



股票代码: 600855.SH

2023_{年度}

环境、社会及治理(ESG)报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT

北京航天长峰股份有限公司



北京航天长峰股份有限公司

- 📍 地址: 北京市海淀区永定路51号
- ☎ 电话: (010)-68385288, (010)-68386000
- ✉ 传真: (010)-68389555
- 🌐 网址: www.ascf.com.cn

关于本报告

本报告是北京航天长峰股份有限公司（以下简称“航天长峰”）发布的第二份ESG报告，本着客观、规范、透明和全面的原则，详细披露公司2023年在积极承担社会责任和促进可持续发展等方面的具体举措、重点实践、亮点案例和关键绩效，旨在回应利益相关方的期望，未来更好地履行社会责任。

时间范围

本报告涵盖期间为2023年1月1日至12月31日。为增强本报告的对比性和前瞻性，部分数据及内容适当追溯之前年份。

报告范围

本报告以航天长峰为主体，包括下属分子公司。除特别说明外，本报告范围与本公司年报范围保持一致。

编制依据

本报告依据国务院国有资产监督管理委员会《央企控股上市公司ESG专项报告编制研究》、上海证券交易所《上市公司自律监管指引第1号—规范运作》、全球报告倡议组织（Global Reporting Initiative, GRI）发布的《可持续发展报告标准（GRI Standards）》以及《联合国可持续发展目标》（UN SDGs 2030）要求编制。

数据来源及可靠性保证

本报告引用的全部信息数据均来自于航天长峰内部文件或有关公开资料，航天长峰保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

报告获取途径

报告电子版可在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）查阅及下载。若需获取报告纸质版，或对报告有任何建议，请联系我们。

联系部门：北京航天长峰股份有限公司证券与资产运营部（董事会办公室）

☎ 010-88525789

📍 北京市海淀区永定路51号

📠 100854

关于本报告	01
董事长致辞	03
关于我们	05
公司简介	05
组织架构	07
业务概览	08
战略与文化	09
荣誉2023	11

ESG管治	12
ESG管理原则	12
ESG战略目标与愿景	13
ESG议题分析	15
ESG荣誉	16

责任专题篇：赓续发展使命	17
专题一：科技赋能，共建“一带一路”	17
专题二：矢志低碳，助力“绿水青山”	19

CONTENTS 目录

01 向“新”求变 勇攀科技高峰

笃行创变，智赢未来	23
乘“数”而上，提质增效	26
守正笃实，利国利民	30

04 同“新”同向 擘画美好生活

平等雇佣，尊重多元	63
暖心聚人，保障权益	65
筑巢引凤，成就员工	69
善举善心，回馈社会	71

02 追“新”而行 “碳”索绿色转型

节能改造，绿动长峰	37
管理赋能，减污降碳	41
前瞻布局，护佑生态	44

05 从“新”出发 追求卓越品质

安全助推，健康守护	75
数智安全，固本强基	76
追求卓越，质量制胜	78
客户至上，品质服务	81
合作共赢，责任采购	83

03 循“新”而治 夯实发展根基

党建引领，强基铸魂	49
诚信透明，传递价值	51
合规运营，严控风险	55

未来展望 85

附录	87
附录一：公司名称与简称对照表	87
附录二：关键绩效指标	87
附录三：GRI索引	93
附录四：意见反馈表	94

董事长致辞

LETTER FROM THE CHAIRMAN

2023年是全面贯彻党的二十大精神开局之年，是“十四五”规划承上启下的关键之年，航天长峰党委团结带领全体干部员工，全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大及二十届二中全会精神，党的政治建设全面加强，深入落实战略部署，直面复杂严峻的内外部挑战与市场压力，迎难而上，奋力拼搏；聚焦增强核心功能，做强做优主责主业；聚焦提升核心竞争力，强化科技自立自强，坚持创新驱动发展；勇拓市场、提升能力、深化改革，在“变”与“进”中坚定走高质量发展之路，致力于“突破和成长”。

我们牢记初心使命，加强党的政治建设。以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。扎实开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，从党的创新理论中寻找推动公司高质量发展的新方法、新思路、新举措。坚决扛起巡视整改政治责任，站在对党忠诚的高度，将巡视整改作为第一位的重大政治任务，确保巡视整改和专项治理一体推进，取得实效。坚持“强基+提能”夯实组织基础，推进“党建+业务”深度融合共促，把基层党组织的政治优势转化为推动公司高质量发展的优势，全力以赴推动“新长峰”建设。

我们坚持战略领航，全面提升科技创新能力。深化落实创新驱动发展战略，完成“十四五”科技创新专项规划中期调整，梳理技术体系、产品体系发展路线图，明确研发体系改革任务。自主研发的国产高性能ECMO进入正式动物实验阶段；突破多源信息融合技术等一批关键核心技术；红外技术赋能低空经济和有害气体监测市场；新一代铁路智能锂电不间断电源系统服务交通强国；首次获批两项国家自然科学基金项目。深化落实人才强企发展战略，形成骨干人才交流机制，落实工程硕博人才培养计划；深化落实质量制胜发展战略，召开年度质量工作会议，探索构建数字驱动质量管控模式；深化落实数字航天发展战略，“数字长峰”建设有序推进，自主研发能力显著增强，数字化赋能传统生产向智能制造新阶段迈进。

我们夯实治理根基，巩固高质量发展成效。风险事项化解成绩突出，经营管控与精益管理能力持续提升，依法合规经营能力显著提升，财务管控能力不断增强，全面履行审计监督责任，深化精益管理。深化改革与市场化经营机制，市场与营销工作取得一定成效；全面提升上市公司质量与治理能力，治理效能有效提升；科研生产能力显著提升，资产运营完成既定任务，区域布局不断完善，协同发展有效推进，科技创新协同研发平台持续完善；深入推进战略型产业发展生态，优化供应链能力，深化品牌管理，有效提升市场影响力。

我们践行务实为民，牢筑安全屏障。深入推进“办实事解民忧”，公司两级全年为职工办理民生实事91件；积极打造“健康长峰人”，建成“职工健康小屋”，增加小型自助健康体检设备，开展健康心理讲座，急救知识培训等，为职工健康提供“一站式”服务；增加停车位、升级改造宿舍、增建乒乓球活动室、连续第七年为职工子女送上开学大礼包等，让职工舒心更健康；全年组织各类文体活动30余次，积极参加二院运动会，领导班子接力赛蝉联冠军，职工取得良好成绩；职工精神文化阵地再升级，职工书屋首次获评“2023年全国工会职工书屋示范点”称号；开展安全隐患排查，保障员工安全；守住保密红线，全年无失泄密事件发生；落实网络安全责任制，建立健全全级次网络安全应急响应机制。

攀“峰”聚力，驰而不息；心怀热爱，向“新”而行。2024年是全面推进航天事业发展的关键之年，我们将坚定以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领，高举伟大旗帜、弘扬航天精神、至诚报国为民，践行“让社会更安全、让生命更健康”的使命愿景；我们要以一往无前的姿态，攻坚克难的作风，开拓进取、奋力拼搏，以实干实绩共同谱写“新长峰”高质量发展的灿烂华章。

航天长峰党委书记、董事长



关于我们

公司简介



北京航天长峰股份有限公司（以下简称“航天长峰”），是以中国航天高端技术和应用成果为基础、航天军工企业为背景的高科技上市公司（证券代码：600855）。中国航天科工二院是航天长峰的大股东，中国航天科工集团是航天长峰的实际控制人。

作为航天二院唯一一家主板上市公司，航天长峰是航天二院资产运营的主平台，牵头航天二院公共安全及医疗健康产业发展，负责智慧公共安全领域核心产品研发和系统集成，负责智慧手术室、ICU产品的研发和制造，是二院光电产业、电源产业的骨干力量。公司形成以“大安全”为核心的“1+3”集群业务发展模式，聚焦高端医疗装备、军工电子、公共安全三大产业板块。

航天长峰全面、准确、深入贯彻中国航天科工集团“1+4”发展战略与航天科工二院“一二三四五六”发展思路和产业发展布局，以“提高核心竞争力，增强市场地位和领域影响力”为导向，确立“让社会更安全，让生命更健康”的使命愿景，坚持系统观念，明确“233N”¹战略发展思路，持续打造“新长峰”。

展望未来，航天长峰将秉承

使命
愿景

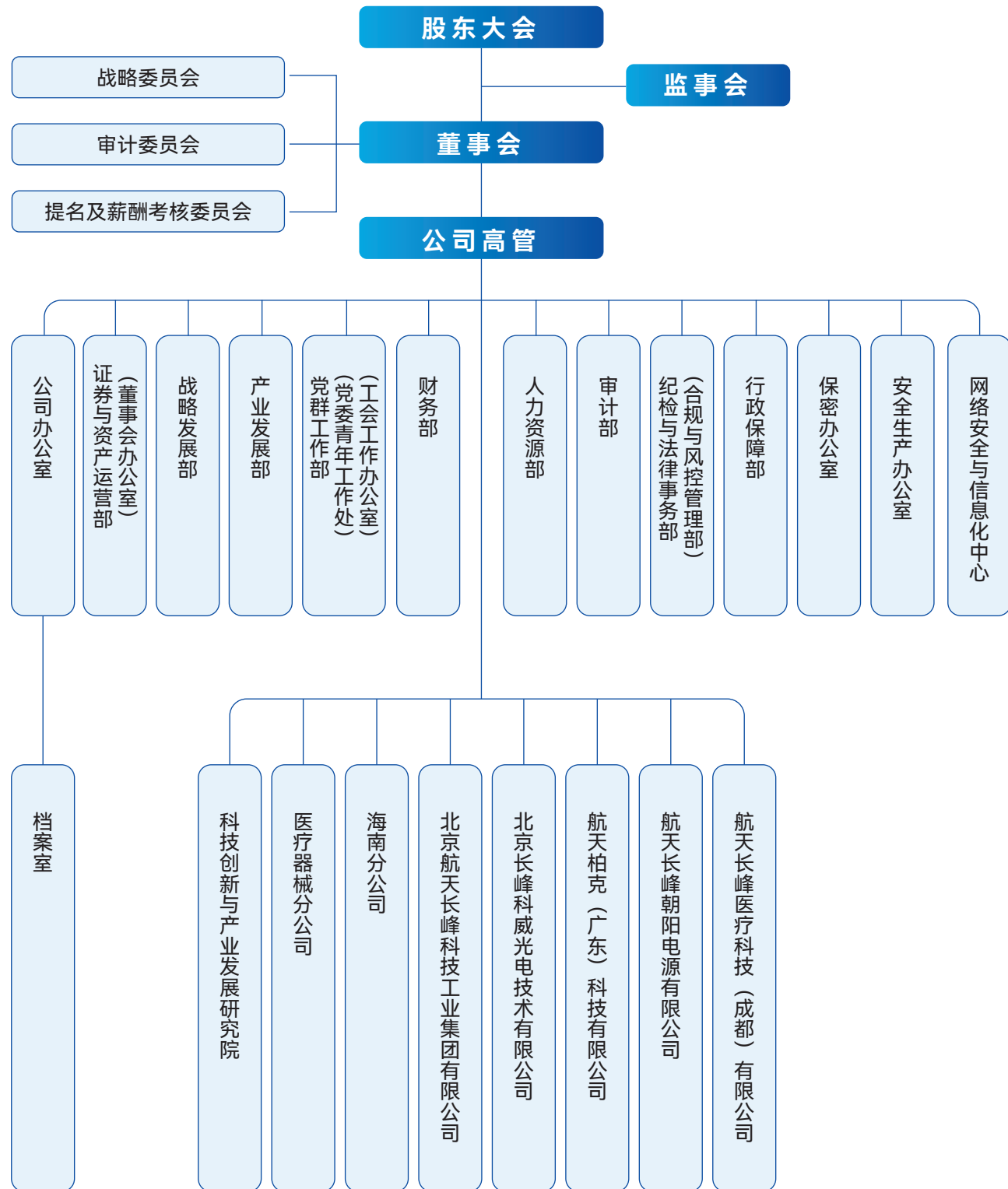
让社会更安全，让生命更健康

坚定不移的
贯彻落实科工集团
“1+4”发展战略

为全面建成
国内一流航天安全
高科技上市公司
而不懈奋斗！

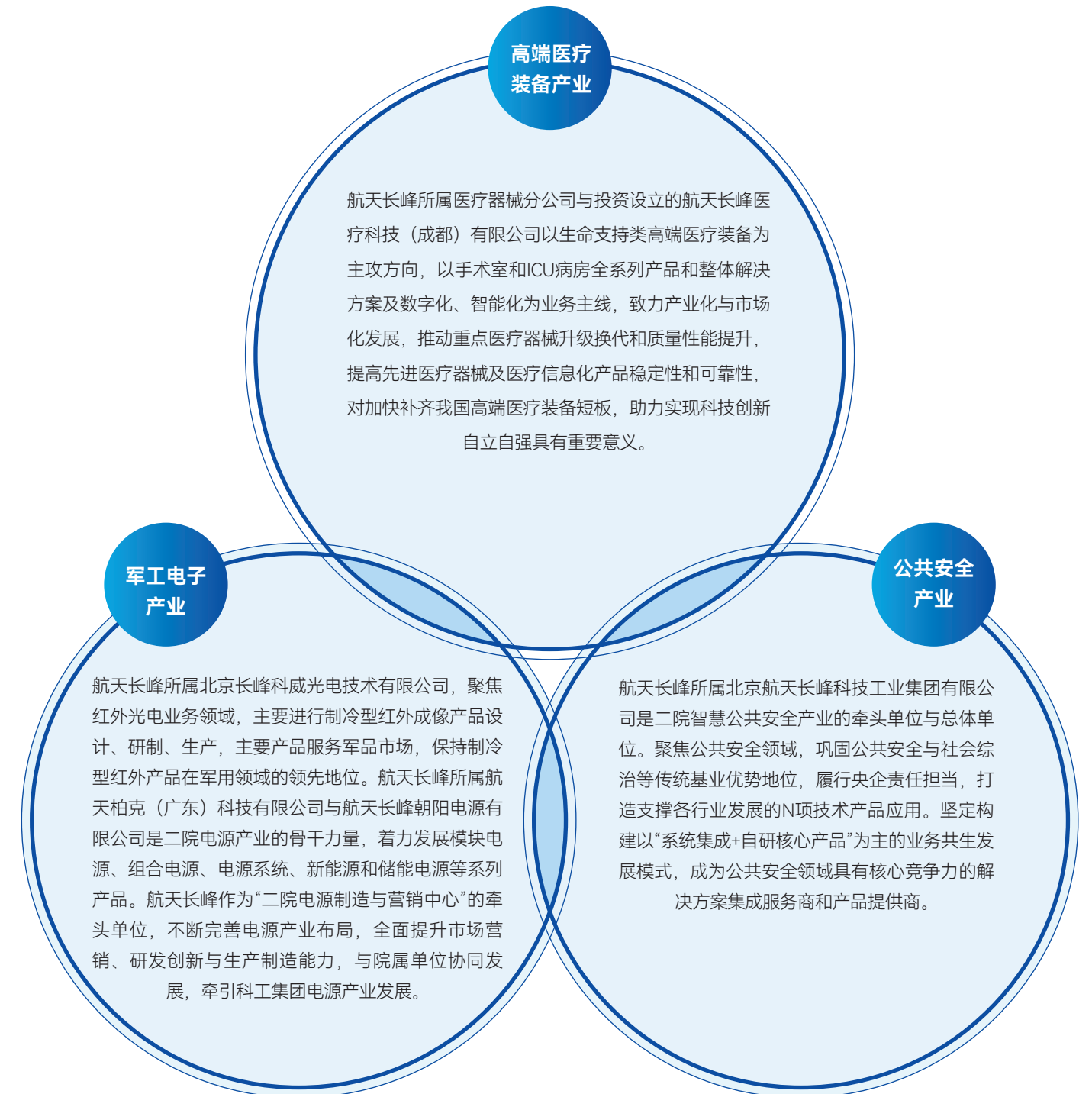
* ¹ 233N：两大使命任务（产业化经营高水平高质量、资产运营高安全高效能），三个着力点（创新、协同、依法合规），三大工程（活力工程、动力工程、安全工程），N个重点行动。

组织架构



业务概览

航天长峰深耕高端医疗装备、军工电子与公共安全三大产业板块，主营业务涉及国土安全、要地防控、信息化、智能楼宇、医疗器械、医疗信息化、手术室工程、网络电源与新能源、储能系统、消防应急和疏散指示系统、高功率电源模块、专用特种电源、红外光电产品等多个业务领域，拥有完备的资质和优秀的业绩，是国内外具有较强影响力的集顶层规划设计、复杂工程实施、高端装备制造、综合运营服务为一体的上市企业集团。



