

共生科创所能
Synergize the Power of
High-tech



地址：上海市浦东新区松涛路560号张江大厦8层

邮编：201203

电话：021-3895 9000

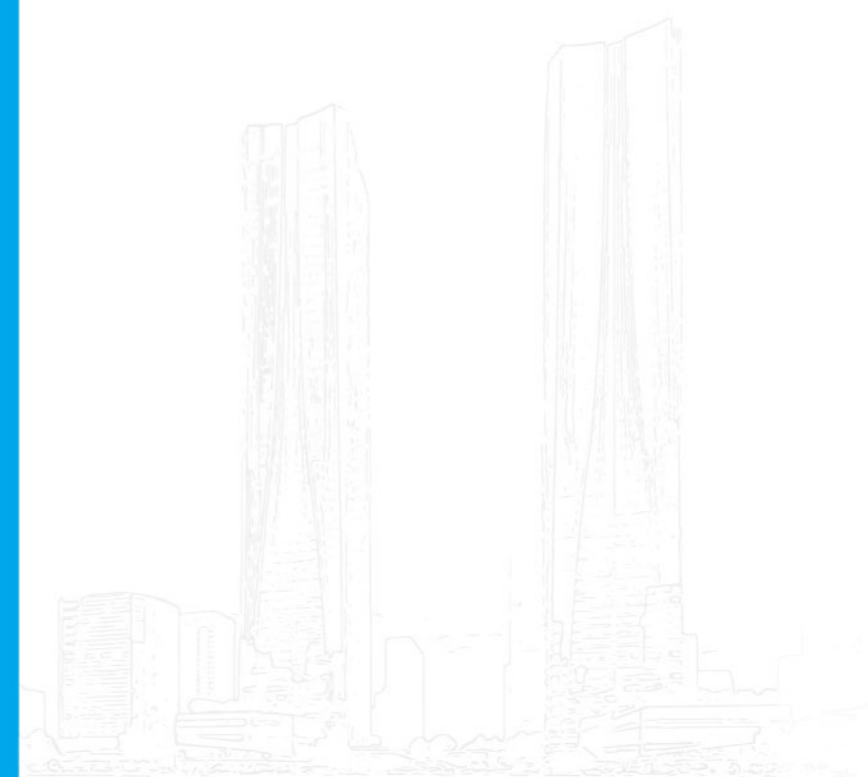
http://www.600895.com



ZJ HI-TECH
张江高科

2020
企业
社会责任报告

CORPORATE
SOCIAL
RESPONSIBILITY
REPORT



ZJ HI-TECH
张江高科



张江高科
股票代码【Stock Code】600895. SH



张江高科汇聚多方资源，
营造和合共生的科技创新生态圈，
为中国科技创新产业赋能，
引领中国科技创新产业发展。
在张江高科，
共成长，共成就，共生科创所能。

报告编制说明

本报告是上海张江高科技园区开发股份有限公司（以下简称“张江高科”或“公司”）向社会公开发布的 2020 年度企业社会责任报告。旨在让社会各界更加全面地了解张江高科的社会责任活动，向社会公开报告公司的运行情况，加强与利益相关方的联系，以便更好地履行企业的社会责任。自 2009 年度首度发布公司企业社会责任报告后，每年定期发布，本期已是第十二期。

（一）报告范围

报告的组织范围：本报告以上海张江高科技园区开发股份有限公司为主体，介绍公司在 2020 年业务运营中的经济、环境及社会表现，部分内容包含下属子公司。

报告的时间范围：2020 年 1 月 1 日至 2020 年 12 月 31 日。

报告的发布周期：本报告为年度报告。

（二）报告依据

本报告参考上海证券交易所刊发的《上海证券交易所上市公司环境信息披露指引》、中华人民共和国国务院国有资产监督管理委员会《关于中央企业履行社会责任的指导意见》、香港联交所发布了关于检讨《环境、社会及管治报告指引》、全球报告倡议组织（GRI）的《可持续发展报告指南》标准以及《上海市社会责任报告指导手册》《上海市经济团体联合会企业社会责任参考指标》、《上海文明单位社会责任报告指导手册等》等进行编制。

（三）信息说明

报告中的财务信息摘自公司《2020 年度财务报告》合并报表数据，其他信息来自公司及下属子公司运营记录；如无特殊说明，本报告中所涉及的货币均以人民币为计量币种。

（四）发布形式

本报告以中文版向社会发布，电子版报告在上海证券交易所（www.sse.com.cn）全文披露，您也可以在公司网站下载（www.600895.com）。本报告为公司企业社会责任报告，仅供各方参考。

本报告非投资建议，股市有风险，投资需谨慎。

目录

CONTENTS

总经理致辞	06
年度回顾	08
抗疫专题	12
核心 ESG 亮点展示	14

公司概况



1.1 公司简介	17
1.2 战略定位	19
1.3 公司产品	19
1.4 经济贡献	22
1.5 公司治理	23
1.6 客户满意度	29

社会责任管理



2.1 社会责任理念	33
2.2 社会责任历程	34
2.3 社会责任目标	35
2.4 AAA诚信	35

可持续发展报告



3.1 落实疫情防控举措，助力企业复工复产	37
3.2 专注优势产业集群发展，做好招商安商稳商	38
3.3 加快“金色中环发展带”建设，丰富空间载体形式	38
3.4 强化“产业+基金”模式，提升投孵联动新能级	39
3.5 优化营商环境，打造创新生态圈	40
3.6 制定企业战略规划，谋划未来发展蓝图	40
3.7 加强国企党建引领，提升党建质量水准	41
3.8 未来展望	42

员工发展报告



4.1 人力资源概况	45
4.2 员工权益	46
4.3 员工发展	48
4.4 工会活动	49

环境安全报告



5.1 打造绿色产品	53
5.2 提升环境质量	58
5.3 注重安全管理	61

社会活动报告



6.1 开展广泛交流	65
6.2 参与社会公益	66
6.3 多方互动共赢	70

深入推进全面从严治党



7.1 提高政治站位，开展“四史”学习教育	73
7.2 动员基层力量，筑牢疫情防控阵地	74
7.3 夯实党建基础，规范党内政治生活	75
7.4 当好参谋助手，协助党委开展工作	76
7.5 选树先进典型，促进企业文化建设	76
7.6 党风廉政建设责任制方面	77
7.7 意识形态工作责任制方面	77
7.8 法治建设责任制方面	78
7.9 张江高科2020年党建和党风廉政工作大事记	78
7.10 主题廉政教育	80

◀ 总经理致辞 ▶

//

激发创新生态新活力，打造创新动力新引擎

岁末回首，在走过了开发开放 30 周年的浦东，在活力四射的张江科学城，我们用“同心协力”为 2020 年画上了句号；展望未来，我们以“昂扬奋进”为 2021 年标注了希望。

2020 年，是不平凡的一年。

120 名志愿者，覆盖 125 个网格单元，服务企业员工 12 万人，助力 2500 家企业复工复产，7 支机场防疫志愿者队伍守卫祖国东大门……这是在疫情防控最为严峻的时刻，我们向社会交出的一份答卷，这份努力，有力助推了张江科学城逆势飞扬。

2020 年，更是奋进的一年。

这一年，我们实施强链补链，提升产业硬实力。2020 年张江科学城集成电路产业规模已突破 1200 亿元。浪潮云溪数据库、长电科技、八亿时空、安恒信息等项目的落地，提升了产业链能级。

这一年，我们依托“产业+基金+基地”，提升资本新活力。聚焦硬核产业，构建覆盖企业全生命周期的资本生态圈。芯朴科技、黑芝麻智能、卓道医疗等诸多项目的背后，是我们对产业的专注；智己汽车，抢占智慧互联新阵地，是我们对未来的战略引领。

这一年，我们完善服务体系，提升人才新动力。首届“张江高科 895 集微人才汇”，71 家高校、700 多名应届生、41 家企业参与对话，体现我们的承诺与担当；天骄创客集市、首家智慧食堂、多条短驳公交，是我们对科学城生活品质的追求；“浦江之光”、集成电路专题讲座、IC 咖啡系列活动等，是我们对营造产业、技术氛围的重视。

2021 年是“十四五”开局之年，是具有重要意义的一年。新时代、新征程、新篇章，2021 年我们向新而行，在打造张江创新生态圈之路上奋力前行。

2021 年，我们聚焦产业发展，打造高端产业集群。

加快上海集成电路设计产业园建设，在 4 平方公里、400 万平方米体量的区域内，打出上海特色园区的品牌影响力；在细分领域、重要赛道，加大企业的引进、扶持和培育；加快产业链联动，形成更大区域内的产业协同效应，打造世界级集成电路产业集群。

2021 年，我们聚焦资本市场，强化潜力企业培育。

加大集成电路、生物医药及人工智能等领域的投资力度，加强在关键领域的产业布局；加强直投与基金的协同，发挥投资最大效应；加强创投先锋联盟的辐射效应，实现资源共享、项目共享、成果共享；持续策划 895 创业营专场活动，加强“孵投联动”，提升孵化能级。


2021 年，我们聚焦产城融合，提升由园转城的品质。

加快空间载体开发，聚焦“金色中环发展带”。规划步行连廊系统，营造城市生活的气息；持续改善交通，推动解决最后一公里课题；运营好人才公寓 1.0 到 3.0 版本；持续强化智慧食堂的探索力度，提升人才工作、生活满意度。

2021 年，我们聚焦党建引领，打造“895 先锋”系列品牌。

以建党 100 周年为引领，以“895 先锋”公司党建品牌为抓手，推动“895 芯领航”“895 先锋站”“895 青年汇”子品牌的发展。充分发挥好党组织的纽带作用，发挥党员先锋模范作用，努力为张江科学城搭建党建资源共享与创新服务平台，持续发挥张江科学城区域化党建联盟的功能，激发创新企业中党员的有效作用，让创新人才在张江感受到组织的温暖和热情。

张江科学城是上海建设具有全球影响力的科技创新中心的核心承载区，张江高科愿同所有致力于科技创新的朋友们携起手来，共同推动张江创新生态圈的升级发展，打造创新动力更加强劲的“张江引擎”。

//


张江高科副董事长、总经理
2020 年 12 月 31 日

年度回顾

张江科学城重点项目启动

2020年2月，张江科学城举行重点项目签约、启动仪式。此次活动，围绕集成电路、生物医药、人工智能三大产业，集中签约项目58个，集中开工启动项目35个，共93个项目，投资总额约870亿元。项目涉及科技金融、创新研发平台、城市功能提升等多个领域，将不断完善创新链、产业链、价值链，持续推动提升创新策源功能和优化营商环境，努力实现更多“从0到1”的突破。



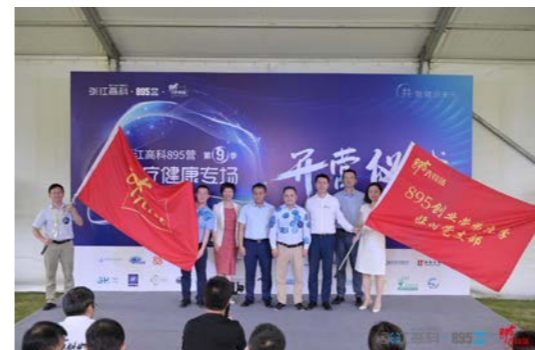
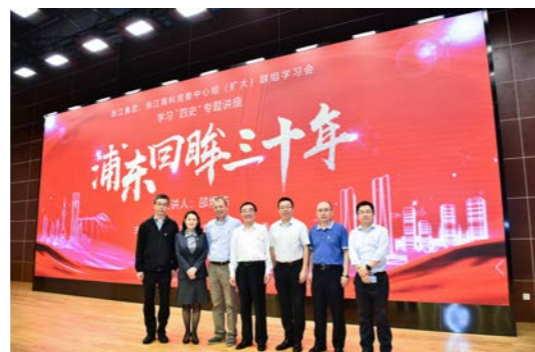
上海集成电路设计产业园入选沪26个特色产业园

2020年3月，在上海市重大产业项目集中签约暨特色产业园区推介活动上，上海正式发布60平方公里产业新空间并推介26个特色产业园区，上海集成电路设计产业园入选。



张江高科党委组织开展纪念建党99周年暨“四史”学习教育系列活动

2020年6月，张江集团党委与张江高科党委中心组（扩大）联组学习会暨学习“四史”专题讲座顺利举办，特别邀请到1990年第一批参加浦东开发的老前辈邵煜栋同志作题为“浦东回眸三十年”的专题讲座，回顾浦东开发开放的历程，发掘浦东成就的深层内涵。



895 创业营（第九季）

2020年7月，895营（第九季）延续第八季“产业专场”模式，定位医疗健康专场，实现了更精准导入产业资源和提供产业服务，助推医疗新势力发展。针对本季25家入营项目所在行业特点，特别定制了一系列模块化的医疗健康产业服务，包括895课堂、企业参访、产业沙龙、创业分享会等，并且还通过特色活动创业征途，对接一线产业服务机构，汇聚上下游伙伴，让项目能够广聚资源、丰富人脉、联系资本、提升能级。



天骄创客集市登陆天之骄子生活新天地

2020年10月，由张江高科主办的天骄创客集市登陆天之骄子生活新天地。本次集市根据人才住户青春、活力、积极向上的生活方式，以“创”为主题，量身打造了后备箱集市、趣味涂鸦墙、潮玩潮乐游戏站、最潮音乐乐队演出等具有创新、创造特色的主题活动。同时，张江高科作为云南大理州云龙县对口的扶贫单位之一，特地设立了扶贫摊位，推荐云龙县的粗粮、龙党参、菌菇、火腿等一系列当地特产。



张江高科895集微人才汇，在张江，引领长三角青春“芯”启航

2020年10月，张江高科、集微网联合举办上海集成电路企业校园招聘张江专场活动。上海、江苏、安徽等地的60多所高校、700多名应届毕业生参加招聘活动。参加招聘的学生中，专业集中在机械、化工、材料、微电子、电气、自动化、物理学等集成电路产业相关的学科。

年度回顾

2020年10月，张江高科荣获扶贫优秀“挂包帮”单位荣誉称号



智己汽车落户浦东新区张江智能园区

2020年11月，由上汽集团、张江高科和阿里巴巴集团三方联合打造的百亿级项目——高端智能纯电汽车项目“智己汽车”落户浦东新区张江智能园区，“智己汽车”是国内首个创始轮即达百亿量级的汽车科创公司。



张江高科与渣打中国签署战略合作备忘录，构建张江创新事业共同体

2020年11月，张江高科是张江科学城的重要开发主体，我们希望与渣打银行这样的合作伙伴，在响应国家战略机遇、对接全球创新资源、加速全球创新要素集聚等方面形成“创新事业共同体”，进一步整合张江高科在上海科创中心建设版图中的科创资源，发挥渣打银行在全球的创新网络优势，为科创企业提供全方位的金融加持，加速提升张江科学城创新生态圈的能级。



火花 S-Park 中国产业地产 30 强发布！张江高科名列三甲

2020年12月，“2020火花S-Park产业地产30强榜单发布会”在南京举办，张江高科荣登2020火花S-Park产业地产30强榜单第三名。



张江“科学之门”东塔混凝土底板一次性浇筑顺利完成！

2020年12月，“科学之门”东塔（张江中区58-01地块）混凝土底板一次性浇筑顺利完成。至此，“科学之门”双塔均进入结构施工阶段。“科学之门”位于张江科学城及张江城市副中心核心区内，是兼具办公、酒店、商业、文化等多种业态于一体的超高层项目。



张江·兆芯项目开工

2020年12月，张江·兆芯项目正式开工，张江科学城西北区建设提速。张江科学城当前正聚焦集成电路产业，旨在打造世界级的集成电路产业集群。兆芯作为张江科学城集成电路产业当中的重要一环，具备极强的自主研发能力和产业上下游的带动能力。张江·兆芯项目，不仅是一个建设工程项目，也是承担国家战略使命，体现了张江高科以载体服务产业，对产业实现全生命周期赋能的理念。

《 抗疫专题 》

向险而行，全力以赴，张江高科奋战在防疫第一线

高效推进疫情防控工作。

疫情一发生，公司即在春节期间成立疫情防控工作组，夯实了防控的组织保障。组织“张江高科 895 疫情防控突击队”、机场防疫突击队等志愿者队伍，始终冲在防疫第一线。全司 120 人、约 70% 的员工，在张江科学城西北区、集成电路设计产业园两大片区内参与防疫，覆盖网格单元 125 个，企业 2500 家，员工 12 万人，分别占各自总体的 25%、33%、25%。通过摸排、预审、复核、规范防控等四个工作阶段，实现了片区疫情防控无死角。



多维帮扶企业渡过难关。

在全市率先开发公司自有健康码，提升防疫效率。开发“线上审批”系统，简化审批流程。拓展融资帮扶通道，搭建了银行与企业对接的平台，加速包括短期债的多种帮扶中小企业渡过难关的方案研究进度。

高科技企业助力疫情防控。

张江高科投资或孵化的企业在抗疫中表现突出。钛米科技为武汉为主的多个城市输送消毒机器人，保障疫情现场的消毒防控工作顺利运行；酷芯微电子研发了戴着口罩人脸识别技术；吉奥转产口罩支援前线；互问科技提供无接触电梯方案；锐翌生物提供核酸检测试剂盒。

