



2023

青岛云路先进材料技术股份有限公司
环境、社会及公司治理
(ESG) 报告

CONTENTS 目录

前言	关于本报告	01
	董事会声明	02
	走进云路	04
	【专题】非晶助力全球“碳中和”	13
2024年目标披露		39



市场认可

贴近终端，高效研发响应	20
重视品质，追求质量卓越	20
绿色推广，高质量共建一带一路	21



行业尊重

技术升级，创新引领发展	24
行业赋能，完善产业生态	24



员工满意

安全生产，筑牢发展基石	26
人才激发，赋能共创价值	27
员工关爱，凝聚共筑未来	29



社会信赖

畅通渠道，保障投资者权益	34
投身公益，践行企业责任担当	35

关于本报告

环境、社会及治理报告（以下简称“本报告”）是云路股份积极履行经济、社会和环境责任，实现可持续发展的真实反映，以及对利益相关方所关注重要议题的响应。本报告经由公司董事会审阅并对所载信息的真实性及有效性负责。

• 时间范围

本报告内容时间界限为2023年1月1日至2023年12月31日，为保持信息的连续性，对部分内容进行了回溯和延展。

• 报告范围

本报告覆盖云路股份公司，与财务报告报表范围一致。

• 数据来源

本报告全部信息数据来自公司的正式文件、公开披露文件。报告所引用财务数据若与年报有出入，请以年报为准，如无特殊说明，货币单位均为人民币。

• 报告语言

本报告以中文、英文两种语言发布，在对两种文本理解发生歧义时，请以中文版本为准。

• 编制依据

本报告参照全球可持续发展标准委员会《GRI可持续发展报告标准》（GRI STANDARDS）、国务院国有资产监督管理委员会《央企控股上市公司ESG专项报告编制研究》、《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号—规范运作》等规定，并结合公司在环境、社会及公司治理等方面的具体情况编制而成。

• 称谓说明

本报告中，“云路股份”“云路”“公司”和“我们”等称谓均指代青岛云路先进材料技术股份有限公司。

• 发布形式

本报告以电子版形式发布。电子版报告可在云路股份有限公司网站（www.yunlu-amt.com.cn）- 投资者关系 - 定期报告板块以及上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）获取。

• 读者回应

为持续提高公司ESG管理水平，增强ESG信息披露质量，推动公司切实践行ESG发展理念，针对本报告，特向读者征求意见（详见“读者意见表”），并请读者将意见反馈至公司邮箱（ylamt@yunlu.com.cn）。

董事会声明

本公司董事会严格遵循全球可持续发展标准委员会《GRI可持续发展报告标准》（GRI STANDARDS）、国务院国有资产监督管理委员会《央企控股上市公司ESG专项报告编制研究》、《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号—规范运作》等规定的相关要求，积极建立规范有效的环境、社会及公司治理体系、管理及信息披露流程，保障本公司可持续发展工作有序开展。截止本报告发布之日，董事会已经审议并通过《关于公司2023年环境、社会及公司治理（ESG）报告的议案》。

• 董事会 ESG 治理角色

本公司董事会对公司ESG治理工作承担最终责任，董事会负责全面决策、监督 ESG 事宜，结合管理运营实践及利益相关方沟通诉求，审议、批准和更新ESG方面的方针、政策、战略目标及规划，定期检视公司ESG表现，以更好地履行可持续发展责任。

• ESG 管理策略

本公司重视ESG风险可能对公司产生的重大影响，结合ESG风险识别、宏观政策与热点、利益相关方沟通结果等完善ESG议题，并通过利益相关方访谈和问卷等方式对议题开展重要性评估，获得ESG议题的优先排序结果，明确公司ESG治理的工作重点。

• ESG 目标进度检视

公司不断建立健全高质量发展指标体系，覆盖污染物排放、职业健康与安全、廉洁与反腐败及供应链管理等相关ESG绩效指标。公司将关键ESG绩效与经济责任制考核直接挂钩，实行工作问责制，董事会定期检视相关目标进展情况。

走进云路

碳中和方案积极“践行者”