战略与文化

使命愿景：让社会更安全 让生命更健康

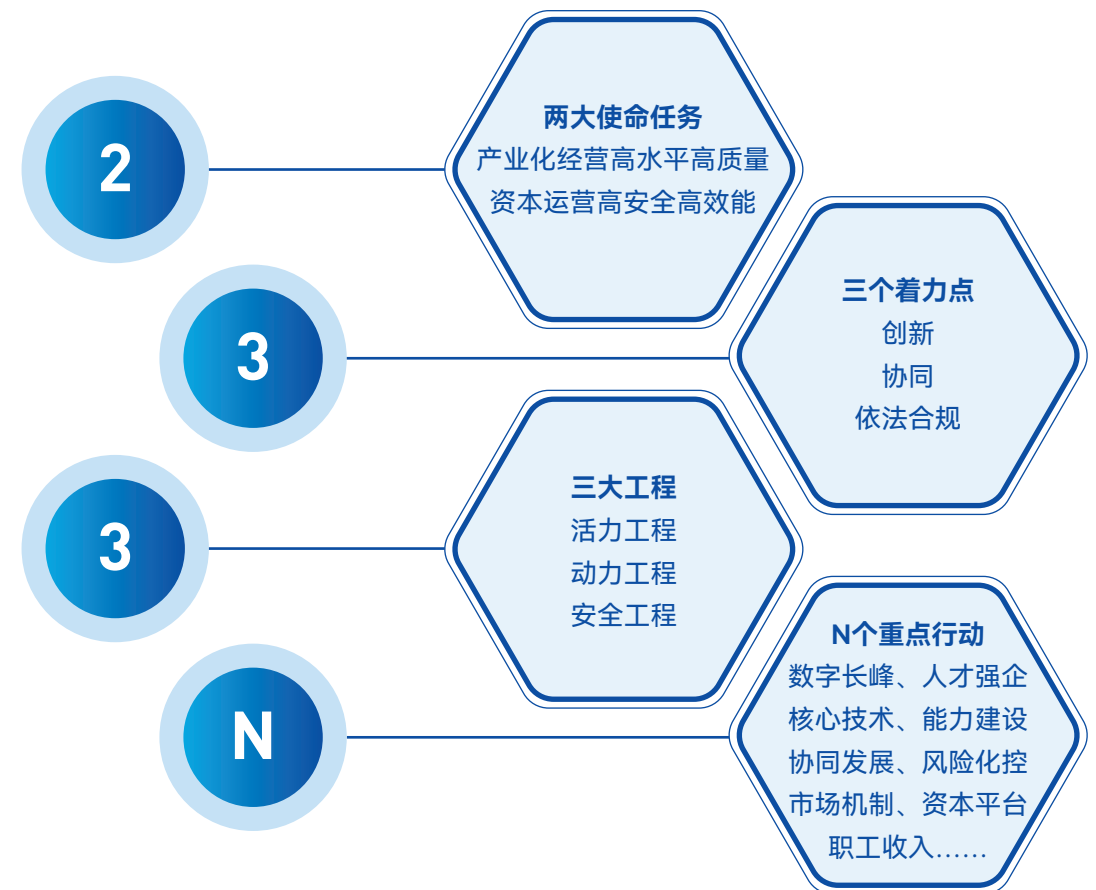
长峰精神：求实 自强 超越



● 发展目标



● 发展思路：233N



荣誉 2023

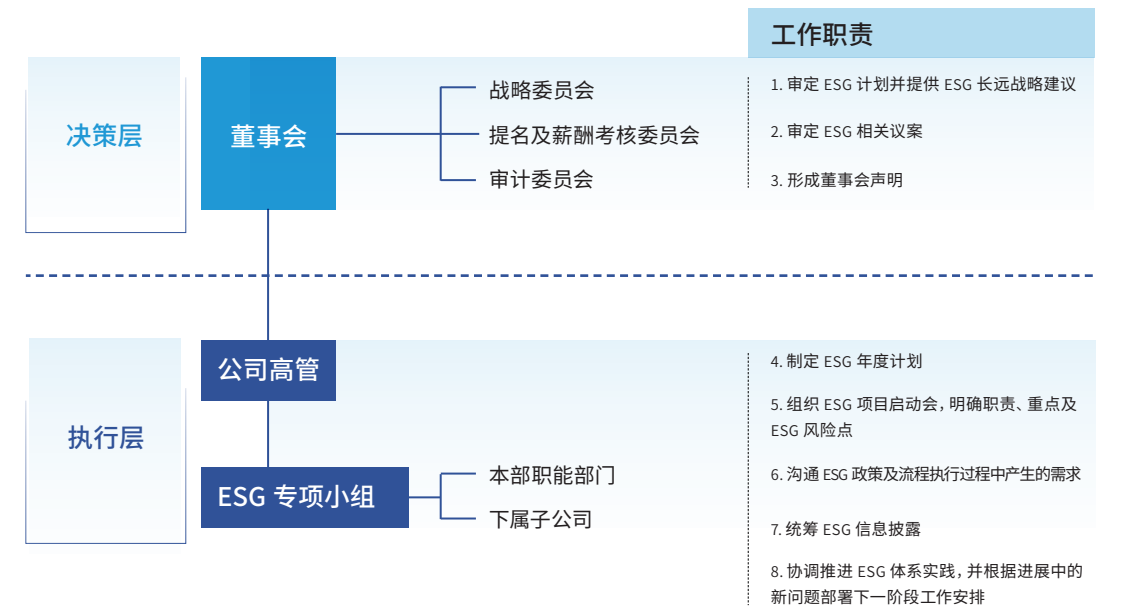
项目	奖项
▶ “ECMO系统研发”项目团队	▶ 首届“临床医学奖-杰出贡献团队奖” ▶ 首次获批两项国家自然科学基金类项目
▶ 长峰科技	▶ 获评“2023北京软件核心竞争力企业（技术研发型）”
▶ “冬奥会赛区和场馆风险管控与应急指挥关键技术及应用”项目	▶ 荣获中国安全生产协会安全科技进步二等奖
▶ “冷链货物运输新冠疫情防控关键技术研究及设备研用推广”项目	▶ 荣获2023年度中国职业安全健康协会科学技术奖二等奖
▶ 航天朝阳电源	▶ 国家级绿色工厂 ▶ 辽宁省安全文化建设示范企业 ▶ “辽宁省高新技术企业”称号 ▶ 辽宁省科学技术进步奖三等奖
▶ 航天柏克	▶ 获评“国家知识产权优势企业”
▶ “面向大数据多源信息融合和辅助决策的关键技术及产业化”项目	▶ 厦门市科学技术进步奖三等奖
▶ “云-边模式下智慧社区全场景物联网数据安全采集与融合研究”项目	▶ 2022世界物联网博览会新技术新产品新应用成果奖
▶ 航天长峰	▶ 国新杯·ESG金牛奖新锐二十强
▶ 公司职工书屋	▶ 获评“2023年全国工会职工书屋示范点”称号

ESG 管治

ESG 管理原则

战略引领 紧紧围绕公司战略目标和要求，将ESG理念融入公司发展战略，系统设计，整体布局，实现经济、社会、环境综合效益最大化，推动公司可持续发展。

管理先行 将 ESG 管理融入到公司的战略、决策、管理与运营过程中，构建了董事会决策、管理层执行、证券与资产运营部（董事会办公室）牵头落实、本部各部门及所属子公司全员参与、“横向协同、纵向联动”的ESG治理架构。各管理部门明确工作流程，提升针对性与沟通力，逐步形成“公司董事会统筹管理、职能部门落实实践、所属各单位积极参与”的权责明晰、流程规范、上下联动的工作机制。



融合有效 根据公司实际情况，加快公司 ESG 体系建设，强化实践推广，树立品牌形象，满足监管要求，结合“双碳”目标、科技创新、绿色转型、乡村振兴、社会公益等方面相关议题，全方位、高质量提升ESG信息披露；对标同业、巩固基础、总结提升，在经济、社会、环境和治理各个维度不断总结优化，提升公司长期 ESG 表现。

ESG 战略目标与愿景

● 战略目标

战略目标 2030年，航天长峰达到碳达峰

● ESG 愿景



航天长峰秉承“让社会更安全，让生命更健康”的使命愿景，将企业社会责任与可持续发展理念融入业务，以技术创新为驱动，以风险管控为底线，绿色低碳为新动能，责任践行为使命，携手利益相关方为构建人类命运共同体贡献力量。

● 利益相关方沟通

我们通过常态化的沟通与监督机制，识别和回应利益相关方的关注点，进而构建更为紧密的关系。

利益相关方	期望与诉求	沟通与回应
<p>政府</p>	响应国家战略 关键业务国产化 守法合规运营	践行央企责任 推进乡村振兴 强化科技研发 完善规章制度
<p>股东</p>	资产保值增值 公司可持续发展 信息披露透明	提升企业竞争力与盈利能力 生态环境保护、履行社会责任 股东大会 制定股东沟通政策与议事规则 开展投资者交流

利益相关方	期望与诉求	沟通与回应
<p>商业伙伴</p>	商业道德 透明采购 互利共赢	遵守商业道德 公开透明采购 搭建合作平台
<p>行业</p>	促进行业进步 信息交流共享	开展经验交流 加强日常联络
<p>员工</p>	员工权益 薪酬福利 职业发展 职业健康安全 员工关怀	工会活动及福利 职工代表大会 员工职业素养和技术、技能培训 员工安全培训 员工慰问
<p>客户</p>	诚信优质服务 安全稳定供应 安全生产运营	开展客户满意度调查 全力做好能源保供 完善落实安健环管理制度
<p>社区</p>	促进社区发展 参与社会公益	乡村振兴 消费帮扶 社区公益志愿者活动
<p>环境</p>	应对气候变化 节能减排 水资源管理 污染防治 生物多样性保护	制定碳达峰目标 节能环保宣传、培训及监测 危废管理 隐患排查 流域统筹、和谐发展

ESG 议题分析

我们重视利益相关方的参与，在实质性议题识别和分析的整个过程中，我们始终坚定地贯彻利益相关方参与原则，不断改进公司管理方法，以期更好地回应他们的期望与诉求。2023年，公司实质性议题判定流程如下：

识别ESG议题	重要性分析
明确公司的业务范围、运营领域及利益相关方群体，通过收集与分析政策法规、行业信息、同业实践、资本市场关注要点及利益相关方沟通与调研等方式，识别与公司ESG相关的实质性议题。	根据收集到的信息及评估结果，进行合理性分析，筛选出对利益相关方重要的ESG议题，并结合内外部专家意见，对筛选出的议题进行优先级排序，确定重点关注和优先解决的实质性议题。

管理层确认

公司管理层对实质性议题分析结果进行审阅及确认，并明确未来ESG管理工作的重点目标与实施计划。

航天长峰识别出下列议题为重要性议题，并在报告中重点回应。

航天长峰2023年环境、社会与公司治理重要性议题

实质性议题	重要性排序
 <p>环境</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 应对气候变化 ● 生态环境保护 ● 环境管理政策 ● 废弃物污染物排放 ● 资源使用及回收 ● 清洁生产 ● 绿色运营 	<p>18</p> <p>21</p> <p>16</p> <p>14</p> <p>25</p> <p>17</p> <p>15</p>
 <p>社会</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 信息化建设 ● 职业健康安全 ● 员工权益保护 ● 人才引育 ● 产品责任 ● 客户服务 ● 科技创新 ● 知识产权保护 ● 安全生产 ● 社会公益 ● 供应链管理 	<p>20</p> <p>19</p> <p>13</p> <p>4</p> <p>7</p> <p>8</p> <p>5</p> <p>26</p> <p>11</p> <p>24</p> <p>22</p>
 <p>治理</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 党建引领 ● 公司治理 ● 股东权益保护 ● 风险管理 ● 合规经营 ● 投资者关系管理 ● 反腐倡廉 ● 盈利能力 	<p>1</p> <p>2</p> <p>3</p> <p>9</p> <p>10</p> <p>12</p> <p>23</p> <p>6</p>

ESG 荣誉

航天长峰荣获“国新杯·ESG金牛奖新锐二十强”



荣获该奖项充分体现了社会各界对航天长峰首次发布ESG报告和公司承担社会责任的举措及成果的高度认可。



航天长峰入选证券日报“2023上市公司ESG创新实践案例”

由证券日报举办的“2023环境、社会及公司治理发展论坛”发布了ESG优秀案例名单，航天长峰成功入选“上市公司ESG优选实践案例”。本次入选是对公司投资者关系管理工作尤其是推进ESG实践工作的高度认可，传递了资本市场对公司未来发展的殷切期待。

响应“一带一路”

2023年是共建“一带一路”倡议提出十周年。十年间，航天长峰积极响应国家“一带一路”战略，主动作为，通过国际合作推动高科技产品和服务的出口。公司依托先进技术和丰富经验，在沿线国家建设合作了多个重点项目，有效促进了当地经济发展和技术交流。

长峰医疗呼吸机驰援海外

在过去10年中，长峰医疗在“一带一路”沿线的多个发展中国家，如萨尔瓦多、贝宁、缅甸和印尼等30余个国家，建立了良好的业务关系，满足了这些国家对医疗装备的大量需求。呼吸机等医疗设备的需求急剧增加，长峰医疗迅速扩大生产线，向柬埔寨、缅甸、贝宁等国紧急提供支援，致力于维护人民的生命健康。同时，印尼、塞尔维亚、俄罗斯等国的企业也开始寻求与长峰医疗合作，共同开发当地市场。

长峰科技助力埃塞俄比亚教育发展

长峰科技对当地300所中学和10所大学校园网络进行建设，帮助建立起全国性教育云系统，利用云管理平台整合当地大中小学教育资源、数据资源，连点成面、成体系成规模促进埃塞俄比亚教育可持续发展。

长峰科技助力海外安防项目建设

- 2017年-2018年**

长峰科技积极参与国际安防展会，并与多国开展关于智慧城市和安防建设的洽谈，为多领域合作奠定基础。
- 2018年**

长峰科技参加了航天长峰专场培训，与来自20个国家的政府人员深入交流智慧城市建设理念。
- 2019年**

长峰科技邀请“一带一路”代表团访问公司，并就平安城市建设进行专业交流，为“一带一路”高质量共建注入了新动力。
- 2023年以来**

项目团队远赴海外，与当地技术专家就相关领域开展课题交流研讨，合作呈现良好态势。

航天柏克与巴基斯坦绿色合作

航天柏克积极践行“一带一路”倡议，走出国门，迈向全球，近十年来，与巴基斯坦加强合作，持续开展新能源项目。太阳能UPS电源、离网逆变器等系列产品，有效解决了当地因电力能源紧张导致的频繁断电问题，最大限度提高了太阳能利用率，当地能源供应得到大幅改善。凭借成熟的技术实力和高质量产品服务，航天柏克在巴基斯坦国际能源电力展精彩亮相，得到了当地政府、媒体、企业及民众的肯定，被授予“突出贡献纪念章”。

航天柏克助力格鲁吉亚E60高速F2项目通车

航天柏克提供了以CHP3000系列大功率UPS为核心的电源解决方案，解决了客户方对于格鲁吉亚中部山区隧道监控、通讯及应急照明系统供电的需求。UPS是三进三出智能型不间断电源，适应边远山区、海岛、高海拔地区等复杂地理环境，可实现全天候连续运行，实时监测数据信息、监控设备状态，充分保障格鲁吉亚E60高速隧道行车环境安全。

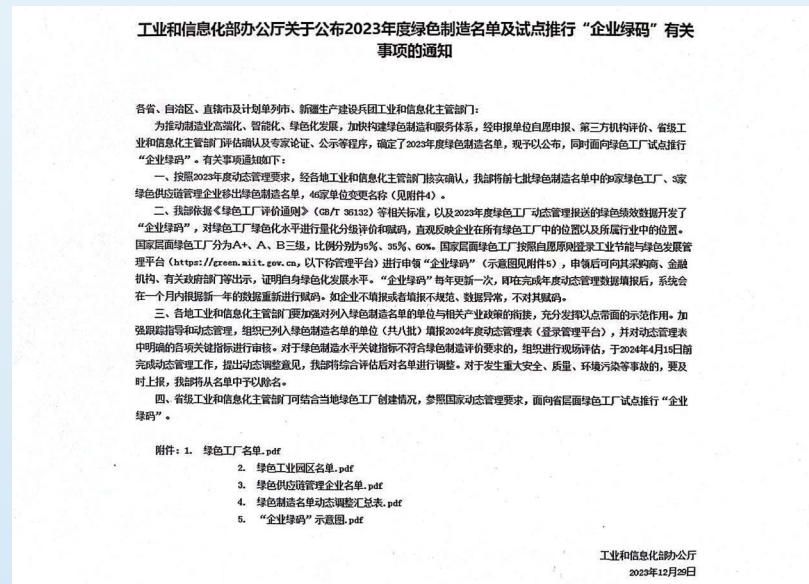


航天长峰致力于低碳环保，通过引入清洁能源和优化生产流程，大幅降低能耗及排放。通过创新技术和绿色管理，积极推动企业向绿色、可持续的发展转型，为实现碳中和目标贡献力量。

● 航天朝阳电源荣登国家工信部绿色制造名单

航天朝阳电源荣登2023年度国家工信部绿色制造名单，成为辽宁省朝阳市唯一入选企业。航天朝阳电源以国家提倡的创新、协调、绿色、开放、共享的五大发展理念为指导，全面系统地从基本要求、基础设施、管理体系、能源资源投入、产品、环境排放、绩效等七个方面进行了绿色工厂创建情况及绩效水平评价，符合国家级绿色工厂的建设要求，标志着公司将进一步加强ESG管理体系建设。

航天朝阳电源荣登国家工信部绿色制造名单



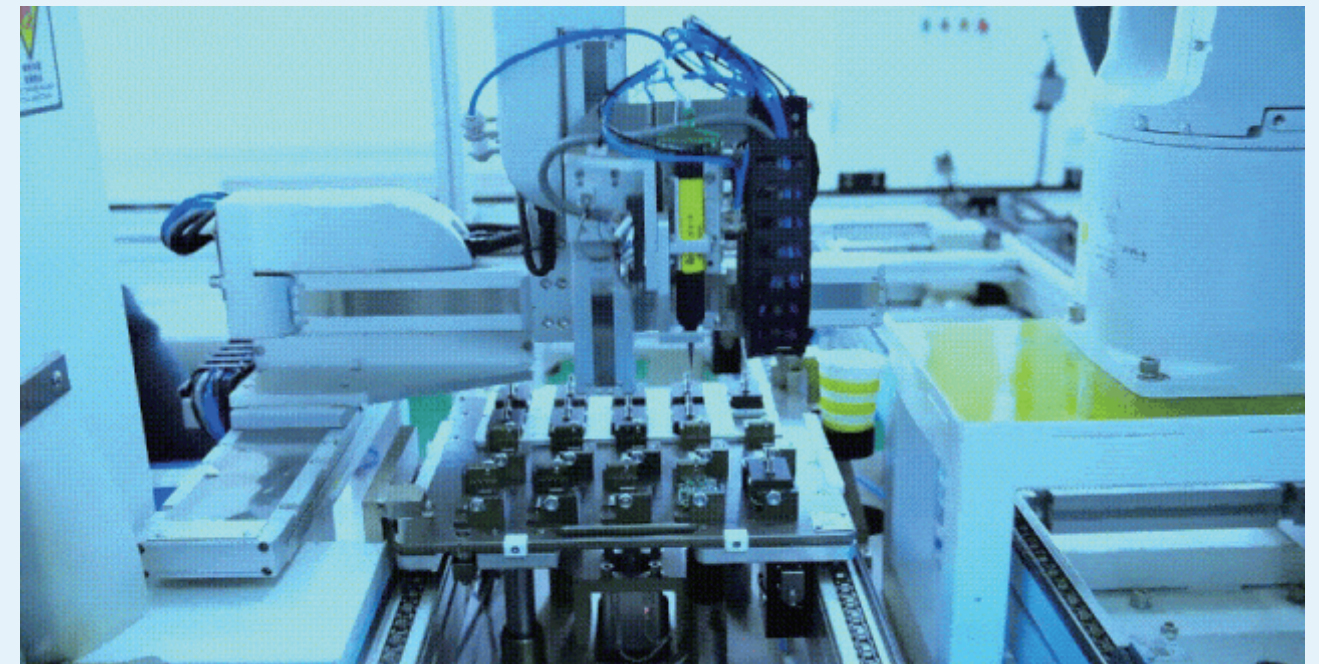
● 航天朝阳电源“点亮”低碳转型之路

航天朝阳电源开展以建成模块电源“黑灯工厂”和“低碳工厂”为代表的一系列低碳转型工作，碳排放量大幅降低，企业高质量发展再上新台阶。

“黑灯工厂”

