

北京八亿时空液晶科技股份有限公司

关于核心技术人员离职的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

提示：

- 北京八亿时空液晶科技股份有限公司（以下简称“八亿时空”、“公司”）核心技术人员袁瑾女士因个人原因辞去相关职务，并于近日办理完毕离职手续。离职后，袁瑾女士将不在公司担任任何职务。
- 袁瑾女士与公司签有《保守商业秘密协议》、《竞业限制协议》，任职期间作为发明人之一申请的专利均为职务成果，该等专利所有权均归属于公司，不存在涉及职务发明的纠纷或潜在纠纷，袁瑾女士的离职不影响公司专利及核心技术权属的完整性。
- 经公司研究决定，袁瑾女士离职后，其负责的研发工作交由公司核心技术人员陈卯先先生负责，袁瑾女士的离职不会对公司核心竞争力和持续经营能力带来实质性影响。

一、核心技术人员离职的具体情况

公司核心技术人员袁瑾女士因个人原因辞去相关职务，并于近日办理完毕离职手续。离职后，袁瑾女士将不在公司担任任何职务。

（一）核心技术人员的具体情况

袁瑾女士于2014年7月就职于公司，担任公司混晶研发部主管职务。在公司工作期间，袁瑾女士负责混合液晶的开发和客户支持的部分工作。

截至本公告披露日，袁瑾女士未持有公司股份。

（二）参与研发的项目和专利情况

截至本公告披露日，袁瑾女士不存在参与公司正在研发的项目的情况。

袁瑾女士任职期间，作为发明人之一申请的专利均为职务成果，该等专利所有权均归属于公司，不存在涉及职务发明的纠纷或潜在纠纷，袁瑾女士的离职不影响公司专利及核心技术权属的完整性。

（三）保密协议及竞业限制

公司与袁瑾女士签署了《保守商业秘密协议》、《竞业限制协议》，根据与公司签署的《保守商业秘密协议》的相关规定，袁瑾女士从公司离职后，未经公司书面同意，不得披露、利用或许可他人使用公司的商业秘密和技术开发成果。根据与公司签署的《竞业限制协议》的相关规定，无论何种原因离职，袁瑾女士自从公司离职之日起二十四个月内都不得到与公司有竞争关系的单位就职，且不得自办、与他人合作与公司有竞争关系的任何实体或者从事与公司商业秘密有关的生产经营。

截至本公告披露日，公司未发现袁瑾女士存在上述情形。公司及董事会对袁瑾女士在职期间为公司做出的贡献表示衷心感谢。

二、核心技术人员离职对公司的影响

公司在多年的研发创新过程中，已经形成了以核心技术人员为研发带头人的研发团队，具备持续创新的人才基础。2017年末、2018年末及2019年末，公司研发人员数量为47人、59人及80人，占员工总人数的比例分别为17.60%、19.54%及24.54%；截至2019年末核心技术人员为14人，截至本公告披露日核心技术人员为13人。

自公司在科创板上市至今，除袁瑾女士的离职外，公司其他核心技术人员未发生离职情况，人员稳定。袁瑾女士已完成工作交接，其离职不会对公司技术研发、核心竞争力及持续经营能力产生实质性影响。

三、公司采取的措施

为保证工作的平稳衔接，经公司研究决定，袁瑾女士离职后，其负责的研发

工作交由公司核心技术人员陈卯先先生负责。陈卯先先生简历如下：

陈卯先，男，1987年9月出生，中国国籍，无境外永久居留权，东南大学化学工程与工艺专业，本科学历，工程师。2012年7月至今就职于本公司，现任公司混晶研发部经理。负责混合液晶配方的开发、混合液晶测试方法建立以及混合液晶工艺开发，作为项目负责人开发的IPS-TFT混合液晶已成为公司的核心产品。

目前，公司研发团队结构完整，后备人员充足，现有研发团队及核心技术人员能够支持公司未来核心技术的持续研发。

四、保荐机构核查情况

经核查，公司保荐机构首创证券股份有限公司认为：

1、八亿时空研发团队、核心技术人员总体稳定，袁瑾女士离职后其负责的研发工作已由公司核心技术人员陈卯先先生承接，袁瑾女士的离职不会对八亿时空的技术研发、核心竞争力及持续经营能力产生实质性影响；

2、袁瑾女士任职期间，作为发明人之一申请的专利均为职务成果，该等专利所有权均归属于公司，不存在涉及职务发明的纠纷或潜在纠纷，袁瑾女士的离职不影响公司专利及核心技术权属的完整性。

综上，保荐机构对八亿时空核心技术人员袁瑾女士离职事项无异议。

五、上网公告附件

《首创证券股份有限公司关于北京八亿时空液晶科技股份有限公司核心技术人员离职的核查意见》

特此公告。

北京八亿时空液晶科技股份有限公司董事会

2020年10月17日