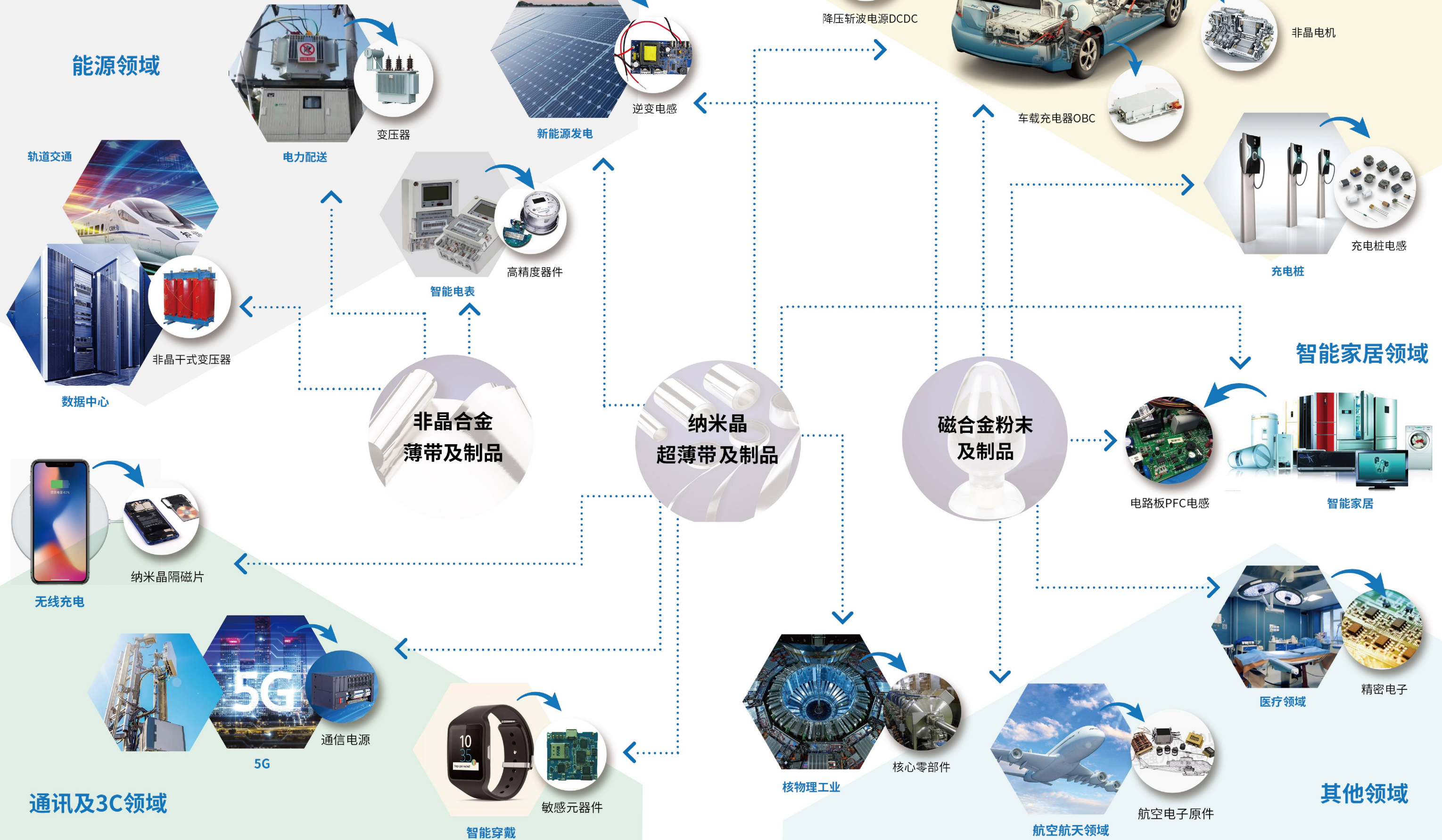
关于云路

云路股份成立于2015年12月，系中国航空发动机集团控股的混合所有制企业。公司地处青岛市即墨区蓝村街道，注册资本1.2亿元。是青岛市第五家科创板上市企业、是中国航发集团第一家科创板上市企业。

公司自设立以来一直专注于先进磁性金属材料的设计、研发、生产和销售，已形成非晶合金、纳米晶合金、磁性粉末三大材料及其制品系列。目前，公司非晶合金材料的市场份额为全球第一，是非晶合金材料行业的龙头企业，在持续研发新材料产品的同时将产业链向下游延伸，致力于成为围绕先进磁性金属材料的研发、生产和应用的全产业链综合解决方案提供商。



材料赋能未来



云路大事记

1996年

- 创始人创业原点，起点是微波炉变压器，实现国产化替代

2008年

- 确立非晶研发计划和事业开端
- 成为央企控股企业，中航工业沈阳黎明增资成为第一大股东

2012年

- 攻克第一代非晶产业化制备技术
- 非晶产品与工艺技术经中科院胡壮麒院士等专家鉴定，达到国际先进水平

2015年

- 云路先进材料注册成立
- 雾化软磁粉末研发计划确立

2017年

- 全面应诉美国337商业秘密调查案
- 启动纳米晶超薄带材连铸式产线技术论证

2018年

- 美国337调查案以原告无条件撤诉而获胜
- 成为全球第一大非晶供应商，确立第二代非晶产业化技术路线
- 建成连铸雾化软磁粉末生产线
- 启动非晶立体卷铁心技术论证

2019年

- 完成新一代非晶立体卷铁心技术论证
- 建成全球超薄、高性能纳米晶带材生产基地
- 启动磁粉芯产业技术论证
- 解决了重离子加速器核心部件材料难题

2020年

- 建成全球首条非晶立体卷铁心自动化生产线
- 解决了重离子加速器核心部件材料难题

2021年

- 成功登陆科创板，成为中国航空发动机集团第一家科创板上市企业
- 启动纳米晶磁芯产业化技术论证

2022年

- 建成全球唯一超10万吨带材生产基地

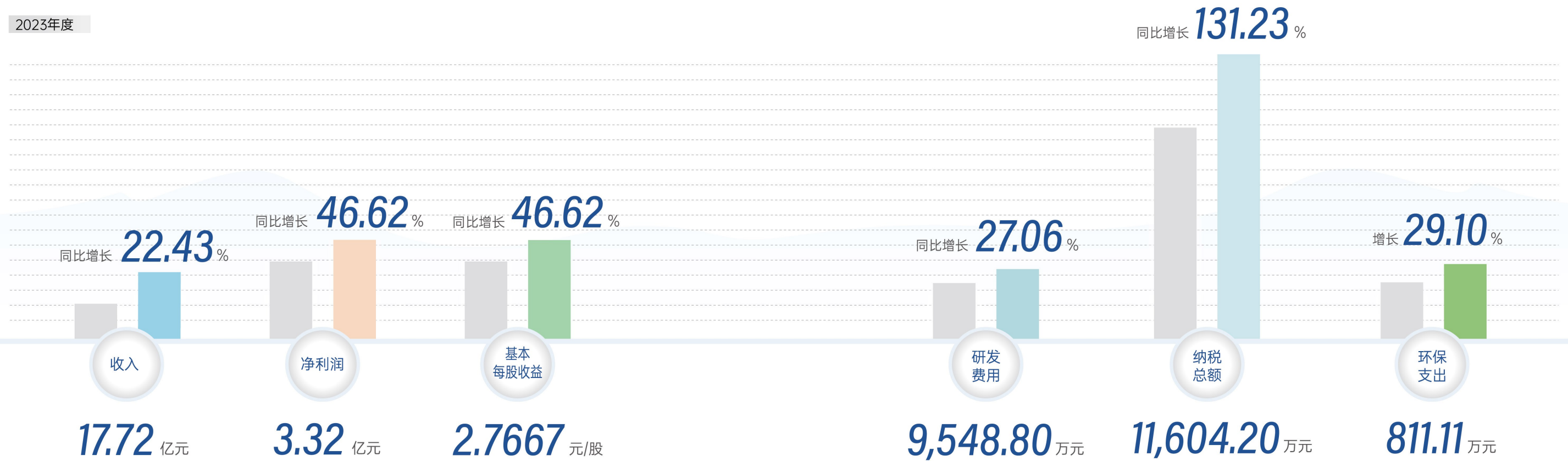
2023年

- 成立深圳研究院
- 非晶干变方案使用突破万吨






云路“数据”

