

证券代码：300766 证券简称：每日互动 公告编号：2023-005

## 每日互动股份有限公司

### 2021 年限制性股票激励计划预留授予部分

#### 第一个归属期归属条件成就的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

#### 重要内容提示：

- 符合本次第二类限制性股票归属条件的激励对象共计 42 人；
- 本次第二类限制性股票拟归属数量：24.87 万股，占目前公司总股本的 0.06%；
- 归属股票来源：公司回购的股份；
- 归属价格：第一种（9.9 折）：15.45 元/股（调整后）；第二种（5 折）：7.78 元/股（调整后）。

每日互动股份有限公司（以下简称“公司”）于 2023 年 1 月 19 日召开第三届董事会第四次会议及第三届监事会第四次会议，审议通过了《关于公司 2021 年限制性股票激励计划预留授予部分第一个归属期归属条件成就的议案》，董事会认为公司 2021 年限制性股票激励计划预留授予的限制性股票的第一个归属期归属条件已经成就，同意按规定为符合条件的 42 名激励对象办理 24.87 万股第二类限制性股票归属相关事宜，现将有关事项说明如下：

#### 一、本次激励计划实施情况概要

##### （一）本次股权激励计划方案及履行的程序

##### 1、本次股权激励计划主要内容

公司《2021年限制性股票激励计划（草案）》（以下简称“《激励计划（草案）》”）及其摘要已经公司第二届董事会第二十次会议、第二届监事会第十八次会议及公司2021年第一次临时股东大会审议通过，主要内容如下：

（1）股权激励方式：第二类限制性股票。

（2）股票来源：公司回购的股份。

（3）授予数量：本激励计划拟向激励对象授予不超过495.00万股限制性股票，约占本激励计划草案公告时公司股本总额40,010.00万股的1.24%，其中首次授予396.00万股，约占本激励计划草案公告时公司股本总额40,010.00万股的0.99%，占限制性股票拟授予总额的80.00%；预留99.00万股，约占本激励计划草案公告时公司股本总额40,010.00万股的0.25%，预留部分占限制性股票拟授予总额的20.00%。

（4）授予价格：首次授予部分限制性股票的两种授予价格分别为15.51元/股（调整前）及7.84元/股（调整前）。预留部分限制性股票的两种授予价格分别为15.50元/股（调整前）及7.83元/股（调整前）。

（5）激励人数：首次授予的激励对象共133人，预留授予的激励对象共50人，包括公告激励计划时在本公司（含分、子公司）任职的中层管理人员及核心技术（业务）骨干。

（6）本激励计划首次授予的限制性股票的归属期限和归属安排具体如下：

归属安排	归属时间	归属权益数量占授予权益总量的比例
首次授予的限制性股票第一个归属期	自首次授予之日起12个月后的首个交易日至首次授予之日起24个月内的最后一个交易日止	30%
首次授予的限制性股票第二个归属期	自首次授予之日起24个月后的首个交易日至首次授予之日起36个月内的最后一个交易日止	40%

首次授予的限制性股票第三个归属期	自首次授予之日起 36 个月后的首个交易日至首次授予之日起 48 个月内的最后一个交易日止	30%
------------------	---	-----

本激励计划预留授予的限制性股票的归属期限和归属安排如下表所示：

归属安排	归属时间	归属权益数量占授予权益总量的比例
预留授予的限制性股票第一个归属期	自预留部分授予之日起 12 个月后的首个交易日至预留部分授予之日起 24 个月内的最后一个交易日止	30%
预留授予的限制性股票第二个归属期	自预留部分授予之日起 24 个月后的首个交易日至预留部分授予之日起 36 个月内的最后一个交易日止	40%
预留授予的限制性股票第三个归属期	自预留部分授予之日起 36 个月后的首个交易日至预留部分授予之日起 48 个月内的最后一个交易日止	30%

(7) 任职期限、公司层面业绩考核要求及个人层面绩效考核要求

①激励对象满足各归属期任职期限要求

激励对象获授的各批次限制性股票在归属前，须满足 12 个月以上的任职期限。

②公司层面业绩考核要求

本激励计划首次及预留授予部分的考核年度为 2021-2023 三个会计年度，每个会计年度考核一次，以达到业绩考核目标作为归属条件。

首次及预留授予的限制性股票归属期的各年度业绩考核目标如下表所示：

归属安排	业绩考核目标
第一个归属期	公司需满足下列两个条件之一： 1、以 2020 年净利润为基数，2021 年净利润增长率不低于 20%； 2、以 2020 年营业收入为基数，2021 年营业收入增长率不低于 20%。
第二个归属期	公司需满足下列两个条件之一： 1、以 2020 年净利润为基数，2022 年净利润增长率不低于 40%； 2、以 2020 年营业收入为基数，2022 年营业收入增长率不低于 40%。
第三个归属期	公司需满足下列两个条件之一：