张江高科共派出七批，42 人次战“疫”突击队进驻机场奋战抗疫第一线！

“疫情就是命令，防控就是责任，越是在疫情防控的关键时刻，越是要牢记安全是民航业的生命线。”他们为旅客驱散黑暗，携同伴迎接光亮。



凝聚合力共克时艰，积极履行社会责任

为减轻新冠疫情对张江园区客户的影响，张江高科积极响应上海市政府、浦东新区政府的号召，对受本次疫情影响的租赁客户实施部分租金减免等措施，与张江园区客户共克时艰，根据《上海市全力防控疫情支持服务企业平稳健康发展的若干政策措施》、《上海市关于本市国有企业减免中小企业房屋租金的实施细则》和《浦东新区关于全力防控疫情支持服务企业平稳健康发展的实施政策措施》、《关于转发上海市国资委〈关于本市国有企业增加一个月房租减免工作的通知〉的通知》的文件精神，上海张江高科技园区开发股份有限公司积极践行企业社会责任，履行国有企业服务区域经济发展的主体责任，通过减免园区中小企业租金，切实减轻企业负担，支持帮助企业主动应对疫情带来的生产经营困难，共克时艰。公司于 2020 年 8 月 27 日召开第七届董事会第三十四次会议，审议通过《关于支持企业抗击疫情减免园区中小企业租金的议案》，同意公司减免租金安排。对承租公司及下属控股子公司自有经营性房产从事生产经营活动的符合条件的非国有中小企业。首次减免 2020 年 2 月、3 月两个月租金，第二次公司增加减免 2020 年 4 月一个月租金。租金减免额达 8,700 多万元。通过两次出台“租金减免”方案细则，累计覆盖企业 802 家。

公司在新型冠状病毒肺炎疫情背景下的减免租金安排，即是响应政府号召，帮助中小企业客户坚定信心，持续经营和发展，又是积极履行上市公司社会责任的具体表现。有利于提升公司社会形象和影响力，有利于推动中小企业客户和本公司转型升级和可持续发展。此次减免租金安排不会影响公司的持续经营能力和长期发展。

租金减免额达



8,700 多万元

累计覆盖企业



802 家



核心 ESG 亮点展示

经济绩效

营业收入 **779,198,155.47** 元
 归母净利润 **1,822,082,342.25** 元
 所有者权益 **10,805,130,160.10** 元
 纳税贡献 **101,874,618.50** 元
 总资产 **32,819,730,583.45** 元

环境保护

绿色建筑：
 项目建设符合国家和地方的环境质量控制和
 污染物排放标准，达到星级标准。礼德国际
 达到 Leed 铂金绿建标准

水质监测：合格

利用“食藻虫”水生态治理技术，构建园区
 完善的水生态系统

科学城服务

抗疫投入
 全司 **120** 人、约 **70%** 的员工，在张
 江科学城西北区、集成电路设计产业园两
 大片区内参与防疫，覆盖网格单元 125 个，
 企业 2500 家，员工 12 万人

895 创业营
 孵化面积达 **6.9** 万方，在孵企
 业 **234** 家，60% 以上的项目获
 得融资，17 家入营企业估值在 10
 亿以上，20 家企业在未来三年内
 拟上市

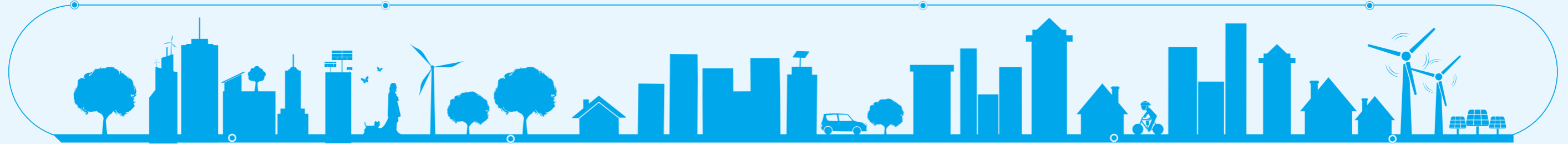
减免租金 **8779.41** 万元，
 覆盖企业 **802** 家

客户满意度 **89.95** 分

技术创新

BIM 新建项目应用率 **100%**

信息化投入
 2020 年 **1123** 万元
 2019 年投入 **649** 万元
 增长了 **73%**



员工权益

女员工占全员人数比 **47.13%**
 少数民族占全员人数比 **2.87%**
 合同签订率 **100%**
 培训次数 **1233** 人次
 体检合格率 **87.20%**

社会公益

慈善捐赠 **78.6** 万元
 精准扶贫覆盖 **5** 个村
 公益活动时间 **200** 小时
 雇佣残疾人员人数 **1** 人
 提供大学生实习岗位 **8** 个

安全绩效

安全飞行检查次数 **2**
 安全演习次数 **2**
 安全事故 **0**

反贪腐

加强廉政教育监督，签订廉洁协议，
 未发现贪腐事件

ISO 优化完成率 **100%**
 合同履行率 **100%**



公司简介

上海张江高科技园区开发股份有限公司（以下简称“张江高科”或“公司”）于1996年4月在上海证券交易所正式挂牌上市，股票代码：600895，注册资本15.49亿元，是张江科学城的重要开发主体，且为张江科学城运营主体中唯一上市公司。

近年来，张江高科加速实施由地产运营商向产业综合运营平台的转型。公司正积极响应国家战略机遇，积极对接全球创新资源，加速集聚全球创新要素，激活创新生态圈的活力，强化科学城的创新策源力，全力打造张江科学城的创新生态圈。

通过打造全生命周期空间载体，为科技企业提供从孵化加速到研发办公的全产业链空间载体。通过布局全产业链的投资基金，发挥国企创投功能，以直投+基金的方式，带动市场资源助推企业发展。通过提供无限链接的创新服务，汇聚创新资源打造创新服务生态圈。

01

承担国家战略，重点打造
高端战略产业集聚平台。

加快推进上海市集成电路设计产业园建设，推动“南北科技创新走廊”的建设。

02

创新运营思维，重点打造
科技金融助力创新平台。

对接科创板，强化“产业+基金”模式，提升投孵联动新能级，推动科学城创新企业对接多层次资本市场。

03

挖掘空间价值，重点打造
充满活力产城融合平台。

加快以张江科学城西北区为主的城市更新，按照全球视野、国际标准，力争打造一流的空间产品。

04

强化创业服务，完善党建
引领国有双创服务平台。

以“895创业营”为平台，打造“895先锋站”双创党建品牌，延伸国企党组织的服务面。



公司概况

- 公司简介
- 战略定位
- 公司产品
- 经济贡献
- 公司治理
- 客户满意度

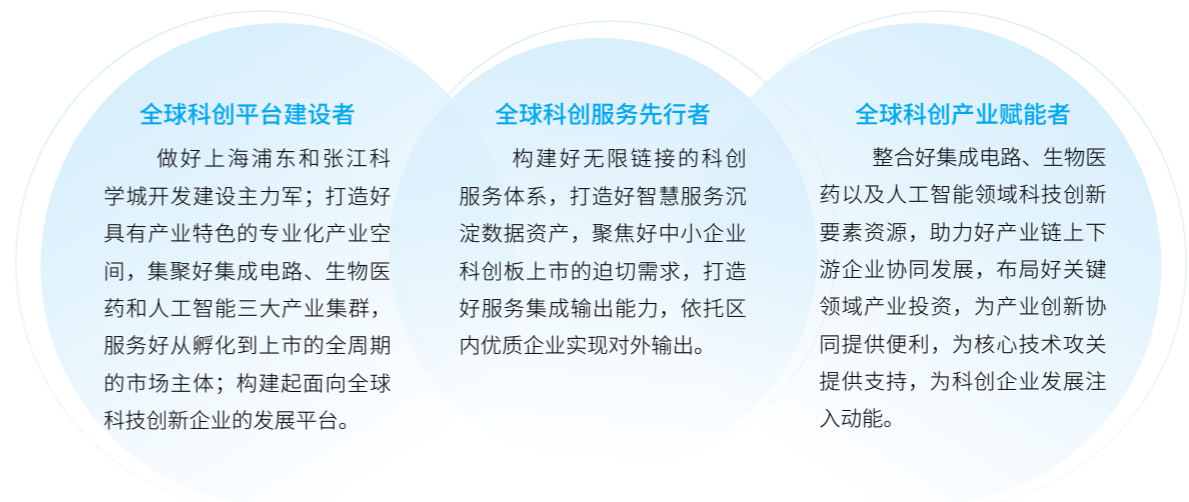


成长历程



战略定位

张江高科将全面洞悉全球科技创新产业发展脉络，广泛链接国际顶尖产业资源，深度融入长三角一体化发展，充分发挥科技创新策源功能和国企业要素整合优势，围绕科创企业发展全生命周期，打造“以专业化的产业空间服务为基底，以特色化的产业投资服务为核心，以全场景化的产业创新服务为引领”的享誉全球的科创企业综合服务引领者。



公司产品

全生命周期空间载体



主要在建物业



上海张江集电港B区2-4地块



上海张江集电港B区3-2地块



上海张江高科技园区中区C-7-2



集成电路产业设计园4-2项目



上海张江高科技园区中区C-7-3



张江中区科学之门项目

主要投资方向

· 龙头企业持续导入:

微装、智己—重点布局产业龙头公司

· 产业投资创新形式:

基金 + 直投 产业投资 / 集设园科创板上市公司
战略配售 (恒玄科技)

· 孵化培育打造品牌:

895 国家级孵化基地, 产业氛围强化营造

· 投资领域专注硬核产业

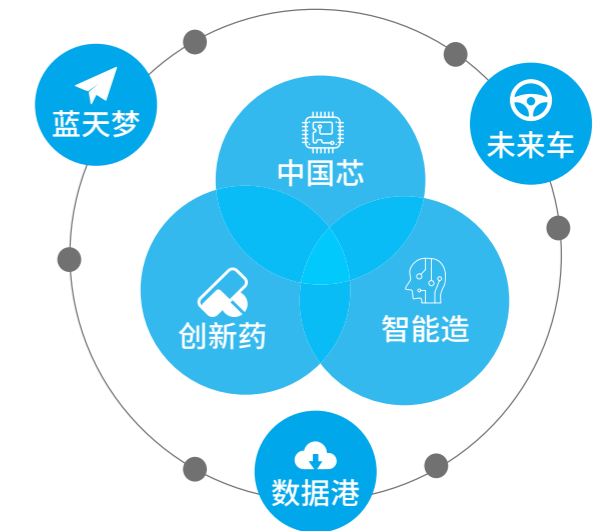
集成电路 生物医药 智能制造 信息技术

· 投资阶段全链覆盖

天使 angel >> VC >> PE >> 并购 M&A



主导产业



895 国家级孵化基地



聚焦产业

报名项目 2300 个
入营项目 278 个



携手资本

获得融资项目 60% 以上
估值 10 亿以上项目 17 家



整合资源

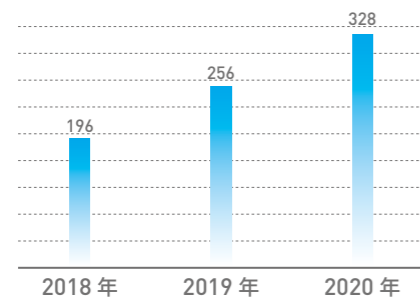
未来三年拟上市企业 20 家
业务陪练 / 政策陪练 100+



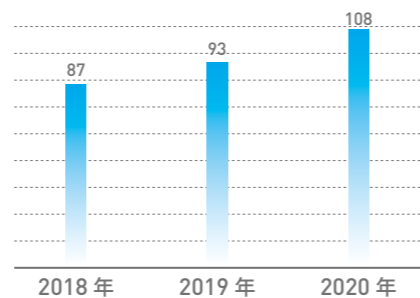
经济贡献

2018年至2020年，公司经营业绩持续稳定，公司内涵价值持续增长；公司归母净利润分别达到5.44亿元、5.83亿元和18.22亿元，净资产收益率分别达到6.33%、6.42%和18.12%；2020年，实现营业总收入77,919.82万元，较上年同期下降47.23%，公司实现营业利润255,825.86万元，较上年同期增加199.50%，实现利润总额236,815.81万元，较上年同期增加194.79%，实现归属于上市公司股东的净利润182,208.23万元，较上年同期增加212.63%。实现归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润188,082.20万元，较上年同期增加222.08%。公司本年度实现的营业总收入较上年同期减少，主要原因为本年度公司积极响应政府号召，对受疫情影响的非国有中小企业租赁客户减免部分租金，同时公司本期并无上一年同期实现的产业空间载体销售业务。营业利润、利润总额、归属于上市公司股东的净利润较上年同期增加，主要原因为公司下属合营企业 Shanghai ZJ Hi-Tech Investment Corporation 持有的以公允价值计量且其变动计入当期损益的金融资产（已上市股票）本期公允价值大幅上升，使得公司按权益法确认的该合营企业长期股权投资收益大幅增长；以及公司持有的以公允价值计量且其变动计入当期损益的金融资产公允价值有所增加，公允价值变动收益有较大增长。

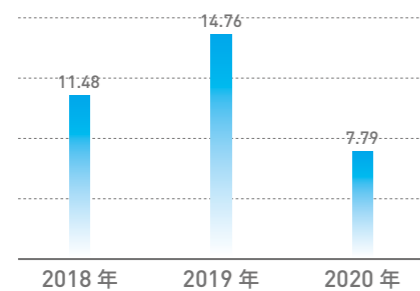
2018-2020 年公司总资产 (亿元)



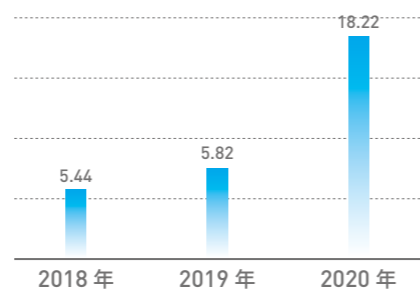
2018-2020 年公司所有者权益 (亿元)



2018-2020 年公司营业收入 (亿元)

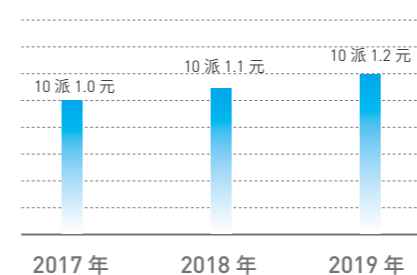


2018-2020 年公司归母净利润 (亿元)



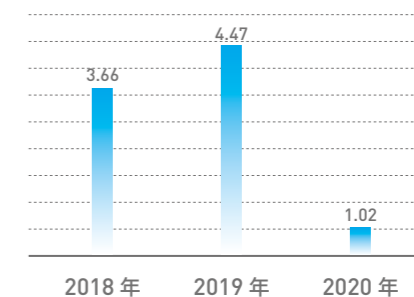
公司自上市以来高度重视股东回报，近年来均持续派送现金红利，其中2020年实施2019年度分红：每10股分配现金红利1.2元。

2017-2019 年利润分配 (元/每股)



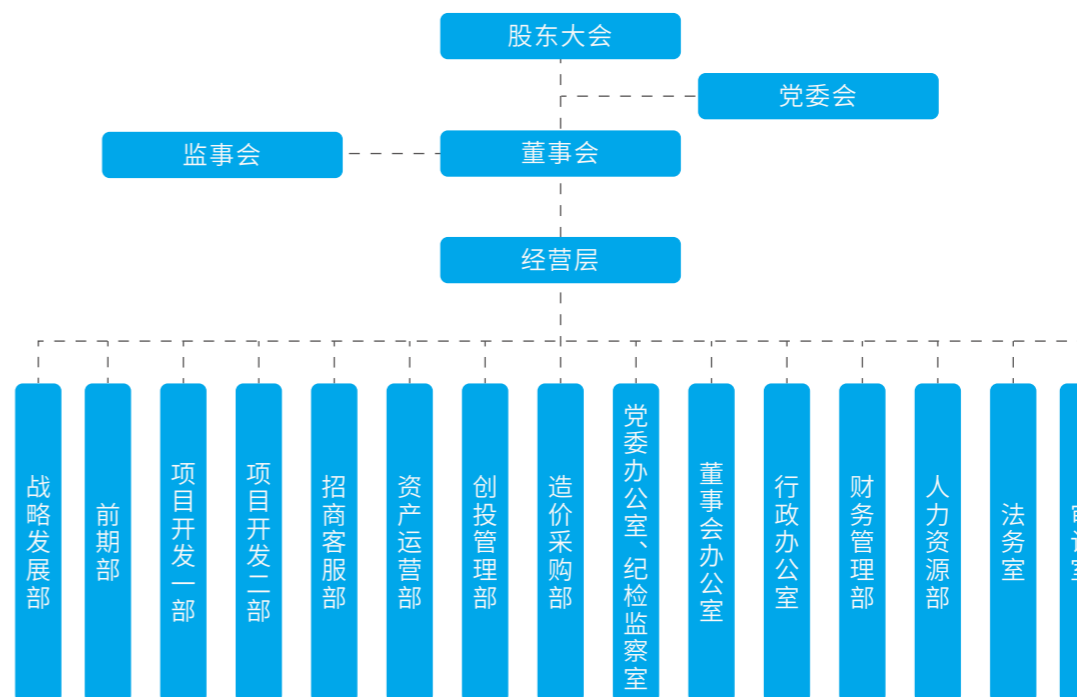
公司近几年纳税情况：

纳税贡献 (亿元)



