

## 首药控股（北京）股份有限公司

### 关于2024年度“提质增效重回报”行动方案的专项公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

提高上市公司质量，增强投资者回报，提升投资者的获得感，是上市公司发展的应有之义，是上市公司对投资者的应尽之责。为践行“以投资者为本”的上市公司发展理念，切实维护首药控股（北京）股份有限公司（以下简称“公司”）全体股东利益，基于对公司未来发展前景的信心、对公司价值的认可，公司将持续推动落实2024年度“提质增效重回报”行动方案，努力以扎实稳健、高质高效的新药研发，全力推动候选药物研发进程，力争尽早实现产品获批上市，并通过规范透明的企业治理，公平详实的信息披露，切实履行上市公司的责任和义务，以期树立良好的市场形象，回馈广大投资者的信赖与支持。现将具体情况公告如下：

#### 一、创新驱动发展 做优做专主业

公司以提高肿瘤患者生存预期和生存质量，让肿瘤患者能够长期带瘤生存，最终实现慢性疾病管理为宗旨，致力于发现具有迫切临床需求的创新药物。公司是全球第二、国内唯一的覆盖ALK阳性非小细胞肺癌全流程管理的企业，未来有望实现ALK阳性非小细胞肺癌患者全流程用药管理；在非小细胞肺癌这一大病种治疗领域重点布局多款候选药物，围绕ALK、RET、KRAS

（G12C）、LTK等靶点不断向前线、向深入探索，治疗适应症及管线布局进一步拓宽；部分候选药物之间协同效应明显，有望通过联用，在当前竞品单药疗效尚存在明显提升空间的适应症上有所突破。全力推动研发进程，力争尽早实现药物获批上市，以期提高我国肿瘤患者用药可及性与生存获益，降低国外药物依赖，践行党和国家健康中国战略的决策部署。

坚持科技助力创新，创新驱动发展，为首药控股的底色持续赋能。基于公

司战略规划，我们将一如既往地集中优势条件，开发具有充分差异化竞争优势的产品。公司以开发同类最优（best-in-class）和首创（first-in-class）药物为目标，在肿瘤领域充分布局，产品管线基本覆盖了前十大高发的肿瘤适应症。后续，将持续加大研发投入力度，打好序贯/联用的管线组合拳，充分拓展研发管线的深度与广度，不断夯实在研产品的“护城河”。公司还将积极布局大分子药物的研发，建立大分子新药研发技术平台，从现有研发团队分拆相关专业骨干，同时吸纳外部具有丰富行业经验的研发专家成立大分子药物研发部门，并考虑通过对外合作等形式引进外部优势产品，与自主研发产品形成优势互补。未来，公司还将不断扩充在研管线的适应症范围，积极布局在自身免疫性疾病、代谢疾病等领域的产品研发。

2024年，公司将全力推动核心管线的关键性临床试验及注册申报工作，并不断探索和发现针对重大疾病的新机制药物：

#### （一）全力推动核心管线的关键性临床试验及注册申报

2024年，公司将集中资金、人力等优势资源，全力推进接近商业化的候选药物关键性临床试验及申报上市进度：巩固综合临床能力，优化临床开发策略，认真、高效做好选择性RET抑制剂SY-5007、第三代ALK抑制剂SY-3505的关键性II/III期临床试验、SY-707确证性III期试验的各项关键核心工作，并协调维护与外部各个临床研究中心机构、伦理和PI的合作关系，建立并优化临床试验和未来商业化布局的协同作用，同时与药物监管机构保持积极沟通，在IND， pre-NDA、NDA等关键节点进行高效沟通，不断提高申报及相关审评和检查等工作的质量，保证候选药物顺利获批、加快推向市场的步伐，惠及我国患者。

#### （二）拓展加深公司管线的研发

公司将继续聚焦肿瘤精准治疗领域，加大新药研发投入，扩容研发团队，进一步夯实公司在小分子靶向治疗领域的优势。2024年，计划完成KRAS

（G12C）抑制剂SY-5933初步的临床I期数据总结及联合用药试验的IND申请，推进WEE1抑制剂SY-4835的给药方式探索及FGFR4抑制剂SY-4798的I期剂量探索，并将其他储备管线尽早提上临床日程。