	1、以 2020 年净利润为基数，2023 年净利润增长率不低于 60%； 2、以 2020 年营业收入为基数，2023 年营业收入增长率不低于 60%。
--	--

注：1、净利润以剔除股份支付费用影响的扣非后归属于上市公司股东的净利润为计算依据；

2、“营业收入”口径以公司合并报表营业收入为准。

### ③激励对象个人层面绩效考核要求

公司制定的《每日互动股份有限公司 2021 年限制性股票激励计划实施考核管理办法》，根据个人的绩效考核结果分为 A、B、C、D4 个等级。

考核结果	个人层面标准系数
A	100%
B	
C	50%
D	0%

若各年度公司层面业绩考核达标，激励对象当年实际归属的限制性股票数量=个人层面标准系数×个人当年计划归属的数量。

激励对象当期计划归属的限制性股票因考核原因不能归属或不能完全归属的，作废失效，不可递延至以后年度。

## 2、本次限制性股票激励计划已履行的决策程序和信息披露情况

(1) 2021 年 2 月 9 日，公司召开第二届董事会第二十次会议、第二届监事会第十八次会议，审议并通过了《关于公司<2021 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2021 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》等议案，公司独立董事对第二届董事会第二十次会议审议的相关事项发表了独立意见，监事会对首次授予限制性股票的激励对象名单进行了审核。

(2) 2021 年 2 月 10 日至 2021 年 2 月 19 日，公司对拟授予激励对象的姓名和职务在公司内部进行了公示，在公示期内，公司监事会未接到与本激励计划首次授予激励对象有关的任何异议。2021 年 2

月 19 日，公司监事会发表了《监事会关于公司 2021 年限制性股票激励计划首次授予部分激励对象名单的审核意见及公示情况说明》。

(3)2021 年 2 月 25 日，公司召开 2021 年第一次临时股东大会，审议通过了《关于公司<2021 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2021 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》等议案，并披露了《关于 2021 年限制性股票激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》。

(4) 2021 年 4 月 23 日，公司召开第二届董事会第二十一次会议、第二届监事会第十九次会议，审议并通过了《关于调整 2021 年限制性股票激励计划相关事项的议案》《关于向激励对象首次授予限制性股票的议案》，确定 2021 年 4 月 23 日为首次授予日，授予 133 名激励对象 396.00 万股限制性股票。公司独立董事对第二届董事会第二十一次会议审议的相关事项发表了独立意见，监事会对首次授予限制性股票的激励对象名单进行了审核。

(5) 2021 年 12 月 30 日，公司召开第二届董事会第二十六次会议、第二届监事会第二十二次会议，审议并通过了《关于向激励对象授予预留限制性股票的议案》确定 2021 年 12 月 31 日为预留授予日，授予 50 名激励对象 99.00 万股限制性股票。公司独立董事对该事项发表了独立意见，监事会对预留授予限制性股票的激励对象名单进行了审核。

(6) 2022 年 4 月 27 日，公司召开第二届董事会第二十九次会议、第二届监事会第二十五次会议，审议并通过了《关于调整 2021 年限制性股票激励计划首次授予部分限制性股票授予价格的议案》《关于调整 2021 年限制性股票激励计划首次授予部分可归属数量的议案》

《关于 2021 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期归属条件成就的议案》，公司独立董事对相关事项发表了独立意见。

(7) 2022 年 6 月 30 日，公司披露了《关于 2021 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期归属结果暨股份上市的公告》。

(8) 2023 年 1 月 19 日，公司召开第三届董事会第四次会议、第三届监事会第四次会议，审议并通过了《关于调整 2021 年限制性股票激励计划首次及预留授予部分限制性股票授予价格的议案》《关于调整 2021 年限制性股票激励计划预留授予部分可归属数量的议案》《关于 2021 年限制性股票激励计划预留授予部分第一个归属期归属条件成就的议案》，公司独立董事对相关事项发表了独立意见。