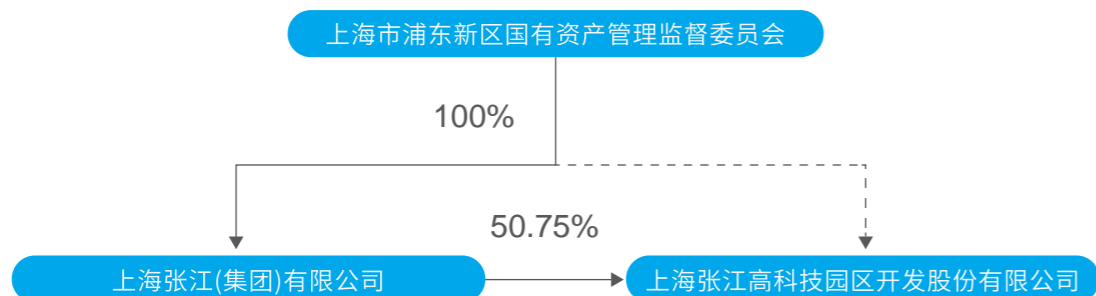
公司治理

组织架构



股权关系

控股股东上海张江集团（有限）公司持有上市公司 50.75% 股权，实际控制人为浦东新区国资委。



规范治理

报告期内，公司严格按照《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》及《企业内部控制基本规范》等法律、法规的要求，开展公司治理工作。公司的权力机构、决策机构、监督机构、经营层按照《公司章程》及《总经理工作细则》的规定，责权明晰，运作规范。以下是公司治理情况汇报：

关于股东和股东大会

公司严格按照《公司章程》及公司《股东大会议事规则》的相关规定召集、召开股东大会，聘请律师对股东大会召开过程中的各项程序进行现场见证，并出具法律意见书。公司确保所有股东，特别是中小股东享有平等地位，充分行使合法权利。报告期内，公司共召开 1 次年度股东大会，通过决议 10 项。

关于控股股东和上市公司

公司控股股东依法行使出资人的权利，承担股东义务，通过代表自身利益的董事行使自身的决策意愿，行为合法规范，确保公司董事会、监事会和公司内部管理机构独立运作。

公司运作与控股股东完全做到了“三分开、五独立”。公司关联交易符合公开、公平、公正合理的原则，公司对关联交易的定价依据、协议的订立以及履行情况均及时、充分披露。公司也没有发生控股股东或其他关联方违规占用公司资金的情况。

党委会

加强党的领导和完善公司治理，坚持和完善“双向进入、交叉任职”的领导体制。

公司党委领导班子共五人，公司党委书记为刘樱同志，同时担任公司董事长，公司党委班子还包括党委副书记、纪委书记俞玫同志，党委委员、副总经理黄俊同志、郑刚同志和赵海生同志。公司党委真正做到把党的领导融入公司治理各个环节，把企业党组织内嵌到公司治理结构之中。明确和落实党组织在公司法人治理结构中的法定地位，做到组织落实、干部到位、职责明确、监督严格。

公司党委严格落实党委会研究讨论前置程序和“三重一大”事项集体决策程序。由党委办公室安排专人做好党委会筹备、会议记录和会议纪要撰写及督办工作。

关于董事和董事会

董事会根据《公司章程》、《董事会议事规则》等制度规召集、召开和表决，各位董事认真行使董事的权利、义务和责任。报告期内，公司共召开 13 次董事会，通过决议 33 项。为了体现专业化、规范化、制度化，公司董事会下设了多个专业委员会，在各自专业领域为公司科学决策出谋划策，各专业委员会对董事会负责，其提案提交董事会审议决定，有效提升了决策效率、降低了决策风险。

关于监事和监事会

监事会根据《公司章程》、《监事会议事规则》等制度规定履行职责，对公司依法运作进行监督，对公司财务情况进行监督，对公司董事和高级管理人员履行职责进行监督，切实维护公司及全体股东的合法权益。报告期内，公司召开 5 次监事会，通过决议 10 项。

关于公司管理层

公司管理层根据《总经理工作细则》的相关规定明确了管理权限和职责。通过定期举行的总经理办公会议交流情况，研究决定公司经营中的重大问题，实行集体讨论，统一决策的议事机制。

截至 2020 年底，公司党委班子、董事、监事、高级管理人员共



15人

其中女性



4人

利益相关方	政府与监管机构	客户	投资者	员工	供应商	环境保护	社区服务
关注议题	<ul style="list-style-type: none"> • 合规经营 • 经济绩效 • 风险管控 • 反腐败与廉政建设 	<ul style="list-style-type: none"> • 服务质量 • 服务价值 • 园区配套服务提升 	<ul style="list-style-type: none"> • 投资回报 • 经营信息披露 • 公司治理机制 • 投资者关系管理 	<ul style="list-style-type: none"> • 种族、文化与性别平等 • 福利待遇与晋升空间， • 职业健康与安全 • 职业培训与职业生涯规划 	<ul style="list-style-type: none"> • 商业道德和信用，规范和透明的采购过程 • 公平竞争，公平、公正的采购环境 • 互利共赢的战略联盟，共同发展 • 合规经营 	<ul style="list-style-type: none"> • 减少污染排放 • 能源使用情况 • 环境信息披露 	<ul style="list-style-type: none"> • 公益慈善事业 • 志愿者服务 • 社会治安与防疫安全
我们的回应	<ul style="list-style-type: none"> • 依法纳税，遵循各项法律、法规及各项规定。 • 公司管理层勤勉尽责，不断提升公司经营业绩，以回报社会。 • 全国文明单位 • 建立完善规章制度，定期开展全员廉洁宣传教育，各部门管理人员均签署《个人廉洁承诺书》。 • 内部有完善的内控体系，内控手册、ISO9000、14000 等规范运作制度 	<ul style="list-style-type: none"> • 公司的使命是不断完善管理体系，不断提升服务质量，快速响应客户需求，超越客户期望。 • 优化营商环境，打造创新生态圈，无客户投诉， • 不断提升学术氛围。 • 做好长三角科创企业对接科创板的服务工作，举办各类活动 13 多场。启动上交所主导的“浦江之光”张江首站品牌活动； • 邀请业内专家开展集成电路产业知识产权保护讲座； • 举办集成电路领袖高峰论坛。 • 完善城市配套。 • 着力解决张江科学城人才吃、住、行的问题，改善 20 家食堂的经营品质、提高 20 万平方米人才公寓的运转效率、新增 1 条免费短驳公交车。启动首届“天骄创客集市”，依据防疫要求进行管控，设立创意工业品集市、乐队及儿童才艺演出等，提升租户满意度。 • 强化人文内涵。 • 举办首届“张江高科 895 集微人才汇”招聘活动，解决集成电路企业的人才需求，为长三角地区 71 家高校、700 多名应届生提供与企业对话的舞台。 	<ul style="list-style-type: none"> • 公司近三年分配利润达 9.14 亿元，每年分配利润为当年归属于上市公司普通股股东的净利润 30% 以上。 • 严格按照上市公司信息披露的要求及内部相关规定履行信息披露义务，坚持公平、公正、公允，披露的内容真实、准确、完整。 • 公司严格按照《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》及《企业内部控制基本规范》等法律、法规的要求，开展公司治理工作。公司的权力机构、决策机构、监督机构、经营层按照《公司章程》及《总经理工作细则》的规定，责权明晰，运作规范。 • 通过多种方式接受广大投资者的意见和咨询，充分与投资者沟通，接受投资者监督。 	<ul style="list-style-type: none"> • 严格遵守国家《劳动法》、《劳动合同法》、《劳动合同法实施条例》等相关劳动人事法律、法规，遵循“公开公平、竞争择优”的原则，在薪酬及解雇、招聘及晋升、工作时数、假期、平等机会、多元化、反歧视以及待遇及福利等方面制定了《张江高科人力资源管理规定》、《员工手册》等多项制度，确保实现多元、平等用工，坚决反对用工歧视，杜绝使用童工。良好的福利待遇与透明的晋升空间。 • 公司为员工提供有市场竞争力的薪酬水平和完善的福利待遇，实行多序列多层次晋升体系，根据岗位要求和员工专业特长，为员工选择不同的专业发展通道，设定有管理序列、业务序列两大专业序列。通过考核为员工提供公平合理的报酬，构建个人价值创造与公司反哺对等机制，激活人力资源，达到吸引优秀人才、留住关键人才的目的。通过考核使员工个人职业生涯规划与公司发展目标趋于一致，个人与公司得到共同发展。 • 安全合规的、人性化的办公场所，定期的身体健康检查，关爱员工身心健康，公司非常关注员工的身心健康，定期组织员工进行体检。优化了体检套餐，将肺部螺旋式 CT 作为固定项目，自选项目中增加了头颅螺旋式 CT 检查、直乙状结肠镜，提高了员工体检的针对性和精细度。同时，安排体检报告一对一解读服务，定期组织开展健康讲座，为员工的个人健康保驾护航。工伤及职业病人数为 0。 • 制定干部管理办法，按“公开、平等、择优”的原则，推选中层干部并储备后备干部人选，将 85 后、90 后优秀骨干纳入后备干部库，通过系统性培训或轮岗，加强干部队伍梯队建设。 • 根据公司战略规划和发展目标并结合员工培训需求，组织新员工培训和专业培训，以促进员工理论水平和业务技能的提高、工作绩效的提升，使员工具备与企业发展想适应的素质、业务能力。 	<ul style="list-style-type: none"> • 公司有完善的采购制度，合格供应商库，公开招投标会议及流程 • 定期合格供应商评审 • 2020 年 1 月起各部门在签署经营合同的同时签署廉洁协议，旨在加强在公司工程建设、招标采购、商业交易等重要业务领域与重点环节的廉政风险防范。未发现违规现象 	<ul style="list-style-type: none"> • 严格遵守国家排污排放要求。 • 产品生命周期管理，在公司物业建设的过程中，秉承绿色、低碳的理念，尽可能的将建筑和周边原有生态相结合，同时严格控制施工期污染并积极遵守“三同时”制度，确保各项目做到节能环保、排放达标。 • 公司房地产项目建设符合国家和地方的环境质量控制和污染物排放标准，在设计、采购和竣工产品均严控环保标准，符合《上海市公共建筑节能设计标准》的有关规定，所涉及的节能设计、能耗检测皆满足要求，并有多个物业获得一至三星绿建等级及 LEED 铂金等级， • 公司在引进企业入驻园区时，以园区规划和相关法规为准则设立准入门槛。优先选择工艺先进，社会责任感强的高新产业，如医疗器械、集成电路、人工智能等；鼓励企业采用原材料消耗低、污染物产生量少的清洁生产工艺；同时拒绝污染和淘汰型产业入驻，从源头上减少污染。 • 利用生物治理“一虫一草”（食藻虫及苦草）技术，开展张江科学城西北片区湖水治理。 	<ul style="list-style-type: none"> • 组织“张江高科 895 疫情防控突击队”、机场防疫突击队等志愿者队伍，始终冲在防疫一线。 • 精准扶贫，累计投入扶贫 78.6 万元，并为结对单位浦东祝桥大团镇龙树村进行瓜果、大米等农产品宣传与销售。 • 张江高科投资或孵化的企业在抗疫中表现突出。钛米科技为武汉为主的多个城市输送消毒机器人，保障疫情现场的消毒防控工作顺利运行；酷睿微电子研发了戴着口罩人脸识别技术；吉奥转产口罩支援前线；互问科技提供无接触电梯方案；锐翌生物提供核酸检测试剂盒。 • 2020 年度治安防范先进集体。

关于信息披露与透明度

公司按照制订的《信息披露制度》及《投资者关系管理制度》要求，真实、准确、完整、及时地披露信息，较好地履行了信息披露义务。公司本着“引进来，走出去”的原则，积极开展投资者管理工作，进一步加强了公司与广大投资者的良性互动，有效提升了公司的透明度和诚信度。

内幕知情人登记管理

公司严格遵守《内幕信息知情人登记管理制度》的要求，做好内幕信息鉴别，内幕信息知情人界定及内幕信息知情人登记备案工作，保证信息披露合法、公平。

2009 年度起，每年发布社会责任报告，本次为第 12 次发布。

会议名称	2016 年		2017 年		2018 年		2019 年		2020 年	
	召开次数	通过议案数量	召开次数	通过议案数量	召开次数	通过议案数量	召开次数	通过议案数量	召开次数	通过议案数量
股东大会	2 次	11 项	2 次	17 项	2 次	11 项	1 次	16 项	1 次	10 项
董事会	12 次	43 项	11 次	37 项	4 次	37 项	17 次	42 项	13 次	33 项
监事会	3 次	6 项	4 次	7 项	6 次	7 项	4 次	8 项	5 次	10 项

为搭建投资者与上市公司之间多种形式的沟通桥梁，同时引导投资者树立理性投资理念和风险防范意识，2020 年除了及时回答 e 互动的投资者提问外，参加了（“沪”信共赢，做受尊敬的上市公司集体接待日活动）的投资者接待及海通证券的上市公司交流会；现场接待了中欧基金、稳博投资、平安养老、泰信基金、财通基金、南京证券、东吴证券、中信建投证券的联合调研，对张江高科的基本情况、张江科学城、张江科创中心及张江产业投资进行了充分的沟通交流，使投资者深入了解张江高科，认真做好投资者关系管理工作。

内控管理

2020 年，公司对内部控制体系的完善和运行情况开展持续的跟踪评价工作，工作对象涵盖内部控制的两个层面，一是内部控制设计的有效性，二是内部控制的执行有效性。在内部控制设计的有效性方面，公司参照五部委《企业内部控制基本规范》和相关指引和上市公司所必须遵照的合规要求，对以内部控制手册为载体的内部控制制度体系进行了完善，确保内部控制的设计覆盖了所有管理层应关注的重要风险，且设计的风险应对措施适当，能够达到控制风险的作用。在内部控制执行的有效性方面，公司通过内控评价和内部审计等手段，对内部控制能够按照设计要求严格有效执行进行持续监督。

客户满意度

张江高科技园区开发股份有限公司作为张江科学城开发建设主力军之一，以科学城物业的开发运营、科技创新企业的投资、服务及孵化为己任，践行作为产业客户“空间服务商+时间合伙人”理念，定位于全产品线的科技地产商、全创新链的产业投资商及全生命周期的创新服务商的“新三商”。

2020 年上半年，在浦东新区区委区政府统一部署下，张江高科紧紧围绕浦东新区“五大倍增行动”等重点工作，深耕浦东，强化服务理念，挖掘服务潜能，推动产业生态环境持续完善，助力打造区域产业创新生态圈。

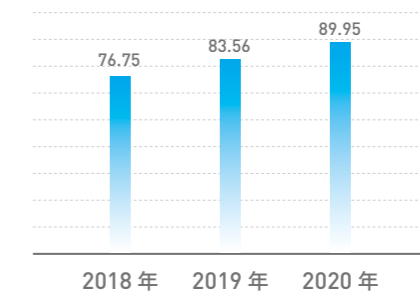
在此背景下，为持续了解张江高科园区企业客户对张江高科服务的满意度，进一步挖掘企业客户对张江高科服务潜在需求，上海零点市场调查有限公司（下文简称“零点”）受张江高科的委托，以独立第三方视角开展了张江高科客户满意度与需求调研。

张江高科服务满意度评价

（一）总体评价：整体评价得分逐年提高，创业服务得分提升较快

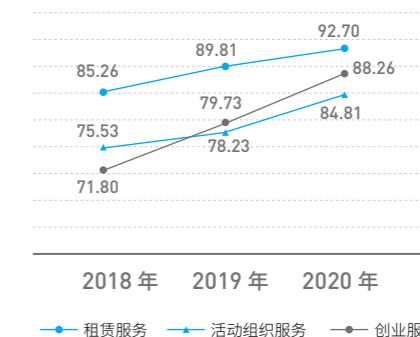
2020 年张江高科服务的满意度得分是 89.95 分，从历年得分纵向对比来看，张江高科服务满意度得分逐年提升，相较于 2019 年的 83.56 分、2018 年的 76.75 分分别提升了 6.39 分、13.20 分。

图 2-1 2018-2020 年张江高科服务满意度得分



从各一级指标来看，2020 年张江高科租赁服务得分最高，为 92.70 分，活动组织得分相对较低，为 84.81 分。结合各指标近几年得分来看，三个指标得分均稳步上升，其中，得分提升最快的是创业服务得分，2020 年张江高科创业服务得分为 88.26 分，相较于 2018 年的 71.80 分提高了 16.46 分。

