

环境、社会及管治报告

2022 ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND
GOVERNANCE REPORT

用未来思考今天

联系邮箱: jccl@jxcc.com

联系地址: 江西省南昌市高新开发区昌东大道 7666 号

联系电话: 0791-82710117

传真: 0791-82710114



江西铜业股份有限公司

股份代号 H 股: 00358 A 股: 600362

关于本报告

本报告是江西铜业股份有限公司（本报告中也简称“江西铜业”“江铜”“公司”或“我们”）单独发布的第六份环境、社会及管治（ESG）报告。本报告阐述了公司 2022 年度在环境、社会及管治方面的主要实践和成果，以回应利益相关方的期望与关注，并促进公司持续提升可持续发展表现。

报告主体

除另有注明外，本报告组织范围涵盖江西铜业股份有限公司及所属分、子公司。

时间范围

本报告为年度报告。时间范围涵盖 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日，与财务年度保持一致，部分信息涉及以往年度或具有前瞻性描述。

编写依据

本报告根据上海证券交易所（下文简称“上交所”）《上市公司环境信息披露指引》、香港联合交易所有限公司（下文简称“香港联交所”）《主板上市规则》附录十四《企业管治守则》及《企业管治报告》和附录二十七《环境、社会及管治指引》、全球报告倡议组织（下文简称“GRI”）《可持续发展报告标准（2021 版）》、国际标准化组织《社会责任指南（ISO 26000）》、国标《社会责任指南（GB/T 36000-2015）》等国内外 ESG 报告编制要求进行编制。

数据说明

本报告所涉及数据来自公司内部统计台账、公司文件、审计报告等材料，部分经济数据来自公司年度报告。若无特殊说明，本报告所使用的货币单位均为人民币元。

报告发布

本报告以网络电子版的形式发布，可在上海证券交易所、香港联合交易所及江西铜业官方网站（网址：www.jxcc.com）查阅。

报告语言

本报告以中文、英文两种语言发布，若内容出现分歧，以中文版报告为准。

联络方式

江西铜业十分重视利益相关方的意见，并欢迎读者通过以下联络方式与公司联系。您的意见将协助公司进一步完善本报告以及提升整体履行可持续发展理念的表现。

联系邮箱：jccl@jxcc.com

联系地址：中华人民共和国江西省南昌市高新开发区昌东大道 7666 号

联系电话：0791-82710117

传真：0791-82710114

目录

CONTENTS

董事长致辞	7
关于我们	9
可持续发展战略	12
重要性评估	14
年度 ESG 关键绩效	17

01 我们的责任治理

Responsibility governance

公司治理	21
ESG 治理	22
商业道德	24
可持续风险管理	25
投资者关系	26

02 我们的环境治理

Environmental governance

环境管理	29
气候变化	31
节能减排	33
生态修复与土地使用	38
绿色转型	41

03 我们的产品治理

Product governance

产品质量	47
客户权益	49
供应链管理	51
科技创新及数字转型	56
行业参与	58

04 我们的人文治理

Humanistic governance

人权保障	63
合规雇佣	63
健康安全	65
员工发展	69

05 我们的社区治理

Community governance

社区关系	75
乡村振兴	75
慈善公益	76

年度 ESG 绩效总览	77
索引表	84
读者意见表	92

董事长致辞

MESSAGE FROM THE CHAIRMAN



2022 年对于所有江铜人而言，是极其不平凡的一年，更是令人印象深刻的一年。这一年，我们勇担使命任务，以坚韧不拔的意志、昂扬向上的斗志，团结奋斗、攻坚克难，高质量完成了全年各项目标任务，生产经营再攀新高，项目建设提速提质，科创实力不断增强，治理机制更加完善，“双碳”战略有序推进，数字生态加快构建，风险管控不断强化，共创共享全面深化，交出了不负使命、无愧担当的优异答卷。

面对气候变化《巴黎协定》和“双碳”目标，我们始终秉承“用未来思考今天”的核心理念，坚持走清洁低碳绿色发展道路，致力于持续发掘资源价值，恪守可持续发展承诺，追求人与自然的和谐共生。公司将绿色、循环、低碳等发展要求细化落实到生产经营的全领域、全流程、全环节，用绿色引领推动有色产业高质量发展。2022 年，主要生产单位全面完成绿色矿山（工厂）创建，累计建成 4 家国家级绿色矿山、8 家国家级绿色工厂，走出了一条生态优先、绿色发展的新路。

我们以“世界一流”的有色企业为目标，持续创新完善和充实丰富公司管理新模式，通过系统性变革和整体性重塑，不断增强运营管控体系的协同力、创新力和风险控制力，公司治理更加科学、现代和高效。在

ESG 发展委员会的全面统筹下，我们有序推进和开展了各项 ESG 相关工作。同时，我们对市场化用人机制深入探索，通过激发活力，不仅有力推进了企业高质量发展，更体现了“以人为本、人才至上”的不懈追求。

我们坚持创新驱动，高质量完成“数字江铜”顶层方案设计，加快推进基于“一个平台”的江铜工业互联网集成系统开发，强化数字引擎、数字应用、数字赋能，为安全生产、绿色生产、高质量发展赋能。加快“智能矿山”“智慧工厂”建设步伐，努力推动财务共享中心和资金管理系统落地实施，推动营销和贸易信息化平台全面应用。通过数字赋能，我们不仅转型升级了传统产业，更抢占了跨界融合、数字生态的新时代发展制高点。

我们始终坚持经营发展与社会 responsibility 齐头并进，厚植为民情怀，积极投身社会公益事业，持续与员工、社会、利益相关方共享企业发展成果。我们深化“以工代赈”帮扶举措，积极发展定点帮扶瑶前村特色产业，推进乡村振兴多元发展。我们以提升职工获得感、幸福感、安全感为核心，切实保障员工各项合法权益，持续开展员工帮扶工作，致力于为员工打造美好家园。

奋勇把宏伟目标变为美好现实，必须砥砺奋斗之志、

凝聚团结之力。回首过往，一路走来，无数江铜人以拼搏、奋斗和汗水，铸就了今日之江铜。站在新起点，实干创造未来，奋斗成就伟业。我们将顺势而为、乘势而进，踔厉奋发、勇毅前行，全力打造具有全球核心竞争力的世界一流企业，加快建设现代化美丽新江铜，为奋力描绘好中国式现代化江西画卷、全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴作出江铜新的更大贡献！

江西铜业股份有限公司 董事长

郑高清

关于我们

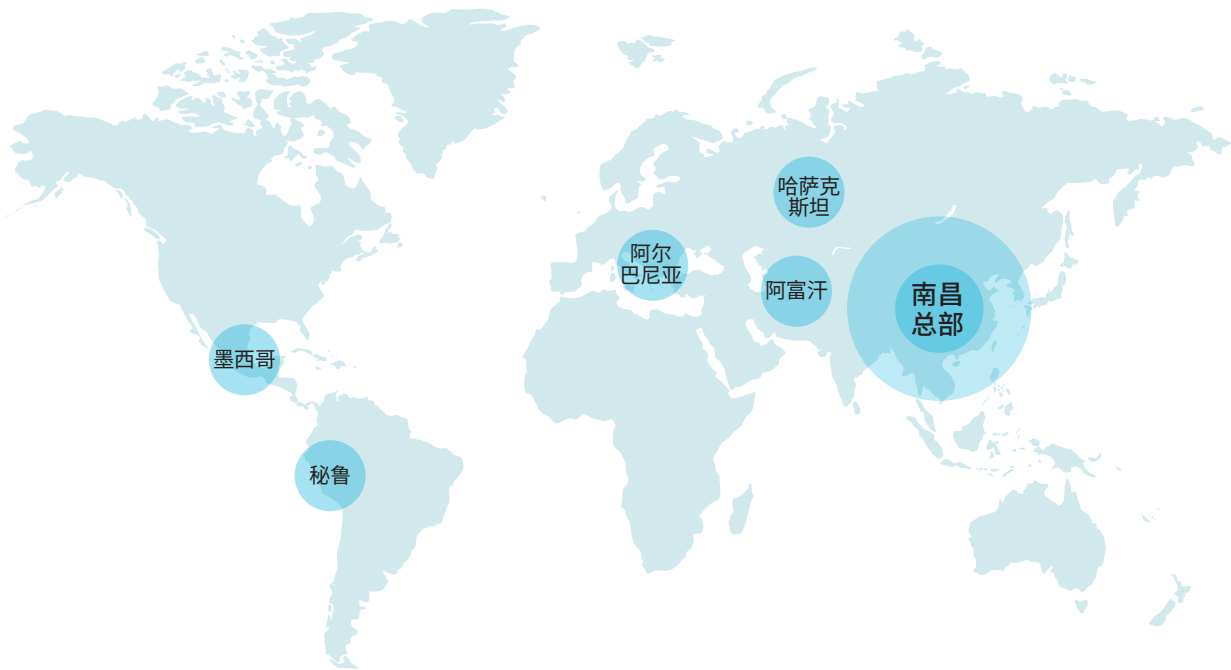
ABOUT US

公司简介

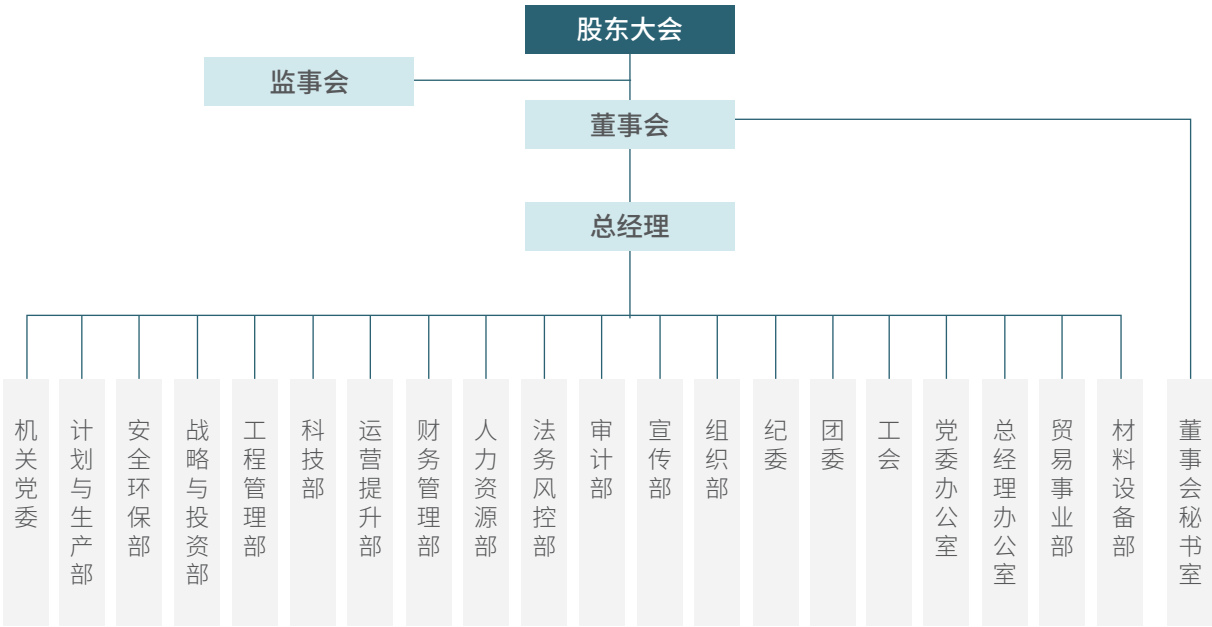
江西铜业股份有限公司成立于 1997 年，并于同年在香港、伦敦同时上市，成为国内首支境外上市矿业股，2002 年在上海证券交易所上市。公司目前拥有和控股一家上市公司——山东恒邦冶炼股份有限公司、四家在产冶炼厂¹、五座 100% 所有权的在产矿山²和八家现代化铜材加工厂³，2022 年，公司位列《财富》中国 500 强第 31 位。

公司作为中国最大的综合性铜生产企业，主要业务涵盖铜和黄金的采选、冶炼与加工；稀散金属的提取与加工；硫化工以及金融、贸易等领域，在铜以及相关有色金属领域建立了集勘探、采矿、选矿、冶炼、加工于一体的完整产业链，其中公司铜冶炼及加工产能位居国内前列，控股子公司山东恒邦冶炼股份有限公司为中国黄金十大冶炼企业。同时，公司在秘鲁、阿尔巴尼亚、阿富汗、哈萨克斯坦、墨西哥等国家建立了矿业基地，逐渐完善国际化发展版图。

公司产品包括：阴极铜、黄金、白银、硫酸、铜杆、铜管、铜箔、硒、碲、铼、铋等 50 多个品种，其中，“贵冶牌”“江铜牌”以及恒邦股份的“HUMON-D 牌”阴极铜为伦敦金属交易所注册产品，“江铜牌”黄金、白银为伦敦金银市场协会注册产品。



¹ 贵溪冶炼厂、江西铜业（清远）有限公司、江铜宏源铜业有限公司及浙江江铜富冶和鼎铜业有限公司。
² 德兴铜矿（包括铜厂矿区、富家坞矿区、朱砂红矿区）、永平铜矿、城门山铜矿（含金鸡窝银铜矿）、武山铜矿和银山矿业公司。
³ 江西铜业铜材有限公司、广州江铜铜材有限公司、江西省江铜铜箔科技股份有限公司、江西省江铜台意特种电工材料有限公司、江西江铜龙昌精密铜管有限公司、江西铜业集团铜材有限公司、江铜华北（天津）铜业有限公司和江铜华东（浙江铜材）有限公司。



经营理念

围绕控股股东江铜集团打造“实力江铜、科创江铜、绿色江铜、数字江铜、国际江铜、活力江铜”六个江铜的理念，公司奉行“以铜为本，转型升级，多元发展，双循环互促”的发展战略方针，秉持创新、协调、绿色、开放、共享新发展理念，坚持聚焦主业、高质发展，坚持创新引领、人才驱动，力争走稳走好创新驱动、投资拉动、改革推动、融合互动、开放带动、绿色联动发展道路，通过全体江铜员工的共同努力，经过一个时期的持续奋斗，全面建成具有全球核心竞争力的世界一流企业，建设成为现代化美丽新江铜。



年度荣誉

公司层面		
获奖日期	奖项名称	
2022 年 9 月	中国企业风险管理“金长城”奖优秀服务商奖	
2022 年 11 月	中国证券报“金牛奖”	
技术层面		
获奖日期	技术 / 项目名称	获奖情况
2022 年 6 月	“复杂铜多金属硫化矿低碱阻溶—氧化活化分选及综合利用技术”	荣获 2021 年度江西省科技进步一等奖
	“双向平行流高电流密度铜电解工艺和专用装置研发及应用”	荣获 2021 年度江西省科技进步二等奖
2022 年 8 月	“露天金属矿大规模安全高效开采关键技术”	成功入选国家自然资源部发布的《矿产资源节约和综合利用先进适用技术目录（2022 年版）》
	“酸性水低浓度铜资源的硫化提取技术”	
	“中线式尾矿筑坝技术”	
2022 年 12 月	“复杂铜金属矿露天—地下协同高效联采关键技术与实践”	荣获 2022 年度中国有色金属工业科学技术奖一等奖
	“有色矿冶固体废物堆场污染阻隔与生态修复关键技术及示范应用”	
	“降雨诱发矿山滑坡的精准预测与加固控制技术及应用”	荣获 2022 年度中国有色金属工业科学技术奖二等奖
	“有色冶金烟气绿色低碳高效脱硫关键技术开发与工业应用”	

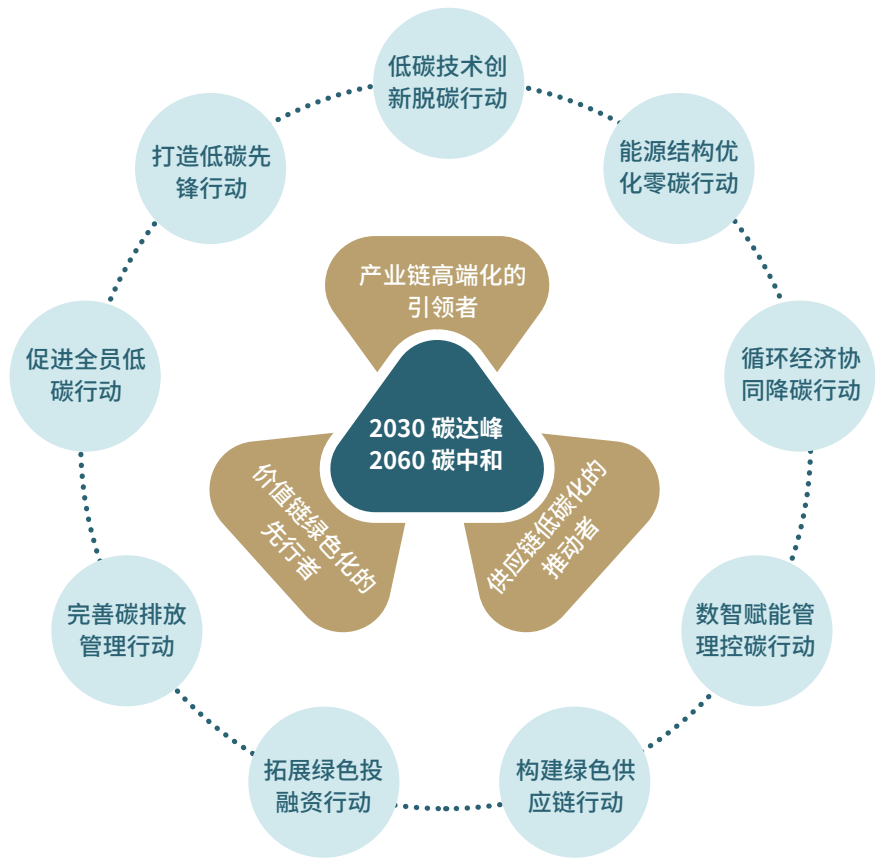
可持续发展战略

公司积极响应联合国可持续发展目标（SDGs）、《巴黎协定》以及国家关于“碳达峰碳中和”等目标政策，遵循控股股东江铜集团“139‘双碳’方略”的可持续发展战略方针，坚持把碳达峰碳中和纳入公司发展全局，积极深入推进实施以“生产运营、能源结构、产品供给”为核心的清洁化、低碳化、绿色化转型，坚持目标引领、节约优先、创新驱动、协同发展、安全降碳的基本原则，持续提升能源资源利用效率，探索有色企业节能降碳新路径，推动有色行业向创新驱动型及低碳集约型转变，为加快打造具有全球核心竞争力的世界一流企业提供强有力支撑，为江西省实现碳达峰碳中和作出江铜贡献。

一个目标：2030 碳达峰，2060 碳中和

三大战略定位：产业链高端化的引领者、供应链低碳化的推动者、价值链绿色化的先行者

九大重点行动：低碳技术创新脱碳行动、能源结构优化零碳行动、循环经济协同降碳行动、数智赋能管理控碳行动、构建绿色供应链行动、拓展绿色投融资行动、完善碳排放管理行动、促进全员低碳行动、打造低碳先锋行动



响应 SDGs	公司战略与目标
9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE 16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS 17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS	- 持续完善 ESG 治理结构，加大 ESG 信息披露力度，提高 ESG 管治能力。 - 将 ESG 因素作为风险管理和内部控制的重要内容。 - 研发投入保持年度 15% 的增长率。 - 全力推动数字经济和实体经济融合发展，加快“数字江铜”建设。
6 CLEAN WATER AND SANITATION 7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY 13 CLIMATE ACTION 14 LIFE BELOW WATER 15 LIFE ON LAND	- 全产业链推广低碳技术工艺，深入谋划“双碳”行动，全面建设绿色工厂、绿色矿山，全面推动公司产业转型升级。 - 到 2025 年，所有矿山和工厂均达到国家级绿色矿山、绿色工厂建设标准，建成 2 家以上国家级矿山公园。 - 最大限度地利用和循环利用水资源，最大程度降低运营所需的外部水源，尽可能减少向外部环境排放污水。工业水总复用率达 90% 以上。 2060 年之前，加快零碳能源替代行动，全面实现绿色低碳循环发展，能源利用效率和碳排放强度达国际领先水平。 - 生态修复项目的区域内（不含硬化区域）植物的覆盖率达到 90% 及以上，植物多样性超过七种及以上，单块最大裸露面积低于 3 平方米。
1 NO POVERTY 2 ZERO HUNGER 3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING 4 QUALITY EDUCATION 5 GENDER EQUALITY 8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH 10 REDUCED INEQUALITIES 11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES 12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION	- 以实际行动扛起社会责任，持续开展乡村振兴、抢险救灾、捐资助学等项目。 - 劳动合同签署率及社会保险覆盖率及员工职业健康体检率均为 100%。 - 产品整体投诉解决率保持在 100%。 - 尊重员工的宗教信仰、文化背景、性别、民族、国籍等，平等对待境外劳工，抵制一切形式的强迫和强制性劳动。 - 注重人才内部培养和员工全面发展，开创教育培训、技能竞赛、岗位练兵等多种途径，为员工职业发展搭建良好平台，引导和激励各类人才立足岗位成长成才、成就事业。 - 关注项目所在地社区发展，积极开展与利益相关方的沟通。