## (二) 历次限制性股票授予情况

2021 年 2 月 9 日，公司召开第二届董事会第二十次会议、第二届监事会第十八次会议，审议并通过了《关于公司〈2021 年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于公司〈2021 年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》等议案，拟授予 150 名激励对象 396.00 万股限制性股票。

2021 年 4 月 23 日，公司召开第二届董事会第二十一次会议、第二届监事会第十九次会议，审议并通过了《关于调整 2021 年限制性股票激励计划相关事项的议案》《关于向激励对象首次授予限制性股票的议案》，确定 2021 年 4 月 23 日为首次授予日，授予 133 名激励对象 396.00 万股限制性股票。

2021 年 12 月 30 日，公司召开第二届董事会第二十六次会议、第二届监事会第二十二次会议，审议并通过了《关于向激励对象授予预留限制性股票的议案》，确定 2021 年 12 月 31 日为预留授予日，授予 50 名激励对象 99.00 万股限制性股票。

授予日期	授予价格（元/股）		授予数量（万股）		授予人数（人）	授予后限制性股票剩余数量（万股）	
	第一种（9.9折）	第二种（5折）	第一种（9.9折）	第二种（5折）		第一种（9.9折）	第二种（5折）
2021年4月23日	15.41 (二次调整后)	7.74 (二次调整后)	297.00	99.00	133	74.25	24.75
2021年12月31日	15.45 (调整后)	7.78 (调整后)	74.25	24.75	50	0.00	0.00

注：1、由于公司实施了2020年年度权益分派方案，2022年4月27日，公司召开第二届董事会第二十九次会议，审议通过《关于调整2021年限制性股票激励计划首次授予部分限制性股票授予价格的议案》，对激励计划首次授予部分授予价格进行调整。调整后，本激励计划首次授予部分限制性股票两种授予价格分别由15.51元/股调整为15.46元/股，由7.84元/股调整为7.79元/股。

2、由于公司实施了2021年年度权益分派方案，2023年1月19日，公司召开第三届董事会第四次会议，审议通过《关于调整2021年限制性股票激励计划首次及预留授予部分限制性股票授予价格的议案》，对激励计划首次及预留授予部分授予价格进行调整。调整后，本激励计划首次授予部分限制性股票两种授予价格分别由15.46元/股调整为15.41元/股，由7.79元/股调整为7.74元/股；本激励计划预留授予部分限制性股票两种授予价格分别由15.50元/股调整为15.45元/股，由7.83元/股调整为7.78元/股。

截至本公告出具日，公司2021年限制性股票激励计划中首次授予部分限制性股票第一个归属期已完成归属登记，其余各批次授予的限制性股票尚未归属。

### （三）限制性股票数量及授予价格的历次变动情况

1、2021年4月23日，公司召开第二届董事会第二十一次会议与第二届监事会第十九次会议，审议通过了《关于调整2021年限制性股票激励计划相关事项的议案》。鉴于17名激励对象因个人原因离职，根据公司2021年第一次临时股东大会的授权，公司对首次授予部分激励对象名单进行调整，并将上述17名离职员工的限制性股票份额在其他激励对象之间进行了分配。该次调整后，首次授予激励对象人数由150人调整为133人，首次授予的限制性股票的总量及预留数量保持不变。

2、2022年4月27日，公司召开第二届董事会第二十九次会议及第二届监事会第二十五次会议，审议通过了《关于调整2021年限制性股票激励计划首次授予部分限制性股票授予价格的议案》《关于

调整 2021 年限制性股票激励计划首次授予部分可归属数量的议案》因公司实施了 2020 年年度权益分派实施方案，以公司现有总股本剔除已回购股份 8,238,593 股后的 391,861,407 股为基数，向全体股东每 10 股派 0.50 元人民币现金（含税）。根据《上市公司股权激励管理办法》以及公司《2021 年限制性股票激励计划（草案）》的相关规定，同意对本激励计划首次授予部分限制性股票授予价格进行调整，调整后首次授予部分限制性股票的两种授予价格分别由 15.51 元/股调整为 15.46 元/股，由 7.84 元/股调整为 7.79 元/股。同时，由于公司首次授予的 24 名激励对象离职，不符合激励对象资格，故公司对该 24 名激励对象尚未归属的 71.60 万股限制性股票予以作废。本次调整后，公司首次授予部分限制性股票第一个归属期激励对象人数由 133 人调整为 109 人，实际可归属限制性股票 97.32 万股。