2023年度



利益相关方沟通

报告期内，公司持续开展与利益相关方的沟通交流，搭建多种沟通渠道，及时了解和回应利益相关方的期望与诉求，并将其作为公司ESG管理的重要参考，实现公司与利益相关方的双向沟通、合作共赢。

利益相关方	关注议题	沟通与回应
 投资者/股东	<ul style="list-style-type: none"> 沟通畅通 投资回报 	<ul style="list-style-type: none"> 业绩说明会 多场次投资者交流会 优异业绩回报 高质量发展 持续现金分红
 员工	<ul style="list-style-type: none"> 权益保障 职业发展 培训教育 人文关爱 健康安全 守法合规 	<ul style="list-style-type: none"> 员工座谈会 健全晋升机制 专业化的培训赋能 职业健康体检 有竞争力的薪酬 员工家属医疗关爱 员工子女教育奖金 丰富多样的员工活动及福利
 供应商	<ul style="list-style-type: none"> 商业道德 合作共赢 	<ul style="list-style-type: none"> 签署供应商廉洁承诺书 建立供应商负面清单 识别战略采购
 客户	<ul style="list-style-type: none"> 产品质量 权益保障 	<ul style="list-style-type: none"> 客户满意度调查 优化产品质量管理体系 24小时内反馈客户诉求 完善售后服务
 社会公众	<ul style="list-style-type: none"> 公益捐赠 助学扶贫 	<ul style="list-style-type: none"> 协作帮扶 乡村振兴 西部助学捐赠 高校教育捐赠

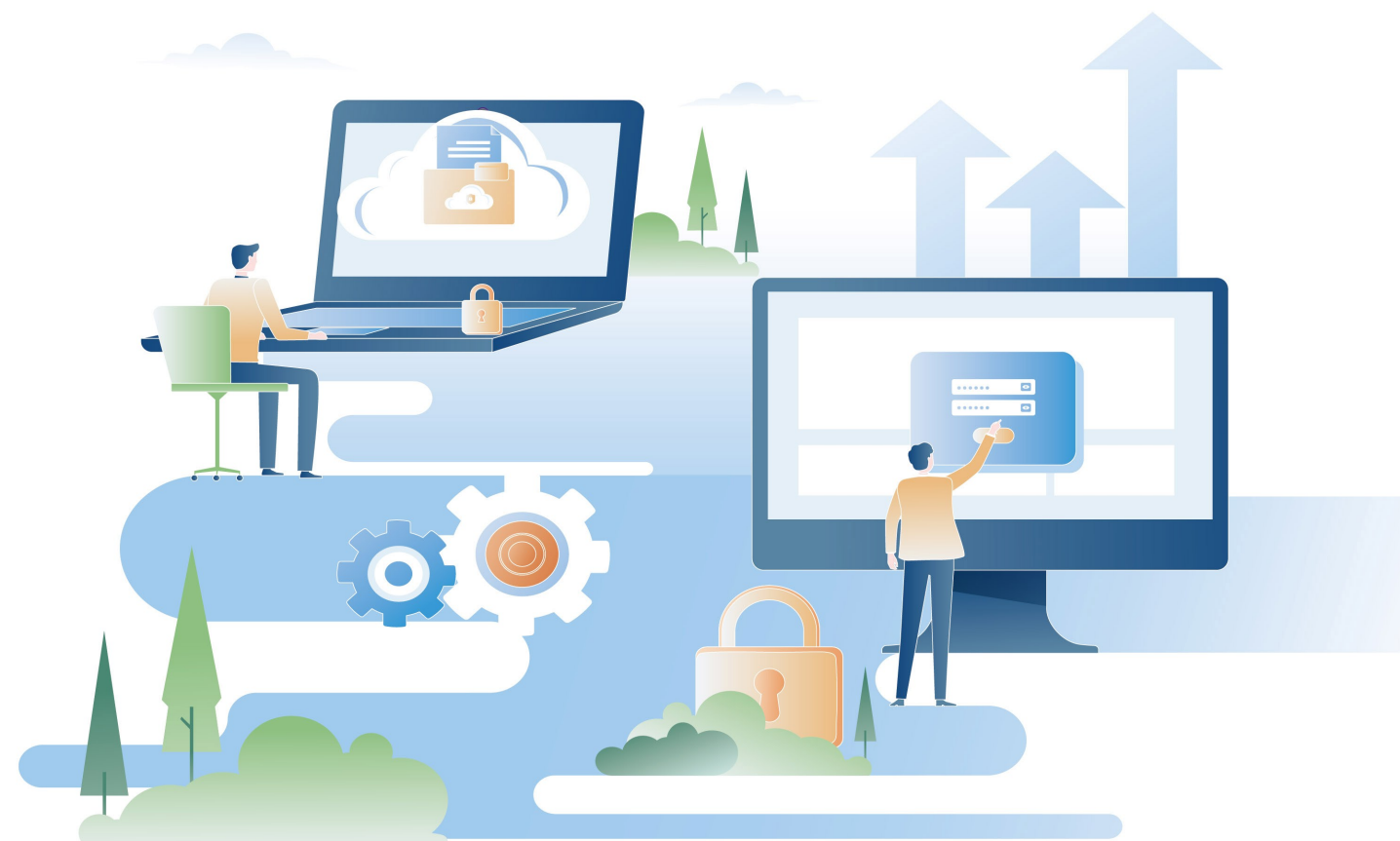
· 股东回馈 ·

公司切实维护股东利益，积极与股东分享经济发展的成果。

2023年5月
公司向股权登记日登记在册的A股股东派发现金红利每10股 **5.70** 元(含税)