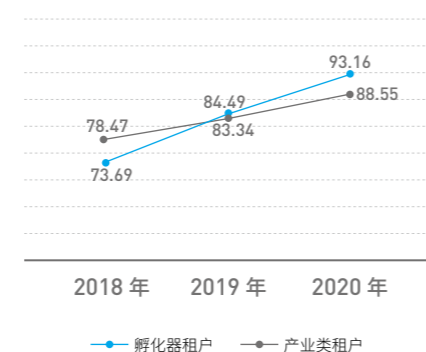
图 2-2 2018-2020 年张江高科各一级指标得分



（二）各类租户评价：孵化器租户满意度较高，租赁服务评分较高

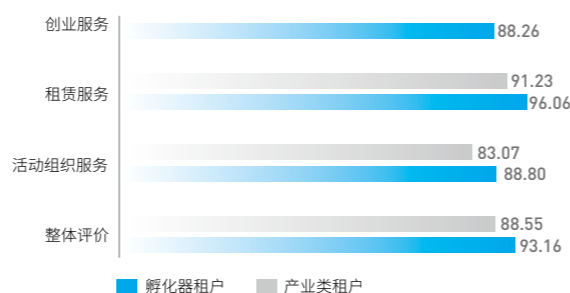
从园区租户类别来看，2020 年产业类租户满意度评分 88.55 分，相对低于孵化器租户满意度评分 93.16 分。纵观两类租户历年满意度评分，可以看出，自 2018 年到 2020 年产业类租户、孵化器租户对张江高科服务的满意度评分分别提升了 10.08 分和 19.47 分。

图 2-3 2018-2020 年两类租户满意度评分



在各一级指标上，产业类租户与孵化器租户评分较高的指标均为租赁服务，得分分别为 91.23 分和 96.06 分。对于产业类租户而言，活动组织服务得分相对较低，为 83.07 分，有一定的提升空间；对于孵化器租户，创业服务得分相对较低，为 88.26 分。此外，对比两类租户各指标得分，可以发现孵化器租户满意度评分均高于产业类租户评分。

图 2-4 两类租户对张江高科服务各项指标评分



（三）各指标评价：活动组织服务丰富度与针对性待提高

1. 租赁服务

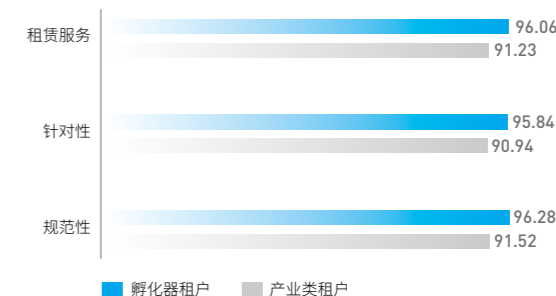
租赁服务是张江高科的核心服务项目之一，2020 年满意度得分为 92.70 分。从二级指标得分来看，规范性与规范性得分均超过 90 分，分别为 92.97 分与 92.43 分，表明租赁服务办事人员文件表述较为清楚、服务态度较为积极；能够对租户企业提供持续跟踪并提供信息与服务。

图 2-5 租赁服务及二级指标得分



从园区租户类别来看，产业类租户对租赁服务的满意度评分是 91.23 分，孵化器租户的满意度评分为 96.06 分。从二级指标上看，孵化器租户的各项评分均高于产业类租户评分。

图 2-6 两类租户对租赁服务及其二级指标评分



2. 活动组织服务

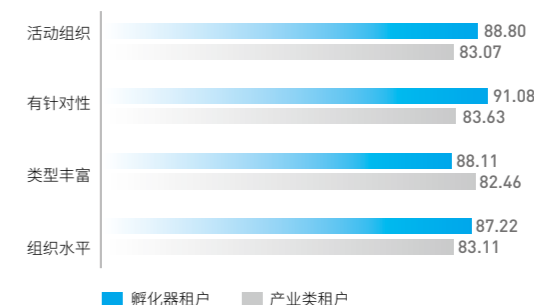
活动组织的满意度得分是 84.81 分。从二级指标分析，张江高科提供活动的类型丰富得分较高，为 85.89 分。

图 2-7 活动组织服务二级指标得分



在两类租户中，产业类租户的满意度评价分数是 83.07 分，孵化器租户的满意度评价分数为 88.80 分，且在各项指标上，孵化器租户评分均要高出产业类租户 4 分以上。

图 2-8 两类租户对活动组织服务及其二级指标评分



3. 创业服务

创业服务的满意度得分是 88.26 分。从二级指标分析，持续性得分较高，为 89.15 分；其次为针对性，得分为 88.55 分；相对而言，平台性得分较低，为 87.07 分。



社会责任管理

社会责任理念
社会责任历程
社会责任目标
AAA诚信



社会责任理念

公司经过了二十多年的发展，形成了具有自身特色的企业文化。

使命

科技创新生态的营造者
汇聚前沿科技产业力量
内生循环的创新生态圈

愿景：

“共成长”、
“共成就”，
“共生科创所能”

管理理念：

共成长、共成就

企业精神：

不忘初心、牢记使命、传递梦想，
以锐意进取、不懈奋斗的精神，共
同演绎张江科学城恢宏的乐章！

经营理念：

“打造互联共生的科技创新生态圈”。
我们希望自己成为“科技创新生态的营
造者”，希望“汇聚前沿的产业力量”，
从而打造一个“内生循环的创新生态圈”。

社会责任历程

张江高科近三年荣誉榜（部分）

上市 2020 年张江高科荣誉榜（部分）



社会责任目标

张江高科要在科创中心建设中准确把握自身两大使命：即既要建设创新生态平台，又要培育一批张江本土科创型引擎企业。要抓住战略机遇，全力服务配合综合性国家科学中心建设，加快推动一批大科学设施、装置等落地，集聚一批世界级研发机构入驻。重视从播种育苗做起、从孵化科技型、创新型企业入手，努力培育一批本土化的科技“引擎”企业，使其成为引领浦东未来产业发展的创新巨人。



AAA 诚信

<p>财务主体信用 AAA 等级</p>	<p>合同信用等级 AAA 级企业</p>	<p>上海市守合同 重信用企业</p>
--------------------------	---------------------------	-------------------------





可持续发展报告

- 落实疫情防控举措，助力企业复工复产
- 专注优势产业集群发展，做好招商安商稳商
- 加快“金色中环发展带”建设，丰富空间载体形式
- 强化“产业+基金”模式，提升投孵联动新能级
- 优化营商环境，打造创新生态圈
- 制定企业战略规划，谋划未来发展蓝图
- 加强国企党建引领，提升党建质量水准
- 未来展望



2020年，是全面建成小康社会的收官之年，是浦东开发开放30周年。公司党委、经营层坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大精神，深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神，按照区委、区政府的决策部署，紧抓国家战略新机遇，践行创新发展新理念，实现了稳中求进的工作目标，较好完成了上级明确的各项任务。特别是面对突如其来的新冠肺炎疫情，公司统筹推进疫情防控和企业复工复产，快速推进科学城企业复工复产。同时，坚决落实浦东新区“五大倍增行动”，高质量推动浦东新区“金色中环发展带”工作，始终敢为人先、争创特色。

落实疫情防控举措，助力企业复工复产。

高效推进
疫情防控工作

春节期间，公司即成立疫情防控工作组，夯实了防控的组织保障。组织“张江高科895疫情防控突击队”、机场防疫突击队等志愿者队伍，始终冲在防疫一线。全司120人、约70%的员工，在张江科学城西北区、集成电路设计产业园两大片区内参与防疫，覆盖网格单元125个，企业2500家，员工12万人，分别占各自总体的25%、33%、25%。通过摸排、预审、复核、规范防控等四个工作阶段，实现了片区疫情防控无死角。

多维帮扶企业
渡过难关

通过两次出台“租金减免”方案细则，累计覆盖企业802家，减免房租8779.41万元（含增值税）。在全市率先开发公司自有健康码，提升防疫效率。开发“线上审批”系统，简化审批流程。拓展融资帮扶通道，搭建了银行与企业对接的平台，加速包括短期债的多种帮扶中小企业渡过难关的方案研究进度。

高科技企业
助力疫情防控

张江高科投资或孵化的企业在抗疫中表现突出。钛米科技为武汉为主的多个城市输送消毒机器人，保障疫情现场的消毒防控工作顺利运行；酷芯微电子研发了戴着口罩人脸识别技术；吉奥转产口罩支援前线；互问科技提供无接触电梯方案；锐翌生物提供核酸检测试剂盒。

专注优势产业集群发展，做好招商安商稳商。

张江科学城 2020 年集成电路产业营收规模达到 1285.40 亿元，占全国 14.5% 的比重，在复杂的经济形势和较大的疫情防控压力下，IC 产业发展仍然实现了逆势上扬。目前，张江科学城有 7 家半导体企业在科创板上市，分别是乐鑫科技、晶晨股份、聚辰股份、晶丰明源、芯原股份、恒玄科技和中芯国际。同时格科微等企业也拟在科创板上市。

2020 年，张江高科一是立足集成电路设计产业园，坚决完成招商任务。2020 年新增亿元楼宇 1 家，新增外资研发机构 1 家，新引进龙头标杆企业 1 家，新引进央企、民企 500 强等 6 家，实到外资 1000 万美元以上项目 10 个，新引进自贸区扩大开放项目 7 个，新增跨国地区总部 2 家，内外资招商全面完成上海科创办下达的任务。

二是立足特色产业布局，推动产业集群化发展。2019 年至今，共引进 52 家企业，含芯片设计企业 43 家，EDA 企业 3 家。至今特色园区已汇聚了包括紫光展锐、长电科技、汇顶科技、上海微电子装备、格科微、聚辰半导体、AMD、英伟达、高通、寒武纪、燧原、依图科技、奥卡斯、安恒信息等在内的近 200 家国内外知名集成电路企业。同时引入概伦电子，成都奥卡斯等企业，逐步形成以国产 EDA 为特色的园区；引入眸芯、移芯等企业，进一步形成以人工智能芯片集聚为特色的园区。

加快“金色中环发展带”建设，丰富空间载体形式。

公司深耕的上海集成电路设计产业园、张江中区城市副中心、张江西北片城市更新区等三个重点区域，自持物业面积 160 万方，在建、待建总面积 270 万方（不含西北区已有建筑物二次更新开发项目），可为张江科学城的企业发展提供从孵化加速到研发办公的全产业产品线空间载体。其中，集电港、张江中区均为“金色中环发展带”的重点项目。2020 年在建 9 个项目，总建筑面积 166 万平方米。3-4 项目总建筑面积 25 万平方米（已于 11 月获得桩基施工许可证），4-2 项目总建筑面积 22 万平方米（已于 10 月底获得桩基施工许可证），为浦东新区“金色中环发展带”建设的重要项目。张江城市副中心“科学之门”项目建设有序进行，总体量约 140 万方，将打造上海面向世界的科技名片；张江西北区火炬园项目获批公示，总建筑面积 7.57 万平方米，2020 年 12 月获取施工许可证，以期打造全新的科技总部平台。

强化“产业 + 基金”模式，提升投孵联动新能级。

加强直投力度

2020 年度已完成投资立项项目 14 个，跟踪储备项目约 80 个，完成对治精微、登临科技、艾拉比、维智科技、卓道医疗、锐翌生物、智驾科技、芯元基、博志研新等项目的投资，出资总额 2.1 亿元。2020 年，投资企业发展迅猛，如赛赫智能、钛米机器人、云从科技等项目拟申报 IPO，华勤通讯完成了新一轮融资，微电子装备、恒泰柯、锐翌生物、华景等项目正实施新一轮融资。

加强基金投资

参与发起设立元界智能基金、芯火基金、火山石基金和创伴基金；通过二级市场减持复旦张江，磐石葆霖基金完成清算注销。特别是张江燧锋基金开始正式运作。2020 年度张江燧锋基金完成设立及产品备案，完成实缴出资 4 亿元并开展项目投资工作，已完成 8 个投资项目的审核，投资了上海驻云信息科技有限公司、上海欣吉特生物科技有限公司、上海登临科技有限公司等优质项目。

加强 895 创业营的孵化力度

2020 年，895 创业营全力打造专业营——“共筑健康未来”（第九季）医疗健康专场，招募领域包括医疗器械、生物医药、智慧医疗等细分领域。报名项目 80 个，入营项目 25 个。举办企业参访、业务交流会、Demoday 投资会等近 20 场活动，近 100 家产业投资机构参与活动，涌现出了像赛默罗、捷思英达、轶诺、圣哲医疗等优质企业。截至 2020 年末，公司整体运营孵化面积达 6.9 万方，在孵企业 234 家，895 创业营入营项目中，60% 以上的项目获得融资，17 家入营企业估值在 10 亿以上，20 家企业未来三年内拟上市。



优化营商环境，打造创新生态圈。

提升学术氛围

长三角资本市场服务基地运营正常，截至 2020 年底，举办各类活动 13 场，做好长三角科创企业对接科创板的服务工作。截至 2020 年末，张江科学城已经有 17 家企业成功在科创板上市，其中集成电路企业 7 家，生物医药企业 6 家。此外，另有 27 家企业正在冲刺中。同时，由上交所主导的“浦江之光”品牌活动在张江启动首站活动；邀请业内专家开展集成电路产业知识产权保护讲座；计划年末举办集成电路领袖高峰论坛。

完善城市配套

着力解决张江科学城人才吃、住、行的问题，改善 20 家食堂的经营品质、提高 20 万平方米人才公寓的运转效率、新增 1 条免费短驳公交车。2020 年启动首届“天骄创客集市”，依据防疫要求进行管控，设立创意工业品集市、乐队及儿童才艺演出等，提升租户满意度。

强化人文内涵

在区委组织部的领导下，在区国资委等单位的指导下，举办首届“张江高科 895 集微人才汇”招聘活动，解决集成电路企业的人才需求，为长三角地区 71 家高校、700 多名应届生提供与企业对话的舞台。

制定企业战略规划，谋划未来发展蓝图。

总结“十三五”发展，回顾发展的经验教训，为“十四五”提供数据支撑

“十三五”期间，公司积极响应国家战略机遇，以党建为引领，紧密对接全球创新资源，加速集聚全球创新要素，构筑产业创新生态圈，逐步打造成为国内高科技园区开发运营的领跑者和新标杆。但当前外部环境复杂严峻，经济增长面临较大压力，“十四五”的发展需要敢想、敢拼、敢为。

把握新机遇，明确十四五的目标，为公司未来描绘蓝图

与 KPMG、福睿智库等联动合作，实施“双智库”服务模式，多角度确保战略谋划的精准度、专业度。全面洞悉全球科技创新产业发展脉络，广泛链接国际顶尖产业资源，深度融入长三角一体化发展，充分发挥国企要素整合优势，围绕科创企业发展全生命周期，明确了“打造以专业化的产业空间服务为基底，以特色化的产业投资服务为核心，以全场景化的产业创新服务为引领”的全球科创平台建设者、赋能者和先行者”为理念的战略定位。

加强国企党建引领，提升党建质量水准。

深入开展“四史”学习教育

公司党委通过中心组学习、专家讲座、“七一”、“国庆”等重要节点的纪念活动、组织参观革命教育基地、观看主旋律影片和廉政教育警示片等多种形式，深入开展“四史”学习教育。邀请首批参与浦东开发开放的建设者邵煜栋同志讲述浦东三十年的沧桑巨变；邀请中芯国际的创始人张汝京博士讲述集成电路产业发展的历程和未来的方向。

压实“四个责任”狠抓整改落实

始终坚持把政治建设摆在首位，把党建工作与经营业绩同谋划、同部署、同考核。结合公司组织架构和人员调整情况，在综合考虑公司各部室及子公司的业务相关性、党员人数分布的均衡性和党支部工作开展的实效性的基础上，将原有的 3 个党支部调整为 6 个。全司所有业务流程中，在签署经营合同的同时签署廉洁协议，加强在公司廉政风险防范。注重宣传教育，加强阵地管理，选树先进典型，持续抓好“学习强国”等新媒体平台的运用，对党员学习情况进行动态管理，加强意识形态管理。

打造企业党建品牌塑造“895 先锋”

借助“895 先锋”系列党建品牌的打造，创建了“895 芯领航”、“895 先锋站”、“895 青年汇”等子品牌。通过开设“高科大讲堂”，提升企业管理者综合素质；通过制定企业内训师计划，加快培养产业专业人才；通过“五四诗歌会”、“青年先锋突击队”等活动，提升队伍凝聚力。同时，为响应浦东新区区委“百企帮百村”的号召，与云龙县的四个深度贫困村结对，通过资助扶贫款项、定期组织采购当地特色农产品等丰富多样的形式进行帮扶，三年来帮扶款项累计近 100 万元，近期荣获云南省大理州云龙县 2020 年脱贫攻坚奖扶贫优秀“挂包帮”单位荣誉称号。

未来展望

2021年，中国共产党迎来成立100周年的重要节日，我国也将开启第二个百年奋斗目标新征程。面对百年未有之大变局，在当前国内国际双循环的发展新格局下，公司将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大、十九届二中、三中、四中全会精神以及中央经济工作会议精神，特别是要深入学习贯彻习近平总书记在浦东开发开放30周年庆祝大会上的重要讲话精神，始终坚持党的全面领导，坚决贯彻党中央的战略部署，积极响应国家战略，认真落实浦东新区“五大倍增行动”，高质量推进“金色中环发展带”建设，勇担浦东开发开放的先行者和排头兵。