在首次授予部分限制性股票第一批次资金缴纳、股份登记过程中，有 2 名激励对象离职，对其已获授尚未归属的 7.00 万股限制性予以作废；另有 106 名激励对象因个人原因自愿放弃拟归属的 9.9 折部分限制性股票合计 70.4025 万股，对该部分限制性股票予以作废。调整后，首次授予部分第一个归属期激励对象归属人数变更为 107 人，实际归属的限制性股票数量变更为 24.8175 万股。

#### （四）本次实施的股权激励计划内容与已披露的激励计划存在的差异

1、2022 年 5 月 20 日，公司 2021 年年度股东大会审议通过了《2021 年度利润分配预案》，2022 年 7 月 5 日，公司发布了《2021 年年度利润分配实施公告》，2021 年年度利润分配实施方案为：以公司现有总股本剔除已回购股份 7,990,418 股后的 392,109,582 股为基数，向全体股东每 10 股派 0.50 元人民币现金（含税）。根据《上市

公司股权激励管理办法》以及公司《2021年限制性股票激励计划（草案）》的相关规定，对本激励计划首次及预留授予部分限制性股票授予价格进行调整，调整后首次授予部分限制性股票的两种授予价格分别由 15.46 元/股调整为 15.41 元/股，由 7.79 元/股调整为 7.74 元/股，预留授予部分限制性股票的两种授予价格分别由 15.50 元/股调整为 15.45 元/股，由 7.83 元/股调整为 7.78 元/股。

2、由于 8 名预留授予激励对象离职，不符合激励对象资格，上述 8 名激励对象尚未归属的 16.10 万股限制性股票作废失效。公司本次预留授予部分第一个归属期激励对象人数由 50 人调整为 42 人，实际可归属限制性股票 24.87 万股。

除上述内容外，本次实施的激励计划相关内容与已披露的激励计划不存在差异。

## 二、激励对象符合归属条件的说明

### （一）董事会就限制性股票归属条件是否成就的审议情况

2023 年 1 月 19 日，公司召开第三届董事会第四次会议审议《关于公司 2021 年限制性股票激励计划预留授予部分第一个归属期归属条件成就的议案》。根据公司 2021 年第一次临时股东大会对董事会的授权，董事会认为：公司 2021 年限制性股票激励计划预留授予部分第一个归属期规定的归属条件已经成就，本次可归属数量为 24.87 万股，同意公司按照激励计划的相关规定为符合条件的 42 名激励对象办理归属相关事宜。

董事会表决情况：赞成 9 票，反对 0 票，弃权 0 票，回避 0 票。公司独立董事对该事项发表了同意的独立意见。

### （二）激励对象归属符合激励计划规定的各项归属条件的说明

1、根据归属时间安排，激励计划预留授予部分限制性股票进入

第一个归属期，根据《2021年限制性股票激励计划（草案）》的相关规定，预留授予的限制性股票的第一个归属期为“自授予之日起12个月后的首个交易日起至授予之日起24个月内的最后一个交易日止”。本次激励计划的预留授予日为2021年12月31日，因此预留授予的限制性股票的第一个归属期为2023年1月3日至2023年12月29日。

## 2、预留授予部分限制性股票符合归属条件的说明

根据公司2021年第一次临时股东大会的授权，及公司《2021年限制性股票激励计划（草案）》和《2021年限制性股票激励计划实施考核管理办法》的相关规定，激励计划预留授予部分限制性股票第一个归属期的归属条件已成就，现就归属条件成就情况说明如下：

归属条件	达成情况
<p>(一) 公司未发生如下任一情形：</p> <p>1、最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；</p> <p>2、最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；</p> <p>3、上市后最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；</p> <p>4、法律法规规定不得实行股权激励的；</p> <p>5、中国证监会认定的其他情形。</p>	<p>公司未发生前述情形，符合归属条件</p>
<p>(二) 激励对象未发生如下任一情形：</p> <p>1、最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选；</p> <p>2、最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；</p> <p>3、最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；</p> <p>4、具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；</p> <p>5、法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；</p> <p>6、中国证监会认定的其他情形。</p>	<p>激励对象未发生前述情形，符合归属条件</p>
<p>(三) 归属期任职期限要求</p> <p>激励对象获授的各批次限制性股票在归属前，须满足12个月以上的任职期限。</p>	<p>公司2021年限制性股票激励计划预留授予的50名激励对象中：8名激励对象因个人原因离职，预留授予仍在职的42名激励对象符合归属</p>