重要性评估

利益相关方沟通

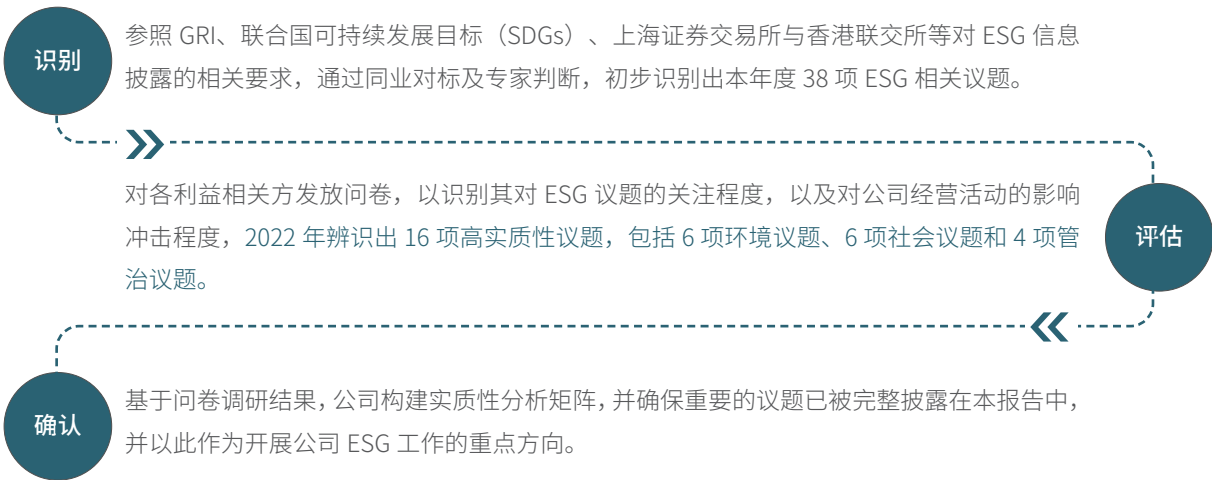
公司重视与内外部利益相关方的沟通，制定针对各相关方的沟通渠道和机制，在日常经营过程中通过定期与不定期相结合的沟通方式，采取积极措施进行回应，确保各利益相关方在环境、社会及管治方面的诉求与期望得到充分理解和落实。

利益相关方	诉求与期望	沟通与回应方式
员工	平等雇佣 薪酬绩效 职业安全与健康 权益保障 培训与晋升 沟通机制与渠道	职工代表大会 走访及帮扶 文体活动 会议及培训 工会沟通 公司内网、公告栏、微信公众号平台
客户	产品质量 沟通机制与渠道 隐私安全	客户满意度调查 客户投诉渠道 日常沟通
行业协会及科研机构	标准建设 行业参与 公平竞争	行业交流研讨会 课题项目合作
政府及监管部门	依法纳税 合规经营 反贪腐 商业道德 环境保护及应对气候变化	实地访问 政府项目、政策及建议参与 政府及监管会议 信息披露平台 节能减排与污染处理
投资者与股东	公司治理 信息透明度 决策参与 风险管理 业绩增长	业绩说明会 股东大会 信息披露 投资者沟通渠道
商业合作伙伴	采购及供应链管理 商业道德 沟通机制与渠道	供应商 / 承包商交流 供应商 / 承包商评估 供应商 / 承包商培训
公益及社区组织	环境保护及应对气候变化 沟通机制与渠道 社区发展 生态修复 信息透明度 公益慈善	节能减排与污染处理 矿区开放日 社区交流 公益慈善活动
媒体及社会公众	信息透明度 乡村振兴 公益慈善 关注弱势群体 环境保护及应对气候变化	信息披露 舆情监测 公益慈善活动 产业帮扶 节能减排与污染处理

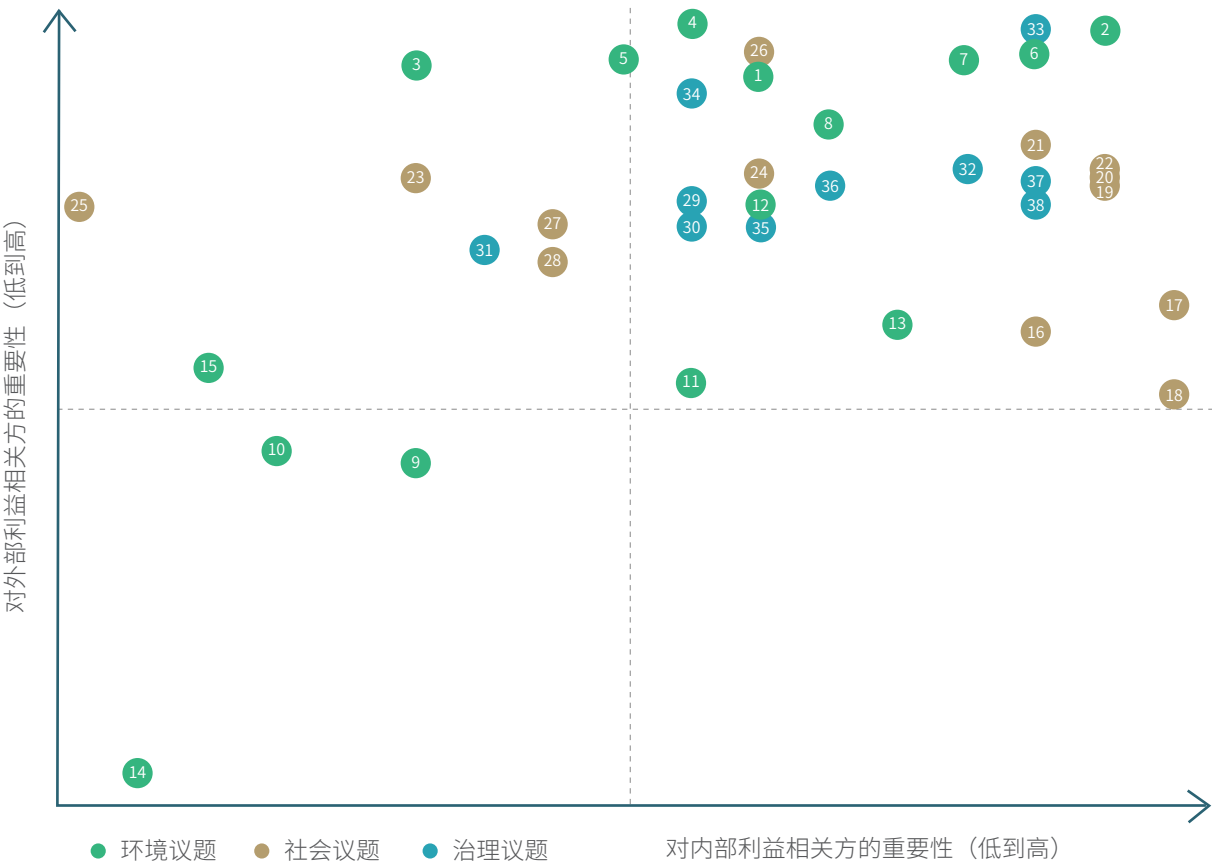
实质性议题分析

公司结合业务特性，形成实质性议题分析流程，并在上一年工作的基础上，继续开展 ESG 议题的识别、评估和鉴别工作，筛选出具有重大性的实质性议题，在报告中重点披露。

具体流程如下：



经识别，公司 2022 年实质性分析矩阵如下：



高实质性议题

- 2 污染物及废弃物处理
- 33 反贪污反腐败
- 6 尾矿管理
- 7 绿色生产及绿色矿山
- 22 客户隐私与信息安全
- 20 知识产权保障
- 19 合法用工
- 21 产品质量与安全
- 37 重大事件及应急管理
- 38 科技创新及数字转型
- 17 员工职业安全与健康
- 32 合规管理与商业道德
- 26 社区关系 / 原住民空气
- 4 质量管理
- 1 温室气体排放及气候变化
- 8 绿色技术

中实质性议题

- 18 员工待遇、发展及培训
- 36 风险管理
- 16 尊重人权与平等雇佣
- 34 公平竞争反垄断
- 5 能源管理
- 24 供应链管理
- 12 生物多样性保护
- 36 信息公开透明
- 13 生态修复
- 29 可持续战略体系
- 30 组织架构与内部控制
- 3 水资源管理
- 27 区域经济发展
- 28 公平定价与负责任的营销
- 23 客户服务质量与满意度
- 11 环境管理体系

低实质性议题

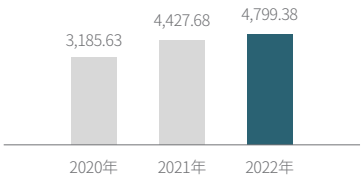
- 31 投资者关系管理
- 25 慈善公益与扶贫
- 9 绿色包装
- 15 绿色宣导
- 10 绿色供应链
- 14 绿色办公

年度 ESG 关键绩效

经济绩效

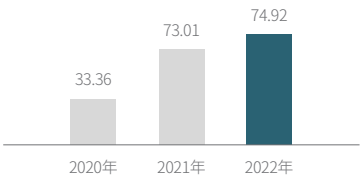
营业收入

4,799.38 亿元 ↑8.39%



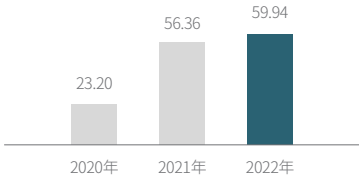
利润总额

74.92 亿元 ↑2.62%



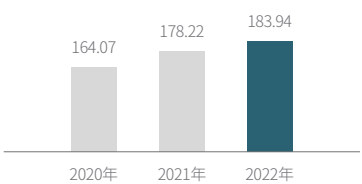
归母净利润

59.94 亿元 ↑6.35%



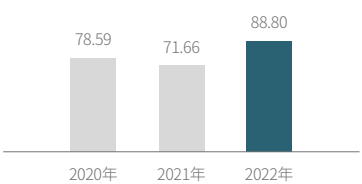
阴极铜产量

183.94 万吨 ↑3.21%



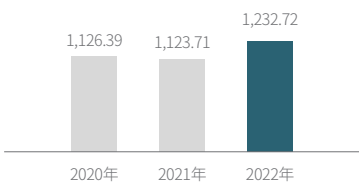
黄金产量

88.80 吨 ↑23.92%



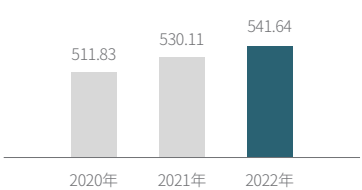
白银产量

1,232.72 吨 ↑9.70%



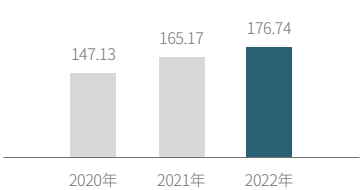
硫酸产量

541.64 万吨 ↑2.18%



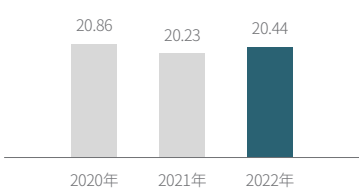
铜加工产品产量

176.74 万吨 ↑7.00%



自产铜精矿含铜产量

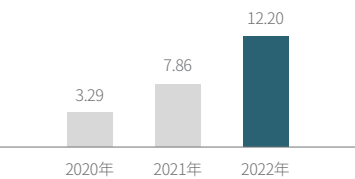
20.44 万吨 ↑1.04%



环境绩效

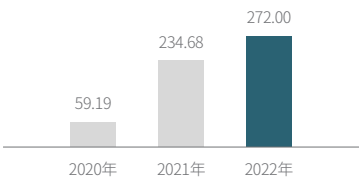
环保总投入

12.20 亿元 ↑55.22%



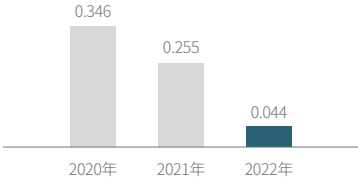
生态修复总面积

272.00 公顷 ↑15.90%



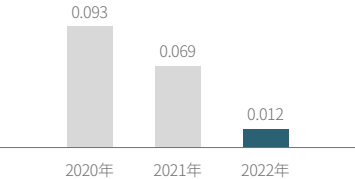
温室气体排放密度

0.044 万吨二氧化碳当量/亿元收入 ↓82.75%



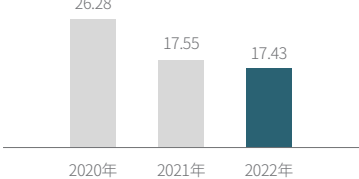
综合能耗密度

0.012 吨标准煤/万元收入 ↓82.61%



总用水强度

17.43 万吨/亿元收入 ↓0.68%



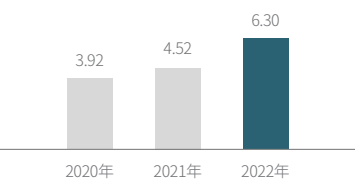
工业用水复用率

94.90%

社会绩效

安全生产总投入

6.30 亿元 ↑39.38%



百万工时事故率

0.20%

本地员工雇佣率

66.50%

员工总人数

25,051 人

人均培训时长

74.29 小时/人



RESPONSIBILITY GOVERNANCE

我们的责任治理

依法治企是强企之基、兴企之本、健企之策，是企业持续发展的不竭动力。公司不断优化治理架构，将 ESG 理念纳入公司治理文化，持续完善法律风险管控机制，健全依法治理体系，提升治理能力和依法治企水平，全面推动依法治企和法治建设落到实处，以高质量治理助力公司向世界一流企业愿景迈进。

我们的责任治理

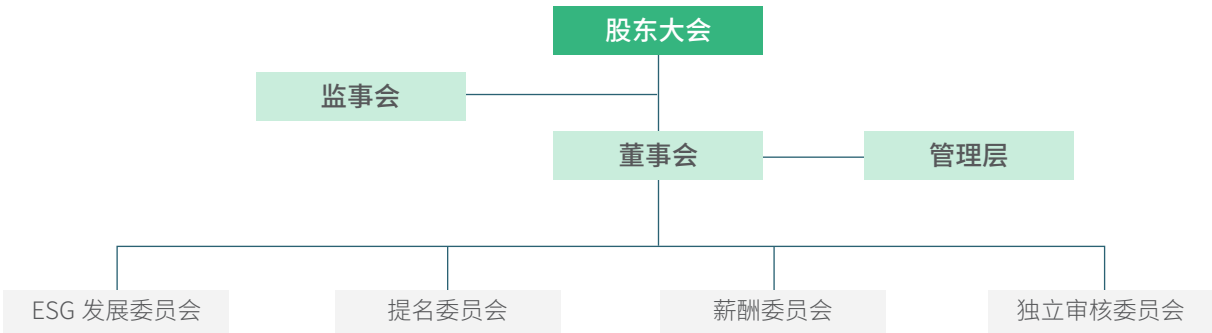
RESPONSIBILITY GOVERNANCE

公司治理

治理架构

公司严格遵照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所股票上市规则》《香港联合交易所有限公司证券上市规则》等相关的法律法规和规范性文件要求，持续完善公司管治架构，保障公司合规运营及长期稳定发展，公司董事会、监事会及董事会各专门委员会依法履行职责。

公司以“三会一层”为主体，股东大会为最高权力机构、董事会为决策机构、监事会为监督机构、管理层为执行机构。董事会下设 ESG 发展、提名、薪酬、独立审核四个专门委员会，权责明确、各司其职，推动公司稳健发展。



股东大会

公司严格按照中国证监会《上市公司股东大会规则》《上市公司章程指引》等的规定和要求，确保所有股东特别是中小股东享有平等地位，都能充分行使自己的权力。

2022 年，公司共召开股东大会 3 次，其中 1 次年度股东大会，2 次临时股东大会，共审议通过了 21 项议案。公司根据相关规定，3 次股东大会都采取现场和网络投票相结合的方式，对中小投资者进行单独计票。

董事会及专门委员会

公司严格按照《江西铜业股份有限公司章程》（以下简称《公司章程》）规定的程序对董事进行提名和选举，董事会人数和人员构成符合相关法律法规和《公司章程》规定。同时，公司采取董事会多元化政策，对董事会成员的年龄、教育背景、工作经验、技能和知识等因素综合进行考量，确保董事成员的多元化。

截至 2022 年末，公司董事会共有 11 名董事，包括内部执行董事 5 名，外部董事 2 名，独立非执行董事 4 名。所有董事信息均已刊载于公司 2022 年度报告。

报告期内

公司共召开董事会

13 次

审议议案

49 项

董事会专门委员会共召开

审核委员会会议

2 次

提名委员会会议

3 次

薪酬委员会会议

1 次

ESG 发展委员会会议

1 次

监事会

公司严格按照《公司章程》规定的程序对监事进行提名和选举，监事会人数和人员构成符合相关法律法规和《公司章程》规定。公司监事会依法独立行使监督权，促进公司规范运作。

2022 年，公司共召开

监事会议

8 次

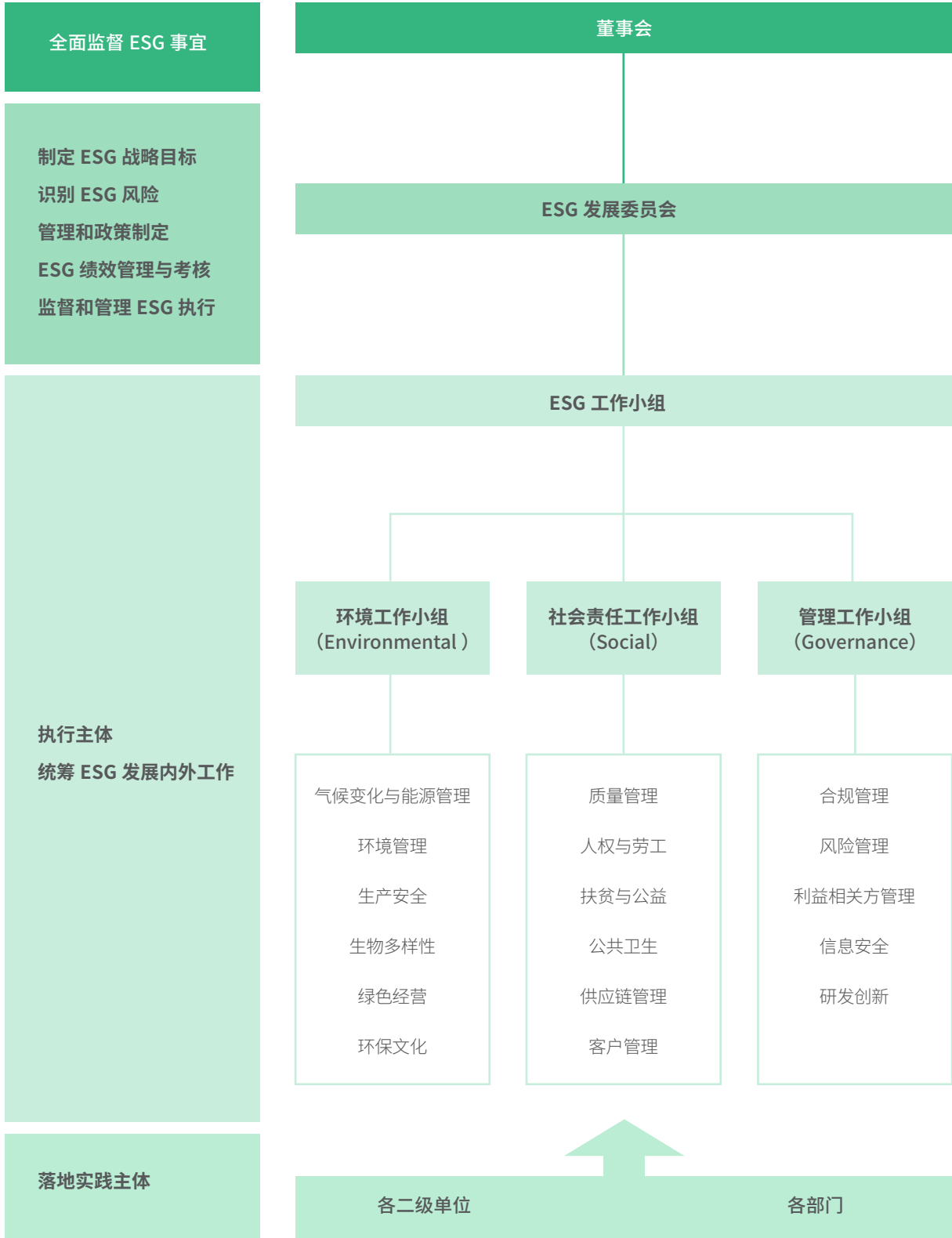
审议议案

38 项

ESG 治理

公司董事会全面监督 ESG 事宜，积极领导并持续提升公司环境、社会及管治能力建设。ESG 发展委员会作为董事会下设的专门委员会，主要负责制定 ESG 战略目标、识别 ESG 相关风险、管理和政策制定、ESG 绩效管理与考核以及监督和管理 ESG 执行等工作。ESG 发展委员会主席委员由公司董事长出任，负责主持委员会工作。在执行层，公司各职能部门及下属二级单位跨部门落实 ESG 相关工作。报告期内，公司持续完善 ESG 治理结构，加大 ESG 信息披露力度，完成 ESG 报告的编制工作。

