

证券代码：688188 证券简称：柏楚电子 公告编号：2026-033

上海柏楚电子科技股份有限公司
董事会薪酬与考核委员会关于公司 2026 年限制性股票激励
计划首次授予激励对象名单的公示情况及核查意见

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

2026 年 9 月 4 日，上海柏楚电子科技股份有限公司（以下简称“公司”）第三届董事会第三十四次会议及第三届董事会薪酬与考核委员会第十一次会议审议通过了《关于<上海柏楚电子科技股份有限公司 2026 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》等相关议案。根据《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《股权激励管理办法》”）的有关规定，公司对 2026 年限制性股票激励计划（以下简称“本次激励计划”）拟首次授予激励对象名单进行了内部公示，公司董事会薪酬与考核委员会结合公示情况对激励对象进行了核查，相关公示情况及核查情况如下：

一、公示情况及核查方式

1. 公司对激励对象的公示情况

公司于 2026 年 9 月 5 日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）上披露了《上海柏楚电子科技股份有限公司 2026 年限制性股票激励计划（草案）》（以下简称“《限制性股票激励计划（草案）》”）及其摘要、《上海柏楚电子科技股份有限公司 2026 年限制性股票激励计划实施考核管理办法》以及《上海柏楚电子科技股份有限公司 2026 年限制性股票激励计划激励对象名单》（以下简称“《激励对象名单》”）等相关文件，并于 2026 年 9 月 8 日至 2026 年 9 月 17 日在公司内部对本次拟激励对象的姓名和职务进行了公示，公示期 10 天，公司员工可向公司董事会薪酬与考核委员会提出意见。

截至公示期满，公司董事会薪酬与考核委员会未收到任何人对本次拟激励对象名单提出的异议。

2. 公司董事会薪酬与考核委员会对拟激励对象的核查方式

公司董事会薪酬与考核委员会核查了本次拟激励对象的名单、身份证件、拟激励对象与公司或子公司签订的劳动合同或聘用合同、拟激励对象在公司或子公司担任的职务等。

二、董事会薪酬与考核委员会核查意见

董事会薪酬与考核委员会根据《股权激励管理办法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》（以下简称“《科创板股票上市规则》”）、《上海柏楚电子科技股份有限公司章程》（以下简称“《公司章程》”）、《限制性股票激励计划（草案）》的规定，对《激励对象名单》进行了核查，并发表核查意见如下：

1. 列入公司《激励对象名单》的人员具备《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）、《中华人民共和国证券法》《股权激励管理办法》《科创板股票上市规则》等有关法律、法规以及规范性文件和《公司章程》规定的任职资格，符合《股权激励管理办法》《科创板股票上市规则》规定的激励对象条件，符合《限制性股票激励计划（草案）》规定的激励对象范围。

2. 激励对象不存在《股权激励管理办法》第八条规定的不得成为激励对象的情形：

（1）最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；

（2）最近 12 个月内被中国证券监督管理委员会（以下简称“中国证监会”）及其派出机构认定为不适当人选；

（3）最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；

(4) 具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；

(5) 法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；

(6) 中国证监会认定的其他情形。

3. 激励对象的基本情况属实，不存在虚假、故意隐瞒或致人重大误解之处。

4. 列入本次激励计划激励对象名单的人员符合《股权激励管理办法》《科创板股票上市规则》等文件规定的激励对象条件，与《限制性股票激励计划（草案）》所确定的激励对象范围相符，本次激励计划激励对象为公司董事、高级管理人员、核心技术人员或者业务骨干、技术骨干，以及董事会认为应当激励的对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工，不包括公司独立董事、单独或合计持有公司 5%以上股份的股东、公司实际控制人及其配偶、父母、子女。

综上，公司董事会薪酬与考核委员会认为，列入公司《激励对象名单》的人员均符合有关法律、法规以及规范性文件所规定的条件，符合《限制性股票激励计划（草案）》规定的激励对象范围，其作为本次激励计划的激励对象合法、有效。

特此公告。

上海柏楚电子科技股份有限公司

董事会薪酬与考核委员会

2026 年 9 月 19 日