2022 年 8 月出售，主要从事人力资源服务业务。2022 年报告期内净利润 3,206,502.11 元。
Aurex Recruitment Group Americas, Inc.	出售子公司	于 2022 年 8 月出售，主要从事人力资源服务业务。2022 年报告期内净利润 -49,502.39 元。
AxG Contracting LLC	出售子公司	于 2022 年 8 月出售，主要从事人力资源服务业务。2022 年报告期内净利润 -1,623,447.21 元。
Aurex Group, LLC	出售子公司	于 2022 年 8 月出售，主要从事人力资源服务业务。2022 年报告期内净利润 512,023.84 元。
Aurex Group Australia Pty Ltd.	出售子公司	于 2022 年 8 月出售，主要从事人力资源服务业务。2022 年报告期内净利润 154,877.81 元。
Aurex Group Australia Holdings Pty Ltd.	出售子公司	于 2022 年 8 月出售，主要从事人力资源服务业务。2022 年报告期内净利润 -17,596.58 元。
Aurex Singapore Pte. Ltd.	出售子公司	于 2022 年 8 月出售，主要从事人力资源服务业务。2022 年报告期内净利润 3,013,636.12 元。
Aurex Group Hong Kong Limited	出售子公司	于 2022 年 8 月出售，主要从事人力资

		源服务业务。2022 年报告期内净利润 1,701,606.31 元。
科锐南京人力资源有限公司	新设子公司	于 2022 年 6 月设立，主要从事人力资源服务业务。2022 年报告期内净利润 708,019.63 元。
赤峰科之锐人力资源服务有限公司	新设子公司	于 2022 年 3 月设立，主要从事人力资源服务业务。2022 年报告期内净利润 0.00 元。
石河子市科锐人才服务有限公司	新设子公司	于 2022 年 3 月设立，主要从事人力资源服务业务。2022 年报告期内净利润 -17,699.53 元。
上海亦庄人力资源有限责任公司	新设子公司	于 2022 年 11 月设立，主要从事人力资源服务业务。2022 年报告期内净利润 -5,765.83 元。
宁波康肯商务咨询有限公司	新设子公司	于 2022 年 12 月设立，主要从事人力资源服务业务。2022 年报告期内净利润 -6,721.48 元。

主要控股参股公司情况说明

上海科之锐、北京亦庄主要从事灵活用工业务、招聘流程外包业务，本报告期内业务稳定增长。Investigo 主要从事中高端人才访寻、灵活用工业务，本报告期内业务高速增长。

十、公司控制的结构化主体情况

适用 不适用

十一、公司未来发展的展望

2023 年中国经济生活按下重启键，中国企业海外业务及供应链的海外布局重新起航，国际与国内的项目对接也将日趋活跃。但面对错综复杂的地缘形势，世界经济政治格局重新构建，使得中国企业在走出去时面临着更多风险和挑战，一方面要求勇于创新转型，另一方面又要尽可能控制和规避风险，这让企业对管理人才的引入、员工招募及合规管理也越来越重视。

2023 年，公司仍将坚定“四个一”的基本战略，及时把握宏观政策导向、洞察行业发展趋势，掌握市场先机；进一步加快技术投入不断完善内部数字化转型建设，强化内在优势应对与承载经济变化带来的多种服务需求，全方位提升组织的敏捷性，持续推动灵活用工、中高端人才访寻、招聘流程外包、咨询服务、培训等多元线下服务扩张，同时，按技术立项实施规划稳步推进技术平台产品功能上线，推进线上与线下业务、国内与海外业务的协同稳健发展。

（一）2023 年度经营计划

1、科技赋能 不断完善“技术+平台+服务”的生态模型

公司内部将继续执行专业化、标准化、规范化、数字化建设，持续投入内部财务管理系统、候选人跟踪管理系统、人力资源外包管理系统、招聘 SaaS 平台，并继续在垂直招聘平台、人力资源产业互联平台和人力资源管理 SaaS 平台进行投入，完善“技术+服务+平台”的生态模型；不断加强业务中台、技术中台、数据中台建设，增强线上产品与线下服务团队的协同，加速履约交付效率，为公司培育新的业绩增长点。

2、基于行业 提供人力资源整体解决方案深挖大客户需求

持续深耕现有客户，深挖现有客户内部机会，调整完善产品结构，保持创新与整体解决方案能力的提升，从而降低客户流失率。在业务部门的 KPI 考核设置具体指标要求，提高客户内部占有量，降低营销成本的同时稳定存量客户的营收增长。

3、垂直深耕 拓展目标区域长尾客户

深入探索分析新经济形式下的客户需求，坚持垂直升级，在原有行业大客户的基础上，在国内积极布局粤港澳大湾区、长三角、长江中下游经济带、京津冀、成渝五大商圈，拓展重点商圈的“专精特新”及快速成长的长尾客户资源，聚合区

域内政府合作伙伴资源，丰富前台多触角，多产品多场景为区域内广大客户提供一站式人力资源全产业链服务。深入洞察变革下的岗位需求，重点围绕产业数字化转型、云计算、大数据、智能制造、大健康、新能源产业链、数字金融以及基于政府云平台等智慧化城市升级等深层次人力资源需求，进行产品组合和模式创新。

4、开放共享 以专业化、数字化产品赋能公司内外业务伙伴

加速公司内部新技术产品与原有线下服务产品融合，不断提升供需匹配效率和岗位交付效率，在保持优势产品持续高速发展的前提下继续强化管理，通过管理创新、管理优化和数据赋能，提高产品质量和人均单产；通过平台技术与高效运营管理赋能广大外部合作伙伴，以服务的专业化、标准化、规范化、数字化引领市场推进行业合作共赢新格局。

5、海外布局 促进国际化业务发展提升国际竞争力

公司持续坚持国际化的基本战略，随着“一带一路”企业客户国际化发展的路径积极推进海外业务布局。借助 A 股人力资源上市企业的优势和标杆作用、示范作用，加大海外投资与并购力度，根据国内“走出去”企业以及海外当地市场的人才招聘与员工管理的需求扩大国际化服务网络布局与建设，不断提升国际化服务能力。

(二) 经营风险与应对措施

1、规模进一步扩大为组织带来一定管理风险

从公司运营数据可以看出，公司始终在快速成长。未来公司在资产规模、人员规模、业务规模、业务产品类型将进一步扩大，如果公司管理层的业务素质及管理体系不能适应公司规模不断扩大的需要，或者组织模式和管理制度未能及时调整与完善，将会削弱公司的市场竞争力，从而对公司整体发展造成一定不利影响。

应对措施：要求公司注重高素质管理人才和专业顾问的培养、招引，加强内部交流与培训，强化人才梯队培养与完善的晋升机制，做好各层人才储备；公司始终重视企业文化建设，管理层带领全体员工始终保持学习探索的创业精神，保持产品与模式的创新，通过管理创新、技术创新、服务创新、产品创新，加强产业线的协同发展。

2、人才流失与培养的风险

人力资源服务业在我国属于朝阳行业，正处于快速发展时期，但行业从业机构众多，行业集中度偏低，相对于其他行业存在人员流动率高等问题，从而对公司整体业务规模的高速增长带来一定不利影响。

应对措施：公司高度关注每一个员工的培养与发展，专设人才发展部，在基于公司战略、文化传承、技能提升、知识萃取的基础上，不断思考、总结出专属的人才发展体系框架，为赋能人才与组织，推动公司持续发展承担着重要使命。公司面向新员工组织了“新锐训练营（NEO）”，帮助新员工积极融入公司和快速提升技能；根据员工的岗位职级和发展阶段打造“未来领袖加速营（CTA）”，作为公司的人才建设加速孵化器，旨在不同层级上，培养板凳深度和强度，夯实集团的管理人才储备和组织能力；通过公司数字化管理的推进及知识体系的沉淀，不断提升每个员工的工作效率。

十二、报告期内接待调研、沟通、采访等活动登记表

适用 不适用

接待时间	接待地点	接待方式	接待对象类型	接待对象	谈论的主要内容及提供的资料	调研的基本情况索引
2022年05月09日	全景网“投资者关系互动平台”	其他	其他	股东、投资者	详见巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）《300662 科锐国际 2021 年年度网上业绩说明会》	详见巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）
2022年05月10日	北京市朝阳区朝外大街16号中国人寿大厦7层“北京科锐国际人力资源股份有限公司”会议	实地调研	机构	特定对象、分析师	详见巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）《300662 科锐国际 2021 年度及 2022 年第一季度业绩说明及投资者交流会》	详见巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）

	室&线上					
2022 年 08 月 30 日	易董“价值在线路演平台”线上	其他	机构	特定对象	300662 科锐国际 2022 年半年度业绩说明及投资者交流会详见巨潮资讯网 (www.cninfo.com.cn) 《300662 科锐国际 2021 年度及 2022 年第一季度业绩说明及投资者交流会》	详见巨潮资讯网 (www.cninfo.com.cn)
2022 年 10 月 28 日	易董“价值在线路演平台”线上	其他	机构	特定对象	300662 科锐国际 2022 第三季度业绩说明及投资者交流会详见巨潮资讯网 (www.cninfo.com.cn) 《300662 科锐国际 2021 年度及 2022 年第一季度业绩说明及投资者交流会》	详见巨潮资讯网 (www.cninfo.com.cn)

第四节 公司治理

一、公司治理的基本状况

报告期内，公司严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所创业板股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作》等法律、法规和中国证监会有关法律法规等的要求，不断完善公司的法人治理结构，建立健全了公司内部管理和控制制度，持续深入开展了公司治理活动，提高了公司的规范运作水平和治理水平。截至报告期末，公司治理的实际状况符合《上市公司治理准则》和《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作》的要求。

1、股东和股东大会

公司严格按照《公司法》、《证券法》、《深圳证券交易所创业板股票上市规则》、《公司章程》和《股东大会议事规则》等相关法律法规及制度的要求，规范公司股东大会的召集、召开、提案的审议、投票、表决程序、会议记录及签署等方面工作，能够平等对待所有股东，确保所有股东享有平等地位和权利，保证了股东对公司重大事项平等地享有知情权与参与权。

2、公司与控股股东

公司法人治理结构规范有效，在资产、人员、财务、机构、业务等五个方面与控股股东或实际控制人及其投资的企业分开，建立了适应自身发展需要的组织机构，明确了各部门的职能，具有完整的业务体系和面向市场独立经营的能力。公司控股股东能严格规范自己的行为，没有超越公司股东大会直接或间接干预公司的决策和经营活动的行为。

3、董事与董事会

公司严格按照《公司法》、《公司章程》等有关规定选举公司董事，公司目前有董事四名，独立董事三名，达到全体董事的三分之一，董事会的人数及人员构成符合法律法规和《公司章程》的要求。

报告期内，公司董事会能够严格按照《公司法》、《证券法》、《深圳证券交易所创业板股票上市规则》、《公司章程》、《董事会议事规则》、《独立董事工作制度》等法律法规和制度的要求开展工作，公司董事诚信、勤勉地履行职责，认真出席董事会会议和股东大会，积极参加有关培训，熟悉有关法律法规。公司独立董事独立履行职责，对公司重大事项发表独立意见，切实维护公司利益和股东权益，尤其注意维护中小股东的合法权益不受损害，独立董事在公司重大决策以及投资方面发挥了重要作用。公司董事会下设战略委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬委员会四个专门委员会，对董事会负责。

4、监事与监事会

公司严格按照《公司法》、《公司章程》等相关法律法规选举产生监事人选，报告期内，公司监事会共有三名监事，其中职工代表监事一名，监事会的人数及构成符合法律、法规的要求。公司监事严格按照《公司法》、《公司章程》和《监事会议事规则》等相关规定召集召开监事会，各监事认真出席监事会会议，勤勉履行职责。监事会对公司财务状况、重大事项以及公司董事及高级管理人员履行职责的合法合规性进行监督，维护公司及股东的合法权益。

5、关于公司经理层

公司总经理及其他高级管理人员均由公司董事会聘任，符合《公司章程》的规定。公司制订了《总经理工作细则》，成为经理层开展工作的规范依据。公司经营管理层能够依照有关制度的要求对日常生产经营实施有效的控制，职责明确，勤勉尽责。董事会和监事会能够对公司经理层实施有效的监督和制约。报告期内，公司经理层和核心技术团队保持稳定。

6、关于绩效评价与激励约束机制

公司制定了《薪酬福利管理政策》，公司高级管理人员和员工实行“基本工资+绩效工资+年终绩效奖”三部分组成的薪酬考核制度体系，对员工工作能力、工作业绩进行综合评价考核，并根据年终 KPI 考核结果确定年终绩效奖金，充分发挥员工积极性和创造性，建立公司和员工合理分享公司发展带来的利益的机制，从而吸引更多优秀人才，促进公司实现发展目标。

7、关于信息披露制度及透明度

公司上市后先后制定《信息披露管理办法》、《重大信息内部报告制度》、《投资者关系管理制度》、《内幕信息知情人登记制度》和《年报信息披露重大差错责任追究制度》，规范公司各类信息报送和使用管理工作，加强内幕信息保密，提高信息披露的质量和透明度。《中国证券报》、《证券日报》、《上海证券报》、《证券时报》及巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）为公司信息披露指定媒体，公司根据《深圳证券交易所创业板股票上市规则》、《深圳证券交易所创业板上市公司规范运作指引》等相关法律、法规和《公司章程》的规定，保证及时、准确、公平、完整地履行信息披露工作，不存在内幕信息泄露等违规行为，确保所有股东获取信息的公平性。

8、公司与投资者

公司高度重视投资者关系和投资者关系管理。报告期内，公司通过网上路演、接待投资者现场调研、及时回答投资者互动平台上提出的问题、接听投资者电话及电子邮件等多种方式，有效开展投资者关系管理工作，积极加强与投资者的沟通。同时，公司严格按照相关规定，要求参加现场调研的投资者签署承诺书，未在投资者关系管理活动中违规泄露未公开的重大信息。

公司治理的实际状况与法律、行政法规和中国证监会发布的关于上市公司治理的规定是否存在重大差异

是 否

公司治理的实际状况与法律、行政法规和中国证监会发布的关于上市公司治理的规定不存在重大差异。

二、公司相对于控股股东、实际控制人在保证公司资产、人员、财务、机构、业务等方面的独立情况

公司严格按照《公司法》、《证券法》等法律法规和《公司章程》的要求规范运作，建立、健全公司法人治理结构。公司与控股股东、实际控制人在业务、人员、资产、机构、财务等方面分开，具有独立完整的业务及自主经营能力。公司所有的生产经营或重大事项均根据《公司章程》及相关制度的规定由经理层、董事会、股东大会讨论确定，不存在受控于控股股东、实际控制人的情形。

1、业务独立情况

公司与控股股东、实际控制人及其控制的其他企业不存在同业竞争。公司拥有独立完整的研发、生产、采购及销售系统，制定了独立的财务核算体系、劳动人事管理系统，独立开展业务，独立核算和决策，独立承担责任与风险，公司不依赖股东及其它关联方进行生产经营活动。

2、人员独立情况

公司的董事、监事、高级管理人员的任职，均按照《公司法》及其他法律、法规、规范性文件、《公司章程》规定的程序进行。公司总经理、副总经理、财务总监和董事会秘书等高级管理人员均在公司工作并领取薪酬，没有在控股股东、实际控制人及其控制的其他企业中担任除董事、监事以外的任何职务及领取薪酬。公司的财务人员也不存在在控股股东、实际控制人或其控制的其他企业中兼职的情况。公司建立独立的人事管理系统，与员工签订劳动合同，建立独立的工资管理、福利与社会保障体系。

3、资产独立情况

公司合法拥有与主营业务相关的经营场所、办公用品以及商标、专利、非专利技术的所有权或者使用权。公司与股东之间的资产产权界定清晰，经营场所独立，不存在依赖股东的经营场所进行经营的情况。公司不存在以公司资产、权益或信誉作为股东及其附属企业的债务提供担保的情形，公司对全部资产拥有完整的控制支配权，不存在货币资金或其他资产被股东占用而损害公司利益的情况，公司资产完整且独立。

4、机构独立情况

公司建立了股东大会、董事会、监事会等完备的治理结构，根据经营发展的需要，建立了符合公司实际情况的独立、完整的经营管理机构。该等机构依照《公司章程》和内部管理制度体系独立行使自己的职权。公司生产经营和办公机构独立，不存在与股东混合经营的情形。

5、财务独立情况

公司设有独立的财务会计部门和内部审计部门，并配备专职财务管理人员及内部审计人员。公司制定了独立于控股股东的财务管理制度和内部审计管理制度，并建立了独立的会计核算体系。公司具有独立的银行账户并依法独立纳税。公司

不存在货币资金或其他资产被股东单位或其他关联方占用的情况，也不存在为股东及其下属单位、其他关联企业提供担保的情况。

三、同业竞争情况

适用 不适用

四、报告期内召开的年度股东大会和临时股东大会的有关情况

1、本报告期股东大会情况

会议届次	会议类型	投资者参与比例	召开日期	披露日期	会议决议
2022 年第一次临时股东大会	临时股东大会	41.99%	2022 年 03 月 09 日	2022 年 03 月 09 日	审议通过： 1.00 关于回购注销部分已授予但尚未解锁的限制性股票的议案； 2.00 关于注册资本及其他条款变更修订公司章程及办理工商变更登记的议案； 3.00 关于修改《内部审计管理制度》的议案； 4.00 关于补选孙满娟女士为第三届监事会非职工代表监事候选人的议案； 5.00 关于修改《股东大会议事规则》的议案； 6.00 关于修改《董事会议事规则》的议案； 7.00 关于修改《独立董事工作制度》的议案； 8.00 关于修改《关联交易制度》的议案。
2021 年年度股东大会	年度股东大会	42.81%	2022 年 06 月 08 日	2022 年 06 月 08 日	审议通过： 1.00《关于公司〈2021 年度董事会工作报告〉的议案》；

					<p>2.00 《关于公司〈2021 年度监事会工作报告〉的议案》；</p> <p>3.00 《关于公司〈2021 年度财务决算报告〉的议案》；</p> <p>4.00 《关于公司〈2022 年度财务预算报告〉的议案》；</p> <p>5.00 《关于公司〈2021 年度募集资金存放与使用情况的专项报告〉的议案》；</p> <p>6.00 《关于公司〈2021 年年度报告全文及其摘要〉的议案》；</p> <p>7.00 《关于公司〈2021 年年度利润分配预案〉的议案》；</p> <p>8.00 《关于公司 2022 年度董事、高级管理人员薪酬的议案》；</p> <p>9.00 《关于公司 2022 年度监事薪酬和津贴的议案》；</p> <p>10.00 《关于公司续聘信永中和会计师事务所（特殊普通合伙）为公司 2022 年度审计机构的议案》；</p> <p>11.00 《关于公司及控股子公司 2022 年度向银行申请综合授信额度及借款事项及担保额度并授权董事会办理相关授信手续的议案》；</p> <p>12.00 《关于变更注册地址并修订〈公司章程〉及办理工商变更登记的议案》。</p>
--	--	--	--	--	--

2、表决权恢复的优先股股东请求召开临时股东大会

适用 不适用

五、公司具有表决权差异安排

适用 不适用

六、红筹架构公司治理情况

适用 不适用

七、董事、监事和高级管理人员情况

1、基本情况

姓名	职务	任职状态	性别	年龄	任期起始日期	任期终止日期	期初持股数 (股)	本期增持股数 (股)	本期减持股数 (股)	其他增减变动 (股)	期末持股数 (股)	股份增减变动的原因
高勇	董事长	现任	男	48	2015年01月23日	2024年02月02日	20,637,285				20,637,285	
李跃章	副董事长、总经理	现任	男	49	2015年01月23日	2024年02月02日	15,408,139				15,408,139	
王震	董事、副总经理	现任	男	60	2021年02月04日	2024年02月02日	250,000		62,500		187,500	个人资金所需
周熙	董事	现任	男	48	2021年09月15日	2024年02月02日						
余兴喜	独立董事	现任	男	65	2021年02月03日	2024年02月02日						
荀恩东	独立董事	现任	男	56	2021年02月03日	2024年02月02日						
张伟华	独立董事	现任	男	44	2018年01月19日	2024年02月02日						
孙满娟	监事会主席	现任	女	53	2022年03月09日	2024年02月02日	331,481				331,481	
郭慧臻	监事	现任	女	40	2018年01月19日	2024年02月02日						

					日	日						
布琼	监事	现任	女	37	2021年08月24日	2023年12月27日						
陈崧	董事会秘书、副总经理	现任	女	50	2014年12月27日	2024年02月04日	859,403		47,813		811,590	个人资金所需
段立新	副总经理	现任	男	49	2018年01月26日	2024年02月04日	885,206		47,813		837,393	个人资金所需
曾诚	副总经理	现任	女	44	2018年01月26日	2024年02月04日	1,055,328		52,500		1,002,828	个人资金所需
张媛	副总经理	现任	女	46	2021年02月04日	2024年02月04日	199,811				199,811	个人资金所需
尤婷婷	财务总监	现任	女	38	2022年02月17日	2024年02月04日	100,233		15,750		84,483	个人资金所需
刘之	首席技术官	现任	男	37	2022年02月17日	2024年02月04日						
张宏伟	监事会主席	离任	女	46	2018年01月19日	2022年03月09日	49,099				49,099	
合计	--	--	--	--	--	--	39,775,985.00	0.00	226,376.00	0.00	39,549,609.00	--

报告期是否存在任期内董事、监事离任和高级管理人员解聘的情况

是 否

公司董事、监事、高级管理人员变动情况

适用 不适用

姓名	担任的职务	类型	日期	原因
张宏伟	监事会主席	离任	2022年03月09日	工作调整
陈崧	财务总监	离任	2022年02月17日	工作调整
陈崧	副总经理	聘任	2022年02月17日	工作调整
孙满娟	监事会主席	聘任	2022年03月09日	聘任
尤婷婷	财务总监	聘任	2022年02月17日	聘任
刘之	首席技术官	聘任	2022年02月17日	聘任

2、任职情况

公司现任董事、监事、高级管理人员专业背景、主要工作经历以及目前在公司的主要职责

(一) 董事会成员

高勇先生，董事长，1974 年出生，中国国籍，拥有加拿大永久居留权，毕业于北京外国语大学，拥有北京大学 BiMBA 学位。高勇先生自公司成立之日起至 2014 年 12 月，担任本公司董事、总经理，自 2013 年 9 月至今，担任本公司董事长。作为中国专业招聘服务行业的先行者，高勇先生 1996 年 9 月创建北京科锐信息（北京翼马前身）从事人力资源服务业务，是国内较早从事人力资源服务的人员，有丰富的行业从业经验，对人力资源服务行业有深刻的理解，是行业领军人物之一。高勇先生在中国率先提出招聘流程外包（RPO）业务模式，一直以其创新与领先的商业模式而著称。高勇先生被评选为中国人才交流协会高级人才访寻专业委员会副主任；中国对外服务行业协会副会长；北京市人才行业服务协会副会长。高勇先生于 2015 年度获得《第一资源》杂志“中国 HR 变革推动者 100 人”个人奖项；2015 年获亚太人力资源开发和服务博览会组委会颁发的“亚太人力资源服务领军人才奖”；2018 年 5 月获 HRoot 举办的“2018 年大中华区人力资源管理卓越大奖”的“终身成就奖”。

李跃章先生，副董事长、总经理，1973 年出生，中国国籍，无永久境外居留权，毕业于北京外国语大学。李跃章先生自本公司成立之日起至今，一直担任本公司董事，自 2015 年 1 月起担任本公司副总经理，2018 年 1 月起担任本公司副董事长，2020 年 10 月起担任本公司总经理。李跃章先生拥有超过 20 年人力资源领域专业招聘与咨询经验，先后领导科锐国际中高端猎头、招聘流程外包、灵活用工、技术创新业务团队，为众多跨国及本土上市公司，快速成长企业提供全面的人才招聘及管理服务，见证及陪伴了多家企业从创立到成长到转型升级的不同阶段，并对于企业在不同生命周期的人才选拔、人才团队搭建，人才管理策略有深入洞察和丰富实践。

王震先生，董事、副总经理，1963 年出生，中共党员，中国国籍，无永久境外居留权，毕业于上海交通大学，硕士学历。1988 年 1 月至 1991 年 3 月任上海交通大学校团委副书记和研究生院讲师；1991 年 4 月至 1998 年 7 月任宝洁公司销售大区经理、人力资源资深经理；1998 年 7 月至 2005 年 10 月任百威啤酒人力资源大中国区总监；2005 年 10 月至 2012 年 2 月任强生医疗器材有限公司人力资源中国副总裁；2012 年 2 月至 2020 年 10 月任默沙东中国投资有限公司人力资源中国副总裁；2020 年 11 月加入科锐国际任公司副总经理，主要负责国内灵活用工业务管理、咨询培训业务管理，同时分管集团人力资源与行政工作。王震先生在人力资源领域耕耘超过 26 年，在人力资源管理领域有着非常丰富且专业的经验积累。

周熙先生，董事，1975 年，中国国籍，无永久境外居留权，毕业于上海交通大学，硕士学历。2011 年至 2021 年 6 月担任摩根士丹利（中国）股权投资管理有限公司董事总经理；2019 年 6 月至今担任摩根士丹利华鑫基金管理有限公司董事长；2021 年 6 月至今任公司战略研究院院长，负责全球人力资源产业研究，科锐国际集团战略规划，并为公司投资项目提供战略指导。周熙先生拥有高盛集团和摩根士丹利约 18 年的投资银行和私募股权投资工作经验，主导过众多私募股权投资交易。作为长期关注人力资源服务行业的投资人，周熙先生对全球人力资源服务业发展拥有超前的洞察力，并在投资科锐国际的 8 年以来致力于推动科锐国际的国际化 and 数字化转型，打造中国人力资源服务业全球化标杆。

余兴喜先生，独立董事，1958 年出生，中国国籍，无境外永久居留权。现任北京上市公司协会秘书长，兼任北京交通大学经管学院等院校兼职教授等职务。曾任央企中国铁道建筑总公司（现为中国铁道建筑集团有限公司）及其整体上市的 A+H 上市公司中国铁建股份有限公司董秘、新闻发言人、财务部长、投资部经理及下属公司董事、董事长、总经理、财务总监、总会计师等职，参与或主持 IPO、定向增发、并购、境内外可转债、A+H 上市公司分拆子公司到境外上市等多项资本运作，创造多项第一。经济学学士，管理学硕士。高级会计师职称，具有中国注册会计师、注册税务师、企业法律顾问、基金从业等资格。对财务会计、投融资、资本市场、公司治理等有深入的研究，是 2020 年 10 月 31 日成立的“中国公司治理 50 人论坛”成员之一。发表专业论文八十多篇，其中多篇获奖或被转载。从 2017 年 8 月起在《新理财》杂志（月刊）开设“喜闻余见”专栏，并经常为《董事会》杂志等媒体撰稿。在任董秘期间，中国铁建董事会每年都被国务院国资委评定为运行良好的董事会，并获得包括“优秀董事会”在内的众多奖项。余兴喜本人在董秘职务上获得四十多个奖项，其中 5 次获得新财富“金牌董秘”并进入董秘名人堂、2 次获得新财富金牌董秘“十佳资本运作”奖，并获得唯一的新浪财经金牌董秘“终身荣誉奖”、唯一的“中国百强终身成就奖”，以及中国 CFO 大会“中国十大董秘”等奖项。

荀恩东先生，独立董事，1967 年出生，中国国籍，无境外永久居留权。毕业于哈尔滨工业大学，博士、教授、博士生导师，现任北京语言大学信息学院院长，语言智能研究院院长，教育部新世纪优秀人才，中国计算机学会名词专委会副主任，中国标准化研究院特聘研究员。此前曾任微软亚洲研究院副研究员，2001 年-2003 年通过“香港引入优秀人才计划”，曾发表研究论文数十篇，主持多项国家 863 计划和国家自然科学基金项目，承担多项部委和公司合作项目。主要研究领域为人工智能，自然语言处理等。包括汉语语义计算和语言资源建设，主持开发的 BCC 语料库，是国内最大的在线语

料库，为语言研究和开发的首选语料库。提出了用于汉语语义分析的意合图理论和构建方法，带领团队揭榜工信部人工智能重大攻关任务，在多个领域开展汉语语义理解落地应用工作。

张伟华先生，独立董事，1978 年出生，中国国籍，无境外永久居留权，硕士学历，跨境并购专家。张伟华先生现任公司独立董事、香港上市公司联合能源集团副总经理兼总法律顾问，曾任中国海洋石油总公司法律部项目管理处处长。国务院国资委特聘“海外并购法律专家”，2015 年入选 Legal 500 亚太地区最佳公司律师之一，2017 年入选 Legal 500 中国大陆及香港地区最佳总法律顾问之一，2017 年被汤姆森路透 ALB 评为中国最佳总法律顾问之一，国际石油者谈判协会（AIPN）董事会成员，北京外国语大学法学院客座教授，中国政法大学法学院校外导师，中国人民大学民商事法律科学研究中心企业法治研究所智库研究员。著有《海外并购交易全程实务指南与案例评析》、《并购大时代：资本的谋略与实战》、《国际油气跨境并购全程实务指南》等多部并购实务专著。系《Joint Operating Agreements: Challenges and Concerns from Civil Law Jurisdictions》、《Understanding Joint Operating Agreements》等多部英文著作作者之一，曾发表多篇中英文理论及实务文章。

（二）监事会成员

孙满娟，监事会主席，1970 年出生，中国国籍，无永久境外居留权，研究生学历，现任公司监事会主席，就职于公司投后管理部。孙满娟自 1999 年 6 月就加入科锐国际，曾担任人事行政经理，业务顾问，RPO 项目经理，总监，业务总经理等职位；2020 年 2 月至 2021 年 12 月任河南汇融科锐人力资源有限公司总经理，2021 年 12 月就职公司投后管理部，负责国内投资公司的运营协调工作。

郭慧臻女士，监事，1982 年出生，中国国籍，无境外永久居留权，现任公司监事。郭慧臻女士于 2015 年加盟摩根士丹利，现任执行董事，专注于现代服务及消费零售行业相关投资。加入摩根士丹利前，郭慧臻女士曾任普华永道企业融资与并购部高级经理，普华永道中天会计师事务所高级审计师。郭慧臻女士获加拿大卡尔顿大学商科高等荣誉学士学位，并辅修经济学。郭慧臻女士亦是金融风险经理师（FRM）持证人。

布琼女士，监事，1986 年出生，中国国籍，无境外永久居留权，大学学历。2011 年任职于北京科锐国际人力资源股份有限公司，先后担任招聘顾问、董事长&CEO 助理等职务，现任公司行政经理、董事长助理。

（三）其他高级管理人员

陈崧女士，副总经理、董事会秘书，1972 年出生，中国国籍，无永久境外居留权，大学学历，中级会计师，持有英国特许公认会计师（ACCA）资格，现任公司副总经理、董事会秘书。陈崧女士 1995 年 7 月至 2008 年 8 月，先后就职于日商岩井（北京）代表处；GE（中国）有限公司；日商岩井（北京）代表处；华尔街英语；普拉斯托（中国）有限公司；高德豪门（北京）北京有限公司；2008 年 9 月起就职于公司，现任公司副总经理、董事会秘书，分管投后业务管理及信息披露、对外投资等业务。陈崧女士已取得深圳证券交易所董事会秘书资格证书。

曾诚女士，副总经理，1978 年出生，中国国籍，无永久境外居留权，硕士学历，现任公司副总经理（2018 年 1 月换届选举前曾任公司监事）。2000 年 7 月至 2001 年 9 月就职于广汉正大科技股份有限公司任大客户经理；2001 年 10 月至 2005 年 11 月就职于北京科锐信息咨询（公司前身）任顾问、管理顾问；2005 年 12 月至今历任公司管理顾问、经理、总监、高级业务总监、监事；2018 年 1 月起至今任公司副总经理，负责全国招聘流程外包业务、中高端人才访寻业务及区域组中高端人才访寻业务。

段立新先生，副总经理，1973 年出生，中国国籍，无永久境外居留权，大学学历，现任公司副总经理（2018 年 1 月换届选举前曾任公司监事会主席）。段立新先生 1996 年 7 月至 2001 年 6 月就职于上海市浦东新区人民医院任普外科医师；2001 年 6 月至 2003 年 1 月就职于西安杨森制药有限公司上海办事处任医药代表；2003 年 1 月至 2005 年 6 月就职于北京科锐信息咨询（公司前身）任猎头顾问，2005 年 7 月起于公司历任顾问、管理顾问、经理、总监、高级业务总监，2015 年 1 月至 2018 年 1 月任公司监事会主席；自 2018 年 1 月换届选举以来任公司副总经理，负责公司大健康行业线中高端人才访寻、招聘流程外包及灵活用工及平台运营等业务。

尤婷婷女士，财务总监，1984 年出生，中国国籍，无永久境外居留权，研究生学历，现任公司财务总监。尤婷婷女士 2007 年 9 月至 2011 年 6 月就职于普华永道会计师事务所北京分所担任高级审计师；2011 年 7 月加入公司，于公司历任财务主管、财务经理。

刘之先生，首席技术官，1985 年出生，中国国籍，无永久境外居留权，本科学历，曾先后担任千橡集团技术总监、奇虎 360 技术总监、DaDa 英语 CTO、2014 年至 2018 年自主创办野狗科技(北京)有限公司、2018 年至 2021 年就职于阿里巴巴担任高级技术专家；2021 年 4 月加入公司，现任公司首席技术官。

在股东单位任职情况

适用 不适用

任职人员姓名	股东单位名称	在股东单位担任的职务	任期起始日期	任期终止日期	在股东单位是否领取报酬津贴
高勇	泰永康达	执行董事兼总经理	2000 年 09 月 29 日		否
陈崧	天津奇特	执行董事	2013 年 12 月 11 日		否
在股东单位任职情况的说明	无				

在其他单位任职情况

适用 不适用

任职人员姓名	其他单位名称	在其他单位担任的职务	任期起始日期	任期终止日期	在其他单位是否领取报酬津贴
高勇	北京欧格林咨询有限公司	董事长	2005 年 10 月 25 日		否
高勇	北京才客脉聘技术有限公司	执行董事	2008 年 04 月 08 日		否
高勇	安拓奥古（北京）人力资源服务有限公司	副董事长	2014 年 06 月 17 日		否
高勇	ANTAL 国际商务咨询（北京）有限公司	副董事长	2014 年 04 月 18 日		否
高勇	上海康肯市场营销有限公司	董事	2015 年 06 月 17 日		否
高勇	上海科之锐人才咨询有限公司	董事	2004 年 06 月 30 日		否
高勇	科锐尔人力资源服务（苏州）有限公司	董事	2010 年 11 月 24 日		否
高勇	科税国际人力资源（武汉）有限责任公司	董事	2017 年 11 月 30 日		否
高勇	北京融睿诚通金融服务外包有限公司	董事	2018 年 02 月 28 日		否
高勇	科锐国际人力资源（长春）有限公司	董事	2018 年 04 月 17 日		否
高勇	科锐江城人力资源管理咨询（武汉）有限公司	董事长	2019 年 04 月 10 日		否
高勇	天下秀数字科技（集团）股份有限公司	独立董事	2020 年 02 月 06 日		是
高勇	霍尔果斯泰永康达创业投资有限公司	执行董事兼总经理	2020 年 09 月 29 日		否
高勇	科锐国际人力资源亚太（香港）	董事	2015 年 04 月 10 日		否

	有限公司				
高勇	Career International FOS PTE. LTD.	董事	2014年03月28日		否
高勇	Aurex Group Limited	董事	2015年08月01日	2022年10月01日	否
高勇	Investigo Ltd.	董事	2018年06月29日		否
高勇	HRNETGROUP LIMITED	独立非执行董事	2022年01月01日		是
李跃章	上海科之锐人才咨询有限公司	董事长	2004年06月30日		否
李跃章	科锐尔人力资源服务（苏州）有限公司	董事长兼总经理	2010年11月24日		否
李跃章	科锐数字科技（苏州）有限公司	执行董事兼总经理	2014年09月19日		否
李跃章	北京欧格林咨询有限公司	董事	2005年10月25日		否
李跃章	北京亦庄国际人力资源有限责任公司	董事长	2005年09月07日		否
李跃章	上海云武华科技有限公司	董事	2017年12月22日		否
李跃章	上海康肯市场营销有限公司	董事长	2003年04月17日		否
李跃章	汇聘管理咨询（上海）有限公司	执行董事兼总经理	2015年05月05日		否
李跃章	杭州科之锐人力资源有限公司	执行董事兼总经理	2016年06月27日		否
李跃章	陕西科锐尔人力资源服务有限公司	执行董事兼总经理	2017年08月09日		否
李跃章	成都科之锐人力资源服务有限公司	执行董事	2017年08月18日		否
李跃章	宁波康肯市场营销有限公司	执行董事	2017年08月02日		否
李跃章	科锐国际人力资源（武汉）有限责任公司	董事	2017年11月30日		否
李跃章	科锐翰林（武汉）咨询有限公司	董事长	2017年12月26日		否
李跃章	北京融睿诚通金融服务外包有限公司	董事长	2018年02月28日		否
李跃章	上海科锐派人才咨询有限公司	执行董事兼总经理	2019年12月03日		否
李跃章	科锐国际人力资源（长春）有限公司	董事长	2018年04月17日		否
李跃章	安拓奥古（北京）人力资源服务有限公司	董事	2021年06月11日		否
李跃章	ANTAL 国际商务	董事	2021年06月11日		否

	咨询（北京）有限公司				
李跃章	无锡智瑞信息科技有限公司	董事	2016年12月08日		否
李跃章	Investigo Ltd.	董事	2018年06月29日		否
李跃章	科锐国际人力资源亚太（香港）有限公司	董事	2022年07月01日		否
周熙	观砚（苏州）私募基金管理有限公司	执行董事	2022年07月07日		是
余兴喜	北京上市公司协会	秘书长	2018年08月01日		是
余兴喜	国药集团药业股份有限公司	独立董事	2022年04月07日		是
余兴喜	瑞泰科技股份有限公司	独立董事	2022年04月20日		是
余兴喜	北京首钢股份有限公司	独立董事	2022年12月23日		是
荀恩东	辅仁中医药港有限公司	董事	2018年10月31日		否
荀恩东	北京语言大学	信息学院院长、语言智能研究院院长	2018年10月01日		是
张伟华	北京阿克塞思数据科技有限公司	自然人股东、经理	2021年03月10日		否
张伟华	联合能源集团有限公司	副总经理兼总法律顾问	2016年08月01日		是
郭慧臻	北京红云融通技术有限公司	董事	2022年02月09日		否
郭慧臻	现代国际金融理财标准（上海）有限公司	董事	2021年11月10日		否
郭慧臻	摩根士丹利投资管理咨询（上海）有限公司	执行董事	2015年09月01日		是
郭慧臻	北京金保信投资顾问有限公司	董事	2021年11月24日		否
陈崧	北京欧格林咨询有限公司	监事	2005年10月25日		否
陈崧	北京亦庄国际人力资源有限责任公司	监事	2005年09月07日		否
陈崧	安拓奥古（北京）人力资源服务有限公司	监事	2013年08月12日		否
陈崧	ANTAL 国际商务咨询（北京）有限公司	监事	2005年11月11日		否
陈崧	秦皇岛速聘信息咨询有限公司	监事	2007年11月14日		否
陈崧	上海科之锐人才咨询有限公司	监事	2015年07月24日		否
陈崧	西藏亦庄人力资源有限责任公司	监事	2015年12月18日		否
陈崧	科锐数字科技	监事	2014年09月19日		否

	(苏州)有限公司				
陈崧	杭州科之锐人力资源有限公司	监事	2016年06月27日		否
陈崧	北京三刻科技有限公司	监事	2016年09月20日		否
陈崧	北京合志可成科技有限公司	监事	2016年08月10日		否
陈崧	杭州锐致商务咨询有限公司	监事	2016年07月27日		否
陈崧	陕西科锐尔人力资源服务有限公司	监事	2017年08月09日		否
陈崧	成都科之锐人力资源服务有限公司	监事	2017年08月18日		否
陈崧	北京兴航国际人力资源管理有限责任公司	董事	2017年11月09日		否
陈崧	科锐国际人力资源(武汉)有限责任公司	监事	2017年11月30日		否
陈崧	科锐翰林(武汉)咨询有限公司	监事	2017年12月26日		否
陈崧	河北雄安人力资源服务有限公司	监事	2018年07月27日		否
陈崧	天津薪睿网络技术有限公司	监事	2018年10月19日		否
陈崧	天津奇特咨询有限公司	经理、执行董事	2020年05月18日		否
陈崧	科锐江城人力资源管理咨询(武汉)有限公司	监事	2019年04月10日		否
陈崧	科锐国际人力资源(长春)有限公司	监事	2018年04月17日		否
陈崧	Aurex Recruitment Group Americas, Inc.	董事	2017年05月04日	2022年10月01日	否
陈崧	Aurex Group Australia Holding Pty. Ltd.	董事	2018年12月19日	2022年10月01日	否
陈崧	科锐智慧科技(重庆)有限公司	经理、执行董事	2021年07月05日		否
陈崧	科锐尔人力资源服务(苏州)有限公司	监事	2010年11月24日		否
陈崧	CAREER INTERNATIONAL FOS SDN. BHD.	董事	2022年02月01日		否
陈崧	上海亦庄人力资源有限责任公司	监事	2022年11月17日		否
陈崧	石河子市科锐人	监事	2022年03月15日		否

	才服务有限公司				
尤婷婷	北京欧格林咨询有限公司	总经理	2021年06月24日		否
尤婷婷	中测高科（北京）人才测评中心有限公司	监事	2020年05月21日		否
尤婷婷	秦皇岛速聘信息咨询有限公司	监事	2021年06月09日		否
尤婷婷	河南汇融国际猎头有限公司	监事	2020年08月07日		否
尤婷婷	天津奇特咨询有限公司	监事	2013年12月11日		否
尤婷婷	科锐智慧科技（重庆）有限公司	监事	2021年07月05日		否
尤婷婷	人才科锐（山东）人力资源信息服务有限公司	监事	2021年11月04日		否
尤婷婷	宁波康肯商务咨询有限公司	监事	2022年12月08日		否
尤婷婷	科锐南京人力资源有限公司	监事	2022年06月01日		否
曾诚	汇聘管理咨询（上海）有限公司	监事	2015年05月05日		否
曾诚	科税国际人力资源（武汉）有限责任公司	董事长、法定代表人	2017年11月30日		否
曾诚	北京融睿诚通金融服务外包有限公司	董事	2018年02月28日		否
曾诚	乌鲁木齐科锐高新人才服务有限公司	执行董事	2018年09月20日		否
曾诚	科锐江城人力资源管理咨询（武汉）有限公司	董事	2019年04月10日		否
曾诚	ANTAL 国际商务咨询（北京）有限公司	董事	2020年08月26日		否
曾诚	北京欧格林咨询有限公司	董事	2020年08月17日		否
曾诚	安拓奥古（北京）人力资源服务有限公司	董事	2020年08月26日		否
曾诚	科锐致新人力资源（长春）有限公司	监事	2018年05月25日		否
曾诚	石河子市科锐人才服务有限公司	执行董事兼总经理	2022年03月15日		否
段立新	上海云武华科技有限公司	监事	2017年12月22日		否
段立新	上海客汗网络科技有限公司	监事	2017年01月16日		否
段立新	苏州聚聘网络技术有限公司	执行董事	2018年06月26日		否
段立新	科锐尔人力资源	董事	2010年11月24日		否