“低碳排放”“白加黑”“无人看守”，这是航天朝阳电源“黑灯工厂”的几大关键词。

走进航天朝阳电源生产车间，不见挥汗如雨的工人身影，但见一套完整、高效的自动化制造生态系统，正昼夜不停地生产着标准化模块电源。立体库自动分拣系统有序分配物料；自动导引运输车（AVG）在各道工序中不知疲倦地穿梭，把物料精准配送到每道工序；机械臂正灵活地执行点胶、焊接、检测、入库等任务。



“我们的工人告别了三班倒，工厂无人值守也能正常运行。产线的建成不仅大幅提升了能源利用效率、降低能耗，还减少了污染物和温室气体排放从而大幅减少碳排放”据工厂负责人介绍。“黑灯工厂”赋能航天朝阳电源实现了从“亮灯”到“黑灯”，从“高碳”到“低碳”的转型之路。

“低碳工厂”

为践行国家“双碳”战略目标，提升企业经济运行效率，航天长峰所属航天朝阳电源拟利用地面规划停车区域，开展光储一体化项目建设。该项目建成后，预计可实现总装机容量3.267兆瓦，首年发电量约435.83万千瓦时，工业和生活用电全部实现自给自足，在节约了用电费用的同时，预计每年可节约标准煤1000多吨，减少二氧化碳排放2000多吨，并减少二氧化硫、氮氧化物等污染气体排放，成为了辽宁省朝阳市的首家低碳绿色工厂。

未来，航天长峰将厚植绿色高质量发展底色，持续探索低碳转型新路径。

01

向“新”求变 勇攀科技高峰

科技创新是航天长峰发展壮大的“基因”和重要“法宝”，也是引领企业蓬勃发展、持续进步的强大动力。航天长峰持续传承弘扬创新精神，强化使命担当。加速发展新质生产力，紧紧把握新一轮科技革命和产业变革深入发展重要机遇，以科技创新推动产业创新，促进科技创新与实体经济深度融合，践行“数”“质”双行，培育新兴产业和未来产业，推进新型工业化，立志“敢为天下先”，为把中国建设成为世界航天强国而砥砺前行。



笃行创变，智赢未来

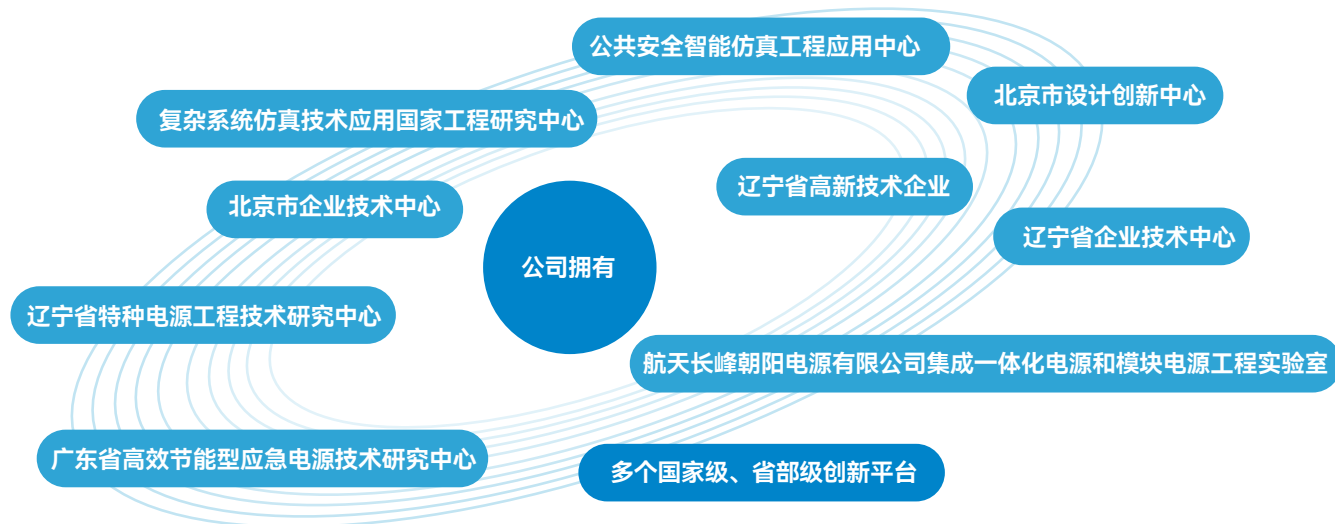
研发与创新管理体系

研发与创新管理体系建设

航天长峰制定科技创新激励政策，加强科技成果转化机制建设，推进科技创新核心能力体系建设，自有资金投入项目得到有效规范科学管理。公司围绕主责主业组织开展核心技术与产品体系梳理，为后续科技创新研发项目奠定基础。

科技创新平台

航天长峰加强与内外部单位的联合研发，搭建创新生态体系，建立国家医学攻关产教融合创新平台、航天长峰与南京航空航天大学智能电源与控制应用联合实验室、公共安全与人工智能联合实验室等多个创新平台、技术学会和联合实验室，协同研发创新不断深化。



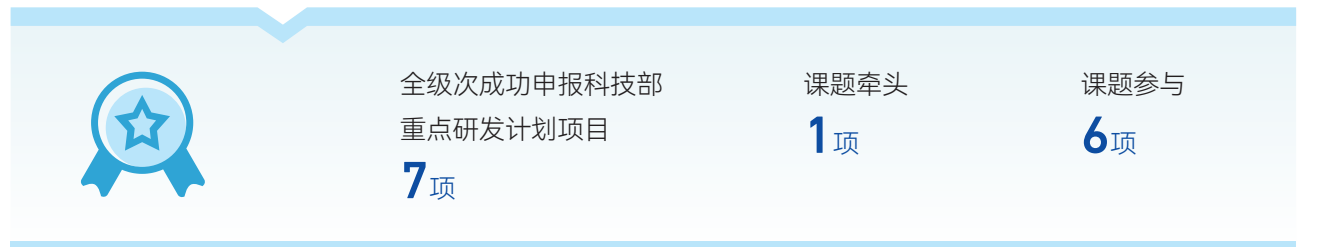
高新技术企业

北京航天长峰股份有限公司 高新技术企业	北京航天长峰科技工业集团有限公司 高新技术企业	北京长峰科威光电技术有限公司 高新技术企业； 北京市“专精特新”中小企业
航天柏克（广东）科技有限公司 高新技术企业	航天长峰朝阳电源有限公司 高新技术企业	航天长峰朝阳电源有限公司 国家级专精特新“小巨人”企业； 辽宁省高新技术企业

创新成果

科研项目申报

航天长峰开展社会治理、自然灾害等多个科技部专项、国家自然科学基金、慧眼行动、集团及二院自主创新项目等多类型科研创新项目申报，获批各类政府资金。全级次成功申报科技部重点研发计划项目7项，其中课题牵头1项，课题参与6项，围绕公司主责主业，在社会治理风险线索挖掘与动态预警技术、麻醉监护高级生命支持等关键技术及装备方面开展攻关。



这是航天长峰首次获批该类项目，标志着航天长峰在生命支持类高端医疗装备领域的研发从产品工程化研制迈向前沿基础研究。

荣誉奖项及专利情况



“ECMO系统研发”项目团队荣获首届“临床医学奖-杰出贡献团队奖”

“国产化大功率电源技术创新及产业化应用项目”荣获辽宁省科学技术进步三等奖

《基于视数融合多维智慧应用的市域治理体系构建》成果荣获新疆维吾尔自治区“数字化科学技术进步二等奖”

《福建福泉高速公路协同精细化出行服务》荣获中国交通运输协会2023智慧高速创新科技典型案例

省部级8项

“冬奥会赛区和场馆风险管控与应急指挥关键技术及应用”项目荣获中国安全生产协会安全科技进步二等奖

“面向大数据多源信息融合和辅助决策的关键技术及产业化”项目荣获厦门市科学技术进步三等奖

《智慧社区综合治理关键技术及应用》荣获中国通信工业协会物联网应用分会示范项目奖

“冷链货物运输新冠疫情防控关键技术研究及设备研用推广”项目荣获2023年度中国职业安全健康协会科学技术奖二等奖



2023年度专利申请64项，其中发明专利申请48项；专利授权44项，其中发明专利授权11项，软件著作权申请并获登记41项。公司目前累计有效专利398项，其中有效发明专利79项。获得国家级奖项2项，省部级科技进步奖8项。

知识产权保护

航天长峰扎实推进知识产权专利保护工作，根据国家有关法律法规，以及《中国航天科工集团有限公司知识产权管理办法》和《中国航天科工二院知识产权管理办法》，鼓励更多申报和被授权有价值专利。同时，公司建立“中关村知识产权保护中心-航天长峰专利预审员实践基地”，加速知识产权价值实现，有效激发公司知识产权创造活力。

乘“数”而上，提质增效

发展数字经济是把握新一轮科技革命和产业变革新机遇的战略选择。航天长峰坚持把制造业智能化改造和数字化转型作为推动产业转型升级、公司高质量发展的重要抓手，持续驱动产业转型，释放日益强劲的发展新动能。

数字化产线

国内首条全自动化模块数字化电源装配生产线

航天长峰所属航天朝阳电源建成国内首条全自动化模块电源装配数字化生产线，具备年产十万块高端电源模块能力。产线创新性整合产业链各类资源，摒弃了“单兵作战”模式，不仅实现了由传统人工生产操作转为自动化的生产模式，还实现了模块自动化生产线的全程数字化创新管理。产线的建成有力推动公司向数字化、智能化转型升级，大幅提高生产效率和产品质量，使公司跻身国内行业先进水平。



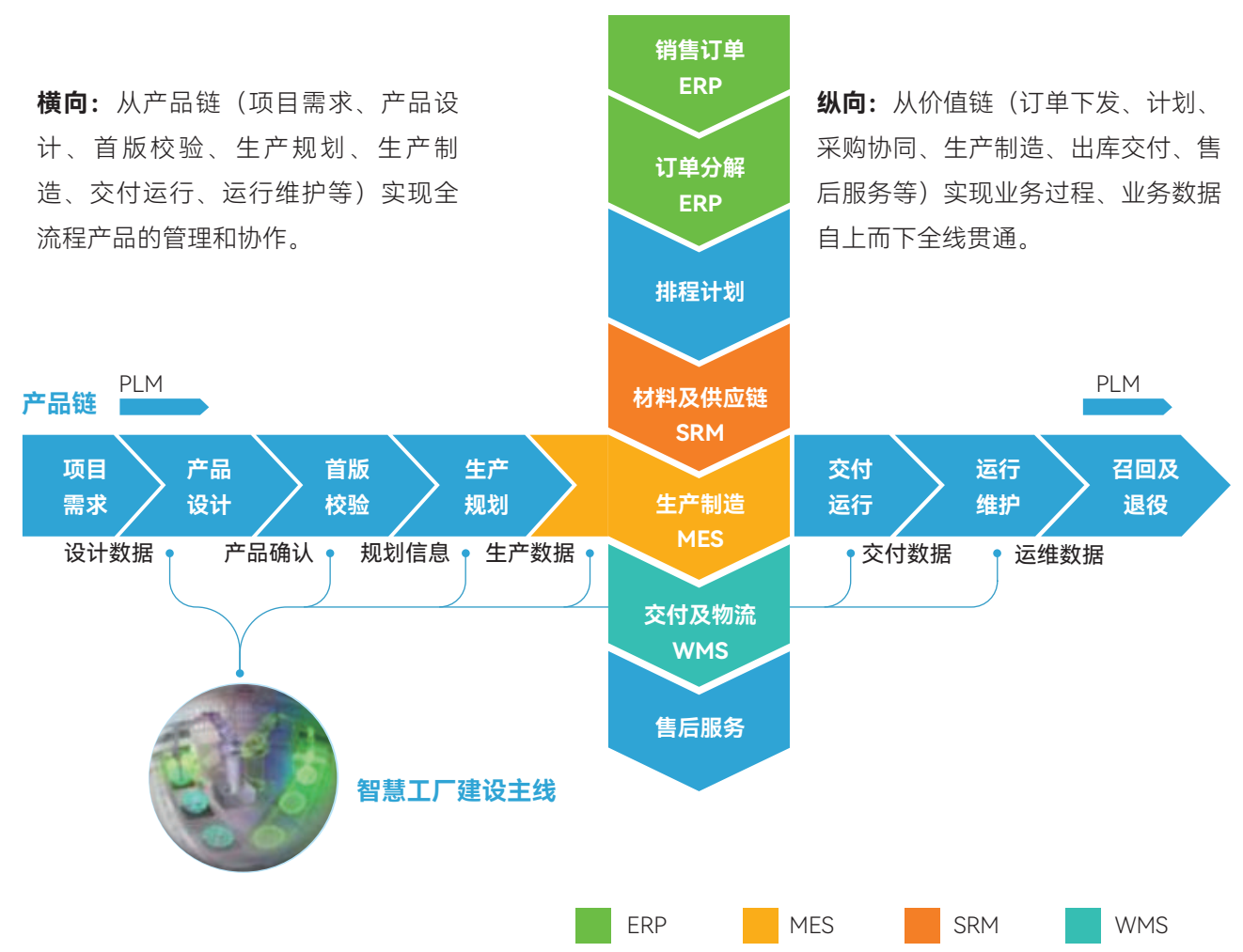
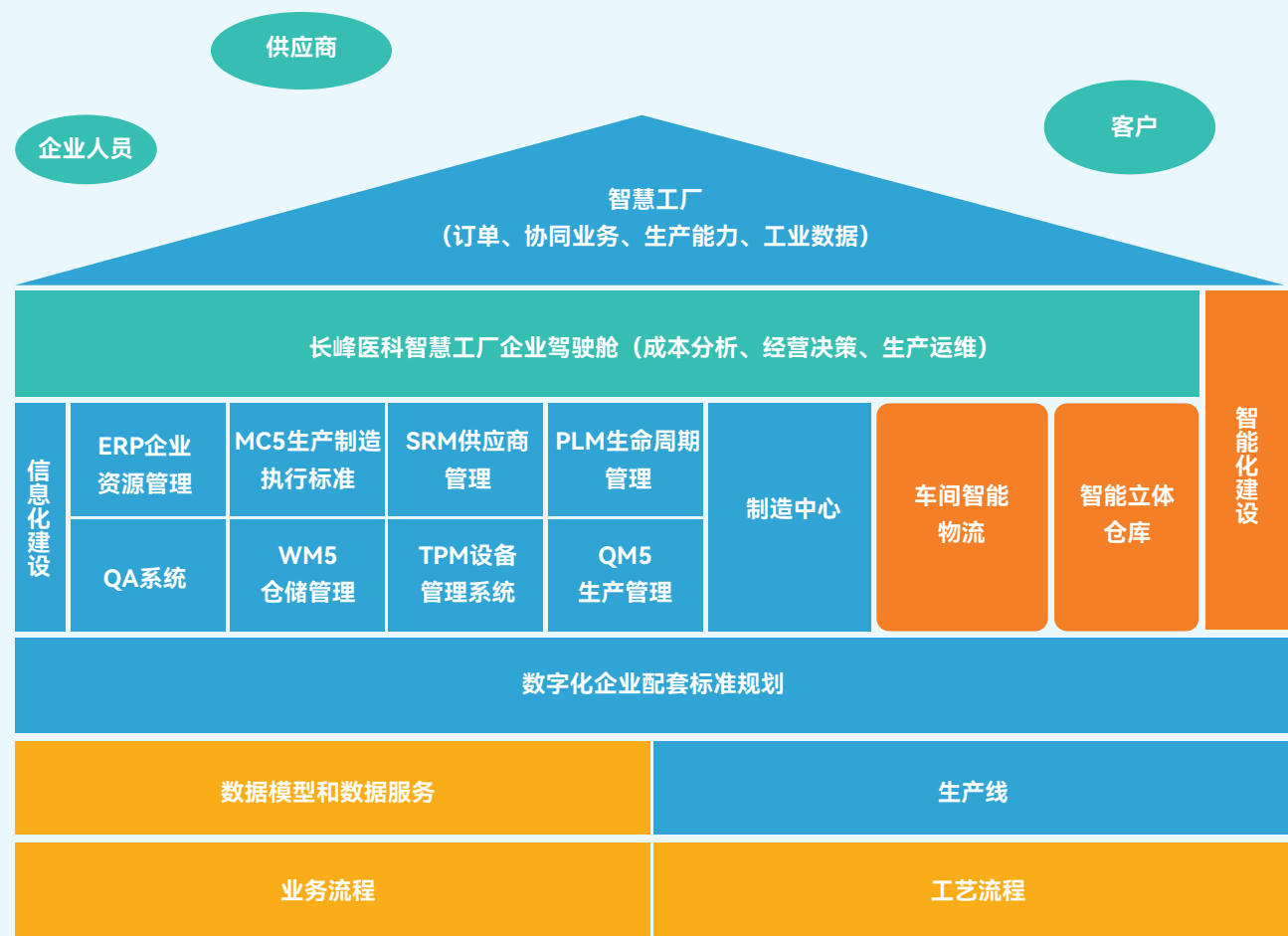
2023年，航天朝阳电源深刻把握国家推动东北全面振兴的有利契机，多个重点项目荣获省市资金支持，基础能力显著提升，全产业链进一步完善，SMT产线、自动化三防产线数字化及智能化能力达到国内先进水平，智能制造能力大幅度提升。未来，航天朝阳电源将不断推动企业数字化转型，为辽宁省朝阳市经济发展、转型升级贡献更大力量。



数字医疗

高端医疗装备“智慧工厂”

为加快实施数字化转型、智能化提档升级，加强企业核心竞争力，航天长峰所属长峰医科正积极探索智慧工厂、智慧企业建设，将建成“物料拉动+人机协同+数据驱动+智慧生产”的高端医疗装备智慧工厂，从而实现“全流程动态感知——实时分析——自主决策——精准执行”的全闭环管控模式。智慧工厂的建设实施，将大幅度提升航天长峰高端医疗装备如呼吸机、麻醉机的年生产量，实现长峰医科四川生产基地车间功能规划的完整完善、产线布局精益化、物料转运智能化、设计研发制造一体化、运营管理数据化和供应链协同数字化，将使公司具备以数据驱动智慧生产的全新动能。



数字化手术室顺利升级

长峰医疗分公司准格尔旗中心医院三间数字化手术室改造升级项目顺利通过验收，项目创下公司数字化业务单家医院单次装机改造数量之最。项目集工程改造、数字化手术室提升于一体，通过项目建设，在有效解决医院手术室环境问题的同时，实现高端数字化手术室再升级，医院医疗救治能力再提高。数字化手术室的顺利交付，是医院数字化建设的重要里程碑，也是提升医疗服务质量的重要举措。



数字化管理

获新疆“数字化科学技术进步二等奖”