2021年，在新冠疫情防控的严峻形势下，公司依然会做到不留死角，将疫情防控工作开展常态化，将楼长、片长服务工作制持续开展下去。同时，公司将在2021年着力推动以下四个方面的工作。

（一）聚焦主导产业发展，提升产业集群能级。

习近平总书记在浦东开发开放30周年庆祝大会上的讲话中指出，要聚焦关键领域发展创新型产业，加快在集成电路、生物医药、人工智能等领域打造世界级产业集群。“十四五”期间，公司将加快推进实施“千亿百万”工程，力争至2025年实现“集聚千家企业、形成千亿销售规模、汇聚十万人才、打造百万空间”，将园区建设为国内领先、世界一流的集成电路设计产业园区，并引领张江科学城形成具有国际顶尖水准的综合性集成电路产业集群。一是聚焦强链补链，加快镇企联动。承接上海集成电路设计产业园的溢出需求效应，加快推动张江高科在康桥镇打造的园区转型升级工作，与上海集成电路设计产业园形成产

业联动；强化材料装备领域的自主核心竞争力，积极筹划在周浦、曹路等区域建设“材料装备创新园”，设立全球化联合实验室，加快推动产业迭代布局，优化产业开放交流格局。二是细分领域专项推进。针对集成电路产业链中最上游的EDA设计软件环节，与各第三方专业平台展开合作打造EDA产业专项楼宇，从产业链源头上扶持、培养具有自主知识产权的EDA企业。三是招商引资“龙头+本土”并举。遵循“引进与创新并举”的路径，持续针对国内外知名设计企业实施战略招商、精准招商，在龙头企业布局方面推动实现“国际国内”齐头并进的良性态势。

（二）聚焦资本市场，完善创新服务生态。

一是直投与基金相结合，继续深挖潜力企业。特别是子基金的市场化功能持续放大，并与公司创投形成联动，发挥投资最大效应。二是加强创投先锋联盟的辐射效应。依托张江科学城创投先锋联盟，形成以集成电路、生物医药、信息技术为核心产业的区域化资本联盟，不断增强产业链上下游互动、精准对接机会，实现资源共享、项目共享、成果共享。三是提升895营的品牌效力。通过持续开展专项专场活动，把细分领域潜力企业的培育工作提升到重要位置。

（三）聚焦“金色中环”，提升由园转城的品质。

一是深化区域城市设计方案。在上海集成电路设计产业园等区域，构建“生态廊网、高密度建筑组团和活力型街巷”相结合的科技创新活力型空间组织新模式，建设TOD社区。在交通改善方面，引入轨道交通进入园区，研究部分路段的向东、向北延伸，重点解决出行难问题。通过规划设计步行连廊系统，提升

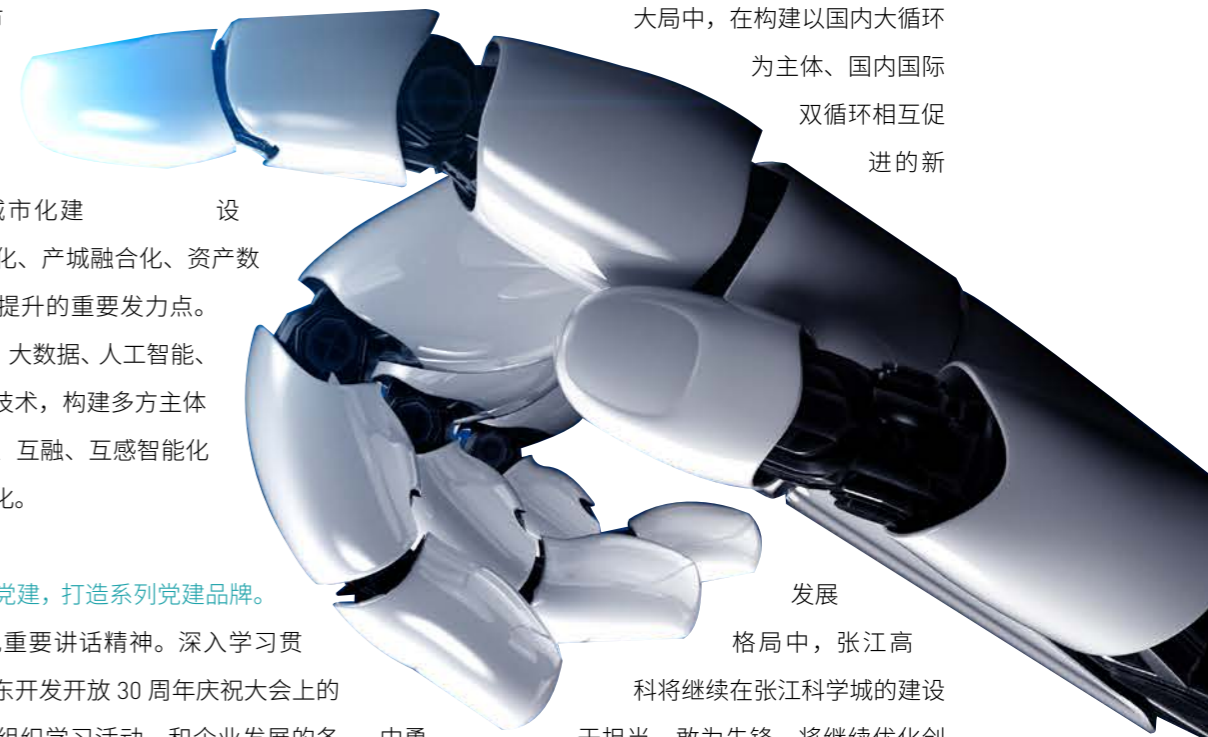
区域空间功能的活力。二是加大工程建设力度。2021年计划开工项目8个，加快集成电路设计产业园3-10、5-1项目，以及张江中区城市副中心6-3及6-7地块项目，张江西北区09-02地块、24-03地块等项目的开工速度。三是加强区域产品的个性特色。在分片分区的基础上体现产品特色的个性化、特色化。西北片区的建设要充分体现城市更新的内涵，集设园的建设要充分体现产业新城的概念，城市副中心的建设要充分体现未来城市的前瞻性。四是加强智慧园区的建设。在聚集创新资源、培育新兴产业、推动城市化建设等要求下，形态智慧化、产城融合化、资产数字化是未来园区能级提升的重要发力点。智慧园区通过物联网、大数据、人工智能、云计算及边缘计算等技术，构建多方主体全要素的互联、互通、互融、互感智能化体系，实现万物数据化。

（四）聚焦国企党建，打造系列党建品牌。

一是贯彻总书记重要讲话精神。深入学习贯彻习近平总书记在浦东开发开放30周年庆祝大会上的重要讲话精神，认真组织学习活动，和企业发展的各项工作紧密结合起来，往深里学、往心里走、往实里干，掀起全司员工学习热潮，激发全司员工干事创业的劲头。二是早谋划、早部署、早落实。在建党100周年的节点上，举办持续化、系列化、品牌化的党建活动，并以此为契机，深化支部党建品牌建设，完善企业党

建的品牌树工程。三是有序推进人才队伍建设，夯实支部组织建设。继续开展中层干部胜任力考评、青年干部梯队建设、企业后备人才培养计划。四是企业文化建设实现若干成果。以“一本册”、“一部片”、“一队人”等三个“一”工程赋能企业发展，提升员工干劲和凝聚力。

2021年将是张江高科的新起点，在中华民族伟大复兴战略全局、世界百年未有之大变局这两个大局中，在构建以国内大循环为主体、国内国际双循环相互促进的新



发展格局中，张江高科将继续在张江科学城的建设于担当、敢为先锋，将继续优化创新创业生态环境，聚焦关键领域发展创新型产业，加快在集成电路、生物医药、人工智能等领域打造世界级产业集群。

人力资源概况

公司严格遵守国家《劳动法》、《劳动合同法》、《劳动合同法实施条例》等相关劳动人事法律、法规，遵循“公开公平、竞争择优”的原则，在薪酬及解雇、招聘及晋升、工作时数、假期、平等机会、多元化、反歧视以及待遇及福利等方面制定了《张江高科人力资源管理规定》、《员工手册》等多项制度，确保实现多元、平等用工，坚决反对用工歧视，杜绝使用童工。

公司2020年员工数为174人，含少数民族5人，平均年龄39.90岁，男女比例为46:41，本科以上学历人员为159人，2016年为127人，较2016年增加25.20%，人员结构进一步优化。全公司30（含）岁以下青年22人，2016年为19人，较2016年增加15.79%，年龄结构趋向合理。劳动合同签订率100%，员工离职人数为4人，离职率2.30%。

人数及平均年龄

2016年至2020年人力资源情况					
年份	2020	2019	2018	2017	2016
员工总数	174	160	160	158	127
年龄	39.90	39.58	38.19	38.24	39.99

学历结构

2016年至2020年公司人员学历结构							
		博士	硕士	本科	大专	高中	中技
2020年	数量	4	52	103	13	1	1
	比例	2.30%	29.89%	59.20%	7.47%	0.57%	0.57%
2019年	数量	4	44	96	14	1	1
	比例	2.5%	27.5%	60%	8.75%	0.625%	0.625%
2018年	数量	3	41	98	15	1	1
	比例	2%	26%	62%	9%	1%	1%
2017年	数量	4	44	89	16	1	2
	比例	3%	27%	57%	11%	1%	1%
2016年	数量	4	41	82	19	1	3
	比例	3%	27%	54%	13%	1%	2%

员工发展报告

人力资源概况

员工权益

员工发展

工会活动



岗位结构

2016年至2020年公司人员岗位结构				
		经营层	中层员工	基层员工
2020年	数量	6	31	137
	比例	3.45%	17.82%	78.73%
2019年	数量	6	30	124
	比例	3.75%	18.75%	77.5%
2018年	数量	7	21	131
	比例	4.4%	13.2%	82.4%
2017年	数量	10	23	125
	比例	5.7%	14.6%	79.7%
2016年	数量	7	21	124
	比例	4.6%	13.8%	81.6%

综合概述

据统计，公司本科以上学历人数占到总人数的91.95%，其中，创投管理部21人中，100%为本科及以上学历，招商客服部22人中95.45%为本科及以上学历，项目开发一部和二部21人中90.48%为本科及以上学历，资产运管部25人中76.00%为本科及以上学历。员工的教育背景和学历程度体现了公司向产业投资、科技地产转型发展的特点。企业文化也需要转型，逐步适应企业人才结构变化所带来的文化观念变化，适应层次逐步提升的企业文化发展要求。

员工权益



科学的薪酬制度

公司为员工提供有市场竞争力的薪酬水平和完善的福利待遇，实行多序列多层次晋升体系，根据岗位要求和员工专业特长，为员工选择不同的专业发展通道，设定有管理序列、业务序列两大专业序列。通过考核为员工提供公平合理的报酬，构建个人价值创造与公司反哺对等机制，激活人力资源，达到吸引优秀人才、留住关键人才的目的。通过考核使员工个人职业生涯规划与公司发展目标趋于一致，个人与公司得到共同发展。

公司根据国家及上海市地方有关规定，依法享有休息休假并依法领取相应劳动报酬。



市场化激励机制

公司以“投行思维”重塑适应公司战略转型升级的组织架构，以打破“三铁”为突破口，开展内部运营机制的改革。

一是打破“三铁”激发团队活力。通过中层管理岗位的公开竞聘，搬走了“铁交椅”；通过人员岗位配置双向选择，打破了“铁饭碗”；通过“易岗易薪易福利”，打破“铁工资”。有效调动了团队积极性，培育了积极向上的企业文化，提升了公司在资本市场的形象。

二是绩效考核实施中长期激励。公司董事会通过了经营层任期考核和提取超额净利润用于中长期激励的方案，根据公司财务年报，公司提取了年度超额净利润的一定比例，用于对员工的中长期激励，将员工利益与公司长期发展挂钩，形成命运共同体，使员工更加关注公司的长远发展。全员均参与年中述职评价和年底绩效考核。

三是人才梯队突出专业性、可持续性。在产业投资、产业规划、等专业领域增强人力配备，按照“重点培养子弟兵，适度引进空降兵”的方式，逐步完善专业化团队的建设。

四是引入招商激励机制，全面激发张江高科全员招商的积极性，对最终成功引进客户并达成销售租赁目标的团队和个人实施激励。



员工办公环境

为了改善员工的办公环境，近几年对员工办公环境进行了装修改善。





员工健康管理

公司非常关注员工的身心健康，定期组织员工进行体检。下半年在原先基础上，优化了体检套餐，将肺部螺旋式 CT 作为固定项目，自选项目中增加了头颅螺旋式 CT 检查、直乙状结肠镜，提高了员工体检的针对性和精细度。同时，安排体检报告一对一解读服务，定期组织开展健康讲座，为员工个人健康保驾护航。工伤及职业病人数为 0。

	2020 年	2019 年	2018 年	2017 年	2016 年
体检人数 (含退休员工) (人)	195	190	173	170	162
总金额 (元)	292500	28500	276310	383256	311170
人均 (元)	1500	1500	1597.17	2254.4	1920.8
健康率 (%)	87.4%	87.2%	87.86%	87.06%	87.65%

员工发展

培训投入

根据公司战略规划和发展目标并结合员工培训需求，组织新员工培训和专业培训，以促进员工理论水平和业务技能的提高、工作绩效的提升，使员工具备与企业想适应的素质、业务能力。公司培训项目主要分为“职前培训”及“在职培训”两大类。

1) “职前培训”的内容包括公司历史、公司愿景、公司对员工的要求、公司的各项规章制度及员工在公司的权利和义务，并包括熟悉工作环境、了解岗位要求、岗位安全教育等部门培训

2) “在职培训”是公司根据员工的岗位需求和工作业绩，提供适当的在职培训，具体操作办法详见《培训管理办法》。

近 5 年培训情况如下：

年份	培训课程 (门)	培训人次	参与率	满意度	户外拓展 (场)	新员工入职培训 (场)
2020	36	1233	100%	基本满意	1	3
2019	52	1252	100%	基本满意	1	2
2018	44	159	100%	基本满意	1	3
2017	42	156	100%	基本满意	0	4
2016	52	150	100%	基本满意	0	2

2020 年公司培训课程表

2020 年公司培训课程表			
序号	培训课程名称	序号	培训课程名称
1	疫情期间压力管理	19	张江生物医药产业概述
2	新员工培训	20	“砥砺前行 全力倍增” 沙盘党课
3	OFFICE 软件应用学习系列	21	2020 年度员工拓展培训
4	365 天听书	22	绩效管理
5	得到大咖专栏管理类课程	23	新会计准则培训
6	品牌标识规范应用	24	新金融准则培训
7	新员工培训	25	ISO 专业培训 / 迎审培训
8	青年员工、新员工园区参观鉴学	26	档案人员继续教育
9	党史沙盘培训	27	安全生产日培训
10	《高效能人士的七个习惯》拆书会	28	观看电影《八佰》
11	《高效能人士的七个习惯》实战培训	29	会计继续教育
12	TTT 内训师培训	30	高级会计师继续教育
13	资产运管体系与管理分享	31	高级审计师继续教育
14	大陆集成电路产业概述	32	商品房销售人员继续教育
15	VC 投后管理实操培训	33	皇家建造师 (CIOB) 继续教育
16	乐高金点子青年员工工作坊	34	工程师继续教育
17	金蝶 HR 系统操作培训	35	基金从业资格
18	系统化逻辑思考与问题分析解决	36	上海市安全干部人员安全技术培训

职业发展

为了配合公司发展战略定位，通过打造专业技术人才队伍，做强做优“产业地产、科技投资、资产经营”三大主业；通过公司内部岗位等级和专业序列，为员工提供明确、多样的职业发展通道，保障专业技术人员持续获得职业发展空间。同时，公司把加强和完善后备干部队伍建设作为推动公司战略转型、实现可持续发展的重要举措，按“公开、平等、择优”的原则，推动公司“80 后”后备干部的推荐、选拔、考察、培育、使用和管理。

工会活动

2020 年，公司工会坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的十九大精神，深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神，按照区委、区政府的决策部署，紧抓国家战略新机遇，践行创新发展

新理念。特别是面对突如其来的新冠肺炎疫情，在党委领导下，积极参与统筹推进疫情防控和企业发展，快速推进科学城企业复工复产。并全面参与落实浦东新区“五大倍增行动”，高质量推动浦东新区“金色中环发展带”工作，始终敢为人先、争创特色。在党委坚强领导下，在工会委员会、全体工会会员的共同努力下，公司工会工作取得了显著成绩。

加强思想政治引领。

深入开展“四史”学习教育，工会委员会认真贯彻学习各项文件精神，在党委领导下，配合党办积极开展各项纪念活动，强化思想政治引领，包括邀请首批参与浦东开发开放的建设者邵煜栋同志讲述浦东三十年的沧桑巨变；邀请中芯国际的创始人张汝京博士讲述集成电路产业发展的历程和未来的方向。注重宣传教育，加强阵地管理，推选“895 防疫突击队”获新区“工人先锋号”荣誉；持续抓好“学习强国”等新媒体平台的运用，加强意识形态管理。积极围绕公司党建品牌“895 先锋”的打造，参与到“895 芯领航”“895 先锋站”“895 青年汇”等子品牌的建设中；为响应浦东新区区委“百企帮百村”的号召，与云龙县的五个深度贫困村结对，通过资助扶贫款项、定期组织采购当地特色农产品等丰富多样的形式进行帮扶，三年来帮扶款项累计近 100 万元，并荣获云南省大理州云龙县 2020 年脱贫攻坚奖扶贫优秀“挂包帮”单位荣誉称号。