<p>(四) 公司层面业绩考核要求</p> <p>预留授予部分第一个归属期考核年度为 2021 年, 业绩考核目标如下:</p> <p>公司需满足下列两个条件之一:</p> <p>1、以 2020 年净利润为基数, 2021 年净利润增长率不低于 20%;</p> <p>2、以 2020 年营业收入为基数, 2021 年营业收入增长率不低于 20%。</p> <p>注: 1、净利润以剔除股份支付费用影响的扣非后归属于上市公司股东的净利润为计算依据;</p> <p>2、“营业收入”口径以的公司合并报表营业收入为准。</p>	<p>任职期限要求</p> <p>根据天健会计师事务所(特殊普通合伙)对公司 2021 年年度报告出具的审计报告(天健审[2022]第 2688 号): 2021 年度公司实现净利润 92,772,126.16 元, 较 2020 年度增长 37.53%, 2021 年度公司实现营业收入 600,533,919.48 元, 较 2020 年度增长 19.76%, 公司层面业绩考核达标。</p> <p>注: 1、净利润以剔除股份支付费用影响的扣非后归属于上市公司股东的净利润为计算依据;</p> <p>2、“营业收入”口径以的公司合并报表营业收入为准。</p>									
<p>(五) 个人层面绩效考核要求</p> <p>公司制定的《每日互动股份有限公司 2021 年限制性股票激励计划实施考核管理办法》, 根据个人的绩效考核结果分为 A、B、C、D4 个等级。</p> <table border="1" data-bbox="320 1193 962 1451"> <thead> <tr> <th>考核结果</th> <th>个人层面标准系数</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>A</td> <td rowspan="2">100%</td> </tr> <tr> <td>B</td> </tr> <tr> <td>C</td> <td>50%</td> </tr> <tr> <td>D</td> <td>0%</td> </tr> </tbody> </table> <p>若各年度公司层面业绩考核达标, 激励对象当年实际归属的限制性股票数量=个人层面标准系数×个人当年计划归属的数量。</p>	考核结果	个人层面标准系数	A	100%	B	C	50%	D	0%	<p>公司 2021 年限制性股票激励计划预留授予仍在职的 42 名激励对象 2021 年个人绩效考核结果均为“B”及以上, 本期个人层面归属比例为 100%。</p>
考核结果	个人层面标准系数									
A	100%									
B										
C	50%									
D	0%									

综上所述, 董事会认为: 公司 2021 年限制性股票激励计划预留授予部分第一个归属期归属条件已经成就, 根据公司 2021 年第一次临时股东大会对董事会的授权, 公司董事会将统一办理 42 名激励对象限制性股票归属及相关的归属股份登记手续。由于 8 名激励对象离职, 已不符合激励资格; 上述 8 名激励对象已授予但尚未归属的 16.10 万股限制性股票全部作废失效; 其他 42 名激励对象 2021 年个人绩效

考核评价结果均为“B”及以上，本期个人层面归属比例为 100%。

### （三）部分未达到归属条件的限制性股票的处理方法

公司对于部分未达到归属条件的限制性股票作废失效处理，详见公司 2023 年 1 月 21 日登载于巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）的《关于调整 2021 年限制性股票激励计划预留授予部分可归属数量的公告》。

在本公告披露日至办理股份归属登记期间，如有激励对象离职或放弃归属，则已获授尚未办理归属登记的第二类限制性股票不得归属，经董事会同意后由公司第三届董事会第四次会议授权管理层进行作废处理，并在对应的归属结果暨股份上市公告中进行说明。

## 三、本次归属的具体情况

（一）预留授予日：2021 年 12 月 31 日

（二）归属数量：24.87 万股

（三）归属人数：42 人

（四）授予价格：第一种（9.9 折）：15.45 元/股（调整后）；第二种（5 折）：7.78 元/股（调整后）；

（五）股票来源：公司回购的股份。

（六）激励对象名单及归属情况

人员分类	本次归属前已获授 9.9 折限制性股票数量(万股)	本次归属前已获授 5 折限制性股票数量(万股)	本次归属前已合计已获授限制性股票数量(万股)	本次可归属 9.9 折限制性股票数量(万股)	本次可归属 5 折限制性股票数量(万股)	本次合计可归属限制性股票数量(万股)	本次合计可归属数量占已获授限制性股票总量的比例
中层管理人员、核心技术(业务)骨干(42 人)	62.1750	20.7250	82.9000	18.6525	6.2175	24.8700	30%