	服务（苏州）有限公司				
段立新	上海科之锐人才咨询有限公司	董事	2020年07月20日		否
段立新	科锐数字科技（芜湖）有限公司	执行董事、总经理	2021年08月02日		否
段立新	上海康肯市场营销有限公司	董事	2021年02月18日		否
段立新	上海科锐派信息科技有限公司	监事	2019年12月03日		否
段立新	宁波康肯市场营销有限公司	监事	2021年06月29日		否
段立新	科锐南京人力资源有限公司	执行董事	2022年06月01日		否

公司现任及报告期内离任董事、监事和高级管理人员近三年证券监管机构处罚的情况

适用 不适用

3、董事、监事、高级管理人员报酬情况

董事、监事、高级管理人员报酬的决策程序、确定依据、实际支付情况

公司董事、监事、高级管理人员报酬根据公司薪酬管理制度确定。2022年度在本公司领取报酬的董事、监事及高级管理人员的年度报酬（包括基本工资、奖金、津贴、补贴、职工福利费和各项保险费、公积金以及以其他形式从公司获得的税前实发报酬总额）均依据公司岗位职责、绩效考核以及相关岗位的薪酬水平制定的有关薪酬管理和等级标准相关规定进行发放。报告期内，公司董事、监事及高级管理人员的报酬已按月支付。

公司报告期内董事、监事和高级管理人员报酬情况

单位：万元

姓名	职务	性别	年龄	任职状态	从公司获得的税前报酬总额	是否在公司关联方获取报酬
高勇	董事长	男	48	现任	278.47	否
李跃章	董事、总经理	男	49	现任	309.58	否
王震	董事、副总经理	男	60	现任	260.27	否
周熙	董事	男	48	现任	0	是
张伟华	独立董事	男	44	现任	15	是
余兴喜	独立董事	男	65	现任	15	是
荀恩东	独立董事	男	56	现任	0	是
孙满娟	监事会主席	女	53	现任	85.17	否
郭慧臻	监事	女	40	现任	0	是
布琼	职工监事	女	37	现任	30.28	否
段立新	副总经理	男	49	现任	153.44	否
曾诚	副总经理	女	44	现任	159.6	否
陈崧	副总经理、董事会秘书	女	50	现任	148.79	否
张媛	副总经理	女	46	现任	88.88	否
尤婷婷	财务总监	女	38	现任	99.36	否
刘之	首席技术官	男	37	现任	108.58	否
张宏伟	监事会主席	女	46	离任	72.84	否
合计	--	--	--	--	1,825.26	--

八、报告期内董事履行职责的情况

1、本报告期董事会情况

会议届次	召开日期	披露日期	会议决议
第三届董事会第七次会议	2022 年 02 月 17 日	2022 年 02 月 18 日	巨潮资讯网：第三届董事会第七次会议决议公告（公告编号 2022-003）
第三届董事会第八次会议	2022 年 04 月 20 日	2022 年 04 月 22 日	巨潮资讯网：第三届董事会第八次会议决议公告（公告编号 2022-025）
第三届董事会第九次会议	2022 年 04 月 27 日	2022 年 04 月 28 日	巨潮资讯网：第三届董事会第九次会议决议公告（公告编号 2022-036）
第三届董事会第十次会议	2022 年 05 月 27 日	2022 年 05 月 27 日	巨潮资讯网：第三届董事会第十次会议决议公告（公告编号 2022-039）
第三届董事会第十一次会议	2022 年 08 月 23 日	2022 年 08 月 25 日	巨潮资讯网：第三届董事会第十一次会议决议公告（公告编号 2022-053）
第三届董事会第十二次会议	2022 年 10 月 26 日	2022 年 10 月 28 日	巨潮资讯网：第三届董事会第十二次会议决议公告（公告编号 2022-063）

2、董事出席董事会及股东大会的情况

董事出席董事会及股东大会的情况							
董事姓名	本报告期应参加董事会次数	现场出席董事会次数	以通讯方式参加董事会次数	委托出席董事会次数	缺席董事会次数	是否连续两次未亲自参加董事会会议	出席股东大会次数
高勇	6	6	0	0	0	否	2
李跃章	6	6	0	0	0	否	2
王震	6	6	0	0	0	否	2
周熙	6	6	0	0	0	否	2
余兴喜	6	6	0	0	0	否	2
荀恩东	6	6	0	0	0	否	2
张伟华	6	6	0	0	0	否	2

连续两次未亲自出席董事会的说明

3、董事对公司有关事项提出异议的情况

董事对公司有关事项是否提出异议

是 否

报告期内董事对公司有关事项未提出异议。

4、董事履行职责的其他说明

董事对公司有关建议是否被采纳

是 否

董事对公司有关建议被采纳或未被采纳的说明

公司全体董事严格按照《公司法》《证券法》等相关法律法规的规定和要求，在 2022 年度工作中诚实、勤勉、独立地履行职责，主动关注公司经营管理信息、财务状况及重大事项等，积极出席相关会议，认真审议董事会各项提案。其中，独立董事对 2022 年度公司多项重大事项发表了独立意见，充分发挥了独立董事的作用。

九、董事会下设专门委员会在报告期内的情况

委员会名称	成员情况	召开会议次数	召开日期	会议内容	提出的重要意见和建议	其他履行职责的情况	异议事项具体情况（如有）
第三届董事会审计委员会	余兴喜 李跃章 荀恩东	7	2022 年 02 月 16 日	1、审议通过《关于修改〈内部审计管理制度〉的议案》；2、审议通过《关于修改〈审计委员会工作规则〉的议案》。	审计委员会严格按照法律法规和规范性文件的要求以及《公司章程》、《董事会审计委员会工作细则》开展工作，根据公司的实际情况，提出了相关意见及建议，经过充分沟通讨论，一致通过所有议案。	无	无
第三届董事会审计委员会	余兴喜 李跃章 荀恩东	7	2022 年 02 月 24 日	1、审议通过《关于〈2021 年业绩快报〉的预案》；2、审议通过《关于〈2021 年内部审计报告〉的议案》；3、审议通过《关于〈2021 年年报审计发现问题〉的议案》。	审计委员会严格按照法律法规和规范性文件的要求以及《公司章程》、《董事会审计委员会工作细则》开展工作，根据公司的实际情况，提出了相关意见及建议，经过充分沟通讨论，一致通过所有议案。	无	无
第三届董事会审计委员会	余兴喜 李跃章 荀恩东	7	2022 年 04 月 15 日	1、审议通过《关于公司〈2021 年度财务决算报告〉的议案》；2、审议通过	审计委员会严格按照法律法规和规范性文件的要求以及《公司章程》、《董事	无	无

			<p>过《关于公司<2022 年度财务预算报告>的议案》;</p> <p>3、审议通过《关于公司<2021 年度财务报告>的议案》;</p> <p>4、审议通过《关于公司<2021 年度募集资金存放与使用情况的专项报告>的议案》;</p> <p>5、审议通过《关于公司<2021 年度内部控制自我评价报告>的议案》;</p> <p>6、审议通过《关于公司续聘信永中和会计师事务所（特殊普通合伙）为公司 2022 年度审计机构的议案》;</p> <p>7、审议通过《关于<公司控股股东及其他关联方占用资金情况专项审计说明>的议案》;</p> <p>8、审议通过《关于公司及控股子公司 2022 年度向银行申请综合授信额度及借款事项及担保额度并授权董事会办理相关授信手续的议案》;</p> <p>9、审议通</p>	<p>会审计委员会工作细则》开展工作，根据公司的实际情况，提出了相关意见及建议，经过充分沟通讨论，一致通过所有议案。</p>		
--	--	--	---	--	--	--

				过《关于使用募集资金办理协定存款的议案》。			
第三届董事会审计委员会	余兴喜 李跃章 荀恩东	7	2022年04月25日	1、审议通过《公司2022年第一季度财务报表》；2、审议通过《2022年第一季度内部审计报告》。	审计委员会严格按照法律法规和规范性文件的要求以及《公司章程》、《董事会审计委员会工作细则》开展工作，根据公司的实际情况，提出了相关意见及建议，经过充分沟通讨论，一致通过所有议案。	无	无
第三届董事会审计委员会	余兴喜 李跃章 荀恩东	7	2022年08月17日	1、审议通过《关于公司<2022年半年度财务报告>的议案》 2、审议通过《关于公司<2022年半年度内部审计报告>的议案》 3、审议通过《关于公司<2022年半年度募集资金存放与使用情况的专项报告>的议案》	审计委员会严格按照法律法规和规范性文件的要求以及《公司章程》、《董事会审计委员会工作细则》开展工作，根据公司的实际情况，提出了相关意见及建议，经过充分沟通讨论，一致通过所有议案。	无	无
第三届董事会审计委员会	余兴喜 李跃章 荀恩东	7	2022年10月20日	1、审议通过《关于公司<2022年第三季度财务报表>的议案》；2、审议通过《关于公司<2022年第三季度内部审计报告>的议案》；	审计委员会严格按照法律法规和规范性文件的要求以及《公司章程》、《董事会审计委员会工作细则》开展工作，根据公司的实际情	无	无

				3、审议通过《关于使用募集资金暂时补充流动资金的议案》。	况，提出了相关意见及建议，经过充分沟通讨论，一致通过所有议案。		
第三届董事会审计委员会	余兴喜 李跃章 荀恩东	7	2022 年 12 月 29 日	1、审议通过《关于公司 2023 年内部审计工作计划的议案》；2、审议通过《关于公司 2022 年年报审计工作计划的议案》。	审计委员会严格按照法律法规和规范性文件的要求以及《公司章程》、《董事会审计委员会工作细则》开展工作，根据公司的实际情况，提出了相关意见及建议，经过充分沟通讨论，一致通过所有议案。	无	无
第三届董事会战略委员会	高勇 李跃章 荀恩东	2	2022 年 04 月 15 日	1、审议通过《关于公司<2021 年度财务决算报告>的议案》；2、审议通过《关于公司<2022 年度财务预算报告>的议案》。	战略委员会严格按照法律法规和规范性文件的要求以及《公司章程》、《董事会战略委员会工作规则》开展工作，根据公司的实际情况，提出了相关意见及建议，经过充分沟通讨论，一致通过所有议案。	无	无
第三届董事会战略委员会	高勇 李跃章 荀恩东	2	2022 年 08 月 12 日	1、审议通过《于出售控股子公司股权暨关联交易的议案》。	战略委员会严格按照法律法规和规范性文件的要求以及《公司章程》、《董事会战略委员会工作规则》开展工作，根据公司的实际情况，提出了	无	无

					相关意见及建议，经过充分沟通讨论，一致通过所有议案。		
第三届董事会薪酬与考核委员会	张伟华 周熙 余兴喜 荀恩东 王震	2	2022年02月16日	1、审议通过《关于回购注销部分已授予但尚未解锁的限制性股票的议案》；2、审议通过《关于调整公司2019年限制性股票激励计划回购价格的议案》；3、审议通过《关于2019年限制性股票激励计划首次授予部分第二个解除限售期及预留部分第一个解除限售期解除限售条件成就的议案》。	薪酬与考核委员会严格按照法律法规和规范性文件的要求以及《公司章程》、《董事会薪酬与考核委员会工作规则》开展工作，根据公司的实际情况，提出了相关意见及建议，经过充分沟通讨论，一致通过所有议案。	无	无
第三届董事会薪酬与考核委员会	张伟华 周熙 余兴喜 荀恩东 王震	2	2022年04月15日	1、审议通过《关于公司<2022年度董事、高级管理人员薪酬>的议案》。	薪酬与考核委员会严格按照法律法规和规范性文件的要求以及《公司章程》、《董事会薪酬与考核委员会工作规则》开展工作，根据公司的实际情况，提出了相关意见及建议，经过充分沟通讨论，一致通过所有议案。	无	无
第三届董事会提名委员会	荀恩东 高勇 张伟华 李跃章	1	2022年02月16日	1、审议通过《关于调整公司高级管理人员的议案》；2、审议通过	提名委员会严格按照法律法规和规范性文件的要求以及《公司章	无	无

				过《关于聘任首席技术官的议案》。	程》、《董事会提名委员会工作规则》开展工作，根据公司的实际情况，提出了相关意见及建议，经过充分沟通讨论，一致通过所有议案。		
--	--	--	--	------------------	---	--	--

十、监事会工作情况

监事会在报告期内的监督活动中发现公司是否存在风险

是 否

监事会对报告期内的监督事项无异议。

十一、公司员工情况

1、员工数量、专业构成及教育程度

报告期末母公司在职员工的数量（人）	982
报告期末主要子公司在职员工的数量（人）	2,102
报告期末在职员工的数量合计（人）	3,084
当期领取薪酬员工总人数（人）	注 35,800
母公司及主要子公司需承担费用的离退休职工人数（人）	0
专业构成	
专业构成类别	专业构成人数（人）
生产人员	2,148
销售人员	285
技术人员	396
财务人员	66
行政人员	189
合计	3,084
教育程度	
教育程度类别	数量（人）
大学本科	2,568
大专	245
硕士及以上	271
合计	3,084

注：包含自有员工 3,084 人，岗位外包业务派出员工 32,716 人。

2、薪酬政策

本年度，公司秉承竞争性、公平性和激励性的原则，不断规范员工薪酬管理制度，创建更为合理的薪酬体系，通过绩效考核激励和评价员工，政策清晰，提高员工部门和公司的整体绩效，充分发挥员工的积极性和创造性，建立公司与员工合理分享的公司发展带来的利益的机制，从而达到吸引更多优秀人才，促进公司实现发展的目标。

3、培训计划

报告期内，公司推动多项人才管理举措，加速人才发展的体系化建设，为业务的持续发展做好人才保障。计划实施亮点如下：

以职级体系为纲，进一步完善人才招聘、职业发展、绩效管理、晋升决策和学习与发展体系，人才管理各项举措开始发挥协同作用。

以“未来领袖加速营”人才加速发展项目为载体，持续构建公司的人才发展体系，为基层、中层和高层管理岗位公开选拔高潜后备人才，通过一年期的系统培养，加速其成为合格的管理者，提高晋升的成功率。报告期内，完成 130 人次的人才评鉴，75 人进入人才储备梯队。领导梯队人才储备增至 150 余人，累积近 70 人晋升至各级管理岗位，关键管理岗位中 60%由内部自主培养和输送。

进一步扩大校园新人培养力度。基于公司在人力资源咨询行业 20 多年的沉淀和积累，链动数字化转型下的多元业态，吸引并赋能优秀的大学毕业生，为组织输送源源不断的后劲力量。报告期内，公司自主吸纳应届毕业生近 260 人，通过体系化的新人培养机制，加速专业顾问的养成周期，为实现高校毕业生更加充分、更高质量的就业贡献一份力量。

提升雇主品牌的知名度和美誉度。围绕公司“有梦想无边界”的员工价值主张，结合员工的真实需求及形式偏好，逐步开展雇主品牌的内外部传播，为下一年度提升雇主品牌影响力奠定基础。

同时，公司继续开展内容丰富、形式多样的培训计划，助力员工和公司业务的多元化发展，重点从三个方面迭代课程体系：完善云课堂在线学习平台，优化课程内容，落地知识管理，以学习检测一体化运营强化学习效果；发展内训师队伍，萃取和传播组织经验，将零散、隐形的经验显性化；扩充岗位专业技能培训，助力业务多元化发展。在经典的招聘技能培训以外，推出《交付中心主管领导力培训》、《商务技能提升训练营》、《新技术销售能力加速项目》等学习项目，结合线上线下课堂培训、分享会、研讨会、专线项目训练等形式，提升业务能力，培养组织新能力。

员工始终是公司最珍视的资产，公司对于人才发展的持续投入，在新鲜血液的吸纳、专业能力的提升以及领导层级的梯队培养方面均初见成效。通过人才管理体系的持续建设，未来必将对组织的持续高质量发展施加更长远的影响力。

4、劳务外包情况

适用 不适用

十二、公司利润分配及资本公积金转增股本情况

报告期内利润分配政策，特别是现金分红政策的制定、执行或调整情况

适用 不适用

报告期内，公司 2021 年年度股东大会审议通过《2021 年年度利润分配预案》；公司以公司现有总股本 196,837,115 股为基数，向全体股东每 10 股派 2.07 元人民币现金（含税），共分派现金红利 40,745,282.80 元（含税）。并于 2022 年 7 月 21 日实施完成，具体内容详见公司于 2022 年 7 月 14 日在巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）披露的《2021 年年度权益分派实施公告》（公告编号：2022-047）。

报告期内，公司现金分红政策的制定及执行情况，符合《公司章程》的规定，分红标准和比例明确清晰，相关决策程序和机制完备，独立董事尽职尽责，充分维护了中小股东的合法权益。

现金分红政策的专项说明	
是否符合公司章程的规定或股东大会决议的要求：	是

分红标准和比例是否明确和清晰：	是
相关的决策程序和机制是否完备：	是
独立董事是否履职尽责并发挥了应有的作用：	是
中小股东是否有充分表达意见和诉求的机会，其合法权益是否得到了充分保护：	是
现金分红政策进行调整或变更的，条件及程序是否合规、透明：	报告期内，公司未对现金分红政策进行调整或变更。

公司报告期利润分配预案及资本公积金转增股本预案与公司章程和分红管理办法等的相关规定一致

是 否 不适用

公司报告期利润分配预案及资本公积金转增股本预案符合公司章程等的相关规定。

本年度利润分配及资本公积金转增股本情况

每 10 股送红股数（股）	0
每 10 股派息数（元）（含税）	1.17
每 10 股转增数（股）	0
分配预案的股本基数（股）	1,968,063,590
现金分红金额（元）（含税）	23,026,344.00
以其他方式（如回购股份）现金分红金额（元）	0.00
现金分红总额（含其他方式）（元）	23,026,344
可分配利润（元）	229,455,662.78
现金分红总额（含其他方式）占利润分配总额的比例	10.04%
本次现金分红情况	
其他	
利润分配或资本公积金转增预案的详细情况说明	
经信永中和会计师事务所（特殊普通合伙）审计，公司 2022 年度实现归属于上市公司所有者的净利润 290,693,988.11 元，2022 年度实现归属于母公司净利润 229,455,662.78 元。公司 2022 年生产经营状况良好，业绩符合预期，在符合利润分配原则，保证公司正常经营和长远发展的前提下，公司 2022 年度利润分配预案为：拟以公司总股本 196,806,359 为基数，向全体股东每 10 股派发现金红利 1.17 元（含税），共派发现金红利 23,026,344.00 元（含税）。本次分配不送红股，不涉及公积金转增股本。	

公司报告期内盈利且母公司可供股东分配利润为正但未提出现金红利分配预案

适用 不适用

十三、公司股权激励计划、员工持股计划或其他员工激励措施的实施情况

适用 不适用

1、股权激励

截至本报告期末，公司 2019 年限制性股票激励计划的主要实施、进展情况如下，具体详见公司在中国证监会指定创业板信息披露网站巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）上发布的有关公告：

（1）2019 年 10 月 29 日，公司召开第二届董事会第十五次会议审议通过了《关于〈北京科锐国际人力资源股份有限公司 2019 年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要议案》等相关议案，公司独立董事就 2019 年限制性股票激励计划是否损害公司及全体股东利益的情形发表了独立意见。同日，公司召开了第二届监事会第十三次会议，审议通过了激励计划相关事项的议案，并对激励计划的激励对象名单进行了核实并出具了相关核查意见。

(2) 2019 年 11 月 5 日至 2019 年 11 月 14 日, 公司通过内部网站发布了《2019 年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单》, 对激励对象的姓名和职务进行了公示, 在公示期限内, 公司监事会未收到公司员工针对上述激励对象提出的异议。

(3) 2019 年 11 月 20 日, 公司召开 2019 年第一次临时股东大会审议通过了《关于〈北京科锐国际人力资源股份有限公司 2019 年限制性股票激励计划(草案)〉及其摘要的议案》等相关议案, 同日, 公司董事会披露了公司《关于 2019 年限制性股票激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》, 公司对内幕信息知情人及激励对象在公司本次激励计划公告前 6 个月内买卖公司股票的情况进行自查, 未发现相关内幕信息知情人及激励对象存在利用与本次激励计划相关的内幕信息进行股票买卖的行为。

(4) 2019 年 12 月 17 日, 公司召开第二届董事会第十六次会议和第二届监事会第十四次会议, 会议审议通过了《关于调整公司 2019 年限制性股票激励计划相关事项的议案》、《关于向激励对象首次授予限制性股票的议案》, 公司独立董事对前述议案发表了独立意见, 监事会对调整后的激励对象名单进行了核实并对本次调整及授予事项发表了意见。

(5) 2020 年 1 月, 公司完成了对符合条件的 59 名激励对象合计授予 2,287,000 股限制性股票的授予、登记、公告工作, 本次限制性股票的授予日为 2019 年 12 月 17 日, 授予价格为 15.19 元/股, 上市日为 2020 年 1 月 9 日; 授予完成后公司股本由 180,000,000 股增加至 182,287,000 股。

(6) 2020 年 10 月 27 日, 公司召开第二届董事会第二十四次会议和第二届监事会第二十二次会议, 审议通过了《关于〈公司向激励对象授予 2019 年限制性股票激励计划预留限制性股票〉的议案》, 董事会确定以 2020 年 11 月 2 日为预留限制性股票的授予日, 同意公司向符合授予条件的 31 名激励对象授予 57.00 万股限制性股票, 授予价格为 29.68 元/股。公司独立董事对上述议案内容发表了同意的独立意见。

(7) 2020 年 12 月 3 日, 公司完成了对符合条件的 30 名激励对象合计授予 569,000 股限制性股票的授予、登记、公告工作, 本次限制性股票的授予日为 2020 年 11 月 2 日, 授予价格为 29.68 元/股; 授予完成后公司股本由 182,287,000 股增加至 182,856,000 股。

(8) 2021 年 2 月 4 日, 公司召开的第三届董事会第一次会议和第三届监事会第一次会议, 审议通过了《关于调整公司 2019 年限制性股票激励计划回购价格的议案》和《关于回购注销部分已授予但尚未解锁的限制性股票的议案》。公司独立董事并对此发表了独立意见。首次授予的 2 名激励对象因离职不再具备激励资格, 18 名激励对象因个人业绩考核未达到优秀, 第一个解除限售期对应解除限售系数为 80%, 其已获授但尚未解除限售的部分或全部限制性股票不得解除限售。根据《上市公司股权激励管理办法》等有关法律、法规和规范性文件以及《2019 年限制性股票激励计划》的规定, 公司将对其已获授但尚未解除限售的共计 63,160 股限制性股票进行回购注销, 回购价格为 15.023 元/股。

同时, 审议通过了《关于 2019 年限制性股票激励计划第一个解除限售期解除限售条件成就的议案》, 公司董事会、监事会认为公司本次激励计划首次授予的限制性股票第一个限售期已届满, 业绩指标等解除限售条件已达成, 满足激励计划第一个解除限售期解除限售条件, 同意公司对符合解除限售条件的激励对象按规定解除限售, 并为其办理相应的解除限售手续。公司 2019 年限制性股票激励计划第一期解除限售的限制性股票数量为 867,840 股。

(9) 2022 年 2 月 17 日, 公司召开的第三届董事会第七次会议和第三届监事会第六次会议, 审议通过了《关于调整公司 2019 年限制性股票激励计划回购价格的议案》和《关于回购注销部分已授予但尚未解锁的限制性股票的议案》。公司独立董事并对此发表了独立意见。因公司本次激励计划首次授予部分与预留授予部分激励对象中, 4 名激励对象因离职不再具备激励资格, 5 名激励对象因个人业绩考核未达到优秀, 导致其已获授但尚未解除限售的部分或全部限制性股票不得解除限售。公司拟对上述人员已获授但尚未解除限售的限制性股票合计 50,680 股进行回购注销, 鉴于 2021 年半年度权益分派事项已实施完毕, 首次授予部分回购价格由 15.023 元/股调整为 14.928 元/股; 预留授予部分回购价格由 29.68 元/股调整为 29.585 元/股。

同时, 审议通过了《关于 2019 年限制性股票激励计划首次授予部分第二个解除限售期及预留部分第一个解除限售期解除限售条件成就的议案》, 公司董事会、监事会认为首次授予的限制性股票的第二个限售期已于 2022 年 1 月 9 日届满, 解除限售条件已成就; 预留授予的限制性股票的第一个限售期已于 2021 年 12 月 3 日届满, 解除限售条件已成就, 同意公司对符合解除限售条件的激励对象按规定解除限售, 并为其办理相应的解除限售手续。本次解除限售的限制性股票数量为 932,220 股。

(10) 2022年3月9日,公司召开2022年第一次临时股东大会,审议通过了《关于回购注销部分已授予但尚未解锁的限制性股票的议案》议案作为特别决议事项,已获出席股东大会的股东所持有效表决权股份总数的三分之二以上通过。截止报告期末,上述股份已办理完回购注销。公司总股本由196,887,795股减少至196,837,115股。

董事、高级管理人员获得的股权激励

适用 不适用

单位:股

姓名	职务	年初持有股票期权数量	报告期新授予股票期权数量	报告期内可行权股数	报告期内已行权股数	报告期内已行权股数行权价格(元/股)	期末持有股票期权数量	报告期末市价(元/股)	期初持有限制性股票数量	本期已解锁股份数量	报告期新授予限制性股票数量	限制性股票的授予价格(元/股)	期末持有限制性股票数量
王震	董事兼副总经理	0	0	0	0	0	0		250,000	125,000		29.59	125,000
陈崧	副总经理兼财务总监	0	0	0	0	0	0		255,000	76,500		14.93	76,500
曾诚	副总经理	0	0	0	0	0	0		280,000	84,000		14.93	84,000
段立新	副总经理	0	0	0	0	0	0		255,000	76,500		14.93	76,500
尤婷婷	财务总监	0	0	0	0	0	0		105,000	31,500		14.93	31,500
合计	--	0	0	0	0	--	0	--	1,145,000	393,500	0	--	393,500
备注(如有)	期初持有的限制性股票数量、本期已解锁股份数量及授予价格均以经2019年、2021半年度、2021年年度权益分派后的数量和金额计算; 报告期内,根据公司《2019年限制性股票激励计划》的有关规定,公司授予的限制性股票第一个解除限售期解除限售比例为符合考核条件的公司董事王震限制性股票授予总量的50%解禁,高管陈崧、曾诚、段立新、尤婷婷限制性股票授予总量的30%解禁。												

高级管理人员的考评机制及激励情况

高级管理人员的考评机制及激励情况:公司已建立健全绩效评价激励体系,本着经营者的收入与企业经营业绩挂钩的原则,遵循公开、公平、公正的流程聘任高级管理人员,并持续和及时完善考核机制,建立起了符合公司发展需求和行业实际情况的薪酬体系,保障高级管理人员积极能动地发挥职业经理人作用。

公司实施了2019年限制性股票激励计划,对部分高级管理人员和核心技术人员进行长期激励,并相应制定了配套的考核办法,对参与限制性股票激励计划的高级管理人员、核心技术人员进行科学化、规范化、制度化的考核管理。公司通过合理健全、机动有效的薪酬福利体系,以及股权激励计划为主的长期利益机制,达到保障核心团队、骨干员工稳定性和调动其积极性的作用。

2、员工持股计划的实施情况

适用 不适用

3、其他员工激励措施

适用 不适用

十四、报告期内的内部控制制度建设及实施情况

1、内部控制建设及实施情况

(1) 进一步完善内控建设，强化全员风险防控意识。公司继续加强对内部控制制度执行情况的监督力度，密切关注公司大额资金往来与使用情况、内部交易及对外投资事项，强化内审部监督职能。同时加强与经营管理相关的法律、法规、制度的学习培训，进一步提高广大员工特别是关键部门负责人的风险意识，确保内部控制制度得到有效执行，切实提升公司规范运作水平，促进公司健康可持续发展。

(2) 提高公司整体内部控制的层次性、系统性和有效性。按照《企业内部控制基本规范》、《创业板上市公司规范运作指引》等监管要求，公司进一步加强控制环境、风险评估、控制活动、信息与沟通、内部监督等内控体系建设，同时通过数字化工具提高预算编制与管控、绩效考评、供应商管理、人事管理等职能管理效率，以更好更快适应企业的快速发展。

2、报告期内发现的内部控制重大缺陷的具体情况

是 否

十五、公司报告期内对子公司的管理控制情况

公司名称	整合计划	整合进展	整合中遇到的问题	已采取的解决措施	解决进展	后续解决计划
不适用	不适用	不适用	不适用	不适用	不适用	不适用

十六、内部控制自我评价报告或内部控制审计报告

1、内控自我评价报告

内部控制评价报告全文披露日期	2023年04月22日	
内部控制评价报告全文披露索引	巨潮资讯网 (http://www.cninfo.com.cn)	
纳入评价范围单位资产总额占公司合并财务报表资产总额的比例		100.00%
纳入评价范围单位营业收入占公司合并财务报表营业收入的比例		100.00%
缺陷认定标准		
类别	财务报告	非财务报告
定性标准	出现下列特征的，认定为重大缺陷： ①董事、监事和高级管理人员舞弊； ②对已经公告的财务报告出现的重大差错进行错报更正；③当期财务报告存在重大错报，而内部控制在运行过程中未能发现该错报；④审计委员会以及内部审计部门对财务报告内部控制监督无效。出现以下特征的，认定为重要缺陷：①未依照公认会计准则选择和应用会计政策；②未建立反舞弊程序和控制措施；③对于非常规或	具有以下特征的缺陷，认定为重大缺陷：①公司决策程序导致重大失误；②公司违反国家法律法规并受到处罚；③媒体频现负面新闻，涉及面广且负面影响一直未能消除；④公司重要业务缺乏制度控制或制度体系失效；⑤公司中高级管理人员和高级技术人员流失严重；⑥公司内部控制重大或重要缺陷未得到整改；⑦公司遭受证监会处罚或证券交易所警告。具有以下特征的缺陷，认定为重要缺

	特殊交易的账务处理没有建立相应的控制机制或没有实施且没有相应的补偿性控制；④对于期末财务报告过程的控制存在一项或多项缺陷且不能合理保证编制的财务报表达到真实、准确的目标。一般缺陷：是指除重大缺陷和重要缺陷之外的其他控制缺陷。	陷：①公司决策程序导致出现一般失误；②公司违反企业内部规章，形成损失；③公司关键岗位业务人员流失严重；④公司重要业务制度或系统存在缺陷；⑤公司内部控制重要或一般缺陷未得到整改。具有以下特征的缺陷，认定为一般缺陷：①公司违反内部规章，但未形成损失；②公司一般业务制度或系统存在缺陷；③公司一般缺陷未得到整改；④公司存在其他缺陷。
定量标准	定量标准以利润总额、营业收入、资产总额、所有者权益作为衡指标。内部控制缺陷可能导致或的损失与利润报表相关的，以利润总额、资产总额、营业收入、所有者权益指标衡量。如果该缺陷单独或连同其他可能导致的财务报告营业收入（或利润总额、所有者权益、资产总额）金额小于营业收入（或利润总额、所有者权益、资产总额）5%，则认定为一般缺陷；如果超过营业收入（或利润总额、所有者权益、资产总额）的5%但小于10%认定为重要缺陷；如果超过营业收入（或利润总额、所有者权益、资产总额）的10%，则认定为重大缺陷。	定量标准以利润总额作为衡指标。内部控制缺陷可能导致或的损失与利润报表相关的，以利润总额指标衡量。如果该缺陷单独或连同其他可能导致的直接财产损失金额小于利润总额的5%，则认定为一般缺陷；如果超过利润总额的5%但小于10%认定为重要缺陷；如果超过利润总额的10%，则认定为重大缺陷。
财务报告重大缺陷数量（个）		0
非财务报告重大缺陷数量（个）		0
财务报告重要缺陷数量（个）		0
非财务报告重要缺陷数量（个）		0

2、内部控制审计报告或鉴证报告

内部控制鉴证报告

内部控制鉴证报告中的审议意见段	
我们认为，科锐国际按照《企业内部控制基本规范》及相关规定于2022年12月31日在所有重大方面保持了与财务报表相关的有效的内部控制。	
内控鉴证报告披露情况	披露
内部控制鉴证报告全文披露日期	2023年04月22日
内部控制鉴证报告全文披露索引	巨潮资讯网（www.cninfo.com）
内控鉴证报告意见类型	标准无保留意见
非财务报告是否存在重大缺陷	否

会计师事务所是否出具非标准意见的内部控制鉴证报告

是 否

会计师事务所出具的内部控制鉴证报告与董事会的自我评价报告意见是否一致

是 否

十七、上市公司治理专项行动自查问题整改情况

根据证监会部署，公司组织开展上市公司治理专项行动自查工作，公司经自查，未发现需要整改的情形。

第五节 环境和社会责任

一、重大环保问题

上市公司及其子公司是否属于环境保护部门公布的重点排污单位

是 否

报告期内因环境问题受到行政处罚的情况

公司或子公司名称	处罚原因	违规情形	处罚结果	对上市公司生产经营的影响	公司的整改措施
不适用	不适用	不适用	不适用	不适用	不适用

参照重点排污单位披露的其他环境信息

本公司为人力资源服务公司，非环保部门公布的重点排污单位。

在报告期内为减少其碳排放所采取的措施及效果

适用 不适用

未披露其他环境信息的原因

本公司为人力资源服务公司，非环保部门公布的重点排污单位。

二、社会责任情况

履行社会责任是每个企业应尽的义务和使命。公司自成立 26 年来，无论是公司还是员工均参与了大量社会公益，包括长期坚持的扶贫攻坚活动、突发救助、慈善帮扶、乡村振兴和促进就业等方方面面。

慈善帮扶 在上海特殊管理期间，公司党委了解到部分中小养老服务机构出现物资紧缺、药物配送困难等情况，在上海市政府相关部门指导下，紧急向上海复星公益基金会和上海东海慈善公益基金会捐赠 10 万元，为养老机构采购物资，让养老机构的长者感受到来自社会大家庭的关心与关爱，助力上海打赢这场攻坚战。

香港分公司参加了香港海洋公园保育基金会举办的年度慈善助跑活动“生态保卫赛(Run for Survival)”，为保护生态环境贡献一份力量。活动当天，员工们手持自己设计制作的“WE CARE, WE RUN (因为在乎，所以奔跑)”的队旗，表达了对于海洋生态保护的支持和对这座城市的热爱。

公益活动 公司积极承办由北京市朝阳区发展和改革委员会主办的“对话数字创新”朝阳区中小企业数字化转型提素大讲堂——“企业数字人才增效赋能”企业专场活动，公司相关资深顾问就《对话数字创新：为企业数字人才获取增效》话题，进行了精彩的线上分享。在第五届中国国际进口博览会，公司作为上海静安“全球人力资源服务商”代表之一，携前沿的数智产品矩阵亮相“全球人力资源服务联合展区”，对外展示中国人力资源服务企业链接全球、服务全球的能力。

促进大学生就业 公司依托自身业务特点，打造从实习到就业到稳业的服务闭环，提升职场长期价值。为了帮助大学生就业，公司着力提升在校学生的就业实践能力，与分布在全国的 88 所高校建立了校企合作关系，其中包含大量普通本科院校，覆盖人力资源管理、理工、医学等多个专业，并通过生涯规划，帮助毕业生进行毕业前的实训。实训结束后，学生不仅可以获得优先进入科锐国际的机会，同时也会得到被推荐到企业客户招聘部门的机会，真正帮助学生完成从技能实训到就业上岗的闭环。2022 年，近三百名应届生入职科锐国际。另外，公司通过业务线的聚焦精准匹配，按照产业和区域加大供需对接和引导，点对点与相关专业高校建立链接，并通过数字化平台与工具、渠道网络、宣传载体等，实现精准服务。公司旗下大健康垂直招聘平台医脉同道，联合校园招聘团队，在 2022 年连续完成了近 20 场针对大健康垂直领域的直播带岗及线上交流活动，重点邀请初创型或成长型民营大健康企业，帮助企业做好雇主宣传的同时，精准覆盖到全国 120 多所医药类院校（含重点及普通本科和专科）大学生，实现学生与企业之间的高效对接。2022 年 5 月，在教育部、全国工商联

联合启动的“民企高校携手促高校毕业生就业”会上，中央统战部副部长、全国工商联党组书记徐乐江书记指出：“鼓励毕业生胸怀祖国、转变观念，积极到西部地区、民族地区建功立业，到民营企业干事创业”。在近三年里，在新疆维吾尔自治区、新疆生产建设兵团，公司为近 600 家用人单位提供了大学生人才引进线上招考一体化平台和专项服务，帮助用人单位不受地理位置等外部因素的影响，如期推进招聘工作。同时，面向全国近 400 所高校，对新疆进行宣传推介，通过让年轻人喜闻乐见的短视频，邀请在新疆工作的师哥师姐到直播间现身说法，鼓励更多的高校毕业生投身西部地区的发展建设，在广阔天地书写青春，建功立业，目前已累计吸引全国超过 20 万大学生报名相关岗位。

三、巩固拓展脱贫攻坚成果、乡村振兴的情况

公司党委响应“共产党员献爱心”倡议，在公司内部发起捐献活动，42 位党员和群众员工共捐赠 12,340 元，已上交朝阳区慈善协会，对困难群体实施帮困救助。

自 2018 年响应“万企帮万村”号召以来，公司长期与河北省张家口市康保县二号卜乡水乡村开展“结对帮扶”工作，先后拨付数十万元，用于开展打饮用水井、购买净水设施、修缮基础设施、购置米面粮油生活必需品等工作。2022 年在向村委会了解需求后，拨付 44,218 元用于实施美丽乡村和创城建设。

第六节 重要事项

一、承诺事项履行情况

1、公司实际控制人、股东、关联方、收购人以及公司等承诺相关方在报告期内履行完毕及截至报告期末尚未履行完毕的承诺事项

适用 不适用

承诺事由	承诺方	承诺类型	承诺内容	承诺时间	承诺期限	履行情况
首次公开发行或再融资时所作承诺	北京科锐国际人力资源股份有限公司	关于同业竞争、关联交易、资金占用方面的承诺	1、本次重大资产购买交易对方 Fulfil(2) Limited 及标的公司 Investigo Limited 与本公司、本公司的控股股东、实际控制人、董事、监事、高级管理人员及持股 5% 以上的股东均不存在《深圳证券交易所股票上市规则（2014 年修订）》第十章规定的关联关系，本次重大资产购买不构成关联交易。本次重大资产购买完成前，Fulfil(2) Limite 及 Investigo Limited 与本公司、本公司控股股东、实际控制人及控制的关联企业均不存在任何交易，本次重大资产购买不会导致本公司产生新的关联交易。	2018 年 04 月 26 日	9999-12-31	正常履行中
首次公开发行或再融资时所作承诺	高勇;霍尔果斯泰永康达创业投资有限公司;李跃章	其他承诺	关于重大资产重组摊薄即期回报填补措施的相关承诺 1、本人/本公司不越权干预公司经营管理活动，不侵占上市公司利益，切实履行对上市公司填补摊薄即期回报的相关措施。 2、自本人/本公司承诺出具日至上市公司本次重大资产重组实施完毕前，若中国证监会作出关于填补回报措施及其他新的监管规定的，且上述承诺不能满足中国证监会该等规定	2018 年 04 月 26 日	9999-12-31	正常履行中

			时，本人承诺届时将按照中国证监会的最新规定出具补充承诺。			
首次公开发行或再融资时所作承诺	GUOXIN;陈崧;段立新;高勇;李跃章;万浩基;王天鹏;许磊;姚宁;曾诚;张伟华;赵保东	其他承诺	<p>一、关于提供的信息真实、准确、完整的承诺函</p> <p>本人承诺在参与实施本次重大资产重组的过程中，将及时、公平的披露或提供信息。保证重大资产重组的信息披露和申请文件（无论该等信息提供的对象、场合、内容或方式如何）均为真实、准确和完整的，不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。如因违反上述承诺，并给公司股东特别是中小投资者造成损失的，本人将依法承担个别及连带的赔偿责任。</p> <p>如本人因涉嫌所提供或披露的信息存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，被司法机关立案侦查或者被中国证监会立案调查的，在案件调查结论明确之前，本人将暂停转让在公司拥有权益的股份（如有）。</p> <p>二、关于守法及诚信情况和不存在内幕交易的承诺</p> <p>本人在参与实施本次重大资产重组的过程中，本人及本人控制的机构不存在因涉嫌本次重大资产重组相关内幕交易被立案调查或者立案侦查的情形，最近三十六个月内不存在受到中国证监会作出的行政处罚的情形，也未受到过任何刑事处罚或涉及任何与经济纠纷有关的重大民事诉讼或仲裁。本人及本人控制的机构不存在《关于加强上市公司重大资产重组相关股票异常交易监管的暂行规定》第十三条规定中</p>	2018年04月26日	9999-12-31	正常履行中

			<p>不得参与任何上市公司重大资产重组情形。</p> <p>三、关于重大资产重组摊薄即期回报填补措施的相关承诺</p> <p>1、本人承诺不无偿或以不公平条件向其他单位或者个人输送利益，也不采用其他方式损害公司利益。</p> <p>2、本人承诺对本人的职务消费行为进行约束。</p> <p>3、本人承诺不动用公司资产从事与本人履行职责无关的投资、消费活动。</p> <p>4、本人承诺由董事会或薪酬与考核委员会制定的薪酬制度与公司填补回报措施的执行情况相挂钩。</p> <p>5、未来公司如实施股权激励，本人承诺股权激励的行权条件与公司填补回报措施的执行情况相挂钩。</p> <p>6、若深圳证券交易所审核过程中要求对本人出具的承诺进行调整的，则根据深圳证券交易所的要求对相关承诺事项进行相应调整。</p> <p>7、自本承诺出具日至公司本次重大资产重组实施完毕前，若中国证券监督管理委员会、深圳证券交易所作出关于填补回报措施及其承诺的其他新的监管规定的，且上述承诺不能满足中国证券监督管理委员会、深圳证券交易所该等规定时，本人承诺届时将按照中国证券监督管理委员会及深圳证券交易所的最新规定出具补充承诺。</p>			
首次公开发行或再融资时所作承诺	Investigo Limited	其他承诺	<p>1、本公司为根据英格兰和威尔士法律合法注册、有效存续且运营良好的私人有限公司，本公司注册地址位于 1 Broadgate, London, EC2M 2QS, United Kingdom, 本</p>	2018 年 04 月 26 日	9999-12-31	正常履行中