2022 年，公司组织召开了第九届董事会 ESG 发展委员会第一次会议，审议通过了《江西铜业股份有限公司 2021 年度环境、社会及管治报告》，并提交第九届董事会第七次会议审议。



商业道德

反腐败

公司严格遵守《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等反贪污、反腐败相关法律法规，制定了《江西铜业股份有限公司廉洁风险防范管理实施办法》《江铜加强领导干部履职情况监督检查办法（修订版）》《纪检监察组织对企业重大经济活动事项实施监督的管理办法（修订版）》等一系列规章制度，始终坚定不移开展反腐工作，全力推进“三不腐”体制机制一体建设。



图：公司开展反腐败宣教培训

不敢腐

公司对舞弊贪腐行为零容忍，有案必查、有腐必惩，坚定不移推进正风肃纪反腐工作，结合信访举报、日常监督、廉政建设责任制考核等形式，强化对“一把手”和领导干部班子的监督，以问题为导向，开展集体廉政谈话、集中排查等工作，落实问题整改成效。

报告期内，公司未收到因贪污提起的刑事判决书或民事裁定书。

不能腐

公司持续加大对项目审批、工程建设、物资采购、科研管理、金融、贸易等领域的监督检查力度，严惩关联交易、设租寻租、利益输送等腐败行为问题。认真办理地方纪检监察、审计、生态环保督察移交的重点事项和问题线索，查处背后隐藏的腐败相关问题。同时，公司积极探索境外腐败治理模式，防患于未然。

不想腐

公司通过一系列培训和重大案例警示教育，引导员工加强对公司“三不腐”体制机制的认同和践行。2022 年，公司围绕典型案例开展警示教育；督促推进“一把手”政治谈话，逐一制定《政治谈话指出问题清单》；在全公司推进廉洁文化品牌建设中，德兴铜矿“清廉德铜”等 7 家单位廉洁文化品牌被认定为公司优秀廉洁文化品牌。

案例 “培育清廉家风 共建清廉江铜”主题宣教月活动

6 月，公司开展以“培育清廉家风 共建清廉江铜”为主题的宣传教育月活动。本次活动以扎实推进廉洁文化“进家庭”为重点，精心设计“进行一次家庭学习、赠送一本家风书籍、组织一次廉洁家访、开展一次专项排查、举办一次专题活动、制作一部特色作品”的活动载体，不断延伸廉政建设教育深度。此外，公司所属各二级单位纪委还围绕“廉洁文化进家庭”开展了演讲比赛、座谈会、专题党课等特色活动，参与人数近 3,000 人。



图：德兴铜矿廉洁家书诵读活动“声”入人心

公平竞争

公司严格遵守《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等相关法律法规，鼓励和强调公平竞争，通过强化主体责任，加强管理人员及员工的法律法规意识，制止不正当竞争行为，有效保护经营者和消费者的合法权益，推动市场经济健康发展。报告期内，公司组织法律知识培训班，共有 90 余人次参与培训。

2022 年，公司未发生针对不正当竞争行为、反托拉斯、反垄断实践的法律诉讼。

依法纳税

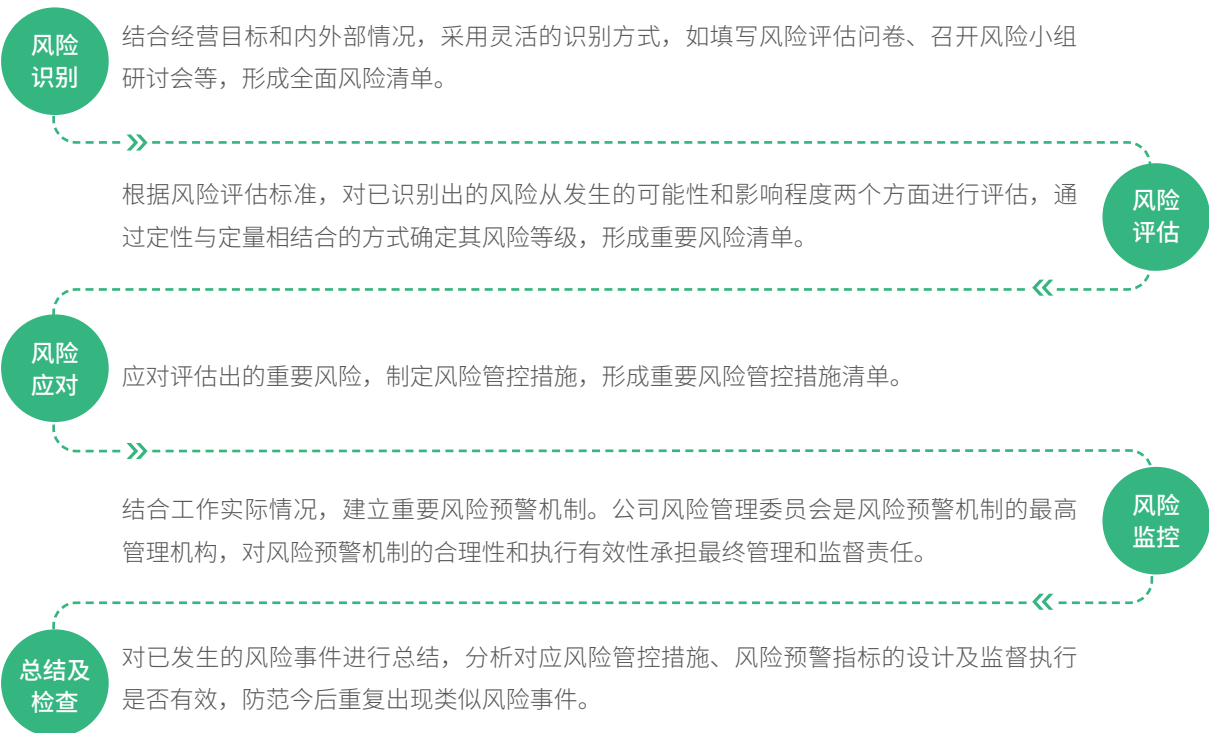
公司严格遵守税收相关法律法规，坚持诚信经营、依法纳税，为业务所在地提供税收来源，助力所在地社会与经济的繁荣发展。更多有关公司纳税方面信息请参考公司 2022 年度报告。

可持续风险管理

风险管理体系

公司建立了由董事会、风险管理委员会、公司法务风控部及其他职能部门和所属单位共同构成的风险管理和内部控制组织体系，并建立健全大风控体系和风险文化，聚焦投资、贸易、市场、金融、技术创新、人力资源、财务、安全环保、质量与服务、政治等十大领域，持续优化风险管理体系、丰富风险管理工具、提升重要领域风险管理水平。

公司风险管理流程如下：



风控与内控

公司高度重视企业应承担的可持续责任，并将 ESG 因素作为公司风险管理和内部控制的重要内容。

在公司风险管理方面

公司高度关注企业生产经营活动对生态环境的影响，以及生产经营过程中的安全性，并将其作为公司及下属生产型单位的风险评估指标，进行影响程度维度的评价，具体是“对环境的影响”和“对安全的影响”；高度重视企业在公众社会中的形象，将“声誉的影响范围和恢复程度”也作为公司风险评估维度之一。

在内部控制方面

公司对环境、社会及管治的潜在风险进行了梳理，明确了控制目标和控制活动，并制定了配套的内控管理制度。公司在《内控手册》中：

1 / 对公司治理的控制活动进行了规范，内容涵盖公司治理架构设置、治理架构的产生、运行，股东大会的设立与运行，董事会、监事会设立与运行，董事会下属各专业委员会的职责、公司管理层的设置、对控股子公司的管理等内容。

2 / 将社会责任作为单独子流程进行规范，内容包括安全生产、产品质量、环境保护与节能减排、促进就业和保障员工权益等。

投资者关系

公司根据《江西铜业股份有限公司投资者关系管理制度》，致力于进一步加强公司与投资者及潜在投资者之间的信息交互机制，通过增进公司信息透明度以及投资者对公司的了解和认同，有效提升公司投资价值和市场影响力。

一方面，公司建立了内部信息收集、整理、审定和披露工作程序，严格按照境内外监管机构要求做好定期报告、临时报告的编制与披露工作。报告期内，公司信息披露工作均按照交易所及信息披露管理规定进行，对公司重大事项、关联交易等情况均按照交易所要求进行了披露，且 A、H 股公告均保持一致。

另一方面，公司积极维护投资者关系，通过电话会、现场调研、E 互动等方式保持与投资者的沟通，在合法合规的前提下，使公司运行更加公开、透明、高效。

此外，公司与上市公司监管部门保持沟通，积极参与上交所、证监局组织的会议、培训及各种活动。公司积极响应江西省证监局关于投资者保护工作的号召，2022 年参与“3.15 投教活动”“防范非法证券期货宣传月”“公平竞争宣传周”“世界投资者周”等活动，通过电子屏、公众号、公司网站等方式，向投资者宣传相关知识，引导投资者树立长期投资、理性投资的理念，将保护投资者合法权益落到实处。

截至 2022 年末

披露定期报告

4 ↑

临时公告

199 ↑

监管公告

0 ↑

公司通过策略会、电话会、实地调研形式，共接待境内外中介机构、基金

35 次



ENVIRONMENTAL GOVERNANCE

我们的环境治理

公司坚持走清洁低碳绿色发展道路，致力于持续发掘资源价值，恪守可持续发展承诺，追求人与自然和谐共生。在公司控股股东江铜集团“139‘双碳’”战略规划和生态环境保护工作方针的指导下，公司积极应对气候变化，持续推进环境治理、节能减排、生态修复、降本增效的相关工作，促进公司生产建设与生态环境的协调、可持续发展。

我们的环境治理

ENVIRONMENTAL GOVERNANCE

环境管理

环境管理体系

公司严格遵循《中华人民共和国环境保护法》和国家有关生态环境保护的法律法规、方针政策，以“保护优先、预防为主、综合治理”为原则积极开展生态环境治理工作，建立健全环境管理体系。

2022 年，公司投入 12.20 亿实施生态环保工程项目，较上一年度增长 55.2%，同时报告期内无环境违规处罚，生态环境治理水平进一步提升。

管理机制上

公司遵循生态环境保护和相关责任制度文件，依据“安全第一，环保优先”的工作方针，自上而下实行“正职主管、副职分管，业务部门各司其责，安全环保管理部门督促检查”的责任机制。

组织结构上

成立生态环境保护工作领导小组，每季度召开一次例会，统筹部署并监督整体生态环境保护工作；安全环保部承担领导小组办公室的职责，下属二级单位成立相应组织机构，梳理自身环保问题并制定、落实相应解决措施。

项目建设上

公司严格按照《环境影响评价法》《建设项目环境保护管理条例》等法律法规，落实环境影响评价制度，并确保污染防治设施与主体建设工程同时设计、同时施工、同时投产使用。

环保审查上

定期组织在公司范围内开展现场环保大排查，以确保生产全生命周期内的合法合规，并对发现的风险隐患进行及时整改。

绩效考核上

公司制定明确环保目标考核机制，将排放物合格率、检测达标情况、资源循环利用情况、责任污染事故等内容纳入绩效考核，以此激励各部门和下属二级单位落实环保责任。

体系认证上

截至 2022 年末，公司已获得 ISO14001 环境管理体系认证、ISO50001 能源管理体系认证、ISO10012 测量管理体系认证等相关资质。



图：环境相关管理体系认证情况

此外，公司积极推动大数据等新兴技术赋能环境治理，开发运行安全环保管理系统，实现了环境目标管理、环境信息共享、风险排查、在线监测、应急与事故管理、重点区域管理、危险品管理、环保台账与档案管理、任务指派与考核等多种功能的系统性整合，极大推动了公司的环境高效治理与数字化转型。

环境风险管理

公司遵循《生态环境保护管理办法》，持续强化环境监测与统计管理能力和环保事故应急管理能力，梳理形成司控重要环境因素和司控重大危险源，严格监测、控制潜在环境风险并采取有效措施积极应对。

风险监控上

公司按照《国家重点监控企业自行监测及信息公开办法》《排污单位自行监测技术指南》等相关要求，制定了适用于各生产单位的监测计划，以安装在线监测装置和在矿山、冶炼等重点环境监控单位设置环境监测站相结合的方式，严格执行污染物在线监测管理制度，并将监测数据上传至监管平台。

报告期内

公司各生产单位在线监测数据达标率均为

100%

表：在线监测数据达标情况统计表（截至 2022 年末）

单位	在线监测达标情况（日均值）				
	监测点数	监测点数	监测总次数	超标次数	达标率 %
德兴铜矿	1	365	365	0	100%
永平铜矿	2	365	636	0	100%
武山铜矿	2	365	730	0	100%
城门山铜矿	1	365	365	0	100%
银山矿业公司	1	365	365	0	100%
贵溪冶炼厂	8	365	2,470	0	100%
铜箔公司	1	365	365	0	100%

隐患排查上

公司始终坚持“标本兼治，彻底治理，根绝后患”的原则，组织相关工作人员开展定期与不定期相结合的环境隐患排查行动，并对排查结果进行整改落实。在多方共同努力下，高质高效完成了生态环境问题整改，2022 年，永平铜矿和德兴铜矿分别纳入了国家和省生态环境警示片正面典型，隐患整治成果显著。

应急管理上

依据《突发环境事件应急管理办法》，公司各生产单位均制定环境污染应急预案，针对突发性环保事故制定完善应对机制，构建环境事件应急救援体系，最大程度的保护人员、环境、财产安全，尽可能降低环境事故的影响。

报告期内

公司积极开展环境应急演练共计

参与人数达到

70 余次

2,400 余人

气候变化

温室气体排放

公司积极响应《联合国气候变化框架公约》《巴黎协定》和我国《国家适应气候变化战略》，全面落实有关碳中和、碳达峰的相关工作，围绕“一个目标”“三大战略定位”和“九大重点行动”，通过优化能源结构，推行循环经济、创新低碳技术、生态复垦制造碳汇、强化碳排放管理和考核等方式有效促进各级单位的减排工作。

报告期内

公司温室气体排放总量为

212.26 万吨二氧化碳当量

表：公司生产活动温室气体排放情况

指标	单位	2022 年排放量	2021 年排放量	2020 年排放量
温室气体排放（范围一）	万吨二氧化碳当量	27.22	28.81	28.23
温室气体排放（范围二）	万吨二氧化碳当量	185.04	188.16	192.20
温室气体排放总量	万吨二氧化碳当量	212.26	216.97	220.43
温室气体排放密度	万吨二氧化碳当量 / 亿元收入	0.044	0.255	0.346

注：本公司一直致力于节能减排，近年来碳排放量逐年降低。为便于今后碳交易，2022 年起，本公司采用全国电网平均排放因子 0.581tco2/MWh 进行二氧化碳排放核算，2022 年二氧化碳排放量为 2,315,087.253 吨。若按公司此前选用的华中区域电网排放因子 0.5257tco2/MWh 计算，2022 年二氧化碳排放量为 2,122,630.537 吨，同比减少排放 47,054.14 吨（2021 年二氧化碳排放量为 2,169,684.677）。

同时，公司积极组织参与温室气体排放相关专业培训，面向公司各级员工，旨在帮助员工深入学习了解温室气体排放与管理的最新政策和工具、碳市场与碳产品的最新动态等，以强化公司碳排放管理能力、更好地开展碳排放核查与监测的工作。

案例 组织参与集团碳排放管理培训

2022 年 8 月 -9 月，公司先后参与控股股东江铜集团举办的两期碳排放管理培训，该培训针对公司及下属二级单位能源管理、碳排放管理主管领导、业务骨干和公司机关部室相关人员，以线上线下相结合的形式开展。第一期培训主要内容涉及碳排放交易政策与形势、双碳引领经济高质量发展、碳资产管理与碳金融、工业绿色低碳发展、碳排放核查与监测计划、全国碳排放权登记交易与碳配额分配和 CCER 项目开发；第二期培训主要内容涉及温室气体排放核算方法解读，企业碳排放核查与监测计划和工业企业如何开展“双碳”行动。



图：公司参与碳排放管理培训

气候灾害应急应对

随着气候变化逐渐成为企业财务风险的重要来源，公司也日渐重视气候变化所带来的物理风险，以及与监管变化、法律、技术、市场和声誉相关的转型风险，例如极端气候灾害造成的环境、安全事故及对公司正常生产运营的影响，并采取积极应对措施。公司针对洪涝、台风、雷电、雨雪、冰冻、高温等各类气象灾害制定相关应急预案并进行在相关气象灾害高发期安排定期检查，如公司在汛期会提前安排做好企业的防洪与排水工作，确认矿山公路、尾矿库和排土场截水沟是否及时清理疏通等，完善基础设施建设、保障设备安全。此外，公司针对重要风险物资制定应急保供管理办法，确保保供能力，最大限度地预防和减少因突发气候灾害造成的断供风险，提高突发气候灾害的应对能力。

案例 德兴铜矿积极应对气候灾害

2022 年 6 月，德兴铜矿遭遇了建矿以来最强降雨，面对气候变化带来的严峻考验，德兴铜矿在应急预案的指导下科学部署、沉着应对，全矿干部员工团结一心、众志成城，以“战天斗地、人定胜天”的工作豪情，铸就了抗洪“钢铁长城”，打好了这场历史性的险情扑灭战、防汛攻坚战和生产保卫战。



图：德兴铜矿应对突发气候灾害

节能减排

能源管理及消耗

为合理利用能源，降低能源消耗，提高经济效益，公司制定《江西铜业股份有限公司能源管理办法》，成立节能和用能权领导小组，部署公司能源管理工作，强化内部能源管理组织建设。2022 年，公司积极响应控股股东江铜集团号召，开展能源考核机制升级工作，通过推进实施观念变革、技术变革和管理变革，确保在绿色低碳发展模式优化上有新突破。在原有的能耗指标考核基础上，进一步增加了包括制度建设、能源报表与分析、能源管理体系、设备节能、节能项目、降碳管理六大板块内容，形成从源头减碳、以科技降碳、绿色固碳的长效机制。

管理能力提升方面

公司通过用能预算管理、建立能源管理中心、在线监测系统等方式提高节能管理信息化水平。

项目推进方面

公司从管理升级、技术升级、设备升级、绿色能源应用等方面切入，大力推进节能项目的持续落地。

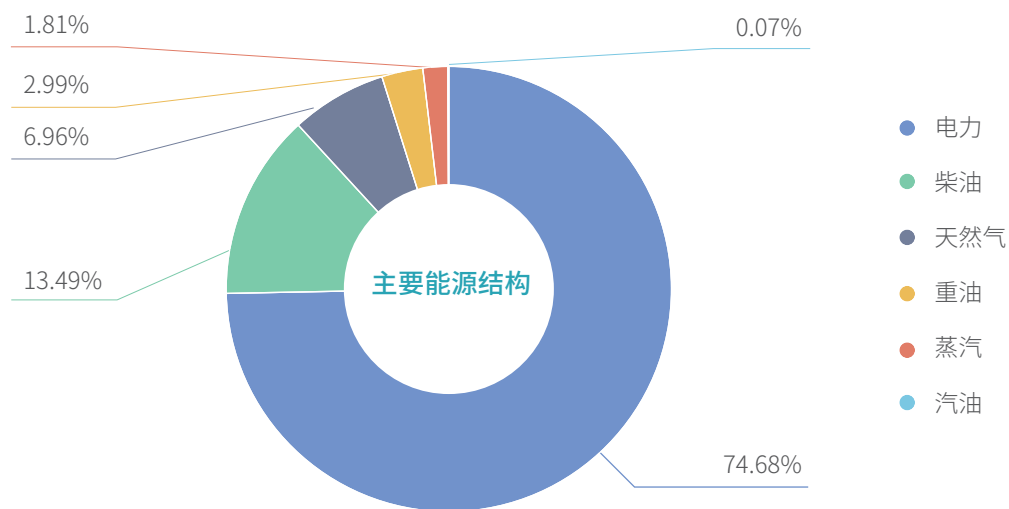
设备系统能效提升方面

公司从强化电机基础管理工作、制定能效提升计划、开展存量电机节能改造、加大高效节能应用力度、积极实施电机高效再制造、推进电机系统智能化提升等多维度出发，不断提高电机系统能效和节能潜力。

经验推广方面

贵溪冶炼厂通过推进“低碳生产”能源体系建设取得了节能降耗新突破，全年较去年同期节电 3,228 万度，树立了节能增效的标杆。

公司按照相关管理规定进行能源内部核查审计，能源管理按 ISO50001 体系要求进行审核认证。报告期内，公司的主要能源结构包括电力（74.68%）、柴油（13.49%）、天然气（6.96%）、重油（2.99%）、蒸汽（1.81%）和汽油（0.07%），综合能耗为 583,156.11 吨标准煤。



图：公司主要能源结构

表：报告期内公司能源消耗统计

指标		单位	2020 年排放量
直接能源	汽油	吨标准煤	430.19
	柴油	吨标准煤	78,683.40
	天然气	吨标准煤	40,566.73
	其他能源（重油）	吨标准煤	17,457.21
间接能源	外购电力	吨标准煤	435,453.64
	外购蒸汽	吨标准煤	10,564.94
综合能耗		吨标准煤	583,156.11
综合能耗密度		吨标准煤 / 万元收入	0.012

