

# 内蒙古蒙电华能热电股份有限公司

## 高级管理人员薪酬管理办法

( 2018 年 12 月 )

### 第一章 总则

**第一条** 为进一步完善内蒙古蒙电华能热电股份有限公司（以下简称“公司”）高级管理人员的薪酬管理，有效调动公司高级管理人员的工作积极性，提高公司的经营管理效益，根据《中华人民共和国公司法》、《上市公司治理准则》等有关法律、法规和《公司章程》的规定，结合公司实际情况制定本办法。

**第二条** 适用本办法的高级管理人员包括：公司总经理、副总经理、董事会秘书、总会计师及董事会认定的其他高级管理人员。

**第三条** 高级管理人员薪酬遵循的原则：

（一）效益导向原则，薪酬与公司绩效挂钩，共享成果，共担责任；

（二）战略导向原则，与公司持续发展的目标相符；

（三）竞争力原则，薪酬与岗位价值、担当责任等相结合，体现“责、权、利”的统一，与区域位置收入水平相比具有竞争力。

**第四条** 公司董事会薪酬与考核委员会是对公司高级管理人

员进行考核及确定薪酬分配原则的管理机构。

**第五条** 公司高级管理人员的报酬事项由董事会决定。

## 第二章 高管薪酬制度

**第六条：**公司高级管理人员薪酬实行年薪制，年薪由基本年薪（含福利工资）、效益年薪两部分组成。

**第七条：**基本年薪

基本年薪反映对高管人员的基本劳动价值的回报，是高管人员年度的基本收入，主要根据公司经营规模、管理难度，所承担的管理责任和本行业、本地区在岗员工平均工资水平等因素综合确定。

**第八条：**福利工资

公司高管人员的住房公积金和各项社会保险费等福利工资部分，应由个人承担的部分，由企业从基本年薪中代扣代缴；应由企业承担的部分，由企业支付。

**第九条：**效益年薪

效益年薪是根据绩效考核结果予以发放的浮动年薪部分，以基本年薪为基数，根据年度绩效考核结果确定。

**第十条：**年薪日常管理

- （一）基本年薪按月发放，不与考核挂钩。
- （二）效益年薪根据考核结果核定，年终考核后发放。
- （三）年薪为税前收入，应依法缴纳个人所得税。

（四）年薪制人员任职不满一年的，按实际任职月数领取相应年薪。

### 第三章附则

**第十一条：** 本办法自董事会通过之日起施行。

**第十二条：** 本办法由公司董事会薪酬与考核委员会负责解释。

**第十三条：** 本办法未作规定的，适用有关法律、法规和《公司章程》的规定。