## 四、独立董事意见

根据《上市公司股权激励管理办法》以及公司《2021年限制性股票激励计划（草案）》《2021年限制性股票激励计划实施考核管理办法》等相关规定，公司2021年限制性股票激励计划预留授予第二类限制性股票的第一个归属期归属条件已经成就。本次拟归属的预留授予第二类限制性股票的激励对象主体资格合法、有效，满足归属条件。本次归属符合公司《2021年限制性股票激励计划（草案）》的有关规定，有利于吸引和留住优秀人才，充分调动公司中层管理人员及核心技术（业务）骨干的积极性，有效地将股东、公司和核心团队三方利益结合在一起，使各方共同关注公司的长远发展，确保公司发展战略和经营目标的实现。本次归属事项履行了必要的审议程序，符合股东大会的授权，决策程序符合法律、法规及《公司章程》的规定，不存在损害公司及广大股东特别是中小股东利益的情形。因此，我们一致同意公司在归属期内实施限制性股票的归属登记，为满足条件的激励对象办理第二类限制性股票第一个归属期的归属事宜。

## 五、监事会意见

经审核，监事会认为：公司2021年限制性股票激励计划预留授予部分第一个归属期的归属条件已经成就，同意符合归属条件的42名激励对象归属24.87万股限制性股票，本事项符合《上市公司股权激励管理办法》《2021年限制性股票激励计划（草案）》等相关规定。

## 六、监事会对激励对象名单的核实情况

除8名激励对象因离职丧失激励对象资格，不符合归属条件外，公司2021年限制性股票激励计划预留授予部分第一个归属期42名激励对象符合《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等法律、法规和规范性文件以及《公司章程》规定的任职资格，符合

《上市公司股权激励管理办法》等法律、法规和规范性文件规定的激励对象条件，符合本次激励计划规定的激励对象范围，其作为公司2021年限制性股票激励计划激励对象的主体资格合法、有效，激励对象获授限制性股票的归属条件已成就。

监事会同意本次符合条件的42名激励对象办理归属，对应限制性股票的归属数量为24.87万股。上述事项符合相关法律、法规及规范性文件所规定的条件，不存在损害公司及股东利益的情形。

### 七、激励对象买卖公司股票情况的说明

本激励计划预留部分无董事、高级管理人员、持股5%以上股东参与。

### 八、本次归属对公司相关财务状况和经营成果的影响

公司本次对2021年限制性股票激励计划中满足归属条件的预留授予激励对象办理第一个归属期归属相关事宜，符合《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第1号——业务办理》等相关法律、法规及《激励计划（草案）》的有关规定。

公司根据《企业会计准则第11号——股份支付》和《企业会计准则第22号——金融工具确认和计量》，确定限制性股票授予日的公允价值，公司将在授予日至归属日期间的每个资产负债表日，根据最新取得的可归属的人数变动、业绩指标完成情况等后续信息，修正预计可归属限制性股票的数量，并按照限制性股票授予日的公允价值，将当期取得的服务计入相关成本或费用和资本公积。公司在授予日授予限制性股票后，已在对应的等待期根据会计准则对本次限制性股票相关费用进行相应摊销。

本次归属限制性股票24.87万股，由于此次归属的限制性股票股

份来源均为公司回购的股份，归属完成后公司股本总数不变，因此不存在影响和摊薄公司基本每股收益和净资产收益率的情况，具体以会计师事务所出具的年度审计报告为准，本次限制性股票归属不会对公司财务状况和经营成果产生重大影响。

本次归属对公司股权结构不会产生重大影响。本次归属完成后，公司股权分布仍具备上市条件。

### 九、法律意见书的结论性意见

截至本法律意见书出具日，每日互动本次归属相关事项已取得了现阶段必要的批准和授权；本次归属符合《管理办法》和《激励计划》的相关规定。

### 十、备查文件

- 1、第三届董事会第四次会议决议；
- 2、第三届监事会第四次会议决议；
- 3、独立董事关于第三届董事会第四次会议相关事项的独立意见；
- 4、国浩律师（杭州）事务所关于每日互动股份有限公司2021年限制性股票激励计划授予价格调整、部分限制性股票作废及预留授予部分第一个归属期归属条件成就之法律意见书。

特此公告。

每日互动股份有限公司

董事会

2023年1月21日