清洁能源使用

公司充分意识到能源结构调整的必要性和紧迫感，依托项目技术改造、清洁能源替代以及工艺管理创新，全面优化绿色低碳能源的占比和降低能源消耗的总量。为提高能源清洁化水平，公司利用厂房屋顶大力推进光伏等可再生能源项目的开发，通过实现能源转型助力“双碳”目标的达成。

案例 开发楼顶光伏发电项目积极利用清洁能源

2022 年，公司通过合同能源管理模式与第三方光伏投资公司合作开发屋顶光伏项目，利用厂房楼顶的太阳能资源，在建筑物屋顶进行建设分布式屋顶光伏电站，电站所发电能优先供给生产经营活动，多余电量并入公共电网。该光伏发电项目一期年发电 1.70 兆瓦，已于 2023 年 2 月顺利并网投入运行；二期年发电 1.00 兆瓦，预计将在 2023 年底投入运行；预计减少排放 1,568.70 吨二氧化碳。



图：光伏发电项目现场图

水资源与废水管理

水资源管理是公司实现可持续发展的重要一环。当前公司主要的用水来源为地表水、循环水和市政水。公司正在通过调整用水结构、革新设备与工艺、应用节水技术、提高工业水复用率等方式最大限度地利用和循环利用水资源，最大程度降低运营所需的外部水源，尽可能减少向外部环境排放污水。

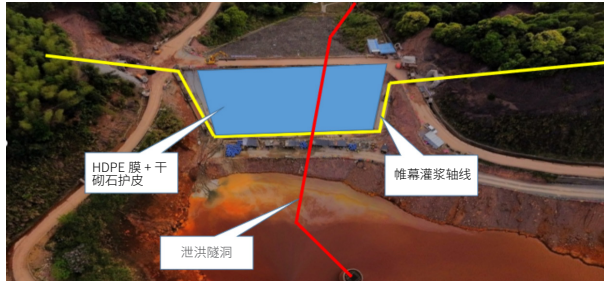
2022 年，公司主要生产单位工业水量为 83.50 百万吨，工业水总复用率达 94.90%，高于责任目标值，且未发生取水、排水违规事件。

表：报告期内公司水资源及废水情况统计

数据指标		单位	2022 年度数据	2021 年度数据	2020 年度数据
水资源	总用水量	万吨	83,634.33	77,691.70	83,713.00
	总用水强度	万吨 / 亿元收入	17.43	17.55	26.28
	工业用水复用率	%	94.90	95.86	95.67
污水产生量	COD	吨	1,011.00	1,054.09	1,404.77
	氨氮		56.20	58.08	133.68
	铜		1.53	1.02	1.45
	锌		1.68	2.61	2.42
	铅		1.34	1.58	1.97
	悬浮物排放量		561.58	262.34	332.57

案例 德兴铜矿老酸性水库防渗治理项目

德兴铜矿对标国家环保新标准，根据老酸性水库现状，为提高其防渗等级，通过前期的努力探索，按照“一库一策”的原则，提出富家坞酸性水库采取“化学灌浆 + 水泥粘土灌浆”和杨桃坞酸性水库采取“防渗墙 + 化学灌浆”的垂直防渗工程技术方案，总投资 1.20 亿元，并经院士专家论证通过，防渗工程施工单位采用“边施工、边检测”方式紧盯每一道工序质量，于 2022 年 11 月 26 日完成了项目竣工预验收，均达到了防渗治理效果，酸性水库环境风险管控等级得到大幅提升，为同行业治理老酸性水库提供了可复制、可推广的模式。



图：富家坞酸性水库防渗治理区域示意图



图：杨桃坞酸性水库防渗治理工程现场施工照片

空气质量管理

公司在生产环节、排放环节、处理环节均对生产活动产生的废气进行了明确规定。生产环节，公司通过燃料替代、应用高效脱硫除尘技术和设备、扬尘治理等方式持续推进大气污染物治理工作；排放环节，公司按照法律法规及监管要求规范设置排放口；处理环节，公司采取集中收集处理等措施，严格控制粉尘和大气污染物的排放。

报告期内，公司大气主要污染物排放指标均远低于国家标准。

表：公司大气污染物排放情况统计

指标		单位	2022 年度数据	2021 年度数据	2020 年度数据
废气排放量	二氧化硫	吨	1,239.00	1,458.51	1,453.50
	颗粒物	吨	181.57	196.67	209.75

矿产资源与尾矿管理

矿业权管理方面

公司遵循《中华人民共和国矿产资源法》等法律法规，贯彻落实生态文明战略，制定出台《江西铜业股份有限公司矿业权管理办法》，促进所属矿山的矿产资源综合利用和合理开发，保障能源资源安全。

绿色勘探方面

公司按照《固体矿产勘查工作规范（GB/T 33444-2016）》《绿色地质勘查工作规范（DZ/T 0374-2021）》等相关要求，发布《江西铜业股份有限公司地质勘查项目管理办法》，指导公司地质勘查工作的持续、绿色、健康发展，确保公司资源战略的实施，增加矿山资源储量、提高工程控制程度、提高资源储量级别、提高资源综合利用水平。

矿山采掘方面

公司根据《江西铜业股份有限公司矿山采掘（剥）技术计划管理办法》控制合理开掘、保证生产矿量平衡，充分回收矿产资源，降低采矿损失率和矿石贫化率，提高选矿回收率，做好资源综合回收。

尾矿处理方面

公司对所有尾矿库实施监控并制定了应急预案，主要以尾矿资源回收和尾矿综合利用为两大切入点开展治理工作。报告期内，公司在产矿山 5 家⁴，在用尾矿库 7 个，尾矿总库容约 21.00 亿立方米；截至 2022 年底，贮存尾矿量 9.65 亿立方米（13.51 亿吨，以铜尾为主）。2022 年度公司尾矿产生量为 5,442.44 万吨；尾矿综合利用量达到 925.21 万吨。

⁴ 分别为：德兴铜矿、永平铜矿、银山矿业、武山铜矿、城门山铜矿

尾矿治理		治理成效
尾矿资源回收	尾矿回收铜	德兴铜矿尾矿回收厂以泗洲和大山选厂的尾矿作为入选原料进行再磨再选，处理能力 2.30 万吨 / 日，每年回收铜金属量 1,000 吨（铜精矿品位大于 15%）。
	尾矿回收硫	利用硫精矿提纯技术和高硫焙烧制酸技术，从选铜尾矿中回收硫精矿，硫精矿焙烧制酸，实现了全过程无废生产，每年回收硫精矿 230 万吨，生产硫酸 90 万吨。
尾矿综合利用	尾矿充填采空区	胶结充填是尾矿矿浆经旋流器分级，粗砂与水泥按一定比例混合，用于井下采空区充填的生产工艺。股份公司每年胶结充填量 90 万立方米 / 年。
	全尾膏体充填	全尾膏体充填利用的是全粒级尾矿，股份公司全尾膏体充填 47 万立方米 / 年。
	尾矿制作建材	江西万铜环保材料有限公司将城铜尾矿作为原料生产建筑材料，实现矿山无废开采，消纳尾砂 250 万吨 / 年，2022 年实际消纳尾砂 196 万吨。

一般排放物管理

公司坚持“预防为主、防治结合”的理念，严格遵循各类污染排放物的相关法律法规和行业标准，将源头管理与过程控制相结合，全面确保污染物的达标排放。公司各生产单位均已获得排污许可证或排污许可登记，**报告期内，公司主要污染物排放总量均低于限值。**

公司坚持固体废物“减量化、资源化、无害化”的处置原则，回收可利用的固体废弃物，做好暂时不能利用的固体废弃物的分类、贮存、防渗泄漏和转移工作，解决好固废处置与利用问题。

危化品与危险废弃物管理

公司高度重视危险化学品及有毒 / 危险废弃物的管理及处置，严格遵守《危险化学品目录》《国家危险废物名录》《危险废物贮存污染控制标准》等法律法规要求，在生产、经营、储存、运输、使用、废弃处置等各个环节严格把控。

危化品管理方面

公司采用定期与不定期相结合的方式，对涉及危化品的相关生产部门进行管理情况检查，对发现的隐患进行及时整改，同时通过加强应急管理，制定应急方案，强化应急队伍建设。此外，公司将生产作业过程中产生的危化品及其他物品的泄漏列为司控重要环境因素，并主要采取检查、查阅相关记录、收集统计各类报表、督促整改情况等措施进行严格管理。

危险废弃物管理方面

公司依照危废特性选择临时或永久性贮存场所，同时做好防渗漏、防扬散、防流失等措施；将危险废物转移至有资质的单位进行处置，并在对危险废物的贮存、转移运输、综合利用等过程中采取防控措施，防止产生二次污染。

报告期内，公司共产生危险废弃物 3.94 万吨，均实现有效管控，无发生安全事故。

生态修复与土地使用

生态环境管理

在生态文明理念的引领下，公司严格遵循国家有关生态环境保护、水土保持、野生动植物保护、自然保护区等相关法律法规要求，不在自然保护区、生态敏感区及生态红线管控范围内进行任何勘查、开采和建设活动，重点关注矿区生态环境保护工作，强化项目建设全生命周期中的生态环境管理。

项目建设前

通过编制环境影响评价报告的方式，做好事前评估，减小对周边水资源、植被、土壤等的影响。

项目生产中

通过源头控制，最大限度地降低资源开发和对周边地区的生态环境影响和破坏。

项目建成后

通过对受到破坏的周边环境和受损生态系统进行要素识别，及时进行生态修复及生物多样性修复，持续推进区域生态环境质量提升。

生态修复及生物多样性

公司严格按照矿产资源开发相关法律法规等规定，要求所属矿山的尾矿库及排土场在停止使用后及时进行闭库和生态修复。针对生态修复项目，公司制定《江西铜业股份有限公司生态修复工程验收暂行规定》，明确要求公司生态修复项目的区域内（不含硬化区域）植物的覆盖率达到 90% 及以上，植物多样性超过七种及以上，单块最大裸露面积低于 3 平方米。公司生态修复工艺主要采用“高陡岩质边坡复垦”“原位基质改良 + 直接植被”“挂网混喷植生”等新技术，修复区域主要种植合欢、金鸡菊、狗尾草、红叶石楠、大叶女贞等各类植物，充分保证修复区域的生物多样性。

报告期内，公司投入生态修复资金 3.20 亿元，生态修复总面积达到 272.00 公顷。



图：德兴铜矿 4 号库内的白鹭

案例 生态修复打造成为德兴铜矿的绿色名片

报告期内，德兴铜矿开展了一系列生态修复项目：

1 / 300 排土场生态修复项目采取工矿废弃地复垦项目模式进行矿山生态修复，对矿山范围内的采矿用地进行复垦和边坡复绿，投资 1.29 亿元，项目生态修复面积 1,268 亩，新增建设用地规模约 85 公顷，通过土地流转，预计创造经济价值超亿元。



图：300 排土场复垦现场图

2 / 西源岭 410 以上坡面等四处生态修复减碳工程项目总投资 5,029 万元，目前已进入养护期，长势良好，总体植被覆盖度达到 90% 以上，草灌乔结合，植物种类 20 多种，同时将西源岭边坡生态修复区域打造成为新“网红”打卡地。



图：西源岭 410 以上坡面复垦项目后

3 / 杨桃坞 230 以上坡面局部生态复垦工程，获得 2022-2023 年度第一批有色金属工业优质工程。

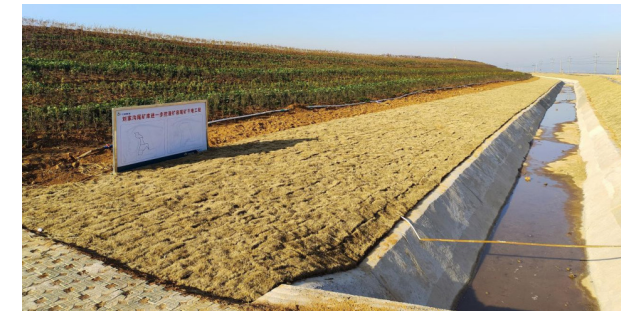
上述项目通过场地修整、坡面防护、土壤改良、植被恢复等一系列措施，改善了治理区及周边生态环境和自然景观，达到了恢复治理的效果，打造成为德兴铜矿的绿色名片，先后得到全国人大、省自然资源厅等部门的高度肯定，在行业内产生了极大反响，被推荐参选国家生态修复范例。



图：杨桃坞 230 以上坡面局部生态复垦现状

案例 城门山铜矿应用创新技术进行尾矿库生态治理

2022 年，城门山铜矿实施了刘家沟尾矿库膜袋坝面绿化减碳及尾矿生态化利用工程，采用“尾矿掺混基质改良喷播”“种植土覆盖+原位基质改良+直接植被”等技术，从根本上解决了尾矿库生态修复植被难存活、易退化、成本高等难题，修复面积达 26 万平米。



图：城门山铜矿刘家沟尾矿库生态修复项目后

土地使用与复垦

报告期内，公司修订完成《江西铜业股份有限公司土地管理办法》，实行土地资源和土地资产管理并重的原则，充分发挥土地资产、资本效益，不断提高全面、统一、科学的土地管理水平。

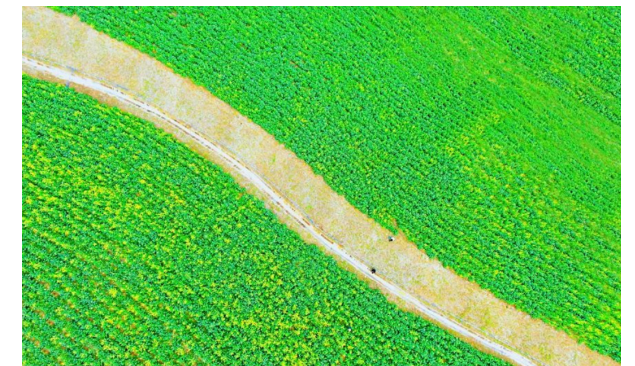
在项目建设用地开发利用、征用补偿方面

公司严格按照《中华人民共和国土地管理法》《土地管理法实施条例》《江西省实施〈土地管理法〉办法》、地方政府征收补偿标准文件、开发利用规划等要求执行。

在项目后土地治理、土地复垦方面

公司严格依照《中华人民共和国土地复垦条例》《土地复垦条例实施办法》《江西省矿山生态修复与利用条例》的规定，依据“谁损毁，谁复垦”的原则针对生产建设活动损毁土地依法依规开展土地复垦工作，积极履行土地复垦义务、生态修复责任。

2022 年，公司按照自然资源部、江西省自然资源厅等相关政策文件，创新性地开辟了一条土地修复新路径，即由原来的复绿见绿转换成由专业土地机构申报工矿废弃地指标腾退，不仅能够履行土地复垦的法定职责，产生生态效益，同时能够将原有的工矿建设用地指标腾退流转，发挥经济效益。



图：银山矿业生态复垦

绿色转型

清洁生产

公司积极响应绿色低碳转型号召，以绿色矿山及绿色工厂建设为抓手，不断推进绿色发展水平和生态文明建设。通过全面推行清洁生产方式，采用环境友好的采矿、冶炼技术和设备，创新研发绿色清洁技术，推动公司实现资源利用高效化、生产清洁化、废物资源化、能源低碳化的转变。

截至 2022 年底，公司累计共有国家级绿色矿山共 4 家⁵和国家级绿色工厂共 8 家⁶。



图：绿意书写江铜

绿色技术方面，公司自主研发的“露天金属矿大规模安全高效开采关键技术”“酸性水低浓度铜资源的硫化提取技术”“中线式尾矿筑坝技术”三项技术成功入选自然资源部发布的《矿产资源节约和综合利用先进适用技术目录（2022 年版）》；“复杂铜金属矿露天—地下协同高效联采关键技术与实践”“有色矿冶固体废物堆场污染阻隔与生态修复关键技术及示范应用”等 2 项成果荣获中国有色金属工业科学技术奖一等奖；“降雨诱发矿山滑坡的精准预测与加固控制技术及应用”“有色冶金烟气绿色低碳高效脱硫关键技术开发与工业应用”等 2 项成果荣获中国有色金属工业科学技术奖二等奖。

⁵ 分别为：德兴铜矿（铜厂）、银山矿业、武山铜矿、城门山铜矿。

⁶ 分别为：铜箔公司、广州铜材、贵溪冶炼厂、集团铜材、铜业铜材、江铜龙昌、江铜台意、清远江铜。

绿色项目

公司抓住当前绿色发展的战略机遇，主动融入节能环保、新能源等绿色产业发展，开发新兴绿色项目，做到高产出、低污染，把对环境的影响降到最低。

案例 积极开发新能源项目

2 月 28 日，江铜（上饶）工业园区内最大投资项目 10 万吨锂电铜箔（一期）项目正式开工建设。该项目总投资 114 亿元，占地 509 亩，设计年产能力为 10 万吨，分两期建设，主要生产经营 4.5 微米、6 微米等高档极薄锂电铜箔，将应用于新能源汽车、锂电池及储能行业。



图：项目启动现场

绿色采购

公司紧跟控股股东江铜集团“要持续提升利用效率，优化能源结构，加速构建全球领先的绿色化供应链、价值链”的发展步伐，将绿色环保、资源节约等理念融入材料设备采购工作，密切关注新型节能设备、低碳设备的市场和应用，抓住时机推进绿色采购工作。

公司积极践行绿色采购理念，禁止购入高能耗、高污染设备，同时对现存高耗能设备进行升级改造或淘汰。公司在供应商安全环保绿色发展水平评价中纳入准入评审指标，要求供应商及其产品满足一定绿色环保、节能降耗水平。此外，公司也将绿色采购纳入员工绩效考核并赋予一定加分。

循环经济

为进一步促进循环经济发展，提高资源利用效率，保护和改善环境，公司充分意识到工业包装的重大环境影响和潜在利用价值，积极采取行动对工业包装品废弃物进行回收利用，综合利用有价值物料。当前，公司的主要产品包材为铁托架、木托架等，其中铁托架已实现 100% 回收，木托架 80% 以上由公司回收。

铁托架回收已实现

100%

由公司回收木托架

80%以上

绿色办公

公司积极倡导员工践行绿色办公理念，将节约资源、保护环境的理念落实到日常生活与工作中。为响应“节能降耗、从我做起”倡议，2022 年度公司开展了多轮办公大楼巡检，旨在进一步推动办公场所能源节约的常态化。

绿色办公	具体举措
用电管理	办公室、会议室等场所夏季市内空调温度设置不低于 26 度，冬季市内空调温度设置不高于 20 度；计算机、打印机、复印机等办公设备即开即用，及时关闭，减少待机能耗；随手关灯，杜绝“长明灯”“无人灯”；优先使用绿色节能照明灯具，尽量使用自然光。
用水管理	在卫生间、茶水间张贴节约用水宣传标语。
用纸管理	办公过程基本采用线上 OA 审批程序，尽量减少纸质文件的使用，推行无纸化办公。
用车管理	按照节约、使用、从紧的原则严格控制公务车数量，提高公务车使用效率。
用餐管理	加强过程控制，对就餐人数、材料使用等进行精确统计，合理管控成本，保持餐厨垃圾量低位运行。

绿色培训

公司高度重视员工绿色低碳理念的培育和绿色生产相关专业能力的提升，积极组织开展主题宣导活动，以持续推动公司高质量发展和生态环境高水平保护，进一步促进公司绿色合规生产经营。

案例 组织开展绿色矿山 / 工厂建设主题培训

2022 年 12 月，公司通过线上与线下相结合的形式组织开展了绿色矿山 / 工厂建设培训，邀请外部专家领导就“绿色矿山政策及品牌形象维护实践”“绿色制造体系建设与双碳政策解读”主题进行了培训讲座，培训对象涉及公司各单位绿色发展管理部门负责人、技术人员 47 人。



图：绿色矿山 / 工厂建设培训现场

案例 组织开展生态环保管理能力提升培训

报告期内，公司邀请外部专家开展解读固体废物等相关法律法规和标准规范以及企业现场环保检查等方面的培训。参训人员包括各单位主要负责人及各级管理人员，线上线下参与人数达 1,000 余人次。



图：生态环保管理能力提升培训现场

案例 组织开展对标创标创新赋能培训

7 月，公司针对采矿、选矿、冶炼、加工专业技术及对标创标实践等专项领域开展了创新赋能培训班，主要包括“地下大直径深孔采矿技术应用研究和发



图：对标创标创新赋能培训现场



PRODUCT GOVERNANCE

我们的产品治理

世界一流企业是中国现代化强国建设的起点，而产品卓越是高质量发展的起点。公司以“产品卓越、品牌卓著、创新领先、治理现代”的一流企业标准为目标，持续关注可持续时代下各部门之间、企业和利益相关方之间的需求制衡，通过将绿色理念融入权责落实、机制建设、科创积累、外部联动等措施中，为有色金属行业的重点生产环节赋能，推动建设形成兼具技术、需求和绿色的产品治理体系示范。