			<p>公司主要从事临时性职业介绍活动；2、本公司与上市公司之间不存在任何关联关系，未向上市公司推荐董事、监事或者高级管理人员；3、本公司、本公司的关联方、本公司的股东及本公司的董事、监事、雇员于上市公司前五名供应商/客户中不持有任何股权/股份或占有任何其他权益。4、本公司承诺将依照《股份转让协议》的约定履行与本次交易相关的保密义务；5、本公司及本公司的董事、监事、高级管理人员于上市公司股票因本次交易首次停牌日前六个月起至今未曾对上市公司股票进行任何交易，未曾向任何第三方披露有关本次交易的内幕信息。本公司承诺，将根据中国证监会及深圳证券交易所的要求及时向上市公司提供本次交易的相关信息，所提供的文件、资料和信息均是真实、准确、完整的，并且符合《上市公司重大资产重组管理办法》第二十六条的要求。本公司同时承诺，如因提供的文件、资料和信息存在欺诈、误导性陈述或者重大遗漏，给上市公司或者投资者造成损失的，将根据《上市公司重大资产重组管理办法》第二十六条依法承担赔偿责任。</p>			
首次公开发行或再融资时所作承诺	Fulfil(2) Limited	其他承诺	<p>1. Fulfil(2)为根据英格兰和威尔士法律合法注册、有效存续且运营良好的私人有限公司，其注册地址为 One Broadgate, C/O Investigo, London, England, EC2M 2QS, 股东为 Fulfil(1)</p>	2018年04月26日	9999-12-31	正常履行中

			<p>Topco Limited;</p> <p>2. Fulfil(2)依法拥有 Investigo 全部普通股股份的完整所有权, 已按公司章程履行了出资义务, 且有权根据本次交易转让和交易该等股份;</p> <p>3. Fulfil(2)所持有的 Investigo 股权权属清晰, 不存在与第三方的任何权属纠纷;</p> <p>4. 本次交易交割时, Fulfil(2)持有的 Investigo 股权不存在质押、抵押、其他担保或第三方权益或限制情形, 亦不涉及任何司法或仲裁程序;</p> <p>5. Fulfil(2)拥有签署本次交易之协议以及履行协议项下相关义务的必要权限;</p> <p>6. Fulfil(2)与上市公司之间不存在任何关联关系, 未向上市公司推荐董事、监事或者高级管理人员; Fulfil(2)的董事、高级管理人员及核心人员未在上市公司中任职。Fulfil(2)与 Investigo 报告期内前 5 大客户、供应商之间不存在关联关系;</p> <p>7. Fulfil(2)及 Fulfil(2)的股东最近五年未受到与中国证券市场有关的行政处罚、刑事处罚, 或者涉及与经济纠纷有关的重大民事诉讼或者仲裁; 不存在未按期偿还大额债务、未履行承诺、被中国证券监督管理委员会(以下简称“中国证监会”)采取行政监管措施或受到证券交易所纪律处分的情况;</p> <p>8. Fulfil(2)及 Fulfil(2)的股东于上市公司股票因本次交易首次停牌日前六个月内至今未曾对上市公司股票进行任何交易, 未曾向任何第三方披露有关本次交易</p>			
--	--	--	---	--	--	--

		<p>的内幕信息；</p> <p>9. Fulfil(2) 承诺，未经上市公司事先书面同意，在《股份转让协议》签订之日起，不会、并促使其子公司或关联公司不直接或间接地在 Investigo 设有办公室的所有国家（法域），包括但不限于英国、美国，代表任何人从事人力资源相关业务，或其他与 Investigo 从事的业务相同或类似的业务；</p> <p>10. Fulfil(2) 承诺不会与 Investigo 及上市公司在关联交易中谋取不正当利益。如 Investigo 及上市公司必须与 Fulfil(2)/Fulfil(2) 控制的企业进行关联交易，则 Fulfil(2) 承诺，该等关联交易均严格履行相关法律程序，遵照市场公平交易的原则进行，并促使关联交易的价格、相关协议条款和交易条件符合公平、公允的原则，不会要求 Investigo 及上市公司给予与无关联第三方的条件相比更为优惠的条件；</p> <p>11. Fulfil(2) 保证 Fulfil(2) 及 Fulfil(2) 控制的企业在资产、人员、财务、机构和业务方面与 Investigo 和上市公司保持分开，并严格遵守中国证监会关于上市公司独立性的相关规定。Fulfil(2) 及其控制的其他下属企业保证不以任何方式占用 Investigo 和上市公司及其控制的下属企业的资金。本次交易交割日起 Fulfil(2) 不再发生资金占用行为；</p> <p>Fulfil(2) 承诺，将根据中国证监会及/或深圳证券交易所的要求</p>			
--	--	---	--	--	--

			<p>及时向上市公司提供本次交易的相关信息，所提供的文件、资料和信息均是真实、准确、完整的，如因提供的文件、资料和信息存在欺诈、误导性陈述或者重大遗漏，给上市公司或者投资者造成损失的，将依法承担赔偿责任。如 Fulfil(2) 因涉嫌所提供或披露的信息存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，被司法机关立案侦查或者被中国证监会立案调查的，在案件调查结论明确之前，Fulfil(2) 将暂停转让在上市公司拥有权益的股份（如有）。在参与实施本次重大资产重组的过程中，Fulfil(2) 及其控制的机构不存在因涉嫌本次重大资产重组相关内幕交易被立案调查或者立案侦查的情形，最近三十六个月内不存在受到中国证监会作出的行政处罚的情形，也未受到过任何刑事处罚或涉及任何与经济纠纷有关的重大民事诉讼或仲裁。</p>			
首次公开发行或再融资时所作承诺	北京科锐国际人力资源股份有限公司	其他承诺	<p>一、关于提供的信息真实、准确、完整的承诺函 1. 本公司就本次重大资产重组提供了原始书面材料、副本材料、复印材料、确认函和证明；本公司提供的文件和材料是真实、准确、完整和有效的，并无隐瞒、虚假和重大遗漏之处，且文件材料为副本或复印件的，其与原件一致和相符。 2. 本公司在参与实施本次重大资产重组的过程中，将及时、公平的披露或提供信息。本公司所披露或提供的信息（无论该等信息提供的对象、</p>	2018 年 04 月 26 日	9999-12-31	正常履行中

			<p>场合、内容或方式如何)均为真实、准确和完整的,不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。如因违反上述承诺,并给本公司股东特别是中小投资者造成损失的,本公司将依法承担个别及连带的赔偿责任。二、关于守法及诚信情况和不存在内幕交易的承诺公司及本公司控制的机构在参与实施本次重大资产重组的过程中,不存在因涉嫌本次重大资产重组相关内幕交易被立案调查或者立案侦查的情形,最近三十六个月内不存在受到中国证监会作出的行政处罚的情形,也未受到过任何刑事处罚或涉及任何与经济纠纷有关的重大民事诉讼或仲裁。</p>			
首次公开发行或再融资时所作承诺	霍尔果斯泰永康达创业投资有限公司	股份减持承诺	<p>1、如果在锁定期满后,本公司拟减持股票的,将认真遵守中国证券监督管理委员会、深圳证券交易所关于持有上市公司5%以上股份的股东减持股份的相关规定,结合公司稳定股价、开展经营、资本运作的需要,审慎制定股票减持计划,在股票锁定期满后逐步减持;</p> <p>2、本公司减持公司股份应符合相关法律、法规、规章的规定,具体方式包括但不限于交易所集中竞价交易方式、大宗交易方式、协议转让方式等;</p> <p>3、如果在锁定期满后两年内,本公司拟减持股票的,减持价格不低于发行价(指发行人首次公开发行股票的发行价格,如果因公司上市后派发现金红利、送股、转增股本、增发新股等原因进行除权、除息</p>	2017年06月08日	9999-12-31	正常履行中

			<p>的，则按照证券交易所的有关规定作除权除息处理)。锁定期满后两年内，本公司累计减持所持有的公司股份数量合计不超过本公司持有股份总数的 50%。因公司进行权益分派、减资缩股等导致本公司所持公司股份变化的，相应年度可转让股份额度做相应变更；</p> <p>4、本公司减持公司股份前，应提前三个交易日予以公告，并按照深圳证券交易所的规则及时、准确地履行信息披露义务；但本公司持有公司股份低于 5%以下时除外；</p> <p>5、如果本公司违反相关法律、法规及相关承诺减持股份，本公司将在股东大会及中国证监会指定的披露媒体上公开说明未履行承诺的具体原因并向公司股东和社会公众投资者道歉，并在 6 个月内不得减持公司股份。</p>			
首次公开发行或再融资时所作承诺	北京科锐国际人力资源股份有限公司	分红承诺	<p>本公司设立的现有全资或控股子公司以及本公司未来设立的全资或控股子公司，在本公司上市之后每年向本公司现金分红金额不低于其当年实现可供分配利润的 30%。根据相关规定以及上述分红原则，本公司将确保完善子公司的公司章程，以符合相关规定。</p>	2017 年 06 月 08 日	9999-12-31	正常履行中
首次公开发行或再融资时所作承诺	霍尔果斯泰永康达创业投资有限公司	关于同业竞争、关联交易、资金占用方面的承诺	<p>1、本公司及下属全资或控股子企业（发行人及其子公司除外）目前没有，将来亦不会在中国境内外，以任何方式直接或间接控制任何导致或可能导致与科锐国际主营业务直接或间接产生竞争的业务或活动的企业，本公司或各全资或控股子企业（发行人及其子公司除</p>	2015 年 11 月 09 日	9999-12-31	正常履行中

			<p>外)亦不从事任何与科锐国际相同或相似的服务;</p> <p>2、如果科锐国际认为本公司或各全资或控股子公司(发行人及其子公司除外)从事了对科锐国际的业务构成竞争的业务,本公司将愿意以公平合理的价格将该等资产或股权转让给科锐国际;</p> <p>3、如果本公司将来可能存在任何与科锐国际主营业务产生直接或间接竞争的业务机会,应立即通知科锐国际并尽力促使该业务机会按科锐国际能合理接受的条款和条件首先提供给科锐国际,科锐国际对上述业务享有优先购买权。</p> <p>本公司承诺,因违反该承诺函的任何条款而导致科锐国际和其他股东遭受的一切损失、损害和开支,将予以赔偿。该承诺函自本公司签字盖章之日起生效,直至本公司不再是科锐国际的股东为止。本公司在该承诺函中所作出的保证和承诺均代表本公司及本公司直接或间接控制的其他企业而作出。</p>			
首次公开发行或再融资时所作承诺	高勇;李跃章	关于同业竞争、关联交易、资金占用方面的承诺	<p>1、本人、本人近亲属及下属全资或控股子公司(发行人及其子公司除外)目前没有,将来亦不会在中国境内外,以任何方式直接或间接控制任何导致或可能导致与科锐国际主营业务直接或间接产生竞争的业务或活动的企业,本人、本人近亲属或各全资或控股子公司(发行人及其子公司除外)亦不从事任何与科锐国际相同或相似或可以取代的服务;</p> <p>2、如果科锐国际</p>	2015年11月09日	9999-12-31	正常履行中

			<p>认为本人、本人近亲属或各全资或控股子公司（发行人及其子公司除外）从事了对科锐国际的业务构成竞争的业务，本人及本人近亲属将愿意以公平合理的价格将该等资产或股权转让给科锐国际；3、如果本人及本人近亲属将来可能存在任何与科锐国际主营业务产生直接或间接竞争的业务机会，应立即通知科锐国际并尽力促使该业务机会按科锐国际能合理接受的条款和条件首先提供给科锐国际，科锐国际对上述业务享有优先购买权。</p> <p>本人承诺，因违反该承诺函的任何条款而导致科锐国际和其他股东遭受的一切损失、损害和开支，将予以赔偿。该承诺函自本人签字之日起生效，直至本人不再是科锐国际股东为止。本人在该承诺函中所作出的保证和承诺均代表本人、本人近亲属及其控制的其他企业而作出。</p>			
首次公开发行或再融资时所作承诺	CAREER INTERNATIONAL (HONG KONG) LIMITED; 霍尔果斯泰永康达创业投资有限公司	关于同业竞争、关联交易、资金占用方面的承诺	<p>采取措施尽量避免与科锐国际及其下属企业发生关联交易，对于无法避免的关联交易，保证本着公允、透明的原则，严格履行关联交易决策程序和回避制度，同时按相关规定及时履行信息披露义务；保证不会通过关联交易损害科锐国际及其下属企业、科锐国际其他股东的合法权益。</p>	2015年11月09日	9999-12-31	CAREER INTERNATIONAL (HONG KONG) LIMITED 已非 5%以上股东，其履行完毕，霍尔果斯泰永康达创业投资有限公司正常履行中
首次公开发行或再融资时所作承诺	富国富增股票型养老金产品—中国银行股份有限公司；富国基金-国泰君安证券-富国基金-安信证券资产管理计	限制股份承诺	<p>本公司/本人承诺：自北京科锐国际人力资源股份有限公司本次发行的股票上市之日起6个月内，不转让本公司/本人所认购的上述股份。本公司/本人申请：自北京科锐</p>	2021年08月06日	2022-02-05	已履行完毕

	<p>划；富国基金—西部证券股份有限公司—富国基金西部证券定增精选资产单一资产管理计划；基本养老保险基金一六零二一组合；中国工商银行—广发稳健增长证券投资基金；中国工商银行股份有限公司—广发稳健回报混合型证券投资基金；广发基金管理有限公司—社保基金四二零组合；中国银行股份有限公司—广发聚鸿六个月持有期混合型证券投资基金；中国银行股份有限公司—广发新兴产业精选灵活配置混合型证券投资基金；中国建设银行股份有限公司—广发创业板两年定期开放混合型证券投资基金；河南投资集团有限公司；华夏基金—国新投资有限公司—华夏基金—国新2号单一资产管理计划；全国社保基金四零三组合；中国建设银行—华夏红利混合型开放式证券投资基金；交通银行股份有限公司—华夏核心资产混合型证券投资基金；上海浦东发展银行股份有限公司—华夏创新</p>		<p>国际人力资源股份有限公司本次发行的股票上市之日起6个月内，锁定本公司/本人所认购的上述股份不予转让。</p>			
--	---	--	---	--	--	--

	未来 18 个月封闭运作混合型证券投资基金；中国建设银行股份有限公司-华夏收入混合型证券投资基金；中国银行股份有限公司-华夏核心科技 6 个月定期开放混合型证券投资基金；中国农业银行股份有限公司-华夏复兴混合型证券投资基金；中国建设银行股份有限公司-华夏科技创新混合型证券投资基金；中国农业银行股份有限公司-华夏先锋科技一年定期开放混合型证券投资基金；汇安基金-中信银行-汇安基金中信理财睿赢 1 号集合资产管理计划；香港上海汇丰银行有限公司；中国光大银行股份有限公司-兴全商业模式优选混合型证券投资基金（LOF）					
承诺是否按时履行	是					

2、公司资产或项目存在盈利预测，且报告期仍处在盈利预测期间，公司就资产或项目达到原盈利预测及其原因做出说明

适用 不适用

二、控股股东及其他关联方对上市公司的非经营性占用资金情况

适用 不适用

公司报告期不存在控股股东及其他关联方对上市公司的非经营性占用资金。

三、违规对外担保情况

适用 不适用

公司报告期无违规对外担保情况。

四、董事会对最近一期“非标准审计报告”相关情况的说明

适用 不适用

五、董事会、监事会、独立董事（如有）对会计师事务所本报告期“非标准审计报告”的说明

适用 不适用

六、董事会关于报告期会计政策、会计估计变更或重大会计差错更正的说明

适用 不适用

七、与上年度财务报告相比，合并报表范围发生变化的情况说明

适用 不适用

与上年相比，报告期内，增加了科锐南京人力资源有限公司、赤峰科之锐人力资源服务有限公司、石河子市科锐人才服务有限公司、上海亦庄人力资源有限责任公司、宁波康肯商务咨询有限公司五家公司；减少 Aurex Recruitment Group Holdings Limited 及其下属七家子公司，合并范围内子公司减少八家。

八、聘任、解聘会计师事务所情况

现聘任的会计师事务所

境内会计师事务所名称	信永中和会计师事务所（特殊普通合伙）
境内会计师事务所报酬（万元）	75
境内会计师事务所审计服务的连续年限	9
境内会计师事务所注册会计师姓名	黄迎、蒋晓岚
境内会计师事务所注册会计师审计服务的连续年限	黄迎 2 年、蒋晓岚 5 年

是否改聘会计师事务所

是 否

聘请内部控制审计会计师事务所、财务顾问或保荐人情况

适用 不适用

九、年度报告披露后面临退市情况

适用 不适用

十、破产重整相关事项

适用 不适用

公司报告期末未发生破产重整相关事项。

十一、重大诉讼、仲裁事项

适用 不适用

本年度公司无重大诉讼、仲裁事项。

十二、处罚及整改情况

适用 不适用

公司报告期不存在处罚及整改情况。

十三、公司及其控股股东、实际控制人的诚信状况

适用 不适用

十四、重大关联交易

1、与日常经营相关的关联交易

适用 不适用

公司报告期末未发生与日常经营相关的关联交易。

2、资产或股权收购、出售发生的关联交易

适用 不适用

公司报告期末未发生资产或股权收购、出售的关联交易。

3、共同对外投资的关联交易

适用 不适用

公司报告期末未发生共同对外投资的关联交易。

4、关联债权债务往来

适用 不适用

公司报告期不存在关联债权债务往来。

5、与存在关联关系的财务公司的往来情况

适用 不适用

公司与存在关联关系的财务公司与关联方之间不存在存款、贷款、授信或其他金融业务。

6、公司控股的财务公司与关联方的往来情况

适用 不适用

公司控股的财务公司与关联方之间不存在存款、贷款、授信或其他金融业务。

7、其他重大关联交易

适用 不适用

公司报告期无其他重大关联交易。

十五、重大合同及其履行情况

1、托管、承包、租赁事项情况

(1) 托管情况

适用 不适用

公司报告期不存在托管情况。

(2) 承包情况

适用 不适用

公司报告期不存在承包情况。

(3) 租赁情况

适用 不适用

租赁情况说明

根据公司人力资源服务业务所处的行业特点和现实经营需求，公司办公所需房产均采用租赁方式。截至报告期末，本公司及下属公司在境内外租赁并正在使用的房产共 100 多处，租赁面积 44,800 多平方米。

为公司带来的损益达到公司报告期利润总额 10%以上的项目

适用 不适用

公司报告期不存在为公司带来的损益达到公司报告期利润总额 10%以上的租赁项目。

2、重大担保

适用 不适用

公司报告期不存在重大担保情况。

3、委托他人进行现金资产管理情况

(1) 委托理财情况

适用 不适用

公司报告期不存在委托理财。

(2) 委托贷款情况

适用 不适用

公司报告期不存在委托贷款。

4、其他重大合同

适用 不适用

公司报告期不存在其他重大合同。

十六、其他重大事项的说明

适用 不适用

1、实施 2021 年年度权益分派方案

2021 年年度利润分配方案已经公司 2021 年年度股东大会审议通过，公司以公司现有总股本 196,837,115 股为基数，向全体股东每 10 股派 2.07 元人民币现金（含税），共分派现金红利 40,745,282.80 元（含税）。并于 2022 年 7 月 21 日实施完成，具体内容详见公司于 2022 年 7 月 14 日在巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）披露的《2021 年年度权益分派实施公告》（公告编号：2022-047）。

2、限制性股票首次授予部分第二期及预留部分第一期解禁及回购事项

2022 年 2 月 17 日，公司召开的第三届董事会第七次会议和第三届监事会第六次会议，审议通过了《关于调整公司 2019 年限制性股票激励计划回购价格的议案》和《关于回购注销部分已授予但尚未解锁的限制性股票的议案》。公司独立董事对此发表了独立意见。因公司本次激励计划首次授予部分与预留授予部分激励对象中，4 名激励对象因离职不再具备激励资格，5 名激励对象因个人业绩考核未达到优秀，导致其已获授但尚未解除限售的部分或全部限制性股票不得解除限售。公司拟对上述人员已获授但尚未解除限售的限制性股票合计 50,680 股进行回购注销，鉴于 2021 年半年度权益分派事项已实施完毕，首次授予部分回购价格由 15.023 元/股调整为 14.928 元/股；预留授予部分回购价格由 29.68 元/股调整为 29.585 元/股。

同时，审议通过了《关于 2019 年限制性股票激励计划首次授予部分第二个解除限售期及预留部分第一个解除限售期解除限售条件成就的议案》，公司董事会、监事会认为首次授予的限制性股票的第二个限售期已于 2022 年 1 月 9 日届满，解除限售条件已成就；预留授予的限制性股票的第一个限售期已于 2021 年 12 月 3 日届满，解除限售条件已成就，同意公司对符合解除限售条件的激励对象按规定解除限售，并为其办理相应的解除限售手续。本次解除限售的限制性股票数量为 932,220 股。

2022 年 3 月 9 日，公司召开 2022 年第一次临时股东大会，审议通过了《关于回购注销部分已授予但尚未解锁的限制性股票的议案》议案作为特别决议事项，已获出席股东大会的股东所持有效表决权股份总数的三分之二以上通过。截止报告期末，上述股份已办理完回购注销，公司总股本由 196,887,795 股减少至 196,837,115 股。

3、再融资解禁

报告期内，公司 2020 年向特定对象发行股份股东共计 9 名，于 2022 年 2 月 7 日期满解禁，共计解禁股份 14,094,955 股，占当期解禁时公司股本总额的 7.1589%。

十七、公司子公司重大事项

适用 不适用

1、购买控股子公司 Investigo Limited 10%股权暨关联交易事项

公司于 2022 年 5 月 27 日召开第三届董事会第十次会议及第三届监事会第十次会议，审议通过了《关于购买控股子公司部分股权暨关联交易的议案》，使用自有资金通过全资子公司香港 AP，向关联方 Fulfil(2) Limited 购买其持有的 Investigo 10% 的股权。本次交易前，公司持有 Investigo 52.5% 的股权，本次交易完成后，公司将持有其 62.5% 的股权，详见 2022 年 5 月 27 日在巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）披露的《关于购买控股子公司部分股权暨关联交易的公告》（公告编号：2022-041）及 2022 年 6 月 8 日在巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）披露的《关于购买控股子公司部分股权暨关联交易的补充说明公告》（公告编号：2022-044），截止报告披露日，上述股份已完成变更。

2、关于出售控股子公司股权事宜

公司 2022 年 8 月 23 日，公司第三届董事会第十一次会议、第三届监事会第十一次会议审议通过了《关于出售控股子公司股权暨关联交易的议案》，同意公司全资子公司香港 AP 以 3,100 万港元，约折合人民币 2,534.56 万元向关联方 Aurex Group Global Holdings Limited 转让其持有的 Aurex Recruitment Group Holdings Limited（以下简称“Aurex”）80% 的股权，本次交易完成后香港 AP 不再持有 Aurex 股权。具体内容详见公司于 2022 年 8 月 25 日在巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）披露的《关于出售控股子公司股权暨关联交易的公告》（公告编号：2022-057）。截止报告披露日，上述股份已完成变更。

3、关于收购控股子公司亦庄国际部分股权暨关联交易事项

公司 2022 年 10 月 26 日召开第三届董事会第十二次会议及第三届监事会第十二次会议，审议通过了《关于收购控股子公司部分股权暨关联交易的议案》，拟使用自有资金 2,397.18 万元，收购郑洁女士与胡鹤女士合计持有的北京亦庄国际人力资源股份有限公司（以下简称“亦庄国际”）4% 股权（其中收购郑洁女士持有的亦庄国际 3.8% 股权、胡鹤女士持有的亦庄国际 0.2% 股权）。本次交易前，公司持有亦庄国际 63% 的股权，本次交易完成后，公司持有其 67% 的股权。截止报告披露日，上述股份完成变更。

第七节 股份变动及股东情况

一、股份变动情况

1、股份变动情况

单位：股

	本次变动前		本次变动增减（+，-）					本次变动后	
	数量	比例	发行新股	送股	公积金转股	其他	小计	数量	比例
一、有限售条件股份	16,019,955.00	8.14%				-15,077,855.00	-15,077,855.00	942,100.00	0.48%
1、国家持股	0	0.00%				0	0	0	0.00%
2、国有法人持股	1,112,759.00	0.57%				-1,112,759.00	-1,112,759.00	0	0.00%
3、其他内资持股	13,052,597.00	6.63%				-12,110,497.00	-12,110,497.00	942,100.00	0.48%
其中：境内法人持股	11,127,597.00	5.65%				-11,127,597.00	-11,127,597.00	0	0.00%
境内自然人持股	1,925,000.00	0.98%				-982,900.00	-982,900.00	942,100.00	0.48%
4、外资持股	1,854,599.00	0.94%				-1,854,599.00	-1,854,599.00	0	0.00%
其中：境外法人持股	1,854,599.00	0.94%				-1,854,599.00	-1,854,599.00	0	0.00%
境外自然人持股	0	0.00%				0	0	0	0.00%
二、无限售条件股份	180,867,840.00	91.86%				15,027,175	15,027,175.00	195,895,015.00	99.52%
1、人民币普通股	180,867,840.00	91.86%				15,027,175	15,027,175.00	195,895,015.00	99.52%
2、境内上市的外资股	0	0.00%				0	0	0	0.00%
3、境外上市的外资股	0	0.00%				0	0	0	0.00%
4、其	0	0.00%				0	0	0	0.00%

他									
三、股份总数	196,887,795.00	100.00%				50,680.00	50,680.00	196,837,115.00	100.00%

股份变动的的原因

适用 不适用

2022年2月17日，公司召开的第三届董事会第七次会议和第三届监事会第六次会议，审议通过了《关于调整公司2019年限制性股票激励计划回购价格的议案》和《关于回购注销部分已授予但尚未解锁的限制性股票的议案》。公司独立董事对此发表了独立意见。因公司本次激励计划首次授予部分与预留授予部分激励对象中，4名激励对象因离职不再具备激励资格，5名激励对象因个人业绩考核未达到优秀，导致其已获授但尚未解除限售的部分或全部限制性股票不得解除限售。公司拟对上述人员已获授但尚未解除限售的限制性股票合计50,680股进行回购注销，鉴于2021年半年度权益分派事项已实施完毕，首次授予部分回购价格由15.023元/股调整为14.928元/股；预留授予部分回购价格由29.68元/股调整为29.585元/股。同时，审议通过了《关于2019年限制性股票激励计划首次授予部分第二个解除限售期及预留部分第一个解除限售期解除限售条件成就的议案》，公司董事会、监事会认为首次授予的限制性股票的第二个限售期已于2022年1月9日届满，解除限售条件已成就；预留授予的限制性股票的第一个限售期已于2021年12月3日届满，解除限售条件已成就，同意公司对符合解除限售条件的激励对象按规定解除限售，并为其办理相应的解除限售手续。本次解除限售的限制性股票数量为932,220股。

2022年3月9日，公司召开2022年第一次临时股东大会，审议通过了《关于回购注销部分已授予但尚未解锁的限制性股票的议案》议案作为特别决议事项，已获出席股东大会的股东所持有效表决权股份总数的三分之二以上通过。截止报告期末，上述股份已办理完回购注销，公司总股本由196,887,795股减少至196,837,115股。

报告期内，公司2020年向特定对象发行股份股东共计9名，于2022年2月7日期满解禁，共计解禁股份14,094,955股，占当期解禁时公司股本总额的7.1589%。

股份变动的批准情况

适用 不适用

2022年2月17日，公司召开的第三届董事会第七次会议和第三届监事会第六次会议，审议通过了《关于调整公司2019年限制性股票激励计划回购价格的议案》和《关于回购注销部分已授予但尚未解锁的限制性股票的议案》。公司独立董事对此发表了独立意见。因公司本次激励计划首次授予部分与预留授予部分激励对象中，4名激励对象因离职不再具备激励资格，5名激励对象因个人业绩考核未达到优秀，导致其已获授但尚未解除限售的部分或全部限制性股票不得解除限售。公司拟对上述人员已获授但尚未解除限售的限制性股票合计50,680股进行回购注销，鉴于2021年半年度权益分派事项已实施完毕，首次授予部分回购价格由15.023元/股调整为14.928元/股；预留授予部分回购价格由29.68元/股调整为29.585元/股。同时，审议通过了《关于2019年限制性股票激励计划首次授予部分第二个解除限售期及预留部分第一个解除限售期解除限售条件成就的议案》，公司董事会、监事会认为首次授予的限制性股票的第二个限售期已于2022年1月9日届满，解除限售条件已成就；预留授予的限制性股票的第一个限售期已于2021年12月3日届满，解除限售条件已成就，同意公司对符合解除限售条件的激励对象按规定解除限售，并为其办理相应的解除限售手续。本次解除限售的限制性股票数量为932,220股。

2022年3月9日，公司召开2022年第一次临时股东大会，审议通过了《关于回购注销部分已授予但尚未解锁的限制性股票的议案》议案作为特别决议事项，已获出席股东大会的股东所持有效表决权股份总数的三分之二以上通过。截止报告期末，上述股份已办理完回购注销。

股份变动的过户情况

适用 不适用

股份变动对最近一年和最近一期基本每股收益和稀释每股收益、归属于公司普通股股东的每股净资产等财务指标的影响

适用 不适用

股份变动对最近一年和最近期基本每股收益和稀释每股收益、归属于公司普通股股东的每股净资产等财务指标的影响详见本报告第二节第五部分“主要会计数据和财务指标”所列内容。

公司认为必要或证券监管机构要求披露的其他内容

适用 不适用

2、限售股份变动情况

适用 不适用

单位：股

股东名称	期初限售股数	本期增加限售股数	本期解除限售股数	期末限售股数	限售原因	解除限售日期
2019 年限制性股票授予激励对象（58 人）	1,356,000	661,980	-28,920	665,100	股权激励限售股	限制性股票满足解锁条件后，按 40%、30%、30%比例分三年解锁；其在担任公司董事、高管的任期内，每年可解锁其持有公司股份总数的 25%。
2019 年限制性股票预留部分授予激励对象（30 人）	569,000	270,240	-21,760	277,000	股权激励限售股	限制性股票满足解锁条件后，按 50%、50%比例分二年解锁；其在担任公司董事、高管的任期内，每年可解锁其持有公司股份总数的 25%。
中国农业银行股份有限公司—华夏复兴混合型证券投资基金	333,828	333,828			首发后限售股	2022 年 2 月 7 日到期解禁
中国建设银行股份有限公司—华夏收入混合型证券投资基金	556,380	556,380			首发后限售股	2022 年 2 月 7 日到期解禁
中国建设银行股份有限公司—华夏红利混合型开放式证券投资基金	185,460	185,460			首发后限售股	2022 年 2 月 7 日到期解禁
中国光大银行股份有限公司—兴全商业模式优选混合型证券投资基金（LOF）	927,299	927,299			首发后限售股	2022 年 2 月 7 日到期解禁
中国工商银行	662,359	662,359			首发后限售股	2022 年 2 月 7

一广发稳健增长证券投资基金						日到期解禁
兴业银行股份有限公司一兴全有机增长灵活配置混合型证券投资基金	556,380	556,380			首发后限售股	2022年2月7日到期解禁
香港上海汇丰银行有限公司	1,854,599	1,854,599			首发后限售股	2022年2月7日到期解禁
全国社保基金四零三组合	1,298,219	1,298,219			首发后限售股	2022年2月7日到期解禁
河南投资集团有限公司	1,112,759	1,112,759			首发后限售股	2022年2月7日到期解禁
中国银行股份有限公司一广发新兴产业精选灵活配置混合型证券投资基金	110,393	110,393			首发后限售股	2022年2月7日到期解禁
富国基金一国泰君安证券一富国基金一安信证券资产管理计划	92,730	92,730			首发后限售股	2022年2月7日到期解禁
广发基金管理有限公司一社保基金四二零组合	220,786	220,786			首发后限售股	2022年2月7日到期解禁
中国建设银行股份有限公司一华夏科技创新混合型证券投资基金	185,460	185,460			首发后限售股	2022年2月7日到期解禁
华夏基金一国新投资有限公司一华夏基金一国新2号单一资产管理计划	463,650	463,650			首发后限售股	2022年2月7日到期解禁
基本养老保险基金一六零二一组合	370,919	370,919			首发后限售股	2022年2月7日到期解禁
富国基金一西部证券股份有限公司一富国基金西部证券定增精选资产单一资产管理计划	92,730	92,730			首发后限售股	2022年2月7日到期解禁
深圳市允泰投资管理有限公司一允泰知行私募证券投资基金	1,205,489	1,205,489			首发后限售股	2022年2月7日到期解禁
中国工商银行股份有限公司	529,887	529,887			首发后限售股	2022年2月7日到期解禁

—广发稳健回报混合型证券投资基金						
深圳市允泰投资管理有限公司—允泰铭汇私募证券投资基金	927,299	927,299			首发后限售股	2022年2月7日到期解禁
中国银行股份有限公司—华夏核心科技6个月定期开放混合型证券投资基金	148,368	148,368			首发后限售股	2022年2月7日到期解禁
中国建设银行股份有限公司—广发创业板两年定期开放混合型证券投资基金	110,393	110,393			首发后限售股	2022年2月7日到期解禁
富国富增股票型养老金产品—中国银行股份有限公司	185,460	185,460			首发后限售股	2022年2月7日到期解禁
上海浦东发展银行股份有限公司—华夏创新未来18个月封闭运作混合型证券投资基金	853,115	853,115			首发后限售股	2022年2月7日到期解禁
汇安基金—中信银行—汇安基金—中信理财睿赢1号集合资产管理计划	556,379	556,379			首发后限售股	2022年2月7日到期解禁
交通银行股份有限公司—华夏核心资产混合型证券投资基金	185,460	185,460			首发后限售股	2022年2月7日到期解禁
中国银行股份有限公司—广发聚鸿六个月持有期混合型证券投资基金	220,786	220,786			首发后限售股	2022年2月7日到期解禁
中国农业银行股份有限公司—华夏先锋科技一年定期开放混合型证券投资基金	148,368	148,368			首发后限售股	2022年2月7日到期解禁
合计	16,019,955	15,027,175	-50,680	942,100	--	--

二、证券发行与上市情况

1、报告期内证券发行（不含优先股）情况

适用 不适用

2、公司股份总数及股东结构的变动、公司资产和负债结构的变动情况说明

适用 不适用

2022年2月17日，公司召开的第三届董事会第七次会议和第三届监事会第六次会议，审议通过了《关于调整公司2019年限制性股票激励计划回购价格的议案》和《关于回购注销部分已授予但尚未解锁的限制性股票的议案》。公司独立董事并对此发表了独立意见。因公司本次激励计划首次授予部分与预留授予部分激励对象中，4名激励对象因离职不再具备激励资格，5名激励对象因个人业绩考核未达到优秀，导致其已获授但尚未解除限售的部分或全部限制性股票不得解除限售。公司拟对上述人员已获授但尚未解除限售的限制性股票合计50,680股进行回购注销，鉴于2021年半年度权益分派事项已实施完毕，首次授予部分回购价格由15.023元/股调整为14.928元/股；预留授予部分回购价格由29.68元/股调整为29.585元/股。

2022年3月9日，公司召开2022年第一次临时股东大会，审议通过了《关于回购注销部分已授予但尚未解锁的限制性股票的议案》议案作为特别决议事项，已获出席股东大会的股东所持有效表决权股份总数的三分之二以上通过。截止报告期末，上述股份已办理完回购注销。公司总股本由196,887,795股减少至196,837,115股。

3、现存的内部职工股情况

适用 不适用

三、股东和实际控制人情况

1、公司股东数量及持股情况

单位：股

报告期末普通股股东总数	5,787	年度报告披露日前上一月末普通股股东总数	6,470	报告期末表决权恢复的优先股股东总数（如有）（参见注9）	0	年度报告披露日前上一月末表决权恢复的优先股股东总数（如有）（参见注9）	0	持有特别表决权股份的股东总数（如有）	0
持股5%以上的股东或前10名股东持股情况									
股东名称	股东性质	持股比例	报告期末持股数量	报告期内增减变动情况	持有有限售条件的股份数量	持有无限售条件的股份数量	质押、标记或冻结情况		
							股份状态	数量	
霍尔果斯泰永康达创	境内非国有法人	30.41%	59,862,540			59,862,540.00	质押	6,840,000	

业投资有限公司								
香港中央结算有限公司	境外法人	4.81%	9,476,177			9,476,177.00		
广发基金管理有限公司—社保基金四二零组合	其他	4.04%	7,957,561			7,957,561.00		
天津奇特咨询有限公司	境内非国有法人	3.43%	6,751,062			6,751,062.00		
上海浦东发展银行股份有限公司—华夏创新未来18个月封闭运作混合型证券投资基金	其他	2.43%	4,782,633			4,782,633.00		
CAREER SEARCH AND CONSULTING (HONG KONG) LIMITED	境外法人	1.91%	3,755,165			3,755,165.00		
中国工商银行—广发稳健增长证券投资基金	其他	1.87%	3,680,000			3,680,000.00		
中国农业银行股份有限公司—华夏复兴混合型证券投资基金	其他	1.56%	3,068,346			3,068,346.00		
兴业银行股份	其他	1.23%	2,416,424			2,416,424.00		

有限公司一兴全有机增长灵活配置混合型证券投资基金								
基本养老保险基金三零二组合	其他	1.20%	2,355,876			2,355,876.00		
战略投资者或一般法人因配售新股成为前 10 名股东的情况（如有）（参见注 4）	不适用							
上述股东关联关系或一致行动的说明	前 10 名股东之间未知是否存在关联关系及是否属于一致行动人。							
上述股东涉及委托/受托表决权、放弃表决权情况的说明	不适用							
前 10 名股东中存在回购专户的特别说明（如有）（参见注 10）	不适用							
前 10 名无限售条件股东持股情况								
股东名称	报告期末持有无限售条件股份数量	股份种类						
		股份种类	数量					
霍尔果斯泰永康达创业投资有限公司	59,862,540.00	人民币普通股	59,862,540.00					
香港中央结算有限公司	9,476,177.00	人民币普通股	9,476,177.00					
广发基金管理有限公司—社保基金四二零组合	7,957,561.00	人民币普通股	7,957,561.00					
天津奇特咨询有限公司	6,751,062.00	人民币普通股	6,751,062.00					
上海浦东发展银行股份有限公司—华夏创新未来 18 个月封闭运作混合型证券投资基金	4,782,633.00	人民币普通股	4,782,633.00					
CAREER SEARCH AND CONSULTING (HONG KONG) LIMITED	3,755,165.00	人民币普通股	3,755,165.00					
中国工商银行—广发稳健增长证券投资基金	3,680,000.00	人民币普通股	3,680,000.00					
中国农业银行股份有限公司—华夏复兴混合型证券投资基金	3,068,346.00	人民币普通股	3,068,346.00					
兴业银行股份有限	2,416,424.00	人民币普通股	2,416,424.00					

公司一兴全有机增长灵活配置混合型证券投资基金			
基本养老保险基金 二零二组合	2,355,876.00	人民币普通股	2,355,876.00
前 10 名无限售流通股股东之间，以及前 10 名无限售流通股股东和前 10 名股东之间关联关系或一致行动的说明	公司未知前十大股东之间，以及其他前 10 名无限售流通股股东和其他前 10 名股东之间是否存在关联关系，以及是否属于《上市公司收购管理办法》规定的一致行动人。		
参与融资融券业务股东情况说明（如有）（参见注 5）	不适用		

公司是否具有表决权差异安排

适用 不适用

公司前 10 名普通股股东、前 10 名无限售条件普通股股东在报告期内是否进行约定购回交易

是 否

公司前 10 名普通股股东、前 10 名无限售条件普通股股东在报告期内未进行约定购回交易。

2、公司控股股东情况

控股股东性质：自然人控股

控股股东类型：法人

控股股东名称	法定代表人/单位负责人	成立日期	组织机构代码	主要经营业务
霍尔果斯泰永康达创业投资有限公司	高勇	2020 年 09 月 29 日	91654004MA78X3ML7N	创业投资业务；创业投资咨询业务；代理其他创业投资公司等机构或者个人的创业投资业务；为创业投资企业提供创业管理服务。（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动）
控股股东报告期内控股和参股的其他境内外上市公司的股权情况	无			

控股股东报告期内变更

适用 不适用

公司报告期控股股东未发生变更。

3、公司实际控制人及其一致行动人

实际控制人性质：境内自然人

实际控制人类型：自然人

实际控制人姓名	与实际控制人关系	国籍	是否取得其他国家或地区居留权
高勇	本人	中国	是

李跃章	本人	中国	是
主要职业及职务	高勇为科锐国际董事长；李跃章为科锐国际副董事长、总经理。		
过去 10 年曾控股的境内外上市公司情况	无		

实际控制人报告期内变更

适用 不适用

公司报告期实际控制人未发生变更。

公司与实际控制人之间的产权及控制关系的方框图



实际控制人通过信托或其他资产管理方式控制公司

适用 不适用

4、公司控股股东或第一大股东及其一致行动人累计质押股份数量占其所持公司股份数量比例达到 80%

适用 不适用

5、其他持股在 10%以上的法人股东

适用 不适用

6、控股股东、实际控制人、重组方及其他承诺主体股份限制减持情况

适用 不适用

四、股份回购在报告期的具体实施情况

股份回购的实施进展情况

适用 不适用

采用集中竞价交易方式减持回购股份的实施进展情况

适用 不适用

第八节 优先股相关情况

适用 不适用

报告期公司不存在优先股。

第九节 债券相关情况

适用 不适用

第十节 财务报告

一、审计报告

审计意见类型	标准的无保留意见
审计报告签署日期	2023 年 04 月 20 日
审计机构名称	信永中和会计师事务所(特殊普通合伙)
审计报告文号	XYZH/2023BJAA2B0285
注册会计师姓名	黄迎、蒋晓岚

审计报告正文

北京科锐国际人力资源股份有限公司全体股东：

我们审计了北京科锐国际人力资源股份有限公司（以下简称科锐国际）财务报表，包括 2022 年 12 月 31 日的合并及母公司资产负债表，2022 年度的合并及母公司利润表、合并及母公司现金流量表、合并及母公司股东权益变动表，以及相关财务报表附注。

我们认为，后附的财务报表在所有重大方面按照企业会计准则的规定编制，公允反映了科锐国际 2022 年 12 月 31 日的合并及母公司财务状况以及 2022 年度的合并及母公司经营成果和现金流量。

- **形成审计意见的基础**

我们按照中国注册会计师审计准则的规定执行了审计工作。审计报告的“注册会计师对财务报表审计的责任”部分进一步阐述了我们在这些准则下的责任。按照中国注册会计师职业道德守则，我们独立于科锐国际，并履行了职业道德方面的其他责任。我们相信，我们获取的审计证据是充分、适当的，为发表审计意见提供了基础。