共计派发现金红利 **6480.00** 万元

占2022年度归属于上市公司股东净利润 **30.17%**



非晶专题

非晶合金材料行业的龙头企业

全生命周期绿色可循环节能材料

制造节能

非晶带材的制备过程采用的是超级凝固技术,将熔融钢水以每秒百万度急速冷却,一次成型为厚度仅有0.03mm以内的薄带,生产流程仅10余米,相比于数千米的硅钢产线,制备过程节能。据统计,每生产1吨非晶带材比1吨硅钢少排放二氧化碳730kg。



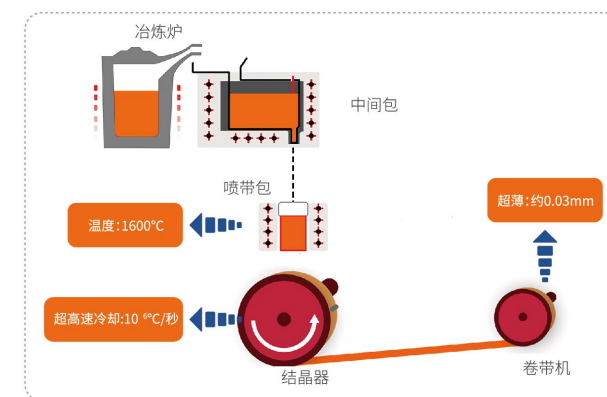
一次成型为厚度仅有
0.03mm



生产流程仅
10m



每生产1吨非晶带材比1吨硅钢少排放二氧化碳
730kg



非晶带材工艺流程图

应用节能

非晶变压器空载损耗比目前最好的硅钢变压器降低60%-80%,被誉为“没有发电机的绿色发电厂”