“2023年度新疆维吾尔自治区数字化科学技术进步奖”颁奖大会上，长峰科技新疆分公司的项目《基于视数融合多维智慧应用的市域治理体系构建》荣获数字化科学技术进步二等奖。该项目有效提升了新疆维吾尔自治区的城市治理水平。



中标国家电网数智化改造项目

航天长峰所属长峰科技成功中标国网蒙东电力公司信息化改造项目。该项目由智慧节能、智慧出行、智慧安防等子系统组成，项目建成后，将有力推动信息化管理融入日常管理各领域，大幅度提高国网蒙东电力公司科技管理水平，赋能国家电网数字化、智能化发展，助力实现“双碳”目标。

守正笃实， 利国利民

高端医疗装备

航天长峰始终坚持人民至上，服务国计民生，践行“让生命更健康”企业使命愿景。

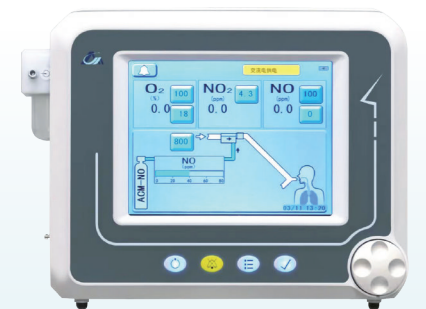
突破“卡脖子”技术， 打开危重症患者“希望之窗”

“ECMO系统研发”（俗称“人工心肺”）项目团队荣获首届“临床医学奖-杰出贡献团队奖”。“ECMO系统”多项核心技术取得发明专利，研究成果填补国内空白。2023年，公司“高端生命支持医疗器械研发试制中心”建成并投入使用，“ECMO系统研发”项目科研成果正式步入试制验证阶段。公司正全力以赴加快实现ECMO系统的全链条自主创新，力争让ECMO核心技术早日应用于更广阔领域，惠及更大范围医患，显著降低同类产品的国内售价，使更多急危重症患者受益。



自主研发一氧化氮治疗仪， 挽救新生儿生命

自主研发的一氧化氮治疗仪，可实现靶向性降低患者肺动脉高压的目的，可在缓解新生儿肺动脉高压、提升呼吸衰竭患者氧合、心胸外科手术及肺移植手术中发挥巨大作用，为危重新生儿的救治提供了有力保障。



成功研制国产高性能呼吸机，打造快速救治的“生命线”

航天长峰“基于弹性波正压振荡的排痰呼吸机”是国内首台全供应链国产化，且具备排痰功能的呼吸机。国际首创泡沫驱气道廓清技术及弹性正压震荡呼吸模式，能在有效避免患者肺部及肌体损伤前提下，实现肺部痰液松动、起泡和移动，进而实现排痰功能。



基于弹性波正压振荡的排痰呼吸机

公司自主研发多个关键核心零部件，可用于野外应急救援、院间转运、院内转运、重症呼吸支持等多种场景，实现复杂环境临床救治更精准更高效，打造急危重症患者快速救治的“生命线”。



急救转运呼吸机

航天长峰医疗亮相Arab Health国际医疗器械博览会

航天长峰医疗携三款自主研发产品亮相阿拉伯国际医疗器械展览会，包括危重症呼吸机Athena8500、高端麻醉工作站ACM659和高端五段手术床Eiffel8600。展会期间，公司接待了来自美国、印度、土耳其、阿联酋、南非等地区的VIP客户，深化国际交流，提升品牌国际知名度，积极推动“健康丝绸之路”建设。



军工电子

航天长峰充分发挥航天二院光电与产业骨干力量，推动航天科工、二院相关产业发展落地落实，加快科技创新步伐，自觉融入“服务国家战略、服务国防建设，服务国计民生”的发展大局。

成立电源“两中心”，推动电源产业转型升级，支撑航天强国建设

为深入落实二院党委“集约、集聚、集群”发展理念，“电源联合制造与营销中心、电源联合研发中心”正式成立，平台聚焦电源产品市场网络建设与销售、研发成果转化受让、生产制造与售后服务保障、能力建设与资产运营等，以内促外、强内拓外，实施完成航天技术成果转化，形成市场订单、成熟产品适市改进试制推介等系列任务，持续融入二院强军首责产业链、供应链，增强二院型号供应链韧性，推动电源产业转型升级，实现产业化发展高速增长，支撑航天强国建设。



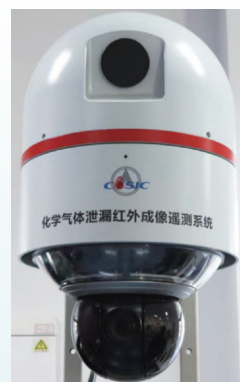
打通科研成果落地“最后一公里”，加快科技创新步伐，支撑科技强国建设

为更好统筹高校和企业两大创新主体的优势资源，实现科技成果的转化和落地，航天长峰积极开展产学研合作，与南京航空航天大学共同组建“智能电源与控制应用联合实验室”。双方将基于校方多学科科研成果和顶尖科研人才资源，系统化打造集人才联合培养、前沿研究支撑、联合课题申请、成果转化应用于一体的全新产业孵化平台，助推原创性、颠覆性技术攻关，为新兴产业、未来产业发展提供有力支撑，为推进科技强国建设贡献力量。



红外“火眼”赋能低空经济，提升有害气体监测效能，服务国计民生

航天长峰所属长峰科威新型气体泄漏检测仪采用新型激光与红外可视化相结合的监测技术，利用航天技术领域的制冷多谱段被动红外成像、化学气体多组分识别、气体滤光片设计与仿真技术等，提供“点-线-面”综合立体检测整体解决方案，可在10秒内快速检测出泄漏区域并精准定位，在可靠性、适应性、性价比等方面优于国外同类产品，打破国外垄断，在石油、石化、公安、武警、交通、环保、消防等领域及港口库区、加油加气站等场景具有广泛的应用前景和经济价值，为服务国计民生贡献力量。



长峰科威获批北京市“专精特新”中小企业认定

航天长峰所属长峰科威凭借高端红外光电领域专业实力及创新能力成功获批北京市“专精特新”中小企业。长峰科威自主研发的红外探测、成像、搜索、跟踪设备及光电模拟器等产品，具有卓越性能和良好的适应性、可靠性，产品在航空航天及应急装备等领域得到广泛应用，并获得过多项国内专利和科技奖项，助力国防科技工业和地方经济社会高质量发展。

受邀参加世界寒地冰雪经济带智能制造论坛，助力东北装备制造业高质量发展

2023年11月，航天长峰受邀参加由中国国际贸易促进委员会和吉林省人民政府共同主办的世界寒地冰雪经济区域智能制造论坛，并发表题为《航天电源智能制造赋能工业经济高质量发展》的主旨演讲，并以此为契机，持续不断开拓电源业务客户。



公共安全

作为航天二院公共安全产业的总体牵头单位，公共安全产业凝聚着几代航天人、长峰人开创和振兴我国民用安全防务产业、社会与公共利益保障与支撑产业的厚望。

“AI+”助力公共安全产业建设

航天长峰将公共安全数据资源深度融合并关联建模，构建“智慧感知+智慧预警+智慧决策+智慧行动+智慧评估”全链条智慧模型，研究成果在辽宁、广东、福建等10余个项目中深度应用。依托公共安全产业优势地位，公司持续构建系统解决方案领先、技术领先、产品领先、服务领先、商业模式领先的竞争优势，积极践行“让社会更安全”的使命愿景。



组建“公共安全与人工智能联合实验室”

航天长峰与厦门出入境边防检查总站、厦门大学信息学院等共建“公共安全与人工智能联合实验室”。实验室主要以公共安全与人工智能领域的相关研究为研发重心，加快人工智能技术深度融入公共安全治理实践的工作步伐。



02

追“新”而行 “碳”索绿色转型

2023年，航天长峰深入贯彻落实党的二十大精神，认真贯彻科工集团、二院节能环保工作总体要求，始终秉持绿色可持续发展理念，落实能源节约和生态环境保护主体责任，深入推进节能环保管理体系化建设，强化生态环境保护和污染防治监督手段，持续开展节能减排和污染防治工作，推进产业绿色化，以创建生态文明建设示范区为引领，以改善生态环境质量为核心，统筹推进生态环境高水平保护与经济高质量发展，致力于实现人与自然和谐共生。



节能改造，绿动长峰

航天长峰严格贯彻落实《中华人民共和国环境保护法》等法律法规要求，制定《节能环保管理制度》《节能环保责任制》《建设项目环保“三同时”管理制度》《节能环保事故（事件）管理制度》等制度，确保能源节约与节能管理工作的规范和有效性。

航天长峰现有6个所属单位，全级次在2023年度能源年均消耗总量为1,131.62吨标煤。

所属单位	能源年均消耗总量
6个	1,131.62吨标煤

指标名称	单位	2023
能源消耗总量	吨标煤	1,131.62
化石能源消耗量（直接）	吨标煤	450.98
汽油消耗量	吨标煤	51.98
天然气消耗量	吨标煤	399.00
非化石能源消耗量（直接）	吨标煤	3.98
光伏发电	吨标煤	3.98
外购能源（间接）	吨标煤	676.65
用电量	度	5,505,725
非化石能源使用比例	%	0.88
人均能源消耗量	吨标煤/人	0.75

节能改造工程

新一代铁路后备电源产品正式投入运营

航天长峰所属航天柏克与多方合作研制新一代铁路智能不间断电源系统。该不间断电源设计按无人值守备电时长进行，采用了航天最新的浮充无烟型电池模组，能够在电网异常情况下为铁路信号设备提供2小时以上的高质量不间断供电服务，切实提高了资源利用效率。同时，相较于铅酸电池，磷酸铁锂电池具有更好的低温特性，能够为高纬度寒冷地区提供更加可靠的备电保障，为铁路安全运输提供了有力的“保电”支撑。新产品已于2023年11月在哈尔滨铁路局柳树站正式投入运营，这标志着中国铁路信号领域的一次重要创新，具有里程碑意义。



航天朝阳电源太阳能路灯建设工程

航天朝阳电源推进绿色低碳工业园区建设的进程，在厂区内主要交通道路和生产、办公厂房周围安装太阳能路灯，进一步开发利用清洁能源。共计安装127个，投资金额17.8万元。

安装太阳能路灯 **127个** 投资金额 **17.8万元**

航天朝阳电源环境污染隐患综合改造工程

航天朝阳电源开展环境污染隐患自查，决定对危废存放库、喷漆车间和焊接车间排烟系统、机加数控车间的切削液收集方法进行改造，投资金额共计18.6万元。

投资金额 **18.6万元**

航天柏克节能环保空调改造工程

航天柏克生产车间二楼工频部、八楼锂电PACK部老化测试工艺间，引入新空调——采用水循环蒸发吸热降温技术，通过室外风机对循环水进行降温，然后通过风管进入车间冷却管道，与外部进行热量交换，从而达到降温效果，投资金额25万元。

投资金额 **25万元**

老化工艺能量回馈式电子负载

航天朝阳电源自动化组装生产线项目中，自动老化工序加装了能量回馈式电子负载，可节约80%的电能，能够将老化设备在运行过程中产生的再生电能利用起来，起到节电效果。

可节约
80%电能

可编程直流电子负载技术改造

航天柏克计划对老化测试工艺进行升级改造，设备升级后，从电网接入辅助设备串接UPS/EPS机器老化，并通过与节能回馈型电子负载设备接入电网，将UPS/EPS机器输出端电力通过节能回馈型电子负载设备回馈到电网，达到节约能源的效果，也解决以往水冷工艺过程中的水资源耗费。

排放管理

航天长峰遵守国家相关法律法规及各项国家标准，结合公司实际，制定《危险废物管理制度》《节能环保管理制度》，落实污染物排放减量化，严格控制污染物达标排放。



废水

公司注重水污染防治，落实《节能环保管理制度》要求，以有效规范公司废水排放管理工作，防治污染。2023年，公司废水排放量**1.104**万吨。

污染物	单位	实际排放浓度	许可排放浓度限值
5日生物需氧量BOD5	毫克/升	32.40	300.00
石油类	毫克/升	0.16	10.00
悬浮物 SS	毫克/升	54.00	400.00
pH	-	7.60	6.5~9.0
NH3-N	毫克/升	39.60	45.00
化学需氧量CODcr	毫克/升	94.00	500.00
动植物油	毫克/升	0.61	50.00
总磷	毫克/升	3.70	8.00



废气

公司按要求办理排污许可相关手续，严格落实国家相关法律法规要求，对废气的监测、收集、处理、排放进行全过程管理。2023年，公司废气污染物排放总量**586.75**kg，其中二氧化硫**62.59**kg，氮氧化物**524.16**kg。

指标名称	单位	2023
废气污染物总排放量	千克	586.75
二氧化硫	千克	62.59
氮氧化物	千克	524.16



固废管理

公司将危险废物污染防治工作纳入生产、经营管理轨道，做到环境保护管理与生产管理同时计划、布置、检查、总结和评比，促进环境保护和生产经营同步发展。2023年，公司安全处置危险废物**4.36**吨、一般固体废物**15.09**吨。

指标名称	单位	2023
危险废物处置量	吨	4.36
一般固体废物处置量	吨	15.09



温室气体排放

公司认真贯彻科工集团工作要求，加快推进节能环保体系化建设，建立绿色低碳循环管理机制，促进高质量发展目标的实现。2023年，公司排放范畴一温室气体**408.36**吨二氧化碳当量，范畴二温室气体**1,826.96**吨二氧化碳当量。

指标名称	单位	2023
温室气体排放量（范畴一）	吨二氧化碳当量 (tCO ₂ e)	408.36
温室气体排放量（范畴二）	吨二氧化碳当量 (tCO ₂ e)	1,826.96
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量 (tCO ₂ e)	2,235.32
温室气体排放强度（单位产值）	吨二氧化碳当量 (tCO ₂ e) /万元	0.016

注：1. 电力二氧化碳排放因子由生态环境部《关于做好2023—2025年发电行业企业温室气体排放报告管理有关工作的通知》（环办气候函〔2023〕43号），取0.5703tCO₂/MWh计算得到。

2. 天然气、汽油、柴油排放因子的计算参考《企业温室气体排放核算方法与报告指南-发电设施》。

管理赋能，减污降碳

航天长峰根据《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国节约能源法》等法律、法规和《中国航天科工第二研究院节能环保管理办法》等有关规定，结合实际情况，制定《能源节约与生态环境保护管理办法》《节能环保责任制》《环境安全隐患排查治理制度》《节能环保教育培训制度》《突发环境事件应急预案》《环境保护设施运行管理制度》等一系列环境管理工作制度，积极开展环境管理体系建设。2023年，公司完成节能环保制度汇编工作，提升了规范化管理水平。

公司全级次开展环境管理体系认证工作。依据ISO 14001:2015要求，公司各单位开展环境有害因素识

别，编制《管理手册》《程序文件》，开展体系内部审核和管理评审，开展合规性评价等工作。目前，航天长峰、长峰科技、航天柏克、航天朝阳电源均已通过ISO14001:2015环境管理体系认证。航天朝阳电源获得国家工信部评选的“国家级绿色工厂”荣誉称号。

2023年，公司全级次未发生突发环境事件，未收到刑事、行政以及上级单位处罚事项，无群众投诉反映的环境问题，无因环境失信行为遭新闻媒体曝光的情况，整体形势平稳良好，为航天长峰中心任务的完成创造良好的环境。

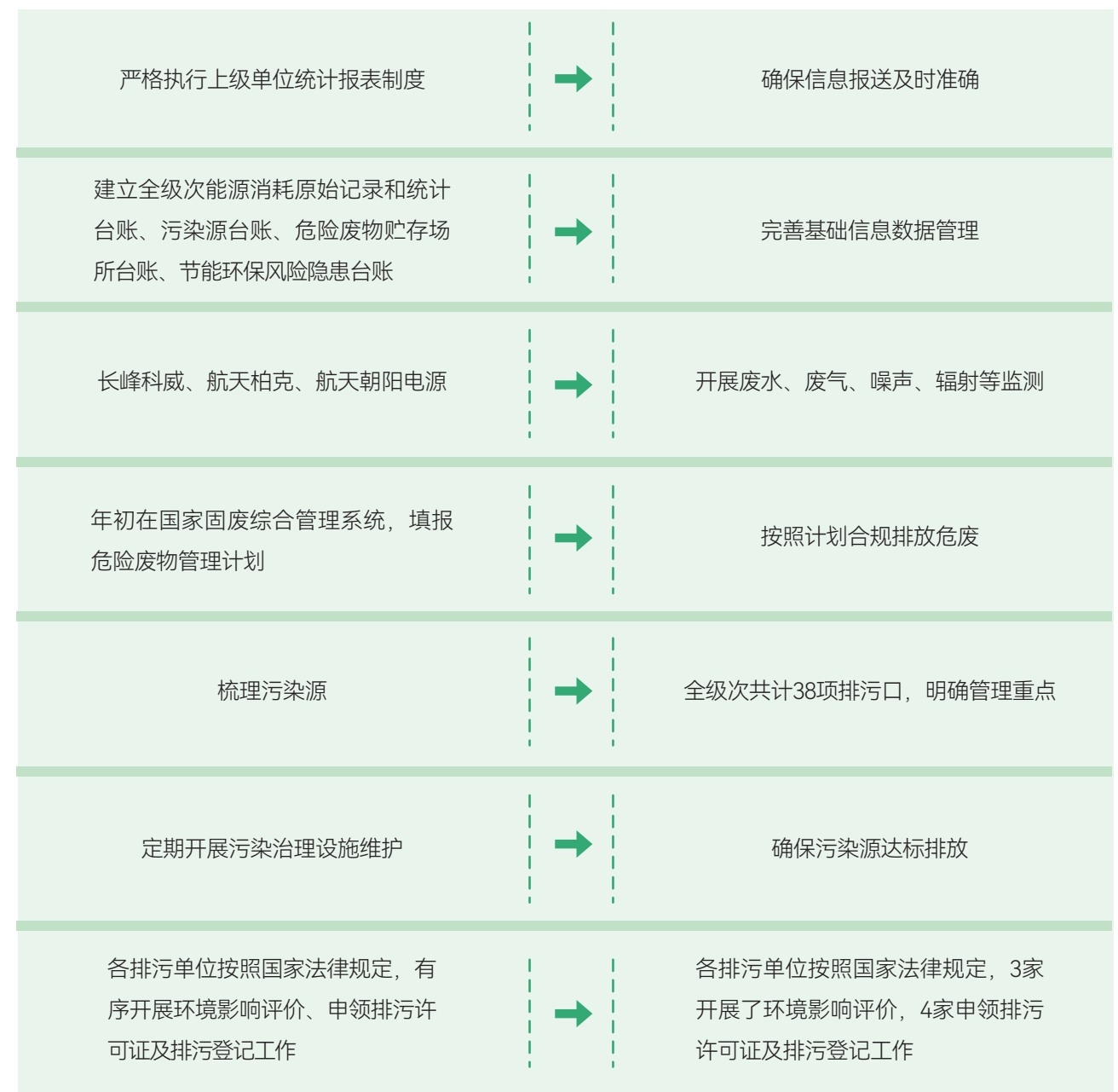
组织管理体系有效完善



二院召开2023年节能环保工作领导小组会议

2023年2月，二院召开2023年节约能源与生态环境保护（简称“节能环保”）工作领导小组会议。会议审议了2021-2022年度节能环保先进单位及个人、2023年节能环保补助资金项目等事项，航天长峰及下属子公司获先进个人、节能环保补助资金。