- **关键审计事项**

关键审计事项是我们根据职业判断，认为对本期财务报表审计最为重要的事项。这些事项的应对以对财务报表整体进行审计并形成审计意见为背景，我们不对这些事项单独发表意见。

1. 营业收入	
关键审计事项	审计中的应对
科锐国际的营业收入主要来自于灵活用工收入、中高端人才访寻收入和招聘流程外包收入。管理层根据业务合同的约定条款，判断确定收入确认的时点，具体收入确认原则如后附财务报表附注“四、22”所述。收入是科锐国际的关键业绩指标之一，管理层的此	审计中的应对： 1、了解和评价管理层与收入确认相关的关键内部控制的设计和运行有效性； 2、选取样本检查销售合同，以确认科锐国际的收入确认时点是否符合企业会计准则的要求。同时检查收入确认的金额是否准确；

项判断很可能对财务报表产生重大影响，因此我们认为该事项是关键审计事项。	3、针对所记录的收入交易选取样本，核对相关确认凭单等，确保相关的收入确认符合科锐国际的收入确认原则； 4、执行了截止性测试，确保收入和成本有否存在跨期的错误； 5、对科锐国际的毛利率执行分析性复核程序； 6、我们还评估了科锐国际在财务报表及附注中对于收入确认事项是否已进行了充分的披露。
2. 商誉减值	
关键审计事项	审计中的应对
截至 2022 年 12 月 31 日，科锐国际源于企业合并产生商誉的账面价值为人民币 138,335,617.97 元。科锐国际须每年对商誉进行减值测试，该减值测试基于与商誉相关的资产组或资产组组合的可收回金额的估计。由于管理层对商誉减值的评估过程较为复杂且涉及到重要判断，包括其预期未来现金流的主观性程度、所采用的相关增长率和折现率的适当性程度等，因此，我们将商誉减值测试确认为关键审计事项。	审计中的应对： 1、了解和评价了管理层就商誉减值测试关键内部控制的设计和运行有效性； 2、复核管理层所确定资产组及资产组组合与商誉相关的资产组及资产组组合的一致； 3、评估管理层采用的估值模型中采用的关键假设的恰当性及合理性； 4、将预计未来现金流量现值时的基础数据与历史数据及其他支持性证据进行核对，复核其合理性； 5、复核管理层在减值测试中预计未来现金流量现值时运用的重大估计和判断的合理性。

• 其他信息

科锐国际管理层(以下简称管理层)对其他信息负责。其他信息包括科锐国际 2022 年年度报告中涵盖的信息，但不包括财务报表和我们的审计报告。

我们对财务报表发表的审计意见不涵盖其他信息，我们也不对其他信息发表任何形式的鉴证结论。

结合我们对财务报表的审计，我们的责任是阅读其他信息，在此过程中，考虑其他信息是否与财务报表或我们在审计过程中了解到的情况存在重大不一致或者似乎存在重大错报。

基于我们已执行的工作，如果我们确定其他信息存在重大错报，我们应当报告该事实。在这方面，我们无任何事项需要报告。

• 管理层和治理层对财务报表的责任

管理层负责按照企业会计准则的规定编制财务报表，使其实现公允反映，并设计、执行和维护必要的内部控制，以使财务报表不存在由于舞弊或错误导致的重大错报。

在编制财务报表时，管理层负责评估科锐国际的持续经营能力，披露与持续经营相关的事项（如适用），并运用持续经营假设，除非管理层计划清算科锐国际、终止运营或别无其他现实的选择。

治理层负责监督科锐国际的财务报告过程。

• 注册会计师对财务报表审计的责任

我们的目标是对财务报表整体是否不存在由于舞弊或错误导致的重大错报获取合理保证，并出具包含审计意见的审计报告。合理保证是高水平的保证，但并不能保证按照审计准则执行的审计在某一重大错报存在时总能发现。错报可能由于舞弊或错误导致，如果合理预期错报单独或汇总起来可能影响财务报表使用者依据财务报表作出的经济决策，则通常认为错报是重大的。

在按照审计准则执行审计工作的过程中，我们运用职业判断，并保持职业怀疑。同时，我们也执行以下工作：

识别和评估由于舞弊或错误导致的财务报表重大错报风险，设计和实施审计程序以应对这些风险，并获取充分、适当的审计证据，作为发表审计意见的基础。由于舞弊可能涉及串通、伪造、故意遗漏、虚假陈述或凌驾于内部控制之上，未能发现由于舞弊导致的重大错报的风险高于未能发现由于错误导致的重大错报的风险。

了解与审计相关的内部控制，以设计恰当的审计程序。

评价管理层选用会计政策的恰当性和作出会计估计及相关披露的合理性。

对管理层使用持续经营假设的恰当性得出结论。同时，根据获取的审计证据，就可能对科锐国际持续经营能力产生重大疑虑的事项或情况是否存在重大不确定性得出结论。如果我们得出结论认为存在重大不确定性，审计准则要求我们在审计报告中提请报表用户注意财务报表中的相关披露；如果披露不充分，我们应当发表非无保留意见。我们的结论基于截至审计报告日可获得的信息。然而，未来的事项或情况可能导致科锐国际不能持续经营。

评价财务报表的总体列报、结构和内容，并评价财务报表是否公允反映相关交易和事项。

就科锐国际中实体或业务活动的财务信息获取充分、适当的审计证据，以对财务报表发表审计意见。我们负责指导、监督和执行集团审计，并对审计意见承担全部责任。

我们与治理层就计划的审计范围、时间安排和重大审计发现等事项进行沟通，包括沟通我们在审计中识别出的值得关注的内部控制缺陷。

我们还就已遵守与独立性相关的职业道德要求向治理层提供声明，并与治理层沟通可能被合理认为影响我们独立性的所有关系和其他事项，以及相关的防范措施（如适用）。

在与治理层沟通过的事项中，我们确定哪些事项对本期财务报表审计最为重要，因而构成关键审计事项。我们在审计报告中描述这些事项，除非法律法规禁止公开披露这些事项，或在极少数情形下，如果合理预期在审计报告中沟通某事项造成的负面后果超过在公众利益方面产生的益处，我们确定不应在审计报告中沟通该事项。

二、财务报表

财务附注中报表的单位为：元

1、合并资产负债表

编制单位：北京科锐国际人力资源股份有限公司

2022 年 12 月 31 日

单位：元

项目	2022 年 12 月 31 日	2022 年 1 月 1 日
流动资产：		
货币资金	1,122,999,034.16	1,076,498,130.97
结算备付金		
拆出资金		
交易性金融资产		174,193.53
衍生金融资产		
应收票据		
应收账款	1,809,946,404.57	1,548,352,699.37
应收款项融资		
预付款项	22,326,223.02	18,044,191.05
应收保费		
应收分保账款		
应收分保合同准备金		
其他应收款	68,219,653.58	87,433,355.25
其中：应收利息		
应收股利		
买入返售金融资产		
存货		
合同资产		
持有待售资产		
一年内到期的非流动资产	23,775,869.28	
其他流动资产	3,958,874.58	4,806,208.18
流动资产合计	3,051,226,059.19	2,735,308,778.35
非流动资产：		
发放贷款和垫款		
债权投资		
其他债权投资		
长期应收款	11,063,154.90	23,761,176.63
长期股权投资	136,699,030.26	116,856,617.28
其他权益工具投资		
其他非流动金融资产	174,193.53	
投资性房地产		
固定资产	10,633,343.57	10,714,669.40
在建工程		

生产性生物资产		
油气资产		
使用权资产	116,844,094.38	110,962,682.32
无形资产	238,387,011.53	186,961,520.68
开发支出	8,452,635.65	10,196,043.29
商誉	138,335,617.97	159,985,442.11
长期待摊费用	19,438,524.87	13,551,632.70
递延所得税资产	17,155,796.20	20,187,431.06
其他非流动资产		
非流动资产合计	697,183,402.86	653,177,215.47
资产总计	3,748,409,462.05	3,388,485,993.82
流动负债：		
短期借款	36,769,515.72	41,916,712.98
向中央银行借款		
拆入资金		
交易性金融负债		
衍生金融负债		
应付票据		
应付账款	92,541,664.60	79,425,198.29
预收款项		
合同负债	77,106,862.08	63,575,902.79
卖出回购金融资产款		
吸收存款及同业存放		
代理买卖证券款		
代理承销证券款		
应付职工薪酬	576,639,145.69	480,500,332.08
应交税费	193,450,102.30	194,584,710.98
其他应付款	164,390,327.86	160,874,031.25
其中：应付利息		
应付股利	5,728,626.00	9,198,090.00
应付手续费及佣金		
应付分保账款		
持有待售负债		
一年内到期的非流动负债	50,121,067.06	43,038,487.12
其他流动负债	8,337,670.05	8,310,163.84
流动负债合计	1,199,356,355.36	1,072,225,539.33
非流动负债：		
保险合同准备金		
长期借款		
应付债券		
其中：优先股		
永续债		

租赁负债	66,919,376.46	68,396,468.75
长期应付款		
长期应付职工薪酬		
预计负债	3,231,695.22	3,411,239.45
递延收益	81,308.78	46,861.20
递延所得税负债	27,671,336.50	30,098,341.89
其他非流动负债		
非流动负债合计	97,903,716.96	101,952,911.29
负债合计	1,297,260,072.32	1,174,178,450.62
所有者权益：		
股本	196,837,115.00	196,887,795.00
其他权益工具		
其中：优先股		
永续债		
资本公积	992,593,015.57	1,056,813,030.05
减：库存股	17,942,300.00	38,003,308.58
其他综合收益	2,461,026.98	-4,297,935.84
专项储备		
盈余公积	70,636,168.33	47,690,602.05
一般风险准备		
未分配利润	1,018,643,066.19	791,639,927.17
归属于母公司所有者权益合计	2,263,228,092.07	2,050,730,109.85
少数股东权益	187,921,297.66	163,577,433.35
所有者权益合计	2,451,149,389.73	2,214,307,543.20
负债和所有者权益总计	3,748,409,462.05	3,388,485,993.82

法定代表人：高勇 主管会计工作负责人：尤婷婷 会计机构负责人：赵思瑶

2、母公司资产负债表

单位：元

项目	2022年12月31日	2022年1月1日
流动资产：		
货币资金	545,469,301.79	627,541,756.40
交易性金融资产		
衍生金融资产		
应收票据		
应收账款	129,926,409.70	93,159,692.30
应收款项融资		
预付款项	2,304,468.50	4,836,433.91
其他应收款	613,123,671.70	617,497,250.07
其中：应收利息		
应收股利		
存货		
合同资产		
持有待售资产		
一年内到期的非流动资产		
其他流动资产	95,802.19	3,319,836.14

流动资产合计	1,290,919,653.88	1,346,354,968.82
非流动资产：		
债权投资		
其他债权投资		
长期应收款		
长期股权投资	619,293,596.86	412,753,846.40
其他权益工具投资		
其他非流动金融资产		
投资性房地产		
固定资产	4,353,023.70	5,006,700.69
在建工程		
生产性生物资产		
油气资产		
使用权资产	41,069,634.16	30,867,208.12
无形资产	11,396,616.75	12,177,370.98
开发支出		
商誉		
长期待摊费用	11,312,381.72	2,587,404.14
递延所得税资产	4,523,612.35	11,344,989.73
其他非流动资产		
非流动资产合计	691,948,865.54	474,737,520.06
资产总计	1,982,868,519.42	1,821,092,488.88
流动负债：		
短期借款		
交易性金融负债		
衍生金融负债		
应付票据		
应付账款	4,917,182.49	10,982,364.97
预收款项		
合同负债	1,598,565.08	993,817.53
应付职工薪酬	57,096,650.52	80,335,096.69
应交税费	2,499,845.72	2,672,131.99
其他应付款	112,946,121.24	144,733,765.59
其中：应付利息		
应付股利		
持有待售负债		
一年内到期的非流动负债	16,590,435.31	9,363,440.90
其他流动负债	762,376.71	610,245.69
流动负债合计	196,411,177.07	249,690,863.36
非流动负债：		
长期借款		
应付债券		

其中：优先股		
永续债		
租赁负债	23,368,014.89	20,490,417.52
长期应付款		
长期应付职工薪酬		
预计负债		
递延收益		
递延所得税负债	656,817.11	1,007,085.95
其他非流动负债		
非流动负债合计	24,024,832.00	21,497,503.47
负债合计	220,436,009.07	271,188,366.83
所有者权益：		
股本	196,837,115.00	196,887,795.00
其他权益工具		
其中：优先股		
永续债		
资本公积	1,049,975,366.53	1,045,268,009.20
减：库存股	17,942,300.00	37,103,631.00
其他综合收益		
专项储备		
盈余公积	70,636,168.33	47,690,602.05
未分配利润	462,926,160.49	297,161,346.80
所有者权益合计	1,762,432,510.35	1,549,904,122.05
负债和所有者权益总计	1,982,868,519.42	1,821,092,488.88

3、合并利润表

单位：元

项目	2022 年度	2021 年度
一、营业总收入	9,092,062,287.06	7,010,450,882.75
其中：营业收入	9,092,062,287.06	7,010,450,882.75
利息收入		
已赚保费		
手续费及佣金收入		
二、营业总成本	8,713,187,053.71	6,680,112,212.38
其中：营业成本	8,212,216,436.25	6,202,706,159.62
利息支出		
手续费及佣金支出		
退保金		
赔付支出净额		
提取保险责任合同准备金净额		
保单红利支出		
分保费用		
税金及附加	44,128,103.03	42,352,309.67
销售费用	192,985,952.63	169,194,137.40

管理费用	223,236,811.04	216,239,948.94
研发费用	43,311,731.71	38,755,717.21
财务费用	-2,691,980.95	10,863,939.54
其中：利息费用	7,569,303.65	10,328,302.19
利息收入	11,966,198.38	4,135,890.03
加：其他收益	47,824,037.28	22,048,169.19
投资收益（损失以“-”号填列）	352,770.64	2,997,720.25
其中：对联营企业和合营企业的投资收益	4,663,770.01	3,432,889.23
以摊余成本计量的金融资产终止确认收益		
汇兑收益（损失以“-”号填列）		
净敞口套期收益（损失以“-”号填列）		
公允价值变动收益（损失以“-”号填列）		
信用减值损失（损失以“-”号填列）	-969,252.50	-4,501,438.00
资产减值损失（损失以“-”号填列）	-7,051,976.00	
资产处置收益（损失以“-”号填列）	568,630.50	43,397.66
三、营业利润（亏损以“-”号填列）	419,599,443.27	350,926,519.47
加：营业外收入	57,862,352.63	37,682,670.53
减：营业外支出	715,508.94	832,921.15
四、利润总额（亏损总额以“-”号填列）	476,746,286.96	387,776,268.85
减：所得税费用	110,108,768.29	92,853,458.00
五、净利润（净亏损以“-”号填列）	366,637,518.67	294,922,810.85
（一）按经营持续性分类		
1. 持续经营净利润（净亏损以“-”号填列）	366,637,518.67	294,922,810.85
2. 终止经营净利润（净亏损以“-”号填列）		
（二）按所有权归属分类		
1. 归属于母公司股东的净利润	290,693,988.11	252,542,936.81
2. 少数股东损益	75,943,530.56	42,379,874.04
六、其他综合收益的税后净额	6,145,689.38	-6,321,165.77
归属母公司所有者的其他综合收益的税后净额	5,950,141.38	-3,657,311.92
（一）不能重分类进损益的其他综合收益		
1. 重新计量设定受益计划变动额		
2. 权益法下不能转损益的其他综合收益		

3. 其他权益工具投资公允价值变动		
4. 企业自身信用风险公允价值变动		
5. 其他		
(二) 将重分类进损益的其他综合收益	5,950,141.38	-3,657,311.92
1. 权益法下可转损益的其他综合收益		
2. 其他债权投资公允价值变动		
3. 金融资产重分类计入其他综合收益的金额		
4. 其他债权投资信用减值准备		
5. 现金流量套期储备		
6. 外币财务报表折算差额	5,950,141.38	-3,657,311.92
7. 其他		
归属于少数股东的其他综合收益的税后净额	195,548.00	-2,663,853.85
七、综合收益总额	372,783,208.05	288,601,645.08
归属于母公司所有者的综合收益总额	296,644,129.49	248,885,624.89
归属于少数股东的综合收益总额	76,139,078.56	39,716,020.19
八、每股收益		
(一) 基本每股收益	1.4851	1.3534
(二) 稀释每股收益	1.4813	1.3452

本期发生同一控制下企业合并的，被合并方在合并前实现的净利润为：0.00 元，上期被合并方实现的净利润为：0.00 元。

法定代表人：高勇 主管会计工作负责人：尤婷婷 会计机构负责人：赵思瑶

4、母公司利润表

单位：元

项目	2022 年度	2021 年度
一、营业收入	419,948,849.32	391,547,936.01
减：营业成本	279,775,474.95	251,883,757.13
税金及附加	2,318,439.55	2,016,630.39
销售费用	46,615,327.32	60,434,265.65
管理费用	77,905,530.11	71,563,385.23
研发费用	4,268,321.35	9,297,859.83
财务费用	-5,565,529.22	4,755,628.36
其中：利息费用	2,008,552.69	4,974,863.04
利息收入	7,010,120.59	1,436,824.30
加：其他收益	1,278,739.73	1,060,962.21
投资收益（损失以“-”号填列）	218,502,203.18	139,558,240.11
其中：对联营企业和合营企业的投资收益	1,735,505.18	2,595,573.73
以摊余成本计量的金融资产终止确认收益（损失以“-”号填列）		
净敞口套期收益（损失以“-”号填列）		

公允价值变动收益（损失以“－”号填列）		
信用减值损失（损失以“－”号填列）	-786,046.04	-2,491,563.41
资产减值损失（损失以“－”号填列）		
资产处置收益（损失以“－”号填列）	610,179.08	
二、营业利润（亏损以“－”号填列）	234,236,361.21	129,724,048.33
加：营业外收入	1,900,012.01	1,990,707.12
减：营业外支出	171,977.79	653,585.95
三、利润总额（亏损总额以“－”号填列）	235,964,395.43	131,061,169.50
减：所得税费用	6,508,732.65	-4,675,775.99
四、净利润（净亏损以“－”号填列）	229,455,662.78	135,736,945.49
（一）持续经营净利润（净亏损以“－”号填列）	229,455,662.78	135,736,945.49
（二）终止经营净利润（净亏损以“－”号填列）		
五、其他综合收益的税后净额		
（一）不能重分类进损益的其他综合收益		
1. 重新计量设定受益计划变动额		
2. 权益法下不能转损益的其他综合收益		
3. 其他权益工具投资公允价值变动		
4. 企业自身信用风险公允价值变动		
5. 其他		
（二）将重分类进损益的其他综合收益		
1. 权益法下可转损益的其他综合收益		
2. 其他债权投资公允价值变动		
3. 金融资产重分类计入其他综合收益的金额		
4. 其他债权投资信用减值准备		
5. 现金流量套期储备		
6. 外币财务报表折算差额		
7. 其他		
六、综合收益总额	229,455,662.78	135,736,945.49
七、每股收益：		
（一）基本每股收益		
（二）稀释每股收益		

5、合并现金流量表

单位：元

项目	2022 年度	2021 年度
----	---------	---------

一、经营活动产生的现金流量：		
销售商品、提供劳务收到的现金	9,426,555,937.62	6,672,315,312.26
客户存款和同业存放款项净增加额		
向中央银行借款净增加额		
向其他金融机构拆入资金净增加额		
收到原保险合同保费取得的现金		
收到再保业务现金净额		
保户储金及投资款净增加额		
收取利息、手续费及佣金的现金		
拆入资金净增加额		
回购业务资金净增加额		
代理买卖证券收到的现金净额		
收到的税费返还	3,157,446.36	4,360,307.31
收到其他与经营活动有关的现金	133,315,794.79	69,793,440.72
经营活动现金流入小计	9,563,029,178.77	6,746,469,060.29
购买商品、接受劳务支付的现金	1,990,825,695.52	1,445,554,387.45
客户贷款及垫款净增加额		
存放中央银行和同业款项净增加额		
支付原保险合同赔付款项的现金		
拆出资金净增加额		
支付利息、手续费及佣金的现金		
支付保单红利的现金		
支付给职工以及为职工支付的现金	6,407,203,080.96	4,743,980,088.45
支付的各项税费	692,457,075.45	492,272,621.39
支付其他与经营活动有关的现金	134,804,757.35	107,390,202.11
经营活动现金流出小计	9,225,290,609.28	6,789,197,299.40
经营活动产生的现金流量净额	337,738,569.49	-42,728,239.11
二、投资活动产生的现金流量：		
收回投资收到的现金	6,937,258.25	2,385,000.00
取得投资收益收到的现金	1,512,787.99	879,867.09
处置固定资产、无形资产和其他长期资产收回的现金净额	9,583.27	8,552.74
处置子公司及其他营业单位收到的现金净额		
收到其他与投资活动有关的现金		
投资活动现金流入小计	8,459,629.51	3,273,419.83
购建固定资产、无形资产和其他长期资产支付的现金	64,449,576.32	32,186,661.96
投资支付的现金	110,552,004.71	8,820,063.42
质押贷款净增加额		
取得子公司及其他营业单位支付的现金净额		
支付其他与投资活动有关的现金	8,013,913.46	6,082.91
投资活动现金流出小计	183,015,494.49	41,012,808.29
投资活动产生的现金流量净额	-174,555,864.98	-37,739,388.46
三、筹资活动产生的现金流量：		
吸收投资收到的现金	2,537,594.00	757,451,825.04
其中：子公司吸收少数股东投资收到的现金	2,537,594.00	
取得借款收到的现金	2,780,139,225.83	2,295,919,339.35
收到其他与筹资活动有关的现金		
筹资活动现金流入小计	2,782,676,819.83	3,053,371,164.39

偿还债务支付的现金	2,784,208,862.78	2,291,005,554.21
分配股利、利润或偿付利息支付的现金	63,179,792.29	34,867,155.58
其中：子公司支付给少数股东的股利、利润	18,829,181.42	9,710,000.00
支付其他与筹资活动有关的现金	66,318,382.52	55,606,025.00
筹资活动现金流出小计	2,913,707,037.59	2,381,478,734.79
筹资活动产生的现金流量净额	-131,030,217.76	671,892,429.60
四、汇率变动对现金及现金等价物的影响	6,740,855.08	-1,603,237.32
五、现金及现金等价物净增加额	38,893,341.83	589,821,564.71
加：期初现金及现金等价物余额	1,075,585,702.21	485,764,137.50
六、期末现金及现金等价物余额	1,114,479,044.04	1,075,585,702.21

6、母公司现金流量表

单位：元

项目	2022 年度	2021 年度
一、经营活动产生的现金流量：		
销售商品、提供劳务收到的现金	402,385,940.34	385,454,815.16
收到的税费返还		12,579.40
收到其他与经营活动有关的现金	14,166,237.37	4,205,590.03
经营活动现金流入小计	416,552,177.71	389,672,984.59
购买商品、接受劳务支付的现金	45,188,390.27	63,513,919.25
支付给职工以及为职工支付的现金	344,253,837.41	263,226,947.97
支付的各项税费	16,115,100.95	24,726,136.60
支付其他与经营活动有关的现金	37,013,262.71	392,683,798.98
经营活动现金流出小计	442,570,591.34	744,150,802.80
经营活动产生的现金流量净额	-26,018,413.63	-354,477,818.21
二、投资活动产生的现金流量：		
收回投资收到的现金	70,000,000.00	2,385,000.00
取得投资收益收到的现金	216,766,698.00	136,990,000.00
处置固定资产、无形资产和其他长期资产收回的现金净额	3,688.79	
处置子公司及其他营业单位收到的现金净额		
收到其他与投资活动有关的现金		
投资活动现金流入小计	286,770,386.79	139,375,000.00
购建固定资产、无形资产和其他长期资产支付的现金	16,224,572.80	5,246,515.80
投资支付的现金	269,878,883.60	6,250,000.00
取得子公司及其他营业单位支付的现金净额		
支付其他与投资活动有关的现金	144,000.00	
投资活动现金流出小计	286,247,456.40	11,496,515.80
投资活动产生的现金流量净额	522,930.39	127,878,484.20
三、筹资活动产生的现金流量：		
吸收投资收到的现金		757,451,825.04
取得借款收到的现金	393,000,000.00	711,000,000.00
收到其他与筹资活动有关的现金		
筹资活动现金流入小计	393,000,000.00	1,468,451,825.04
偿还债务支付的现金	393,000,000.00	749,015,616.64
分配股利、利润或偿付利息支付的现金	40,762,484.64	23,550,177.10
支付其他与筹资活动有关的现金	20,821,782.12	15,509,685.02

筹资活动现金流出小计	454,584,266.76	788,075,478.76
筹资活动产生的现金流量净额	-61,584,266.76	680,376,346.28
四、汇率变动对现金及现金等价物的影响	7,295.39	-14,360.86
五、现金及现金等价物净增加额	-87,072,454.61	453,762,651.41
加：期初现金及现金等价物余额	627,541,756.40	173,779,104.99
六、期末现金及现金等价物余额	540,469,301.79	627,541,756.40

7、合并所有者权益变动表

本期金额

单位：元

项目	2022 年度														
	归属于母公司所有者权益												少数 股东 权益	所有 者权 益合 计	
	股本	其他权益工具			资本 公积	减： 库存 股	其他 综合 收益	专项 储备	盈余 公积	一般 风险 准备	未分 配利 润	其他			小计
	优先 股	永续 债	其他												
一、上年期末余额	196,887,795.00				1,056,813,030.05	38,003,308.58	-4,297,935.84		47,690,602.05		791,639,927.17		2,050,730,109.85	163,577,433.35	2,214,307,543.20
加：会计政策变更															
期差错更正															
一控制下企业合并															
他															
二、本年期初余额	196,887,795.00				1,056,813,030.05	38,003,308.58	-4,297,935.84		47,690,602.05		791,639,927.17		2,050,730,109.85	163,577,433.35	2,214,307,543.20
三、本期增减变动金额（减少以“一”号填列）	-50,680.00				-64,220,014.48	-20,061,008.58	6,758,962.82		22,945,566.28		227,003,139.02		212,497,982.22	24,343,864.31	236,841,846.53

(一) 综合收益总额							5,950,141.38				290,693,988.11		296,644,129.49	76,139,078.56	372,783,208.05
(二) 所有者投入和减少资本	-50,680.00				-64,220,014.48	-20,061,008.58	808,821.44						-43,400,864.46	-27,191,336.09	-70,592,200.55
1. 所有者投入的普通股														2,537,594.00	2,537,594.00
2. 其他权益工具持有者投入资本															
3. 股份支付计入所有者权益的金额	-50,680.00				5,084,350.07	-19,161,331.00							24,195,001.07		24,195,001.07
4. 其他					-69,304,364.55	-899,677.58	808,821.44						-67,595,865.53	-29,728,930.09	-97,324,795.62
(三) 利润分配								22,945,566.28			-63,690,849.09		-40,745,282.81	24,603,878.16	65,349,160.97
1. 提取盈余公积								22,945,566.28			22,945,566.28				
2. 提取一般风险准备															
3.											-		-	-	-

对所有者 (或 股东) 的分配											40,745,282.81		40,745,282.81	24,603,878.16	65,349,160.97
4. 其他															
(四) 所有者权益内部结转															
1. 资本公积转增资本(或股本)															
2. 盈余公积转增资本(或股本)															
3. 盈余公积弥补亏损															
4. 设定受益计划变动额结转留存收益															
5. 其他综合收益结转留存收益															
6. 其他															

(五) 专项储备															
1. 本期提取															
2. 本期使用															
(六) 其他															
四、本期期末余额	196,837,115.00				992,593,015.57	17,942,300.00	2,461,026.98		70,636,168.33		1,018,643,066.19		2,263,228,092.07	187,921,297.66	2,451,149,389.73

上期金额

单位：元

项目	2021 年度														少数 股东 权益	所有 者权 益合 计
	归属于母公司所有者权益												小计			
	股本	其他权益工具			资本 公积	减： 库存 股	其他 综合 收益	专项 储备	盈余 公积	一般 风险 准备	未分 配利 润	其他				
	优先 股	永续 债	其他													
一、上年期末余额	182,856,000.00				301,880,700.05	51,245,521.00	-640,623.92		34,116,907.50		571,375,025.44		1,038,342,488.07	144,511,030.27	1,182,853,518.34	
加：会计政策变更																
期差错更正																
一控制下企业合并																
他																
二、本年期初余额	182,856,000.00				301,880,700.05	51,245,521.00	-640,623.92		34,116,907.50		571,375,025.44		1,038,342,488.07	144,511,030.27	1,182,853,518.34	
三、本期增减	14,031,795.0				754,932,330.	-13,242,2	3,657,31		13,573,694.5		220,264,901.		1,012,387,62	19,066,403.0	1,034,402	

变动金额 (减少以“一”号填列)	0				00	12.4 2	1.92		5		73		1.78	8	4.86
(一) 综合收益总额							- 3,65 7,31 1.92				252, 542, 936. 81		248, 885, 624. 89	39,7 16,0 20.1 9	288, 601, 645. 08
(二) 所有者投入和减少资本	14,0 31,7 95.0 0				754, 932, 330. 00	- 13,2 42,2 12.4 2							782, 206, 337. 42	1,10 4,69 9.83	783, 311, 037. 25
1. 所有者投入的普通股	14,0 94,9 55.0 0				735, 396, 609. 54								749, 491, 564. 54	631. 96	749, 492, 196. 50
2. 其他权益工具持有者投入资本															
3. 股份支付计入所有者权益的金额	- 63,1 60.0 0				19,9 68,4 47.5 1	- 13,2 42,2 12.4 2							33,1 47,4 99.9 3		33,1 47,4 99.9 3
4. 其他					- 432, 727. 05								- 432, 727. 05	1,10 4,06 7.87	671, 340. 82
(三) 利润分配									13,5 73,6 94.5 5		- 32,2 78,0 35.0 8		- 18,7 04,3 40.5 3	- 21,7 54,3 16.9 4	- 40,4 58,6 57.4 7
1. 提取盈余公积									13,5 73,6 94.5 5		- 13,5 73,6 94.5 5				

2. 提取一般风险准备															
3. 对所有者（或股东）的分配											- 18,704,340.53		- 18,704,340.53	- 21,754,316.94	- 40,458,657.47
4. 其他															
（四）所有者权益内部结转															
1. 资本公积转增资本（或股本）															
2. 盈余公积转增资本（或股本）															
3. 盈余公积弥补亏损															
4. 设定受益计划变动额结转留存收益															
5. 其他综合收益															

结转留存收益																				
6. 其他																				
(五) 专项储备																				
1. 本期提取																				
2. 本期使用																				
(六) 其他																				
四、本期期末余额	196,887,795.00				1,056,813.03	38,033.08	-4,297.93		47,690.02		791,639.927.17		2,050.73	163,577.433.35					2,214.307.543.20	

8、母公司所有者权益变动表

本期金额

单位：元

项目	2022 年度											所有者权益合计
	股本	其他权益工具			资本公积	减：库存股	其他综合收益	专项储备	盈余公积	未分配利润	其他	
		优先股	永续债	其他								
一、上年期末余额	196,887,795.00				1,045,268,009.20	37,103,631.00			47,690,602.05	297,161,346.80		1,549,904,122.05
加：会计政策变更												
期差错更正												
其他												
二、本年期初余额	196,887,795.00				1,045,268,009.20	37,103,631.00			47,690,602.05	297,161,346.80		1,549,904,122.05

三、本期增减变动金额（减少以“－”号填列）	- 50,680.00				4,707,357.33	- 19,161,331.00			22,945,566.28	165,764,813.69		212,528,388.30
（一）综合收益总额										229,455,662.78		229,455,662.78
（二）所有者投入和减少资本	- 50,680.00				4,707,357.33	- 19,161,331.00						23,818,008.33
1. 所有者投入的普通股												
2. 其他权益工具持有者投入资本												
3. 股份支付计入所有者权益的金额	- 50,680.00				4,707,357.33	- 19,161,331.00						23,818,008.33
4. 其他												
（三）利润分配								22,945,566.28	- 63,690,849.09			- 40,745,282.81
1. 提取盈余公积								22,945,566.28	- 22,945,566.28			
2. 对									-			-

所有者 (或 股东) 的分配										40,745,282.81		40,745,282.81
3. 其他												
(四) 所有者权益内部结转												
1. 资本公积转增资本 (或股本)												
2. 盈余公积转增资本 (或股本)												
3. 盈余公积弥补亏损												
4. 设定受益计划变动额结转留存收益												
5. 其他综合收益结转留存收益												
6. 其他												
(五)												

专项储备												
1. 本期提取												
2. 本期使用												
(六) 其他												
四、本期末余额	196,837,115.00				1,049,975,366.53	17,942,300.00			70,636,168.33	462,926,160.49		1,762,432,510.35

上期金额

单位：元

项目	2021 年度											
	股本	其他权益工具			资本公积	减：库存股	其他综合收益	专项储备	盈余公积	未分配利润	其他	所有者权益合计
		优先股	永续债	其他								
一、上年期末余额	182,856,000.00				293,125,208.11	51,245,521.00			34,116,907.50	193,702,436.39		652,555,031.00
加：会计政策变更												
期差错更正												
其他												
二、本年期初余额	182,856,000.00				293,125,208.11	51,245,521.00			34,116,907.50	193,702,436.39		652,555,031.00
三、本期增减变动金额（减少以“－”号填	14,031,795.00				752,142,801.09	-14,141,890.00			13,573,694.55	103,458,910.41		897,349,091.05

列)												
(一) 综合收益总额										135,736.94		135,736.94
(二) 所有者投入和减少资本	14,031,795.00				752,142,801.09	-14,141,890.00						780,316.48
1. 所有者投入的普通股	14,094,955.00				734,180,529.31							748,275.48
2. 其他权益工具持有者投入资本												
3. 股份支付计入所有者权益的金额	-63,160.00				17,962,271.78	-14,141,890.00						32,041.00
4. 其他												
(三) 利润分配									13,573,694.55	-32,278,035.08		-18,704,340.53
1. 提取盈余公积									13,573,694.55	-13,573,694.55		
2. 对所有者(或股东)的分配										-18,704,340.53		-18,704,340.53
3. 其他												
(四)												

所有者权益内部结转												
1. 资本公积转增资本（或股本）												
2. 盈余公积转增资本（或股本）												
3. 盈余公积弥补亏损												
4. 设定受益计划变动额结转留存收益												
5. 其他综合收益结转留存收益												
6. 其他												
（五）专项储备												
1. 本期提取												
2. 本期使用												
（六												

其他												
四、本期期末余额	196,887,795.00				1,045,268,009.20	37,103,631.00			47,690,602.05	297,161,346.80		1,549,904,122.05

三、公司基本情况

北京科锐国际人力资源股份有限公司（以下简称“本公司”，在包含子公司时统称“本集团”）是根据科锐国际人力资源（北京）有限公司全体股东于 2014 年 12 月签署的《北京科锐国际人力资源股份有限公司发起人协议书》及公司章程约定，以科锐国际人力资源（北京）有限公司截至 2014 年 10 月 31 日经信永中和会计师事务所（特殊普通合伙）审计后的净资产折股整体改制设立的。2015 年 6 月本公司转增资本，增资完成后本公司注册资本为人民币 13,500.00 万元。

截至 2017 年 6 月 2 日，本公司成功发行人民币普通股 4,500 万股，募集资金总额为人民币 29,475.00 万元，其中新增注册资本（股本）为人民币 4,500.00 万元，本公司注册资本变更为 18,000.00 万元，已于 2017 年 7 月 20 日取得北京市工商行政管理局核发的企业法人工商营业执照，统一社会信用代码为 911100007825037280，法定代表人：高勇，公司住所：北京市朝阳区朝阳门南大街 10 号楼 A 座 5 层。

2019 年 12 月 18 日本公司发布了《北京科锐国际人力资源股份有限公司关于向激励对象首次授予限制性股票的公告》，根据信永中和会计师事务所出具的 XYZH/2019BJA20576 验资报告，截至 2019 年 12 月 17 日，已收到激励对象缴纳的购买限制性股票的款项，共计 34,739,530.00 元，其中增加股本人民币 2,287,000.00 元，增加资本公积人民币 32,452,530.00 元。

2020 年 12 月 1 日本公司发布了《北京科锐国际人力资源股份有限公司关于 2019 年限制性股票激励计划预留限制性股票登记完成的公告》，根据信永中和会计师事务所出具的 XYZH/2020BJAA20016 验资报告，截至 2020 年 11 月 20 日，已收到激励对象缴纳的购买限制性股票的款项，共计 16,887,920.00 元，其中增加股本人民币 569,000.00 元，增加资本公积人民币 16,318,920.00 元。截至 2020 年 12 月 31 日，公司实收资本 18,285.60 万元。

2021 年 5 月 13 日本公司发布了《北京科锐国际人力资源股份有限公司关于关于部分限制性股票回购注销完成的公告》，根据信永中和会计师事务所出具的 XYZH/2021BJAA20122 验资报告，截至 2021 年 3 月 1 日，已回购 20 名激励对象缴纳的 63,160 股限制性股票的款项合计人民币 948,852.68 元，其中减少股本人民币 63,160.00 元，减少资本公积人民币 885,692.68 元。截至 2021 年 6 月 30 日，公司实收资本 182,792,840.00 元，工商变更已完成，注册资本 182,792,840.00 元。

2021 年 4 月 25 日中国证券监督管理委员会证监许可【2021】1425 号《关于同意北京科锐国际人力资源股份有限公司向特定对象发行股票注册的批复》。2021 年 7 月 22 日，信永中和会计师事务所（特殊普通合伙）就科锐国际本次向特定对象发行股票的募集资金到账事项出具了《验资报告》（XYZH/2021BJAA20593），确认募集资金到账。根据该验资报告，截至 2021 年 7 月 21 日，科锐国际已增发人民币普通股（A 股）14,094,955.00 股，募集资金总额为 759,999,973.60 元，扣除各项发行费用 11,886,698.11 元，募集资金净额为 748,113,275.49 元。2021 年 8 月 6 日，新增股份 14,094,955.00 股开始上市。本次向特定对象发行股票完成后，发行对象认购的股票自本次发行结束之日起六个月内不得转让，自 2021 年 8 月 6 日起开始计算。截至 2021 年 12 月 21 日，本公司变更后的注册资本金额为人民币 196,887,795.00 元，实收股本为人民币 196,887,795.00 元。

2022 年 4 月 7 日本公司发布了《北京科锐国际人力资源股份有限公司关于部分限制性股票回购注销完成的公告》，根据信永中和会计师事务所出具的 XYZH/2022BJAA20350 验资报告，截至 2022 年 03 月 21 日，已回购 9 名激励对象缴纳的 56,680 股限制性股票的款项合计人民币 1,075,487.36 元，其中减少股本人民币 50,680.00 元，减少资本公积人民币 1,024,807.36 元。截至 2022 年 6 月 30 日，公司实收资本 196,837,115.00 元，工商变更已完成，注册资本 196,837,115.00 元。

截至 2022 年 12 月 31 日，本公司股权结构情况如下：

股东名称	股本(元)	持股比 (%)
霍尔果斯泰永康达创业投资有限公司	59,862,540.00	30.4122
香港中央结算有限公司	9,476,177.00	4.8142
广发基金管理有限公司—社保基金四二零组合	7,957,561.00	4.0427
天津奇特咨询有限公司	6,751,062.00	3.4298
上海浦东发展银行股份有限公司—华夏创新未来 18 个月封闭运作混合型证券投资基金	4,782,633.00	2.4297
CAREER SEARCH AND CONSULTING (HONG KONG) LIMITED	3,755,165.00	1.9078
中国工商银行—广发稳健增长证券投资基金	3,680,000.00	1.8696
中国农业银行股份有限公司—华夏复兴混合型证券投资基金	3,068,346.00	1.5588
兴业银行股份有限公司—兴全有机增长灵活配置混合型证券投资基金	2,416,424.00	1.2276
基本养老保险基金二零二组合	2,355,876.00	1.1969
境内上市人民币普通股 (A 股) 持有人	92,731,331.00	47.1107
合计	196,837,115.00	100.0000

本公司经营范围为：人力资源管理咨询、人力资源供求信息的收集和发布、人力资源测评；根据国家有关规定从事互联网人力资源信息服务；开展网络招聘；为用人单位推荐劳动者；为劳动者介绍用人单位；为用人单位和个人提供职业介绍信息服务；开展高级人才寻访服务（人力资源服务许可证有效期至 2024 年 06 月 10 日）技术推广、技术服务。（市场主体依法自主选择经营项目，开展经营活动；依法须经批准的项目，经相关部门批准后依批准的内容开展经营活动；不得从事国家和本市产业政策禁止和限制类项目的经营活动。）

本公司最高权力机构为股东会，公司设置董事会，作为日常决策机构，总经理负责日常经营活动，下设业务部门和支持部门。

详见本附注“八、合并范围的变化”及本附注“九、在其他主体中的权益”相关内容。

四、财务报表的编制基础

1、编制基础

本集团财务报表以持续经营为基础，根据实际发生的交易和事项，按照财政部颁布的《企业会计准则》及相关规定，并基于本附注“四、重要会计政策及会计估计”所述会计政策和会计估计编制。

2、持续经营

公司自报告期末起 12 个月持续经营能力不存在重大不确定性。

五、重要会计政策及会计估计

具体会计政策和会计估计提示：无。

1、遵循企业会计准则的声明

本公司编制的财务报表符合企业会计准则的要求，真实、完整地反映了本公司及本集团的财务状况、经营成果和现金流量等有关信息。

2、会计期间

本集团的会计期间为公历 1 月 1 日至 12 月 31 日。

3、营业周期

公司营业周期为 12 个月。

4、记账本位币

本集团以人民币为记账本位币。本集团下属境外子公司以经营所处的主要经济环境中的货币为记账本位币，其中：新加坡公司、Aurex 新加坡以新加坡元为记账本位币，香港 AP、Aurex Group、Aurex HK 以港币为记账本位币，科锐马来西亚以林吉特为记账本位币，美国 Inc、美国 LLC、Investigo LLC 和 AXG LLC 以美元为记账本位币，Investigo、Caraffi 以英镑为记账本位币，Aurex Group Australia Holdings、Aurex Australia 以澳元为记账本位币，B.V. 以欧元为记账本位币。合并报表时折算为人民币。

5、同一控制下和非同一控制下企业合并的会计处理方法

本集团作为合并方，在同一控制下企业合并中取得的资产和负债，在合并日按被合并方在最终控制方合并报表中的账面价值计量。取得的净资产账面价值与支付的合并对价账面价值的差额，调整资本公积；资本公积不足冲减的，调整留存收益。