空载损耗降低
60%-80%

回收节能

非晶铁心的回收过程达到了主元素100%再利用,不会造成二次浪费。



主元素回收再利用
100%



非晶合金干式变压器 典型应用案例



轨道交通



京张高铁



青岛高铁



广州地铁



北京高铁

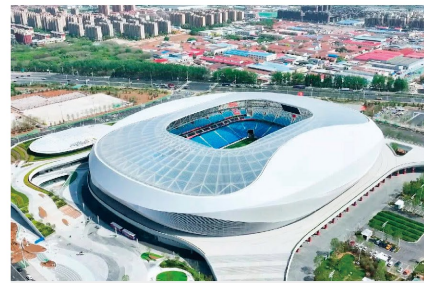


上海高铁



北京城市副中心站综合交通枢纽工程

公共建筑



青岛青春足球场



国防科学技术大学



北京新国展二期项目

数据中心



中国电信京津冀大数据中心



中国移动国际信息港



中国联通呼和浩特云数据中心



中国电信宁波浙东云数据产业园



京东云华东数据中心



杭钢云计算数据中心

工业项目



宁德时代厦门新能安项目



潍柴动力科技实验中心项目



甬矽电子(宁波)芯片封测项目



中国重汽集团济南动力有限公司新能源产品试验检测中心



中航光电(广东)有限公司华南产业基地



新疆和田稀有金属资源综合冶炼项目



中船长兴造船基地二期



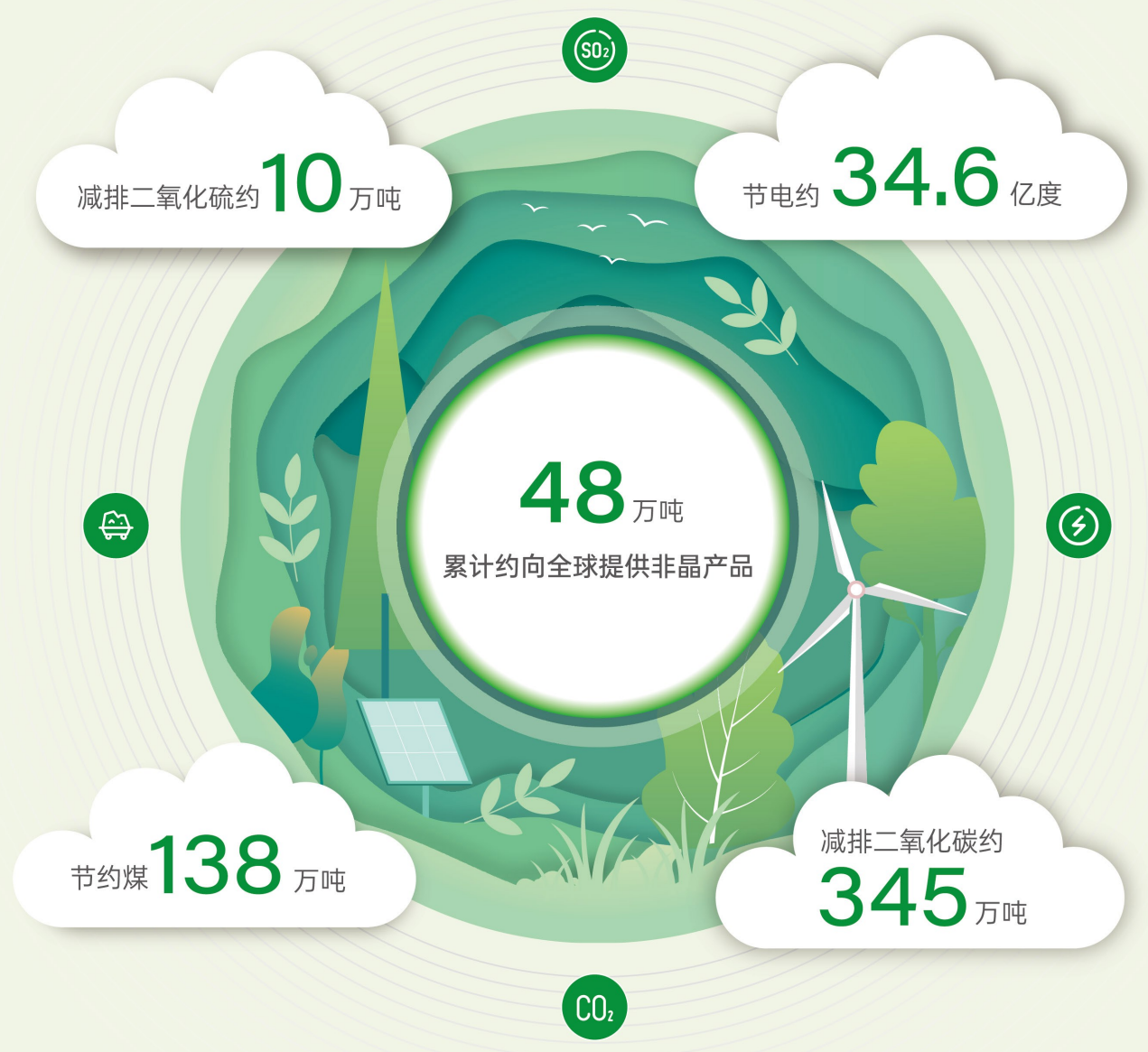
今世缘南区智能包装物流中心建设项目



珠海横琴创新中心项目



青海西豫有色金属有限公司多金属资源综合循环利用及环保升级改造项目



市场认可

01
PART 1 第一篇章



贴近终端, 高效研发响应

设立深圳应用研究院



公司坚持以客户需求为中心的发展战略, 通过设立深圳研究院, 实现与终端客户需求的深度捆绑和快速响应, 为客户提供更加个性化、精准化的服务。



重视品质, 追求质量卓越

公司承诺向客户准时交付高标准的优质产品, 不断努力达成全面质量卓越的目标。

内部质量控制



公司通过增设先进的自动检测设备, 确保产品检测的全面性和准确性, 致力于实现产品零缺陷目标, 降低客户使用的风险。

客户服务方面



公司始终以客户需求为中心, 致力于不断提升售后服务水平, 要求在客服人员24小时内快速响应客户需求, 极大地提高了客户满意度。



绿色推广 高质量共建一带一路

公司积极响应国家一带一路倡议，加入中国新能源海外发展联盟，在亚洲、拉丁美洲重点减排区域的多个国家实现了非晶材料的零突破，持续带动一带一路沿线地区产业绿色转型升级，为当地社会和经济的可持续发展做出重要贡献。

行业尊重

PART 2 第二篇章

02



技术升级, 创新引领发展



行业赋能, 完善产业生态

公司协办“非晶纳米晶行业高质量发展论坛暨非晶联盟第十届非晶材料产业发展研讨会”，邀请行业内的企业、科研机构、政府部门等各方参与，助力行业建立更加完善的产业生态系统，实现资源整合，协同发展。



员工满意

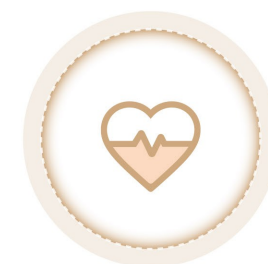
03

PART 3 第三篇章



安全生产, 筑牢发展基石

公司牢固树立安全生产底线思维, 制定了安全运营及职业健康等管理要求, 并行建立了健康与安全管理计划及实施路径, 这保障员工生命安全和身体健康, 促进了安全生产形势的稳定和改善。



职业健康

公司积极为员工创造符合国家职业卫生标准、要求的工作环境和条件, 每年定期开展全员免费健康体检, 及时发现和治疗员工的健康问题, 公司建立了职业健康监护档案, 做到健康监护全覆盖, 及时了解员工的健康状况, 为员工提供更加全面的健康保障。



安全管理

公司从严修订《安全考核管理办法》, 一方面强化了主要负责人的安全生产责任, 实施了管理者上岗“三达标”要求, 另一方面, 强化了全员安全责任落实, 公司全体人员严格执行“一岗双责”, 完成了《全员安全生产责任清单》的更新, 实现了全员覆盖率100%。