统计监测体系不断优化



考核奖惩体系持续强化

航天长峰严格落实考核奖惩，充分发挥经营业绩考核和保障监督体系作用，将发生环保处罚事项、发生突发环境污染事件的单位，严格给予“亮牌”、扣分等处理措施。2023年共发出2项保障监督情况报告单，对两个子公司未及时开展环境影响评价事项进行提示提醒，持续完善表彰奖励工作，首次设立“年度节能环保先进单位和先进个人”奖励，评选表彰节能环保工作突出的单位和个人。



航天长峰全级次获得科工集团颁发的节能环保证书

前瞻布局，护佑生态

航天长峰以“双碳”为引领，坚定走向绿色发展之路，不断提升资源高效循环利用水平和生态环境友好发展能力，依托高可靠性、高功率密度的高端储能电源产品，为实现“双碳”目标贡献力量。

气候相关风险

公司持续关注全球气候变化问题，主动识别实体和转型类型风险，并深入分析不同气候风险的性质与特征，制定应对措施，以增强公司在全球气候变化形势下的韧性和行动干预能力。

实体风险

气候相关风险	应对措施
急性风险： 极端天气	<ul style="list-style-type: none"> 工厂、车间、办公楼建筑及设备可能被破坏，造成财产损失，甚至可能引起员工安全事故； 设备损坏、服务中断或重大设备损坏可能直接或间接损害业务运营连续性和经济利益。
慢性风险： 持续高温、干旱等	<ul style="list-style-type: none"> 不断加强环境风险信息监测，提高应对环境风险应急管理能力和； 识别可能的资产损坏，购买必要的保险，以降低与急性天气事件相关的损失。 及时改造老旧设备，应用更高能效的制冷技术和设备； 推进绿色发展，减缓相关气候变化风险。

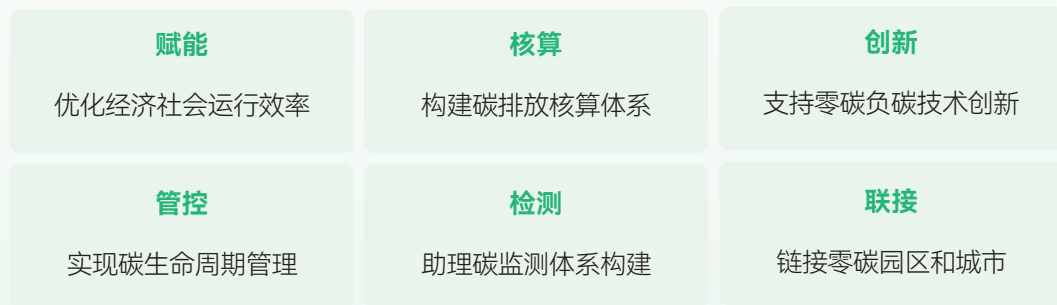
转型风险

气候相关风险	应对措施
政策和法律风险	<ul style="list-style-type: none"> 温室气体排放的政策法规增加可能提高公司合规运营成本，相关诉讼或索赔可能增加。 密切关注双碳相关法规、政策的变化，建立法律法规清单，并适时调整内部管理措施，积极应对。
技术风险	<ul style="list-style-type: none"> 未及时发现并应用低碳技术、清洁技术等，可能导致运营中面临更大的气候相关风险。 结合公司业务进行节能降碳技术改造，优化工艺及设备，推动清洁生产技术应用，定期维护设备。
市场风险	<ul style="list-style-type: none"> 上下游供应链、客户偏好转变可能会增加对绿色低碳产品关注。 实施绿色供应链管理，树立绿色采购理念，不断改进和完善采购标准、制度，将绿色采购贯穿原材料、产品和服务采购的全过程，推动供应链绿色转型。
声誉风险	<ul style="list-style-type: none"> 因在应对气候变化及可持续领域表现不佳，导致利益相关方负面反馈。 将可持续发展理念融入公司治理核心价值，积极承担社会责任，推进绿色生产进程，提升公司绿色形象； 定期发布公司ESG报告，重点披露公司节能减排计划、行动目标完成情况等关键信息。

双碳工作开展

智慧新能源赋能“双碳”

航天长峰在新能源领域拥有十年以上的关键技术积累，运用PCS双向变流技术、BMS电池管理技术、EMS能量管理技术、周界安防信息技术等，先后研发推出UPS微型储能、500W-5KW便携式应急储能、3-5KW工商业移动储能、光储充一体电源、5MWh集装箱储能等种类丰富、适用场景多元的终端产品。



智慧能源管理平台



源网荷储充碳维

在航天长峰智慧能源管理平台的统一管理下，系列产品可有效实现用户侧储能系统全场景应用。智慧能源管理平台作为储能终端的物联网管理平台，可动态实现对各类电力设备和用电资源的智能监测、高效管控，有效提高用电效率，大幅提升用电安全性和经济性。

“削峰填谷”助力交通强国低碳转型

“双碳”战略大背景下，交通行业也按下了减碳脱碳的“加速键”。航天长峰加快提升技术迭代升级，助力交通行业实现低碳绿色转型和高质量发展。根据市场需求，已成功研发HTT-P系列储能型UPS电源设备，为储能电源市场带来全新可能，其显著特点是能够根据峰谷电价，基于原有UPS通过软件智能化控制达到“高峰时放电，低谷时充电”的目的，期间，能确保负载供电不间断，真正实现“削峰填谷”，全面降低用电成本。



节能环保教育培训

航天长峰节能环保宣教培训手段不断深化。全级次深入学习贯彻习近平生态文明思想，深刻领悟生态文明建设的重大意义；组织节能环保管理人员参加科工集团举办的培训，提高履职能力，完成持证上岗率100%的年度任务目标；在节能环保宣传月期间，组织全级次开展节能环保知识竞赛，共有793名干部职工参加答题，了解节能环保知识；开展节能环保知识培训，节能环保相关管理人员共计50余名参加；开展“环保法律法规宣传教育”，共有134人参加。

持证上岗率	干部职工参加答题
100%	793名
环保知识培训	环保法律法规宣传教育
50余名	134人

结合“节能宣传周”“世界环境日”和“全国低碳日”的主题，充分利用内部网络、展板、电子屏等多种媒介开展多种形式的环境保护和污染防治宣传教育活动；在空调开启季，全级次开展“每人节约一度电”倡议行动，营造节能降耗氛围。



03

循“新”而治 夯实发展根基

航天长峰坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，提高政治站位，推动党的领导与公司治理有机统一，持续健全完善权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的公司治理机制，推动党建与经营工作深度融合；高度重视公司经营发展风险管控，统筹发展与安全，坚持依法合规经营，重视风险防控；强化投资者关系管理，为投资者创造可持续的长期稳定的价值增长，建立健全中国特色现代企业制度。



党建引领，强基铸魂

航天长峰全面落实“两个一以贯之”要求，持续加强党的全面领导，公司党委充分发挥“把方向、管大局、保落实”作用，不断完善中国特色现代企业制度，依法治企，严控风险，努力提升公司治理能力和水平，实现公司长期稳定发展的目标，并确保利益相关方的权益得到充分保护。

坚持党建引领

航天长峰坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面加强党的领导，认真落实新时代党的建设总要求，推动党建工作谱写新篇章。各级党组织全面学习、全面把握、全面落实党的二十大精神，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，牢记“三个务必”，心怀“国之大者”。突出“实”的导向，精心组织一体化推进习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育。坚决扛起巡视整改政治责任，将巡视整改作为第一位的重大政治任务，坚持将问题整改与主题教育紧密结合、与推动公司高质量发展紧密结合，确保巡视整改

和专项治理一体推进取得实效。持续完善贯彻落实习近平总书记重要讲话和指示批示精神工作机制，落实党委会“第一议题”制度，确保中央大政方针、集团党组、院党委决策部署不折不扣落实到位。

严格落实党委会“三重一大”决策前置程序，在完善公司治理中持续加强党的领导。全年召开党委会32次，审议和决策“三重一大”75项，党委专题研究20项，确保公司党委领导作用充分发挥。

抓宣传重思想以精神文化凝魂聚气，百余篇稿件被《人民日报》《中国青年报》等中央省部级媒体转载，6次登上《中国航天报》头版，高端医疗装备攻坚事迹作为“央企改革好故事、好案例”获国资委表扬，是科工集团唯一在中办新闻发布会展示的三级单位。

强化党风廉政建设和反腐败工作，端正业绩观，做好风险防范化解、合规管理提升、内控制度建设等工作，抓好问题整改落实和“举一反三”；关注信访和稳定工作，提早发现苗头隐患，及时处置，确保大局和谐稳定；坚持党管审计工作，解决问题、改善管理、提高能力，切实做好审计整改后半篇文章；做好大安全工作，确保生产安全、保密安全、网络安全、消防安全等方面“零事故”“零事件”。

2022年党组织书记述职会暨2023年第一次党组织书记例会

2023年1月，航天长峰召开2022年度党组织书记述职会暨2023年第一次党组织书记例会，以“述、问、评、测”的方式对公司各党组织书记抓党建工作进行现场述职评议考核，对2022年党建工作进行全面总结，安排部署2023年党建重点任务。



长峰科威与航天二院兄弟单位联合开展“党建共建聚合力 携手同心守空天”联学共建主题党日

为推动党建与业务深度融合，长峰科威与二院兄弟单位党支部联合开展“党建共建聚合力 携手同心守空天”联学共建主题党日，推动双方在技术交流、深化联学共建机制方面开展高质量合作，共促党建业务双提升。



诚信透明，传递价值

航天长峰高度重视投资者关系管理工作，切实提升信息披露质量，充分保障投资者的知情权、参与权等权利，致力于为投资者创造可持续的价值回报。

投资者关系管理

航天长峰始终秉承“同生共荣，成就彼此”的投资者关系管理理念，坚持尊重投资者、对投资者负责的态度，构建了“1+2+3+N”的投资者关系管理工作思路，不断完善投资者关系管理工作效率。“1”即为秉承合作共赢的原则；“2”即为实现投资者利益与公司价值最大化的双赢目标；“3”即为精准维护控股股东、机构投资者、中小股东的三方关系；“N”即为以探索多元化投资者沟通渠道，推动业绩说明会常态高质化，建立ESG体系，举办投资者教育活动，开展投资者调研活动，提升主流券商研报数量等N维并举举措为抓手，加强投资者对公司战略和长期投资价值的认同感，最终实现公司价值最大化和投资者利益最大化的双赢局面，在复杂资本市场中开创新局面。

圆满完成非公开发行、融资3.25亿元，引领战略价值

充分发挥上市公司资本运营平台作用，圆满完成非公开发行股票融资3.25亿元。发行期经过与百余家投资者的充分互动沟通，20家投资者参与询价，总认购金额约10.95亿元，认购倍数3.37倍，为上市公司补充流动资金，提升公司产业发展能力、核心竞争力，为投资者创造可持续价值回报奠定基础。



完成非公开发行股票融资

3.25亿元

总认购金额约

10.95亿元

认购倍数

3.37倍

受邀参加资本市场高峰论坛并作主题报告

2023年12月20日，由标点财经研究院联合《投资时报》主办的“见未来.2023第六届资本市场高峰论坛暨金禧年度颁奖盛典”隆重召开。航天长峰董事会秘书、副总裁刘大军在论坛上发表了题为《遂行强军首责，聚焦主责主业，加速军工上市公司高质量发展》的主旨演讲，结合军工行业高质量发展的逻辑分享了航天长峰的产业发展规划，促进投资者了解并认同公司价值。



不断创新投资者沟通渠道，增进价值认同

2023年全年，航天长峰组织投资者路演推介会、调研、座谈交流等线上线下活动40余次，涉及证券机构各类投资者100余家，形成有效的双向沟通机制。



线上线下活动

40余次



涉及证券机构各类投资者

100余家

聚焦机构投资者和主流媒体，积极组织投资者教育活动，厚植投资者军工情怀。

2023年7月，航天长峰联合鹏华基金举办“鹰击长空 航天报国 国防ETF主题投教活动”，邀请基金经理、证券分析师、55家财经媒体等国防投资链相关方走进航天长峰，将国防知识学习与资本市场投资相结合，让投资者熟悉了解企业发展历程。



瞄准分析师和机构投资者，积极开展投资者关系管理调研活动

2023年9月，公司组织东北证券、招商证券等行业分析师、国调基金等投资机构及媒体开展“投资机构调研航天长峰军工电子产业之走进航天朝阳电源”活动，进行实地参观调研并展开深入交流，进一步加强了公司与投资者的深度沟通，增进了投资者对产业的了解认同。



获主流券商关注，助力价值实现

航天长峰加强与行业分析师互动联系，获主流券商关注；并通过上证E互动、新闻媒体、上交所网站等专业途径，积极向投资者传递公司价值。



积极推动业绩说明会常态高质化，传递企业价值

航天长峰于2023年5月联合中国证券报中证网通过线上直播+网络文字互动的形式高质量举办业绩说明会，与投资者进行有效的“面对面”“屏对屏”沟通与互动。



年报及半年报业绩说明会

此外，公司持续加强中小投资者交流，保障合法权益，积极利用网络平台畅通投资者沟通渠道，通过新媒体平台开展投资者关系管理活动。

信息披露

航天长峰根据《上市公司信息披露管理办法》等规范性文件，制定《信息披露事务管理办法》，并发布定期报告和临时报告，架起上市公司与投资者沟通的桥梁。通过明确信息披露的标准及流程，信息披露的范围，规范信息披露事务的管理，提高信息披露的质量。

2023年，公司编制与披露定期报告4份，发布临时公告86份。

2023年公司编制与披露定期报告 **4份** 发布临时公告 **86份**

合规运营，严控风险

航天长峰致力于降低运营风险，提升管理效率。通过扎实做好“三会”管理工作，不断完善公司治理体系，建立全面的风险控制体系、内部控制机制及合规管理流程，确保各项业务合规合法。

三会管理

2023年，航天长峰严格遵守《中华人民共和国公司法》等有关法律法规要求，认真执行《公司章程》《股东大会议事规则》《投资者关系管理制度》等规章制度，以保证公司决策的科学性与公正性，从而维护各方的利益。通过由股东大会、董事会、监事会、管理层组成的“三会一层”的组织结构，相互协调、制衡且规范公司的运作，保证公司决策的独立性，从而不断提高公司治理水平。

公司严格按照相关规定召集并召开公司股东大会，股东大会公开召开时间和地点，便于投资者报名参会并充分了解股东大会议案内容；同时开通网络投票系统，投票方式采用现场投票和网络投票相结合的方式，切实保障股东特别是中小股东的合法权益。2023年度，公司共召开**1**次年度股东大会和**4**次临时股东大会，审议并通过**19**个议案。

董事会对股东大会负责。公司董事会由**9**人组成，其中，独立董事**3**人，占比**1/3**。2023年度共召开**13**次董事会会议，审议并通过**53**个议案。

监事会对公司运作情况和经营决策等履行监督、检查职责。公司监事会由**3**人组成，其中，职工监事**1**人，外部监事**2**人。2023年度共召开**10**次监事会会议，审议并通过**25**个议案。

2023年三会管理工作严谨规范，高效有序，为企业的稳定发展提供了坚实保障。

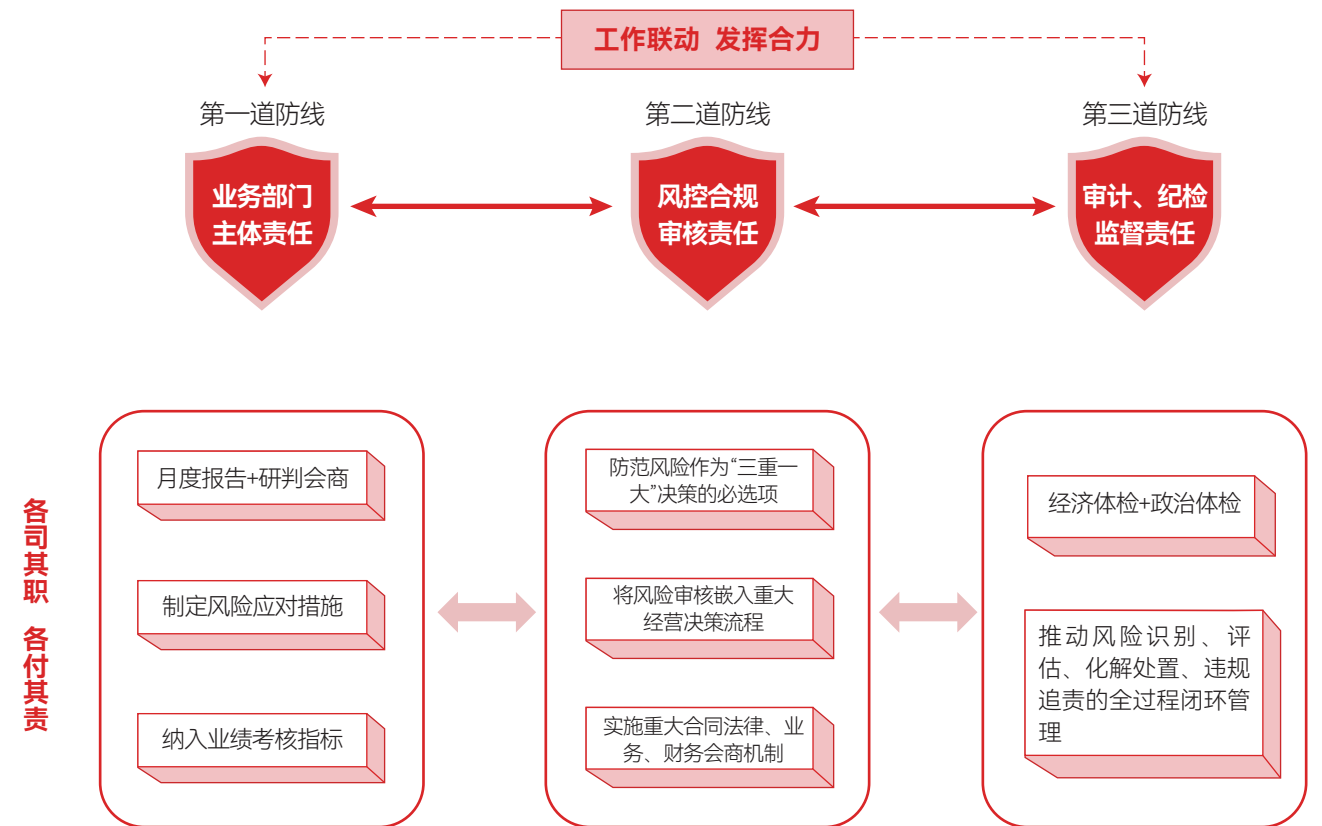
风险控制

航天长峰建立并有效运行与发展战略相适应的风控体系，以风险管理为导向、内部控制为基础、合规管理为重点，全面提升航天长峰抗风险能力，聚焦主责主业，关口前移“治未病”，确保不发生重大系统性风险，为航天长峰实现高质量发展保驾护航。