规范组织制度建设。

强化政策学习力度。保持与区总工会的联系，主动学习全总、市总、区总的文件精神，组织全体委员参加各类专业学习、培训。认真领会贯彻落实中央八项规定精神，确保工会工作规范开展。年内，经公司党委会审定，职代会表决通过，对《公司四年一次疗休养方案》进行了适应性调整，增选了云南大理州作为疗休养的首选地，在做好疗休养方案的同时，也支持了扶贫工作。强化经费管理规范。根据规定，及时足额地收缴工会经费，落实好浦东新区总工会《关于下发浦东新区机关、事业单位基层工会有关经费使用指导意见》的文件精神，为工会活动顺利开展提供了保障。年内，遵照市总工会 96 号文的精神，制定了工会经费管理操作办法，对各项经费的收支进行了明确。强化管理风险监管。按照区总工会的要求，六届工会设立了工会经费审查委员会，对工会经费的日常使用情况进行审计，坚持公开透明，接受各方监督，维护职工群众切身利益。强化民主决策力度。在送温暖等活动中，完善民主决策、事后反馈机制，最广泛地听取全体会员的意见，提升了会员的满意度。在年度各项福利、活动的安排中，进行了最大限度的时间管理，将全年各项工作在总量控制的基础上，实现了有序排列。



提升服务群众水平。

扩大工会活动范围，及时关心群众的冷暖，雪中送炭，重视细节，凝聚人心。及时公开工会的相关文件，实现福利待遇透明化。贯彻女职工劳动保护政策法规，增加女工专项体检，建设妈咪小屋，为女员工提供暖心服务。举办“895 青年汇”，为青年人提供交友的平台。



丰富员工活动形式。

积极组织员工拓展活动，开展了“亲子绘画”主题画展。开展了包括羽毛球、足球、太极等在内的兴趣小组活动，广受员工喜爱。



2021 年，中国共产党迎来成立 100 周年的重要节日，我国也将开启第二个百年奋斗目标新征程。工会公司将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的十九大、十九届二中、三中、四中全会精神以及中央经济工作会议精神，特别是要深入学习贯彻习近平总书记在浦东开发开放 30 周年庆祝大会上的重要讲话精神，始终坚持党的全面领导，坚决贯彻党中央的战略部署，积极响应国家战略，认真落实浦东新区“五大倍增行动”，高质量推进“金色中环发展带”建设，勇担浦东开发开放的先行者和排头兵。



《环境安全报告》

打造绿色产品
提升环境质量
注重安全管理



作为张江科学城建设开发的主力军，张江高科一直深知环保工作的重要性，始终将生态环境保护摆在突出位置，在发展中认真落实环保要求、组建专业的环保服务队伍，对入驻企业进行了有效的管理，保障了开发区域的优良环境。主要工作包括以下几个方面：

打造绿色产品

随着经济发展的不断深入，气候、环境与产业的和谐发展以成为企业可持续发展的重要挑战，资源节约和保护环境也成为了公司不断追求的目标之一，在公司物业建设的过程中，秉承绿色、低碳的理念，尽可能的将建筑和周边原有生态相结合，同时严格控制施工期污染并积极遵守“三同时”制度，确保各项目做到节能环保、排放达标。

绿色建筑

公司房地产项目建设符合国家和地方的环境质量控制和污染物排放标准，在设计、采购和竣工产品均严控环保标准，符合《上海市公共建筑节能设计标准》的有关规定，所涉及的节能设计、能耗检测皆满足要求，并有多个物业获得一至三星绿建等级及 LEED 铂金等级，上海张江集电港 B 区 3-8 研发总部，建筑面积 7.78 万平米，获取一星级绿色建筑标识证书，其中：建筑节能率



3-7 绿色停车的示意图效果图

设计值 65.30%，非传统水源利用率 4.70%，可再循环建筑材料用量比 6.10%；上海张江集电港 B 区 4-11 地块项目，建筑面积 9.52 万平米，获取一星级绿色建筑标识证书，建筑节能率实测值未 52.24%，非传统水源利用率 6.9%；上海张江高科技园区中区 C-7-3、C-7-5 和 C-7-6，均获取二星级绿色建筑标识证书，C-7-5 建筑面积 3.59 万平米，建筑节能率设计值 65%，可再生能源利用率 91.55% 的生活热量，非传统水源利用率 2.3%，可再循环建筑材料用量比 14.66%；张江集电港总部办公中心改造装修项目获取中国绿色建筑协会运行三星绿建等级等级。详见如下：



公司历年在地产方面所获荣誉：



工程名称	奖项内容	获奖时间	颁奖单位
上海张江集电港建设研发及产业配套用房 1# 楼	2012 年度东方杯优质工程奖	2012.7	上海市浦东新区建设业协会
上海张江集电港建设研发及产业配套用房 1# 楼	2012 年上半年度上海市建设工程“白玉兰”奖 (市优质工程) 预评结果的通知	2012.6.28	上海市建筑施工行业协会
张江高科天之骄子生活新天地	第一财经 / 第一地产 2014 年度好邻居社区商业奖	2015.1	第一财经
张江高科技园区中区 C-7-6 商办楼	浦东新区 2014 年度区级文明工地	2015.2.25	上海市浦东新区建设和交通委员会
张江高科技园区中区 C-7-5 商办楼	浦东新区 2014 年度区级文明工地	2015.2.25	上海市浦东新区建设和交通委员会
张江高科技园区中区 C-7-6 商办楼	2014 年度上海市文明工地	2015.6	上海市城乡建设和管理委员会
上海张江集电港 B 区 3-8 研发总部 1# 楼	2016 年度上海市建设工程“白玉兰”奖 (市优质工程)	2017.8	上海市建筑施工行业协会
上海张江集电港 B 区 3-8 研发总部 4# 楼	2016 年度上海市建设工程“白玉兰”奖 (市优质工程)	2017.8	上海市建筑施工行业协会
张江中区 C-7-3 项目新建项目	浦东新区 2018 年度区级文明工地	2019.2.21	上海市浦东新区建设和交通委员会
上海张江集电港 B 区 2-4 商务办公项目	浦东新区 2018 年度区级文明工地	2019.2.21	上海市浦东新区建设和交通委员会
上海张江集电港 B 区 2-4 商务办公项目	2018 年度上海市文明工地	2019.2.26	上海市城乡建设和管理委员会
上海张江集电港 B 区 2-4 商务办公项目 1 标工程	2018 年度上海市建设工程项目施工安全生产标准化工地	2019.8	上海市建设安全协会



上海首个 LEED 铂金级作品

公司积极践行“绿色共享”的环境愿景，在科技地产建设中将技术创新放在首位，不断打造具有影响力的绿色产品。秉承保护地球环境，履行环境责任，坚持走绿色发展、循环发展、低碳发展的道路，创造人文和谐的生态园区。张江高科承诺，在绿色环保方面，履行合规义务，践行环境承诺，控制环境风险，防治环境污染，低碳绿色发展，环保生态建设，担当环境责任，奉献公众社会。



位于张江集电港的礼德国际，成为上海首个 LEED 铂金级认证作品，获得了上海市白玉兰奖、东方杯优质奖等荣誉。该产品因为使用了 LEED 技术，节水率达到 40%，节约能耗超过 40%，总废弃物的 50% 被再利用，可循环利用的材料超 20%，20 年内每平方经济效益可达 569.24~767.23 美元，其中，每平方米生产效率和健康价值提升是 397.04 - 595.03 美元，占总经济效益的 70% 以上。此外，创企天地、集创公园、佑越国际等均获得了多项建设荣誉。



定制服务，减少成本

通过定制服务，减少在施工建设中的成本，在建设前期规划设计、中期现场控制等环节提前介入，随时根据买方的思路进行合理定制，减少了后期改造的成本，环境管理效果明显。

2020 年度，公司继续贯彻可持续绿色建筑理念，将绿色发展融入到地产建筑的设计、采购、建造和运营全生命周期中，在园区建设的过程中，秉承绿色、低碳的理念，尽可能的将建筑和周边原有生态相结合，同时严格控制施工期污染并积极遵守“三同时”制度，确保各项目做到节能环保、排放达标。



提升环境质量

公司在以下几个方面不断提高园区的环境质量：

园区招商

公司在引进企业入驻园区时，以园区规划和相关法规为准则设立准入门槛。优先选择工艺先进，社会责任感强的高新产业，如医疗器械、集成电路、人工智能等；鼓励企业采用原材料消耗低、污染物产生量少的清洁生产工艺；同时拒绝污染和淘汰型产业入驻，从源头上减少污染。



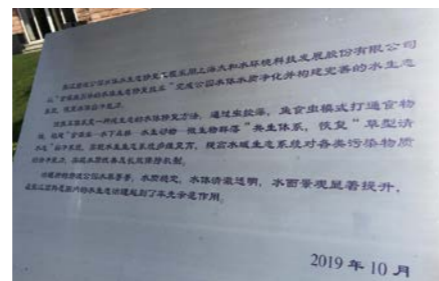
园区管理

针对园区已入驻企业，张江高科设立了专业的服务岗位进行环保管理。一方面为企业提供环保方面的咨询服务，帮助企业规范运行，另一方面定期走访企业，督促企业完善环保手续，做到有效的跟踪和管理。

积极配合相关机构开展环保行动。如：园区例行环保检查，污染源全面达标排放预估工作，第二次全国污染源普查，主动承担开发主体的责任，推进张江高科技园区的生态文明建设和生态环境保护工作。

生态治理

为不断改善园区环境，围绕张江科学城“一心一核、多圈多点、森林绕城”布局结构要求，借助旗下“895 创业营”水污染治理科创企业项目，积极对标华为生态湖治理，利用生物治理“一虫一草”（食藻虫及苦草）技术，开展张江科学城西北片区湖水治理。太和水倡导的生态修复系统是一种综合生物治理技术，利用“食藻虫”摄食受污染水体中的藻类和悬浮物，并将其消化分解为水、无机盐和无毒的动物蛋白，使藻类大幅削减，失去种群优势，快速提高透明度，为沉水植物的生长创造条件；再利用太和水改良的“四季常绿矮型苦草”等沉水植物作为生产者系统的主建群，吸收部分污染物，然后逐步引入鱼、虾、螺、贝等水生动物作为消费者，以及有益微生物群落作为分解者，实现生产者、消费者、分解者的合理配置，从而实现水体的自我循环、自我修复、自我进化，最终达到水生态的稳定和持续改善。通过治理张江西北区人文景观配套得到明显改善，创治协同和产城融合效应得到突出体现。



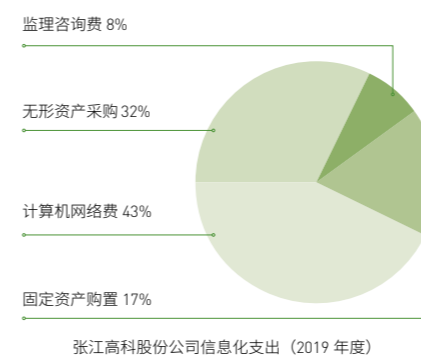
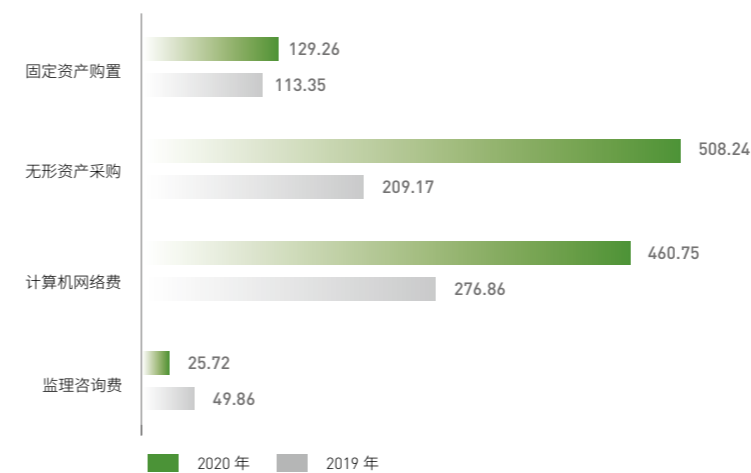
资源使用

信息化管理，减少碳排放

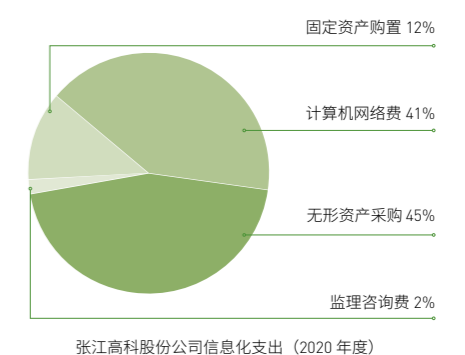
公司大力发展企业信息化建设，通过计算机技术的部署来提高企业的生产运营效率，降低运营风险和成本，从而提高企业整体管理水平和持续经营的能力。公司目前的信息系统有：OA 协同办公管理系统、股权投资管理系统、张江高科资产运营管理平台、金蝶财务系统、金蝶销售合同（预算管控平台系统）金蝶云之家等，很多工作都可以在云端完成，大大减少了纸张的使用，及现场的服务，同时，公司也大力推动视频会议、电话会议的使用，减少差旅次数，从而大大减少了不必要的碳排放，降低能源消耗和工作效率。

2020 年在公司信息化领导小组领导下，贯彻公司信息化内控和 ISO 制度管控，响应部门业务管理新需求，结合我公司信息化建设现状努力拓展建设思路并落到实处，行政办公室牵头集中开发实施了几个信息化建设项目。主要完成情况如下：

2019 年度与 2020 年度各类目支出费用对比（金额：万元）



张江高科股份有限公司信息化支出（2019 年度）



张江高科股份有限公司信息化支出（2020 年度）

2020 年公司无纸化办公对减少碳排放的贡献：

公司积极推行无纸化办公，主要业务都有相应的业务系统管理。目前正式上线在用的主要业务系统有：

系统名称	系统描述	流程条数
OA 办公系统	公司通知通过、行政事务、会务、邮件、合同管理、档案管理等业务在线无纸化	72,360 条
金蝶财务管理系统	公司含 20 多家子公司的账务系统，凭证在线登录，资金管理在线无纸化	3,860 张
金蝶人力资源系统	公司人事管理，薪酬管理，假勤管理等业务在线无纸化	9,746 条
金蝶预算费控系统	公司预算编制，预算执行，预算调整，费用管控，费用报销等在线无纸化	3,767 条
明源成本采招系统	公司工程项目采购招标，成本分析业务在线无纸化	1,959 条
资产运营管理系统	公司资产信息，客户信息，合同信息，账单信息，物业维修管理等在线无纸化	266,855 条
人才公寓管理系统	公司公寓信息，租户信息，合同信息，账单信息，客户服务等在线无纸化	305,725 条
流程条数合计		664,272 条

上述表格中 7 个主要业务系统在线无纸化办公中，共计产生流程条数 664,272 条，以每条线上流程转为线下流程后，平均约使用 10 页纸张为例，总计节约用纸 6,642,720 张 A4 纸张，以每张 A4 纸 0.3 克计算，相当于通过无纸化办公直接节约了 1.99 吨纸张。而我们每造 1 吨纸，就要砍伐 20 棵大树，而这个世界的二氧化碳每天就有 25.5 公斤的没有被森林转化吸收，如此，我们每天已经减少碳排放量为 51 公斤左右，过去 10 年累计减少碳排放 186 吨。

节能减排，有效使用资源。

同时公司以网络传真的模式，同时全面推广再生纸及双面打印使用，从而在公司业务规模不断扩大的情况下尽可能减少能耗。

近三年能源消耗

	电力消耗总量 (千瓦时)	用水量 (立方)	燃气使用量 (单位)	用纸量 (箱)
2020 年	179378	320	0	320
2019 年	246354	402	0	277
2018 年	140348	387	0	230

注重安全管理

公司认真贯彻落实上级安全防范方面的文件精神，认真做好存量物业与在建工程的消防安全生产工作，特别是加强对存量物业、高层建筑的消防安全生产工作，通过广泛宣传、组织培训、加强演习等手段，确保张江科学城建设安全、有序开展。年度各项目开工前均召开全体管理人员、施工人员进行集体安全生产与文明施工培训。积极深入推进安全生产活动，切实抓好安全生产工作，有效预防和减少各类安全事故，尤其是遏制重特大事故，确保公司安全生产形势的稳定，对建筑工地、物业等安全重点防范单位和重要场所开展飞行检查。通过突击检查，安全教育等系列工作，提高了公司抓安全生产的防范意识，把安全工作真正做到横向到边，纵向到底，使一切安全隐患消失在萌芽状态。