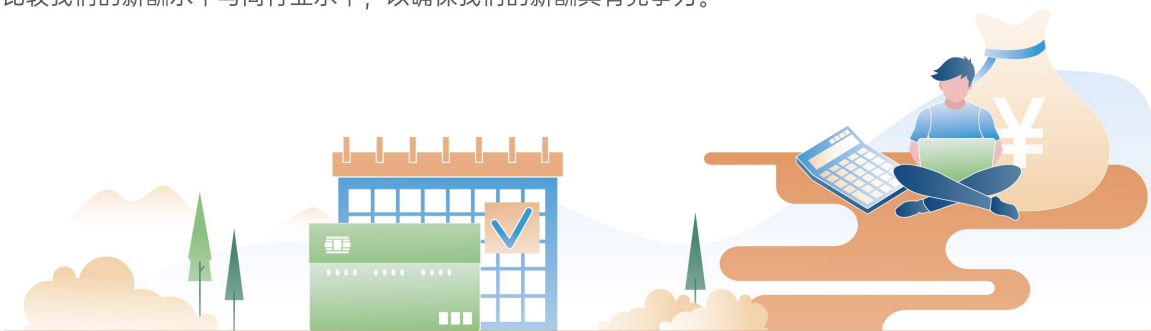
应急处理

公司及时开展事故应急预案适用性评估, 全面更新《公司应急处理预案》, 旨在切实提升其可操作性, 强化应急管理体系建设, 进一步提高企业整体风险处理能力。

人才激发, 赋能共创价值

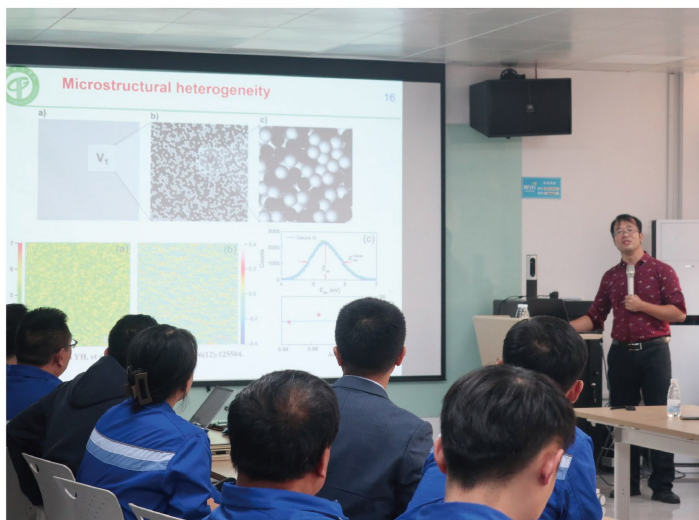
薪酬机制

公司致力于建立公平、合理的薪酬机制, 以激励员工创新和卓越表现为目标, 设置了科学的奖励及绩效考核机制, 鼓励员工持续学习和成长。公司关注内部公平, 确保同等工作量和质量的员工获得相似的薪酬待遇, 定期与员工沟通薪酬政策和调整, 确保员工理解并认同我们的薪酬体系; 同时, 我们也重视外部公平, 定期评估和比较我们的薪酬水平与同行业水平, 以确保我们的薪酬具有竞争力。



培训赋能

针对研发人员公司定期邀请国内知名青年科学家分享科研经验, 为员工打造了解最新科研动态, 拓展学术视野的学习平台, 持续提升员工的专业技能和综合素质, 增强员工归属感和创新力; 针对核心管理人员不定期开展管理类培训, 赋能管理人员提升领导力和团队管理能力, 提升管理团的综合素质; 针对校招应届生, 定制化开展“探云计划”专项培训, 以认知云路、认可云路、融入云路为核心, 以培养文化认同、专业成熟、职业成熟的实践者为目标, 助力校招生迅速实现角色转型。



——· 员工荣誉 ·——



· 山东省五一劳动模范 ·



· 青岛市创新领军人才 ·



· 青岛市拔尖人才 ·



· 最美巾帼科创人 ·



· 青岛市最美妇联执委 ·



员工关爱, 凝聚共筑未来



免费医疗咨询服务

聘请青岛市多家知名医院名师, 涵盖儿科、老年病科等多种学科, 为员工提供免费咨询服务, 更好地解决员工及其家属看病难题。

"云二代"教育赋能

公司积极关注和支持教育事业的发展, 为下一代提供更加优质的教育资源和机会, 培养更多优秀人才, 推动社会的进步和发展。



设立"云二代"奖学金

公司特设"云二代"奖学金, 助力员工子女全面发展。学业成绩卓越者、特长才艺出众者均受到嘉奖。让孩子们梦想照进现实, 共筑美好未来!



设备部员工孙某之女考入北京理工大学



制造部员工付某之女
荣获青岛第六届体育大会跆拳道精英赛第一名



设备部员工郭某之女考入天津理工大学



制造部员工曹某之子考入北京师范大学

定期帮扶困难职工

小年送温暖, 公司持续为员工提供有温度的关爱措施, 定期对困难职工进行走访帮扶, 目前已累计走访46人次, 旨在协助解决突发性困难, 让员工感受到公司大家庭的温暖和关怀。



员工关爱, 凝聚共筑未来

丰富多彩的职工活动

公司持续以提升员工满意度为核心, 组织丰富多彩、健康有益的职工活动, 营造积极向上、阳光、正能量的团队气氛。



篮球赛



网球赛



王者荣耀电竞赛



六一研学



植树节



团建



三八妇女节



乒乓球赛

社会信赖

— PART 4 第四篇章 —

04



畅通渠道, 保障投资者权益

公司在2023年度共举办了3场公开业绩说明会, 现场参与中国航空发动机集团有限公司下属子公司集体业绩说明会, 为中小投资者搭建了与公司沟通交流的平台, 公司通过上证E平台累计答复了近40个中小投资者关注的问题, 邮件、电话等咨询回复率近100%, 有效保障了投资者的知情权。

2023年·公司共举办了3场公开业绩说明会

40_个

答复了近40个中小投资者关注的问题

100%

邮件、电话等咨询回复率近100%

有效保障了投资者的知情权



投身公益, 践行企业责任担当

青岛一定西

1655km —— 跨越山海, 路虽远, 但爱一直在!

全公司共计754名员工参与爱心义捐, 对90名家境贫困、品学兼优的学生, 发放了书包、文具、保温杯等爱心物资, 共计资助金额超20万元, 助力西部教育事业发展。



“助学·筑梦·铸人”

年末之际, 公司收到了来自学校和孩子们的回信, 这些信件充满了真挚与感激, 信中详细介绍了孩子们的学习和丰富多彩的日常生活, 展示了教育的力量与美好。

尊敬的青岛云路先进材料技术有限公司全体员工:

你们好!