在非同一控制下企业合并中取得的被购买方可辨认资产、负债及或有负债在收购日以公允价值计量。合并成本为本集团在购买日为取得对被购买方的控制权而支付的现金或非现金资产、发行或承担的负债、发行的权益性证券等的公允价值以及在企业合并中发生的各项直接相关费用之和（通过多次交易分步实现的企业合并，其合并成本为每一单项交易的成本之和）。合并成本大于合并中取得的被购买方可辨认净资产公允价值份额的差额，确认为商誉；合并成本小于合并中取得的被购买方可辨认净资产公允价值份额的，首先对合并中取得的各项可辨认资产、负债及或有负债的公允价值、以及合并对价的非现金资产或发行的权益性证券等的公允价值进行复核，经复核后，合并成本仍小于合并中取得的被购买方可辨认净资产公允价值份额的，将其差额计入合并当期营业外收入。

6、合并财务报表的编制方法

本集团将所有控制的子公司纳入合并财务报表范围。

在编制合并财务报表时，子公司与本公司采用的会计政策或会计期间不一致的，按照本公司的会计政策或会计期间对子公司财务报表进行必要的调整。

本集团下属子公司采用国际财务报告准则及相关规定（以下简称“国际财务报告准则”）编制财务报表的境外子公司，自 2019 年 1 月 1 日起执行财政部于 2019 年修订的《企业会计准则第 21 号——租赁》（以下简称“新租赁准则”，修订前的租赁准则简称“原租赁准则”），本公司及本公司下属的其他子公司自 2021 年 1 月 1 日起执行新租赁准则。本集团在编制合并财务报表时，将已执行新租赁准则的企业编制的财务报表直接合并。

合并范围内的所有重大内部交易、往来余额及未实现利润在合并报表编制时予以抵销。子公司的所有者权益中不属于母公司的份额以及当期净损益、其他综合收益及综合收益总额中属于少数股东权益的份额，分别在合并财务报表“少数股东权益、少数股东损益、归属于少数股东的其他综合收益及归属于少数股东的综合收益总额”项目列示。

对于同一控制下企业合并取得的子公司，其经营成果和现金流量自合并当期期初纳入合并财务报表。编制比较合并财务报表时，对上年财务报表的相关项目进行调整，视同合并后形成的报告主体自最终控制方开始控制时点起一直存在。

对于非同一控制下企业合并取得子公司，经营成果和现金流量自本集团取得控制权之日起纳入合并财务报表。在编制合并财务报表时，以购买日确定的各项可辨认资产、负债及或有负债的公允价值为基础对子公司的财务报表进行调整。

7、现金及现金等价物的确定标准

本集团现金流量表之现金指库存现金以及可以随时用于支付的存款。现金流量表之现金等价物指持有期限不超过 3 个月、流动性强、易于转换为已知金额现金且价值变动风险很小的投资。

8、外币业务和外币报表折算

（1）外币交易

本集团外币交易按交易发生日的即期汇率将外币金额折算为人民币金额。于资产负债表日，外币货币性项目采用资产负债表日的即期汇率折算为人民币，所产生的折算差额除了为购建或生产符合资本化条件的资产而借入的外币专门借款产生的汇兑差额按资本化的原则处理外，直接计入当期损益。

（2）外币财务报表的折算

外币资产负债表中资产、负债类项目采用资产负债表日的即期汇率折算；所有者权益类项目除“未分配利润”外，均按业务发生时的即期汇率折算；利润表中的收入与费用项目，采用会计期间的平均汇率折算。上述折算产生的外币报表折算差额，在其他综合收益项目中列示。外币现金流量采用现金流量发生日的即期汇率折算。汇率变动对现金的影响额，在现金流量表中单独列示。

9、金融工具

本集团成为金融工具合同的一方时确认一项金融资产或金融负债。

（1）金融资产

1) 金融资产分类、确认依据和计量方法

本集团根据管理金融资产的业务模式和金融资产的合同现金流特征，将金融资产分类为以摊余成本计量的金融资产、以公允价值计量且其变动计入其他综合收益的金融资产、以公允价值计量且其变动计入当期损益的金融资产。

本集团将同时符合下列条件的金融资产分类为以摊余成本计量的金融资产：①管理该金融资产的业务模式是以收取合同现金流量为目标。②该金融资产的合同条款规定，在特定日期产生的现金流量，仅为对本金和以未偿付本金金额为基础的利息的支付。此类金融资产按照公允价值进行初始计量，相关交易费用计入初始确认金额；以摊余成本进行后续计量。不属于任何套期关系的一部分的该类金融资产，按照实际利率法摊销、减值、汇兑损益以及终止确认时产生的利得或损失，计入当期损益。

本集团将同时符合下列条件的金融资产分类为以公允价值计量且其变动计入其他综合收益的金融资产：①管理该金融资产的业务模式既以收取合同现金流量为目标又以出售该金融资产为目标。②该金融资产的合同条款规定，在特定日期产生的现金流量，仅为对本金和以未偿付本金金额为基础的利息的支付。此类金融资产按照公允价值进行初始计量，相关交易费用计入初始确认金额。不属于任何套期关系的一部分的该类金融资产所产生的所有利得或损失，除信用减值损失或利得、汇兑损益和按照实际利率法计算的该金融资产利息之外，所产生的其他利得或损失，均计入其他综合收益；金融资产终止确认时，之前计入其他综合收益的累计利得或损失应当从其他综合收益中转出，计入当期损益。

本集团按照实际利率法确认利息收入。利息收入根据金融资产账面余额乘以实际利率计算确定，但下列情况除外：①对于购入或源生的已发生信用减值的金融资产，自初始确认起，按照该金融资产的摊余成本和经信用调整的实际利率计算确定其利息收入。②对于购入或源生的未发生信用减值、但在后续期间成为已发生信用减值的金融资产，在后续期间，按照该金融资产的摊余成本和实际利率计算确定其利息收入。

本集团将非交易性权益工具投资指定为以公允价值计量且其变动计入其他综合收益的金融资产。该指定一经作出，不得撤销。本集团指定的以公允价值计量且其变动计入其他综合收益的非交易性权益工具投资，按照公允价值进行初始计量，相关交易费用计入初始确认金额；除了获得股利（属于投资成本收回部分的除外）计入当期损益外，其他相关的利得和损失（包括汇兑损益）均计入其他综合收益，且后续不得转入当期损益。当其终止确认时，之前计入其他综合收益的累计利得或损失从其他综合收益中转出，计入留存收益。

除上述分类为以摊余成本计量的金融资产和分类为以公允价值计量且其变动计入其他综合收益的金融资产之外的金融资产，本集团将其分类为以公允价值计量且其变动计入当期损益的金融资产。此类金融资产按照公允价值进行初始计量，相关交易费用直接计入当期损益。此类金融资产的利得或损失，计入当期损益。

本集团在非同一控制下的企业合并中确认的或有对价构成金融资产的，该金融资产分类为以公允价值计量且其变动计入当期损益的金融资产。

2) 金融资产转移的确认依据和计量方法

本集团将满足下列条件之一的金融资产予以终止确认：①收取该金融资产现金流量的合同权利终止；②金融资产发生转移，本集团转移了金融资产所有权上几乎所有风险和报酬；③金融资产发生转移，本集团既没有转移也没有保留金融资产所有权上几乎所有风险和报酬，且未保留对该金融资产控制的。

金融资产整体转移满足终止确认条件的，将所转移金融资产在终止确认日的账面价值，与因转移而收到的对价及原直接计入其他综合收益的公允价值变动累计额中对应终止确认部分的金额（涉及转移的金融资产同时符合下列条件：①集团管理该金融资产的业务模式既以收取合同现金流量为目标又以出售该金融资产为目标；②该金融资产的合同条款规定，在特定日期产生的现金流量，仅为对本金和以未偿付本金金额为基础的利息的支付。）之和的差额计入当期损益。

金融资产部分转移满足终止确认条件的，将所转移金融资产整体的账面价值，在终止确认部分和未终止确认部分之间，按照各自的相对公允价值进行分摊，并将因转移而收到的对价及应分摊至终止确认部分的原计入其他综合收益的公允价值变动累计额中对应终止确认部分的金额（涉及转移的金融资产同时符合下列条件：①集团管理该金融资产的业务模式既以收取合同现金流量为目标又以出售该金融资产为目标；②该金融资产的合同条款规定，在特定日期产生的现金流量，仅为对本金和以未偿付本金金额为基础的利息的支付。）之和，与分摊的前述金融资产整体账面价值的差额计入当期损益。

（2）金融负债

1) 金融负债分类、确认依据和计量方法

除下列各项外，本集团将金融负债分类为以摊余成本计量的金融负债，采用实际利率法，按照摊余成本进行后续计量：

①以公允价值计量且其变动计入当期损益的金融负债（含属于金融负债的衍生工具），包括交易性金融负债和初始确认时指定为以公允价值计量且其变动计入当期损益的金融负债，此类金融负债按照公允价值进行后续计量，公允价值变动形成的利得或损失以及与该金融负债相关的股利和利息支出计入当期损益。

②不符合终止确认条件的金融资产转移或继续涉入被转移金融资产所形成的金融负债。此类金融负债，本集团按照金融资产转移相关准则规定进行计量。

③不属于以上①或②情形的财务担保合同，以及不属于以上①情形的以低于市场利率贷款的贷款承诺。本集团作为此类金融负债的发行方的，在初始确认后按照依据金融工具减值相关准则规定确定的损失准备金额以及初始确认金额扣除依据收入准则相关规定所确定的累计摊销后的余额孰高进行计量。

本集团将在非同一控制下的企业合并中作为购买方确认的或有对价形成金融负债的，按照以公允价值计量且其变动计入当期损益进行会计处理。

2) 金融负债终止确认条件

当金融负债的现时义务全部或部分已经解除时，终止确认该金融负债或义务已解除的部分。本集团与债权人之间签订协议，以承担新金融负债方式替换现存金融负债，且新金融负债与现存金融负债的合同条款实质上不同的，终止确认现存金融负债，并同时确认新金融负债。本集团对现存金融负债全部或部分的合同条款作出实质性修改的，终止确认现存金

融负债或其一部分，同时将修改条款后的金融负债确认为一项新金融负债。终止确认部分的账面价值与支付的对价之间的差额，计入当期损益。

3) 金融资产和金融负债的公允价值确定方法

本集团以主要市场的价格计量金融资产和金融负债的公允价值，不存在主要市场的，以最有利市场的价格计量金融资产和金融负债的公允价值，并且采用当时适用并且有足够可利用数据和其他信息支持的估值技术。公允价值计量所使用的输入值分为三个层次，即第一层次输入值是计量日能够取得的相同资产或负债在活跃市场上未经调整的报价；第二层次输入值是除第一层次输入值外相关资产或负债直接或间接可观察的输入值；第三层次输入值是相关资产或负债的不可观察输入值。本集团优先使用第一层次输入值，最后再使用第三层次输入值。公允价值计量结果所属的层次，由对公允价值计量整体而言具有重大意义的输入值所属的最低层次决定。

本集团对权益工具的投资以公允价值计量。但在有限情况下，如果用以确定公允价值的近期信息不足，或者公允价值的可能估计金额分布范围很广，而成本代表了该范围内对公允价值的最佳估计的，该成本可代表其在该分布范围内对公允价值的恰当估计。

4) 金融资产和金融负债的抵销

本集团的金融资产和金融负债在资产负债表内分别列示，不相互抵销。但同时满足下列条件时，以相互抵销后的净额在资产负债表内列示：（1）本集团具有抵销已确认金额的法定权利，且该种法定权利是当前可执行的；（2）本集团计划以净额结算，或同时变现该金融资产和清偿该金融负债。

5) 金融负债与权益工具的区分及相关处理方法

本集团按照以下原则区分金融负债与权益工具：（1）如果本集团不能无条件地避免以交付现金或其他金融资产来履行一项合同义务，则该合同义务符合金融负债的定义。有些金融工具虽然没有明确地包含交付现金或其他金融资产义务的条款和条件，但有可能通过其他条款和条件间接地形成合同义务。（2）如果一项金融工具须用或可用本集团自身权益工具进行结算，需要考虑用于结算该工具的本集团自身权益工具，是作为现金或其他金融资产的替代品，还是为了使该工具持有方享有在发行方扣除所有负债后的资产中的剩余权益。如果是前者，该工具是发行方的金融负债；如果是后者，该工具是发行方的权益工具。在某些情况下，一项金融工具合同规定本集团须用或可用自身权益工具结算该金融工具，其中合同权利或合同义务的金额等于可获取或需交付的自身权益工具的数量乘以其结算时的公允价值，则无论该合同权利或义务的金额是固定的，还是完全或部分地基于除本集团自身权益工具的市场价格以外的变量（例如利率、某种商品的价格或某项金融工具的价格）的变动而变动，该合同分类为金融负债。

本集团在合并报表中对金融工具（或其组成部分）进行分类时，考虑了集团成员和金融工具持有方之间达成的所有条款和条件。如果集团作为一个整体由于该工具而承担了交付现金、其他金融资产或者以其他导致该工具成为金融负债的方式进行结算的义务，则该工具应当分类为金融负债。

金融工具或其组成部分属于金融负债的，相关利息、股利（或股息）、利得或损失，以及赎回或再融资产生的利得或损失等，本集团计入当期损益。

金融工具或其组成部分属于权益工具的，其发行（含再融资）、回购、出售或注销时，本集团作为权益的变动处理，不确认权益工具的公允价值变动。

6) 金融工具的减值

本集团以预期信用损失为基础，对下列项目进行减值会计处理并确认损失准备：①以摊余成本计量的金融资产；②以公允价值计量且其变动计入其他综合收益的金融资产（涉及的金融资产同时符合下列条件：集团管理该金融资产的业务模式是以收取合同现金流量为目标；该金融资产的合同条款规定，在特定日期产生的现金流，仅为对本金金额为基础的利息的支付。）；③租赁应收款；④合同资产。

预期信用损失，是指以发生违约的风险为权重的金融工具信用损失的加权平均值。信用损失，是指本集团按照原实际利率折现的、根据合同应收的所有合同现金流量与预期收取的所有现金流量之间的差额，即全部现金短缺的现值。

本集团对由收入准则规范的交易形成的未包含重大融资成分或不考虑不超过一年的合同中的融资成分的合同资产与应收账款、由收入准则规范的交易形成的包含重大融资成分的合同资产与应收账款、租赁应收款按照相当于整个存续期内预期信用损失的金额计量损失准备。

除上述项目外，对其他项目，本集团按照下列情形计量损失准备：①信用风险自初始确认后未显著增加的金融工具，本集团按照未来 12 个月的预期信用损失的金额计量损失准备；②信用风险自初始确认后已显著增加的金融工具，本集团按照相当于该金融工具整个存续期内预期信用损失的金额计量损失准备；③购买或源生已发生信用减值的金融工具，本集团按照相当于整个存续期内预期信用损失的金额计量损失准备。

以公允价值计量且其变动计入其他综合收益的金融资产（涉及的金融资产同时符合下列条件：集团管理该金融资产的业务模式是以收取合同现金流量为目标；该金融资产的合同条款规定，在特定日期产生的现金流，仅为对本金金额为基础的利息的支付。），本集团在其他综合收益中确认其信用损失准备，并将减值损失或利得计入当期损益，不减少该金融资产在资产负债表中列示的账面价值。除此之外的金融工具的信用损失准备的增加或转回金额，作为减值损失或利得计入当期损益。

1) 对信用风险显著增加的评估

本集团通过比较金融工具在初始确认时所确定的预计存续期内的违约概率和该工具在资产负债表日所确定的预计存续期内的违约概率，来判定金融工具信用风险是否显著增加。但是，如果本集团确定金融工具在资产负债表日只具有较低的信用风险的，可以假设该金融工具的信用风险自初始确认后并未显著增加。通常情况下，如果逾期超过 30 日，则表明金融工具的信用风险已经显著增加。除非本集团在无须付出不必要的额外成本或努力的情况下即可获得合理且有依据的信息，证明即使逾期超过 30 日，信用风险自初始确认后仍未显著增加。在确定信用风险自初始确认后是否显著增加时，本集团考虑无须付出不必要的额外成本或努力即可获得的合理且有依据的信息，包括前瞻性信息。

以组合为基础的评估。如果本集团在单项工具层面无法以合理成本获得关于信用风险显著增加的充分证据，而在组合的基础上评估信用风险是否显著增加是可行的，本集团将按照金融工具共同信用风险特征，对其进行分组并以组合为基础考虑评估信用风险是否显著增加。

2) 预期信用损失的计量

考虑预期信用损失计量方法应反映的要素：①通过评价一系列可能的结果而确定的无偏概率加权平均金额；②货币时间价值；③在资产负债表日无须付出不必要的额外成本或即可获得的有关过去事项、当前状况以及未来经济状况预测的合理且有依据的信息。

本集团对租赁应收款及财务担保合同在单项资产或合同的基础上确定其信用损失。

对应收账款与合同资产，本集团除对单项金额重大且已发生信用减值的款项单独确定其信用损失外，其余在组合的基础上，考虑预期信用损失计量方法应反映的要素，参考历史信用损失经验，编制应收账款逾期天数/应收账款账龄与违约损失率对照表，以此为基础计算预期信用损失。

对于其他以摊余成本计量的金融资产及分类为以公允价值计量且其变动计入其他综合收益的金融资产（涉及的金融资产同时符合下列条件：集团管理该金融资产的商业模式是以收取合同现金流量为目标；该金融资产的合同条款规定，在特定日期产生的现金流，仅为对本金金额为基础的利息的支付。），除对单项金额重大的款项单独确定其信用损失外，本集团在组合基础上确定其信用损失。

当单项金融资产无法以合理成本评估预期信用损失的信息时，本集团依据信用风险特征将应收款项划分为若干组合，在组合基础上计算预期信用损失，确定组合的依据和计提方法详见本附注“四、10. 应收款项”相关内容披露。

10、应收账款

应收款项包括应收账款，长期应收款，其他应收款。本集团对外提供劳务形成的应收账款，按从劳务接收方应收的合同或协议价款的公允价值作为初始确认金额。

本集团采用简化方法在应收款项初始确认时确认预期存续期损失，本集团根据客户的信用评级，业务规模，历史回款与坏账损失情况等分别采用以下两种方式估计预期信用损失：

（1）涉及金额重大，有长期合作关系或合作关系有异常情况等的应收款项，本集团不考虑减值矩阵，而是根据应收账款的具体信用风险特征，如客户信用评级，行业及业务特点，历史回款与坏账损失情况等，在应收款项初始确认时按照整个存续期内预期信用损失的金额确认坏账准备。本集团在每个报告日重新评估应收款项余下的存续期内预期信用损失的金额变动调整损失准备。

（2）不属于上述情况的其他应收款项，本集团以共同信用风险特征为依据，将金融工具分为不同组别，在组合基础上采用减值矩阵确定相关金融工具的信用损失。本集团采用的共同信用风险特征包括：信用风险评级，初始确认日期，剩余合同期限，债务人所处行业，历史回款情况，债务人到期还款能力等。

预期信用损失，是指以发生违约的风险为权重的金融工具信用损失的加权平均值。信用损失，是指本集团按照原实际利率折现的、根据合同应收的所有合同现金流量与预期收取的所有现金流量之间的差额，即全部现金短缺的现值。

本集团在资产负债表日计算应收票据及应收账款预期信用损失，如果该预期信用损失大于当前应收票据及应收账款减值准备的账面金额，本集团将其差额确认为应收票据及应收账款减值损失，借记“信用减值损失”，贷记“坏账准备”。相反，本集团将差额确认为减值利得，做相反的会计记录。

本集团实际发生信用损失，认定相关应收票据及应收账款无法收回，经批准予以核销的，根据批准的核销金额，借记“坏账准备”，贷记“应收票据”或“应收账款”。若核销金额大于已计提的损失准备，按其差额借记“信用减值损失”。

11、其他应收款

其他应收款的预期信用损失的确定方法及会计处理方法

其他应收款的预期信用损失的确定方法及会计处理方法

具体内容参见“五、重要会计政策及会计估计 10、应收账款”

12、长期应收款

具体内容参见“五、重要会计政策及会计估计 10、应收账款”

13、长期股权投资

本集团长期股权投资主要是对子公司的投资和对合营企业、联营企业的投资。

本集团直接或通过子公司间接拥有被投资单位 20%（含）以上但低于 50%的表决权时，通常认为对被投资单位具有重大影响。持有被投资单位 20%以下表决权的，还需要综合考虑在被投资单位的董事会或类似权力机构中派有代表、或参与被投资单位财务和经营政策制定过程、或与被投资单位之间发生重要交易、或向被投资单位派出管理人员、或向被投资单位提供关键技术资料等事实和情况判断对被投资单位具有重大影响。

对被投资单位形成控制的，为本集团的子公司。通过同一控制下的企业合并取得的长期股权投资，在合并日按照取得被合并方在最终控制方合并报表中净资产的账面价值的份额作为长期股权投资的初始投资成本。被合并方在合并日的净资产账面价值为负数的，长期股权投资成本按零确定。

通过多次交易分步取得同一控制下被投资单位的股权，最终形成企业合并的，应在取得控制权的报告期，补充披露在母公司财务报表中的长期股权投资的处理方法。例如：通过多次交易分步取得同一控制下被投资单位的股权，最终形成企业合并，属于一揽子交易的，本集团将各项交易作为一项取得控制权的交易进行会计处理。不属于一揽子交易的，在合并日，根据合并后享有被合并方净资产在最终控制方合并财务报表中的账面价值的份额作为长期股权投资的初始投资成本。初始投资成本与达到合并前的长期股权投资账面价值加上合并日进一步取得股份新支付对价的账面价值之和的差额，调整资本公积，资本公积不足冲减的，冲减留存收益。

通过非同一控制下的企业合并取得的长期股权投资，以合并成本作为初始投资成本。

通过多次交易分步取得非同一控制下被投资单位的股权，最终形成企业合并的，应在取得控制权的报告期，补充披露在母公司财务报表中的长期股权投资成本处理方法。例如：通过多次交易分步取得非同一控制下被投资单位的股权，最终形成企业合并，属于一揽子交易的，本集团将各项交易作为一项取得控制权的交易进行会计处理。不属于一揽子交易的，按照原持有的股权投资账面价值加上新增投资成本之和，作为改按成本法核算的初始投资成本。购买日之前持有的股权采用权益法核算的，原权益法核算的相关其他综合收益暂不做调整，在处置该项投资时采用与被投资单位直接处置相关资产或负债相同的基础进行会计处理。购买日之前持有的股权在金融资产中采用公允价值核算的，原计入其他综合收益的累计公允价值变动在合并日转入当期投资损益。

除上述通过企业合并取得的长期股权投资外，以支付现金取得的长期股权投资，按照实际支付的购买价款作为投资成本；以发行权益性证券取得的长期股权投资，按照发行权益性证券的公允价值作为投资成本；投资者投入的长期股权投资，按照投资合同或协议约定的价值作为投资成本；公司如有以债务重组、非货币性资产交换等方式取得的长期股权投资，应根据相关企业会计准则的规定并结合公司的实际情况披露确定投资成本的方法。

本集团对子公司投资采用成本法核算，对合营企业及联营企业投资采用权益法核算。

后续计量采用成本法核算的长期股权投资，在追加投资时，按照追加投资支付的成本额公允价值及发生的相关交易费用增加长期股权投资成本的账面价值。被投资单位宣告分派的现金股利或利润，按照应享有的金额确认为当期投资收益。

后续计量采用权益法核算的长期股权投资，随着被投资单位所有者权益的变动相应调整增加或减少长期股权投资的账面价值。其中在确认应享有被投资单位净损益的份额时，以取得投资时被投资单位各项可辨认资产等的公允价值为基础，按照本集团的会计政策及会计期间，并抵销与联营企业及合营企业之间发生的内部交易损益按照持股比例计算归属于投资企业的部分，对被投资单位的净利润进行调整后确认。

处置长期股权投资，其账面价值与实际取得价款的差额，计入当期投资收益。采用权益法核算的长期股权投资，因被投资单位除净损益以外所有者权益的其他变动而计入所有者权益的，处置该项投资时将原计入所有者权益的部分按相应比例转入当期投资损益。

因处置部分股权投资等原因丧失了对被投资单位的重大影响的，处置后的剩余股权改按金融资产核算，剩余股权在丧失重大影响之日的公允价值与账面价值之间的差额计入当期损益。原股权投资因采用权益法核算而确认的其他综合收益，在终止采用权益法核算时采用与被投资单位直接处置相关资产或负债相同的基础进行会计处理。

因处置部分长期股权投资丧失了对被投资单位控制的，处置后的剩余股权能够对被投资单位实施共同控制或施加重大影响的，改按权益法核算，处置股权账面价值和处置对价的差额计入投资收益，并对该剩余股权视同自取得时即采用权益法核算进行调整；处置后的剩余股权不能对被投资单位实施共同控制或施加重大影响的，改按金融资产的有关规定进行会计处理，处置股权账面价值和处置对价的差额计入投资收益，剩余股权在丧失控制之日的公允价值与账面价值间的差额计入当期投资损益。

本集团对于分步处置股权至丧失控股股权的各项交易不属于一揽子交易的，对每一项交易分别进行会计处理。属于一揽子交易的，将各项交易作为一项处置子公司并丧失控制权的交易进行会计处理，但是，在丧失控制权之前每一次交易处置价款与所处置的股权对应的长期股权投资账面价值之间的差额，确认为其他综合收益，到丧失控制权时再一并转入丧失控制权的当期损益。

14、固定资产

(1) 确认条件

本集团固定资产是指同时具有以下特征，即为生产商品、提供劳务、出租或经营管理而持有的，使用年限超过一年，单位价值较高的有形资产。

固定资产在与其有关的经济利益很可能流入本集团、且其成本能够可靠计量时予以确认。本集团固定资产包括办公家具及设备 and 运输工具。

除已提足折旧仍继续使用的固定资产外，本集团对所有固定资产计提折旧。计提折旧时采用平均年限法。本集团固定资产的分类、折旧年限、预计净残值率、折旧率如下：

(2) 折旧方法

类别	折旧方法	折旧年限	残值率	年折旧率
运输工具	年限平均法	4	5.00%	23.75%
办公家具及设备	年限平均法	3-5	5.00%	19.00%-31.66%

本集团于每年年度终了，对固定资产的预计使用寿命、预计净残值和折旧方法进行复核，如发生改变，则作为会计估计变更处理。

15、借款费用

可直接归属于符合资本化条件的资产的购建或者生产的借款费用，在资产支出已经发生、借款费用已经发生、为使资产达到预定可使用或可销售状态所必要的购建或生产活动已经开始时，开始资本化；构建或者生产的符合资本化条件的资产达到预定可使用状态或者可销售状态时，停止资本化。如果符合资本化条件的资产在购建或生产过程中发生非正常中断，并且中断时间连续超过 3 个月的，暂停借款费用的资本化，直至资产的购建或生产活动重新开始。

其余借款费用在发生当期确认为费用。

专门借款当期实际发生的利息费用，减去尚未动用的借款资金存入银行取得的利息收入或进行暂时性投资取得的投资收益后的金额予以资本化；一般借款根据累计资产支出超过专门借款部分的资产支出加权平均数乘以所占用一般借款的资本化率，确定资本化金额。资本化率根据一般借款的加权平均利率计算确定。资本化期间内，外币专门借款的汇兑差额全部予以资本化；外币一般借款的汇兑差额计入当期损益。

16、使用权资产

使用权资产，是指本集团作为承租人可在租赁期内使用租赁资产的权利。

（1）初始计量

在租赁期开始日，本集团按照成本对使用权资产进行初始计量。该成本包括下列四项：①租赁负债的初始计量金额；②在租赁期开始日或之前支付的租赁付款额，存在租赁激励的，扣除已享受的租赁激励相关金额；③发生的初始直接费用，即为达成租赁所发生的增量成本；④为拆卸及移除租赁资产、复原租赁资产所在场地或将租赁资产恢复至租赁条款约定状态预计将发生的成本，属于为生产存货而发生的除外。

（2）后续计量

在租赁期开始日后，本集团采用成本模式对使用权资产进行后续计量，即以成本减累计折旧及累计减值损失计量使用权资产，本集团按照租赁准则有关规定重新计量租赁负债的，相应调整使用权资产的账面价值。

①使用权资产的折旧

自租赁期开始日起，本集团对使用权资产计提折旧。使用权资产通常自租赁期开始的当月计提折旧。计提的折旧金额根据使用权资产的用途，计入相关资产的成本或者当期损益。

本集团在确定使用权资产的折旧方法时，根据与使用权资产有关的经济利益的预期消耗方式做出决定，以直线法对使用权资产计提折旧。

本集团在确定使用权资产的折旧年限时，遵循以下原则：能够合理确定租赁期届满时取得租赁资产所有权的，在租赁资产剩余使用寿命内计提折旧；无法合理确定租赁期届满时能够取得租赁资产所有权的，在租赁期与租赁资产剩余使用寿命两者孰短的期间内计提折旧。

②使用权资产的减值

如果使用权资产发生减值，本集团按照扣除减值损失之后的使用权资产的账面价值，进行后续折旧。

17、无形资产

(1) 计价方法、使用寿命、减值测试

本集团无形资产包括计算机软件、商标、数据库等，按取得时的实际成本计量，其中，购入的无形资产，按实际支付的价款和相关的其他支出作为实际成本；投资者投入的无形资产，按投资合同或协议约定的价值确定实际成本，但合同或协议约定价值不公允的，按公允价值确定实际成本。

除已摊销完毕仍继续使用的无形资产，本集团对所有无形资产进行摊销。摊销时采用平均年限法。本集团无形资产分类、摊销年限、预计净残值率、摊销率如下：

序号	类别	摊销年限(年)	预计残值率(%)	年摊销率(%)
1	计算机软件	3-10	0.00	10.00-33.33
2	商标	30	0.00	3.33
3	数据库	10	0.00	10.00

(2) 内部研究开发支出会计政策

本集团内部研究开发项目主要包括“同道”系列垂直招聘平台、人力资源管理 SaaS 平台、ERP、禾蛙人力资源产业互联平台、数据中台、候选人跟踪管理系统、招考 SaaS 平台、标签中台、人力资源外包管理系统、招聘 SaaS 平台、信息安全管理平台，本集团的研究开发支出根据其性质以及研发活动最终形成无形资产是否具有较大不确定性，分为研究阶段支出和开发阶段支出。研究阶段的支出，应当于发生时计入当期损益；开发阶段的支出同时满足下列条件的，确认为无形资产，不能满足下述条件的开发阶段的支出计入当期损益：

- (1) 完成该无形资产以使其能够使用或出售在技术上具有可行性；
- (2) 具有完成该无形资产并使用或出售的意图；
- (3) 运用该无形资产生产的产品存在市场或无形资产自身存在市场；
- (4) 有足够的技术、财务资源和其他资源支持，以完成该无形资产的开发，并有能力使用或出售该无形资产；
- (5) 归属于该无形资产开发阶段的支出能够可靠地计量。

不满足上述条件的开发阶段的支出，于发生时计入当期损益。前期已计入损益的开发支出在以后期间不再确认为资产。已资本化的开发阶段的支出在资产负债表上列示为开发支出，自该项目达到预定可使用状态之日起转为无形资产列报。

18、长期资产减值

本集团于每一资产负债表日对长期股权投资、固定资产、使用寿命不确定的无形资产等项目进行检查，当存在减值迹象时，本集团进行减值测试。对商誉和使用寿命不确定的无形资产，无论是否存在减值迹象，每年末均进行减值测试。

出现减值的迹象如下：

- (1) 资产的市价当期大幅度下跌，其跌幅明显高于因时间的推移或者正常使用而预计的下跌；

(2) 企业经营所处的经济、技术或者法律等环境以及资产所处的市场在当期或者将在近期发生重大变化，从而对企业产生不利影响；

(3) 市场利率或者其他市场投资报酬率在当期已经提高，从而影响企业计算资产预计未来现金流量现值的折现率，导致资产可收回金额大幅度降低；

(4) 有证据表明资产已经陈旧过时或者其实体已经损坏；

(5) 资产已经或者将被闲置、终止使用或者计划提前处置；

(6) 企业内部报告的证据表明资产的经济绩效已经低于或者将低于预期，如资产所创造的净现金流量或者实现的营业利润（或者亏损）远远低于（或者高于）预计金额等；

(7) 其他表明资产可能已经发生减值的迹象。

减值测试中，根据未来现金流折现法对可收回金额进行测算。

减值测试后，若该资产的账面价值超过其可收回金额，其差额确认为减值损失，上述资产的减值损失一经确认，在以后会计期间不予转回。

19、长期待摊费用

本集团的长期待摊费用包括经营租入固定资产改良费用。该等费用在受益期内平均摊销，如果长期待摊费用项目不能使以后会计期间受益，则将尚未摊销的该项目的摊余价值全部转入当期损益。经营租入固定资产改良费用的摊销年限为 1 年以上。

20、合同负债

合同负债反映本集团已收或应收客户对价而应向客户转让商品的义务。本集团在向客户转让商品之前，客户已经支付了合同对价或本集团已经取得了无条件收取合同对价权利的，在客户实际支付款项与到期应支付款项孰早时点，按照已收或应收的金额确认合同负债。

21、职工薪酬

(1) 短期薪酬的会计处理方法

短期薪酬主要包括职工工资等，在职工提供服务的会计期间，将实际发生的短期薪酬确认为负债，并按照受益对象计入当期损益或相关资产成本。

(2) 离职后福利的会计处理方法

离职后福利主要包括基本养老保险费等，按照公司承担的风险和义务，分类为设定提存计划、设定受益计划。对于设定提存计划在根据在资产负债表日为换取职工在会计期间提供的服务而向单独主体缴存的提存金确认为负债，并按照受益对象计入当期损益或相关资产成本。本集团不存在设定受益计划。

(3) 辞退福利的会计处理方法

辞退福利指公司在职工劳动合同到期之前解除与职工的劳动关系，或为鼓励职工自愿接受裁减而给予职工的补偿。在本集团不能单方面撤回因解除劳动关系计划或裁减建议所提供的辞退福利时，和本集团确认与涉及支付辞退福利的重组相关的成本两者孰早日，确认辞退福利产生的职工薪酬负债，并计入当期损益。

22、租赁负债

(1) 初始计量

本集团按照租赁期开始日尚未支付的租赁付款额的现值对租赁负债进行初始计量。

1) 租赁付款额

租赁付款额，是指本集团向出租人支付的与在租赁期内使用租赁资产的权利相关的款项，包括：①固定付款额及实质固定付款额，存在租赁激励的，扣除租赁激励相关金额；②取决于指数或比率的可变租赁付款额，该款项在初始计量时根据租赁期开始日的指数或比率确定；③本集团合理确定将行使购买选择权时，购买选择权的行权价格；④租赁期反映出本集团将行使终止租赁选择权时，行使终止租赁选择权需支付的款项；⑤根据本集团提供的担保余值预计应支付的款项。

2) 折现率

在计算租赁付款额的现值时，本集团因无法确定租赁内含利率的，采用增量借款利率作为折现率。该增量借款利率，是指本集团在类似经济环境下为获得与使用权资产价值接近的资产，在类似期间以类似抵押条件借入资金须支付的利率。该利率与下列事项相关：①本集团自身情况，即集团的偿债能力和信用状况；②“借款”的期限，即租赁期；③“借入”资金的金额，即租赁负债的金额；④“抵押条件”，即标的资产的性质和质量；⑤经济环境，包括承租人所处的司法管辖区、计价货币、合同签订时间等。本集团以银行贷款利率为基础，考虑上述因素进行调整而得出该增量借款利率。

(2) 后续计量

在租赁期开始日后，本集团按以下原则对租赁负债进行后续计量：①确认租赁负债的利息时，增加租赁负债的账面金额；②支付租赁付款额时，减少租赁负债的账面金额；③因重估或租赁变更等原因导致租赁付款额发生变动时，重新计量租赁负债的账面价值。

本集团按照固定的周期性利率计算租赁负债在租赁期内各期间的利息费用，并计入当期损益，但应当资本化的除外。周期性利率是指本集团对租赁负债进行初始计量时所采用的折现率，或者因租赁付款额发生变动或因租赁变更而需按照修订后的折现率对租赁负债进行重新计量时，本集团所采用的修订后的折现率。

(3) 重新计量

在租赁期开始日后，发生下列情形时，本集团按照变动后租赁付款额的现值重新计量租赁负债，并相应调整使用权资产的账面价值。使用权资产的账面价值已调减至零，但租赁负债仍需进一步调减的，本集团将剩余金额计入当期损益。①实质固定付款额发生变动（该情形下，采用原折现率折现）；②保余值预计的应付金额发生变动（该情形下，采用原折现率折现）；③用于确定租赁付款额的指数或比率发生变动（该情形下，采用修订后的折现率折现）；④购买选择权的评估结果发生变化（该情形下，采用修订后的折现率折现）；⑤续租选择权或终止租赁选择权的评估结果或实际行使情况发生变化（该情形下，采用修订后的折现率折现）。

23、预计负债

当与对外担保、商业承兑汇票贴现、未决诉讼或仲裁、产品质量保证等或有事项相关的业务同时符合以下条件时，本集团将其确认为负债：该义务是本集团承担的现时义务；该义务的履行很可能导致经济利益流出企业；该义务的金额能够可靠地计量。

预计负债按照履行相关现时义务所需支出的最佳估计数进行初始计量，并综合考虑与或有事项有关的风险、不确定性和货币时间价值等因素。货币时间价值影响重大的，通过对相关未来现金流出进行折现后确定最佳估计数。每个资产负债表日对预计负债的账面价值进行复核，如有改变则对账面价值进行调整以反映当前最佳估计数。

24、股份支付

用以换取职工提供服务的以权益结算的股份支付，以授予职工权益工具在授予日的公允价值计量。该公允价值的金额在完成等待期内的服务或达到规定业绩条件才可行权的情况下，在等待期内以对可行权权益工具数量的最佳估计为基础，按直线法计算计入相关成本或费用，相应增加资本公积。

以现金结算的股份支付，按照本集团承担的以股份或其他权益工具为基础确定的负债的公允价值计量。如授予后立即可行权，在授予日以承担负债的公允价值计入相关成本或费用，相应增加负债；如需完成等待期内的服务或达到规定业绩条件以后才可行权，在等待期的每个资产负债表日，以对可行权情况的最佳估计为基础，按照本集团承担负债的公允价值金额，将当期取得的服务计入成本或费用，相应调整负债。

在相关负债结算前的每个资产负债表日以及结算日，对负债的公允价值重新计量，其变动计入当期损益。

本集团在等待期内取消所授予权益工具的（因未满足可行权条件而被取消的除外），作为加速行权处理，即视同剩余等待期内的股权支付计划已经全部满足可行权条件，在取消所授予权益工具的当期确认剩余等待期内的所有费用。

25、收入

收入确认和计量所采用的会计政策

（1）收入确认原则

本集团的营业收入主要为灵活用工业务、中高端人才访寻业务、招聘流程外包业务、技术服务收入和其他业务收入。本集团在履行了合同中的履约义务，即在客户取得相关商品或服务的控制权时，确认收入。

满足下列条件之一时，本集团属于在某一时段内履行履约义务；否则，属于在某一时点履行履约义务，于客户获得明确商品或服务控制权的时点确认收入。

- 1) 客户在本集团履约的同时即取得并消耗本集团履约所带来的经济利益；
- 2) 客户能够控制本集团履约过程中进行的服务；
- 3) 本集团在履约过程中所进行的服务具有不可替代用途，且本集团在整个合同期间内有权就累计已完成履约部分收取款项。

对于在某一时段内履行的履约义务，本集团在该段时间内按照履约进度确认收入，并按照投入法确定履约进度。履约进度不能合理确定时，本集团已经发生的成本预计能够得到补偿的，按照已经发生的成本金额确认收入，直到履约进度能够合理确定为止。

对于在某一时点履行的履约义务，本集团在客户取得相关商品或服务控制权时点确认收入。

本集团拥有的无条件向客户收取对价的权利作为应收款项列示。本集团已向客户转让商品或服务而有权收取对价的权利作为合同资产列示，合同资产以预期信用损失为基础计提减值。本集团已收或应收客户对价而应向客户转让服务的义务作为合同负债列示。

(2) 收入确认的具体方法为：

1) 灵活用工业务

本集团对外提供灵活用工业务，此业务分为岗位外包和业务外包。

本集团根据合同约定为客户提供灵活用工业务，合同中对于所提供服务的內容、期限、派出人员人数以及对派出人员的管理职责均作出了明确约定。根据合同约定，岗位外包的服务费用由支付给派出人员的工资费用以及附加服务费组成；业务外包的服务费用则根据派出人员完成工作量及约定的标准计算确认。本集团在每月的约定日期依照上个月实际派出人员数量，或派出人员实际完成工作量计算服务费用，并确认收入。

2) 中高端人才访寻业务

本集团根据合同约定为客户提供中高端人才访寻服务。合同约定本集团为客户指定的职位推荐符合条件的候选人，并协助客户完成录用候选人的相关面试、核查等工作。

合同中对客户需求的职位、人数、服务提供的期限、服务保证期、服务费收取的方式、定金及尾款的支付均有相应的规定。根据合同约定，服务费一般按照候选人年薪的一定比例收取。本集团业务人员会及时跟进候选人的入职情况，并在候选人入职后通过 ERP 系统向客户发出“确认函”邮件，在本集团收到客户就候选人入职情况（即候选人到客户处入职上班报到的时间）的确认后，本集团依据客户确认函进行营业收入的确认。

本集团为推荐的候选人提供十周到六个月的保证期，按照历史经验确定的比例计提收入退回准备金。因此，本集团根据合同约定的服务收入扣除预计的销售退回之后的金额确认中高端人才访寻服务的收入。

3) 招聘流程外包业务

本集团根据合同约定为客户提供招聘流程外包业务。协议或合同中约定本集团按照客户的要求推荐或经客户选定，向客户派驻现场招聘顾问；由现场招聘顾问根据客户的指令或一定期间的招聘计划并依照双方协商确定的服务标准，完成客户的人才推荐或人力资源管理部分其他作业。

协议或合同中对服务的期限、服务的內容、提供服务的人数、收费的金额、付款方式等作出约定。根据约定，就驻场招聘顾问按照客户的指令所完成的日常工作所给予的服务费用属于固定收入；对于本集团为客户进行候选人推荐以及人力资源管理等工作的专业服务费用为变动收入。

① 固定收入的确认：本集团于每月末通过 ERP 系统邮件向客户发送包含外派现场顾问人数及工作时间及服务金额信息的“确认函”，并依据客户确认的派出人数及收费标准进行营业收入的确认。

② 变动收入的确认：本集团在候选人入职后，现场招聘顾问根据掌握到的候选人入职情况，取得客户就候选人入职情况的“确认函”，本集团据此“确认函”并根据合同约定的入职候选人工资标准的一定比例进行营业收入的确认。

本集团为入职的候选人提供三到六个月的保证期，按照历史经验确定的比例计提收入退回准备。因此，本集团按照合同约定的服务收入扣除预计的销售退回之后的金额确认招聘流程外包服务的变动收入。