我们的产品治理

PRODUCT GOVERNANCE

产品质量

制度建设

公司秉承质量至上理念，重视质量相关的健康、安全、广告、授权以及投诉等细致化要求，严格遵守《中华人民共和国产品质量法》《中华人民共和国消费者权益保护法》以及行业内的一切标准和法律法规，并依据相关内容制定了一系列产品质量评审规范文件，覆盖各类产品生产、服务以及相关工程建设。

其中，产品计量质量角度，公司制定了《江西铜业股份有限公司计量质量管理办法》，并综合生产和市场变化趋势，修订《冶炼原料及产品计量质量异议处理办法》等文件，对质量管理目标进行分解落实，确保相关部门及条线的质量内控责任到人。品牌质量战略角度，公司聘请专家基于国家规范、行业标准、企业标准和授权标准开展产品质量审核评定，推进建立和完善江铜品牌识别系统，强化质量管理，确保产品质量与公司品牌战略规划协同发展。



图：江西名牌产品证书

截至 2022 年底

公司共计获得江西省名牌产品认证

8 ↑

质量管理体系

报告期内，公司持续深化“大质量”管理体系建设，积极推进一体化管理体系运行计划。一是“固本”，夯实现有基础管理成果，确保质量管理的严格底色；二是“增元”，实施体系量化分级评价工作，积极开展相关管理体系认证，获取相应测试资质，进一步推动公司一体化管理体系由符合型向绩效改进型转变，实现高质量跨越式发展。



图：质量管理体系认证证书



图：伦交所指定测试工厂官方认证



图：ISC-2020-0671 测量管理体系证书



工程质量管理抽查

在产品质量基础保障之外，公司全力推进项目工程质量督办，下发《江西铜业股份有限公司工业工程质量管理办法》，规范建设工程质量管理行为，全面落实各方参与主体的质量责任。同时，通过开展联合检查、在建工程质量抽查、工程质量等级核定、有色金属工程专项质量检查等措施，敦促下属二级单位及时整改，助力各级生产条线在规模化发展中保持高质量调性，形成集“质量—安全—环境”等关键元素于一体的全面质量管理保障基础。

报告期内，公司对下属二级单位开展抽查工作，共形成质量管理抽查意见 69 份。针对抽查发现的问题，建设单位均书面回复完成了整改，2022 年度整体在建工程质量控制较好，未出现质量事故及不合格工程。

全面质量管理能力提升

为激发员工参与 QC 小组活动的积极性和创造性，公司建立质量管理小组（QC 小组）并制定了《江西铜业股份有限公司质量管理小组活动管理办法》，鼓励员工自觉、扎实、健康、有效地开展质量管理小组活动，以“软性”实力助力提升公司产品、工程、服务质量。

报告期内，公司结合管理体系的运作需求，先后组织“安全、环境管理体系内审员取证培训班”“质量、能源管理体系内审员取证班”一体化体系培训，全面提升质量管理相关人员的从业素质，培训时长均为 16.50 小时。



图：安全、环境管理体系内审员取证培训班



图：质量、能源管理体系内审员取证班

案例 2022 年公司 QC 小组成果



图：贵冶熔炼车间 2022 国优 QC 证书



图：永平铜矿选矿厂 2022 国优 QC 证书

案例 公司开展“质量月”活动

为贯彻落实国家部委《关于开展 2022 年全国“质量月”活动的通知》的文件精神，积极响应“推动质量变革创新、促进质量强国建设”的“质量月”活动主题，上饶工业园项目举行了全国第 45 个质量月签名活动，增强了参建各方的质量意识，营造了关注工程质量、崇尚工程质量、追求工程质量的浓厚氛围。

客户权益

客户权益保障

公司坚持“与顾客共创价值”的经营理念，通过高层级诉求对标，逐层落实售后权责，积极应对产品质量反馈。精准聚焦、重点宣导，形成了以高质量发展为内驱动力、以负责任铜业公司品牌为外在牵引的全方位客户权益体系，保障了对多链条客群的长期经营和洞察，有效加深江铜公司与客户的连接。

以《中华人民共和国消费者权益保护法》和行业发展特性为基底，公司不断完善客户权益保障相关规范，建立健全具有江铜“人本化”特色的客户管理体系。通过建立详细、精准的客户档案及客户管理机制，开展客户评价和客户资信管理工作，保障在为客户提供订单引导、产品咨询维护、品牌推介及意见和建议记录等服务时行动及时、到位。同时，为维护客户的信息安全权、受尊重权以及公平交易权等基础权利，公司在售后咨询流程中严格遵守相关保密规定，对客户档案材料实施定级保密管理，加强隐私保护。此外，通过不定期走访、举办座谈会、年度“客户答谢会”等多元措施，公司重视保持良好、密切的客户、产品关系，确保客户权益相关信息传递充分，正向反馈渗透有效。

售后管理机制

为加强售后服务管理，公司制定《江西铜业股份有限公司贸易事业部产品售后管理办法》，从客户收货管理、结算对账管理、售后咨询、产品使用情况跟踪、销售异议投诉处理、投诉处理职责划分、退换货、降低销售、赔偿、监督与考核等方面进行了明确的规范界定与权责划分，保障产品再营销优势，进一步提升江铜售后管理的专业性、安全性和时效性。

售后管理	具体举措
客户收货	明确客户收货情况，获取货权转移的相关凭证，确保货物交换、转移有据可查 销售业务部门在收到客户异议后 24 小时内做出反应，并沟通下一步处理意见
结算对账	完成结算后，提交结算单据至财务部开具发票，并在当月将发票交付客户 对任何存在异议的产品订单采取积极处理并作出调整
售后咨询	记录客户意见和建议，并作出后续改进 耐心接受客户咨询，包括产品技术性能、使用说明、投诉处理等内容 不断提高咨询专业水平和响应速度
产品使用跟踪	销售业务部门跟踪客户产品使用情况，了解客户对产品品质及服务的个性化需求 对存在瑕疵的产品应作出明示，并与客户约定异议处理方式
客户异议及投诉处理	做好客户对产品存在的各方面意见记录 加强与客户沟通，有针对性地答复相关意见和异议 加强日常沟通，减少投诉事件 将产品质量投诉反馈至相应管理部门，并作出改进 投诉处理意见结果为退货、换货或降价销售等
投诉处理结果责任划分	投诉处理后，销售业务部门会同公司计划与生产部开展原因分析，进行责任划分
退、换货处理	对有问题货物进行退换货处理
降价销售赔偿处理	对降级货物作出降价处理 对客户因使用公司产品造成的机器设备损坏、产品质量问题等情形作出赔偿处理
监管与考核	销售业务部门向风险管理部作出关于因退货、降价及赔偿造成的订单异常的备案说明 计划与生产部根据投诉处理结果及客户反馈意见，督促生产单位进行相应整改

产品投诉机制

为贯彻落实公司大风控体系建设要求，进一步规范客户投诉的处理程序，公司制定有《江铜产品计量质量投诉处置管理办法》，集结计划与生产部、贸易事业部、各级加工单位等条线力量，对省内外产品对外销售发生的计量质量投诉进行规范化的受理、识别、分析、处置以及实施评价。

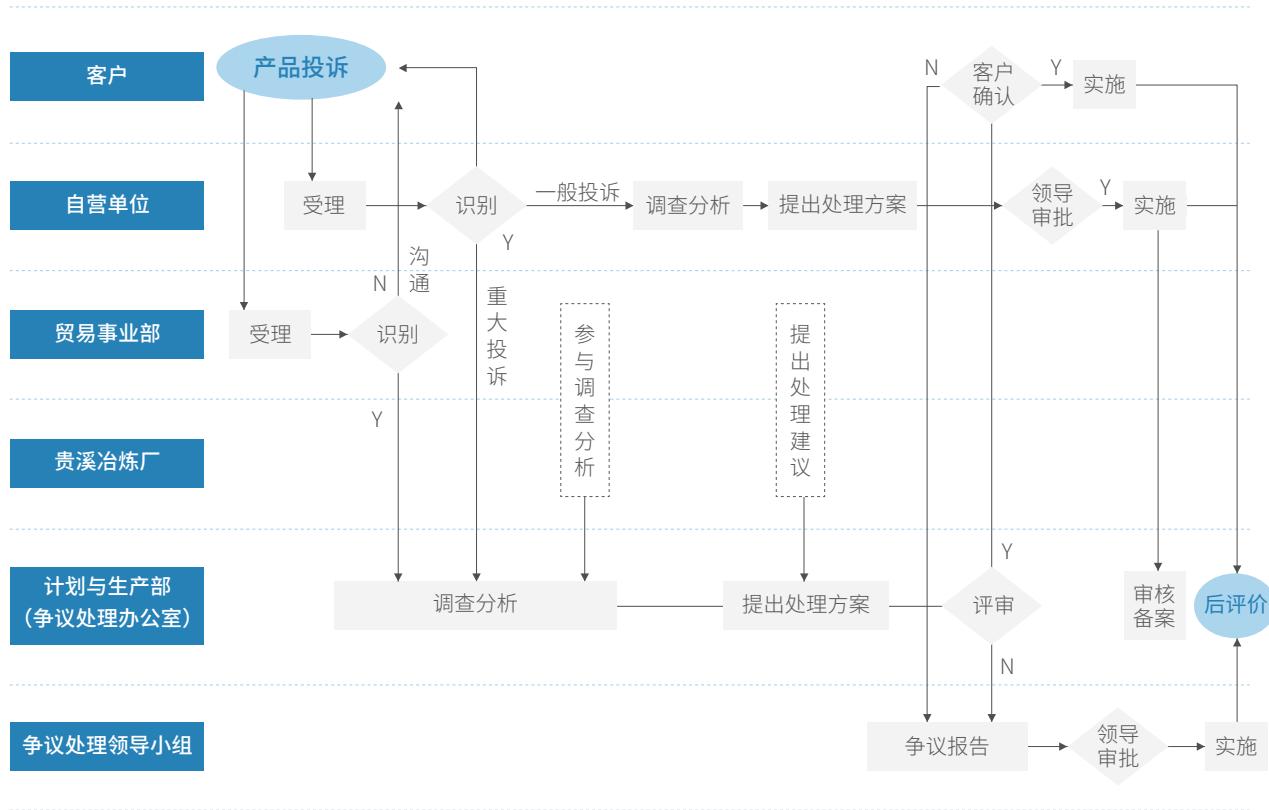
2022 年，公司收到铜杆、铜线等

产品投诉共计
75 次

同比下降
45 %

整体投诉解决率保持在

100 %



图：产品计量质量投诉处理流程

供应链管理

制度规范

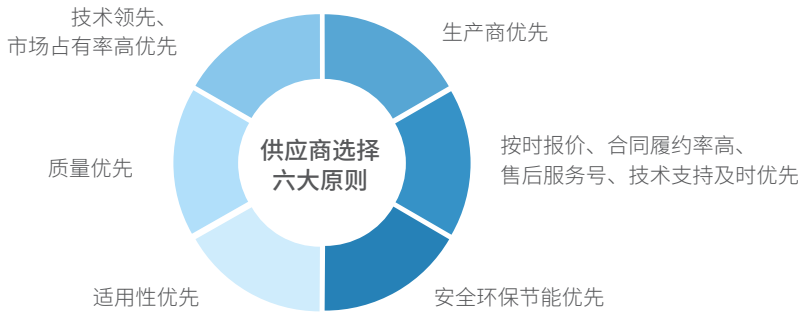
2022 年，公司对 17 项制度进行了新增或完善，包括《材料设备部绿色供应商管理指导意见》《江西铜业股份有限公司材料、设备、备件供应商管理办法（2022 年版）》《江西铜业股份有限公司材料、设备、备件国产化管理办法》等文件，分别从供应商基础化管理、绿色发展以及本土化的角度堵塞漏洞，防范风险。其中，为优化采购渠道，培育和营造良好的供应环境，《江西铜业股份有限公司材料、设备、备件供应商管理办法（2022 年版）》中，新增对于供应商产品在安全生产、环境保护等方面的法规要求，以及治理管理体系认证或生产控制体系等的要求。

供应商准入和评审

根据《江西铜业股份有限公司材料、设备、备件供应商管理办法（2022 年版）》，公司对供应商进行了严格的分类管理、准入设置和跟踪监督，从源头保障产品及生产供应的风险可识别、可控制，进而保证以江铜公司为主环节的产业链有序、稳定运行。

供应商分类管理方面，2022 年度，公司完成了 273 个大项、2000 多个小项以产品为基础的供应商分级分类，提升了供应商管理水平，处理供应商 25 家，共发布 13 家供应商的风险提示，引进供应商 86 家，其中生产型供应商 73 家，占比为 85%，大幅减少贸易商的引进数量。

供应商准入方面，为实现精准保供、降本增效，公司坚持六大供应商选择原则，并于 2022 年度重点新增了对于供应商在安全环保绿色发展水平、产品节能降耗水平等方面的评审要求；在生产型供应商调查中，除了必备的资质、研发、质量管理、研发等常规项材料，供应商还需要在节能减排、循环利用等绿色资源以及推动新材料、新技术装备的应用方面作出专项说明。



图：公司供应商选择六大原则

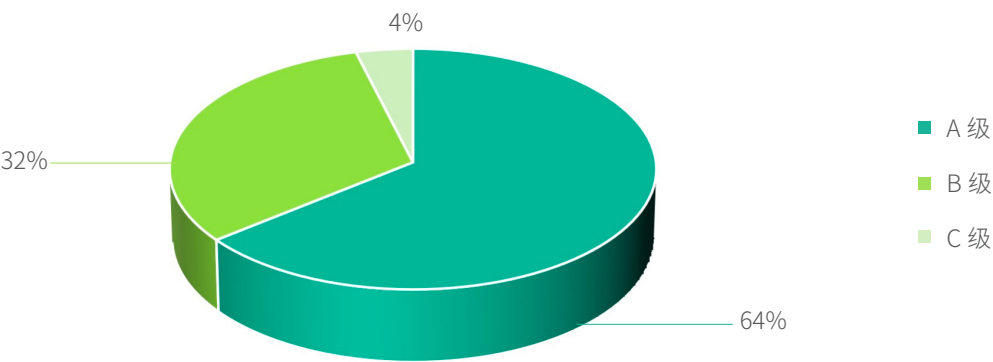


图：公司供应商准入流程

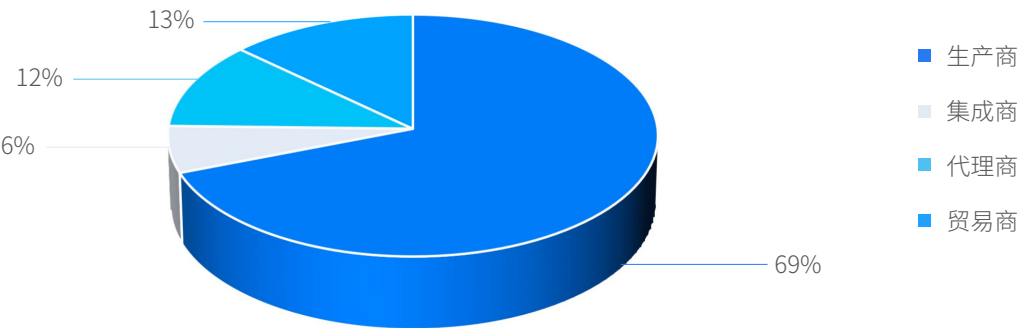
供应商管理

公司基于档案电子化平台对供应商实行统一管理、分级负责。报告期内，根据《材料设备部供应商管理实施细则（2022 年版）》，公司对供应商的“竞争力、产品质量、整体服务”三个方面的商务表现进行评价、定级并提出整改意见，并重点开展了对于供应商经营动态信息、资质文件有效性的及时跟踪收集，逐步构建起供应商管理信用体系。

在报告期内的审查中，列入评审的供应商共 1,240 家，获得合格评定的有 1,080 家，其中 38 家供应商被降级，73 家被取消资格，87 家被列入备选名单，13 家供应商受失信影响被调整级别或取消资格。



图：2022 年度合格供应商评级占比



图：2022 年度合格供应商分类占比

此外，除不可抗力外，公司对供应商退出实行严格的评审流程，涵盖合规、质量、安全、失信、恶意竞争等考核范围。年度评价等级过低的供应商，至少三年不得与江铜发生业务往来，涉及串通报价、恶意竞争、虚假资质、行贿等行为的则不得再发生业务往来。

关注本土供应商

公司修订下发《江西铜业股份有限公司材料、设备、备件国产化管理办法》，驰而不息推进本土化建设。



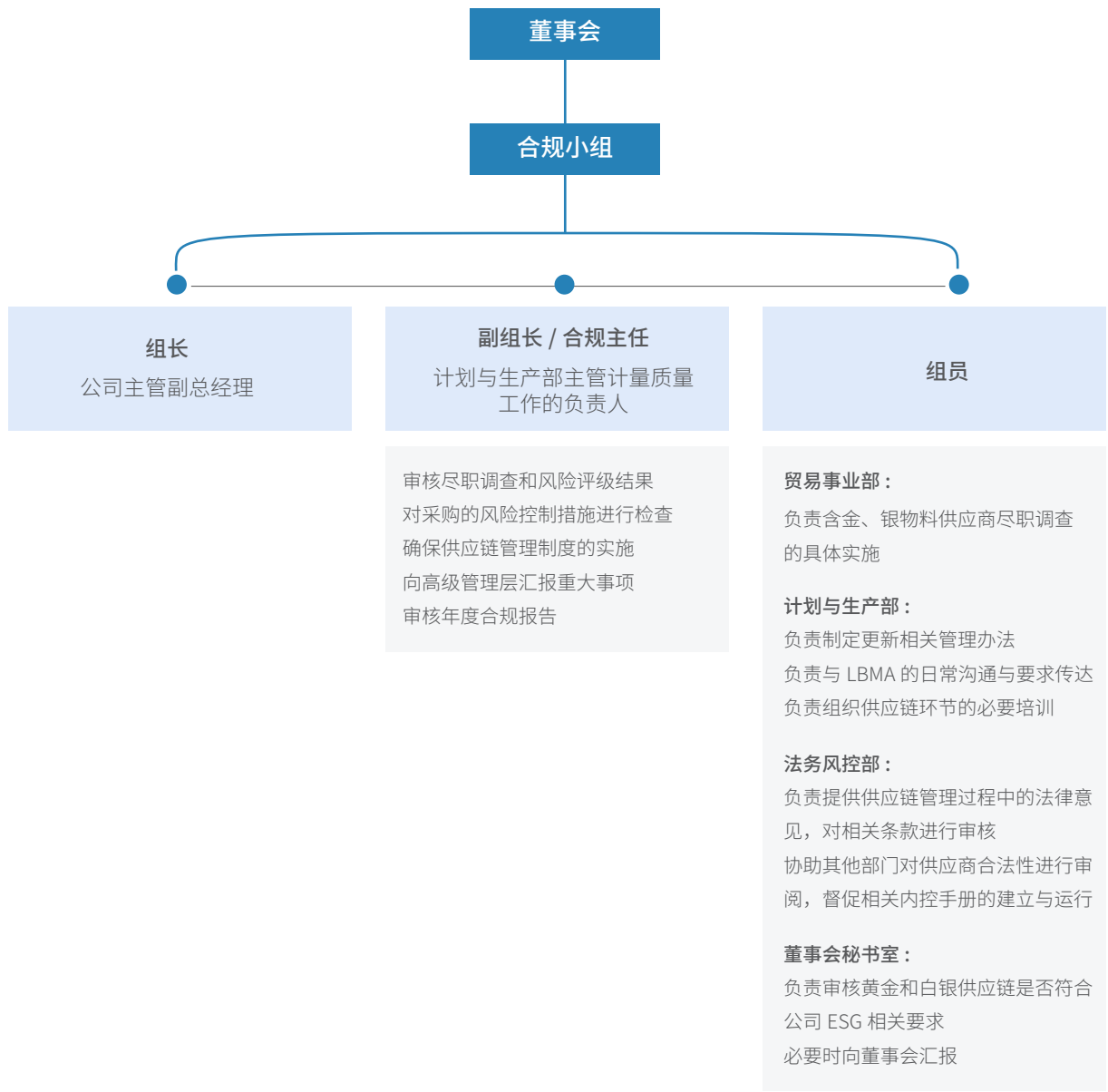
案例 球磨机电机本土化合作

2022 年，公司就推进德铜大山选矿厂 4# 球磨机电机国产化，邀请设备制造厂家下沉到生产现场测绘，最终实现本土化采购，仅此一项可节约采购成本 1,200 万元，为同业开展产业链本土化进步作出良好示范，也向海内外投资者直观展示了“中国智造”力量。

供应链尽职管理

2022 年，根据伦敦金银市场协会（LBMA）发布的 RGGV9 版本中的黄金供应链管理要求细化文件，公司新修订了《江西铜业股份有限公司黄金和白银供应链尽职调查管理办法》，对采购的除开采副产品外的矿产金、回收金等含金物料和含银量高于 15% 的矿产银、回收银等含银物料供应链实施尽职调查与控制，确保持续满足 LBMA 对黄金、白银生产商的要求。

职能建设层面，公司成立 LBMA 尽责黄金和白银供应链合规小组，按照《LBMA RGG》和《LBMA RSG》要求建立和完善公司黄金、白银供应链管理体系；识别、评估黄金和白银供应链中的风险并制定相应的控制措施；建立内外部沟通渠道；接受 LBMA 认可的外部审计机构的审计；实施改进建议；完成并发布黄金和白银供应链尽职调查报告及其他事务。



