

**长沙银行股份有限公司**  
**年度报告信息披露重大差错责任追究制度**  
( 1.0 版 , 2018 年 )

**第一章 总 则**

**第一条** 为进一步提高长沙银行股份有限公司(以下简称“本行”)信息披露质量,增强年度报告信息披露的真实性、准确性、完整性和及时性,提高年报信息披露的质量和透明度,加大对年度报告信息披露责任人的问责力度,根据相关法律、法规规定,结合本行实际情况,制定本制度。

**第二条** 本制度所称年报信息披露重大差错主要指年报、年度业绩预告、年度业绩快报存在重大差错以及本行股票上市地证券监管机构、交易所认定的其他年报信息披露重大差错的情形。

**第三条** 本制度适用对象:

- (一) 本行董事、监事、高级管理人员;
- (二) 持股本行5%以上的股东;
- (三) 负责年报信息提供的总行各部门、分支行和控股子公司负责人;
- (四) 信息披露联络员;
- (五) 其他与年报信息披露有关的工作人员。

**第四条** 责任追究原则:

- (一) 实事求是、客观公正、有错必究；
- (二) 过错与责任相适应；
- (三) 责任与权利对等。

**第五条** 本行有关人员应当严格遵守法律、法规、规章的相关规定，严格执行财务报告相关内控制度，确保年报、年度业绩预告、年度业绩快报真实、公允的反映本行财务状况、经营成果。

## 第二章 年报信息披露重大差错的责任追究

**第六条** 有下列情形之一的应当追究责任人的责任：

(一) 违反《公司法》、《证券法》、《企业会计准则》和《企业会计制度》等国家法律法规的规定，使年报信息披露发生重大差错或造成不良影响的；

(二) 违反《上市公司信息披露管理办法》、《上海证券交易所股票上市规则》以及中国证监会和上海证券交易所发布的有关年报信息披露指引、准则、通知等，使年报信息披露发生重大差错或造成不良影响的；

(三) 违反《公司章程》、《信息披露管理办法》以及本行其他内部控制相关制度，使年报信息披露发生重大差错或造成不良影响的；

(四) 未按照年报信息披露工作中的规程执行且造成年报信息披露重大差错或造成不良影响的；

(五) 年度报告重要内容出现虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，或其他情形，对年度报告使用人阅读和理解年度报告造成重大偏差或重大误导，导致股票交易异常波动，给投资人造成重大损失的情形；

(六) 年报信息披露工作中不及时沟通、汇报造成重大失误或造成不良影响的；

(七) 其他个人原因造成年报披露重大失误或不良影响的；

(八) 监管机构认定的其他年度报告信息披露存在重大差错的情形。

**第七条** 有下列情形之一，应当从重或者加重处理：

(一) 情节恶劣、后果严重、影响较大且事故原因确系个人主观因素所致的；

(二) 干扰、阻挠事故原因的调查和事故处理，或弄虚作假，隐瞒事实真相的；

(三) 打击、报复、陷害检举人、证人、调查人员的；

(四) 明知错误，仍不纠正处理，致使危害结果扩大的；

(五) 多次发生年报信息披露重大差错的；

(六) 不执行董事会依法作出的处理决定的；

(七) 董事会认为其它应当从重或者加重处理的情形的。

**第八条** 有下列情形之一的，可从轻、减轻或免于处理：

(一) 有关人员已经履行勤勉、尽责义务的；

- (二) 初次违规或者因过失出现差错，且情节较轻的；
- (三) 主动发现、报告重大差错并积极采取补救措施，有效避免或减轻损害后果的；
- (四) 确因意外和不可抗力等非主观因素造成的；
- (五) 董事会认为其他应当从轻、减轻或免于处理的情形。

第九条 年报信息披露发生重大差错的，对本行责任人按照本制度及本行其他规定追究相应责任，对其他责任人的责任按照有关法律、法规、规范性文件的规定追究责任。

第十条 在对责任人追究责任过程中，应当听取包括责任人在内的有关人员的意见，保障责任人陈述和申辩的权利。

### 第三章 责任追究的形式

第十一条 追究责任的形式：

- (一) 警告、责令改正并作检讨；
- (二) 通报批评；
- (三) 调离岗位、停职、降职、撤职；
- (四) 赔偿损失；
- (五) 解除劳动合同。

第十二条 本行相关人员出现责任追究的范围事件时，本行在进行上述处罚的同时可附带经济处罚，处罚金额视事件情节进行具体确定。

#### 第四章 附 则

第十三条 半年度报告、季度报告信息披露重大差错的责任追究参照本制度规定执行。

第十四条 本制度未尽事宜,适用有关法律、法规、规范性文件及《公司章程》的规定。如本制度与新颁布的法律法规及相关规定产生差异,按新的法律、法规、规范性文件及相关规定执行,并适时修订本制度,报董事会审议通过。

第十五条 本制度由本行董事会负责解释和修订。

第十六条 本制度自本行境内首次公开发行股票并上市之日起施行。