4) 技术服务

本集团根据合同约定为客户提供技术服务，技术服务收入主要包括交易平台服务收入、HR SaaS 平台收入以及专项服务收入。交易平台服务收入是公司在交易平台上提供撮合服务时，按照平台收取的客户佣金确认为收入，相应成本主要为向发单方以及接单方支付的分佣服务费；HR SaaS 平台收入是公司在根据客户订阅的产品模块以及使用平台的用户数量、按照年度收取订阅费用确定收入。专项服务收入是公司在平台上根据客户需求进行定制化开发实施的工作量确认的服务费确认收入。

5) 其他业务

本集团其他业务主要为传统劳务派遣业务、材料制作业务、线上业务、培训业务、市场调研、招聘项目咨询服务等小规模的业务形式。

同类业务采用不同经营模式导致收入确认会计政策存在差异的情况

26、政府补助

本集团所收到的政府补助包括财政扶持款、地方政府税金返还和专项引导资金款等，本集团针对所收到的政府补助，根据相关文件所规定的补助内容，使用用途限定，拨款进度以及验收条件等规定，划分为与收益相关的政府补助，以及与资产相关的政府补助。

与收益相关的政府补助：通常情况下，本集团在收到政府补助资金时，将其确认为营业外收入，除非是按照固定的定额标准取得的政府补助，按照应收金额计量，确认为营业外收入。

与资产相关的政府补助：本集团在实际收到款项时，按照到账的实际金额计量，确认银行存款和递延收益。自相关资产达到可供使用状态时起，按照长期资产的预计使用期限，将递延收益平均分摊转入营业外收入。

对于综合性项目的政府补助，本集团将其分解为与资产相关的部分和与收益相关的部分，分别进行会计处理；难以区分的，将政府补助整体归类为与收益相关的政府补助。

其他与本集团日常活动相关的政府补助，按照经济业务实质，计入其他收益。与本集团日常活动无关的政府补助，计入营业外收支。本集团在利润表中的“营业利润”项目之上单独列报“其他收益”项目，计入其他收益的政府补助在该项目中反映。

27、递延所得税资产/递延所得税负债

本集团递延所得税资产和递延所得税负债根据资产和负债的计税基础与其账面价值的差额（暂时性差异）计算确认。对于按照税法规定能够于以后年度抵减应纳税所得额的可抵扣亏损，确认相应的递延所得税资产。对于商誉的初始确认产生的暂时性差异，不确认相应的递延所得税负债。对于既不影响会计利润也不影响应纳税所得额（或可抵扣亏损）的非企

业合并的交易中产生的资产或负债的初始确认形成的暂时性差异，不确认相应的递延所得税资产和递延所得税负债。于资产负债表日，递延所得税资产和递延所得税负债，按照预期收回该资产或清偿该负债期间的适用税率计量。

本集团以很可能取得用来抵扣可抵扣暂时性差异、可抵扣亏损和税款抵减的未来应纳税所得额为限，确认递延所得税资产。

28、租赁

(1) 经营租赁的会计处理方法

本集团租赁业务的形式主要是经营租赁的承租方和融资租赁的承租方。

(1) 租赁的识别

租赁，是指在一定期间内，出租人将资产的使用权让与承租人以获取对价的合同。在合同开始日，本集团评估合同是否为租赁或者包含租赁。如果合同一方让渡了在一定期间内控制一项或多项已识别资产使用的权利以换取对价，则该合同为租赁或者包含租赁。为确定合同是否让渡了在一定期间内控制已识别资产使用的权利，本集团评估合同中的客户是否有权获得在使用期间内因使用已识别资产所产生的几乎全部经济利益，并有权在该使用期间主导已识别资产的使用。

合同中同时包含多项单独租赁的，本集团将合同予以分拆，并分别各项单独租赁进行会计处理。合同中同时包含租赁和非租赁部分的，本集团将租赁和非租赁部分分拆后进行会计处理。

(2) 本集团作为承租人

1) 租赁确认

在租赁期开始日，本集团对租赁确认使用权资产和租赁负债。使用权资产和租赁负债的确认和计量参见附注四“13. 使用权资产”以及“19. 租赁负债”。

2) 租赁变更

租赁变更，是指原合同条款之外的租赁范围、租赁对价、租赁期限的变更，包括增加或终止一项或多项租赁资产的使用权，延长或缩短合同规定的租赁期等。租赁变更生效日，是指双方就租赁变更达成一致的日期。

租赁发生变更且同时符合下列条件的，本集团将该租赁变更作为一项单独租赁进行会计处理：①该租赁变更通过增加一项或多项租赁资产的使用权而扩大了租赁范围或延长了租赁期限；②增加的对价与租赁范围扩大部分或租赁期限延长部分的单独价格按该合同情况调整后的金额相当。

租赁变更未作为一项单独租赁进行会计处理的，在租赁变更生效日，本集团按照租赁准则有关规定对变更后合同的对价进行分摊，重新确定变更后的租赁期；并采用修订后的折现率对变更后的租赁付款额进行折现，以重新计量租赁负债。在计算变更后租赁付款额的现值时，本集团采用剩余租赁期间的租赁内含利率作为折现率；无法确定剩余租赁期间的租赁内含利率的，本集团采用租赁变更生效日的承租人增量借款利率作为折现率。就上述租赁负债调整的影响，本集团区分以下情形进行会计处理：①租赁变更导致租赁范围缩小或租赁期缩短的，承租人应当调减使用权资产的账面价值，并将部分终止或完全终止租赁的相关利得或损失计入当期损益。②其他租赁变更导致租赁负债重新计量的，承租人相应调整使用权资产的账面价值。

3) 短期租赁和低价值资产租赁

对于租赁期不超过 12 个月的短期租赁和单项租赁资产为全新资产时价值较低的低价值资产租赁，本集团选择不确认使用权资产和租赁负债。本集团将短期租赁和低价值资产租赁的租赁付款额，在租赁期内各个期间按照直线法或其他系统合理的方法计入相关资产成本或当期损益。

（3）本集团为出租人

在（1）评估的该合同为租赁或包含租赁的基础上，本集团作为出租人，在租赁开始日，将租赁分为融资租赁和经营租赁。

如果一项租赁实质上转移了与租赁资产所有权有关的几乎全部风险和报酬，出租人将该项租赁分类为融资租赁，除融资租赁以外的其他租赁分类为经营租赁。

一项租赁存在下列一种或多种情形的，本集团通常将其分类为融资租赁：①在租赁期届满时，租赁资产的所有权转移给承租人；②承租人有购买租赁资产的选择权，所订立的购买价款与预计行使选择权时租赁资产的公允价值相比足够低，因而在租赁开始日就可以合理确定承租人将行使该选择权；③资产的所有权虽然不转移，但租赁期占租赁资产使用寿命的大部分（不低于租赁资产使用寿命的 75%）；④在租赁开始日，租赁收款额的现值几乎相当于租赁资产的公允价值（不低于租赁资产公允价值的 90%。）；⑤租赁资产性质特殊，如果不作较大改造，只有承租人才能使用。一项租赁存在下列一项或多项迹象的，本集团也可能将其分类为融资租赁：①若承租人撤销租赁，撤销租赁对出租人造成的损失由承租人承担；②资产余值的公允价值波动所产生的利得或损失归属于承租人；③承租人有能力以远低于市场水平的租金继续租赁至下一期间。

1) 融资租赁会计处理

①初始计量

在租赁期开始日，本集团对融资租赁确认应收融资租赁款，并终止确认融资租赁资产。本集团对应收融资租赁款进行初始计量时，以租赁投资净额作为应收融资租赁款的入账价值。

租赁投资净额为未担保余值和租赁期开始日尚未收到的租赁收款额按照租赁内含利率折现的现值之和。租赁收款额，是指出租人因让渡在租赁期内使用租赁资产的权利而应向承租人收取的款项，包括：①承租人需支付的固定付款额及实质固定付款额；存在租赁激励的，扣除租赁激励相关金额；②取决于指数或比率的可变租赁付款额，该款项在初始计量时根据租赁期开始日的指数或比率确定；③购买选择权的行权价格，前提是合理确定承租人将行使该选择权；④承租人行使终止租赁选择权需支付的款项，前提是租赁期反映出承租人将行使终止租赁选择权；⑤由承租人、与承租人有关的一方以及有经济能力履行担保义务的独立第三方向出租人提供的担保余值。

②后续计量

本集团按照固定的周期性利率计算并确认租赁期内各个期间的利息收入。该周期性利率，是指确定租赁投资净额采用内含折现率（转租情况下，若转租的租赁内含利率无法确定，采用原租赁的折现率（根据与转租有关的初始直接费用进行调整）），或者融资租赁的变更未作为一项单独租赁进行会计处理，且满足假如变更在租赁开始日生效，该租赁会被分类为融资租赁条件时按相关规定确定的修订后的折现率。

③租赁变更的会计处理

融资租赁发生变更且同时符合下列条件的，本集团将该变更作为一项单独租赁进行会计处理：①该变更通过增加一项或多项租赁资产的使用权而扩大了租赁范围；②增加的对价与租赁范围扩大部分的单独价格按该合同情况调整后的金额相当。

如果融资租赁的变更未作为一项单独租赁进行会计处理，且满足假如变更在租赁开始日生效，该租赁会被分类为经营租赁条件的，本集团自租赁变更生效日开始将其作为一项新租赁进行会计处理，并以租赁变更生效日前的租赁投资净额作为租赁资产的账面价值。

2) 经营租赁的会计处理

①租金的处理

在租赁期内各个期间，本集团采用直线法将经营租赁的租赁收款额确认为租金收入。

②提供的激励措施

提供免租期的，本集团将租金总额在不扣除免租期的整个租赁期内，按直线法进行分配，免租期内应当确认租金收入。本集团承担了承租人某些费用的，将该费用自租金收入总额中扣除，按扣除后的租金收入余额在租赁期内进行分配。

③初始直接费用

本集团发生的与经营租赁有关的初始直接费用应当资本化至租赁标的资产的成本，在租赁期内按照与租金收入相同的确认基础分期计入当期损益。

④折旧

对于经营租赁资产中的固定资产，本集团采用类似资产的折旧政策计提折旧；对于其他经营租赁资产，采用系统合理的方法进行摊销。

⑤可变租赁付款额

本集团取得的与经营租赁有关的未计入租赁收款额的可变租赁付款额，在实际发生时计入当期损益。

⑥经营租赁的变更

经营租赁发生变更的，本集团自变更生效日开始，将其作为一项新的租赁进行会计处理，与变更前租赁有关的预收或应收租赁收款额视为新租赁的收款额。

(2) 融资租赁的会计处理方法

29、其他重要的会计政策和会计估计

编制财务报表时，本集团管理层需要运用估计和假设，这些估计和假设会对会计政策的应用及资产、负债、收入及费用的金额产生影响。实际情况可能与这些估计不同。本集团管理层对估计涉及的关键假设和不确定性因素的判断进行持续评估。会计估计变更的影响在变更当期和未来期间予以确认。

下列会计估计及关键假设存在导致未来期间的资产及负债账面值发生重大调整的重要风险。

1. 应收款项减值的会计估计

本集团在资产负债表日复核按摊余成本计量的应收款项，已评估预期信用损失的具体金额。本集团按照相当于应收款项整个存续期内预期信用损失的金额计量其损失准备。本集团以共同风险为特征，将应收款项分为不同组别，在组合基础上采用减值矩阵确定相关金融工具的信用损失。本集团计量预期信用损失的方法反映了如下因素：信用风险评级，初始确认日期，剩余合同期限，债务人所处行业，历史回款情况，债务人到期还款能力等。如重新估计结果与现有估计存在差异，该差异将会影响估计变更期间的利润和应收款项的账面价值。

2. 商誉减值准备的会计估计

本集团每年对商誉进行减值测试。包含商誉的资产组和资产组组合的可收回金额为其预计未来现金流量的现值，其计算需要采用会计估计。

如果管理层对资产组和资产组组合未来现金流量计算中采用的毛利率进行修订，修订后的毛利率低于目前采用的毛利率，本集团需对商誉增加计提减值准备。

如果管理层对应用于现金流量折现的税前折现率进行重新修订，修订后的税前折率高于目前采用的折现率，本集团需对商誉增加计提减值准备。

如果实际毛利率或税前折现率高于或低于管理层的估计，本集团不能转回原已计提的商誉减值损失。

3. 无形资产减值准备的会计估计

本集团每年对无形资产进行减值测试。包含无形资产的资产组和资产组组合的可收回金额为其预计未来现金流量的现值，其计算需要采用会计估计。

如果管理层对资产组和资产组组合未来现金流量计算中采用的毛利率进行修订，修订后的毛利率低于目前采用的毛利率，本集团需对无形资产增加计提减值准备。

如果管理层对应用于现金流量折现的税前折现率进行重新修订，修订后的税前折率高于目前采用的折现率，本集团需对无形资产增加计提减值准备。

如果实际毛利率或税前折现率高于或低于管理层的估计，本集团不能转回原已计提的无形资产减值损失。

4. 固定资产减值准备的会计估计

本集团在资产负债表日对存在减值迹象的固定资产进行减值测试。固定资产的可收回金额为其预计未来现金流量的现值和资产的公允价值减去处置费用后的净额中较高者，其计算需要采用会计估计。

如果管理层对资产组和资产组组合未来现金流量计算中采用的毛利率进行修订，修订后的毛利率低于目前采用的毛利率，本集团需对固定资产增加计提减值准备。

如果管理层对应用于现金流量折现的税前折现率进行重新修订，修订后的税前折现率高于目前采用的折现率，本集团需对固定资产增加计提减值准备。

如果实际毛利率或税前折现率高于或低于管理层估计，本集团不能转回原已计提的固定资产减值准备。

5. 递延所得税资产确认的会计估计

递延所得税资产的估计需要对未来各个年度的应纳税所得额及适用的税率进行估计，递延所得税资产的实现取决于集团未来是否很可能获得足够的应纳税所得额。未来税率的变化和暂时性差异的转回时间也可能影响所得税费用（收益）以及递延所得税的余额。上述估计的变化可能导致对递延所得税的重要调整。

6. 固定资产、无形资产的可使用年限

本集团至少于每年度终了，对固定资产和无形资产的预计使用寿命进行复核。预计使用寿命是管理层基于同类资产历史经验、参考同行业普遍所应用的估计并结合预期技术更新而决定的。当以往的估计发生重大变化时，则相应调整未来期间的折旧费用和摊销费用。

7. 预计收入退回准备

本集团对外提供的招聘流程外包和中高端人才访寻，对于所推荐的候选人提供三到六个月的保证期，因此，本集团按照历史经验确定的比例计提收入退回准备。

本集团的工厂生产线业务外包业务，存在项目终结或中止而造成人员退回的情况，根据《中华人民共和国劳动合同法》的规定，本集团辞退人员，需支付辞退经济补偿。本集团按照人员辞退情况及支付补偿金额的历史数据，于每年年末预估承担补偿金的最佳估计数，计提预计辞退补偿准备金。

30、重要会计政策和会计估计变更

(1) 重要会计政策变更

适用 不适用

(2) 重要会计估计变更

适用 不适用

六、税项

1、主要税种及税率

税种	计税依据	税率
增值税	应税销售额	主要税率 5%、6%、20%
城市维护建设税	应交增值税	主要税率 5%、7%
企业所得税	应纳税所得额	主要税率 25%、19%

存在不同企业所得税税率纳税主体的，披露情况说明

纳税主体名称	所得税税率
Career International-FOS Pte Ltd	17.00%
Aurex Singapore Pte.Ltd.	17.00%
Career International AP (HongKong) Limited	16.50%
Aurex Recruitment Group Holdings Limited	16.50%
Aurex Group HongKong Limited	16.50%

Career international FOS Sdn Bhd	24.00%
AxG Contracting LLC	21.00%
Aurex Group INC	21.00%
Aurex Group LLC	21.00%
Investigo Limited	19.00%
Investigo Europe B.V.	19.00%
Investigo LLC	25.00%
Caraffi.Ltd	19.00%
Aurex Group Australia Pty Ltd	25.00%-30.00%
Aurex Group Australia Holdings Pty Ltd	25.00%-30.00%
注：AxG Contracting LLC 为合伙制公司，股东为 Aurex Group, LLC，其缴纳所得税的方式为先分利润后缴纳；Aurex Group, LLC 为合伙制公司，股东为两位自然人及 Aurex Recruitment Group Americas, Inc.，其缴纳所得税的方式为先分利润后缴纳，自然人根据所得缴纳个人所得税；Aurex Group Inc. 和 Investigo LLC 根据其分得的利润及自身应纳税所得额，在累进税率级次中采用适用的所得税税率进行缴纳。	
注2：Aurex Recruitment Group Holdings Limited、Aurex Recruitment Group Americas, Inc.、AxG Contracting LLC、Aurex Group, LLC、Aurex Group Australia Pty Ltd、Aurex Group Australia Holdings Pty Ltd 于 2022 年 8 月处置，本期仅核算上述公司 1-8 月税额。	

2、税收优惠

本集团根据《关于深化增值税改革有关政策的公告》（财政部、税务总局、海关总署公告 2019 年第 39 号），规定“自 2019 年 4 月 1 日至 2021 年 12 月 31 日，允许生产、生活性服务业纳税人按照当期可抵扣进项税额加计 10%，抵减应纳税额”，均可按照当期可抵扣进项税额加计 10%抵减应纳增值税额。根据《财政部、税务总局关于促进服务业领域困难行业纾困发展有关增值税政策的公告》（财政部、税务总局公告 2022 年第 11 号），生产、生活性服务业增值税加计抵减政策，执行期限延长至 2022 年 12 月 31 日。

才客脉聘、苏州安拓、渝飞安拓、石河子科锐系小规模纳税人，根据《关于明确增值税小规模纳税人免征增值税政策的公告》（财政部、税务总局财税 2021 第 11 号）的规定，“自 2021 年 4 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日，对月销售额 15 万元以下（含本数）的增值税小规模纳税人，免征增值税”；根据《关于支持个体工商户复工复业增值税政策的公告》（财政部、税务总局公告 2020 年第 13 号）的规定，“除湖北省外，其他省、自治区、直辖市的增值税小规模纳税人，适用 3%征收率的应税销售收入，减按 1%征收率征收增值税。”，并根据《关于延续实施应对疫情部分税费优惠政策的公告》（财政部、税务总局公告 2021 年第 7 号）、《关于对增值税小规模纳税人免征增值税的公告》（财政部、税务总局公告 2022 年第 15 号）的规定，执行期限延长至 2022 年 3 月 31 日；根据《关于对增值税小规模纳税人免征增值税的公告》（财政部、税务总局公告 2022 年第 15 号）的规定，“自 2022 年 4 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日，增值税小规模纳税人适用 3%征收率的应税销售收入，免征增值税；适用 3%预征率的预缴增值税项目，暂停预缴增值税”。

根据《关于进一步实施小微企业“六税两费”减免政策的公告》（财政部、税务总局公告 2022 年第 10 号）的规定，“自 2022 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日，对增值税小规模纳税人、小型微利企业和个体工商户可以在 50%的税额幅度内减征资源税、城市维护建设税、房产税、城镇土地使用税、印花税（不含证券交易印花税）、耕地占用税和教育费附加、地方教育附加”，故科锐智慧、亦庄西藏、科锐数字芜湖、万万禾禾、石河子科锐、宁波康肯咨询、科锐南京、宁波康肯、津科智睿、科锐汇聘咨询、速聘、翰林、锐致、云武华、安拓咨询、渝飞安拓、苏州安拓、才客脉聘、科锐武汉、科锐江城、科锐长春、乌鲁木齐科锐、天津薪睿、北京融睿和天津智锐城建税、教育费附加、地方教育附加实际税率分别为 3.5%、1.5%和 1%；上海亦庄城建税、教育费附加、地方教育附加实际税率分别为 2.5%、1.5%和 1%。

本集团境内子公司，根据《关于设备器具扣除有关企业所得税政策执行问题的公告》（国家税务总局），规定“企业在 2018 年 1 月 1 日至 2020 年 12 月 31 日期间新购进的设备、器具，单位价值不超过 500 万元的，允许一次性计入当期成

本费用在计算应纳税所得额时扣除”，及《关于延长部分税收优惠政策执行期限的公告》（财政部、税务总局公告 2021 年第 6 号），“500 万元以下设备器具一次性扣除等部分优惠政策已延续实施，执行期限延长至 2023 年 12 月 31 日”，自 2018 年 1 月 1 日起至 2023 年 12 月 31 日新购进的设备均一次性计入当期成本费用在计算应纳税所得额时扣除。科锐国际、聚聘、云武华系高新技术企业，根据《财政部 税务总局 科技部关于加大支持科技创新税前扣除力度的公告》（财政部、税务总局科技部公告 2022 年第 28 号），规定在 2022 年第四季度内具有高新技术企业资格的企业在 2022 年 10 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日期间新购置的设备、器具，允许当年一次性全额在计算应纳税所得额时扣除，并允许在税前实行 100%加计扣除。

苏州聚聘、云武华系科技型中小企业，根据《关于进一步提高科技型中小企业研发费用税前加计扣除比例的公告》（财政部、税务总局科技部公告 2022 年第 16 号）的规定，“科技型中小企业开展研发活动中实际发生的研发费用，未形成无形资产计入当期损益的，在按规定据实扣除的基础上，自 2022 年 1 月 1 日起，再按照实际发生额的 100%在税前加计扣除；形成无形资产的，自 2022 年 1 月 1 日起，按照无形资产成本的 200%在税前摊销”。

本集团境内子公司科锐数字，2021 年 9 月 14 日经江苏省软件行业协会评估，符合《进一步鼓励软件产业和集成电路产业发展的若干政策》和《软件企业评估标准》的有关规定，评估为软件企业，证书编号：苏 RQ-2016-E0252，有效期一年；其在 2021 年 4 月 20 日所持有科锐数字人力资源招聘综合管理云平台软件 V3.0，被评估为软件产品，证书编号：苏 RC-2021-E0034，有效期五年。另根据财税〔2012〕27 号《财政部、国家税务总局关于进一步鼓励软件产业和集成电路产业发展企业所得税政策的通知》，科锐数字在 2017 年 12 月 31 日前享受双软企业所得税两免三减半政策，但由于以前年度企业实际亏损，因此未实际享受该优惠政策；在 2018 年度、2019 年度、2020 年度、2021 年度和 2022 年度获利，按照享受所得税两免三减半的政策处理。

科锐国际、聚聘、云武华系高新技术企业，根据《中华人民共和国企业所得税法》及其实施条例，以及《财政部 国家税务总局关于企业境外所得税收抵免有关问题的通知》（财税〔2009〕125 号）的有关规定，“以境内、境外全部生产经营活动有关的研究开发费用总额、总收入、销售收入总额、高新技术产品（服务）收入等指标申请并经认定的高新技术企业，其来源于境外的所得可以享受高新技术企业所得税优惠政策，即对其来源于境外所得可以按照 15%的优惠税率缴纳企业所得税，在计算境外抵免限额时，可按照 15%的优惠税率计算境内外应纳税总额。”《国家税务总局关于实施高新技术企业所得税优惠政策有关问题的公告》（国家税务总局公告 2017 年第 24 号）指出，“企业获得高新技术企业资格后，自高新技术企业证书注明的发证时间所在年度起申报享受税收优惠，并按规定向主管税务机关办理备案手续。”

根据《财政部 税务总局公告关于实施小微企业和个体工商户所得税优惠政策的公告》（财政部、税务总局公告 2021 年第 12 号）、《国家税务总局关于落实支持小型微利企业和个体工商户发展所得税优惠政策有关事项的公告》（国家税务总局公告 2021 年第 8 号）和《关于进一步实施小微企业所得税优惠政策的公告》（财政部、税务总局公告 2022 年第 13 号）相关规定，自 2021 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日，对小型微利企业年应纳税所得额不超过 100 万元的部分，减按 12.5%计入应纳税所得额，按 20%的税率缴纳企业所得税，故应纳税所得额不超过 100 万元的部分实际企业所得税税率为 2.5%；自 2022 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日，对年应纳税所得额超过 100 万元但不超过 300 万元的部分，减按 25%计入应纳税所得额，按 20%的税率缴纳企业所得税，故应纳税所得额超过 100 万元但不超过 300 万元的部分实际企业所得税税率为 5%。科锐南京本年应纳税所得额超过 100 万元但不超过 300 万元，故实际企业所得税税率为 5%；科锐智慧、亦庄西藏、上海亦庄、科锐数字芜湖、万万禾禾、石河子科锐、宁波康肯咨询、宁波康肯、津科智睿、科锐汇聘咨询、速聘、翰林、锐致、云武华、安拓咨询、渝飞安拓、苏州安拓、才客脉聘、科锐武汉、科锐江城、科锐长春、乌鲁木齐科锐、天津薪睿、北京融睿和天津智锐本年应纳税所得额不超过 100 万元，故实际企业所得税税率为 2.5%。根据马来西亚税制，2020 纳税年度起，当中小型居民公司实收资本低于 250 万林吉特且一个纳税年度业务收入总额不超过 5000 万林吉特时，对其取得的 60

万林吉特以内的应税所得适用 17%的所得税税率，超过的部分适用 24%的所得税税率，CISDN 子公司实收资本低于 250 万林吉特，且本期收入总额不超过 5000 万林吉特、应税所得小于 60 万林吉特，故本期实际企业所得税税率为 17%。

七、合并财务报表项目注释

1、货币资金

单位：元

项目	期末余额	期初余额
银行存款	1,114,479,044.04	1,075,585,702.21
其他货币资金	8,519,990.12	912,428.76
合计	1,122,999,034.16	1,076,498,130.97
其中：存放在境外的款项总额	72,561,280.36	60,894,130.57
因抵押、质押或冻结等对使用有限制的款项总额	8,519,990.12	912,428.76

其他说明：

注：截至 2022 年 12 月 31 日，使用权受到限制的货币资金如下：

(1) 保函保证金：本公司之子公司亦庄国际因保证金户受限，人民币 3,000,000.00 元使用受限。保证金户到期后将解除使用受限；本公司因保证金户受限，人民币 5,000,000.00 元使用受限。保证金户到期后将解除使用受限。

(2) 注销未完成：本集团之子公司康肯成都分因注销未完成，人民币 519,990.12 元使用受限。截至 2023 年 3 月 20 日康肯成都分已完成注销，该部分资金的受限已解除。

2、交易性金融资产

单位：元

项目	期末余额	期初余额
以公允价值计量且其变动计入当期损益的金融资产		174,193.53
其中：		
交易性权益工具投资		174,193.53
其中：		
合计		174,193.53

其他说明：

3、应收账款

(1) 应收账款分类披露

单位：元

类别	期末余额					期初余额				
	账面余额		坏账准备		账面价值	账面余额		坏账准备		账面价值
	金额	比例	金额	计提比		金额	比例	金额	计提比	

				例					例	
其中：										
按组合计提坏账准备的应收账款	1,835,835,069.84	100.00%	25,888,665.27	1.41%	1,809,946,404.57	1,575,206,823.74	100.00%	26,854,124.37	1.70%	1,548,352,699.37
其中：										
应收账款	1,835,835,069.84	100.00%	25,888,665.27	1.41%	1,809,946,404.57	1,575,206,823.74	100.00%	26,854,124.37	1.70%	1,548,352,699.37
合计	1,835,835,069.84	100.00%	25,888,665.27	1.41%	1,809,946,404.57	1,575,206,823.74	100.00%	26,854,124.37	1.70%	1,548,352,699.37

按组合计提坏账准备：25,888,665.27

单位：元

名称	期末余额		
	账面余额	坏账准备	计提比例
1年以内	1,809,418,614.46	3,889,223.16	0.21%
1-2年	8,277,532.26	4,274,024.86	51.63%
2-3年	2,218,265.58	1,804,759.71	81.36%
3年以上	15,920,657.54	15,920,657.54	100.00%
合计	1,835,835,069.84	25,888,665.27	

确定该组合依据的说明：

本集团以共同信用风险特征为依据，将金融工具分为不同组别，在组合基础上采用减值矩阵确定相关金融工具的信用损失。本集团采用的共同信用风险特征包括：信用风险评级，初始确认日期，剩余合同期限，债务人所处行业，历史回款情况，债务人到期还款能力等。

如是按照预期信用损失一般模型计提应收账款坏账准备，请参照其他应收款的披露方式披露坏账准备的相关信息：

□适用 不适用

按账龄披露

单位：元

账龄	账面余额
1年以内（含1年）	1,809,418,614.46
1至2年	8,277,532.26
2至3年	2,218,265.58
3年以上	15,920,657.54
合计	1,835,835,069.84

(2) 本期计提、收回或转回的坏账准备情况

本期计提坏账准备情况：

单位：元

类别	期初余额	本期变动金额				期末余额
		计提	收回或转回	核销	其他	

信用损失准备	26,854,124.37	6,104,639.70	5,159,393.07	1,958,933.63	48,227.90	25,888,665.27
合计	26,854,124.37	6,104,639.70	5,159,393.07	1,958,933.63	48,227.90	25,888,665.27

其中本期坏账准备收回或转回金额重要的：

单位：元

单位名称	收回或转回金额	收回方式
------	---------	------

(3) 本期实际核销的应收账款情况

单位：元

项目	核销金额
正常风险组合	1,958,933.63

其中重要的应收账款核销情况：

单位：元

单位名称	应收账款性质	核销金额	核销原因	履行的核销程序	款项是否由关联交易产生
------	--------	------	------	---------	-------------

应收账款核销说明：

(4) 按欠款方归集的期末余额前五名的应收账款情况

单位：元

单位名称	应收账款期末余额	占应收账款期末余额合计数的比例	坏账准备期末余额
单位 1	221,620,903.04	12.07%	447,964.74
单位 2	91,063,100.79	4.96%	182,126.20
单位 3	58,567,555.68	3.19%	131,416.49
单位 4	45,590,691.81	2.48%	91,181.38
单位 5	42,689,610.20	2.32%	2,518.23
合计	459,531,861.52	25.02%	

4、预付款项

(1) 预付款项按账龄列示

单位：元

账龄	期末余额		期初余额	
	金额	比例	金额	比例
1 年以内	21,177,266.96	94.85%	17,230,152.49	95.49%
1 至 2 年	1,148,956.06	5.15%	814,038.56	4.51%
合计	22,326,223.02		18,044,191.05	

账龄超过 1 年且金额重要的预付款项未及时结算原因的说明：

(2) 按预付对象归集的期末余额前五名的预付款情况

单位名称	年末余额	账龄	占预付款项年末余额合计数的比例(%)
单位 1	2,612,868.94	1 年以内	11.70
单位 2	1,148,734.09	1 年以内及 1-2 年	5.14
单位 3	914,912.38	1 年以内	4.10
单位 4	574,405.83	1 年以内	2.57
单位 5	403,883.50	1 年以内	1.81
合计	5,654,804.74	—	25.32

其他说明：

5、其他应收款

单位：元

项目	期末余额	期初余额
其他应收款	68,219,653.58	87,433,355.25
合计	68,219,653.58	87,433,355.25

(1) 其他应收款

1) 其他应收款按款项性质分类情况

单位：元

款项性质	期末账面余额	期初账面余额
传统劳务派遣及其他代垫款	38,155,609.73	63,654,410.89
押金	21,328,071.56	20,372,540.50
股权转让补偿款	3,823,358.00	
员工借款	3,148,415.72	1,255,976.82
股权处置款	1,565,464.05	1,565,464.05
其他	198,734.52	584,962.99
合计	68,219,653.58	87,433,355.25

2) 坏账准备计提情况

单位：元

坏账准备	第一阶段	第二阶段	第三阶段	合计
	未来 12 个月预期信用损失	整个存续期预期信用损失(未发生信用减值)	整个存续期预期信用损失(已发生信用减值)	
2022 年 1 月 1 日余额				

在本期				
本期计提			78,655.10	78,655.10
本期核销			78,655.10	78,655.10

损失准备本期变动金额重大的账面余额变动情况

适用 不适用

按账龄披露

单位：元

账龄	账面余额
1 年以内（含 1 年）	50,887,365.65
1 至 2 年	7,945,635.30
2 至 3 年	2,249,875.25
3 年以上	7,136,777.38
合计	68,219,653.58

3) 本期实际核销的其他应收款情况

单位：元

项目	核销金额
代垫款	78,655.10

其中重要的其他应收款核销情况：

单位：元

单位名称	其他应收款性质	核销金额	核销原因	履行的核销程序	款项是否由关联交易产生
单位 1	代垫款	78,655.10	款项无法收回		是
合计		78,655.10			

其他应收款核销说明：

4) 按欠款方归集的期末余额前五名的其他应收款情况

单位：元

单位名称	款项的性质	期末余额	账龄	占其他应收款期末余额合计数的比例	坏账准备期末余额
单位 1	传统劳务派遣及其他代垫款	5,601,430.11	1 年以内	8.21%	
单位 2	押金	3,987,677.01	1-2 年	5.85%	
单位 3	传统劳务派遣及其他代垫款	3,980,429.20	1 年以内	5.83%	
单位 4	传统劳务派遣及其他代垫款	2,503,699.00	1 年以内	3.67%	
单位 5	传统劳务派遣及其他代垫款	2,103,221.69	1 年以内	3.08%	
合计		18,176,457.01		26.64%	

6、一年内到期的非流动资产

单位：元

项目	期末余额	期初余额
一年内到期的长期应收款	23,775,869.28	
合计	23,775,869.28	

重要的债权投资/其他债权投资

单位：元

债权项目	期末余额				期初余额			
	面值	票面利率	实际利率	到期日	面值	票面利率	实际利率	到期日

其他说明：

7、其他流动资产

单位：元

项目	期末余额	期初余额
预缴所得税	2,478,543.26	3,816,369.42
待抵扣进项税	1,221,598.56	667,265.70
其他	258,732.76	322,573.06
合计	3,958,874.58	4,806,208.18

其他说明：

8、长期应收款

(1) 长期应收款情况

单位：元

项目	期末余额			期初余额			折现率区间
	账面余额	坏账准备	账面价值	账面余额	坏账准备	账面价值	
股息优先分配权				28,490,266.17		28,490,266.17	
股权处置款	13,547,928.33		13,547,928.33				
减：未实现融资收益	-2,484,773.43		-2,484,773.43	-4,729,089.54		-4,729,089.54	
合计	11,063,154.90		11,063,154.90	23,761,176.63		23,761,176.63	

坏账准备减值情况

单位：元

坏账准备	第一阶段	第二阶段	第三阶段	合计
	未来 12 个月预期信用损失	整个存续期预期信用损失(未发生信用减值)	整个存续期预期信用损失(已发生信用减值)	
2022 年 1 月 1 日余额 在本期				

损失准备本期变动金额重大的账面余额变动情况

□适用 □不适用

(2) 转移长期应收款且继续涉入形成的资产、负债金额

1) 本公司子公司香港 AP 之子公司 Investigo 的少数股东 Fufill (2) Limited、香港 AP、经理人和本公司签定的《关于 Investigo 的股东投资》约定，在香港 AP 收购 Investigo 52.5% 股份后，Investigo 的股利政策为通过股利的方式分配当年度经审计后公司税后利润至少 50%。宣告分配的任何股利，均应首先支付科锐 HKAP 持有的股份对应股利部分，直至向香港 AP 分配股利总金额达到 9,400,000.00 英镑。本年根据股东约定，年末余额 16,652,410.25 元为本公司之子公司香港 AP 优先分配股利金额的折现金额，计划于 2023 年收到该分红款，已重分类至一年内到期的非流动资产。

(2) 本公司之子公司 HKAP 本期处置子公司 Aurex Group，根据股权转让协议约定，股权转让款 3100 万港币，交割日以现金支付 850 万，剩余 2250 万分期支付，2022 年 12 月 31 日支付 150 万，2023 年-2025 年每年 7 月 31 日支付 700 万，并按照每年 8% 的利率按季度支付利息，年末余额 18,186,613.93 元为应收股权款折现金额，其中约定 2023 年收到 7,123,459.03 元，已重分类至一年内到期的非流动资产。

其他说明：

9、长期股权投资

单位：元

被投资单位	期初余额（账面价值）	本期增减变动							期末余额（账面价值）	减值准备期末余额	
		追加投资	减少投资	权益法下确认的投资损益	其他综合收益调整	其他权益变动	宣告发放现金股利或利润	计提减值准备			其他
一、合营企业											
河南汇融科锐人力资源有限公司	2,879,112.43			1,157,466.03						4,036,578.46	
小计	2,879,112.43			1,157,466.03						4,036,578.46	
二、联营企业											
北京三刻科技有限公司	937,826.03			-30,537.27						907,288.76	
北京合志可成科技有限公司											1,447,456.66
无锡智瑞工业服务外包有限公司	66,009,751.84			660,219.62			187,605.74			66,482,365.72	
河北雄	6,041,		6,696,	1,592,			936,92				

安人力资源服务有限公司	029.72		824.54	721.57			6.75				
天津尚贤投资管理有限公司	1,177,865.25			357,620.38						1,535,485.63	
天津尚贤资产管理合伙企业(有限合伙)	999,333.37			0.03						999,333.40	
尚贤(天津)创业投资基金合伙企业(有限合伙)(注1)	18,445,027.42	20,000,000.00		348,386.77						38,793,414.19	
中测高科(北京)人才测评中心有限公司(注2)	15,317,888.13	3,000,000.00		460,990.66						18,778,878.79	
天津易科睿企业服务有限公司	48,783.09			-146.27						48,636.82	
人才科锐(山东)人力资源信息服务有限公司	5,000,000.00			117,048.49						5,117,048.49	
小计	113,977,504.85	23,000,000.00	6,696,824.54	3,506,303.98			1,124,532.49			132,662,451.80	1,447,456.66
合计	116,856,617.28	23,000,000.00	6,696,824.54	4,663,770.01			1,124,532.49			136,699,030.26	1,447,456.66

其他说明:

注 1: 本集团之子公司天津薪睿于 2019 年与天津尚贤资产管理合伙企业(有限合伙)、自然人衣景春等 7 名合伙人共同出资设立尚贤(天津)创业投资基金合伙企业(有限合伙), 天津薪睿认缴出资额为 4,000 万元, 天津薪睿本期实缴 2,000 万元, 截至本年末, 天津薪睿已全部实缴。

注 2：本公司于 2020 年与自然人夏秋成、龙利芳、武汉人才市场评荐有限公司、重庆飞驶特人力资源管理有限公司、南昌合同人力资源开发中心（有限合伙）、北京锐云联信息咨询中心（有限合伙）、中测高科（北京）人才测评中心有限公司签订对中测高科（北京）人才测评中心有限公司的增资协议，增资总额 1,500 万，截至年初已出资 1,200 万，本年度增资 300 万。

10、其他非流动金融资产

单位：元

项目	期末余额	期初余额
其他非流动金融资产	174,193.53	
合计	174,193.53	

其他说明：

11、固定资产

单位：元

项目	期末余额	期初余额
固定资产	10,633,343.57	10,714,669.40
合计	10,633,343.57	10,714,669.40

(1) 固定资产情况

单位：元

项目	办公家具及设备	运输设备	合计
一、账面原值：			
1. 期初余额	37,068,124.91	3,209,701.90	40,277,826.81
2. 本期增加金额	5,151,837.81		5,151,837.81
(1) 购置	5,151,837.81		5,151,837.81
(2) 在建工程转入			
(3) 企业合并增加			
3. 本期减少金额	5,928,329.06	416,400.00	6,344,729.06
(1) 处置或报废	4,923,292.35	416,400.00	5,339,692.35
(2) 汇率变动影响	41,850.72		41,850.72
(3) 合并范围影响	963,185.99		963,185.99
4. 期末余额	36,291,633.66	2,793,301.90	39,084,935.56
二、累计折旧			
1. 期初余额	27,070,369.40	2,492,788.01	29,563,157.41
2. 本期增加金额	4,517,341.41	253,797.59	4,771,139.00
(1) 计提	4,517,341.41	253,797.59	4,771,139.00
3. 本期减少金额	5,487,124.42	395,580.00	5,882,704.42

(1) 处置或报废	4,666,884.47	395,580.00	5,062,464.47
(2) 汇率变动影响	16,273.28		16,273.28
(3) 合并范围影响	803,966.67		803,966.67
4. 期末余额	26,100,586.39	2,351,005.60	28,451,591.99
三、减值准备			
1. 期初余额			
2. 本期增加金额			
(1) 计提			
3. 本期减少金额			
(1) 处置或报废			
4. 期末余额			
四、账面价值			
1. 期末账面价值	10,191,047.27	442,296.30	10,633,343.57
2. 期初账面价值	9,997,755.51	716,913.89	10,714,669.40

12、使用权资产

单位：元

项目	房屋建筑物	电子设备	合计
一、账面原值：			
1. 期初余额	149,002,717.70	16,074,071.50	165,076,789.20
2. 本期增加金额	58,000,658.80	3,449,581.90	61,450,240.70
(1) 租入	58,000,658.80	3,449,581.90	61,450,240.70
3. 本期减少金额	32,395,431.61	269,950.53	32,665,382.14
(1) 处置或报废	28,896,880.11	5,316.73	28,902,196.84
(2) 汇率变动影响	591,114.10	264,633.80	855,747.90
(3) 合并范围影响	2,907,437.40		2,907,437.40
4. 期末余额	174,607,944.89	19,253,702.87	193,861,647.76
二、累计折旧			
1. 期初余额	49,912,129.18	4,201,977.70	54,114,106.88
2. 本期增加金额	47,894,582.58	5,079,654.16	52,974,236.74
(1) 计提	47,776,175.30	5,079,654.16	52,855,829.46
(2) 汇率变动影响	118,407.28		118,407.28
3. 本期减少金额	30,000,481.75	70,308.49	30,070,790.24
(1) 处置	27,497,292.47	5,316.73	27,502,609.20
(2) 汇率变动影响		64,991.76	64,991.76
(3) 合并范围影响	2,503,189.28		2,503,189.28
4. 期末余额	67,806,230.01	9,211,323.37	77,017,553.38
三、减值准备			
1. 期初余额			
2. 本期增加金额			
(1) 计提			

3. 本期减少金额			
(1) 处置			
4. 期末余额			
四、账面价值			
1. 期末账面价值	106,801,714.88	10,042,379.50	116,844,094.38
2. 期初账面价值	99,090,588.52	11,872,093.80	110,962,682.32

其他说明：

13、无形资产

(1) 无形资产情况

单位：元

项目	土地使用权	专利权	非专利技术	计算机软件	商标	数据库	合计
一、账面原值：							
1. 期初余额				109,074,008.00	97,938,423.42	25,883,923.69	232,896,355.11
2. 本期增加金额				69,466,234.99			69,466,234.99
(1) 购置				2,602,124.55			2,602,124.55
(2) 内部研发				66,864,110.44			66,864,110.44
(3) 企业合并增加							
3. 本期减少金额				805,477.11			805,477.11
(1) 处置				805,477.11			805,477.11
4. 期末余额				177,734,765.88	97,938,423.42	25,883,923.69	301,557,112.99
二、累计摊销							
1. 期初余额				26,708,756.19	10,133,371.62	9,092,706.62	45,934,834.43
2. 本期增加金额				12,591,070.99	2,861,280.78	2,588,392.37	18,040,744.14
(1) 计提				12,591,070.99	2,861,280.78	2,588,392.37	18,040,744.14
3. 本期				805,477.11			805,477.11