强化责任落实，健全体制机制

航天长峰持续健全党委全面领导、董事会顶层监督、经理层主责推动，风控部门和业务部门协同配合的风控体系建设与监督管理组织架构。

“三道防线”防控合力。突出发挥业务第一道防线主体责任，按照“谁主管业务，谁控制风险”的原则，明确管业务必管风险、风险管理责任与业务管理和权限范围一致。压实风控合规第二道防线审核责任，将风险审核100%嵌入关键环节和核心业务流程，从机制流程上有力确保科学决策。切实发挥审计、纪检第三道防线监督责任，负责对业务操作及业务管理等风险内控工作进行再监督与评价，推动风险识别、评估、化解处置、违规追责的全过程闭环管理。



“1+N”内控制度体系。持续两年开展规章制度质量提升专项行动，结合新业务、新业态、新模式及外部环境变化，对现有内控制度及执行情况进行了检视。健全以公司章程为根本，五大板块组成的三级规章制度管理框架，形成统一标准并推广到子企业。针对关键环节健全完善内控制度体系，同步细化业务流程、规范审批权限，促进全级次合规操作统一标准，合规工作推进统一步伐。



● 强化风控机制运行，保障企业经营目标实现

公司认真开展年度重大风险识别和评估，组织制定重大风险应对方案。针对2023年重大风险评估中识别的25项风险制定了121条风险应对措施。

持续规范运行重大经营决策事项风险评估机制，重点关注“三重一大”范畴内风险评估报告质量，积极发挥风险评估支撑决策的作用，组织各部门开展重大经营决策事项风险评估35项。

决战决胜风险防范化解攻坚战，公司制发《决战决胜风险防范化解攻坚战行动方案》，拉条挂账建立风险化解事项清单台账；建立分级分类化解机制，合理有效配置全级次资源，有针对性地采取化解措施；持续坚持化解督导机制，采用“周跟踪+月例会+专题研究”化解督导措施紧盯各项措施落实情况，最终实现三年攻坚战圆满收官。

● 加快数字化转型，提高风控管理效能

公司充分利用合同管理系统强化合同管理工作，将风险防控要求嵌入到合同管理系统中，实现对合同应收款项的动态监控与风险预警，初步形成集信用风险评估、授权管理、合同制式管理、应收账款监控等风险管控模块于一体的合同管理模式。

合规经营

航天长峰围绕“四确保 四突破”年度工作目标，遵照“五讲四要”法治合规新理念，坚持在法治合规轨道上推进经营管理各项工作，确保全年不发生重大法律合规风险，全级次依法经营、依规治企的能力与水平得到显著提升。

加强人才队伍建设，夯实法治合规组织保障

2023年，航天长峰所属5家子公司首席合规官全部配备到位，本部各职能部门、所属各单位均配备专兼职合规管理员，由业务骨干担任，自上而下一体化推进合规管理体系建设；首次开展首席合规官年度述职考评并与年薪挂钩，推行法务合规人员“一肩挑”和“持证上岗”专业化；公司两级首席合规官参加履职能力专项培训，并完成合规承诺书的签署，推动树牢合规意识、有序履职尽责。

持续深抓制度建设，赋能内部治理和管理提升

公司研究制发《重大决策事项清单（治理主体权责事项清单）》，厘清涵盖各治理主体15个业务领域191项权责事项，保障“三会一层”科学行权决策。持续优化“三重一大”会前审批、决策执行跟踪流程，重大风险评估和法律审查一体落实，审慎性得到进一步提升。先后完成《法律工作管理办法》《合规工作管理规定》《合规审查工作管理细则》《“三重一大”决策制度实施规范》《规章制度管理规定》等规章制度的制修订，持续完善合规管理制度体系。针对改善四级公司制度治理，完成深化规章制度质量提升专项行动5类10个具体任务，推动制度规范引领作用在四级公司落实落细，数字规章制度体系建设初步建成。

健全完善工作机制，法治合规深度融入经营发展

不断健全合规管理与法治建设、内部控制、风险管理、规章制度“五位一体”协同运作工作机制，深入推进法治、合规与风控管理融入科研生产中心工作；落实“管业务必须管合规”基本要求，夯实业务部门合规审查“第一道防线”职责；将法律合规审查作为经营管理行为的必经程序，实现规章制度、重大决策、经济合同100%法律合规审查；初步建立在途合同履行异常排查跟踪机制，有效防范合同履行风险，为实施一体化经营管控提供关键支撑。

加强合规文化培育，逐步提升风控合规经营管理水平

公司连续第十一年举办纪法宣传教育月，策划开展“1+2+7”系列教育，全级次组织开展法治合规培训21次，合规培训时长达2,435小时，合规培训总人次达5,305人次，增强全员法治素养和合规意识。组织四级公司“一把手”“零距离”观摩国有公司人员失职罪庭审，用身边事教育身边人，身边岗位警示身边人。



廉洁建设

公司制定《航天长峰落实监督执纪“四种形态”实施办法》《航天长峰领导干部廉洁谈话和函询工作办法》《航天长峰廉政档案管理办法（试行）》《航天长峰纪检监察工作落实“三个区分开来”要求建立容错纠错机制的实施办法（试行）》《航天长峰纪委会议工作规则（试行）》等一系列规章制度，深入推进党风廉政建设和反腐倡廉建设工作。2023年，公司共举办廉洁建设相关培训24次，培训时长达1,998小时，共计4,979人次参加培训，推送廉洁建设主题相关文章20篇。



● 廉洁建设宣贯培训

航天长峰纪委积极推进新时代廉洁文化建设，把廉洁文化纳入党风廉政建设和反腐败工作布局进行谋划，开展廉洁宣贯活动及培训，坚持围绕中心、服务大局，多形式、多途径推动廉洁文化建设走深走实。

航天长峰召开2023年纪检监察工作会议暨警示教育大会

2023年1月，公司召开2023年纪检监察工作会议暨警示教育大会，深入学习贯彻落实党的二十大和二十届中央纪委二次全会精神，部署2023年重点任务，开展警示教育。



● 内部审计

2023年，公司审计工作紧密围绕公司“转型升级”的战略方针，强化基础管理，深化审计转型，优化资源配置，转化审计成果，提升了审计工作的价值，实现了“增值、转型、优化、提升”的工作目标，充分发挥了审计监督与服务职能，积极推动公司“新长峰”建设目标的落地和执行。审计工作作为公司“大监督”的重要组成部分，在公司党委、审计委员会、董事长和协管领导的持续指导下开展各项审计工作。

04

同“新”同向 擎画美好生活

济济多士，乃成大业。航天长峰坚持以人为本管理理念，依法保障员工合法权益，维护公平公正的雇佣关系，保证薪酬合理性，关注员工福利及身心健康，营造多元包容的工作氛围，积极为员工全面发展搭建平台，努力实现企业与员工同步成长。同时，公司全力践行央企责任与担当，积极参与公益活动，以善举善心点亮共建美好生活的希望。

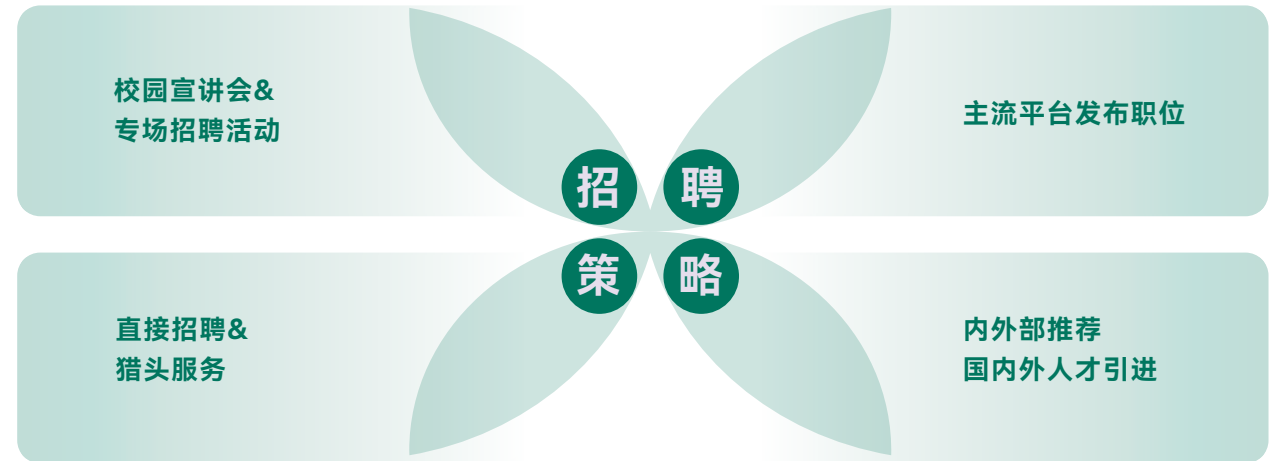


平等雇佣，尊重多元

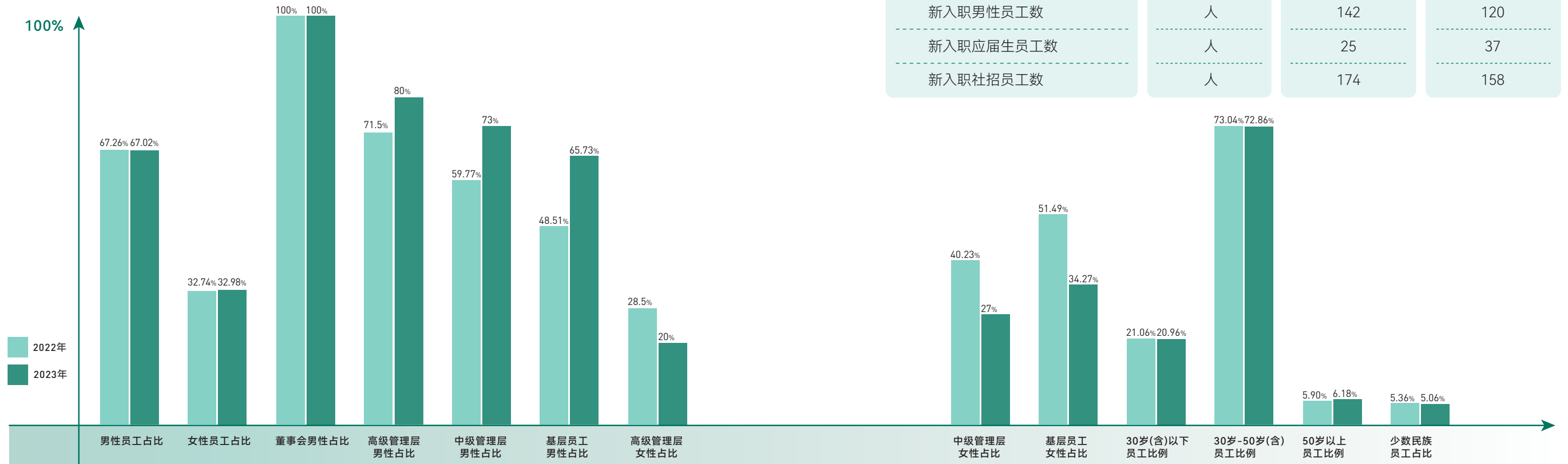
航天长峰严格遵守《中华人民共和国劳动法》等相关法律法规，与员工建立合法的雇佣关系，保护女性员工权益，不雇佣童工，反对强制劳动。

公司配备完善的招聘和用人制度，制定《员工管理办法》《员工招聘实施细则》《员工内部流动调配劳动关系相关事项处理规定》等制度。在招聘过程中，始终秉承公开、公正、择优和适配的原则，有序地开展所有岗位的招聘工作。

公司积极采纳多元化的招聘策略，包括定期举办校园宣讲会 and 专场招聘活动，以及在多个主流平台发布职位空缺，确保覆盖广泛的人才库。对于中高级别职位，公司结合直接招聘与猎头服务，精准匹配合适人才，并鼓励员工推荐优秀人选，持续引进国内外顶尖人才，旨在为公司的持续发展提供源源不断的新鲜血液。

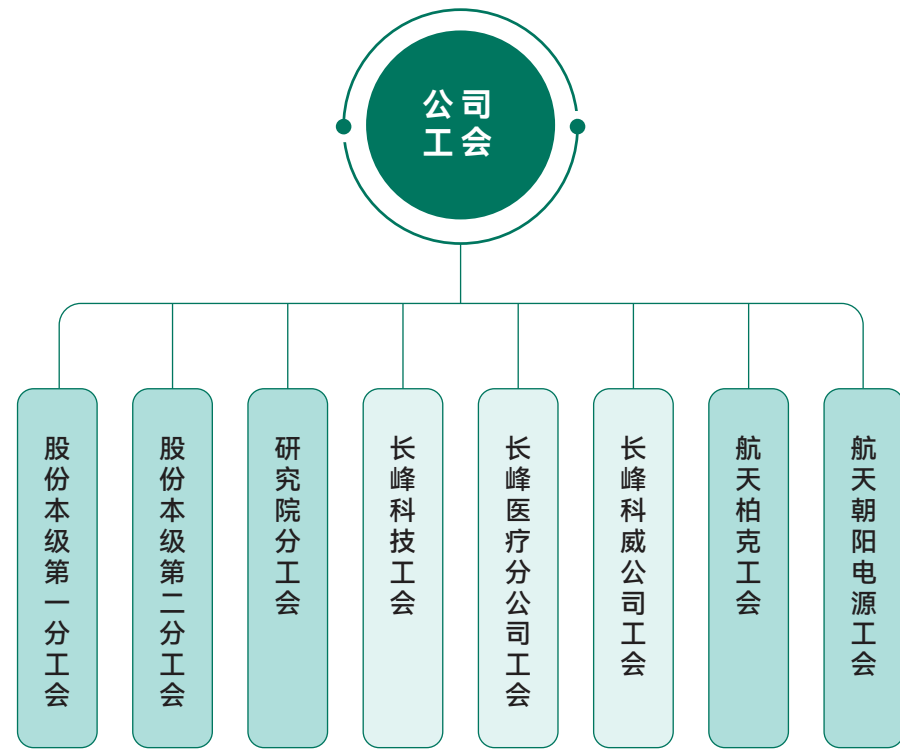


指标名称	单位	2022年	2023年
员工总人数	人	1,643	1,522
全职员工	人	1,566	1,515
兼职员工	人	77	7
新增就业人数	人	199	195
新入职女性员工数	人	57	75
新入职男性员工数	人	142	120
新入职应届生员工数	人	25	37
新入职社招员工数	人	174	158



暖心聚人，保障权益

航天长峰通过设立工会、职工代表大会等渠道，让员工参与到企业的决策和管理中来。有助于提高员工的工作积极性和满意度，增强企业的凝聚力 and 创新能力。



公司两级工会现有在京分工会3个，在京工会3个，京外属地化管理工会2个，会员共计1,522人。京区职工600余人，京外职工900余人，职工遍布全国各地，常驻外地项目人员多、时间长。

1,522人
会员共计

600余人
京区职工

900余人
京外职工

民主管理

工会二届六次会员代表大会暨二届七次职工代表大会

对《航天长峰2022年安全生产工作报告》《职工提案落实情况及提案征集情况报告》等内容进行了认真审议，审议通过了《航天长峰工会二届六次会员代表大会暨二届七次职工代表大会决议》。

工会三届一次会员代表大会暨三届一次职工代表大会

选举产生公司工会第三届委员会、经费审查委员会及第十届职工监事，审议通过了相关决议。

公司100%落实完成上年度提出的5项职工提案

全部落实完成上年度职工代表提出的优化办公环境，开设心理辅导课堂，驻外人员日常物资保障，加强科技交流等5项提案，实现了事事有着落、件件有回音。



职代会合影



首个职工健身房



为职工安装充电桩

“一站式”健康小屋、职工书屋建设

- 开展“一站式”健康小屋、职工书屋建设、职工慰问、心理健康讲座、急救知识培训等多样化的员工关怀活动，让员工感受到企业关注与关爱。
- 航天长峰职工书屋获评“2023年全国工会职工书屋示范点”，是2023年度二院唯一获评该项称号的职工书屋。



职工慰问



关爱员工身体素质，营造全民健身氛围

困难帮扶

公司按照院工会困难职工帮扶制度规定开展相关工作，及时维护更新困难职工档案，开展精准帮扶救助，全年慰问困难职工8人，拨付慰问金40,000元；慰问大病女职工4人，拨付慰问金12,000元，慰问住院职工6人并拨付慰问金。公司为员工健康提供全面保障，为京区在职职工投保“在职职工住院医疗互助保障计划”住院险共计12,488元，投保重疾险共计10,120元。



公司为员工购买保险，服务职工



领导班子接力赛获二院第一



筑巢引凤，成就员工

航天长峰高度重视员工的职业发展，并将其与企业的社会责任紧密联系起来，实现企业与社会共同发展。为员工提供丰富多样的职业技能培训机会，还鼓励员工参与各类社会责任项目，如环保公益活动、社区服务等，培养员工社会责任感。

职业通道

航天长峰重视员工职业成长，制定《人员职务管理办法》《骨干人才交流工作方案》建立了完善的提拔和内部流动体系，确保平等的晋升和横向转移机会。公司为适合的员工提供岗位轮换，并对因结构调整需离职的员工实施再就业措施。通过一系列职业规划支持和晋升策略，维护员工的职业发展与再就业机会。