1 深入贯彻落实《突发事件应对法》《安全生产法》和《中共中央国务院关于推进安全生产领域改革发展的意见》等相关法律法规文件，按照区委区政府的实施方案与工作要求，制订和落实本单位实施方案，全面推动落实安全生产领域改革发展各项举措。对《中共中央国务院关于推进安全生产领域改革发展的意见》提出的改革制度措施和工作进一步细化分解，逐项落实责任部门、责任人和任务要求，建立责任清单，明确时间表。



3 加强组织领导，建立完善应急管理 and 安全生产工作组织机构，加强本单位安全生产管理机构建设和投入保障，明确界定职责和权限，制定工作规范和工作流程，形成高效快捷的工作机制。

2 牢固树立红线意识，强化底线思维，坚持生命之上、安全第一的发展理念，坚持以防为主、防抗救相结合，坚持常态减灾和非常态救灾相统一，严格落实企业主体责任，全力防范化解重大安全风险。



4 按照“管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全”的要求，明确公司各部门、各下属企业的安全生产职责。

5 履行应急值守责任，加强应急值守和值班网络建设，严格落实“24小时双人双岗和领导在岗带班”制度，配足、配强值守备勤力量。

6 强化预警监测和突发事件信息报送，严格落实突发事件信息报送制度，加强动态跟踪续报，形成信息报送管理闭环，做到及时、精准、完整，杜绝迟报、漏报、瞒报等现象发生。

7 严格落实城市公共安全排查制度，深入推进所属企业建立安全风险分级管控和隐患排查治理“双重管控”机制、开展标准化达标创建与运行，完成上级下达的工作任务。

8 加强应急日常管理，形成健全完整的预案体系，定期开展预案评估修订更新，落实应急专家、队伍、物资、装备，扎实开展应急宣教培训和应急演练。



9 建立完善应急救援体系，加强应急联动响应，服从区应急管理局办公室（区总值班室）指令，迅速指挥、调度本部门应急处置队伍、专家队伍和装备、资源，在规定时间内赶赴现场开展处置，并及时报告处置动态情况，组织参加事故调查处理工作。

10 推进本质安全提升，在发展规划、项目投资建设、项目改造等方面，严格安全准入条件，实施产业升级转型，淘汰高安全风险项目和产业，完成上级下达的调整工作任务。

11 推进企业安全文化建设，结合本单位实际，开展安全生产宣传教育活动，完成上级布置的宣传教育任务。



12 公司已经建立了安全培训工作体系，特种作业人员持证上岗率达到100%；企业中高层负责人安全持证上岗率达到100%、安全生产管理人员培训合格率达到100%。

13 制定和落实年度安全生产工作计划，结合本单位实际和安全生产规律特点，适时组织开展相应的检查治理活动，完成上级布置下达的安全大检查和专项治理活动。



14 应急管理和安全生产责任目标完成情况

截止目前，张江高科应急管理和安全生产责任目标基本达成，未发生有恶劣社会影响的事件和较大及以上安全生产事故；未发生因处置不当，引发人员伤亡或造成严重社会影响的次生或衍生灾害。未发生一般事故死亡人数。

15 演练情况



16 培训情况





开展广泛交流

积极与行业协会开展交流

公司积极参与行业交流，开展行业间对话，与多个行业协会保持积极友好的关系，借助行业平台，发挥其信息库、专家库、项目库的“吸铁石”作用，牵引园区上下游产业联动，提供高新技术产业服务平台功能，为园区企业提供精准服务。



社会活动报告

开展广泛交流
参与社会公益
多方互动共赢



参与社会公益

心系云龙，携手奔小康

2018 年以来，张江高科积极响应浦东新区区委《关于深化携手奔小康行动的实施方案》“百企帮百村”的号召，在浦东新区区委、区政府领导下，在云南大理州党委和政府、云龙县党委和政府的指导下，心系云龙、积极学习大理云龙县“滚石上山”的坚韧精神、“顶住硬干”的扶贫攻坚精神、“舍我其谁”的责任担当精神，通过与云龙县的四个深度贫困村结对，资助扶贫款项、实地扶贫慰问、定期组织采购当地特色农产品、开展产品推广活动等丰富多样的形式。



2019 年 9 月 11 日，张江高科携手浦发银行张江科技支行、云南省云龙县丰农农业公司共同开展了“心系云龙，精准扶贫”公益活动暨 2019 年“迎中秋、庆国庆”云南省云龙县特色产品推广活动。

2020 年，在张江高科 895 先锋站举办的“初心·匠心·诚心——云南省云龙县特色产品展示推广活动”。



张江高科和浦发张江科技支行共同组建的 30 余人志愿者队伍，在张江高科地铁站 1 号口，向上班族公益派发 500 份云龙县丰农公司特色农产品“诺邓火腿酥”。

2020 年 10 月 20 日，“首届天骄创客集市”由上海张江高科技园区开发股份有限公司主办，在位于科学城人才公寓的天之骄子生活新天地内举行，持续 3 晚。药材、五谷、茶叶、面条、火腿、鸡蛋……各种云南特色产品，让“云南大理州云龙县”摊位成为最亮眼摊位。据工作人员介绍，当地的特色菌汤包、牛肝菌都是首次进入上海。



集市场场，张江高科党委副书记、纪委书记俞玫现场为云龙县的特产当起了“带货主播”，夸赞云龙县“山好水好物产好”，希望大家能够以消费扶贫的方式深入了解云龙县的风土人情。

云龙县委常委、副县长季涛当晚也来到现场，感受了科学城人才对于扶贫支持的热情，并表示，“自 2017 年和张江高科合作以来，通过他们的帮助，产品设计营销水准不断提升，形成了更适合上海市场的商品组合，今年整个云龙县销往上海的商品销售额达到了 900 多万元，是去年的三倍，在对接合作中，云龙县产品知名度在上海逐年提升。”

无偿献血，谱写爱的传说

公司每年积极参加浦东新区献血活动，2016-2020 年公司共有 36 名员工主动参加浦东新区献血活动，2020 年公司有多名员工积极报名参加献血，最后有 7 名青年员工积极参加献血。张江高科的员工用实际行动表达着张江高科服务社会的那份热情。



精准扶贫，落实深化携手奔小康

公司积极响应浦东新区区委《关于深化携手奔小康行动的实施方案》“百企帮百村”的号召，在浦东新区区委、区政府领导下，在云南大理州党委和政府、云龙县党委和政府的指导下，心系云龙、积极学习大理云龙县“滚石上山”的坚韧精神、“顶住硬干”的脱贫攻坚精神、“舍我其谁”的责任担当精神，通过与云龙的四个深度贫困村结对，资助扶贫款项、实地扶贫慰问、定期组织采购当地特色农产品、开展产品推广活动等丰富多样的形式，三年来，帮扶款项累计近 100 万元，以实际行动承担起国有上市企业的社会责任，助力脱贫攻坚。



搭建青年活动平台

公司借助 895 青年汇这个平台，打造青年交友、青年创新、青年团课、青年学习社和青年创业等内容的创新服务平台，不断提升科学城的文化氛围。



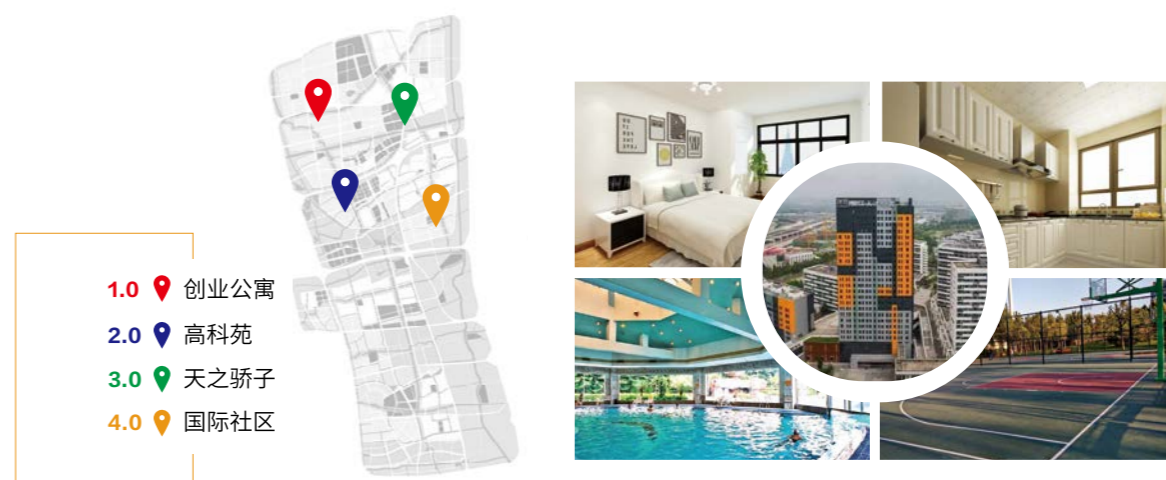
多方互动共赢



青年汇

综合配套

张江高科已开发了从 1.0 到 3.0 版本的人才公寓，为张江科学城提供近 4000 套人才公寓，2020 年，公司为了进一步优化营商环境，打造创新生态圈，新增 1 条免费短驳公交车，启动“天骄创客集市”，举办各类活动，举办“张江高科 895 集微人才汇”招聘活动等。



- 1.0 创业公寓
- 2.0 高科苑
- 3.0 天之骄子
- 4.0 国际社区

媒体报道

截止到 2020.12.31，媒体报道共计 69 篇，其中国家级报道 13 篇，市级报道 21 篇，地区级报道 35 篇。涉及到领导的 6 篇。张江高科公众号发文 97 篇，原创 57 篇，895 公众号发文 362 篇，原创 168 篇。OA 发文 50 篇。

公益活动

2016 年至 2020 年参与公益活动情况统计					
	2020 年	2019 年	2018 年	2017 年	2016 年
累计活动次数	10 次	7 次	6 次	5 次	6 次
累计参与人数	200 人	200 人	200 人	200 人	100 人
累计参与时间	200 小时	200 小时	90 小时	60 小时	50 小时

2020年是建党99周年，是全面建成小康社会的决胜之年，是浦东开发开放30周年，也是公司聚焦张江科学城建设和长三角一体化建设国家战略、新区五大倍增行动战略部署，勇当标杆、敢为闯将，狠抓落实、善作善成的关键之年。党委办公室在公司党委的领导下，以习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，深入学习贯彻党的十九大以来的中央全会精神、习近平总书记考察上海重要讲话精神、在浦东开发开放30周年庆祝大会上的讲话精神和在第三届进博会上的主旨演讲精神，切实发挥好党委办公室联系党委和基层的桥梁纽带作用，努力在新的起点上开创公司党建新局面。

提高政治站位，开展“四史”学习教育

组织落实

在公司党委领导下，张江高科“四史”学习教育领导小组办公室设在党委办公室，具体落实学习教育各项工作。通过安排中心组学习、组织联系专家学者开设讲座、组织参观红色教育基地、组织观看主旋律影片等活动，丰富了主题教育活动载体。

撰写材料

年内，党委办公室严格按照区委“四史”学习教育办公室要求，撰写各类材料，包括实施方案、活动开展情况表、宣传信息等。

督促检查

党委办公室组织召开支部书记例会，传达上级党委工作提示内容，督促检查各支部活动开展情况，并给予具体的指导和协助。

组织活动

党委办公室结合浦东开发开放30周年、建党99周年等重要时间节点，发动基层党组织，通过丰富多彩的形式开展各类宣传教育活动。年内，组织党员领导干部参观中共二大会址和渔阳里团中央旧址，组织全员观看爱国主义主旋律电影《八佰》，邀请首批参加浦东开发建设的老同志邵煜栋、中芯国际创始人张汝京、中国浦东干部学院教授何立胜前来开设讲座，讲“四史”，讲发展，解读党的十九届五中全会精神。党委办公室还组织党员参加新区学四史知识竞赛，组织召开学“四史”暨纪念建党99周年大会，组织“勇往直前——纪念建党99周年党史情景沙盘党课”等。

深入推进全面从严治党

- 提高政治站位，开展“四史”学习教育
- 动员基层力量，筑牢疫情防控阵地
- 夯实党建基础，规范党内政治生活
- 当好参谋助手，协助党委开展工作
- 选树先进典型，促进企业文化建设
- 党风廉政建设责任制方面
- 意识形态工作责任制方面
- 法治建设责任制方面
- 张江高科2020年党建和党风廉政工作大事记
- 主题廉政教育



公司党委始终坚持把政治建设摆在首位，主动增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。坚决贯彻执行上级党委的工作部署，严格遵守政治规矩和政治纪律，严格执行重大问题请示报告制度，班子成员发挥在各自领域的优势，团结协作，围绕公司主责主业推进各项工作。

公司党委通过党委会、党委中心组学习、公司月度例会、季度会和专题会等形式，深入学习党的十九届五中全会精神、习近平总书记在浦东开发开放 30 周年庆祝大会上的重要讲话精神，深入学习习近平总书记系列重要讲话精神，积极用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践，推动工作。在实际工作中，结合张江科学城的区域优势和功能优势，全面洞悉全球科技创新产业发展趋势，广泛链接国内外优质产业资源，深度融入长三角一体化发展，充分发挥国企要素整合优势，致力于在张江科学城集成电路、生物医药、人工智能等领域打造世界级产业集群。

按照区委、区政府的决策部署，在党委领导下，公司深入组织开展“四史”学习教育，聚焦国家战略，把“四个责任制”工作与中心工作紧密结合。特别是面对突如其来的新冠肺炎疫情，在区委、区政府的坚强领导下，公司统筹推进疫情防控和企业发展，全力推动新区“五大倍增行动”和“金色中环发展带”建设，主动承担张江城市副中心地标建筑“科学之门”重大工程项目建设，积极与上汽集团项目对接，将自主知识产权新能源汽车研发生产引入张江，助力浦东产业能级倍增和科创功能倍增。公司围绕产业链招商，推动龙头企业汇聚，年内新增亿元楼宇 1 家，新增外资研发机构 1 家，新引进龙头标杆企业 1 家，新引进央企、民企 500 强等 6 家，实到外资 1000 万美元以上项目 10 个，新引进自贸区扩大开放项目 7 个，新增跨国地区总部 2 家，有效发挥了科技创新策源的功能。

动员基层力量，筑牢疫情防控阵地

上海启动重大突发公共卫生事件一级响应机制后，党委办公室立即传达部署党委疫情防控要求，组织动员除老弱病孕等特殊情况的员工外的全体人员上阵投入疫情防控工作。8 人担任站长或站长助理，35 人担任楼长，21 人担任统计员。3 月下旬开始，又分批组织志愿者队伍赴虹桥和浦东机场运送旅客，登记信息，守护国门，其中大部分志愿者为党员。“张江高科 895 疫情防控突击队”荣获“浦东新区工人先锋号”荣誉称号，5 名同志因防疫表现突出获评区级先进个人。截止 12 月，共组织七批 35 人次的机场疫情转运志愿者参加新区机场疫情防控工作。

夯实党建基础，规范党内政治生活

调整组织架构

在综合考虑公司各部室及子公司的业务相关性、党员人数分布的均衡性和党支部工作开展实效性的基础上，将原有的 3 个党支部调整为 6 个，党组织个党员基本做到覆盖公司所有部室。“895 创业营”开营仪式上，党委办公室还协助成立了 895 创业营第九季临时党支部，使党组织覆盖到双创项目。

规范党员发展

党委办公室定期召开各支部书记、委员例会，进行了解各支部入党申请人、积极分子、发展对象情况，要求各支部严格把关、认真考察、敢压担子，保证发展党员质量。年内吸收新党员 3 名，3 名预备党员按期转正，12 人递交了入党申请书。

推进品牌建设

年内，党办将“895 先锋站”党建品牌发展为“895 先锋”系列品牌，增加了“895 芯领航”“895 学习社”“895 青年汇”等子品牌，设计了品牌 logo，“895 先锋站”进行了软装更新，使之更符合当前党建形势。制作了“895 先锋”、“895 先锋站”宣介视频，报送区国资委参加党建品牌发布活动，通过层层推选、专家评审等方式，“895 先锋站”成为国资委遴选出的 22 个重点品牌之一。

加强党建指导

党委办公室注重抓好对基层党建工作的指导和督促工作，通过微信群提示、检查支部记录本等台账、列席旁听支部主题党日等多种形式，指导基层党支部开展党建工作，使全体党员能够主动适应形势发展变化，用科学理论武装头脑、指导实践、推动工作，牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，以思想自觉促进行动自觉，为公司发展贡献力量。指导公司全资及控股企业完成党建入章工作。

规范组织生活

党委办公室严格要求各党支部规范组织生活，定期组织开展学习活动。年内，各支部书记均为支部党员上了“四史”学习教育党课。党委办公室还使用党费购买了《新中国七十年》《上海改革开放史话》《论党的宣传思想工作》等书籍，供党员学习。4 月，党委办公室协助党委组织开展“四个责任制”部署大会，将党建、党风廉政建设与经营工作同部署、同签约、同考核。12 月初，党委办公室组织“四个责任制”满意度测评，并将测评结果公示，实现“四个责任制”工作闭环。