## 二、精益财务管控 提升资源配置能力

公司是适用科创板第五套上市标准的创新药研发型企业，核心自研产品均处于研发阶段。立足于我国创新药物行业，结合公司当前所处的发展阶段，我们深知良好的资本结构和资本储备对于公司的重要意义。截至2023年末，公司资产总额111,211.10万元，归属于母公司所有者权益102,095.22万元，无带息负债，资产负债率仅8.20%；在手现金及可随时变现的金融资产106,139.55万元，占资产总额比例达95.44%，能够支持至产品早期商业化阶段，财务及现金流风险相对安全、可控。

2024年，公司将继续保持轻资产运营，以精益财务管控为抓手，着力提升资源配置能力：一是做好融资规划，统筹好未来营收现金流分布、外部直接或间接资金筹措，并规划好主业创新药研发和产业化基地的建购工作所涉的资金投入；公司已与多家商业银行、政策性银行等金融机构已建立了密切友好的联系，并持续拓展金融机构“朋友圈”，2024年内不排除适时、适当利用财务杠杆，助力公司主业发展。二是更加集约、安全、高效的资金管理，在充分确保资金特别是暂时闲置募集资金的安全性和流动性基础上，继续深化投资工具选择与运用，提升资金配置能力。2023年，公司取得资金管理收益2,621.10万元；平均收益率2.27%，2024年争取再上一个台阶。三是夯实财务基础管理，进一步规范会计核算和列报，提升财务会计信息的可读性；全面完成财务共享流程上线，开启财务数字化转型之路，并以此为契机推进业财一体化，服务好研发主业，支持好公司经营、管理决策。

### **三、完善公司治理 严格约束关键少数人员履职行为**

作为上市公司的“关键少数”，大股东、董监高在公司创立、经营发展、治理运行中负有专门义务和特殊责任，从某种意义上讲，公司治理的核心要义是对关键少数人员的治理；我们意识到，强化“关键少数”履职尽责意识，才能真正实现上市公司高质量发展。

2024年，公司将继续强化监事会、独立董事、审计委员会、内部审计部的作用效能，对控股股东、实际控制人、董监高人员在承诺履行、资金占用、违规担保、关联交易等核心重点领域加强监督，并切实做好“吹哨人”的履职保障和权益保护；将关键管理人员薪酬与工作岗位、工作成绩、贡献大小及权责结合等紧密挂钩，薪酬变动原则上与公司整体及其所分管业务单元或部门的效益

和考核指标完成情况相匹配，与同行业、同城市情况相协调，实现“职位能上能下、薪资能增能减”，并将履职考核、违规问责、薪酬追回机制落到实处；2024年，公司将充分借助培训平台资源，组织“关键少数”及公司经营管理层进行线上、线下的培训不少于30人次，树立敬畏意识、合规意识，推动公司持续规范化运作。未来，公司将进一步加强和丰富控股股东、实际控制人、董监高约束力度和机制措施，敦促其切实履行忠实、勤勉、信义义务。

#### **四、以人为本 管理层与股东的利益共担共享**

首药控股人才战略的目标，是建立一支高素质、高境界、高度团结、战无不胜的“铁军”，并创造出自我激励、自我约束和促进优秀科研人才脱颖而出的机制，为公司快速成长和高效运作提供保障。我们深知，企业的发展，社会的进步，环境的改善，国家的富强，一切都是靠人来实现的。感恩员工，共享成果，不仅要让员工实现物质富裕，更要达到精神富足、事业发达，幸福指数不断攀升。公司重视和维护员工的合法权益，致力于建设健全人力资源体系以吸引和留住各类优秀人才，并为员工搭建良好的成长平台，关注员工身心健康，关爱员工生活，持续努力把企业发展成果惠及全体员工。