图：LBMA 尽责黄金和白银供应链合规小组

工作内容层面，公司建立有完善的黄金、白银供应链尽职调查流程，以贸易事业部为主导的实施部门负责开展信息采集、风险识别、风险评估、风险管理措施、风险评级、交易风险监控以及信息与沟通等环节工作，计划与生产部、法务风控部则协同完善过程中的培训与合规事宜。

科技创新及数字化转型

公司按照“顶层规划、分步实施”的总体思路推进数字化转型工作，坚持创新能力强化与“政产学研一体”，为生产经营实现高质量技术突破提供数字化、智能化支持。公司通过制定数字化转型总体规划，形成“自上而下”的数字化转型项目建设路径。

截至 2022 年末

公司新增授权专利

181 件

新增授权发明专利

27 件

在科技层面获得省部级
奖励和试点示范共

9 类

18 项

数字化项目建设管理制度建设

公司制定了《江西铜业股份有限公司数字化项目立项审批、采购实施暂行管理流程（试行）》，进一步规范数字化项目投资立项和采购实施管理，保障公司数字化项目有序推进。同时，为有序推进内部数字化项目建设管理规定的起草研究工作，牵头制定《江西铜业股份有限公司“数字江铜”项目建设管理规定（草案）》，并组织公司所属单位研讨，草案文本初步形成，仍在修改完善中。考核层面，公司开展了《江铜数字化项目考核办法》制定工作，组织省内所属单位完成了数字化项目全生命周期的各类指标及考核意见的征集工作，目前正在修改完善中。

数字江铜工作职能建设

公司成立“数字江铜顶层设计”工作牵头小组，高质量完成《数字江铜顶层设计》方案设计及评审，并用于指导各单位的数字化转型工作。该设计通过完善工业互联网平台体系，优化“云网边端”架构和“三网”融合，建立健全数据治理体系，助力数据、业务需求的共同驱动，贯穿公司核心业务板块，构建数据底座和数据服务平台；实现信息管理、生产管控一网协同及高效化；实现智能制造全覆盖，在智慧矿山、智能工厂试点基础上，持续优化提升，引领有色金属行业和江西工业数字化转型升级。

案例 各单位数字化建设成果一览

德兴铜矿：

卡调系统已正式投入使用，正在不断完善卡调功能应用；

采场铁运系统智能化改造、电动轮无人驾驶试用项目正在实施；

矿管理中心大楼网络系统改造已经完成整体验收；

《5G+ 铁路矿石运输全流程无人驾驶项目》入选 2022 年省数字技术应用场景示范第一批项目。

► 贵溪冶炼厂：

《产品溯源及设备标识化建设项目》《应用快速定制平台整合开发信息系统》完成验收；

《铜冶炼智能网络协同制造示范验证系统》准备验收；

《电解一系统工艺操控系统集中化改造》《电解一系列钛母板维护智能化改造》《熔炼智能行车改造》等 10 个项目正在实施。

► 城门山铜矿：

《铰接式卡车无人驾驶技术研究》《城铜 AR 实训中心》项目已完成。《SGS 粗选专家控制系统》正在实施。

数字化及科技创新能力建设

公司通过数字化能力建设和科创专项能力建设两条线推进内部科技人才队伍储备和研究力量，坚持成果转化为导向，为“科创江铜”战略实践添砖加瓦。一方面，积极组织各单位申报省部级数字化转型相关示范、参加数字创新比赛，并围绕人才强企战略，大力培育复合型人才新储备，为公司进入高信息化、高自动化、高科技含量新阶段积累了丰厚的人才与技术力基础。另一方面，新建《江西铜业股份有限公司科技攻关“揭榜挂帅”管理办法（试行）》《江西铜业股份有限公司专利管理办法（试行）》《2022 年科技创新专项考核方案》、修订《江西铜业股份有限公司科研经费管理办法》《江西铜业股份有限公司促进科技成果转化管理办法》等文件，建立科研项目解体后转化论证评估机制，引导全司科创流程迈向规范化、标准化发展。

报告期内，公司研发投入为 50.93 万元；新增授权专利 181 件，其中新增授权发明专利 27 件。截至 2022 年底共计持有专利 1,163 件，其中发明专利授权 125 件；新增引进 5 位科学家，总人数达 13 人；全年共招聘博士 49 人、硕士 55 人，现已形成博士 101 人、硕士 116 人的研发团队；铜合金研发团队获江西省国资委系统“优秀青年突击队”荣誉称号。

报告期内

公司研发投入达

50.93 万元

新增授权专利

181 件

至 2022 年底

共计持有专利

1,163 件

新增引进科学家

5 位

共招聘博士

49 人

研发团队共有博士

101 人

较上一年度增长

16.96 %

新增授权发明专利

27 件

发明专利授权

125 件

总人数达

13 人

硕士

55 人

研发团队共有硕士

116 人

行业参与

公司立足中国铜产业领军企业地位，主动作为，积极组织行业企业在各类新技术、新产品、新方法上开展深度研究与合作，持续深化与大院、大所的科技合作，通过建立论坛机制、主持座谈会及论坛等措施，形成快速、精准、全面的科技合作对接模式。报告期内，公司持续联合业内外力量推进科技创新的协同深化改革，推动可持续战略相关的重大项目研发。

参与制定多项标准

通过实施“标准制定突破专项行动”，2022 年度，公司共主持（参与）制 / 修订标准 39 项，同比增加 16 项，包括国际标准 2 项，国家标准 18 项，行业标准 12 项，团体标准 7 项。其中，公司主持完善的《重有色金属企业单位产品能源消耗限额》《电工用铜线坯》两项国家标准，分别获得 2022 年度全国有色金属标委会技术标准一等奖和江西省首届标准创新贡献奖一等奖。



图：公司获全国有色金属标准化技术委员会技术标准优秀奖证书

牵头组建铜产业科技创新联合体

公司充分发挥桥梁纽带作用，积极开展全省铜产业布局、重点企业分布、生产技术现状、共性技术瓶颈及科技创新需求摸底，走访了南昌大学、北京大学南昌研究院、中南大学、省内部门铜加工企业，与外部科研团队深入交流铜产业科技合作事宜。同时，组织召开铜加工企业座谈会及圆桌会议，充分调动政府、同业专业资源，研讨行业现状及技术的可持续发展趋势，并编制《江西省铜产业技术调研报告》，为新时代下行业的求存谋求深远路径。

案例 首次在国际标准化组织任职

2022 年 11 月 1 日，ISO/TC26 铜及铜合金技术委员会国内筹备会在厦门召开，公司监事查克兵担任 ISO/TC26 铜及铜合金技术委员会主席，出席并同与会的 40 多位专家共商 TC26 的未来发展，预期在未来 5 年内将通过 TC26 在国际标准制定中积极发声。



图：ISO/TC26 国内筹备会现场

案例 主办“第五届全国低品位矿产资源高效利用新技术交流会”

2022 年 9 月 27 日至 29 日，公司主办“第五届全国低品位矿产资源高效利用新技术交流会”，旨在“加强我国矿产资源绿色开发和生态文明建设，推动低品位矿、共伴生矿、尾矿等复杂难处理矿产资源共性技术的进步”。公司副总经理涂东阳出席会议并致辞。



图：公司副总经理致辞

案例 江西省铜产业科技创新联合体圆桌会议

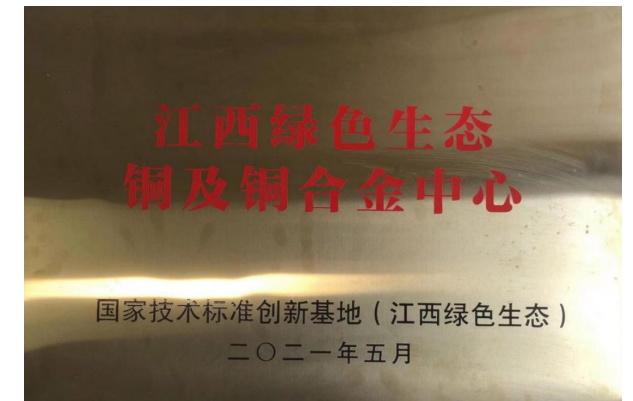
9 月 15 日，公司负责承办的江西省铜产业科技创新联合体圆桌会议顺利举行，会议围绕“智汇江西 铜创未来”主题，聚焦江西省铜产业高质量发展问题，与会专家、企业进行深入交流。公司总经理周少兵出席并进行大会发言。



图：江西省铜产业科技创新联合体圆桌会议

参建绿色生态和有色金属国家标准创新基地

公司积极贯彻落实创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念，协同地方部门及上下游单位开展创新基地共建，推动国家创新基地建设的规范化和行业的绿色低碳智能化实现“共振”发展。一是在江西省市场监督管理局组织牵头下，联合江西省标准化研究院筹建国家技术标准创新基地（江西绿色生态），立足江西绿色生态特色和“支撑国家生态文明试验区（江西）建设”的核心目标，通过“六个平台一个联盟”重点任务建设，探索标准化支撑生态文明建设的经验模式，打造“江西绿色生态”品牌，将江西的生态优势转化为经济发展优势。二是筹建国家技术标准创新基地（有色金属），通过吸纳产学研用 50 余家单位共建，有效整合产业链上下游企业、标准化技术机构，以聚集效应增幅国家资源开发和新材料发展等重点领域和战略，同时围绕绿色冶金、生态矿山、智能制造、节能环保等领域，推进标准化与科技创新互动发展。



图：国家技术标准创新基地（江西绿色生态）



图：国家技术标准创新基地（有色金属）



HUMANISTIC GOVERNANCE

我们的人文治理

人才是企业实现持续发展、创造美好未来的基石。近年来，公司始终提倡以人为本的人力资源战略，积极维护和保障全体员工的各项权益，努力促进员工的福祉和多元化，为员工营造安全健康的工作环境以及公平公正的职业成长环境。2022 年，公司全体员工继续秉承江铜人“同心、同创、同进”的核心价值观，团结向上、和谐包容，实现了员工与企业、企业与社会共同进步。

我们的人文治理

HUMANISTIC GOVERNANCE

人权保障

公司依照《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国禁止使用童工规定》等国家现行关于人权保护和劳工准则的法律法规，和公司制定的规范用工方案，规范用工工作目标和工作原则，保证公司用工符合法律规定。公司高度重视人权问题，尊重和保障员工人权和人格，禁止雇佣童工及强制劳工。

在国际市场，公司一贯遵守国际人权公约，包括《经济、社会和文化权利国际公约》《消除就业和职业歧视公约》等，在用工时严守东道国的相关法律、法规和制度。公司尊重员工的宗教信仰、文化背景、性别、民族、国籍等，平等对待境外劳工，抵制一切形式的强迫和强制性劳动。此外，公司还在项目规划期与当地社区、利益相关者和特殊利益团体举行利益相关方参与方案和公共咨询会议，充分考虑项目建设对于社区的负面影响，并积极采取缓释措施消除影响，如提供必要的商品和供水和商业服务基础设施，促进当地经济增长和就业提升等。

合规雇佣

公平雇佣

公司根据《江西铜业股份有限公司劳动合同管理办法》《江西铜业股份有限公司人力资源招聘与配置管理办法》等相关内部制度，坚持公平公正、人岗匹配等原则按需选拔人才。公司公平对待职工，积极致力于促进性别平等，尊重女性员工和少数民族员工权益，杜绝性别、民族、年龄、宗教、国籍等各种歧视，进行合规、公平的雇佣。

截至 2022 年底，公司员工总数达

公司员工总数达

25,051 人

本地员工雇佣率为

66.50 %

女性员工比例

15.28 %

残障员工（弱勢员工）比例

0.97 %

少数民族员工比例

1.61 %

表：公司员工最基本情况

划分依据	细分类型	人数	比例
性别	男	21,224	84.72%
	女	3,827	15.28%
年龄	30 岁及以下	4,205	16.79%
	31-40 岁	5,669	22.63%
	41-50 岁	6,648	26.54%
	50 岁以上	8,529	34.05%
学历	博士研究生	106	0.42%
	硕士研究生	638	2.55%
	大学本科	4,701	18.77%
	大学专科	4,887	19.51%
	中专及以下	14,719	58.76%
地区	江西省内	16,544	66.50%
	江西省外	8,250	33.31%
	港澳台地区	47	0.19%
合计		25,051	100%

权益保障

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》等相关法律法规，保证员工各项基本权益，和员工依法签订劳动合同，并为其足额缴纳“五险一金”。

2022 年度

公司劳动合同签署率及社会保险覆盖率及员工职业健康体检率均为

100 %

职工福利

公司依据《职工带薪年休假条例》《企业职工带薪年休假实施办法》依法依规发放职工带薪假期；并制定了企业年金制度以保障和提高职工退休后的待遇水平。此外，公司遵循控股股东江铜集团制定的《江西铜业集团有限公司补充医疗保险方案》，建立了多层次的员工医疗保险体系，进一步保障公司员工医疗水平。

残障关怀

公司依据《中华人民共和国残疾人保障法》《江西省困难残疾人生活补贴和重度残疾人护理补贴制度实施办法》为残障员工提供补贴。

女性员工

公司出台《关于贯彻落实〈江西省女职工特别劳动保护规定〉的通知》为公司女性职工提供切实保障。

健康安全

报告期内，公司圆满完成安全生产专项整治“三年行动”，行动工作成效显著，安全风险防控能力进一步增强，安全生产基层基础进一步夯实，安全生产责任体系进一步完善，安全生产长效机制进一步健全。

同时，公司通过深入开展两个主题、六个专项的整治，积极推动重大安全风险隐患整治、“头顶库”治理、危险化学品储运能力、智能矿山/工厂、井下自有队伍建设等工作，有力推进了公司安全生产治理体系和治理能力现代化，解决一批安全生产重点难点问题，消除一批重大事故隐患，形成一批可复制可推广的制度性措施成果。

2022 年，公司在安全生产方面实施了多个“首次”工作：

- 首次在重要节假日进行现场安全督导，2022 年春节和国庆节，先后对贵溪冶炼厂、德兴铜矿、永平铜矿、武山铜矿、银山矿业、上饶项目明察暗访；
- 首次组建公司安全环保专家库，目前该专家库共有选矿、采矿、冶炼、危化、机电、环保及其他共 7 大专业 242 人申请；
- 首次启动蹲点安全督导，于 2022 年 7 月和 10 月对上饶项目、省内五家矿山单位进行了长周期蹲点督导安全生产工作。

安全生产管理机制



制定年度安全生产工作计划

2022 年，公司通过与主要生产单位签订年度安全环保管理目标责任状，推动安全生产责任层层落实落地。同时，公司坚持每季度召开安委会、季度安全环保工作例会及专项安全生产会议，及时总结工作、分析不足、周密部署，推动各项工作落实落地。

强化安全生产合规性建设

2022 年，公司遵循《安全生产法》《金属非金属矿山安全规程》《尾矿库安全规程》《金属非金属矿山重大事故隐患判定标准》等规范文件，严格要求各单位对照法律、法规、标准、规范及相关要求进行合规性自查，对存在的问题和重大隐患及时整改到位，一时不能整改的制定整改计划积极推动问题整改，并向属地监管部门和公司报备；对

存在与现有法律法规不合规的，及时消除违法行为，对于即将颁布法律法规、规范的，充分识别、尽量规避不合规现象的发生。

加大安全生产投入力度

公司遵照执行控股股东江铜集团制定的《江西铜业集团公司安全生产费用提取和使用管理办法》，对安全生产费用按照“标准提取、政府监管、确保需要、规范使用、准确核算”的原则进行管理；在安全投入上，公司坚持急事急办、特事特办、优先安排安全措施项目的原则，在资金上给予保证。对影响较大，危及生命财产安全的重大事故隐患，允许各单位先安排资金处理，再补办审批手续。各单位均按比例足额提取了安全生产专项费用，做到了专款专用。2022 年，全公司在安全生产方面共投入约 6.30 亿元。

推动专业管理体系认证

在体系认证方面，公司已获得 GB/T 45001-2020/ISO 45001:2018 职业健康安全管理体系认证。



安全生产整治行动



印发安全专项检查方案，优化安全检查模式

公司遵循控股股东江铜集团制定的《江西铜业集团有限公司安全生产大检查实施方案》《关于印发江西铜业集团有限公司危险化学品安全风险集中治理实施方案的通知》及非煤矿山、危险化学品两个专项检查方案。此外，公司安全检查一改以往惯用的检查模式，以交叉检查为基础，安排专业人员进行长时间蹲守式检查，做到现场隐患问题不放过，基础材料全覆盖。

定期开展专项检查，及时查处安全隐患

2022 年 2 月至 3 月，公司对城门山铜矿、德兴铜矿露天矿山单位进行了安全设施符合性专项检查；2022 年 5 月，公司开展安全大检查，对检查发现的问题和隐患，公司及时进行了督导跟踪整改，以确保每项问题均得到有效整改。

强化重点项目安全督导，首次启动蹲点督导安全生产工作

2022 年，为护航重点项目建设，公司首次采用派驻督导组的形式开展安全专项督导工作，7 月 26 日向江铜（上饶）工业园区项目指挥部派驻安全督导组，护航江铜（上饶）工业园区项目高质量安全投产。同时，公司加强对武山三期工程安全督导与检查，切实保障重点建设项目安全平稳推进。此外，公司首次采用驻矿蹲点督导模式，于 9 月 30 日至 10 月 25 日期间先后安排了 20 余名安全、机械、电气、尾矿库等方面的专家进驻下属矿山，开展为期一个月的蹲点安全督导，确保生产安全稳定。



图：安全环保专项检查启动会议



图：现场检查照片

职业健康保障

公司始终高度关注职业病危害，切实保障劳动者健康。

切实加强技术革新与改造

淘汰了存在尘毒、有毒有害气体等职业病危害的落后工艺，不断改善劳动条件和作业环境，如贵溪冶炼使用氨水替代液氨，德兴铜矿利用雾化炮降低皮带下矿口的粉尘产生率；

强化职业病防治宣传

邀请外部专家到厂矿开展职业病防治法律法规和职业卫生知识；

开展职业病危害评价

严格落实新建、改建、扩建项目职业卫生“三同时”，各建设项目均按要求开展职业病危害预评价、职业病防护设施设计、职业病危害控制效果评价及验收；

完善职业健康监护

依法依规开展了职业病危害因素检测、评价和职业健康检查，进一步完善了职业健康监护档案。

安全健康培训

2022 年 6 月，公司围绕“遵守安全生产法，当好第一责任人”主题，全面开展第 21 个“安全生产月”，组织了一系列内容新颖、形式多样、全员广泛参与的活动，在全公司范围内营造全员关注安全、关爱生命的浓厚氛围，凝聚公司上下“防风险、除隐患、遏事故、保安全”的强大合力，确保公司安全生产形势态势平稳。



图：开展安全宣传活动

案例 举办安全管理培训班

2022 年 6 月 8 日至 6 月 14 日，公司在省应急厅冶金工贸处的指导下举办一期冶金工贸行业安全管理培训班，较好的提升了公司相关企业安全管理人员业务能力，并为企业合法合规生产提供了保障。



图：安全管理培训班现场

案例 举办“安全大讲堂”培训活动

6 月 17 日，城门山铜矿举办“安全大讲堂”培训活动，江西省应急管理厅二级巡视员陈斌及矿安环部从专业的角度开阔了基层管理人员的视野，较好地增强了管理人员的安全意识，加深了对安全管理重要性的认识。

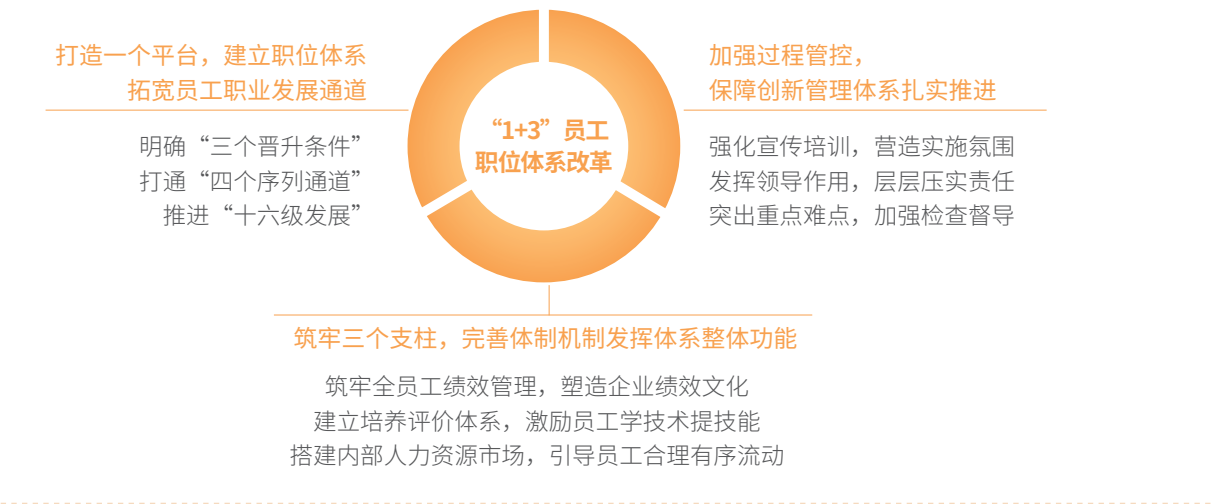


图：“安全大讲堂”培训活动

员工发展

职位体系建设管理

近年来，公司持续深化人力资源管理，创造性地提出“1+3”员工职位体系改革举措，即以员工职位体系为“平台”，筑牢全员绩效考核排名、技能人才自主评价、内部人力资源市场三个“支柱”，用体制机制引导员工自我管理，激发活力，由“要我干”变成“我要干”，为“三项制度”改革提供了“江铜方案”。