首先在这里对你们表示最真挚的谢意! 感谢你们千里迢迢而来, 带给我们精神和物质上的资助。中午孩子们兴高采烈地回家告诉我, 有几个哥哥姐姐给他们学校的同学捐赠了好多文具与现金, 他们还特地在老师的带领下去场川县参加捐赠仪式, 他们既高兴又激动。我听后也是满满的感动。

我家是个特殊家庭, 下有三个未成年子女, 上有70多岁的父母亲, 而妻子一直以来患有精神疾病, 时而疯癫, 时而清醒, 在生活子女教育方面无法给我搭帮。我也被牢牢地拴在家庭中, 无法外出务工, 只能在种几亩苹果维持生计。但也非常感谢党和祖国最近十年来的关心帮助, 让我家的生活勉强继续。在年人均收入不到2000元的家庭, 除了孩子收到的物质捐赠外, 我也竟然收到了你们4000元的现金资助, 这对我们家来说真是一笔不菲的收入, 真是感谢你们。也感谢你们来我最看望我的老父母, 感谢你们对我的孩子的鼓励, 你们的恩情我们一家人难以忘怀, 会深深牢记心间, 感谢你们!

最后祝愿你们身体健康, 工作顺利!

学生家长: 尚建龙

2023年12月28日

亲爱的叔叔阿姨、哥哥姐姐们:

谢谢你们!

当你们把可爱的书包、水杯、学习用品放到我手里的时候, 当你们把爱心资助款交到我的手上时, 当我听说你们从遥远的青岛不远万里赶来的时候, 我心潮澎湃, 在那一瞬间, 我流下了眼泪, 我从没想过会在这个寒冷的季节里享受雪中送炭的温暖。

我认为这是我的荣幸。在那一刻, 我的心灵受到了大家给与我爱意的滋润。在这里, 我想对大家说: 谢谢! 谢谢你们为我所做的这一切, 我会努力学习。当我遇到困难和挫折时, 只要一想起你们在远方对我的支持与鼓励, 我便会克服困难奋勇直前的。

此致

敬礼!

学生: 牛文静

2023年12月22日

党建引领 乡村振兴

公司围绕党中央、国务院提出的乡村振兴战略，与即墨区蓝村镇郭家屋子结对共建，通过消费扶持、产业带动等方式，走出了一条党建引领、科技兴农、互促共赢的新路子。



为高校捐赠奖学金

公司为国内多所高校捐赠奖学金，7名本科生，13名博士生获得奖学金。通过为学子们提供经济支持和发展机会，提升教育水平、培养优秀人才，促进企业与高校的合作与交流，传递正能量，推动社会和谐发展。

清华之友——云路物理奖学金感谢信

青岛云路先进材料技术股份有限公司：

您好！我是以“清”物理系20级直博生，非常感谢您公司慷慨捐赠的奖学金。我的本科在山东大学物理学院就读。本科期间去过青岛、泰安、曲阜游玩，在菏泽度过，对山东有一种特别的亲切感。作为基础科学研究人员，我深知高新技术产业发展的不易，对于您公司能够做大做强，我为他们感到自豪与骄傲，希望我以后也能为我国的高新技术制造业做出自己的贡献。

在本科就读期间我对材料学科的看法比较肤浅，只觉得把所有东西都扔进炉子里烧一烧，烧完再测一测的材料制作过程本质和机械并没有太大的区别。但是博士阶段接触到“磁致伸缩材料”来进行磁探测这一课题的时候，才发现，材料是时间的基石。小到磁致伸缩材料的选择，大到磁感应材料的选择，如果我们对其性质一无所知，实验系统的性能将会一塌糊涂。

对同一种材料不同性质有更多的探索后，就会可能发现材料有很多意想不到的应用场景。在从事“磁探测”的课题时，我们选用的matglas公司的2605SA1非晶带材，这是因为有比较多的文章研究过这款产品的磁学-力学性质。这款产品原本较多的用在变压器产品上。因此企业在研发新产品时，总是希望能够降低它对于磁场变化的响应，也就是在施加相同磁场变化的情况下，希望它的形变量更小，这样变压器会更加稳定。但是我们的研究却希望非晶材料对于磁场的响应较大，这样能够对磁场进行更灵敏的探测。我们也研究过使用一些大磁致伸缩的材料如terfenol-D以及Fe-Ga合金，但是他们最大磁致伸缩量虽大，但是对于变化的小磁场，他们的响应率比铁磁非晶材料小两三个量级。因此铁磁非晶材料更适合用于制作精密磁致伸缩器。我们于21年用铁磁非晶材料做的磁致伸缩器，灵敏度是在18年用terfenol-D材料做时的1000倍，但就算这样，也比1989年美国海军实验室的结果差70倍……

不好意思说了这么多，最后再次感谢您公司慷慨的资助，希望以后能够多一些产学研交流的机会，一起为高新技术的发展助力！

祝好！
欧

哈工大之友——云路先进材料奖学金感谢信

尊敬的青岛云路先进材料公司领导：

你们好！

我是一名在哈工大的博士生，作为“云路先进材料奖学金”获得者，我感到非常光荣和幸运，感谢青岛云路先进材料技术股份有限公司联合材料科学与工程学院设立这个奖项。此奖项覆盖了我校博士、硕士、本科各层次，对于我们学生来说，不仅是对我们在学业和学术上的一种肯定，更是对我们在生活学习上的一种激励和鼓舞。

三年前，我来到材料科学与工程学院求学，在这里辛勤耕耘，认真对待每一次科学实验，用心撰写每一篇论文，先后发表了五篇SCI论文，其中两篇中科院二区文章，一篇中科院三区文章，两篇JCR二区文章，申请国际专利三项。在本次奖学金评选中脱颖而出，获得这份殊荣，同时也减轻了我的经济压力，让我更轻松的投入学业。