2024年，将持续地吸引和培养行业优秀人才，进一步充实公司研发、临床以及未来产业化和商业团队，特别是吸引那些公司有迫切需求的人才加入，临床团队规模扩充预计不低于15%。并通过优化员工培训与考核、流动与晋升、诉求与表达机制，提高员工幸福度和职场体验。此外，公司上市前开展了大规模的员工持股计划，激励强度大，覆盖范围广，旨在通过股权激励，员工可分享公司发展所带来的股权增值收益。未来，公司亦将持续探索各类激励手段和工具，计划围绕基本薪酬、业绩绩效、人才招聘、职称评定、全员经营、鼓励科研等各个维度方向出台系列制度，并适时推出新一期员工持股或股权激励方案，将认真考虑关键研发里程碑数量、市值及投资回报等与投资者利益更为紧密的指标纳入考核体系，实现管理层与股东的风险共担、利益共享。

#### **五、提高信息披露质量 加强投资者有效沟通**

公司始终高度重视信息披露工作，严格按照《上海证券交易所科创板股票上市规则》及公司《信息披露事务管理制度》等有关规定，认真履行信息披露

义务，真实、准确、完整、及时、公平地披露定期报告、临时公告及其他股价敏感性信息和投资决策有用信息。2024年，公司将持续推进信息披露“三化”建设，即信息披露工作推进方式流程化、过程文件标准化、关键环节看板化展示，充分汲取同行业上市公司优秀实践经验进行内化并不断完善，提升信息披露工作质量和标准化水平，努力搭建以投资者需求为导向信息披露体系。此外，公司将结合经营特点，持续优化经营信息披露方式，突出信息披露的重要性、针对性，通过“一图读懂”“可视化财报”等方式提升信息可读性和易懂性。

公司注重投资者关系维护，严格落实《上市公司投资者关系管理工作指引》的精神和要求，逐步建立多维度的投关工作矩阵，并成立由董事长牵头、包括科学委员会主席、财务总监、董事会秘书等关键管理人员在内的投关工作组，多渠道、全方位与广大投资者开展沟通交流，与投资者形成了良好的双向互动。2024年，公司将一如既往重视加强与广大投资者的有效沟通：一是，保持与投资者日常线上及热线电话的交流，在公平信息披露的前提下，耐心、真诚回应投资者对公司的关切，记录反馈投资者的理性建议。二是，通过举办不少于3次的业绩说明会，向投资者解读公司业绩情况、研发进展及关键临床数据，提高相关信息的透明度和可理解性。三是，组织或参与不少于10次的路演、反路演、策略会、证券研究分析师会议等，积极传递公司业务亮点及投资价值，促进机构投资者对公司的理解和支持，并适时邀请投资者现场参观，让投资者有机会近距离了解公司、感受公司整体形象，促进沟通交流，进一步拉近投资者与公司、与创新药物、与生命科学的距离。

## 六、其他相关说明

首药控股将自己取得的一切进步都归功于我们的国家和时代，归功于社会的深厚关爱与投资者的理解支持。创好药、造中国患者能够吃得起的新药，也是首药控股最大的责任所在。下一步，公司将紧紧围绕本次制定的2024年度“提质增效重回报”行动方案，以投资者的根本利益为中心，推动各项工作措施做细、做实、做好。公司将坚定不移地做优做专主业，加大科技创新投入，全力推动候选药物研发进程，力争尽早实现产品获批上市；通过精益财务管控、完善公司治理、强化管理层与股东的利益共担共享、提高信息披露质量及强投资者有效沟通等多措并举方式，切实履行上市公司的责任与义务，全力为广大投

投资者创造更大的长期价值，同时公司将积极树立良好的市场形象，共同促进资本市场平稳健康发展，更好地实现质效双升，打造新质生产力的正向循环。

本次《2024年度“提质增效重回报”行动方案》所涉公司规划、发展战略等是公司基于现阶段实际情况作出的基本判断，2024年公司相关管理控制目标仅为公司对现状进行全面审慎评估后制订的运营计划，未来可能会受到技术升级、行业竞争、政策调整等因素影响，具有一定的不确定性，不构成公司对投资者的实质承诺；且创新药物研发存在难度大、周期长、风险高的固有特点，早期探索、药物发现、临床前研究、临床试验注册申报、临床研究、新药上市申请和上市销售等各个环节中，创新药企业均需投入大量的人力、物力和资金成本以应对各种竞争和挑战，敬请投资者注意相关风险。

特此公告。

首药控股（北京）股份有限公司董事会

2024年4月29日