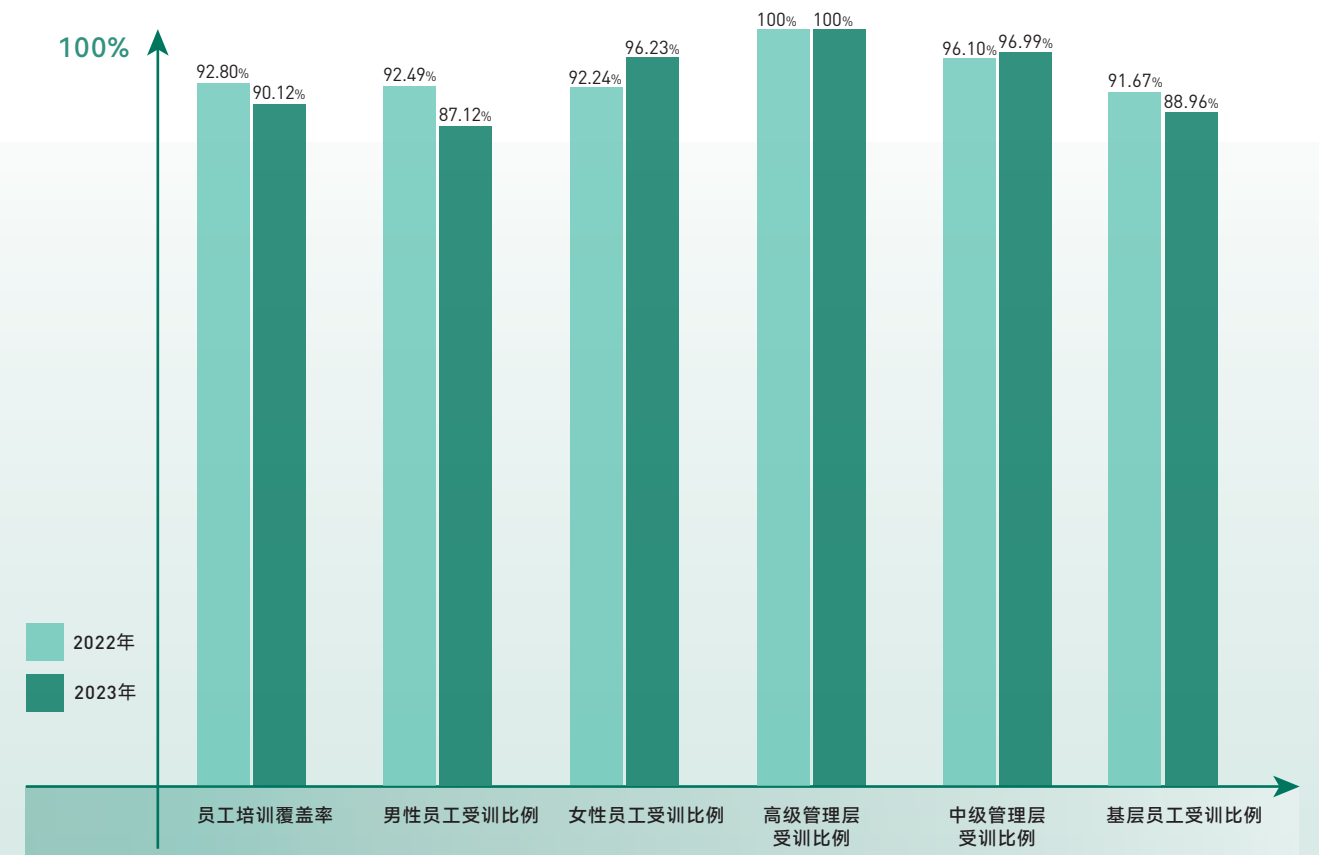
完善薪酬福利

航天长峰积极构建与市场竞争力相匹配的薪酬体系，实施《薪酬管理办法》《所属单位领导人员年薪管理办法》，以确保员工享受公正待遇。公司依据战略及市场薪资水平调整薪酬与福利，对高级管理层实行年薪及股权激励，确保激励计划的高覆盖率。同时，公司遵循国家及地方政策，完善福利管理，通过《企业年金实施细则》《考勤休假管理办法》《员工履职待遇、业务支出管理办法》《特殊岗位工作人员保障措施管理规定》《表彰工作管理办法》等制度规范福利管理，强化员工保障与激励。航天长峰重视员工满意度，及时缴纳社保和公积金，为员工提供补充医疗及重大疾病险等商业保险，努力实现员工工作生活平衡，促进公司与员工的共同发展。

职业培训体系

公司制定了《教育培训管理办法》《长峰学堂建设及管理方案》，建立了工程博士培养机制，旨在通过构建完善的教育培训及培养体系加强员工队伍建设、提升员工整体素质及岗位适应能力。教育培训内容涵盖了入职培训、岗位技能与质量知识等培训，强调了计划内外培训的分类，确保员工通过培训能够不断提升自我，满足岗位需求，体现了公司对员工个人成长与发展的重视，并且确保了教育培训工作的系统性与规范性。

指标名称	单位	2022年	2023年
员工培训人次	人次	5,867	13,873
年度培训支出	万元	89.66	123.29
年度培训总时长	小时	47,724.5	39,622.5
员工平均培训时长	小时	29.05	28.75
男性员工人均培训时长	小时	28.95	28.88
女性员工人均培训时长	小时	29.24	28.51
高级管理层人均培训时长	小时	73.89	75.94
中级管理层人均培训时长	小时	52.60	45.84
基层员工人均培训时长	小时	25.41	20.15



善举善心，回馈社会

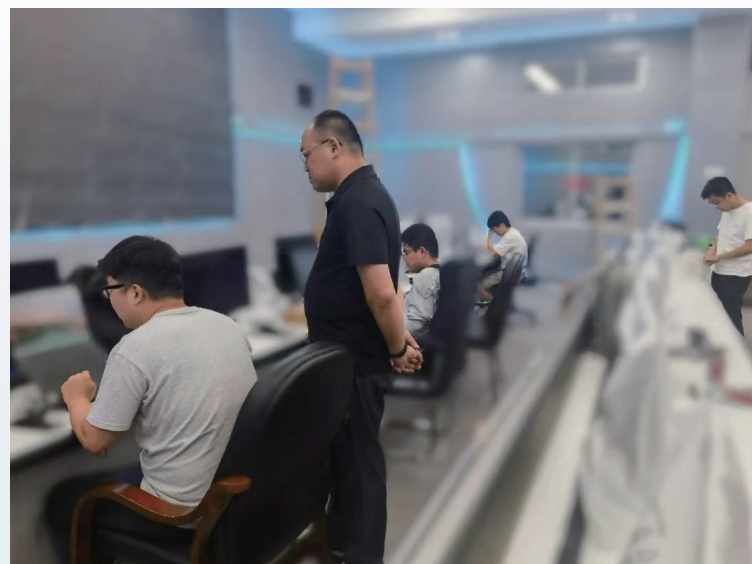
航天长峰积极承担社会责任，回馈社会各方信任。公司积极响应巩固脱贫成果，全面推进乡村振兴的号召，发挥项目建设优势，完善安保和医疗基础设施建设，充分践行了公司“让社会更安全、让生命更健康”的使命愿景，服务社会，造福百姓；公司积极开展社会公益活动，营造良好的社区关系，致力于实现经济和社会效益的共同增长。



- 01 积极践行央企责任担当，昆明市东川区人民医院采购危重症呼吸机项目、富源县卫健局集中采购便携式呼吸机项目等乡村振兴项目取得实效
- 02 多次批量采购富源特色食品，帮扶采购金额达30万元
- 03 所属航天柏克向佛山市禅城区张槎街道慈善会捐款1万元
- 04 踊跃参与2023年“首善有我”捐赠活动，帮扶北京市困难群众，共捐款9,340元

逆风而行！加强台风监测预警，守护人民生命安全

2023年7月，第5号超强台风“杜苏芮”向福建省正面袭来，航天长峰所属长峰科技福建项目团队最新上线试运行的系统覆盖众多用户方，有效整合了数据及视频资源，在此次抗击台风“杜苏芮”过程中，成为了各用户单位掌握实施气象信息、查看船舶避风进港情况、查看海岸一线实时视频监控的重要手段，有力保障了当地抗击超强台风的各项工作和人民生命财产安全。



无偿献血行善事，回馈社会献爱心

为保障北京市医疗临床用血需求，响应无偿献血号召，5月11日，航天长峰组织公司职工积极参加永定路街道与二院共同组织的无偿献血活动。



05

从“新”出发 追求卓越品质

航天长峰专注品质提升，加大投入提高本质化安全水平，有力保障员工健康、安全等各项合法权益，筑牢网络安全屏障；坚守“质量制胜”原则，以高度的使命感和责任感持续推进质量工作；推行精细化管理，秉承客户至上、品质服务的理念；倡导合作共赢经营之道，推进责任采购与阳光采购；深度践行ESG理念，带领“新长峰”走向高品质未来！



安全助推，健康守护

“第一议题”学习习近平总书记关于安全生产重要论述

公司党委“第一议题”学习贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述和重要指示批示精神，专题研究安全生产工作，切实统筹发展和安全。

开展消防安全标准化体系建设

航天长峰通过中国航天科工集团第二轮消防安全标准化验收，标志着消防安全管理已经从消除重大火灾隐患向规范化、精细化管理转变。

重大事故隐患专项整治2023行动

全年扎实推进重大事故隐患专项整治2023行动，全级次共排查治理一般隐患217项，未发现重大事故隐患。

航天长峰依据标准GB/T45001-2020、ISO45001-2018的要求，编制《安全生产和职业卫生目标管理制度》《安全新风险管理办法》《建设项目“三同时”管理制度》《职业病危害事故处置与报告制度》《生产安全事故管理制度》等制度，以保障员工的职业健康安全。

首次！航天长峰荣获中国安全生产协会安全科技进步二等奖

由航天长峰，所属长峰科技，北京理工大学联合申报的“冬奥会赛区和场馆风险管控与应急指挥关键技术及应用”项目荣获“第四届中国安全生产协会安全科技进步二等奖”。

航天长峰首次荣获该奖项彰显了在安全应急方面的技术储备和创新能力。未来，将加速推动科研成果在安全应急领域转化应用，提升市场竞争力。



首次荣获“安全文化建设示范企业”称号

航天长峰将安全文化建设作为提升广大职工安全素养的重要抓手，扎实开展安全理念植入、安全氛围培育、安全习惯养成、安全环境提升等工作。2023年12月，航天长峰所属航天朝阳电源正式荣获“辽宁省安全文化建设示范企业”称号。



数智安全，固本强基

- 为确保公司“两网”网络安全，保障“数字长峰”建设，航天长峰深入学习贯彻习近平总书记网络强国战略的重要思想和网络安全系列指示精神。
- 严格落实党委网络安全责任制，做好活动期间网络安全保障工作，确保公司全年不发生网络安全事件，做好网络安全宣传教育活动，强化全员网络安全意识。
- 航天长峰重点加强顶层设计，强化体系建设，统筹推进网络安全领域关键任务、关键项目，做好技术措施和管理制度的配合，全面落实“数字航天”战略。
- 公司坚持问题导向，全面消除网络安全风险隐患，确保网络安全“全覆盖”，核心数据“绝对安全”，共同筑牢网络安全基础。
- 此外，公司增强危机意识，强化应急处置能力并加快人才培养，筑牢网络安全基石，护航“数字长峰”建设，为公司高质量发展提供坚实的网络支撑。

网络安全管理

公司完成网络安全责任书签订，建立网络安全应急响应责任体系，完成公司对本部各部门、所属单位网络安全现场检查，配合完成二院对所属单位网络安全现场检查，完成网络安全宣传周活动。

网络安全宣传作品获得科工集团三等奖、二院二等奖，完成《网络安全管理规定》《非涉密信息系统、信息设备和存储设备安全策略》的修订、印发及培训工作，初步完成《基于零信任的企业研发环境数据安全管控机制研究》和《基于云平台的企业互联网网站安全防护研究》。

网络安全建设

公司完成永定路地区商密网链路收敛，完成益园办公区互联网为主、商密网为辅的办公环境建设及其互联网链路收敛、商密网导入导出点建设等，完成全级次共计430台互联网终端DNS agent安装部署，有效阻断企业内恶意软件、勒索病毒、钓鱼软件、APT攻击等安全威胁。

网络安全运行保障

全年共完成4份互联网资产测绘报告问题闭环、202次信息通报平台预警响应、28次各类网络安全排查处置以及10项网络安全检查整改工作；完成“科工网盾2023”、公安部护网演习等活动安全保障。

研发环境改造建设

针对公司研发环境建设模式不固定、标准不统一问题，编制《研发环境建设方案实施策略》，配合研究院向各所属单位开展宣讲和技术支持工作。依据策略，在益园办公区开展技术方案实施，部署30个点位，实现对ECMO团队研发资料和成果的保护。

追求卓越，质量制胜

产品质量是企业生存之本，发展之源。航天长峰致力于精细化管理，严控品质，持续创新，打造特色产品。对于问题产品，企业始终坚持负责到底，以客户满意为最终目标，努力提升品牌美誉度。

质量管理

为切实推进公司高质量发展战略，公司制定了《航天长峰“零缺陷”质量管理提升三年行动方案》《质量管理办法》和质量手册，持续优化质量管理体系，深入贯彻落实“零缺陷”管理要求，成功发布1项国家标准及3项团体标准；开展质量策划、质量控制、质量保证、质量监督、质量改进等质量活动，顺利完成2023年度质量目标。

医疗分公司、长峰科技、长峰科威、航天柏克、航天朝阳电源等编制了相关质量管理制度文件，持续开展质量管理工作。

2023年，公司产品质量目标实现产品一次检验/验收合格率达 97.5%，无重大质量事故发生；服务质量目标实现顾客满意度达到95.5%，并确保公司全级次质量管理体系100%通过行业认可的第三方认证机构认证并取得证书。

合格率达
97.5%

顾客满意度达到
95.5%

产品特色

医疗
分公司

产品包括麻醉机、呼吸机、手术床、手术灯、手术室净化工程和5G数字化手术室，是“数字一体化手术室整体解决方案供应商”，是国内医疗器械行业首批通过ISO9001和ISO13485的医疗器械产品国际质量体系认证的企业，取得了通往国际市场欧盟产品CE认证。

长峰
科技

以安保及军队行业需求为切入点，依托中国航天科工集团及二院智云平台，构建上游软硬一体装备作为基础支撑，中游平台软件作为平台支撑，下游应用软件和解决方案作为行业应用的“基础+平台+应用”全产业链的生态系统，聚焦大型活动安保、智慧警务、智慧政法、信息化、应急管理以及楼宇智能化等领域。

长峰
科威

从事红外热像仪产品及应用系统的研发，产品配有先进的高透过率光学系统，独特的系统噪声处理技术可最大限度发挥探测器的性能，精细的图像非均匀性校正技术，专家级的工程化技术，确保系统在各种应用场合稳定可靠。

航天
柏克

尖端电源技术研发，重点聚焦电源技术，专业从事研发、生产、销售于一体的军工级、工业级电源、定制化电源等，以传统电源产业（不间断电源UPS、应急电源EPS）为发展根基，布局新能源业务、军工业务。

航天朝
阳电源

主要从事电源设备制造，以军工级及工业级集成一体化电源和模块电源为主要产品，是中国航天科工集团下属唯一一家从事专业电源生产的高新技术企业，公司以“4NIC朝阳电源”为品牌，已形成集成一体化电源20多个系列、模块电源7大系列，产品品种千余个，广泛应用于导弹供电、发射控制、雷达供电、舰船/潜艇、飞机地面启动、铁路/动车组机车等领域。

荣誉奖项

长峰科技参建的北京环球影城主题公园（一期）项目成功荣获



首次荣获国家优质工程金奖

国家优质工程奖是工程建设行业设立最早、规格要求最高的国家级质量奖，也是工程建设质量方面的最高荣誉。首次获得该国家级荣誉，不仅是对长峰科技技术实力及项目管理水平的肯定，也是对公司推动中国工程建设行业高质量发展所做贡献的认可。


项目设计及施工过程中，长峰科技始终坚持“体系为基，质量第一，追求卓越，顾客满意”的质量管理方针，提高工程质量，推动行业技术进步，同时注重工程项目可持续发展，通过优化设计方案、加强施工管理，实现了经济效益、社会效益双提升。




客户至上，品质服务

客户满意度是衡量企业竞争力的重要标准，而保护客户隐私则是提升客户信任度的重要手段。航天长峰不断优化客户服务，提升客户体验，同时严格遵守法律法规，确保客户隐私安全，建立长期稳定的客户关系，为企业的发展奠定坚实基础。


客户满意度管理



公司建立并保持与用户沟通的渠道，定期征求用户意见，接受和配合用户监督，建立健全用户、投诉处理管理要求，同时开展用户满意度测评，根据对方建议及时予以落实。



定期按要求开展质量管理体系评估，持续提升质量管理体系建设和运行质量。



加强质量与可靠性、软件评测等质量专业技术机构建设，充分发挥其质量管理支撑、专业技术引领、产品质量保证等方面的作用。

积极应对客户投诉

医疗分公司

快速服务响应、质量反馈和控制、不良事件跟踪。

长峰科技

倾听并理解客户提出的投诉，及时表达歉意并解决问题，对发生的问题进行记录和跟踪，同时加强员工培训，提升与客户的沟通技巧和解决问题的能力，定期评估发生问题的原因，寻找改进的机会，持续优化管理流程。

长峰科威

积极响应，了解客户的具体需求后具体分析，派遣专职技术人员前往客户单位所在地出差调试排故。

航天柏克

执行顾客反馈处理控制程序和售后服务部管理办法，及时解决顾客抱怨的问题，满足顾客对产品、服务质量之需求，不断提高顾客满意度。

航天朝阳电源

销售部及时向最高管理者报告，并通知相关职能部门，由销售部组织分析提出处置方案，24小时之内应给予顾客明确答复。

客户信息保护

医疗分公司

有效划分服务区域，保证了不同区域之间用户信息的有效隔离；总部专人负责产品装机用户的信息归档工作，加强日常安全保密培训，提高部门人员的安全保密意识，与本职工作无关的信息不收集、不查询、不传播。

长峰科技

信息分类管理、风险评估、合同约定、培训和意识提升、监管合规等，同时建立客户信息泄露等应急响应机制，明确应对措施和责任人，及时处理，降低影响。

长峰科威

建立客户信用管理制度、加强对日常办公中失效客户资料的保护，对客户沟通记录及通讯录进行监管，并用信息化手段强化管控。

航天柏克

执行顾客或外部供方财产控制程序，对顾客或外部供方的财产和质量信息等资料进行标识、清点、贮存、维护和日常管理。

航天朝阳电源

专人完善网络安全防护，公司内部有内网系统，设置访问权限，并设有密码身份验证，客户信息归档由档案室专人进行整理及存档。

合作共赢，责任采购

航天长峰坚守合作共赢经营之道，推动责任采购、阳光采购，维护公平市场，推动物资采购集约、高效、透明、快捷，实现责任供应链建设良性发展。

供应商的选择与管理

航天长峰办公用品采购结合公司实际情况，按照《供方管理办法》实行，在满足客观性、公正性、科学性和规范性的前提下，开展供方选择、评价和重新评价工作，实现供方动态管理。