图：“1+3”员工职位体系建设框架

2022 年是公司员工职位体系改革“转段”年，职位体系从试点阶段转入全面推行阶段，并取得了突出成绩：

考核方案趋于完善

员工绩效考核深入推进，公司不断完善员工排名规则，通过决策程序和公示环节，完成员工职位升降调整及待遇兑现。

创新员工流动模式

公司建立内部人力资源市场，开辟考核优秀员工岗位交流渠道，实施绩效末等员工待岗培训、培训合格后上岗措施，建立岗位富余员工分流规则途径，优化配置内部人力资源。

规范长病员工日常管理

公司制定下发了《非因工伤残或因病丧失劳动能力员工管理指导意见（试行）》，关心特殊困难群体员工，规范非因工或因病丧失劳动能力员工日常管理，维护绩效考核排名的真实性和有效性。

建立检查考核机制

公司制定了《员工职位体系建设考核方案》，建立职位体系长效运行机制，层层压实管理责任，每月以简报形式通报各单位工作计划完成情况，并纳入年度考核。同时，公司职位体系专项检查常态化，2022 年下半年，公司组织职位体系专项检查小组，对 22 家单位进行检查，共发现问题 110 项，并形成问题清单，下发相关单位进行整改。

创新开展 HRbp 试点

公司在德铜、贵冶、武铜、银山四家单位开展 HRbp（HR business partner）工作试点，四家单位结合实际，制定实施方案，开展赋能培训，认真组织实施，积极探索大人力资源管理方式和途径。

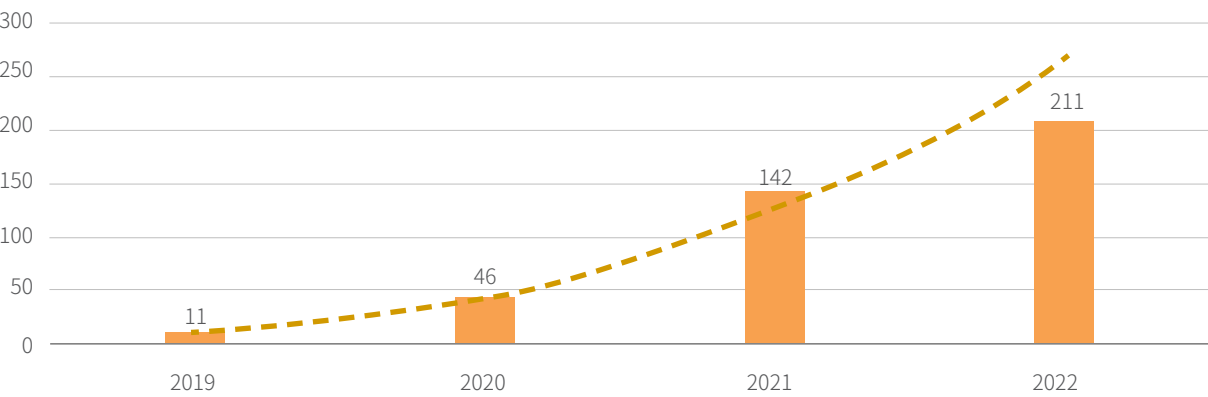
扎实推进优秀生计划

自公司实施“优秀生计划”以来，持续加强雇主品牌建设，优秀生招聘人数逐年提高，人才集聚效应明显增强。截至 2022 年末，公司优秀生人数已经达到 456 人，是 2019 年以前存量的 9 倍。



图：公司开展职位体系培训

图：优秀生计划招聘情况



人才培养

公司始终注重人才内部培养和员工全面发展，开创教育培训、技能竞赛、岗位练兵等多种途径，为员工职业发展搭建良好平台，积极强化队伍建设，引导和激励各类人才立足岗位成长成才、成就事业。

教育培训

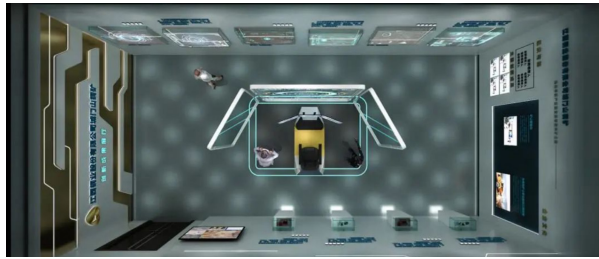
近年来，公司不断优化培训管理体系，依照《公司教育培训管理办法》《公司教育培训经费管理办法》《公司优秀生培养与使用管理办法》《公司培训实施效果评估方案》《公司技能人才自主培养与评价实施方案》等培训管理相关制度，深入推进技能人才自主培养与评价体系建设，完善人才培养机制，夯实管理、技术、技能三支人才队伍基础，为公司实现可持续发展不断增强人才保障能力。

案例 公司首届“铜领”财金人才培训班在上海开班

为更好适应公司打造世界一流企业对高素质财金人才的需求，公司启动了“铜新、铜创、铜领、铜鼎”四铜财金人才培养体系建设项目。经过审核，并通过笔试、面试等综合选拔，公司选拔了 50 名学员作为 2022 级首届江铜“铜领”人才培养对象。2022 年 8 月 8 日，公司第一届“铜领”财金人才培训班在上海国家会计学院开班。

案例 城铜 AR 实训中心

2022 年 5 月，公司首家 AR 实训系统落地城铜。该系统旨在充分引导职工在交互性技能培训和沉浸式体验中，进一步提升理论和实践的学习效果，是一个集技能培训、技能鉴定、技能竞赛、师资培训、技术交流、创新成果展示于一体，重点培养高技术、高技能人才，提升企业自主创新能力的创新平台。



图：城铜 AR 实训中心

技能竞赛

2022 年，公司搭建“双培养体系”，全方位开展技能竞赛，一批产业工人从竞赛中脱颖而出。公司在国家级和省级技能竞赛中取得出色成绩，在全国有色金属行业班组长综合管理技能竞赛中，江铜代表团获总分第三，其中 2 人获个人一等奖；在江西省第一届职业技能大赛中，两名选手被评为“江西省技术能手”。

劳动模范

2022 年，公司聚焦生产经营、科研创新一线，大力选树作出突出贡献、具有时代特色的先进典型，讲好劳模故事、劳动故事、工匠故事，让劳动模范、工匠人才成为职工群众中最闪亮的群体。公司在国家级和省级劳动模范评选中取得出色成绩，物流公司荣获“全国五一劳动奖状”，3 个集体获评“江西省工人先锋号”，1 个集体获评江西省“五一巾帼标兵岗”，3 名职工获“江西省五一劳动奖章”。

民主沟通

2022 年 1 月，公司召开第四届职工代表大会、工会会员代表大会第四次会议，切实维护了职工的知情权、参与权、表达权、监督权。

此外，公司重视职工代表多元化，为保证代表具有广泛的代表性，规定职工代表中应有一般员工、中层以上管理人员。其中一线职工的比例应当不低于 60%；中层及以上管理人员占比不超过 20%；女职工、青年职工、劳动模范（先进工作者）等代表应占一定比例。

2022 年是《江西铜业股份有限公司 2020—2022 年集体合同》履行的第三年，公司工会于 10 月至 12 月期间完成了集体合同履行情况调研工作，职工对集体合同履行情况的满意率高达 99%，各单位均能认真履行《集体合同》条款，严格依据法律法规和现行政策，维护广大职工的合法权益，未发生违反《集体合同》条款、侵害职工切身利益的事件。



图：公司工会开展集体合同相关风险防范调研工作

激励政策

公司重视员工激励，按照“体面劳动、全面发展”要求，构建了四项激励政策。

薪酬激励政策

建立以业绩贡献为导向、以绩效考核为基础的薪酬管理体系，员工序列从初级到首席最高达 16 个职级，不同序列职工可对应享受职级津贴、找准上升通道，实现产业工人“岗位能进能出”“职级能高能低”“待遇能升能降”。

成果激励政策

实施科研成果转化立项、创新创优评选奖励等举措，健全成果转化利益分享机制，科研项目攻关团队可连续 5 年从成果转化收益中获取 5% 到 20% 不等的奖励，近两年发放科研成果转化奖励达 2,500 万元。

荣誉激励政策

2020 年以来，公司有 10 人获评省部级以上劳模，其中全国劳模 1 人；省级五一劳动奖章 5 人，“天工杯”工匠 21 人，有 166 人次得到技能等级晋升，让高技能人才更受尊重、更有尊严、更有价值。

文体活动

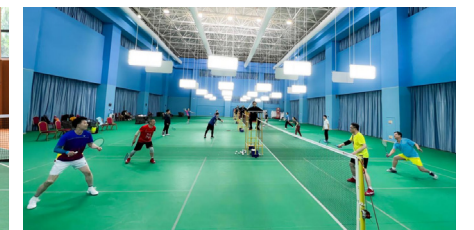
以满足职工美好生活需求为主题，公司开展丰富多彩的职工文化活动，充实职工精神文化生活。2022 年，公司积极发挥职工文体阵地作用，全年举办各类网上知识竞答 19 次，参与人次超 60 万；举办文体活动 227 项，参与人次超 2.5 万。



图：公司员工参加全省职工气排球比赛



图：公司举办职工网球赛



图：公司举办职工羽毛球比赛

帮扶关怀

2022 年，公司持续推进帮扶送温暖工作常态化、制度化、规范化，积极探索普惠性、常态化、精准性服务方式，加大职工普惠服务力度，妥善安置老员工，让看得见、摸得着、有感觉的服务覆盖广大职工群众。

- 2022 年，公司走访慰问困难职工、劳模、驻留海外项目员工家属等 480 余人次，发放 270 余万元医疗补助、理赔救助；
- 开展困难职工精准建档自查自评，对困难职工档案进行重新摸底，为职工争取省级以上财政专项帮扶资金 26.7 万元；
- 将互助互济事业纳入企业“大帮扶”体系，全年累计完成所属 27 家单位 58,588 人次投保任务，参保人次、保障收入、人均投保额、赔付救助人次较上年均有提升；
- 2022 年，公司工会资助 6 万余元，为 3,369 名女职工、217 名公司（地市）级以上劳动模范（模范党员）、6 名困难职工和 8 名乡村振兴驻村干部赠送女职工幸福、意外伤害、特种重病等互助保障计划 4,000 余份；
- 2022 年向 45 名高考优秀生发放奖学金 18.40 万元，向 8 名困难职工子女发放金秋助学金 3.10 万元，做好职工子女高考优秀生奖励和金秋助学工作。



图：未来从这里启航——江铜给予 2022 年优秀高考子弟特殊礼遇



COMMUNITY GOVERNANCE

我们的社区治理

公司始终秉承“履行社会责任，做优秀企业公民”的理念，在经济、法律责任之外，严守企业社会与道德责任，形成了具有时代特征、民族特色、世界水准的社区治理规划和民生帮扶路径。通过锚定经济发展、环境保护、社区服务、创造就业、公益慈善等的目标要求，公司积极探索基于社会主体的多元化产业发展模式，集聚内部资源，投身“负责任”企业品牌建设，开展了一系列优良经营环境和优质资源支持并重的可持续“投资”。

我们的社区治理

COMMUNITY GOVERNANCE

社区关系

公司严格遵守《中华人民共和国矿山安全法实施条例》《采矿用地方式改革试点方案》《绿色矿山建设规范》等法律法规文件，在国内矿区、工程建设选址上坚持协作、便利原则，远离居民生活区，防止对民众生活产生噪音、粉尘、用水等不利影响。国际项目层面，公司兼顾国内常规建设规范和项目所在地法律法规要求，综合性考量社区关系治理，保障了“中国制造”品牌和中国式生产效率的长足共进。

案例 哈萨克斯坦巴库塔钨矿项目积极支持社区建设

哈萨克斯坦巴库塔钨矿项目严格遵守《哈萨克斯坦共和国生态法典》《哈萨克斯坦共和国水法典》《哈萨克斯坦共和国土地法》《哈萨克斯坦共和国废弃物法》《矿产资源及矿产资源利用法》等当地环境与社会相关法规开展项目建设工作。

该项目为确实保证资源开发的合法性及减少社会责任风险，除严格按照《采矿合同》约定，每年分别提取一定比例金额用于支持当地基础设施及经济建设、对当地员工培训、进行科学研究外，每年的财务计划中再单独列支一定费用用于支持当地社区经济、文化、基础设施建设。同时，设立社区关系工作部，专门负责与当地社区对接，制定有专门的社区关系工作制度，了解当地社区的各种诉求、掌握舆情、协调政府部门处理社区提出的与项目开发有关的问题，确实保证建立稳定友好的周边环境，减少社会责任风险。

此外，该项目严格执行哈萨克斯坦共和国对属地采购比例及相关采购法的规定，对属地材料和设备在质量保证的前提下，优先安排属地采购。

乡村振兴

公司紧跟控股股东江铜集团“产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕”的总体要求，协助相关部门持续巩固拓展脱贫攻坚成果，聚力聚焦重点工作，精心绘制乡村美丽画卷。

制度保障和队伍建设

公司积极响应控股股东江铜集团下发的《关于成立乡村振兴定点帮扶工作领导小组的通知》《江铜集团乡村振兴帮扶工作管理办法》《江铜集团定点井冈山市东上乡瑶前村乡村振兴工作方案（2021 年～2023 年）》以及《驻村帮扶工作制度》等文件，配合集团调配开展乡村工作思路规划。2022 年，派驻东上乡瑶前村驻村干部及工作组成员人数及年轻员工比例进一步上升，通过定期开展常态化入户走访工作、推进村务公开、开展巡火防火等阶段性工作，为乡村振兴保驾护航。

因地制宜帮扶乡村特色化产业

一是强化产业管护，抓实代表性项目建设。通过大面积走访并结合村情实际，公司对瑶前村白莲、油茶种植、蜂蜜养殖等产业发展进行了细致调研，并制定了专业化定点帮扶规划。2022 年以来，在控股股东江铜集团与公司的帮助下，瑶前村共产出莲子 6,000 斤、蜂蜜 3,000 斤，集体经济同比增长 3 倍至 60 余万元，扶贫成果收效显著。2023 年，预计进一步扩增白莲种植规模，在现有基础上增种 100 亩白莲，实现白莲种植 200 亩的规模；蜜蜂养殖投入增加 10 万元；加大对油茶基地的管护力度，确保油茶树苗长势良好。

二是坚持长效思维，打造人居环境示范点。公司协同控股股东江铜集团驻村小组成员，积极配合地方政府和基层组织，参与改造文化活动中心、建设田间机耕便道、整治项目周边环境等，满足村民“一站式”服务需求，助力乡村生产趋向可持续发展，经济效益与生态效益并重。

三是立足“志智双扶”，积蓄乡村可持续发展能力。公司关注乡村饮水安全、帮扶对象基本服务、适龄儿童义务教育情况、社会就业技能培训和就业渠道，帮助当地居民做好民生基础保障。同时，深化“以工代赈”帮扶举措，聘请贫困户、脱贫户参与产业管护、基础设施建设，2022 年度，实现人均劳动增收 4,000 元。



图：公司帮扶蜂蜜养殖产业



图：公司援建瑶前村文化活动中心

慈善公益

公司积极践行社会责任，在社会公益活动中充分彰显企业担当本色，多年来主动参与脱贫攻坚、抢险救灾、捐资助学等项目。2022 年度，在控股股东江铜集团带领下，公司走访慰问职工及家属 480 人，投入各类补助 290 万余元；参与“慈善一日捐”活动，募集善款 167 万余元；获评“江西省第十六届运动会特殊贡献奖”，充分展示了企业和员工守望相助、共克时艰的情怀。



图：德兴铜矿开展志愿者服务社区活动



图：武铜青年志愿者服务队



图：贵溪冶炼志愿者关爱社区老人行动



图：银山矿业开展义务植树志愿者服务活动

附录一：年度 ESG 绩效总览

经济绩效

财务指标

指标	单位	2022 年度数据	2021 年度数据	2020 年度数据
营业收入	亿元人民币	4,799.38	4,427.68	3,185.63
利润总额	亿元人民币	74.92	73.01	33.36
归母净利润	亿元人民币	59.94	56.36	23.20
期末总资产	亿元人民币	1,673.31	1610.35	1,408.82
分红总金额	亿元人民币	17.31	17.31	3.46

业务指标

产品	单位	2022 年度数据	2021 年度数据	2020 年度数据
阴极铜	万吨	183.94	178.22	164.07
黄金	吨	88.80	71.66	78.59
白银	吨	1,232.72	1,123.71	1,126.39
硫酸	万吨	541.64	530.11	511.83
铜加工产品	万吨	176.74	165.17	147.13
自产铜精矿含铜	万吨	20.44	20.23	20.86

科技创新

指标	单位	2022 年度数据
专利数量	件	1,163
其中：发明专利数量	件	125
新增授权专利数量	件	181
其中：新增授权发明专利数量	件	27
科技研发投入金额	万元人民币	50.83

供应商情况

指标	2022 年度数据	
	数量（家）	占比（%）
江西省供应商数量	344	27.72%
江西省外其他省份供应商数量	878	70.75%
港澳台供应商数量	3	0.24%
海外供应商数量	16	1.29%
合计	1,241	100%

治理绩效

指标	单位	2022 年度数据
董事会		
总人数	人	11
内部执行董事	人	5
外部董事	人	2
独立非执行董事	人	4
女性董事	人	0
独立非执行董事占比	%	36.36%
董事会、监事会会议、股东大会举行情况		
总次数	次	24
董事会会议次数	次	13
监事会会议次数	次	8
股东大会会议次数	次	3
公司公告情况		
定期报告	份	4
临时公告	份	199
监管公告	份	0
开展各类投资者交流活动的次数	次	35
开展公司治理有关的内外部培训的次数	次	18
利益相关方申诉举报总数	次	0

环境绩效

环境表现

指标	单位	2022 年度数据	2021 年度数据	2020 年度数据
环保总投入	亿元人民币	12.20	7.86	3.29
生态修复总投入	亿元人民币	3.20	2.86	0.94
生态修复总面积	公顷	272.00	234.68	59.19

温室气体排放

指标	单位	2022 年度数据	2021 年度数据	2020 年度数据
温室气体排放（范围一）	万吨二氧化碳当量	27.22	28.81	28.23
温室气体排放（范围二）	万吨二氧化碳当量	185.04	188.16	192.20
温室气体排放总量	万吨二氧化碳当量	212.26	216.97	220.43
温室气体排放密度	万吨二氧化碳当量 / 亿元收入	0.044	0.255	0.346

源结构及消耗

指标	单位	2022 年度数据	2021 年度数据	2020 年度数据
综合能耗	吨标准煤	583,156.11	582,964.68	589,282.27
综合能耗密度	吨标准煤 / 万元收入	0.012	0.069	0.093

指标		单位	2022 年度数据
直接能源	汽油	吨标准煤	430.19
	柴油	吨标准煤	78,683.40
	天然气	吨标准煤	40,566.73
	其他能源（重油）	吨标准煤	17,457.21
间接能源	外购电力	吨标准煤	435,453.64
	外购蒸汽	吨标准煤	10,564.94

水资源及废水排放

指标		单位	2022 年度数据	2021 年度数据	2020 年度数据
水资源	总用水量	万吨	83,634.33	77,691.70	83,713.00
	总用水强度	万吨 / 亿元收入	17.43	17.55	26.28
	工业用水复用率	%	94.90%	95.86%	95.67%
污废水产生量	废水排放总量	吨	4,048.20	53,923,727.00	54,481,562.00
	COD	吨	1,011.00	1,054.09	1,404.77
	氨氮	吨	56.20	58.08	133.68
	铜	吨	1.53	1.02	1.45
	锌	吨	1.68	2.61	2.42
	铅	吨	1.34	1.58	1.97
	悬浮物排放量	吨	561.58	262.34	332.57

大气排放

指标		单位	2022 年度数据	2021 年度数据	2020 年度数据
废气排放量	二氧化硫	吨	1,239.00	1,458.51	1,453.50
	颗粒物	吨	181.57	196.67	209.75

废弃物处置

指标	单位	2022 年度数据	2021 年度数据	2020 年度数据
尾矿产生量	万吨	5,442.44	5,454.66	5,519.49
尾矿综合利用量	万吨	925.21	829.24	698.46
其他一般废弃物	万吨	7.20	7.00	8.06
危险废弃物	万吨	3.95	4.13	3.94