减少金额							
（ 1）处置				805,477.11			805,477.11
4. 期末 余额				38,494,350 .07	12,994,652 .40	11,681,098 .99	63,170,101 .46
三、减值准 备							
1. 期初 余额							
2. 本期 增加金额							
（ 1）计提							
3. 本期 减少金额							
（ 1）处置							
4. 期末 余额							
四、账面价 值							
1. 期末 账面价值				139,240,41 5.81	84,943,771 .02	14,202,824 .70	238,387,01 1.53
2. 期初 账面价值				82,365,251 .81	87,805,051 .80	16,791,217 .07	186,961,52 0.68

本期末通过公司内部研发形成的无形资产占无形资产余额的比例 28.05%。

14、开发支出

单位：元

项目	期初余额	本期增加金额			本期减少金额			期末余额
	期初余额	内部开发支出	其他		确认为无形资 产	转入当 期损益		期末余额
“同道” 系列垂直 招聘平台		12,836,428.44			12,836,428.44			
人力资源 管理 SaaS 平台		10,396,497.65			10,396,497.65			
ERP		8,928,343.26			8,928,343.26			
禾蛙人力 资源产业 互联平台	5,378,858.90	8,900,036.53			14,165,257.24			113,638.19
数据中台	1,288,574.32	5,025,879.62			5,894,437.44			420,016.50
候选人跟 踪管理系 统	3,528,610.07	4,755,850.30			7,377,362.09			907,098.28
招考 SaaS		4,408,268.78			4,408,268.78			

平台								
标签中台		3,787,977.07						3,787,977.07
人力资源外包管理系统		2,857,515.54			2,857,515.54			
招聘 SaaS 平台		1,775,377.47						1,775,377.47
信息安全管理平台		1,448,528.14						1,448,528.14
合计	10,196,043.29	65,120,702.80			66,864,110.44			8,452,635.65

其他说明：

15、商誉

(1) 商誉账面原值

单位：元

被投资单位名称 或形成商誉的事项	期初余额	本期增加		本期减少		期末余额
		企业合并形成的		处置	汇率变动	
上海康肯市场营销有限公司	6,268,428.39					6,268,428.39
秦皇岛速聘信息咨询有限公司	799,055.66					799,055.66
ANTAL 国际商务咨询（北京）有限公司、安拓奥古（北京）人力资源服务有限公司	9,296,963.56					9,296,963.56
Career International-FOS Pte.Ltd	2,497,473.80					2,497,473.80
Aurex Recruitment Group Holdings Limited	14,389,870.59			14,389,870.59		
北京融睿诚通金融服务外包有限公司	11,176,583.23					11,176,583.23
Investigo Limited	99,438,178.97					99,438,178.97
Caraffi.Ltd	8,431,172.58				207,977.55	8,223,195.03
上海云武华科技有限公司	7,687,715.33					7,687,715.33
合计	159,985,442.11			14,389,870.59	207,977.55	145,387,593.97

(2) 商誉减值准备

单位：元

被投资单位名	期初余额	本期增加	本期减少	期末余额
--------	------	------	------	------

称或形成商誉的事项		计提		处置		
北京融睿诚通金融服务外包有限公司		7,051,976.00				7,051,976.00
合计		7,051,976.00				7,051,976.00

商誉所在资产组或资产组组合的相关信息

注 1：本集团以商誉相关的资产组进行减值测试，以资产组的预计未来现金流量的现值作为其可收回金额。本集团管理层按照 5 年详细预测期和后续预测期对未来现金流量进行预计。详细预测期的预计未来现金流量基于管理层制定的商业计划确定；后续预测期预计未来现金流量按照详细预测期最后一年的水平，并结合本集团的商业计划、行业发展趋势及通货膨胀率等因素后确定。本集团在预计未来现金流量时使用的关键假设包括业务增长率、毛利率和折现率等。经测试，本集团管理层认为上述假设发生的任何合理变化均不会导致商誉相关的资产组的账面价值低于其可回收金额。

注 2：本年度计提商誉减值，是由于子公司融睿诚通公司重要客户受经营情况发生变化，使得收购融睿诚通公司与估值相关的客户资源减少，本公司认为此客户资源形成商誉减值并于本年度计提商誉减值准备。经与转让方商议，转让方同意按照测算金额向本集团返还转让价款 7,051,976.00 元。

说明商誉减值测试过程、关键参数（如预计未来现金流量现值时的预测期增长率、稳定期增长率、利润率、折现率、预测期等）及商誉减值损失的确认方法：

商誉减值测试的影响

其他说明：

16、长期待摊费用

单位：元

项目	期初余额	本期增加金额	本期摊销金额	其他减少金额	期末余额
经营租入固定资产改良	13,551,632.70	14,148,310.74	8,029,406.67	232,011.90	19,438,524.87
合计	13,551,632.70	14,148,310.74	8,029,406.67	232,011.90	19,438,524.87

其他说明：

17、递延所得税资产/递延所得税负债

(1) 未经抵销的递延所得税资产

单位：元

项目	期末余额		期初余额	
	可抵扣暂时性差异	递延所得税资产	可抵扣暂时性差异	递延所得税资产
资产减值准备	1,447,456.66	361,864.17	1,447,456.66	361,864.17
可抵扣亏损	67,891,698.69	5,565,011.41	57,904,060.68	6,201,244.13
信用损失准备	30,060,840.66	5,961,047.70	19,939,943.70	4,798,588.15

已计提尚未支付的预提费用	18,744,778.98	3,870,002.77	30,837,128.52	7,590,098.45
预计负债	6,296,992.49	1,388,589.81	5,350,529.72	1,226,653.03
其他	51,557.44	9,280.34	49,906.28	8,983.13
合计	124,493,324.92	17,155,796.20	115,529,025.56	20,187,431.06

(2) 未经抵销的递延所得税负债

单位：元

项目	期末余额		期初余额	
	应纳税暂时性差异	递延所得税负债	应纳税暂时性差异	递延所得税负债
非同一控制下企业合并公允价值与账面成本的差额	124,987,429.04	26,593,628.17	133,040,435.53	28,307,299.41
固定资产加速折旧	6,220,139.02	1,077,708.33	7,327,663.40	1,791,042.48
合计	131,207,568.06	27,671,336.50	140,368,098.93	30,098,341.89

(3) 以抵销后净额列示的递延所得税资产或负债

单位：元

项目	递延所得税资产和负债期末互抵金额	抵销后递延所得税资产或负债期末余额	递延所得税资产和负债期初互抵金额	抵销后递延所得税资产或负债期初余额
递延所得税资产		17,155,796.20		20,187,431.06
递延所得税负债		27,671,336.50		30,098,341.89

(4) 未确认递延所得税资产明细

单位：元

项目	期末余额	期初余额
可抵扣亏损	75,717,834.93	57,625,329.66
合计	75,717,834.93	57,625,329.66

18、短期借款

(1) 短期借款分类

单位：元

项目	期末余额	期初余额
质押借款	36,769,515.72	41,916,712.98
合计	36,769,515.72	41,916,712.98

短期借款分类的说明：

注：质押借款为 438.04 万英镑。是 Investigo 与 Lloyds Bank 签订于 2022 年 7 月 4 日签订的应收账款融资协议取得的短期借款。

19、应付账款

(1) 应付账款列示

单位：元

项目	期末余额	期初余额
1 年以内	91,697,399.37	78,568,890.60
1 年以上	844,265.23	856,307.69
合计	92,541,664.60	79,425,198.29

(2) 账龄超过 1 年的重要应付账款

单位：元

项目	期末余额	未偿还或结转的原因
单位 1	569,900.33	尚未结算
合计	569,900.33	

其他说明：

20、合同负债

单位：元

项目	期末余额	期初余额
提供服务类预收款	77,106,862.08	63,575,902.79
合计	77,106,862.08	63,575,902.79

报告期内账面价值发生重大变动的金额和原因

单位：元

项目	变动金额	变动原因

21、应付职工薪酬

(1) 应付职工薪酬列示

单位：元

项目	期初余额	本期增加	本期减少	期末余额
一、短期薪酬	441,406,299.52	7,011,418,588.83	6,914,938,316.81	537,886,571.54
二、离职后福利-设定提存计划	39,094,032.56	698,422,337.13	698,763,795.54	38,752,574.15
合计	480,500,332.08	7,709,840,925.96	7,613,702,112.35	576,639,145.69

(2) 短期薪酬列示

单位：元

项目	期初余额	本期增加	本期减少	期末余额
1、工资、奖金、津贴和补贴	402,184,920.53	6,157,331,421.60	6,063,790,387.89	495,725,954.24

3、社会保险费	28,306,601.41	457,114,232.19	458,080,776.12	27,340,057.48
其中：医疗保险费	19,769,536.39	349,787,786.53	350,325,770.57	19,231,552.35
工伤保险费	1,856,995.07	12,069,975.96	12,606,086.85	1,320,884.18
生育保险费	1,076,966.67	14,109,109.16	14,390,139.95	795,935.88
社保-其他	5,603,103.28	81,147,360.54	80,758,778.75	5,991,685.07
4、住房公积金	7,823,660.61	368,861,527.89	369,613,526.48	7,071,662.02
商业保险	2,793,744.70	19,723,698.10	18,214,922.76	4,302,520.04
其他	297,372.27	8,387,709.05	5,238,703.56	3,446,377.76
合计	441,406,299.52	7,011,418,588.83	6,914,938,316.81	537,886,571.54

(3) 设定提存计划列示

单位：元

项目	期初余额	本期增加	本期减少	期末余额
1、基本养老保险	37,291,571.08	676,692,493.53	676,949,202.06	37,034,862.55
2、失业保险费	1,802,461.48	21,729,843.60	21,814,593.48	1,717,711.60
合计	39,094,032.56	698,422,337.13	698,763,795.54	38,752,574.15

其他说明：

22、应交税费

单位：元

项目	期末余额	期初余额
增值税	110,320,750.20	125,458,622.35
企业所得税	35,773,011.00	37,921,954.14
个人所得税	43,466,343.39	26,968,065.77
城市维护建设税	2,103,977.82	2,470,149.47
教育费附加	1,785,007.66	1,764,907.02
其他	1,012.23	1,012.23
合计	193,450,102.30	194,584,710.98

其他说明：

23、其他应付款

单位：元

项目	期末余额	期初余额
应付股利	5,728,626.00	9,198,090.00
其他应付款	158,661,701.86	151,675,941.25
合计	164,390,327.86	160,874,031.25

(1) 应付股利

单位：元

项目	期末余额	期初余额
应付少数股东股利	5,728,626.00	9,198,090.00
合计	5,728,626.00	9,198,090.00

其他说明，包括重要的超过 1 年未支付的应付股利，应披露未支付原因：

(2) 其他应付款

1) 按款项性质列示其他应付款

单位：元

项目	期末余额	期初余额
传统劳务派遣及其他代收款	45,410,967.98	31,792,728.76
报销款	27,281,617.63	25,590,264.64
限制性股票	17,952,847.72	38,013,856.20
社保及社保服务费	17,835,311.03	10,142,415.84
中介机构费及服务费	10,925,472.05	11,474,236.43
其他税金	9,731,751.38	7,128,909.43
房租、物业及水电	9,479,754.68	10,742,401.49
市场费用	4,284,209.43	4,733,075.55
办公费	4,171,578.98	2,918,770.77
资产采购及维护费	2,146,465.30	2,415,893.72
机票	1,696,590.54	847,803.56
简历下载	806,262.50	789,595.40
往来款	661,085.80	537,033.54
会议费	188,125.80	1,262,907.83
电话费	186,003.89	363,522.70
培训费	124,068.00	164,442.79
递延股权对价款		1,077,495.46
其他	5,779,589.15	1,680,587.14
合计	158,661,701.86	151,675,941.25

24、一年内到期的非流动负债

单位：元

项目	期末余额	期初余额
一年内到期的租赁负债	50,121,067.06	43,038,487.12
合计	50,121,067.06	43,038,487.12

其他说明：

25、其他流动负债

单位：元

项目	期末余额	期初余额
收入退回准备金	8,337,670.05	8,310,163.84

合计	8,337,670.05	8,310,163.84
----	--------------	--------------

短期应付债券的增减变动:

单位: 元

债券名称	面值	发行日期	债券期限	发行金额	期初余额	本期发行	按面值计提利息	溢折价摊销	本期偿还		期末余额
合计											

其他说明:

26、租赁负债

单位: 元

项目	期末余额	期初余额
租赁付款额	70,653,337.07	71,761,037.01
减: 未确认的融资费用	-3,733,960.61	-3,364,568.26
合计	66,919,376.46	68,396,468.75

其他说明:

27、预计负债

单位: 元

项目	期末余额	期初余额	形成原因
辞退风险金	2,048,168.83	2,206,623.00	员工辞退赔偿
房屋修缮	1,183,526.39	1,204,616.45	房屋修缮
合计	3,231,695.22	3,411,239.45	

其他说明, 包括重要预计负债的相关重要假设、估计说明:

28、递延收益

单位: 元

项目	期初余额	本期增加	本期减少	期末余额	形成原因
增值税加计抵减税额	46,861.20	4,435,623.33	4,401,175.75	81,308.78	
合计	46,861.20	4,435,623.33	4,401,175.75	81,308.78	

涉及政府补助的项目:

单位: 元

负债项目	期初余额	本期新增补助金额	本期计入营业外收入金额	本期计入其他收益金额	本期冲减成本费用金额	其他变动	期末余额	与资产相关/与收益相关

其他说明:

29、股本

单位：元

	期初余额	本次变动增减(+、-)					期末余额
		发行新股	送股	公积金转股	其他	小计	
股份总数	196,887,795.00				-50,680.00	-50,680.00	196,837,115.00

其他说明：

注：本年减少系：本公司 2022 年 2 月 17 日通过《关于调整公司 2019 年限制性股票激励计划回购价格的议案》和《关于回购注销部分已授予但尚未解锁的限制性股票的议案》，回购 9 名激励对象共 50,680 股限制性股票，减少股本人民币 50,680.00 元。

30、资本公积

单位：元

项目	期初余额	本期增加	本期减少	期末余额
资本溢价（股本溢价）	1,023,933,916.74	18,245,023.80	68,965,724.06	973,213,216.48
其他资本公积	32,879,113.31	5,985,677.21	19,484,991.43	19,379,799.09
合计	1,056,813,030.05	24,230,701.01	88,450,715.49	992,593,015.57

其他说明，包括本期增减变动情况、变动原因说明：

注 1：本年资本公积-股本溢价增加：本公司限制性股票解锁导致资本公积-股本溢价增加 18,245,023.80 元。

本年资本公积-股本溢价减少：（1）本公司回购限制性股票减少资本公积 1,024,807.36 元；（2）本公司之子公司香港 AP 对 Investigo 增资取得 10% 股权，购买子公司少数股权支付的对价与按照新增持股比例计算应享有子公司自购买日开始持续计算的可辨认净资产份额之间的差额 62,567,031.90 元减少资本公积；（3）本公司之子公司香港 AP 处置子公司 Aurex Group，转出前期因处置少数股权及限制性股票解锁确认的资本公积 2,336,396.60 元；（4）本公司之子公司上海科之锐购买其子公司融睿公司 13.4774% 股权，购买子公司少数股权支付的对价与按照新增持股比例计算应享有子公司自购买日开始持续计算的可辨认净资产份额之间的差额 3,037,488.20 元减少资本公积。

注 2：本年其他资本公积增加系本公司股权激励股份支付确认 5,732,164.69 元，本集团之子公司 Aurex Australia 股权激励股份支付确认 253,512.52 元。

本年其他资本公积减少系（1）本公司限制性股票解锁导致其他资本公积转入资本公积-股本溢价 18,245,023.80 元；

（2）本公司之子公司香港 AP 处置子公司 Aurex Group，转出前期因股份支付确认的资本公积减少 1,239,967.63 元。

31、库存股

单位：元

项目	期初余额	本期增加	本期减少	期末余额
限制性股票回购义务	38,003,308.58		20,061,008.58	17,942,300.00
合计	38,003,308.58		20,061,008.58	17,942,300.00

其他说明，包括本期增减变动情况、变动原因说明：

注：本期减少系（1）本公司本年限制性股票解锁 932,220 股，回购义务减少导致库存股减少 18,076,199.40 元；（2）本公司本年回购未达到解锁条件 50,680 股，回购义务减少导致库存股减少 1,085,131.60 元；（3）Aurex Group 不再纳入合并范围库存股减少 899,677.58 元。

32、其他综合收益

单位：元

项目	期初余额	本期发生额						期末余额
		本期所得 税前发生 额	减：前期 计入其他 综合收益 当期转入 损益	减：前期 计入其他 综合收益 当期转入 留存收益	减：所得 税费用	税后归属 于母公司	税后归属 于少数股 东	
二、将重 分类进损 益的其他 综合收益	- 4,297,935 .84	6,954,510 .81				6,758,962 .82	195,547.9 9	2,461,026 .98
外币 财务报表 折算差额	- 4,297,935 .84	6,954,510 .81				6,758,962 .82	195,547.9 9	2,461,026 .98
其他综合 收益合计	- 4,297,935 .84	6,954,510 .81				6,758,962 .82	195,547.9 9	2,461,026 .98

其他说明，包括对现金流量套期损益的有效部分转为被套期项目初始确认金额调整：

33、盈余公积

单位：元

项目	期初余额	本期增加	本期减少	期末余额
法定盈余公积	47,690,602.05	22,945,566.28		70,636,168.33
合计	47,690,602.05	22,945,566.28		70,636,168.33

盈余公积说明，包括本期增减变动情况、变动原因说明：

34、未分配利润

单位：元

项目	本期	上期
调整前上期未分配利润	791,639,927.17	571,375,025.44
调整后期初未分配利润	791,639,927.17	571,375,025.44
加：本期归属于母公司所有者的净利润	290,693,988.11	252,542,936.81
减：提取法定盈余公积	22,945,566.28	13,573,694.55
应付普通股股利	40,745,282.81	18,704,340.53
期末未分配利润	1,018,643,066.19	791,639,927.17

调整期初未分配利润明细:

- 1)、由于《企业会计准则》及其相关新规定进行追溯调整,影响期初未分配利润 0.00 元。
- 2)、由于会计政策变更,影响期初未分配利润 0.00 元。
- 3)、由于重大会计差错更正,影响期初未分配利润 0.00 元。
- 4)、由于同一控制导致的合并范围变更,影响期初未分配利润 0.00 元。
- 5)、其他调整合计影响期初未分配利润 0.00 元。

35、营业收入和营业成本

单位: 元

项目	本期发生额		上期发生额	
	收入	成本	收入	成本
主营业务	9,092,062,287.06	8,212,216,436.25	7,010,450,882.75	6,202,706,159.62
合计	9,092,062,287.06	8,212,216,436.25	7,010,450,882.75	6,202,706,159.62

经审计扣除非经常损益前后净利润孰低是否为负值

是 否

收入相关信息:

单位: 元

合同分类	分部 1	分部 2		合计
商品类型				
其中:				
按经营地区分类				
其中:				
市场或客户类型				
其中:				
合同类型				
其中:				
灵活用工	8,036,834,712.40			8,036,834,712.40
中高端人才访寻	681,716,619.06			681,716,619.06
招聘流程外包	109,517,993.96			109,517,993.96
技术服务	40,176,420.80			40,176,420.80
其他	223,816,540.84			223,816,540.84
按商品转让的时间分类				
其中:				
按合同期限分类				
其中:				
按销售渠道分类				
其中:				
合计	9,092,062,287.06			9,092,062,287.06

与履约义务相关的信息：

本集团在履行了合同中的履约义务，即在客户取得相关商品或服务控制权时确认收入。

合同中可能包含多项履约义务，各单项履约义务的交易价格根据合同总价按各单项履约义务单项价格所占比重进行确定。主要业务合同履约义务信息如下：

(1) 灵活用工业务：主要履约业务是为客户提供灵活用工业务，每月的约定日期依照上个月实际派出人员数量，或派出人员实际完成工作量计算服务费用，并确认收入。

(2) 中高端人才访寻业务：主要履约义务是客户指定的职位推荐符合条件的候选人，并协助客户完成录用候选人的相关面试、核查等工作。在收到客户就候选人入职情况的确认后确认收入。

公司为推荐的候选人提供十周到六个月的保证期，根据合同约定的服务收入扣除预计的销售退回之后的金额确认收入。

(3) 招聘流程外包业务：主要履约义务包括按照客户的要求推荐或经客户选定，向客户派驻现场招聘顾问；由现场招聘顾问根据客户的指令或一定期间的招聘计划并依照双方协商确定的服务标准，完成客户的人才推荐或人力资源管理部分其他作业。其中驻场招聘顾问按照客户的指令所完成的日常工作所给予的服务费用属于固定收入，每月末根据客户确认的派出人数及收费标准确认收入；对于本集团为客户进行候选人推荐以及人力资源管理等工作的专业服务费用为变动收入，在取得客户就候选人入职情况的“确认函”后确认收入。

公司为入职的候选人提供三到六个月的保证期，根据合同约定的服务收入扣除预计的销售退回之后的金额确认变动收入。

与分摊至剩余履约义务的交易价格相关的信息：

本报告期末已签订合同、但尚未履行或尚未履行完毕的履约义务所对应的收入金额为 0.00 元，其中，元预计将于年度确认收入，元预计将于年度确认收入，元预计将于年度确认收入。

其他说明：

36、税金及附加

单位：元

项目	本期发生额	上期发生额
城市维护建设税	21,155,547.03	22,027,352.41
教育费附加	19,007,160.33	15,796,658.76
印花税	257,120.70	110,947.96
其他	3,708,274.97	4,417,350.54
合计	44,128,103.03	42,352,309.67

其他说明：

37、销售费用

单位：元

项目	本期发生额	上期发生额
人工成本	144,053,421.09	121,193,596.00
市场费用	25,718,437.51	23,742,788.52
办公及业务招待费	6,266,957.52	7,442,070.03
简历下载	5,070,660.48	4,299,254.06
房租物业水电	4,375,554.11	5,355,400.00
差旅及交通费	2,945,978.33	3,979,304.24
折旧摊销	2,007,913.79	936,823.38

会议费	1,307,118.70	1,213,637.85
培训费	627,161.92	378,873.53
通讯费	612,749.18	652,389.79
合计	192,985,952.63	169,194,137.40

其他说明：

38、管理费用

单位：元

项目	本期发生额	上期发生额
人工成本	126,329,384.87	109,672,746.15
房租物业及水电	21,372,256.66	17,912,621.96
信息化建设费	20,649,658.56	18,368,127.58
折旧及摊销	15,455,409.90	12,808,531.92
律师及审计费	13,087,563.76	12,303,303.63
培训费	7,261,708.88	10,040,322.65
办公及业务招待费	7,082,517.99	7,184,635.51
股份支付	5,985,677.21	20,437,414.73
会议费及董事会费	2,331,735.22	3,161,717.12
差旅费	1,726,349.48	1,896,427.75
通讯费	1,209,541.35	1,128,117.73
税费	332,334.74	731,640.10
上市公司会费	223,255.73	233,803.49
其他	189,416.69	360,538.62
合计	223,236,811.04	216,239,948.94

其他说明：

39、研发费用

单位：元

项目	本期发生额	上期发生额
人工成本	31,518,649.49	31,600,366.73
折旧与摊销	7,249,924.99	3,610,129.19
租赁费	2,254,808.76	1,300,725.88
房租物业及水电	1,204,061.54	799,341.30
办公费	446,124.63	543,590.11
服务费	264,779.95	447,447.30
通讯费	185,869.64	224,948.19
其他	187,512.71	229,168.51
合计	43,311,731.71	38,755,717.21

其他说明：

40、财务费用

单位：元

项目	本期发生额	上期发生额
----	-------	-------

利息支出	7,569,303.65	10,328,302.19
减：利息收入	11,966,198.39	4,135,890.03
加：汇兑损失	108,714.40	4,479,012.14
减：汇兑收益		
加：银行手续费	1,100,989.32	765,927.76
加：其他支出	495,210.07	-573,412.52
合计	-2,691,980.95	10,863,939.54

其他说明：

41、其他收益

单位：元

产生其他收益的来源	本期发生额	上期发生额
补贴及补助	35,725,806.62	12,598,007.43
税费返还	7,168,141.46	5,904,933.68
加计抵减税额	4,930,089.20	3,545,228.08
合计	47,824,037.28	22,048,169.19

42、投资收益

单位：元

项目	本期发生额	上期发生额
权益法核算的长期股权投资收益	4,663,770.01	3,432,889.23
处置长期股权投资产生的投资收益	-4,310,999.37	-435,168.98
合计	352,770.64	2,997,720.25

其他说明：

43、信用减值损失

单位：元

项目	本期发生额	上期发生额
其他应收款坏账损失	-75,971.25	-923,306.22
应收款项信用减值损失	-893,281.25	-3,578,131.78
合计	-969,252.50	-4,501,438.00

其他说明：

44、资产减值损失

单位：元

项目	本期发生额	上期发生额
十一、商誉减值损失	-7,051,976.00	
合计	-7,051,976.00	

其他说明：

45、资产处置收益

单位：元

资产处置收益的来源	本期发生额	上期发生额
非流动资产处置收益	568,630.50	43,397.66
其中：使用权资产处置收益	566,109.25	43,397.66
固定资产处置收益	2,521.25	
合计	568,630.50	43,397.66

46、营业外收入

单位：元

项目	本期发生额	上期发生额	计入当期非经常性损益的金 额
政府补助	50,456,401.00	37,520,129.64	50,456,401.00
其他	7,405,951.63	162,540.89	7,405,951.63
合计	57,862,352.63	37,682,670.53	57,862,352.63

计入当期损益的政府补助：

单位：元

补助项目	发放主体	发放原因	性质类型	补贴是否 影响当年 盈亏	是否特殊 补贴	本期发生 金额	上期发生 金额	与资产相 关/与收益 相关
开发扶持 资金	上海市浦 东新区世 博地区开 发管理委 员会	奖励	因从事国家鼓励和扶持特定行业、产业而获得的补助（按国家级政策规定依法取得）	否	否	44,907,60 0.00	26,770,50 0.00	与收益相 关
总部企业 经营奖励 资金	北京经济 技术开发区财 政审计局	奖励	因从事国家鼓励和扶持特定行业、产业而获得的补助（按国家级政策规定依法取得）	否	否	3,266,500 .00	846,200.0 0	与收益相 关
商务经济 高质量发展 引导资金	北京市朝 阳区商务 局	补助	因从事国家鼓励和扶持特定行业、产业而获得的补助（按国家级政策规	否	否	1,000,000 .00	500,000.0 0	与收益相 关

			定依法取得)					
经济贡献增长奖励资金	北京经济技术开发区财政局	奖励	因符合地方政府招商引资等地方性扶持政策而获得的补助	否	否	954,801.00	3,292,942.00	与收益相关
高新企业补贴	徐汇区级财政局	补助	因从事国家鼓励和扶持特定行业、产业而获得的补助 (按国家级政策规定依法取得)	否	否	272,000.00		与收益相关
中小企业激励政策奖励	武汉市江汉区发展和改革委员会	奖励	因符合地方政府招商引资等地方性扶持政策而获得的补助	否	否	55,500.00	1,390,000.00	与收益相关
苏州市市级打造先进制造业基地专项资金	苏州工业园区国库支付中心	补助	因从事国家鼓励和扶持特定行业、产业而获得的补助 (按国家级政策规定依法取得)	否	否		1,200,000.00	与收益相关
Paycheck Protection Programme	US Government	补助	因承担国家为保障某种公用事业或社会必要产品供应或价格控制职能而获得的补助	否	否		1,048,218.75	与收益相关
IRAS Wage Credit Scheme、IRAS Jobs Support Scheme、IRAS Jobs Growth Incentive、IRAS Jobs	Inland Revenue Authority of Singapore	补助	因从事国家鼓励和扶持特定行业、产业而获得的补助 (按国家级政策规定依法取得)	否	否		782,249.94	与收益相关

Support Scheme GOVERNMENT								
人力资源服务产业资金	静安区级财政直接支付内部户	补助	因从事国家鼓励和扶持特定行业、产业而获得的补助（按国家级政策规定依法取得）	否	否		710,000.00	与收益相关
租金返还	成都高新技术产业开发区经济运行局	补助	因符合地方政府招商引资等地方性扶持政策而获得的补助	否	否		401,580.00	与收益相关
线上培训补贴	北京市大兴区社会保险事业管理中心	奖励	因承担国家为保障某种公用事业或社会必要产品供应或价格控制职能而获得的补助	否	否		209,438.95	与收益相关
服务业“小进规”奖励	武汉市江汉区发展和改革委员会	奖励	因从事国家鼓励和扶持特定行业、产业而获得的补助（按国家级政策规定依法取得）	否	否		200,000.00	与收益相关
一企一策财政扶持	杭州市下城区财政	补助	因从事国家鼓励和扶持特定行业、产业而获得的补助（按国家级政策规定依法取得）	否	否		86,600.00	与收益相关
科技成果转化项目的资金补贴	苏州工业园区国库支付中心	补助	因研究开发、技术更新及改造等获得的补助	否	否		48,500.00	与收益相关
姑苏重点产业紧缺	苏州工业园区国库	补助	因符合地方政府招	否	否		30,000.00	与收益相关

人才资助经费	支付中心		商引资等地方性扶持政策而获得的补助					
软件著作权登记补贴资金	苏州工业园区国库支付中心	补助	因承担国家为保障某种公用事业或社会必要产品供应或价格控制职能而获得的补助	否	否		3,900.00	与收益相关

其他说明：

由于子公司融睿诚通公司重要客户经营情况发生变化，使得收购融睿诚通公司与估值相关的客户资源减少，经与转让方商议，转让方同意按照测算金额向本集团返还转让价款 7,051,976.00 元，截至本年末尚有 3,823,358.00 元未收到。

47、营业外支出

单位：元

项目	本期发生额	上期发生额	计入当期非经常性损益的金额
非流动资产报废损失	249,526.36	84,745.81	249,526.36
其中：固定资产报废损失	249,526.36	84,745.81	249,526.36
对外捐赠	405,950.77	641,236.07	405,950.77
其他	60,031.81	106,939.27	60,031.81
合计	715,508.94	832,921.15	715,508.94

其他说明：

48、所得税费用

(1) 所得税费用表

单位：元

项目	本期发生额	上期发生额
当期所得税费用	109,503,841.60	100,228,249.28
递延所得税费用	604,926.69	-7,374,791.28
合计	110,108,768.29	92,853,458.00

(2) 会计利润与所得税费用调整过程

单位：元

项目	本期发生额
利润总额	476,746,286.96
按法定/适用税率计算的所得税费用	119,186,571.74
子公司适用不同税率的影响	-3,452,270.34

调整以前期间所得税的影响	2,009,633.75
非应税收入的影响	-236,588.53
不可抵扣的成本、费用和损失的影响	-5,874,106.45
本期未确认递延所得税资产的可抵扣暂时性差异或可抵扣亏损的影响	-1,524,471.88
所得税费用	110,108,768.29

其他说明：

49、其他综合收益

详见附注附注七、32 其他综合收益。

50、现金流量表项目

(1) 收到的其他与经营活动有关的现金

单位：元

项目	本期发生额	上期发生额
政府补助	84,613,552.60	50,222,369.56
利息收入	12,066,589.33	4,142,221.18
传统劳务派遣业务代收款	21,797,155.92	3,286,062.07
其他补助	8,900,440.80	6,879,258.81
其他	5,938,056.14	5,263,529.10
合计	133,315,794.79	69,793,440.72

收到的其他与经营活动有关的现金说明：

(2) 支付的其他与经营活动有关的现金

单位：元

项目	本期发生额	上期发生额
支付的管理费用	66,178,111.81	58,176,843.45
支付的销售费用	47,973,030.90	46,489,131.39
支付保函保证金	8,000,000.00	
往来款	7,142,890.00	
支付的研发费用	3,846,148.43	1,445,154.11
其他	1,664,576.21	1,279,073.16
合计	134,804,757.35	107,390,202.11

支付的其他与经营活动有关的现金说明：

(3) 支付的其他与投资活动有关的现金

单位：元

项目	本期发生额	上期发生额
处置子公司支付的现金净额	7,088,667.17	6,082.91

股权转让相关的中介费用	925,246.29	
合计	8,013,913.46	6,082.91

支付的其他与投资活动有关的现金说明：

(4) 支付的其他与筹资活动有关的现金

单位：元

项目	本期发生额	上期发生额
租金	65,242,895.16	53,789,005.39
限制性股票回购款	1,075,487.36	948,852.68
少数股东收回出资		868,166.93
合计	66,318,382.52	55,606,025.00

支付的其他与筹资活动有关的现金说明：

51、现金流量表补充资料

(1) 现金流量表补充资料

单位：元

补充资料	本期金额	上期金额
1. 将净利润调节为经营活动现金流量		
净利润	366,637,518.67	294,922,810.85
加：资产减值准备	7,051,976.00	
固定资产折旧、油气资产折耗、生产性生物资产折旧	4,771,139.00	4,257,343.60
使用权资产折旧	52,855,829.46	51,598,479.39
无形资产摊销	18,040,744.14	14,302,327.50
长期待摊费用摊销	8,029,406.67	6,017,033.00
处置固定资产、无形资产和其他长期资产的损失（收益以“－”号填列）	-568,630.50	-43,397.66
固定资产报废损失（收益以“－”号填列）	249,526.36	84,745.81
公允价值变动损失（收益以“－”号填列）		
财务费用（收益以“－”号填列）	7,678,018.05	3,839,673.90
投资损失（收益以“－”号填列）	-352,770.64	-2,997,720.25
递延所得税资产减少（增加以“－”号填列）	3,031,634.86	-6,387,799.43
递延所得税负债增加（减少以“－”号填列）	-2,427,005.39	-974,885.21
存货的减少（增加以“－”号		

填列)		
经营性应收项目的减少(增加以“-”号填列)	-449,681,539.21	-1,594,475,949.40
经营性应付项目的增加(减少以“-”号填列)	321,453,469.52	1,182,627,660.79
其他	969,252.50	4,501,438.00
经营活动产生的现金流量净额	337,738,569.49	-42,728,239.11
2. 不涉及现金收支的重大投资和筹资活动		
债务转为资本		
一年内到期的可转换公司债券		
融资租入固定资产		
3. 现金及现金等价物净变动情况:		
现金的期末余额	1,114,479,044.04	1,075,585,702.21
减: 现金的期初余额	1,075,585,702.21	485,764,137.50
加: 现金等价物的期末余额		
减: 现金等价物的期初余额		
现金及现金等价物净增加额	38,893,341.83	589,821,564.71

(2) 本期收到的处置子公司的现金净额

单位: 元

	金额
本期处置子公司于本期收到的现金或现金等价物	7,333,715.00
其中:	
Aurex Recruitment Group Holdings Limited	7,333,715.00
减: 丧失控制权日子公司持有的现金及现金等价物	14,422,382.17
其中:	
Aurex Recruitment Group Holdings Limited	14,422,382.17
其中:	
Aurex Recruitment Group Holdings Limited	
处置子公司收到的现金净额	-7,088,667.17

其他说明:

注: 处置子公司收到的现金净额如为负数, 将该金额重分类至“支付其他与投资活动有关的现金”项目中列报。

(3) 现金和现金等价物的构成

单位: 元

项目	期末余额	期初余额
一、现金	1,114,479,044.04	1,075,585,702.21
可随时用于支付的银行存款	1,114,479,044.04	1,075,585,702.21
三、期末现金及现金等价物余额	1,114,479,044.04	1,075,585,702.21

其中：母公司或集团内子公司使用受限制的现金和现金等价物	8,519,990.12	912,428.76
-----------------------------	--------------	------------

其他说明：

注：货币资金具体受限情况详见本附注“七、1. 货币资金”所述。

52、外币货币性项目

(1) 外币货币性项目

单位：元

项目	期末外币余额	折算汇率	期末折算人民币余额
货币资金			
其中：美元	1,328,892.05	6.96460	9,255,201.57
欧元	759,338.87	7.42290	5,636,496.50
港币	15,948,837.12	0.89327	14,246,617.73
日元	6,840,059.00	0.05236	358,145.49
英镑	3,515,584.41	8.39410	29,510,167.10
林吉特	618,903.30	1.57716	976,109.53
瑞典克朗	331,253.88	7.54320	2,498,714.27
新加坡元	285,098.56	5.18310	1,477,694.35
澳元	61,487.48	4.71380	289,839.68
应收账款			
其中：美元	183,123.05	6.96460	1,275,378.79
欧元	3,824,032.70	7.42290	28,385,412.33
港币	7,800,048.94	0.89327	6,967,549.72
英镑	52,466,013.37	8.39410	440,404,962.83
瑞典克朗	6,424,682.89	7.54320	48,462,667.98
林吉特	718,755.41	1.57716	1,133,592.28
日元	700,264.00	0.05236	36,665.82
新加坡元	233,671.78	5.18310	1,211,144.20
其他应收款			12,815,241.04
其中：美元	1,436,026.00	6.96460	10,001,346.68
英镑	327,103.04	8.39410	2,745,735.63
港币	76,302.50	0.89327	68,158.73
应付账款			95,459,813.60
其中：英镑	8,964,016.42	8.39410	75,244,850.23
港币	5,303,771.46	0.89327	4,737,699.93
瑞典克朗	1,240,038.50	7.54320	9,353,858.41
欧元	633,673.71	7.42290	4,703,696.58
林吉特	536,861.75	1.57716	846,716.88
美元	82,272.00	6.96460	572,991.57
其他应付款			36,966,647.13
其中：英镑	2,836,147.18	8.39410	23,806,903.04
美元	1,467,300.58	6.96460	10,219,161.62
新加坡元	495,312.48	5.18310	2,567,254.12
港币	401,730.37	0.89327	358,853.69
欧元	1,950.00	7.42290	14,474.66
长期借款			
其中：美元			
欧元			

港币			

其他说明：

(2) 境外经营实体说明，包括对于重要的境外经营实体，应披露其境外主要经营地、记账本位币及选择依据，记账本位币发生变化的还应披露原因。

适用 不适用

1) Career International-FOS Pte Ltd, 主要经营地：新加坡，记账本位币：新币，根据企业经营所处的主要经济环境中的货币确定。

2) Career International AP(HongKong) Limited, 主要经营地：香港，记账本位币：港币，根据企业经营所处的主要经济环境中的货币确定。

3) Career international FOS Sdn Bhd, 主要经营地：马来西亚，记账本位币：林吉特，根据企业经营所处的主要经济环境中的货币确定。

4) Investigo Limited, 主要经营地：英国，记账本位币：英镑，根据企业经营所处的主要经济环境中的货币确定。

5) Investigo LLC, 主要经营地：美国，记账本位币：美元，根据企业经营所处的主要经济环境中的货币确定。

6) Caraffi. Ltd, 主要经营地：英国，记账本位币：英镑，根据企业经营所处的主要经济环境中的货币确定。

7) Investigo Europe B.V., 主要经营地：荷兰，记账本位币：欧元，根据企业经营所处的主要经济环境中的货币确定。

53、政府补助

(1) 政府补助基本情况

单位：元

种类	金额	列报项目	计入当期损益的金额
开发扶持资金	44,907,600.00	营业外收入	44,907,600.00
总部企业经营奖励资金	3,266,500.00	营业外收入	3,266,500.00
商务经济高质量发展引导资金	1,000,000.00	营业外收入	1,000,000.00
经济贡献增长奖励资金	954,801.00	营业外收入	954,801.00
高新企业补贴	272,000.00	营业外收入	272,000.00
中小企业激励政策奖励	55,500.00	营业外收入	55,500.00
稳岗及岗位补贴	17,617,114.49	其他收益	17,617,114.49
企业发展资金	15,000,000.00	其他收益	15,000,000.00
劳务派遣补贴	1,290,200.00	其他收益	1,290,200.00
租房补贴	1,231,588.50	其他收益	1,231,588.50
就业补贴、创业就业政策补贴	341,843.63	其他收益	341,843.63
培训补贴	225,060.00	其他收益	225,060.00
比赛奖金	20,000.00	其他收益	20,000.00
合计	86,182,207.62	——	86,182,207.62

(2) 政府补助退回情况

适用 不适用

其他说明：

八、合并范围的变更

1、处置子公司

是否存在单次处置对子公司投资即丧失控制权的情形

是 否

单位：元

子公司名称	股权处置价款	股权处置比例	股权处置方式	丧失控制权的时点	丧失控制权时点的确定依据	处置价款与处置投资对应的合并财务报表层面享有该子公司净资产份额的差额	丧失控制权之日剩余股权的比例	丧失控制权之日剩余股权的账面价值	丧失控制权之日剩余股权的公允价值	按照公允价值重新计量剩余股权产生的利得或损失	丧失控制权之日剩余股权公允价值的确定方法及主要假设	与原子公司股权投资相关的其他综合收益转入投资损益的金额
Aurex Recruitment Group Holdings Limited	25,919,006.46	80.00%	转让	2022年08月31日	丧失控制权	-3,257,248.08	0.00%				协议价格	

其他说明：

注：本期因处置子公司 Aurex Recruitment Group Holdings Limited 及其下属 7 家子公司，合并范围内子公司减少 8 家。

是否存在通过多次交易分步处置对子公司投资且在本期丧失控制权的情形

是 否

2、其他原因的合并范围变动

说明其他原因导致的合并范围变动（如，新设子公司、清算子公司等）及其相关情况：

(1) 本期因新设纳入合并范围的公司 5 家：科锐南京人力资源有限公司、赤峰科之锐人力资源服务有限公司、石河子市科锐人才服务有限公司、上海亦庄人力资源有限责任公司、宁波康肯商务咨询有限公司。