合格供方分类管理	管理类供方、采购类合格供方、外协类合格供方 依据合作时间、合作情况、性价比、财务能力、服务状况、采购量及供方质量保障能力、风险等因素，将合格供方分为A、B、C三个等级。
供方申请	各部门根据需求提出。
资格初审	有新供方需求的部门在设备选型前，首先应对该供方的经营资质进行初审。
综合评价	初审后申请部门收集新供方评价所需的各项资料后并按照供方类型填写《新供方申请及评价表》，经技术角度、采购质量、财务状况、资质审核等方面进行评价，总得分在80分以上为合格。
建档	按照供方类型录入《合格供方名录》，由公司主管领导审核批准后可通过OA系统实时查询，同时针对科工集团及二院下发的供应商黑灰名单，产业发展部进行实时更新，同时下发至各所属单位，在填写供方申请时禁止添加，从源头规避风险。

供应链管理政策及措施

医疗分公司	长峰科技	长峰科威	航天柏克	航天朝阳电源
采用定期采购和定量采购办法，物资到位后填写《收货单》并进行质量与数量方面的验收与点数工作，待证实合格后方可办理入库。	检验阶段不合格设备应填写《不合格产品处理单》，并根据检验情况采取相应处理措施。发现隐蔽质量问题需退回供方的设备，应提交设备质量问题说明，并经项目负责人审批、采购部领导批准后退回。	依据公司甲方的产品要求和项目预算进行产品设计、物资选型工作，追踪生产交付进度和项目预算制定物资采购计划并及时实施落实采购任务。	依据各物料需求情况，寻源，比价，签署合同，跟进落实交付进度，跟进落实交付质量，跟进落实供方交付满意度。	提前策划，提供备产协议与计划，依据采购计划选择合适的供方，进行考察，出现质量问题，及时联系供应商办理退换货及在线产品更换外置事宜。

供应链安全保障与应急预案

医疗分公司	主要原材料的供应商应不少于三家，同时应根据供货的特性分类进行管理，定期对主要原材料进行市场咨询，同时要求供方提供供应中断预警。	长峰科技	持续关注各厂家产品和产品原材料的生产 and 供货能力、价格等情况。对于一些由于外部因素供货困难的产品及时与各经营实体沟通，在项目选择时尽量不要选用。
长峰科威	考虑替代方案，尽量避免单一来源采购。采购设计阶段订货阶段，要结合市场环境，做好备货计划，尽量提前下单订货并保持与供方的良好沟通，跟催进度。		
航天柏克	选定多家替代供方，以避免独家供应，同时，针对偏料、紧俏料，推动研发，寻找替代物料，以防物料供应中断。	航天朝阳电源	同一种重要的材料一般同时有两家供方供货，保障生产，以避免独家供应造成的供应中断。

未来展望

2024年，是中华人民共和国成立75周年，是航天长峰“十四五”规划实施攻坚年、市场营销能力突破年、核心技术与研发创新提升年、人才强企推进年、改革发展深化年、整改成效检验年。2024年也是航天长峰成立三十周年的“而立之年”，正需要我们以永不懈怠的精神状态接续奔赴新征程。

面对高质量发展新形势新挑战，航天长峰凝心聚力，坚定“233N”中长期发展思路。强化聚焦主责主业，积极布局重点区域、重点行业、重点客户、价值客户，坚持产业化发展、科技创新、人才强企、资本市场“四轮驱动”，着力构建业务发展“一基三新”²新格局，加速推进“一多两提升”³结构优化，深化协同增效，坚守红线底线，全力开创“新长峰”新阶段高质量发展新局面。

一、坚持党建引领，凝聚发展合力

全面加强党的建设，公司党委充分发挥“把方向、管大局、保落实”作用，团结带领各级党组织和党员干部职工，牢记初心使命，传承航天精神，以实干实绩践行“让社会更安全，让生命更健康”的企业使命愿景和“求实、自强、超越”的企业精神，自觉融入“服务国家战略、服务国防建设、服务国计民生”的发展大局。

二、聚焦战略引领，增强市场地位和领域影响力

持续推进聚焦关键发展战略，落实“两个融入”，一是进一步融入航天二院产业发展布局，二是进一步融入航天二院强军首责产业链和供应链；落实“两个聚焦”，一是聚焦建立“根据地”，更加积极地布局重点区域、重点行业、重点客户、价值客户；二是聚焦培育核心技术与支柱产品，不断提升航天长峰的战略地位、核心竞争力与影响力。

三、加强科技创新驱动，加速发展新质生产力

在世界新一轮科技革命和产业变革深入发展同我国转向创新驱动、走向高质量发展叠加的时代背景下，航天长峰要把握大势、乘势而上、主动作为、“破”“立”并举，坚持创新驱动发展战略，强化新产品研发和科技创新，坚持不懈掌握和应用新技术，积极布局新兴产业和未来产业，推动产业结构高端化、智能化、绿色化发展。

四、实施人才强企发展战略，激发企业创新活力

让事业激励人才，让人才成就事业。坚持把人才作为创新发展的最强引擎，紧密结合公司产业发展需求，在创新事业中发现人才、培育人才、凝聚人才。努力建立“战略型、价值型、市场化、规范化”的新型人力资源管理体系，构建支撑国内一流上市公司目标实现的人才工作新格局，为上市公司高质量创新发展提供有力的人才保障。

五、深化协同发展机制，实现共建共融共赢共享

全面深化协同增效共赢发展行动，通过项目合作、设立平台、搭建联盟、共建产业生态圈等方式，利用好航天二院内及社会资源，共同探索产业化协同发展新机制、新模式、新实践。对内，紧抓“院+上市公司”战略机遇，持续深化二院内“协同、互补、共赢”。对外，各经营实体积极融入重点区域经济发展，以成为区域内有影响力的公司、产业链链主、产业链核心企业、不可或缺的供应商等为发展目标，强化与地方政府、企业、高校和科研机构的共赢共融，逐步打开协同发展新局面。

六、推进产业、资本“双向奔赴”，持续为投资者创造价值

以融促产，产融互动，通过资本运营手段，助力产业结构调整及资产结构优化。多种形式引入资产、专利、技术、核心团队，为产业发展赋能；以主业发展质量提升为方向，畅通“技术-产业-资本”的良性循环，打造“平台+人才+产品+渠道+政策+资本”的高水平循环产业发展生态，推动企业高质量、可持续发展，为投资者创造可持续的长期稳定的价值增长。

七、推动精益化管理高效能治理，夯实安全发展根基

按照“可衡量、可考核、可检验、要办事”的要求实施新一轮改革深化提升行动。强化增量考核导向，优先向业绩增长和持久价值创造倾斜，引导提质增效，促进产业升级，推进新兴产业培育；以关键项目申报与实施，引导强化技术攻关；以考核战略合作落实和市场拓展，引导提升营销能力；以深化“法治长峰”“合规长峰”建设，推动高效能治理和精益化管理；树牢“安全先于一切”的理念，营造安全发展大环境，提升高质量发展保障能力。

勇攀高“峰”，追求卓越

航天长峰自强、图强的接力棒

已交到我们手中，任重道远，使命光荣！

忆往昔峥嵘岁月，纵横九州、驰援海外，

我们以汗水浇灌梦想，以航天精神践行使命担当；

眺前方奋进之路，风起云涌、瞬息万变，

我们将心怀“国之大者”，冲破险阻，

以革故鼎新的勇气、逢山开路的闯劲直面挑战，

努力在中国式现代化进程中贡献长峰力量！

* ² 一基三新：基本盘+新增长+新动能+新组织。

³ 一多两提升：业务更多服务于军；提升自有产品在总收入中的占比，提升软件在业务和产品中的占比。

附录

附录一：公司名称与简称对照表

公司全称	报告中简称
中国航天科工集团有限公司	科工集团、航天科工
中国航天科工集团第二研究院	航天科工二院、航天二院、二院
北京航天长峰股份有限公司	航天长峰
科技创新与产业发展研究院	研究院
北京航天长峰股份有限公司医疗器械分公司	长峰医疗分公司
北京航天长峰科技工业集团有限公司	长峰科技
北京长峰科威光电技术有限公司	长峰科威
航天柏克（广东）科技有限公司	航天柏克
航天长峰朝阳电源有限公司	航天朝阳电源
航天长峰医疗科技（成都）有限公司	长峰医科

附录二：关键绩效指标

环境绩效

资源使用	单位	2022年	2023年
能源消耗总量	吨标煤	758.21	1,131.62
化石能源消耗量（直接）	吨标煤	228.69	450.98
汽油消耗量	吨标煤	46.79	51.98
天然气消耗量	吨标煤	181.90	399.00
非化石能源消耗量（直接）	吨标煤	3.98	3.98
光伏发电	吨标煤	3.98	3.98
外购能源（间接）	吨标煤	525.54	676.65
用电量	度	4,276,169	5,505,725
非化石能源使用比例	%	1.74	0.88
人均能源消耗量	吨标煤/人	0.48	0.75

资源使用	单位	2022年	2023年
耗水总量	吨	45,778.65	38,798.72
市政供水用量	吨	45,747.00	38,735.00
桶装水用量	吨	31.65	60.53
瓶装水用量	吨	-	3.19
人均耗水量	吨/人	28.61	25.58
单位产值耗水量	吨/万元	0.26	0.28
包装材料使用总量	吨	63.52	33.20
物料消耗总量	吨	57.05	126.70
不可再生物料消耗量	吨	57.05	106.70
有毒有害物料消耗量	吨	-	20.00
排放物管理	单位	2022年	2023年
废水排放量	吨	36,357.40	11,044.09
废水污染物排放量	千克	3,676.44	2,304.72
化学需氧量	千克	3,503.60	2,203.75
氨氮	千克	172.84	100.97
废水污染物排放浓度	污染物当量值/总排放量	3,676.44	2,304.72
5日生物需氧量 BOD 5	毫克/升	171.00	32.40
石油类	毫克/升	1.04	0.16
悬浮物 SS	毫克/升	152.00	54.00
PH	-	7.85	7.60
NH3-N	毫克/升	41.70	39.60
化学需氧量 CODcr	毫克/升	382.00	94.00
动植物油	毫克/升	0.82	0.61
总磷	毫克/升	<0.05	3.70
废气污染物排放量	千克	487.23	586.75
二氧化硫	千克	50.50	62.59
氮氧化物	千克	436.73	524.16

排放物管理	单位	2022年	2023年
噪声污染实际排放值	倍频带中心频率 / H z	49.00	49.00
噪声排放限值 (分类同上)	倍频带中心频率 / H z	65.00	65.00
危险废物处置量	吨	2.42	4.36
一般固体废物处置量	吨	17.00	15.09
温室气体排放	单位	2022年	2023年
温室气体排放量 (范畴一)	吨二氧化碳当量	394.21	408.36
移动源的温室气体排放量	吨二氧化碳当量	126.32	140.36
制冷设备/空调	吨二氧化碳当量	267.89	268.00
温室气体排放量 (范畴二)	吨二氧化碳当量	1,418.96	1,826.96
外购电力	度	4,276,169	5,505,725
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	1,813.17	2,235.32
温室气体排放强度 (单位产值)	吨二氧化碳当量 (tCO ₂ e) /万元	0.010	0.016

社会绩效

雇佣	单位	2022年	2023年
员工总人数	人	1,643	1,522
全职员工人数	人	1,566	1,515
兼职员工人数	人	77	7
中国大陆员工人数	人	1,643	1,522
男性员工占总员工的比重	%	67.26	67.02
董事会男性占比	%	100.00	100.00
高级管理层男性占比	%	71.5	80.00
中级管理层男性占比	%	59.77	73.00
基层员工男性占比	%	48.51	65.73
女性员工占总员工的比重	%	32.74	32.98
董事会女性占比	%	0.00	0.00
高级管理层女性占比	%	28.5	20.00
中级管理层女性占比	%	40.23	27.00

雇佣	单位	2022年	2023年
基层员工女性占比	%	51.49	34.27
按年龄组别划分	—	—	—
30岁 (含) 以下员工比例	%	21.06	20.96
30岁-50岁 (含) 员工比例	%	73.04	72.86
50岁以上员工比例	%	5.90	6.18
少数民族员工数	人	5.36	5.06
按部门人力资源结构划分	—	—	—
销售与市场员工数	人	146	150
产品研发员工数	人	647	733
客户服务员工数	人	83	127
行政管理员工数	人	376	85
技能员工数	人	391	427
新增就业人数	人	199	195
员工流失率	%	12.43	15.57
健康与安全	单位	2022年	2023年
安全生产投入	万元	696.75	613.82
安全生产培训时长	小时	653	11,192
安全生产培训场次	次	97	83
接受安全生产培训人次	人次	5,027	4,879
安全生产培训员工覆盖率	%	100.00	100.00
职业伤害险总投入	万元	1.24	1.10
职业伤害险覆盖总人数	人	215	188
员工心理健康援助次数	次	42	31
体检及健康档案覆盖率	%	99.00	99.74
员工关爱与帮扶涉及人次	人次	19	112
发展及培训	单位	2022年	2023年
员工培训覆盖率	%	92.80	90.12
男性员工受训比例	%	92.49	87.12
女性员工受训比例	%	92.94	96.23
高级管理层受训比例	%	100.00	100.00
中级管理层受训比例	%	96.10	96.99
基层员工受训比例	%	91.67	88.96

发展及培训		单位	2022年	2023年
员工培训人次	人次		5,867	13,873
年度培训支出	万元		89.66	123.29
年度培训总时长	小时		47,724.50	39,622.50
员工平均培训时长	小时		29.05	28.75
男性员工人均培训时长	小时		28.95	28.88
女性员工人均培训时长	小时		29.24	28.51
高级管理层人均培训时长	小时		73.89	75.94
中级管理层人均培训时长	小时		52.60	45.84
基层员工人均培训时长	小时		25.41	20.15
供应链管理		单位	2022年	2023年
按地区划分的供应商数量	家		3,586	2,002
中国大陆供应商数量	家		1,798	1,996
港澳台及海外供应商数量	家		3	6
供应链风险事件统计	件		10	0
审查的供应商数量	家		1,798	1,377
因不合规被中止合作的供应商数量	家		-	36
因不合规被否决的潜在供应商数量	家		-	44
产品责任		单位	2022年	2023年
产品合格率	%		98.00	98.81
投诉解决率	%		100.00	100.00
参与满意度调查客户量	人		654.00	939.00
客户满意度	%		98.00	97.43
社区投资		单位	2022年	2023年
社会公益活动投入总时长	小时		24	108
科技创新		单位	2022年	2023年
研发投入	亿元		1.162	1.108
研发投入占比	%		6.45	8.02
研发人员占比	%		22.65	20.53
尖端人才人数	人		11	11
专利情况	个		102	48

● 治理绩效

公司治理		单位	2022年	2023年
董事会董事人数	名		9	9
召开董事会次数	次		13	13
董事会成员的平均任期	年		3	3
召开监事会次数	次		7	10
监事会成员的平均任期	年		3	3
合规经营与内控		单位	2022年	2023年
守法合规培训次数	次		22	21
守法合规培训时长	小时		4,308	2,435
接受守法合规培训人次	人次		9,200	5,305
合规与风控相关制度制定数量	项		2	2
合规与风控相关制度修订完善	项		2	3
反贪腐培训次数	次		34	24
反贪腐培训时长	小时		4,899	1,998
接受反贪腐培训人次	人次		5,014	4,979
推送反贪污主题相关文章、案例次数	次		18	20
投资者关系与股东权益管理		单位	2022年	2023年
召开股东大会次数	次		4	5
股东大会董事出席率	%		100	100
回复投资者问询次数 (e互动)	次		25	29
信息披露		单位	2022年	2023年
编制与披露定期报告	份		4	4
发布的临时公告	份		71	86

附录三：GRI索引

报告框架	GRI 标准序号
关于本报告	2-2/2-3
董事长致辞	2-1/2-23/2-24/2-27
关于我们	2-1/2-6/2-9
ESG管治	2-22/2-23/2-29/3-1/3-2/3-3
责任专题一：科技赋能，共建“一带一路”	413-1/413-2/415-1
责任专题二：矢志低碳，助力“绿水青山”	302-1/302-2/302-4/302-5/305-1/305-2/305-4/305-5/306-2/306-3/306-5
一、向“新”求变，勇攀科技高峰	-
（一）笃行创变，智赢未来	2-6/2-28/3
（二）乘“数”而上，提质增效	203-2/3/416-1/417-1
（三）守正笃实，利国利民	203-2/3/413-1/413-2
二、追“新”而行，“碳”索绿色转型	-
（一）节能改造，绿动长峰	3/302-1/302-2/302-3/302-4/302-5
（二）管理赋能，减污降碳	2-27/3/301/302/303/306/307
（三）前瞻布局，护佑生态	201-2/3/305-1/305-2/305-3/305-4/305-5
三、循“新”而治，夯实发展根基	-
（一）党建引领，强基铸魂	2-12/3
（二）诚信透明，传递价值	2-23/2-27/2-29/3
（三）合规运营，严控风险	2-15/2-26/2-27/205-1/205-2/205-3/3
四、同“新”同向，擘画美好生活	-
（一）平等雇佣，尊重多元	3/401-1/405-1
（二）暖心聚人，保障权益	3/401-2/404-2
（三）筑巢引凤，成就员工	3/404-1/404-2/404-3
（四）善举善心，回馈社会	3/413-1/413-2
五、从“新”出发，追求卓越品质	-
（一）安全助推，健康守护	3/403-1/403-3
（二）数智安全，固本强基	3/418-1
（三）追求卓越，质量制胜	3/302-5/203
（四）客户至上，品质服务	3/416-1/416-2
（五）合作共赢，责任采购	204-1/3/308-1/308-2/414-1/414-2
未来展望	-

附录四：意见反馈表

尊敬的读者：

您好！

感谢您阅读《北京航天长峰股份有限公司2023年度环境、社会及治理（ESG）报告》。如在报告阅读过程中，有任何意见和建议，请不吝指正，以帮助我们在今后进一步提升可持续发展管理！

选择性问卷（请在相应位置打“√”）

1.对于航天长峰，您的身份是

- 政府 投资者 员工 客户 供应商/承包商
 合作伙伴 同行 社区和公众 媒体 非政府组织
 其他（请注明）

2.您对本报告的总体评价

- 非常好 好 一般 较差 差

3.您认为报告结构是否合理

- 非常合理 合理 一般 较不合理 不合理

4.您所关注的信息在报告中披露程度如何

- 很全面 比较全面 有所涉及 涉及很少 未涉及

5.您认为还有哪些关注的信息未反映在报告中

6.您对航天长峰ESG报告建议

您可以选择以下方式反馈您的意见：

电话：010-68385288,010-68386000

传真：010-68389555

电子邮箱：DB@CASIC.COM.CN

地址：北京市海淀区永定路51号