社会绩效

员工雇佣情况

指标		单位	2022 年度数据
员工人数	总人数	人	25,051
	性别	男	21,224
		女	3,827
	年龄	30 岁及以下	4,205
		31-40	5,669
		41-50	6,648
		50 岁以上	8,529
	学历	博士	106
		硕士	638
		大学本科	4,701
		大学专科	4,887
		中专	1,582
		技校	2,745
		高中	3,404
		初中及以下	6,988
	地区	江西	16,660
		北京	6
		四川	50
		天津	337
		广东	525
		上海	244
		山东	7,182
		香港	47
	分类	管理人员	4,022
		工程技术人员	3,138
		生产操作人员	15,755
		服务操作人员	1,710
		不在岗人员	426

指标	单位	2022 年度数据
本地员工雇佣率	%	66.50%
女性员工比例	%	15.28%
残障员工（弱势员工）比例	%	0.97%
少数民族员工比例	%	1.61%
外籍员工比例	%	0.004%

员工流失情况

指标		单位	2022 年度数据
员工流失率	总流失率		% 5.98%
	性别	男	% 4.73%
		女	% 1.25%
	年龄	20 岁及以下	% 0.08%
		21-30 岁	% 0.93%
		31-40 岁	% 0.94%
		41-50 岁	% 0.81%
		51-60 岁	% 3.22%
	学历	博士研究生	% 0.02%
		硕士研究生	% 0.20%
		大学本科	% 1.01%
		大学专科	% 0.83%
		高中及以下	% 3.91%
	地区	江西	% 5.39%
		山东	% 0.42%
		四川	% 0.004%
		上海	% 0.11%
		天津	% 0.05%

员工权益

关键指标	单位	2022 年度数据
劳动合同签署率	%	100%
社保覆盖率	%	100%
员工职业健康体检率	%	100%
员工基本工资	亿元人民币	7.27
员工津补贴	亿元人民币	1.66

员工培训

关键指标	单位	2022 年度数据
培训总次数	次	56,553
培训总人数	人	19,364
培训总时长	小时	1,438,566
人均培训时长	小时 / 人	74.29
职业培训总投入	万元人民币	1,632

安全生产

数据指标	单位	2022 年度数据	2021 年度数据	2020 年度数据
工亡数	人	1	1	1
工亡率	%	0.004%	0.004%	0.004%
百万工时事故率	%	0.20%	0.22%	0.38%
安全生产总投入	亿元人民币	6.30	4.52	3.92

附录二：索引表

香港联交所《环境、社会及管治报告指引》内容索引

内容		对应披露内容索引
强制披露规定		
管治架构	由董事会发出的声明，当中载有下列内容： (i) 披露董事会对环境、社会及管治事宜的监管； (ii) 董事会的环境、社会及管治管理方针及策略，包括评估、优次排列及管理重要的环境、社会及管治相关事宜（包括对发行人业务的风险）的过程； (iii) 董事会如何按环境、社会及管治相关目标检讨进度，并解释它们如何与发行人业务有关连。	可持续发展战略 P12 ESG 治理 P22 可持续风险管理 P25
汇报原则	描述或解释在编备环境、社会及管治报告时如何应用下列汇报原则： 重要性： 环境、社会及管治报告应披露：(i) 识别重要环境、社会及管治因素的过程及选择这些因素的准则；(ii) 如发行人已进行持份者参与，已识别的重要持份者的描述及发行人持份者参与的过程及结果。 量化： 有关汇报排放量 / 能源耗用（如适用）所用的标准、方法、假设及 / 或计算工具的资料，以及所使用的转换因素的来源应予披露。 一致性： 发行人应在环境、社会及管治报告中披露统计方法或关键绩效指标的变更（如有）或任何其他影响有意义比较的相关因素。	关于本报告
汇报范围	解释环境、社会及管治报告的汇报范围，及描述挑选哪些实体或业务纳入环境、社会及管治报告的过程。若汇报范围有所改变，发行人应解释不同之处及变动原因。	关于本报告
“不遵守就解释”条文		
主要范畴、层面、一般披露及关键绩效指标		
A. 环境		
层面 A1：排放物	一般披露 有关废气及温室气体排放、向水及土地的排污、有害及无害废弃物的产生等的： （a）政策；及 （b）遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。 注：废气排放包括氮氧化物、硫氧化物及其他受国家法律及规例规管的污染物。温室气体包括二氧化碳、甲烷、氧化亚氮、氢氟碳化合物、全氟化碳及六氟化硫。有害废弃物指国家规例所界定者。	气候变化 P31 节能减排 P33
	关键绩效指标 A1.1	排放物种类及相关排放数据。
	关键绩效指标 A1.2	直接（范围 1）及能源间接（范围 2）温室气体总排放量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算）。
	关键绩效指标 A1.3	所产生有害废弃物总量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算）。
	关键绩效指标 A1.4	所产生有害废弃物总量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算）。
	关键绩效指标 A1.5	描述所订立的排放量目标及为达到这些目标所采取的步骤。
	关键绩效指标 A1.6	描述处理有害及无害废弃物的方法，及描述所订立的减废目标及为达到这些目标所采取的步骤。
层面 A2：资源使用	一般披露 有效使用资源（包括能源、水及其他原材料）的政策。 注：资源可用于生产、储存、运输、楼宇、电子设备等。	节能减排 P33

内容			对应披露内容索引
层面 A2： 资源使用	关键绩效指标 A2.1	按类型划分的直接及 / 或间接能源（如电、气或油）总耗量（以千个千瓦时计算）及密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	节能减排 P33 年度 ESG 绩效总览 P77
	关键绩效指标 A2.2	总耗水量及密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	
	关键绩效指标 A2.3	描述所订立的能源使用效益目标及为达到这些目标所采取的步骤。	
	关键绩效指标 A2.4	描述求取适用水源上可有任何问题，以及所订立的用水效益目标及为达到这些目标所采取的步骤。	
	关键绩效指标 A2.5	制成品所用包装材料的总量（以吨计算）及（如适用）每生产单位占量。	
层面 A3： 环境及天然 资源	一般披露 减低发行人对环境及天然资源造成重大影响的政策。		环境管理 P29
	关键绩效指标 A3.1	描述业务活动对环境及天然资源的重大影响及已采取管理有关影响的行动。	环境管理 P29 年度 ESG 绩效总览 P77
层面 A4： 气候变化	一般披露 识别及应对已经及可能会对发行人产生影响的重大气候相关事宜的政策。		气候变化 P31
	关键绩效指标 A4.1	描述已经及可能对发行人产生影响的重大气候相关事宜，及应对行动。	气候变化 P31 年度 ESG 绩效总览 P77
B. 社会			
层面 B1： 雇佣	一般披露 有关薪酬及解雇、招聘及晋升、工作时数、假期、平等机会、多元化、反歧视以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。		人权保障 P63 合规雇佣 P63 年度 ESG 绩效总览 P77
	关键绩效指标 B1.1	按性别、雇佣类型（如全职或兼职）、年龄组别及地区划分的雇员总数。	年度 ESG 绩效总览 P77
	关键绩效指标 B1.2	按性别、年龄组别及地区划分的雇员流失比率。	
层面 B2： 健康与安全	一般披露 有关提供安全工作环境及保障雇员避免职业性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。		健康安全 P65
	关键绩效指标 B2.1	过去三年（包括汇报年度）每年因工亡故的人数及比率。	健康安全 P65 年度 ESG 绩效总览 P77
	关键绩效指标 B2.2	因工伤损失工作日数。	
	关键绩效指标 B2.3	描述所采纳的职业健康与安全措施，以及相关执行及监察方法。	
层面 B3： 发展及培训	一般披露 有关提升雇员履行工作职责的知识及技能的政策。 描述培训活动。 注：培训指职业培训，可包括由雇主付费的内外部课程。		员工发展 P69
	关键绩效指标 B3.1	按性别及雇员类别（如高级管理层、中级管理层）划分的受训雇员百分比。	员工发展 P69 年度 ESG 绩效总览 P77
	关键绩效指标 B3.2	按性别及雇员类别划分，每名雇员完成受训的平均时数。	

内容			对应披露内容索引
层面 B4： 劳工准则	一般披露 有关防止童工或强制劳工的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。		人权保障 P63 合规雇佣 P63
层面 B4： 劳工准则	关键绩效指标 B4.1	描述检讨招聘惯例的措施以避免童工及强制劳工。	人权保障 P63 合规雇佣 P63 年度 ESG 绩效总览 P77
	关键绩效指标 B4.2	描述在发现违规情况时消除有关情况所采取的步骤。	
层面 B5： 供应链管理	一般披露 管理供应链的环境及社会风险政策。		供应链管理 P51
	关键绩效指标 B5.1	按地区划分的供应商数目。	供应链管理 P51 年度 ESG 绩效总览 P77
	关键绩效指标 B5.2	描述有关聘用供应商的惯例，向其执行有关惯例的供应商数目，以及相关执行及监察方法。	
	关键绩效指标 B5.3	描述有关识别供应链每个环节的环境及社会风险的惯例，以及相关执行及监察方法。	
	关键绩效指标 B5.4	描述在拣选供应商时促使多用环保产品及服务的惯例，以及相关执行及监察方法。	
层面 B6： 产品责任	一般披露 有关所提供产品和服务的健康与安全、广告、标签、私隐事宜以及补救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。		产品质量 P47
	关键绩效指标 B6.1	已售或已运送产品总数中因安全与健康理由而须回收的百分比。	产品质量 P47 年度 ESG 绩效总览 P77
	关键绩效指标 B6.2	接获关于产品及服务的投诉数目以及应对方法。	
	关键绩效指标 B6.3	描述与维护及保障知识产权有关的惯例。	
	关键绩效指标 B6.4	描述质量检定过程及产品回收程序。	
	关键绩效指标 B6.5	描述消费者资料保障及私隐政策，以及相关执行及监察方法。	
层面 B7： 反贪污	一般披露 有关防止贿赂、勒索、欺诈及洗黑钱的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。		商业道德 P24
	关键绩效指标 B7.1	于汇报期内对发行人或其雇员提出并已审结的贪污诉讼案件的数目及诉讼结果。	商业道德 P24 年度 ESG 绩效总览 P77
	关键绩效指标 B7.2	描述防范措施及举报程序，以及相关执行及监察方法。	
	关键绩效指标 B7.3	描述向董事及员工提供的反贪污培训。	
层面 B8： 社区投资	一般披露 有关以社区参与来了解营运所在社区需要和确保其业务活动会考虑社区利益的政策。		社区关系 P75 乡村振兴 P75 慈善公益 P76
	关键绩效指标 B8.1	专注贡献范畴（如教育、环境事宜、劳工需求、健康、文化、体育）。	
	关键绩效指标 B8.2	在专注范畴所动用资源（如金钱或时间）。	

全球报告倡议组织《可持续发展报告标准（2021 版）》内容索引

编号	内容	披露位置
GRI 2: 2021 一般披露		
组织及其报告做法		
2-1	组织详细情况	关于我们 P9
2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
2-3	报告期、报告频率和联系人	
2-4	信息重述	
2-5	外部鉴证	/
活动和工作		
2-6	活动、价值链和其他业务关系	关于我们 P9
2-7	员工	合规雇佣 P63
2-8	员工之外的工作者	供应链管理 P51
治理		
2-9	治理架构和组成	公司治理 P21
2-10	最高治理机构的提名和遴选	公司治理 P21
2-11	最高治理机构的主席	公司治理 P21
2-12	在管理影响方面最高治理机构的监督作用	公司治理 P21
2-13	为管理影响的责任授权	公司治理 P21
2-14	最高治理机构在可持续发展报告中的作用	ESG 治理 P22
2-15	利益冲突	重要性评估 P14
2-16	重要关切问题的沟通	重要性评估 P14
2-17	最高治理机构的共同知识	公司治理 P21
2-18	对最高治理机构的绩效评估	公司治理 P21
2-19	薪酬政策	公司治理 P21 员工发展 P69
2-20	确定薪酬的程序	公司治理 P21
2-21	年度总薪酬比率	年度 ESG 绩效总览 P77
战略、政策和实践		
2-22	关于可持续发展战略的声明	可持续发展战略 P12
2-23	政策承诺	可持续发展战略 P12
2-24	融合政策承诺	可持续发展战略 P12
2-25	补救负面影响的程序	重要性评估 P14
2-26	寻求建议和提出关切的机制	重要性评估 P14
2-27	遵循法律法规	报告全文
2-28	协会的成员资格	报告全文

编号	内容	披露位置
利益相关方参与		
2-29	利益相关方参与的方法	重要性评估 P14
2-30	集体谈判协议	重要性评估 P14
GRI 3: 2021 实质性议题		
3-1	确定实质性议题的过程	重要性评估 P14
3-2	实质性议题清单	重要性评估 P14
3-3	实质性议题的管理	重要性评估 P14
GRI 201: 2016 经济绩效		
G201-1	直接生产和分配的经济价值	年度 ESG 绩效总览 P77
G201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	可持续风险管理 P25 气候变化 P31
G201-3	义务性固定福利计划和其他退休计划	合规雇佣 P63
G201-4	政府给予的财政补贴	/
GRI202: 2016 市场表现		
G202-1	按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比	/
G202-2	从当地社区雇佣高管的比例	/
GRI 203: 2016 间接经济影响		
G203-1	基础设施投资和支持性服务	社区关系 P75 乡村振兴 P75 慈善公益 P76
G203-2	重大间接经济影响	年度 ESG 绩效总览 P77
GRI 204: 2016 采购实践		
G204-1	向当地供应商采购支出的比例	供应链管理 P51
GRI 205: 2016 采购实践		
G205-1	已进行腐败风险评估的运营点	商业道德 P24
G205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	商业道德 P24
G205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	商业道德 P24
GRI 206: 2016 反竞争行为		
G206-1	针对不当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	商业道德 P24
GRI 207: 2019 税务		
G207-1	税务方针	商业道德 P24
G207-2	税务治理、控制及风险管理	商业道德 P24 可持续风险管理 P25
G207-3	与税务相关的利益相关方参与及管理	可持续风险管理 P25
G207-4	国别报告	重要性评估 P14

编号	内容	披露位置
GRI 301: 2016 物料		
G301-1	使用物料的重量或体积	绿色转型 P41
G301-2	使用的回收进料	绿色转型 P41
G301-3	回收产品及其包装材料	绿色转型 P41
GRI 302: 2016 能源		
G302-1	组织内部的能源消耗量	节能减排 P33
G302-2	组织外部的能源消耗量	节能减排 P33
G302-3	能源强度	节能减排 P33
G302-4	减少能源消耗量	节能减排 P33
G302-5	降低产品及服务中的能源需求	节能减排 P33
GRI 303: 2018 水资源和污水		
G303-1	组织与水作为共有资源的相互影响	节能减排 P33
G303-2	管理与排水相关的影响	节能减排 P33
G303-3	取水	节能减排 P33
G303-4	排水	节能减排 P33
G303-5	耗水	节能减排 P33
GRI 304: 2016 生物多样性		
G304-1	组织所拥有、租赁、在位于或邻近于保护区和保护区外生物多样性丰富区域管理的运营点	生态修复与土地使用 P38
G304-2	活动、产品、服务对生物多样性的重大影响	生态修复与土地使用 P38
G304-3	受保护或经修复的栖息地	生态修复与土地使用 P38
G304-4	受运营影响的栖息地中已被列入 IUCN 红色名录及国家保护名册的物种	/
GRI 305: 2016 排放		
G305-1	直接温室效应气体（GHG）排放量（范围 1）	气候变化 P31
G305-2	能源间接温室效应气体（GHG）排放量（范围 2）	气候变化 P31
G305-3	其他间接温室效应气体（GHG）排放量（范围 3）	/
G305-4	温室效应气体（GHG）排放强度	气候变化 P31
G305-5	温室效应气体（GHG）减排量	气候变化 P31
G305-6	臭氧消耗物质（ODS）的排放量	/
G305-7	氮氧化物（NOx）、硫氧化物（SOx）及其他重大气体	气候变化 P31
GRI 306: 2020 废弃物		
G306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	节能减排 P33
G306-2	废弃物相关重大影响的管理	节能减排 P33
G306-3	产生的废弃物	节能减排 P33

编号	内容	披露位置
G306-4	从处置中转移的废弃物	节能减排 P33
G306-5	进入处置的废弃物	节能减排 P33
GRI 308: 2016 供应商环境评估		
G308-1	使用环境标准筛选的新供应商	供应链管理 P51
G308-2	供应链对环境的负面影响以及采取的行动	供应链管理 P51
GRI 401: 2016 雇佣		
G401-1	新进员工和员工流动率	年度 ESG 绩效总览 P77
G401-2	提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	合规雇佣 P63
G401-3	育儿假	合规雇佣 P63
GRI 402: 2016 劳资关系		
G402-1	有关运营变更的最短通知期	/
GRI 403: 2018 职业健康与安全		
G403-1	职业健康安全管理体系	健康安全 P65
G403-2	危害识别、风险评估和事件调查	健康安全 P65
G403-3	职业健康服务	健康安全 P65
G403-4	职业健康安全事务：工作者的参与、协商和沟通	健康安全 P65
G403-5	工作者职业健康安全培训	健康安全 P65
G403-6	促进工作者健康	健康安全 P65
G403-7	预防和减轻与商业关系直接相关的职业健康安全影响	健康安全 P65
G403-8	职业健康安全管理体系适用的工作者	健康安全 P65
G403-9	工伤	健康安全 P65 年度 ESG 绩效总览 P77
G403-10	工作相关的健康问题	健康安全 P65
GRI 404: 2016 培训教育		
G404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	年度 ESG 绩效总览 P77
G404-2	员工技能提升方案和过渡协助方案	员工发展 P69
G404-3	定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	/
GRI 405: 2016 多样化与平等机会		
G405-1	治理机构与员工多样性	人权保障 P63 合规雇佣 P63
G405-2	男女基本工资和报酬的比例	/
GRI 406: 2016 反歧视		
G406-1	歧视事件及采取的纠正行动	人权保障 P63 合规雇佣 P63

编号	内容	披露位置
GRI 407: 2016 结社自由与集体谈判		
G407-1	结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	员工发展 P69
GRI 408: 2016 童工		
G408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	人权保障 P63
GRI 409: 2016 强迫或强制劳动		
G409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	人权保障 P63
GRI 410: 2016 安保实践		
G410-1	接受过人权政策或程序的培训的安保人员	/
GRI 411: 2016 原住民权利		
G411-1	涉及侵犯原住民权利的事件	/
GRI 413: 2016 当地社区		
G413-1	由当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	社区关系 P75 乡村振兴 P75 慈善公益 P76
G413-2	对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	社区关系 P75 乡村振兴 P75 慈善公益 P76
GRI 414: 2016 供应商社会评估		
G414-1	使用社会标准筛选的新供应商	供应链管理 P51
G414-2	供应链对社会的负面影响以及采取的行动	供应链管理 P51
GRI 415: 2016 公共政策		
G415-1	政治捐赠	/
GRI 416: 2016 客户健康与安全		
G416-1	对产品和服务类别的健康与安全影响的评估	产品质量 P47 客户权益 P49
G416-2	涉及产品和服务的健康与安全的违规事件	产品质量 P47 客户权益 P49
GRI 417: 2016 营销和贴标		
G417-1	对产品和服务信息与标识的要求	产品质量 P47 客户权益 P49
G417-2	涉及产品和服务信息与标识的违规事件	产品质量 P47 客户权益 P49
G417-3	涉及市场营销的违规事件	产品质量 P47 客户权益 P49
GRI 418: 2016 客户隐私		
G418-1	与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉	产品质量 P47 客户权益 P49

附录三：读者意见表

感谢您阅读《江西铜业股份有限公司 2022 年度环境、社会及管治报告》，为加强 与利益相关方的沟通和交流，进一步提高公司履行社会责任的能力和水平，我们期望您通过填写反馈表，向 我们提出宝贵的意见及建议，并选择以下任意方式将评论反馈给我们。

- ▣ 地址：中华人民共和国江西省南昌市高新开发区昌东大道 7666 号
- ▣ 电话：0791-82710117
- ▣ 传真：0791-82710114
- ▣ 邮箱：jccl@jxcc.com

1. 您属于以下哪种利益相关方：

☐政府 ☐监管机构 ☐股东 ☐客户 ☐员工 ☐供应商 ☐合作伙伴 ☐社区 ☐环境 ☐其他

2. 您的所在地：

☐中国内地 ☐中国港澳台地区 ☐海外

3. 您对本报告的总体评价：

☐不好 ☐一般 ☐较好 ☐很好

4. 您对江西铜业在环境保护方面实践的评价：

☐不好 ☐一般 ☐较好 ☐很好

5. 您对江西铜业在社会责任方面实践的评价：

☐不好 ☐一般 ☐较好 ☐很好

6. 您对江西铜业在公司治理方面实践的评价：

☐不好 ☐一般 ☐较好 ☐很好

7. 您认为本报告披露的信息是否准确：

☐否 ☐一般 ☐是

8. 您认为本报告披露的信息是否完整：

☐否 ☐一般 ☐是

9. 您认为本报告内容和版式是否清晰易懂：

☐否 ☐一般 ☐是

10. 您认为本报告是否能满足您的阅读需求：

☐否 ☐一般 ☐是

11. 您对改善和提高江西铜业践行 ESG 发展理念和本报告的其他意见和建议：