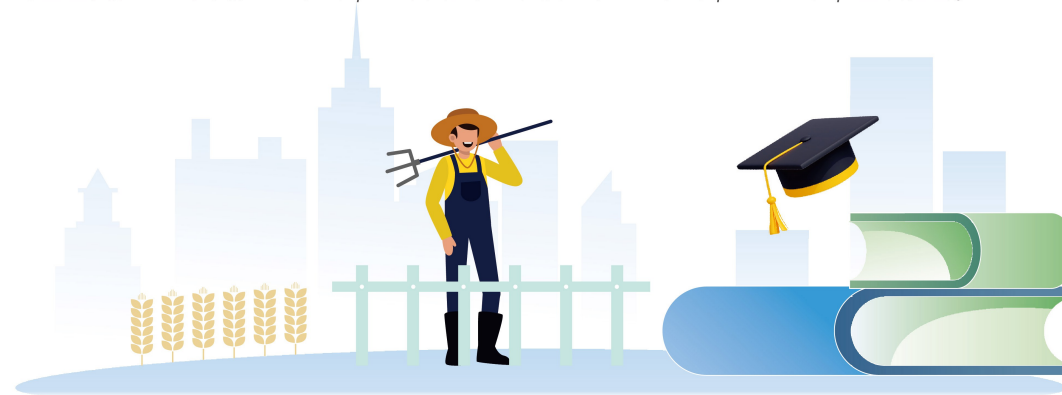
在人生的旅途中，竞赛是一种助推器。在博士生涯最后一个阶段获得青岛云路先进材料技术股份有限公司设立的奖学金，是我前进途中的一股动力，让我真正认识到要更加努力，才能把握住每一次的机会，不能因一时取得好成绩而骄傲，也不能因一时不理想而气馁，让我发自内心的感受到更加感恩，这更让我手有余香，不仅要保持对知识和学术的虔诚和热情，更要勇于承担更多的社会责任，树立科技报国的志向。

最后，再次感谢青岛云路先进材料技术股份有限公司，祝愿公司龙跃千里，蓬勃发展，气势长虹！

获奖人：张
沈阳工业大学材料科学与工程学院
2023年12月

积极投身光彩事业

公司积极响应青岛市光彩事业促进会“积极投身光彩事业为实现共同富裕而奋斗”的倡议，捐赠光彩基金，自觉把自身企业发展与国家发展结合起来，把个人富裕与共同富裕结合起来，富而思源，回馈社会。



2024年目标披露

公司围绕“对公司的重要性”以及“对利益相关方的重要性”两个维度，参考国际通用相关倡议和标准以及资本市场和行业普遍关注的ESG议题，总计识别出8项具体ESG重点工作，并制定了短期及中期工作目标，用以指导公司有目标、有重点地推进ESG工作。



参考国际通用相关倡议和标准，结合公司发展战略，初步识别出ESG重点工作



通过多种方式开展利益相关方交流，对公司ESG重点工作提出建议



确定ESG重点工作，制定短期及中长期工作目标

序号	项目	2023年现状	2024年工作目标	中期工作目标（3年）	工作举措	
1	保护中小投资者权益	全年召开三次公开型业绩说明会	维持全年召开三次公开型业绩说明会	维持全年召开三次公开型业绩说明会	定期报告后积极召开业绩说明会，全面、客观展示公司经营情况。	
2	供应商合法权益保障	按照业务合同约定，不存在对中小企业、民营企业和农民工存在逾期欠款和工资拖欠情况	按照业务合同约定，不存在对中小企业、民营企业和农民工存在逾期欠款和工资拖欠情况	按照业务合同约定，不存在对中小企业、民营企业和农民工存在逾期欠款和工资拖欠情况	及时跟踪供应商合同履行情况，履约充分的前提下及时支付相应款项。	
3	提高应届毕业生人才招聘比例	4.5%	≥5.0%	≥5.5%	1.提供有社会竞争力的薪酬、福利，吸引人才，优先考虑招聘应届毕业生； 2.完善应届生培养体系。	
4	员工关爱	员工关爱支出	净利润*2.3%	≥净利润*2.4%	≥净利润*2.5%	建立普惠性福利、差异化福利结合的福利体系：不断完善职工基础福利，给予个人及家庭更多的健康与教育关怀；针对个别群体注重精神与成长等差异化福利设计。
5	职工安全	安全 百万工时伤害率= (工伤事故数/总工时数) ×1000000	1.8	1.2	0.8	1.安环管理团队专业化，扩充专业化人员； 2.专业团队驱动整体管理，赋能与考核相结合，将安全持证上岗由公司管理层推向全员（即全员通过公司统一安全考试）。 3.专题改善废气处理工艺，减少废浮渣排放； 4.加强危废源头管理，设备、工艺研究阶段审查危险废弃物排放，杜绝危废产生。
6	环境保护	环境 亿元产值 危险废弃物排放 (T/亿元)	4.9	4.4	4	非晶合金材料具有突出的节能环保特性，是“制造节能、使用节能、回收节能”的全生命周期可循环绿色材料，公司将持续在全球范围内广泛推广非晶绿色节能方案，致力于全球可持续发展能源材料及综合方案提供商。
7	绿色产品累计降低碳排放量	累计减排二氧化碳345万吨	累计减排二氧化碳≥440万吨	累计减排二氧化碳≥660万吨	非晶合金材料具有突出的节能环保特性，是“制造节能、使用节能、回收节能”的全生命周期可循环绿色材料，公司将持续在全球范围内广泛推广非晶绿色节能方案，致力于全球可持续发展能源材料及综合方案提供商。	
8	客户满意度调查中，满意度为“A”的占比	90%	93%	95%	质量方面：通过先进化的检测手段及快速的响应速度使客户满意。 交付：持续提升一次性交付合格能力。	
9	践行社会公益责任	净资产*0.71‰	≥净资产*0.76‰	≥净资产*0.81‰	持续参与对国家科教兴国、定点扶贫战略工作，增加高校教育资金及贫困地区扶贫资金的投入。	