九、在其他主体中的权益

1、在子公司中的权益

(1) 企业集团的构成

子公司名称	主要经营地	注册地	业务性质	持股比例		取得方式
				直接	间接	
北京欧格林咨询有限公司 (以下简称北京欧格林)	北京	北京	人力资源服务	100.00%	0.00%	收购
上海科之锐人才咨询有限公司 (以下简称上海科之锐)	上海	上海	人力资源服务	100.00%	0.00%	收购
北京才客脉聘技术有限公司 (以下简称才客脉聘)	北京	北京	人力资源服务	100.00%	0.00%	收购
秦皇岛速聘信息咨询有限公司 (以下简称秦皇岛速聘)	秦皇岛	秦皇岛	人力资源服务	100.00%	0.00%	收购
上海康肯市场营销有限公司 (以下简称上海康肯)	上海	上海	人力资源服务	0.00%	100.00%	收购
ANTAL 国际商务咨询(北京)有限公司 (以下简称安拓咨询)	北京	北京	人力资源服务	51.00%	0.00%	收购
安拓奥古(北京)人力资源服务有限公司 (以下简称安拓奥古)	北京	北京	人力资源服务	51.00%	0.00%	收购
Career International - FOS Pte. Ltd (以下简称新加坡公司)	新加坡	新加坡	人力资源服务	0.00%	100.00%	收购
科锐尔人力资源服务(苏州)有限公司 (以下简称科锐尔苏州)	苏州	苏州	人力资源服务	100.00%	0.00%	设立
科锐数字科技(苏州)有限公司 (以下简称科锐数字)	苏州	苏州	计算机技术咨询	100.00%	0.00%	设立
Career International	香港	香港	人力资源服务	100.00%	0.00%	设立

1 AP (HongKong) Limited (以 下简称香港 AP)						
汇聘管理咨询 (上海)有限 公司(以下简 称科锐汇聘咨 询)	上海	上海	人力资源服务	100.00%	0.00%	设立
北京亦庄国际 人力资源有限 责任公司(以 下简称亦庄国 际)	北京	北京	人力资源服务	63.00%	0.00%	收购
西藏亦庄人力 资源有限责任 公司(以下简 称西藏亦庄)	西藏	西藏	人力资源服务	0.00%	100.00%	设立
苏州安拓奥古 人力资源服务 有限公司(以 下简称苏州安 拓)	苏州	苏州	人力资源服务	0.00%	100.00%	设立
Career internationa l FOS Sdn Bhd. (以下简 称科锐马来西 亚)	马来 西亚	马来 西亚	人力资源服务	0.00%	100.00%	收购
杭州科之锐人 力资源有限公 司(以下简称 杭州科之锐)	杭州	杭州	人力资源服务 等	100.00%	0.00%	设立
杭州锐致商务 咨询有限公司 (以下简称锐 致)	杭州	杭州	信息咨询	0.00%	100.00%	设立
陕西科锐尔人 力资源服务有 限公司(以下 简称陕西科锐 尔)	咸阳	咸阳	人力资源服务 等	0.00%	100.00%	设立
宁波康肯市场 营销有限公司 (以下简称宁 波康肯)	宁波	宁波	市场营销策划	0.00%	100.00%	设立
成都科之锐人 力资源服务有 限公司(以下 简称成都科之 锐)	成都	成都	人力资源服务 等	0.00%	100.00%	设立
北京兴航国际 人力资源管理 有限责任公司 (以下简称北 京兴航)	北京	北京	人力资源服务 等	0.00%	60.00%	设立

科锐翰林（武汉）咨询有限公司（以下简称翰林）	武汉	武汉	商务服务业	0.00%	65.00%	设立
北京融睿诚通金融服务外包有限公司（以下简称融睿）	北京	北京	软件和信息技术服务业	0.00%	68.48%	收购
天津津科智睿人力资源有限公司（以下简称津科智睿）	天津	天津	商务服务业	0.00%	80.00%	设立
苏州聚聘网络技术有限公司（以下简称苏州聚聘）	苏州	苏州	软件和信息技术服务业	0.00%	100.00%	设立
科锐国际人力资源（武汉）有限责任公司（以下简称科锐武汉）	武汉	武汉	商务服务业	100.00%	0.00%	设立
科锐国际人力资源（长春）有限公司（以下简称科锐长春）	长春	长春	商务服务业	100.00%	0.00%	设立
乌鲁木齐科锐高新人才服务有限公司（以下简称科锐乌鲁木齐）	乌鲁木齐	乌鲁木齐	人力资源服务等	51.00%	0.00%	设立
Investigo Limited（以下简称 Investigo）	英国	英国	人力资源服务等	0.00%	62.50%	收购
Investigo LLC（以下简称 Investigo LLC）	美国	美国	人力资源服务等	0.00%	49.00%	收购
东莞科之锐人力资源服务有限公司（以下简称东莞科之锐）	东莞	东莞	人力资源服务等	0.00%	100.00%	设立
天津薪睿网络技术有限公司（以下简称天津薪睿）	天津	天津	科技推广及应用服务	0.00%	100.00%	设立
渝飞安拓人力资源服务重庆有限公司（以下简称渝飞安拓）	重庆	重庆	人才中介服务等	0.00%	100.00%	设立
科锐江城人力资源管理咨询（武汉）有限公司（以下简	武汉	武汉	人力资源服务等	0.00%	80.00%	设立

称科锐江城)						
Caraffi. Ltd (以下简称 Caraffi)	英国	英国	人力资源服务 等	0.00%	70.00%	收购
Investigo Europe B.V. (以下简称 B.V.)	荷兰	荷兰	人力资源服务 等	0.00%	100.00%	设立
上海科锐派人 才咨询有限公司(以下简 称科锐派)	上海	上海	企业管理咨询 等	0.00%	100.00%	设立
上海云武华科 技有限公司 (以下简称云 武华)	上海	上海	软件和信息技 术服务业	0.00%	69.28%	收购
天津智锐人力 资源有限公司 (以下简称天 津智锐)	天津	天津	人力资源服务 等	0.00%	100.00%	设立
北京融睿人力 资源有限公司 (以下简称北 京融睿)	北京	北京	人力资源服务 等	0.00%	100.00%	设立
上海万万禾禾 信息技术有限公司(以下简 称万万禾禾)	上海	上海	软件和信息技 术服务业	0.00%	100.00%	设立
科锐数字科技 (芜湖)有限 公司(以下简 称科锐数字 (芜湖))	芜湖	芜湖	互联网和相关 服务	0.00%	100.00%	设立
科锐智慧科技 (重庆)有限 公司(以下简 称科锐智慧)	重庆	重庆	软件和信息技 术服务业	0.00%	100.00%	设立
科锐南京人力 资源有限公司 (以下简称科 锐南京)	南京	南京	商务服务业	100.00%	0.00%	设立
赤峰科之锐人 力资源服务有 限公司(以下 简称赤峰科之 锐)	赤峰	赤峰	商务服务业	100.00%	0.00%	设立
石河子市科锐 人才服务有限 公司(以下简 称石河子科 锐)	石河子	石河子	商务服务业	0.00%	100.00%	设立
上海亦庄人力 资源有限责任 公司(以下简 称上海亦庄)	上海	上海	商务服务业	0.00%	100.00%	设立
宁波康肯商务 咨询有限公司	宁波	宁波	商务服务业	0.00%	100.00%	设立

(以下简称宁波康肯咨询)						
--------------	--	--	--	--	--	--

在子公司的持股比例不同于表决权比例的说明:

持有半数或以下表决权但仍控制被投资单位、以及持有半数以上表决权但不控制被投资单位的依据:

对于纳入合并范围的重要的结构化主体,控制的依据:

确定公司是代理人还是委托人的依据:

其他说明:

(2) 重要的非全资子公司

单位: 元

子公司名称	少数股东持股比例	本期归属于少数股东的损益	本期向少数股东宣告分派的股利	期末少数股东权益余额
安拓奥古(北京)人力资源服务有限公司(合并)&ANTAL 国际商务咨询(北京)有限公司(合并)	49.00%	-2,215,271.35		6,916,147.14
Aurex Recruitment Group Holdings Limited (合并)	0.00%	783,147.38	1,143,215.82	
北京亦庄国际人力资源有限责任公司(合并)	37.00%	28,456,704.21	19,059,951.61	56,031,465.63
北京融睿诚通金融服务外包有限公司(合并)	31.52%	-350,038.89	3,274,866.00	-7,026.37
科锐翰林(武汉)咨询有限公司	35.00%	-653,779.12		676,636.62
Investigo Limited (合并)	47.50%	54,963,638.25	1,125,844.73	121,888,184.90
乌鲁木齐科锐高新人才服务有限公司	49.00%	-631,174.59		1,663,335.30

子公司少数股东的持股比例不同于表决权比例的说明:

其他说明:

(3) 重要非全资子公司的主要财务信息

单位: 元

子公司名称	期末余额						期初余额					
	流动资产	非流动资产	资产合计	流动负债	非流动负债	负债合计	流动资产	非流动资产	资产合计	流动负债	非流动负债	负债合计
ANTAL 国际商务咨询（北京）有限公司（合并）	2,531,326.31	466,317.31	2,997,643.62	2,566,491.77		2,566,491.77	2,797,908.41	778,285.25	3,576,193.66	1,816,415.68	272,127.14	2,088,542.82
安拓奥古（北京）人力资源服务有限公司（合并）	22,678,213.94	3,595,405.81	26,273,619.75	12,563,274.09		12,563,274.09	25,352,433.29	5,727,834.49	31,080,267.78	11,959,582.92	1,945,876.21	13,905,459.13
Aurex Recruitment Group Holdings Limited（合并）							28,594,272.15	1,412,405.80	30,006,677.95	11,054,841.45	214,800.57	11,269,642.02
北京亦庄国际人力资源有限责任公司（合并）	358,376,237.27	1,491,359.65	359,867,596.92	214,139,227.33	1,974,428.40	216,113,655.73	318,137,522.88	7,378,298.95	325,515,821.83	209,830,337.96	2,061,408.74	211,891,746.70
北京融睿诚通金融服务外包有限公司（合并）	22,193,671.16	11,964,716.11	34,158,387.27	27,432,540.44	3,349,088.98	30,781,629.42	23,703,715.21	12,054,837.22	35,758,552.43	21,831,781.13	2,980,557.34	24,812,338.47
科锐	4,542	315,1	4,857	6,085	89,27	6,174	3,166	259,9	3,426	2,875		2,875

翰林 (武 汉) 咨询 有限 公司	,619. 39	21.21	,740. 60	,222. 55	0.58	,493. 13	,917. 36	30.68	,848. 04	,660. 22		,660. 22
Inves tigo Limit ed (合 并)	530,5 98,85 4.01	119,3 52,84 2.69	649,9 51,69 6.70	287,9 81,22 6.72	38,63 5,734 .92	326,6 16,96 1.64	373,1 96,11 1.29	135,4 59,38 8.69	508,6 55,49 9.98	266,1 37,54 9.07	49,85 1,914 .75	315,9 89,46 3.82
乌鲁 木齐 科锐 高新 人才 服务 有限 公司	6,111 ,529. 60	202,1 09.75	6,313 ,639. 35	2,744 ,193. 63	3,343 .88	2,747 ,537. 51	4,446 ,617. 73	270,2 00.16	4,716 ,817. 89	2,895 ,232. 57	3,343 .88	2,898 ,576. 45

单位：元

子公司名 称	本期发生额				上期发生额			
	营业收入	净利润	综合收益 总额	经营活动 现金流量	营业收入	净利润	综合收益 总额	经营活动 现金流量
这是文本 内容								
ANTAL 国际 商务咨询 (北京) 有限公司 (合并)	3,431,084 .33	- 1,056,498 .99	- 1,056,498 .99	194,629.8 6	5,217,534 .44	- 710,712.6 7	- 710,712.6 7	936,979.9 0
安拓奥古 (北京) 人力资源 服务有限 公司(合 并)	46,962,61 2.82	- 3,464,462 .99	- 3,464,462 .99	590,901.4 4	56,149,09 5.42	4,803,374 .02	4,803,374 .02	7,572,812 .89
Aurex Recruitme nt Group Holdings Limited (合并)	41,930,62 5.15	3,523,001 .00	4,925,504 .54	- 2,890,147 .15	60,604,49 4.87	6,477,035 .22	6,124,269 .52	9,246,065 .46
北京亦庄 国际人力 资源有限 责任公司 (合并)	823,641,2 70.43	74,098,60 0.97	74,098,60 0.97	109,429,0 65.06	655,722,2 46.81	59,929,47 8.33	59,929,47 8.33	67,499,97 7.77
北京融睿 诚通金融 服务外包 有限公司 (合并)	106,053,9 44.01	- 657,661.8 9	- 657,661.8 9	- 939,262.9 8	177,113,1 64.37	- 15,587,52 1.65	- 15,587,52 1.65	- 6,484,006 .54
科锐翰林 (武汉) 咨询有限 公司	8,024,430 .95	- 1,867,940 .35	- 1,867,940 .35	1,481,476 .23	4,677,765 .75	- 162,797.8 0	- 162,797.8 0	1,273,373 .61

Investigo Limited (合并)	2,261,229,004.88	132,213,519.51	131,794,543.63	41,272,664.93	1,488,578,450.99	58,024,280.00	53,486,593.06	-8,900,340.87
乌鲁木齐科锐高新人才服务有限公司	5,473,278.85	-1,288,111.40	-1,288,111.40	-1,670,950.80	3,450,329.93	-2,241,278.71	-2,241,278.71	-2,416,238.61

其他说明：

2、在子公司的所有者权益份额发生变化且仍控制子公司的交易

(1) 在子公司所有者权益份额发生变化的情况说明

本年对本集团之子公司 Investigo Limited 持股比例由 52.5% 增加至 62.5%，对本集团之子公司融睿公司持股比例由 55% 增加至 68.4774%。

(2) 交易对于少数股东权益及归属于母公司所有者权益的影响

单位：元

	Investigo Limited	融睿
购买成本/处置对价		
— 现金	84,170,062.18	5,044,800.00
— 非现金资产的公允价值		
购买成本/处置对价合计	84,168,769.58	5,044,800.00
减：按取得/处置的股权比例计算的子公司净资产份额	21,603,030.28	2,007,311.80
差额	62,567,031.90	3,037,488.20
其中：调整资本公积	62,567,031.90	3,037,488.20
调整盈余公积		
调整未分配利润		

其他说明：

3、在合营安排或联营企业中的权益

(1) 重要的合营企业或联营企业

合营企业或联营企业名称	主要经营地	注册地	业务性质	持股比例		对合营企业或联营企业投资的会计处理方法
				直接	间接	
尚贤（天津）创业投资基金合伙企业（有	天津	天津	资本市场服务		28.07%	权益法核算

限合伙)						
中测高科(北京)人才测评中心有限公司	北京	北京	商务服务业	20.00%		权益法核算
无锡智瑞工业服务外包有限公司	无锡	无锡	电力电子元器件技术开发、转让、制造及检测；人才招聘等		21.05%	权益法核算

在合营企业或联营企业的持股比例不同于表决权比例的说明：

持有 20%以下表决权但具有重大影响，或者持有 20%或以上表决权但不具有重大影响的依据：

(2) 重要联营企业的主要财务信息

单位：元

	期末余额/本期发生额			期初余额/上期发生额		
	尚贤(天津)创业投资基金合伙企业(有限合伙)	中测高科(北京)人才测评中心有限公司	无锡智瑞工业服务外包有限公司	尚贤(天津)创业投资基金合伙企业(有限合伙)	中测高科(北京)人才测评中心有限公司	无锡智瑞工业服务外包有限公司
流动资产	67,899,215.70	61,834,999.60	115,346,152.31	66,530,972.49	51,199,869.51	120,844,864.31
非流动资产	31,000,000.00	7,204,160.58	1,094,250.76	15,000,000.00	4,229,794.53	63,445.93
资产合计	98,899,215.70	69,039,160.18	116,440,403.07	81,530,972.49	55,429,664.04	120,908,310.24
流动负债	52,651.04	32,054,206.21	21,532,447.91	10,552,436.23	13,257,594.62	27,690,762.49
非流动负债		4,080,737.32				
负债合计	52,651.04	36,134,943.53	21,532,447.91	10,552,436.23	13,257,594.62	27,690,762.49
少数股东权益						
归属于母公司股东权益	98,846,564.66	32,659,516.20	94,907,955.16	70,978,536.26	41,925,220.47	93,217,547.75
按持股比例计算的净资产份额	39,327,497.28	6,531,903.24	19,978,124.56	19,922,605.59	8,385,044.09	19,622,293.80
调整事项	-534,083.09	12,246,975.55	46,504,241.16	-1,477,578.17	6,932,844.04	46,387,458.04
--商誉						
--内部交易未实现利润						
--其他						
对联营企业权益投资的账面价值	38,793,414.19	18,778,878.79	66,482,365.72	18,445,027.42	15,317,888.13	66,009,751.84
存在公开报价的联营企业权						

益投资的公允价值						
营业收入	608,349.74	66,518,673.40	198,599,924.32	917,443.29	69,024,435.47	247,083,056.27
净利润	2,131,971.60	5,745,079.74	3,136,435.27	1,900,202.07	8,126,564.44	7,321,999.34
终止经营的净利润						
其他综合收益						
综合收益总额	2,131,971.60	5,745,079.74	3,136,435.27	1,900,202.07	8,126,564.44	7,321,999.34
本年度收到的来自联营企业的股利			187,605.74			879,867.09

其他说明：

(3) 不重要的合营企业和联营企业的汇总财务信息

单位：元

	期末余额/本期发生额	期初余额/上期发生额
合营企业：		
投资账面价值合计	4,036,578.46	2,879,112.43
下列各项按持股比例计算的合计数		
—净利润	1,157,466.03	1,505,494.12
—综合收益总额	1,157,466.03	1,505,494.12
联营企业：		
投资账面价值合计	8,607,793.10	8,163,807.74
下列各项按持股比例计算的合计数		
—净利润	443,985.36	841,949.85
—综合收益总额	443,985.36	841,949.85

其他说明：

十、关联方及关联交易

1、本企业的母公司情况

母公司名称	注册地	业务性质	注册资本	母公司对本企业的持股比例	母公司对本企业的表决权比例
霍尔果斯泰永康达创业投资有限公司	新疆	创业投资业务	33,248,502.24	30.41%	30.41%

本企业的母公司情况的说明

本企业最终控制方是高勇、李跃章。

本企业最终控制方是。

其他说明：

2、本企业的子公司情况

本企业子公司的情况详见附注附注九、1 在子公司中的权益。

3、本企业合营和联营企业情况

本企业重要的合营或联营企业详见附注附注九、3 在合营安排或联营企业中的权益。

本期与本公司发生关联方交易，或前期与本公司发生关联方交易形成余额的其他合营或联营企业情况如下：

合营或联营企业名称	与本企业关系
河北雄安人力资源服务有限公司	联营企业
河南汇融科锐人力资源有限公司	联营企业
国投科锐（海南）人力科技有限公司	联营企业

其他说明：

4、其他关联方情况

其他关联方名称	其他关联方与本企业关系
Antal International Limited	子公司少数股东
上海才聘软件科技合伙企业(有限合伙)	子公司少数股东
北京亦庄投资控股有限公司	子公司少数股东之母公司

其他说明：

5、关联交易情况

(1) 购销商品、提供和接受劳务的关联交易

采购商品/接受劳务情况表

单位：元

关联方	关联交易内容	本期发生额	获批的交易额度	是否超过交易额度	上期发生额
河南汇融科锐人力资源有限公司	接受劳务	146,522.54			212,562.80
国投科锐（海南）人力科技有限公司	接受劳务				143,696.95

出售商品/提供劳务情况表

单位：元

关联方	关联交易内容	本期发生额	上期发生额
河南汇融科锐人力资源有限公司	提供劳务	316,006.27	547,117.87

河北雄安人力资源服务有限公司	提供劳务	213,444.57	792,420.00
----------------	------	------------	------------

购销商品、提供和接受劳务的关联交易说明

(2) 关联租赁情况

本公司作为出租方：

单位：元

承租方名称	租赁资产种类	本期确认的租赁收入	上期确认的租赁收入
-------	--------	-----------	-----------

本公司作为承租方：

单位：元

出租方名称	租赁资产种类	简化处理的短期租赁和低价值资产租赁的租金费用（如适用）		未纳入租赁负债计量的可变租赁付款额（如适用）		支付的租金		承担的租赁负债利息支出		增加的使用权资产	
		本期发生额	上期发生额	本期发生额	上期发生额	本期发生额	上期发生额	本期发生额	上期发生额	本期发生额	上期发生额
北京亦庄投资控股有限公司	房屋					883,839.84	789,576.74	45,739.92	25,234.55	1,194,878.94	1,075,977.15

关联租赁情况说明

(3) 关键管理人员报酬

单位：元

项目	本期发生额	上期发生额
高勇	2,784,720.00	3,523,158.50
李跃章	3,095,834.00	3,940,183.23
段立新	1,534,442.00	1,844,816.00
曾诚	1,595,980.00	1,846,578.02
陈崧	1,487,930.75	1,542,562.00
王震	2,602,650.00	3,420,000.00
张媛	888,757.79	1,635,002.98
张宏伟	728,410.00	999,566.00
郭慧臻		
张伟华	150,000.00	150,000.00
余兴喜	150,000.00	150,000.00
荀恩东		
尤婷婷	993,568.00	743,684.00
孙满娟	851,685.00	945,460.00
刘之	1,085,826.00	768,166.79
周熙		
布琼	302,846.00	298,494.00

6、关联方应收应付款项

(1) 应收项目

单位：元

项目名称	关联方	期末余额		期初余额	
		账面余额	坏账准备	账面余额	坏账准备
其他应收款	北京亦庄投资控股有限公司	243,129.60		264,029.60	

(2) 应付项目

单位：元

项目名称	关联方	期末账面余额	期初账面余额
应付账款	Antal International Limited	580,468.23	580,468.23
合同负债	北京亦庄投资控股有限公司	283,849.00	262,491.19
其他应付款	北京亦庄投资控股有限公司	750,592.28	705,213.94
其他应付款	上海才聘软件科技合伙企业(有限合伙)	393,740.00	393,740.00
其他应付款	高勇	866,851.58	357,105.13
其他应付款	李跃章		153,592.98

7、关联方承诺

无。

十一、股份支付

1、股份支付总体情况

适用 不适用

单位：元

公司本期授予的各项权益工具总额	0.00
公司本期行权的各项权益工具总额	18,076,199.40
公司本期失效的各项权益工具总额	50,680.00
公司期末发行在外的股票期权行权价格的范围和合同剩余期限	15.19 元/股, 0 年; 29.68 元/股, 0 年
公司期末发行在外的其他权益工具行权价格的范围和合同剩余期限	无

其他说明:

2020年10月27日, 本公司召开第二届董事会第二十四次会议和第二届监事会第二十二次会议, 会议通过了《关于〈公司向激励对象授予2019年限制性股票激励计划预留限制性股票〉的议案》。同日本公司发布了《北京科锐国际人力资源股份有限公司关于向激励对象授予2019年限制性股票激励计划预留限制性股票的公告》, 公告中确定2020年11月2日为授予日, 以29.68元/股的价格向31名激励对象首次授予限制性股票57.00万股。2020年12月1日本公司发布《北京科锐国际人力资源股份有限公司关于2019年限制性股票激励计划预留限制性股票登记完成的公告》, 确定在二次限制性股票授予

日后的资金缴纳和股份登记过程中，1 名激励对象因个人原因放弃认购公司拟向其授予的全部限制性股票，因此本次实际授予的预留部分限制性股票激励对象人数由 31 名调整为 30 名，限制性股票数量由 57.00 万股调整为 56.90 万股。二次授予的激励对象包括公司（含子公司，下同）任职的高级管理人员、核心人员。不含独立董事、监事、单独或合计持股 5% 以上的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

二次授予的限制性股票按 50%、50% 的比例分两期解除限售比例，对应的限售期分别为激励对象自首次授予限制性股票上市之日起 12 个月、24 个月后的首个交易日起至首次授予部分限制性股票上市日起 24 个月、36 个月内的最后一个交易日当日止计算。二次授予的限制性股票解除限售的指标包括两部分：（1）公司层面的业绩考核要求，在 2020 年-2021 年会计年度中，分年度对公司的业绩指标进行考核，以达到业绩考核目标作为激励对象对当年度的解除限售条件之一；（2）激励对象个人层面的绩效考核要求，根据公司内部绩效考核相关制度实施，激励对象个人考核评价结果分为“优秀”、“合格”、“不合格”三个等级，分别对应解除限售系数：100%、80%、0%。激励对象不得解除的限制性股票，由公司按授予价格回购注销。

2021 年 2 月 4 日，本公司召开的第三届董事会第一次会议和第三届监事会第一次会议，审议通过了《关于调整公司 2019 年限制性股票激励计划回购价格的议案》和《关于回购注销部分已授予但尚未解锁的限制性股票的议案》，本公司对已获授但尚未解除限售的共计 63,160 股限制性股票进行回购注销，回购价格为 15.023 元/股。同时，审议通过了《关于 2019 年限制性股票激励计划第一个解除限售期解除限售条件成就的议案》，同意公司对符合解除限售条件的激励对象按规定解除限售的限制性股票 867,840 股。

2022 年 2 月 17 日，本公司召开的第三届董事会第七次会议和第三届监事会第六次会议，审议通过了《关于调整公司 2019 年限制性股票激励计划回购价格的议案》和《关于回购注销部分已授予但尚未解锁的限制性股票的议案》，本公司对已获授但尚未解除限售的共计 50,680 股限制性股票进行回购注销，首次授予部分回购价格由 15.023 元/股调整为 14.928 元/股；预留授予部分回购价格由 29.68 元/股调整为 29.585 元/股。同时，审议通过了《关于 2019 年限制性股票激励计划首次授予部分第二个解除限售期及预留部分第一个解除限售期解除限售条件成就的议案》，同意公司对符合解除限售条件的激励对象按规定解除限售的限制性股票 932,220 股。

2、以权益结算的股份支付情况

适用 不适用

单位：元

授予日权益工具公允价值的确定方法	Black-Scholes 模型
可行权权益工具数量的确定依据	激励对象包括公司（含子公司）任职的高级管理人员、核心人员，公司估计该部分职工在等待期内离职的可能性较小。
本期估计与上期估计有重大差异的原因	无
以权益结算的股份支付计入资本公积的累计金额	50,527,219.07
本期以权益结算的股份支付确认的费用总额	5,732,164.69

其他说明：

1. Aurex Group 股份支付

2021 年，本集团之子公司 Aurex Group 与公司少数股东（即 3 名高管）签订协议，协议中同意公司以 166.10 港币/股的价格向 3 名高管授予 6,625 股。本年处置子公司 Aurex Group 前发生股份支付费用 253,512.52 元。

3、以现金结算的股份支付情况

适用 不适用

十二、承诺及或有事项

1、重要承诺事项

资产负债表日存在的重要承诺

截至 2022 年 12 月 31 日，本集团无需要披露的重大或有事项。

2、或有事项

(1) 资产负债表日存在的重要或有事项

截至 2022 年 12 月 31 日，本集团无其他需要披露的重大或有事项。

(2) 公司没有需要披露的重要或有事项，也应予以说明

公司不存在需要披露的重要或有事项。

十三、资产负债表日后事项

1、其他资产负债表日后事项说明

1. 2023 年 2 月 17 日，召开了第三届董事会第十三次会议和第三届监事会第十三次会议，分别审议并通过《关于回购注销部分已授予但尚未解锁的限制性股票的议案》及《关于调整公司 2019 年限制性股票激励计划回购价格的议案》，因公司本次激励计划首次授予部分与预留授予部分激励对象中，7 名激励对象因离职不再具备激励资格，其已获授但尚未解除限售的限制性股票不得解除限售。公司拟对上述已授予但尚未解除限售的限制性股票合计 30,756 股进行回购注销，其中回购注销首次授予部分限制性股票共 14,100 股，回购价格为 14.721 元/股；回购注销预留部分限制性股票共 16,656 股，回购价格为 29.378 元/股。

2. 2023 年 4 月 14 日，本公司召开了第三届董事会战略委员会第五次会议和第三届董事会审计委员会第十五次会议，分别审议并同意将《关于购买控股子公司部分股权暨关联交易的议案》近期提交公司董事会审议。

3. 2023 年 4 月 20 日本公司召开第三届董事会第十四次会议，会议审议通过了《2022 年年度利润分配预案》，公司 2022 年年度利润分配预案为：拟以公司总股本 196,806,359 为基数，向全体股东每 10 股派发现金红利 1.17 元（含税），共派发现金红利 23,026,344.00 元（含税）。本次分配不送红股，不涉及公积金转增股本。

4. 截至本报告批准报出日，除存在上述资产负债表日后事项披露事项外，本集团无其他需要披露的重大资产负债表日后事项。

十四、其他重要事项

1、其他

本公司第一大股东泰永康达分别于 2021 年 4 月 19 日与 2021 年 5 月 17 日将其持有的公司股票 1,810,000 股、3,530,000 股质押给华泰证券股份有限公司，并已于当日通过中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司办理了股权质押登记手续，质押期限自当日至泰永康达办理解除质押登记手续之日止；于 2022 年 12 月 26 日将其持有的公司股票 1,500,000 股质押给招商证券股份有限公司，并已于 2022 年 12 月 26 日通过中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司办理了股权质押登记手续，质押期限自 2022 年 12 月 26 日至泰永康达办理解除质押登记手续之日止。

十五、母公司财务报表主要项目注释

1、应收账款

(1) 应收账款分类披露

单位：元

类别	期末余额					期初余额				
	账面余额		坏账准备		账面价值	账面余额		坏账准备		账面价值
	金额	比例	金额	计提比例		金额	比例	金额	计提比例	
其中：										
按组合计提坏账准备的应收账款	142,577,694.53	100.00%	12,651,284.83	8.87%	129,926,409.70	105,024,931.09	100.00%	11,865,238.79	11.30%	93,159,692.30
其中：										
合计	142,577,694.53	100.00%	12,651,284.83	8.87%	129,926,409.70	105,024,931.09	100.00%	11,865,238.79	11.30%	93,159,692.30

按组合计提坏账准备：12,651,284.83

单位：元

名称	期末余额		
	账面余额	坏账准备	计提比例

确定该组合依据的说明：

如是按照预期信用损失一般模型计提应收账款坏账准备，请参照其他应收款的披露方式披露坏账准备的相关信息：

适用 不适用

按账龄披露

单位：元

账龄	账面余额

1 年以内（含 1 年）	129,914,970.89
1 至 2 年	2,897,728.45
2 至 3 年	717,836.04
3 年以上	9,047,159.15
合计	142,577,694.53

（2） 本期计提、收回或转回的坏账准备情况

本期计提坏账准备情况：

单位：元

类别	期初余额	本期变动金额				期末余额
		计提	收回或转回	核销	其他	
信用损失准备	11,865,238.79	2,698,314.26	1,912,268.22			12,651,284.83
合计	11,865,238.79	2,698,314.26	1,912,268.22			12,651,284.83

其中本期坏账准备收回或转回金额重要的：

单位：元

单位名称	收回或转回金额	收回方式
------	---------	------

（3） 本期实际核销的应收账款情况

单位：元

项目	核销金额
----	------

其中重要的应收账款核销情况：

单位：元

单位名称	应收账款性质	核销金额	核销原因	履行的核销程序	款项是否由关联交易产生
------	--------	------	------	---------	-------------

应收账款核销说明：

（4） 按欠款方归集的期末余额前五名的应收账款情况

单位：元

单位名称	应收账款期末余额	占应收账款期末余额合计数的比例	坏账准备期末余额
单位 1	1,917,329.46	1.34%	14,379.97
单位 2	1,802,887.17	1.27%	21,263.15
单位 3	1,635,575.37	1.15%	12,266.82
单位 4	1,158,189.98	0.81%	8,686.42
单位 5	1,060,318.00	0.74%	1,060,318.00
合计	7,574,299.98	5.31%	

(5) 因金融资产转移而终止确认的应收账款

(6) 转移应收账款且继续涉入形成的资产、负债金额

其他说明：

2、其他应收款

单位：元

项目	期末余额	期初余额
其他应收款	613,123,671.70	617,497,250.07
合计	613,123,671.70	617,497,250.07

(1) 应收利息

1) 应收利息分类

单位：元

项目	期末余额	期初余额
----	------	------

2) 重要逾期利息

单位：元

借款单位	期末余额	逾期时间	逾期原因	是否发生减值及其判断依据
------	------	------	------	--------------

其他说明：

3) 坏账准备计提情况

适用 不适用

(2) 应收股利

1) 应收股利分类

单位：元

项目(或被投资单位)	期末余额	期初余额
------------	------	------

2) 重要的账龄超过 1 年的应收股利

单位：元

项目(或被投资单位)	期末余额	账龄	未收回的原因	是否发生减值及其判断依据
------------	------	----	--------	--------------

3) 坏账准备计提情况

适用 不适用

其他说明:

(3) 其他应收款

1) 其他应收款按款项性质分类情况

单位: 元

款项性质	期末账面余额	期初账面余额
往来款	602,228,232.61	608,306,193.87
押金	9,180,578.14	9,061,142.83
员工借款	1,671,095.77	70,997.87
其他	43,765.18	58,915.50
合计	613,123,671.70	617,497,250.07

2) 坏账准备计提情况

单位: 元

坏账准备	第一阶段	第二阶段	第三阶段	合计
	未来 12 个月预期信用损失	整个存续期预期信用损失(未发生信用减值)	整个存续期预期信用损失(已发生信用减值)	
2022 年 1 月 1 日余额 在本期				

损失准备本期变动金额重大的账面余额变动情况

适用 不适用

按账龄披露

单位: 元

账龄	账面余额
1 年以内(含 1 年)	604,580,265.64
1 至 2 年	5,410,058.01
2 至 3 年	1,228,688.00
3 年以上	1,904,660.05
合计	613,123,671.70

3) 本期计提、收回或转回的坏账准备情况

本期计提坏账准备情况:

单位: 元

类别	期初余额	本期变动金额	期末余额
----	------	--------	------

		计提	收回或转回	核销	其他	
--	--	----	-------	----	----	--

其中本期坏账准备转回或收回金额重要的：

单位：元

单位名称	转回或收回金额	收回方式
------	---------	------

4) 本期实际核销的其他应收款情况

单位：元

项目	核销金额
----	------

其中重要的其他应收款核销情况：

单位：元

单位名称	其他应收款性质	核销金额	核销原因	履行的核销程序	款项是否由关联交易产生
------	---------	------	------	---------	-------------

其他应收款核销说明：

5) 按欠款方归集的期末余额前五名的其他应收款情况

单位：元

单位名称	款项的性质	期末余额	账龄	占其他应收款期末余额合计数的比例	坏账准备期末余额
单位 1	押金	3,987,677.01	1-2 年	0.65%	
单位 2	押金	1,176,623.52	2-3 年	0.19%	
单位 3	押金	633,815.00	3 年以上	0.10%	
单位 4	押金	580,054.02	1-2 年	0.09%	
单位 5	押金	545,841.72	1-2 年	0.09%	
合计		6,924,011.27		1.12%	

6) 涉及政府补助的应收款项

单位：元

单位名称	政府补助项目名称	期末余额	期末账龄	预计收取的时间、金额及依据
------	----------	------	------	---------------

7) 因金融资产转移而终止确认的其他应收款

8) 转移其他应收款且继续涉入形成的资产、负债金额

其他说明：

3、长期股权投资

单位：元

项目	期末余额			期初余额		
	账面余额	减值准备	账面价值	账面余额	减值准备	账面价值
对子公司投资	591,361,091.12		591,361,091.12	389,556,845.84		389,556,845.84
对联营、合营企业投资	27,932,505.74		27,932,505.74	23,197,000.56		23,197,000.56
合计	619,293,596.86		619,293,596.86	412,753,846.40		412,753,846.40

(1) 对子公司投资

单位：元

被投资单位	期初余额 (账面价值)	本期增减变动				期末余额 (账面价值)	减值准备期末余额
		追加投资	减少投资	计提减值准备	其他		
科锐尔人力资源服务(苏州)有限公司	48,733,095.20				-226,769.11	48,506,326.09	
秦皇岛速聘信息咨询有限公司	7,300,000.00					7,300,000.00	
上海科之锐人才咨询有限公司	32,862,999.05				4,504,909.27	37,367,908.32	
北京欧格林咨询有限公司	4,277,781.92				57,890.70	4,335,672.62	
苏州聚聘网络技术有限公司		70,000,000.00	70,000,000.00		95,717.18	95,717.18	
ANTAL 国际商务咨询(北京)有限公司	7,505,000.00					7,505,000.00	
安拓奥古(北京)人力资源服务有限公司	4,495,000.00					4,495,000.00	
北京才客脉聘技术有限公司	22,604,817.11					22,604,817.11	
科锐数字科	12,280,089	120,000.00			230,896.07	132,510,98	

技（苏州）有限公司	.97	0.00				6.04	
Career International AP (HongKong) Limited	215,089,210.10	70,348,883.60				285,438,093.70	
北京亦庄国际人力资源有限责任公司	8,486,610.88				57,914.70	8,544,525.58	
汇聘管理咨询（上海）有限公司	2,000,000.00					2,000,000.00	
杭州科之锐人力资源有限公司	10,000,000.00					10,000,000.00	
科锐国际人力资源（长春）有限公司	2,000,000.00					2,000,000.00	
科锐国际人力资源（武汉）有限责任公司	10,330,324.78				35,145.24	10,365,470.02	
乌鲁木齐科锐高新人才服务有限公司	1,155,568.19	1,530,000.00			35,971.80	2,721,539.99	
北京融睿诚通金融服务外包有限公司	218,174.32				30,465.78	248,640.10	
陕西科锐尔人力资源服务有限公司	218,174.32				-79,177.02	138,997.30	
成都科之锐人力资源服务有限公司					182,397.07	182,397.07	
科锐南京人力资源有限公司		5,000,000.00				5,000,000.00	
合计	389,556,845.84	266,878,883.60	70,000,000.00		4,925,361.68	591,361,091.12	

(2) 对联营、合营企业投资

单位：元

投资单位	期初余额（账面价值）	本期增减变动								期末余额（账面价值）	减值准备期末余额
		追加投资	减少投资	权益法下确认的投资损益	其他综合收益调整	其他权益变动	宣告发放现金股利或利润	计提减值准备	其他		
一、合营企业											
河南汇	2,879,			1,157,						4,036,	

融科锐人力资源有限公司	112.43			466.03						578.46	
小计	2,879,112.43			1,157,466.03						4,036,578.46	
二、联营企业											
中测高科(北京)人才测评中心有限公司	15,317,888.13	3,000,000.00		460,990.66						18,778,878.79	
人才科锐(山东)人力资源服务有限公司	5,000,000.00			117,048.49						5,117,048.49	
小计	20,317,888.13	3,000,000.00		578,039.15						23,895,927.28	
合计	23,197,000.56	3,000,000.00		1,735,505.18						27,932,505.74	

(3) 其他说明

4、营业收入和营业成本

单位：元

项目	本期发生额		上期发生额	
	收入	成本	收入	成本
主营业务	419,948,849.32	279,775,474.95	391,547,936.01	251,883,757.13
合计	419,948,849.32	279,775,474.95	391,547,936.01	251,883,757.13

收入相关信息：

单位：元

合同分类	分部 1	分部 2		合计
商品类型				
其中：				
按经营地区分类				
其中：				
市场或客户类型				
其中：				
合同类型				

其中：				
按商品转让的时间分类				
其中：				
按合同期限分类				
其中：				
按销售渠道分类				
其中：				
合计				

与履约义务相关的信息：

本集团在履行了合同中的履约义务，即在客户取得相关商品或服务控制权时确认收入。

合同中可能包含多项履约义务，各单项履约义务的交易价格根据合同总价按各单项履约义务单项价格所占比重进行确定。主要业务合同履约义务信息如下：

(1) 灵活用工业务：主要履约义务是为客户提供灵活用工业务，每月的约定日期依照上个月实际派出人员数量，或派出人员实际完成工作量计算服务费用，并向客户提交“月结算单”。本集团依据客户所确认的“月结算单”进行业务收入的确认。

(2) 中高端人才访寻业务：主要履约义务是客户指定的职位推荐符合条件的候选人，并协助客户完成录用候选人的相关面试、核查等工作。在收到客户就候选人入职情况的确认后确认收入。

公司为推荐的候选人提供十周到六个月的保证期，根据合同约定的服务收入扣除预计的销售退回之后的金额确认收入。

(3) 招聘流程外包业务：主要履约义务包括按照客户的要求推荐或经客户选定，向客户派驻现场招聘顾问；由现场招聘顾问根据客户的指令或一定期间的招聘计划并依照双方协商确定的服务标准，完成客户的人才推荐或人力资源管理部分其他作业。其中驻场招聘顾问按照客户的指令所完成的日常工作所给予的服务费用属于固定收入，每月末根据客户确认的派出人数及收费标准确认收入；对于本集团为客户进行候选人推荐以及人力资源管理等工作的专业服务费用为变动收入，在取得客户就候选人入职情况的“确认函”后确认收入。

公司为入职的候选人提供三到六个月的保证期，根据合同约定的服务收入扣除预计的销售退回之后的金额确认变动收入。

与分摊至剩余履约义务的交易价格相关的信息：

本报告期末已签订合同、但尚未履行或尚未履行完毕的履约义务所对应的收入金额为 0.00 元，其中，元预计将于年度确认收入，元预计将于年度确认收入，元预计将于年度确认收入。

其他说明：

5、投资收益

单位：元

项目	本期发生额	上期发生额
成本法核算的长期股权投资收益	216,766,698.00	136,990,000.00
权益法核算的长期股权投资收益	1,735,505.18	2,595,573.73
处置长期股权投资产生的投资收益		-27,333.62

合计	218,502,203.18	139,558,240.11
----	----------------	----------------

6、其他

十六、补充资料

1、当期非经常性损益明细表

适用 不适用

单位：元

项目	金额	说明
非流动资产处置损益	-3,742,368.87	固定资产、使用权资产、长期股权投资处置收益
计入当期损益的政府补助（与公司正常经营业务密切相关，符合国家政策规定、按照一定标准定额或定量持续享受的政府补助除外）	83,280,438.28	计入当期损益的政府补助的主要项目详见本附注“七、41 其他收益、七、46 营业外收入”
除上述各项之外的其他营业外收入和支出	-361,533.31	
减：所得税影响额	18,512,152.13	
少数股东权益影响额	5,219,661.00	
合计	55,444,722.97	--

其他符合非经常性损益定义的损益项目的具体情况：

适用 不适用

公司不存在其他符合非经常性损益定义的损益项目的具体情况。

将《公开发行证券的公司信息披露解释性公告第 1 号——非经常性损益》中列举的非经常性损益项目界定为经常性损益项目的情况说明

适用 不适用

2、净资产收益率及每股收益

报告期利润	加权平均净资产收益率	每股收益	
		基本每股收益（元/股）	稀释每股收益（元/股）
归属于公司普通股股东的净利润	13.48%	1.4851	1.4813
扣除非经常性损益后归属于公司普通股股东的净利润	11.05%	1.2019	1.1988

3、境内外会计准则下会计数据差异

（1）同时按照国际会计准则与按中国会计准则披露的财务报告中净利润和净资产差异情况

适用 不适用

(2) 同时按照境外会计准则与按中国会计准则披露的财务报告中净利润和净资产差异情况

适用 不适用

(3) 境内外会计准则下会计数据差异原因说明，对已经境外审计机构审计的数据进行差异调节的，应注明该境外机构的名称

4、其他