当好参谋助手，协助党委开展工作

协助建立学习型党组织

年内共组织开展中心组学习 13 次，及时组织党委理论学习中心组成员学习习近平总书记重要讲话精神 and 中央、市委、区委会议、文件精神，加强学习强国 app 的使用，要求全体党员、入党申请人利用学习强国 APP 认真学习，目前学习强国每人日均分在 40 分及以上，在公司内部营造了学习教育的浓厚氛围。

当好党委的参谋和助手

吃透中央、市委、区委、区国资委党委的文件精神，以便上传下达不走样，协助好党委领导班子把方向、管大局、作决策、促落实。“三重一大”事项决策前将相关材料、背景情况准备齐全，便于党委决策的准确高效。

选树先进典型，促进企业文化建设

创先争优

党委办公室加大对公司各类先进人物、典型事迹的挖掘、培育和宣传力度，开展创先争优活动，用正面典型感召党员和群众。年内，“张江高科 895 疫情防控突击队”荣获“浦东新区工人先锋号”荣誉称号，5 名同志因防疫表现突出获评区级先进个人。1 名同志被评为浦东新区优秀共产党员。党办还积极做好全国文明单位、上海市文明单位复评工作，参与申报浦东新区好班子、好班长、好干部荣誉。

结对帮扶

在党委办公室组织下，第一党支部与大团镇龙树村党组织签署帮扶协议，年内，党办动员公司人员采购该村农产品，此外，党办还组织开展对云南省贫困县云龙县进行对口帮扶，公司荣获云龙县 2020 年脱贫攻坚奖扶贫优秀“挂包帮”单位荣誉称号。

在党委的领导支持下，党委办公室努力成为党委联系职工群众的桥梁纽带，成为党委发挥领导核心和政治核心作用，凝心聚力推动企业发展的润滑剂。党委办公室将在党委领导下，继续做好服务工作，促进企业健康发展。

党风廉政建设责任制方面

一是认真研究部署党风廉政工作。2020 年，公司召开党委会专题讨论党风廉政建设问题 10 次，积极落实“四责协同”机制建设，督办巡察审计整改问题。在区委于 2020 年 8 月对公司开展的巡察整改评估中，公司总体评分 97.33 分，高于区直属企业平均分 1.57 分。二是强化廉洁自律意识，公司在签署工程或商业交易等经营合同时，同步签署《工程项目廉洁协议》或《商业交易廉洁协议》，进一步规范廉洁从业行为。三是强化廉政宣传教育。开展了以“不忘初心促发展、砥砺奋进扬清风”为主题的党风廉政教育宣传活动，每月报送三篇网评文，每季度更新廉洁宣传展板内容，并在 9 月份以“五重学习”方式开展党风廉政建设教育月活动，特别邀请区纪委监委第七派驻纪检监察组组长张燕岗为全员开展贯彻落实“中央八项规定”精神专题培训，取得了良好效果。

意识形态工作责任制方面

一是深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育和“四史”学习教育，邀请首批参与浦东开发开放的建设者邵煜栋同志讲述浦东三十年的沧桑巨变；邀请中芯国际的创始人张汝京博士讲述集成电路产业发展的历程和未来的方向。

二是加强宣传阵地管理。强化对“学习强国 app”的使用，要求日均分不得低于 40 分，并将学习强国 app 使用情况与党员绩效、入党申请人评价挂钩。为进一步加强舆情监管，增强公司宣传力度，完善信息发布流程，强化网络安全意识，2020 年 6 月中旬，党委办公室组织了户外 LED 屏、楼宇 LED 屏、宣传栏等意识形态阵地的自查工作，11 月中旬对部分区域的户外宣传阵地进行了飞行检查并拍照取证，未发现异常。

三是积极参与市、区各级推优评优活动，在公司范围内营造“重标杆，树典型”的正气氛围。“张江高科 895 疫情防控突击队”荣获“浦东新区工人先锋号”“浦东新区优秀防疫志愿团队”荣誉称号，5 人因防疫表现突出获评区级先进个人，3 人荣获区“优秀防疫志愿者”荣誉称号。公司成功复评全国文明单位，积极申报浦东新区第四届“好班子、好班长、好干部”荣誉称号。公司获得云南省大理州云龙县 2020 年脱贫攻坚奖扶贫优秀“挂包帮”单位荣誉称号。团委在由市级机关团工委主办的“四史”阅读马拉松挑战赛中荣获“优秀组织奖”“团队三等奖”，1 名同志获得“个人三等奖”。年内 1 名同志获得“浦东新区优秀共产党员”称号、1 名同志获得“浦东新区优秀共青团员”称号。公司优秀事迹及优秀同志在人民日报、浦东时报、区总工会、国资系统相关平台上得到展示。

法治建设责任制方面

一是开展法治宣传教育，提升领导班子法治思维。年内，公司组织了宪法知识在线答题活动，动员广大员工积极参与，在公司形成尊崇宪法、学习宪法、遵守宪法、维护宪法、运用宪法的法治意识。领导班子还带头学习了习近平总书记在中央全面依法治国委员会第三次会议上的重要讲话精神。对于依法防控疫情、加强法治化营商环境建设起到了促进作用。二是多件历史遗留问题基本消除了法律风险，如日月光土地回购、香柏房屋租赁、康月欠租等问题均已得到有效解决。三是公司荣获上海市守合同重信用企业等级认定，被上海市合同信用促进会评定为 2018-2019 年度合同信用等级 AAA 级企业和 2018-2019 年度上海市守合同重信用企业，进一步提升了公司良好的信用形象。

张江高科 2020 年党建和党风廉政工作大事记



参观渔阳里一大会址



七一诗朗诵



刘董上党课



学习习近平总书记在浦东开发开放 30 周年庆祝大会上的重要讲话精神



学习领会党的十九届五中全会精神



开展“四个责任制”满意度测评



区纪委监委检查组赴张江高科开展“四责协同”落实情况年中检查



科学之门东单元党建联建签约仪式



后备干部民主推荐



2020 年度青年员工座谈会

主题廉政教育

为进一步加强党员干部的理想信念和反腐倡廉教育，增强党员干部拒腐防变的自觉性，筑牢思想防线，经党委研究，决定开展以“不忘初心促发展 砥砺奋进扬清风”为主题的系列廉政教育活动。

观看一部爱国主义影片

在庆祝建国 71 周年前夕和新冠肺炎全球肆虐、国际环境焦灼之时，2020 年 9 月 8 日和 15 日，公司党委分两批组织全体员工观看爱国主义影片《八佰》。

观影过程中，很多员工激动不已，为不畏牺牲的革命前辈垂泪，为祖国今天的和平安稳自豪，更加坚信只有强大和统一的祖国，才能抵御一切外敌侵袭。



举办一场专题培训

为持续巩固和落实中央八项规定精神，营造风清气正的节日氛围，张江高科党委特邀浦东新区纪委监委第七派驻纪检监察组组长张燕岗同志在“国庆、中秋”节前夕，为公司全体干部员工上了一堂关于中央八项规定精神的专题培训课。张江高科党委班子、经营班子全体成员、全体党员干部员工参加培训。

此次专题培训是张江高科党委、纪委落实上级要求，推动中央八项规定精神落地生根，在国庆、中秋重要节点前加强作风建设不松劲不停步的重要举措，公司党委希望全体员工认真学习贯彻落实中央八项规定精神，提高政治站位，牢固树立“红线意识”和“底线思维”，用永远在路上的决心和韧劲，为公司新时代的高质量发展提供坚强纪律保证。



观看警示教育片

9 月 29 日中午，张江高科组织领导班子成员、中层助理及以上干部、全体党员观看贪腐案件警示教育片《警钟在国企敲响》，用实际案例敲响警钟，提高各级领导干部和党员的思想意识，树立“底线思维”。



专题学习讨论

2020 年 10 月 13 日，第一党支部在张江大厦 17 楼 1 号会议室召开党员大会，学习习总书记全国防疫表彰会讲话精神并传达中央、上海市和浦东新区通报的违反中央八项规定典型案例。党支部书记对全体党员提出要积极响应中央对青年干部的要求，要提高政治能力、调查研究能力、科学决策能力、改革攻坚能力、应急处突能力、群众工作能力、抓落实能力、勇于直面问题，想干事、能干事、干成事，不断解决问题、破解难题。张江高科各支部均进行了学习传达。



廉政教育基地参观

2020 年 10 月 13 日，张江高科各级纪检干部和党员代表 20 余名同志至闵行廉政文化馆进行参观廉政教育基地活动。本次活动是“不忘初心促发展 砥砺奋进扬清风”的主题廉政教育系列活动的收官活动，至此，历时 1 个月的张江高科廉政教育主题活动正式落幕。

此次参观廉政教育基地活动已连续开展三届，是张江高科党委、纪委落实上级要求，推动中央八项规定精神落地生根的重要举措，公司党委希望各级纪检干部能够提高政治站位，用永远在路上的决心和韧劲，为公司新时代的高质量发展提供坚强纪律保证。



附录一：上海市经济团体联合会发布的《企业社会责任指南》

	内容	披露位置
科学发展	1. 企业营业收入、利润总额和纳税总额	P14/P22
	2. 企业向利益相关方支付的资金、捐赠和其他社会投资	P14/P23/P39
	4. 企业研发投入占营业收入的比例	-
	8. 在企业信息化方面的投入	P15/P59-60
	9. 企业信用记录、信用等级	P35
	10. 责任投资项目的数量和金额	P39
环保节约	16. 按重量和体积计的原材料总用量	P61
	17. 采取节约措施和提高利用率所节省的原材料	P60
	18. 使用原材料中可循环再造物料的百分比	P53
	21. 通过采用节能措施和提高利用效率所节约的能源	P53
	24. 循环用水和再生水的百分比及总量	P53
安全生产	29. 产品及包装材料可回收的比例	P53
	32. 安全生产应急预案的数量	P61
	34. 安全生产培训人次和覆盖率	P61
	35. 安全生产培训次数	P61/P15
顾客及消费者权益	36. 安全生产大检查次数和安全隐患数量	P61/P15
	43. 产品与服务通过的国际国内认证的数量及占总量的百分比	P53
合作共赢	44. 产品满意度调查或测评结果	P15/P29
	46. 合同履约率	P15
和谐劳动关系	49. 员工总数及教育程度、专业技术水平构成	P45-P48
	50. 员工流动数量及流动率	P45-P48
	53. 劳动合同签订率	P45-P48
	56. 改善员工工作环境的资金投入	P45-P48
	58. 工伤率、职业病率，以及因工伤、职业病死亡人数	P45-P48
	60. 按类别统计的员工年均培训小时数	P45-P48
	61. 接受定期业绩或职业发展考评的员工比例	P45-P48
	63. 集体协商的次数、集体合同覆盖的员工比例	P45-P48
社区参与和发展	64. 向员工通报企业重大变化的次数	P45-P48
	66. 按性别、年龄组别、民族等划分的员工构成	P45-P48
	68. 参加相关社会团体、担任的相关职务	P65
	69. 社区服务投入	P27
	70. 提供的就业岗位数量	P14/P45
	71. 支持弱势群体和边缘群体的投入和成效	P14/P27/P69
	72. 参与防灾救灾活动的投入和成效	P12/P13/P15
	73. 参与扶贫、教育、卫生、文化建设活动的投入和成效	P12-15/P27/P49
74. 员工参与志愿服务的人次和工作时数	P12-15/P27	

附录二：全球报告倡导组织（GRI）《可持续发展报告》

序号	内容	披露位置
战略及分析		P19
1.1	机构最高决策者就可持续发展与机构及其战略的相关性的声明	P06
1.2	主要影响、风险及机遇的描述	P17/P37
机构概况		P17
2.1	机构名称	封面 /P17
2.2	主要品牌、产品和 / 服务	P19
2.3	机构的运营架构	P23
2.4	机构总部的地点	封底
2.6	所有权的性质及法律形式	P24
2.7	机构所服务的市场	P17
2.8	报告机构的规模	P22
2.9	报告期内机构规模、架构或所有权方面的重大变化	P23-24
2.10	报告期内所获得的奖项	P34
报告参数		
3.1	所提供信息的报告期	P03
3.2	上一份报告的日期	P03
3.3	报告周期	P03
3.4	查询报告或报告内容的联络点	P03
3.5	界定报告内容的过程	P03
3.6	报告的边界	P03
3.7	指出任何有关报告范围及边界的限制	P03
3.12	用表格确定各标准披露在报告中的位置	P83

附录二：全球报告倡导组织（GRI）《可持续发展报告》（续）

序号	内容	披露位置
公司治理		
4.1	机构治理架构	P23
4.8	机构内部制定的使命陈述或价值观，行为守则，及关乎经济、环境及社会绩效的原则，以及其实施状况	P33
4.13	机构加入的行业协会	P65
4.14	机构的利益相关方群体列表	P26-27
经济绩效指标		
EC1	机构产生及分配的直接经济价值	P22
EC8	机构通过商业活动、实物捐赠或免费专业服务等形式主要为公共利益开展的基础设施投自己服务及其影响	P14/P27/P66-69
环境绩效指标		
EN2	采用经循环再造的物料的百分比	P53
EN5	通过节约和提高能效节省的能源	P53
EN10	循环及再利用水的百分比及总量	P53
劳动实践及体面工作绩效指标		
LA1	按雇佣类型、雇佣合约及地区划分的劳动力综述，并按性别区分	P45-49
LA2	按年龄组别、性别及地区划分的新进员工和员工流失总数及比率	P45-49
LA8	为协助老公及其家属或社区成员应对严重疾病而安排的教育、培训、辅导、预防与风险控制计划	P45-49
LA10	按性别和员工类别划分，每名员工每年接受培训的平均时数	P45-49
LA11	加强员工持续就业能力及协助员工转职的技能管理及终身学习计划	P45-49
LA12	按性别划分，接受定期绩效及职业发展考评的员工百分比	P45-49
LA13	按性别、年龄组别、少数族裔成员及其他多元化指标划分，治理机构成员和各类员工的组成	P45-49

附录三：上交所发布的《上海证券交易所上市公司环境信息披露指引》

披露建议	章节索引
<p>第一条 各上市公司应增强作为社会成员的责任意识，在追求自身经济效益、保护股东利益的同时，重视公司对利益相关者、社会、环境保护、资源利用等方面的非商业贡献。公司应自觉将短期利益与长期利益相结合，将自身发展与社会全面均衡发展相结合，努力超越自我商业目标。</p>	社会责任
<p>第二条 公司应根据所处行业及自身经营特点，形成符合本公司实际的社会责任战略规划及工作机制。公司的社会责任战略规划至少应当包括公司的商业伦理准则、员工保障计划及职业发展支持计划、合理利用资源及有效保护环境的技术投入及研发计划、社会发展资助计划以及对社会责任规划进行落实管理及监督的机制安排等内容。</p>	员工发展 社会活动
<p>第三条 本所鼓励公司根据《证券法》、《上市公司信息披露管理办法》的相关规定，及时披露公司在承担社会责任方面的特色做法及取得的成绩，并在披露公司年度报告的同时在本所网站上披露公司的年度社会责任报告。</p>	公司治理
<p>第四条 公司可以在年度社会责任报告中披露每股社会贡献值，即在公司为股东创造的基本每股收益的基础上，增加公司年内为国家创造的税收、向员工支付的工资、向银行等债权人给付的借款利息、公司对外捐赠额等其他利益相关者创造的价值额，并扣除公司因环境污染等造成的其他社会成本，计算形成的公司为社会创造的每股增值额，从而帮助社会公众更全面地了解公司为其股东、员工、客户、债权人、社区以及整个社会所创造的真正价值。</p>	员工发展 社会责任
<p>第五条第（一）点 公司在促进社会可持续发展方面的工作，例如对员工健康及安全的保护、对所在社区的保护及支持、对产品质量的把关等</p>	可持续发展
<p>第五条第（二）点 公司在促进环境及生态可持续发展方面的工作，例如如何防止并减少污染环境、如何保护水资源及能源、如何保证所在区域的适合居住性、以及如何保护并提高所在区域的生物多样性等</p>	环境安全
<p>第五条第（三）点 公司在促进经济可持续发展方面的工作，例如如何通过其产品及服务为客户创造价值、如何为员工创造更好的工作机会及未来发展、如何为其股东带来给高的经济回报等</p>	员工发展
<p>第六条 公司申请披露年度社会责任报告的，应向本所提交以下文件</p>	已达到要求
<p>第七条 对重视社会责任承担工作，并能积极披露社会责任报告的公司，本所将优先考虑其入选上证公司治理板块，并相应简化对其临时公告的审核工作</p>	公司治理

附录四：国资委印发《关于中央企业履行社会责任的指导意见》

履行社会责任的主要内容	披露位置
坚持依法经营诚实守信	P35
不断提高持续盈利能力	P37
切实提高产品质量和服务水平	P40
加强资源节约和环境保护	P53
推进自主创新和技术进步	P15/P59
保障生产安全	P61
维护职工合法权益	P46
参与社会公益事业	P66
树立和深化社会责任意识	P12/P23
建立和完善履行社会责任的体制机制	P03
建立社会责任报告制度	P03
加强企业间交流与国际合作	P65
加强党组织对企业社会责任工作的领导	P73